



IPEC+



International
Labour
Organization

PEKERJA ANAK (CL):

- STANDAR PEKERJA INTERNASIONAL:
C.138 and R.146
C.182 and R.190**
- SEBUAH KONSEP OPERASIONAL**

Konvensi Usia Minimum, 1973 (no 138) dan Rekomendasi (no 146)

170 pengesahan/187 Negara Anggota



USIA MINIMUM UNTUK PENDAFTARAN PEKERJAAN ATAU BEKERJA

Membutuhkan spesifikasi usia minimum (Art. 2)

	UMUM	PENGECEUALIAN UNTUK NEGARA BERKEMBANG
Usia dasar minimal (Art. 2) WAJIB	15 tahun (TIDAK kurang dari akhir usia wajib belajar)	14 tahun
Pekerjaan berbahaya (Art. 3) WAJIB	18 tahun (16 tahun, kondisional)	Tidak ada pengecualian
Pekerjaan ringan (Art. 7) OPSIONAL	13-15 tahun	12-14 tahun



PEKERJAAN BERBAHAYA

(Art. 3.1 y 3.3)

- Semua tipe pekerjaan atau pekerjaan yang pada dasarnya atau pada keadaan tertentu memiliki kemungkinan untuk membahayakan kesehatan, keselamatan kerja, atau moral
- Minimal usia untuk pendaftaran tidak boleh kurang dari 18 tahun
- Undang-undang atau peraturan atau pejabat yang berwenang, setelah berkonsultasi dengan organisasi pengusaha dan pekerja yang terkait, dapat mengizinkan orang dengan minimum umur 16 tahun untuk dipekerjakan dengan syarat kesehatan, keselamatan kerja, dan moral dari pekerja tersebut sepenuhnya dilindungi dan pekerja tersebut telah menerima instruksi spesifik yang memadai atau pelatihan kejuruan di cabang aktivitas yang relevan



PEKERJAAN RINGAN

(Art. 7. 1)

Undang-undang atau peraturan dapat memperbolehkan orang dengan usia 13-15 tahun untuk dipekerjakan dalam pekerjaan ringan dengan syarat:

- (a) **Tidak membahayakan kesehatan dan perkembangan mereka;** dan
- (b) Tidak berdampak pada **kehadiran mereka di sekolah**, partisipasi mereka dalam orientasi kejuruan atau program pelatihan (...) atau **posisi untuk mendapatkan keuntungan dari instruksi yang telah diterima.**



ADOPSI DARI SELURUH TINDAKAN YANG PENTING

(Art. 9) Pihak yang berwenang harus mengambil:

- Seluruh tindakan yang penting, termasuk ketentuan **hukuman yang sesuai** untuk memastikan **penyelenggaraan efektif** dari ketentuan yang ada dalam Konvensi ini
- Penentuan **penanggung jawab** untuk memenuhi ketentuan yang ada dalam Konvensi
- Membuat **register** atau dokumen lainnya yang harus disimpan dan disediakan bagi para pemberi kerja



PENGGUNAAN KEBIJAKAN NASIONAL

(Art. 1)

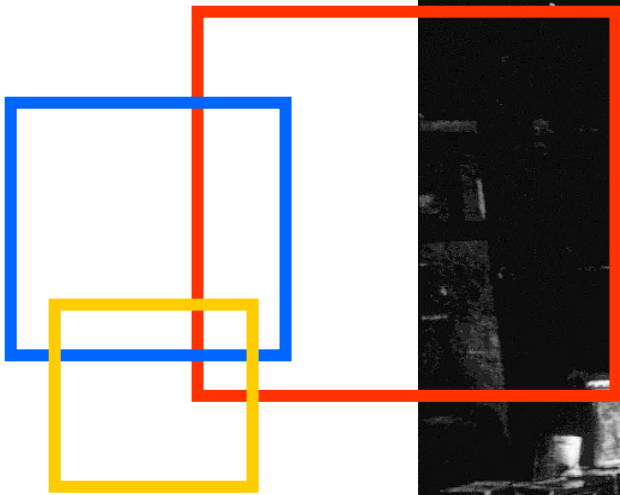
Setiap anggota yang memberlakukan kebijakan dalam konvensi ini:

- mengejar adanya **undang-undang** yang dibuat untuk memastikan **penghapusan efektif** pekerja anak dan
- **Menaikkan usia minimum secara progresif** untuk pendaftaran kerja kepada usia yang konsisten dengan perkembangan fisik dan mental yang maksimal



Konvensi Bentuk Pekerjaan Terburuk Untuk Anak, 1999 (no 182) dan Rekomendasi (no 190)

181 pengesahan/187 Negara Anggota



KEWAJIBAN

(Art. 1)

Setiap anggota yang mengesahkan Konvensi ini harus mengambil tindakan yang **SEGERA** and **EFEKTIF** untuk mengamankan larangan dan penghapusan Bentuk Pekerjaan Terburuk untuk Anak (WFCL) sebagai masalah yang sangat **DARURAT**.



DEFINISI ANAK

(Art. 2)

Untuk kegunaan Konvensi, kata **anak** berlaku kepada :

seluruh orang (laki-laki dan perempuan)
dengan usia di bawah 18 tahun (terlepas dari tingkat perkembangan negara masing-masing)



DEFINISI: WFCL

(Art. 3)

(a) seluruh bentuk perbudakan atau praktek yang serupa dengan perbudakan,

- seperti penjualan dan perdagangan anak,
- jeratan hutang dan perbudakan dan
- kerja paksa atau kerja wajib,
- termasuk pengerahan anak untuk digunakan dalam konflik bersenjata secara paksa atau wajib;



DEFINISI: WFCL

(Art. 3)

- (b) penggunaan, mendapatkan atau menawarkan anak untuk **prostitusi**, untuk **produksi pornografi** atau untuk **pertunjukan pornografi**;
- (c) Penggunaan, mendapatkan atau menawarkan anak untuk **aktivitas terlarang**, khususnya untuk produksi dan perdagangan obat-obatan terlarang seperti yang didefinisikan dalam perjanjian internasional yang terkait;



UNTUK DITETAPKAN KEMUDIAN: WFCL – PEKERJAAN BERBAHAYA

(Art. 3)

- (d) pekerjaan yang pada dasarnya atau pada kondisi tertentu memiliki kemungkinan untuk membahayakan kesehatan, keselamatan kerja dan moral anak



C.182 Art. 4 (Pekerjaan berbahaya)

- Tipe pekerjaan yang disebutkan dalam Artikel 3(d) harus **ditentukan** oleh **undang-undang** atau **peraturan** atau oleh **pemerintah yang berwenang**,
- Setelah berkonsultasi dengan organisasi pengusaha dan serikat pekerja yang terkait,
- Mempertimbangkan standar internasional yang terkait, khususnya Paragraf 3 dan 4 dalam R.190,
- Pihak yang berwenang, setelah berkonsultasi dengan organisasi pengusaha dan serikat pekerja yang terkait, **wajib mengidentifikasi** di mana terjadinya tipe pekerjaan yang telah ditentukan.
- Daftar pekerjaan yang telah ditentukan dalam paragraf 1 Artikel ini wajib **diperiksa secara berkala** dan **direvisi jika diperlukan**, dengan berkonsultasi dengan organisasi pengusaha dan serikat pekerja yang terkait



PEKERJAAN BERBAHAYA

REKOMENDASI no. 190 (Par. 3)

- **(Pekerjaan berbahaya) C.182 Art 3d)** dalam **penentuan** tipe pekerjaan menurut Konvensi dalam Artikel 3(d), dan dalam **mengidentifikasi di mana** pekerjaan tersebut terjadi, hal-hal berikut ini harus dipertimbangkan, antara lain:
 - (a) pekerjaan yang memaparkan anak kepada kekerasan fisik, psikologi, maupun seksual;
 - (b) pekerjaan di bawah tanah, bawah air, ketinggian berbahaya, atau dalam ruangan yang terbatas;
 - (c) pekerjaan dengan mesin atau peralatan yang berbahaya, equipment and tools, atau yang melibatkan penanganan manual atau pengangkutan beban berat;



PEKERJAAN BERBAHAYA

REKOMENDASI no. 190 (Par. 3)

- **(Pekerjaan berbahaya) C.182 Art 3d)** dalam **penentuan** tipe pekerjaan menurut Konvensi dalam Artikel 3(d), dan dalam **mengidentifikasi di mana** pekerjaan tersebut terjadi, hal-hal berikut ini harus dipertimbangkan, antara lain:

(d) pekerjaan dalam lingkungan yang berbahaya dan memiliki kemungkinan anak untuk terpapar pada zat, agen, atau proses yang berbahaya, atau pada suhu, kebisingan, dan getaran yang dapat membahayakan kesehatan mereka;

(e) pekerjaan yang memiliki kondisi yang sulit seperti jam kerja yang panjang, atau bekerja pada malam hari, atau kondisi di mana anak terikat kepada pemberi kerja tanpa alasan yang masuk akal.



PEKERJA ANAK: KONSEP OPERASIONAL

Figure 1.1: Basic distinctions in ILO child labour standards



- * Usia minimum untuk pendaftaran kerja atau untuk bekerja ditentukan oleh Badan Legislatif Nasional dan dapat ditentukan pada usia 14, 15, atau 16 tahun
- ** Usia minimum untuk pekerjaan ringan dapat ditentukan untuk usia 12 atau 13 tahun
- *** Sebagai contoh, pekerjaan rumah, bekerja dalam usaha keluarga, atau bekerja sebagai bagian dalam pendidikan