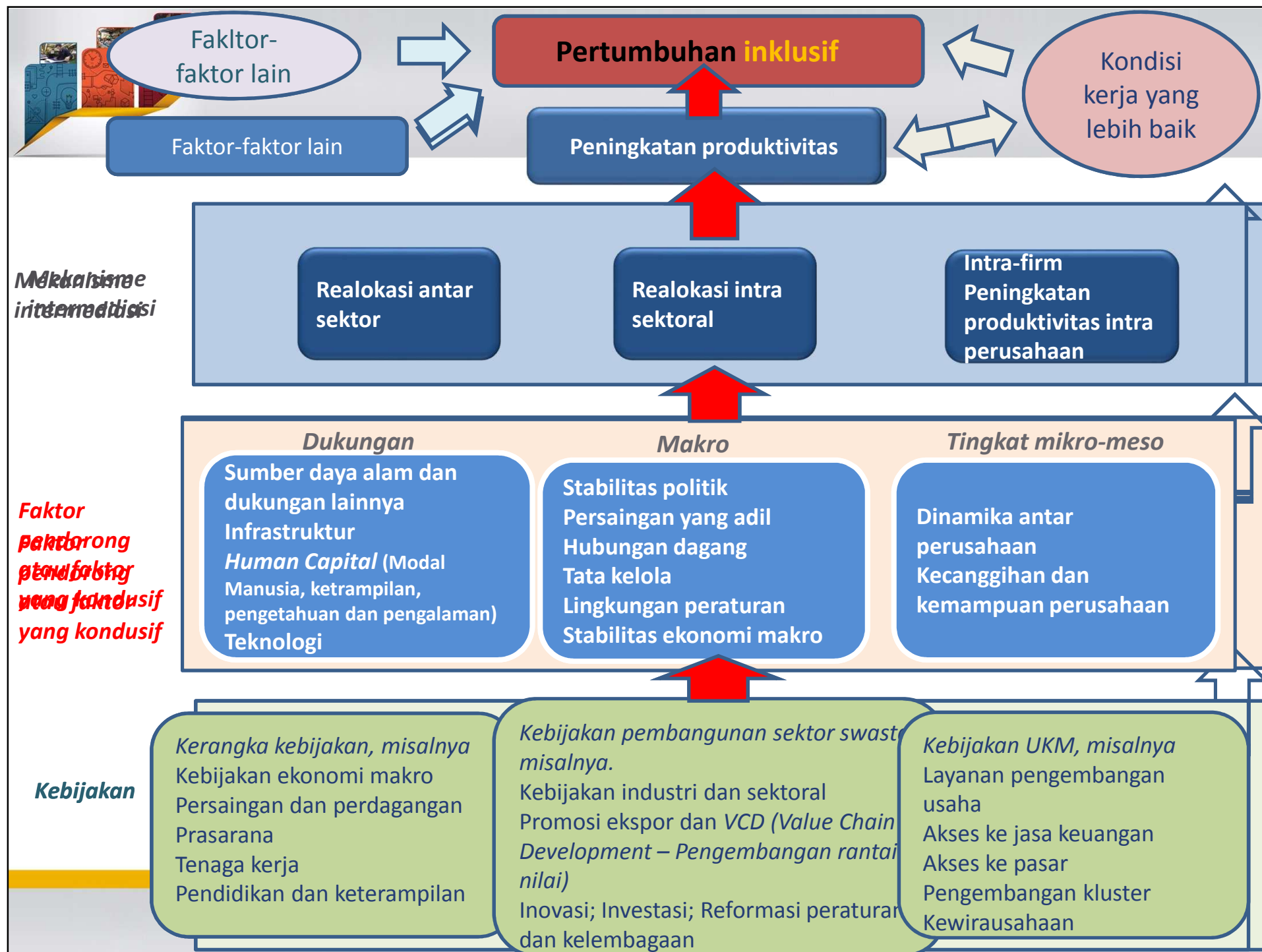
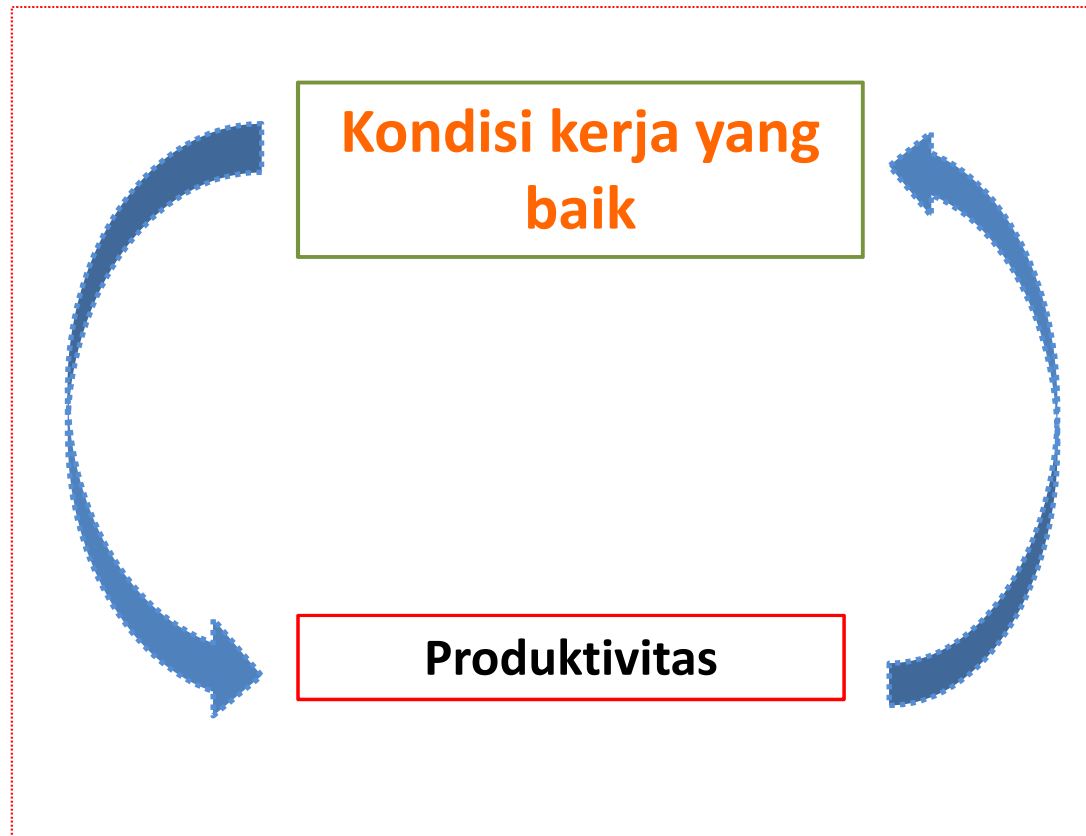




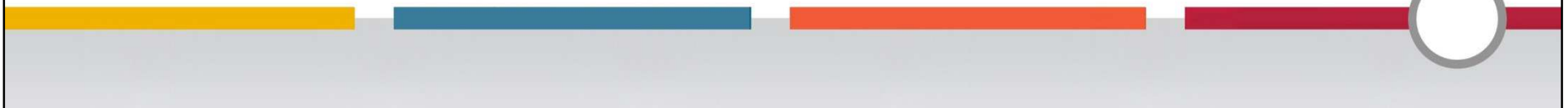
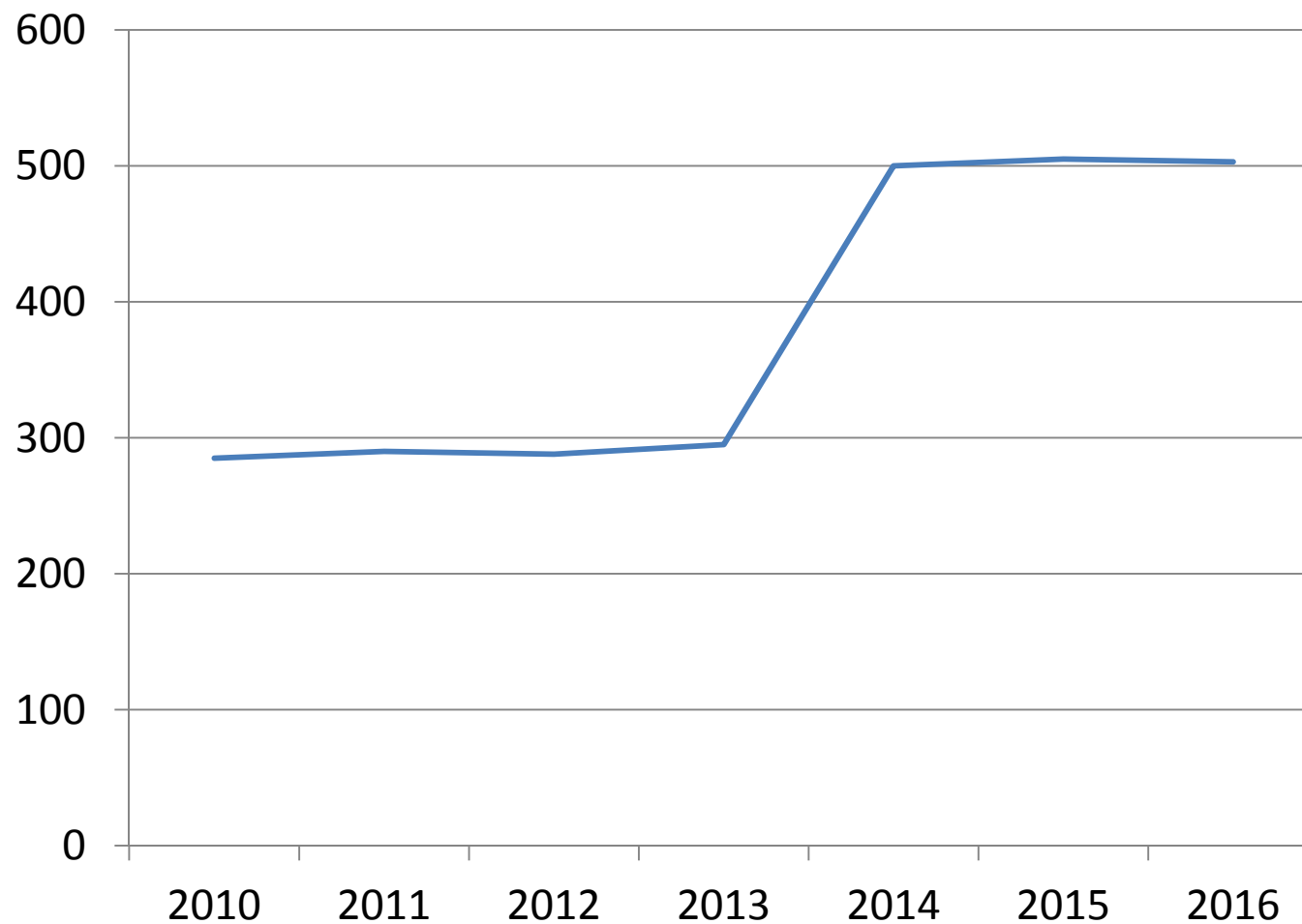
Konsep Bagi Hasil







Produktivitas pekerja di sebuah pabrik sepatu





Kisah tentang dua pabrik

Sebuah perusahaan memiliki dua pabrik: A dan B. Kedua pabrik ini dibangun tahun 1990. Kemudian pada tahun 2010, perusahaan merenovasi Pabrik A menggunakan dana investasi sebesar € 5,000,000 untuk membeli peralatan baru, yang lebih aman dan mudah digunakan.

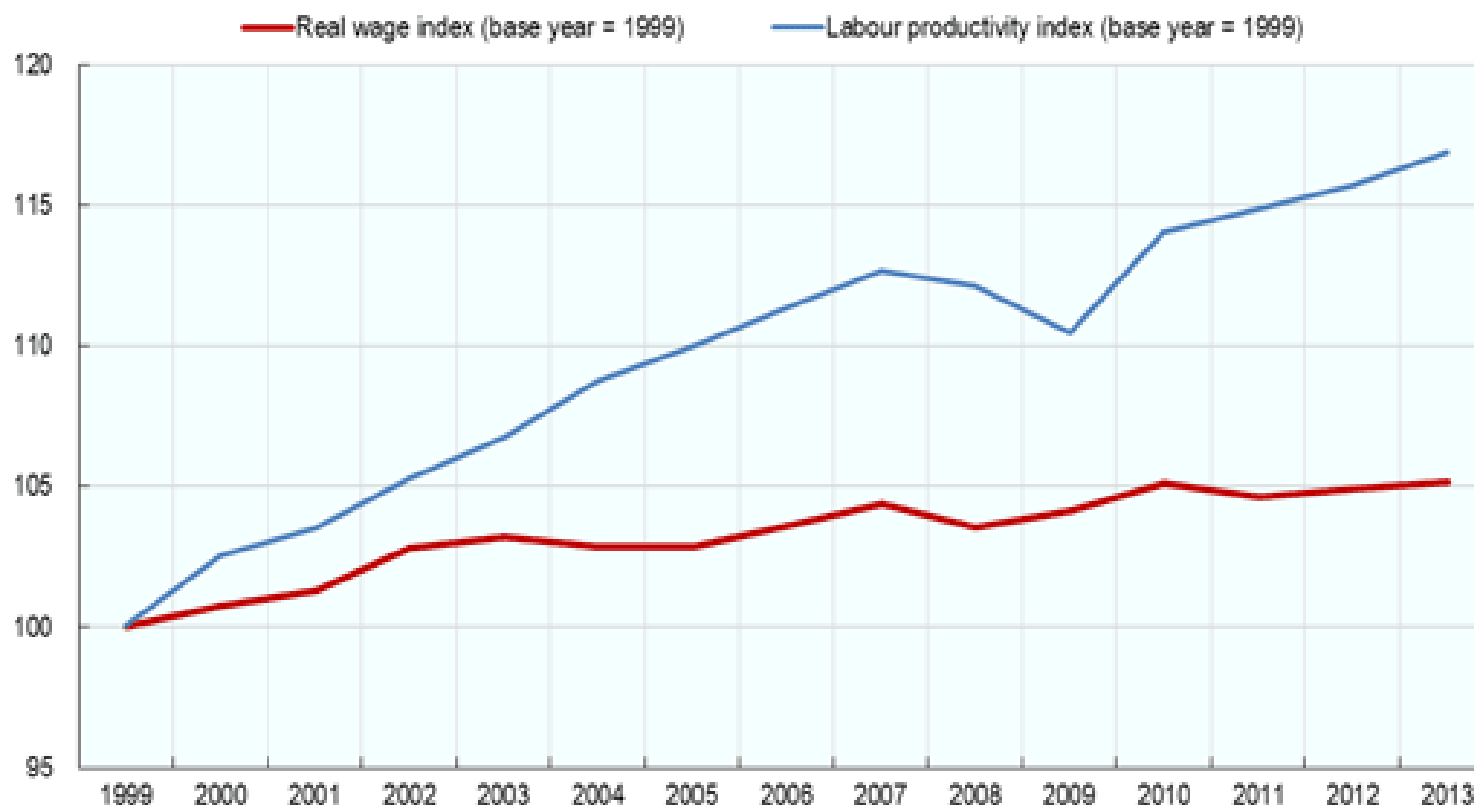
	Output 2009	N. of Workers 2009	Output 2010	N. of Workers 2010
Plant A	500,000	50	800,000	50
Plant B	300,000	25	320, 000	25

Pada tahun 2010 pekerja di Pabrik A mengatakan bahwa mereka telah berhasil meningkatkan produktivitasnya secara signifikan dan mereka meminta kenaikan upah, yang tidak patut diberikan ke pekerja di Pabrik B. Apa yang perlu dilakukan pengusaha?



Produktivitas dan upah pekerja: Negara ekonomi maju G20

Index Produktivitas dan upah Negara ekonomi maju G20



Sumber: ILO



Produktivitas dan upah pekerja: Thailand

Produktivitas pekerja dan upah rata-rata di Thailand, 2001-2013





Perbedakan pernyataan berikut

Untuk jangka panjang, pertumbuhan upah harus diseimbangkan dengan pertumbuhan produktivitas pekerja.



Tim PRO: Kami setuju...

Tim KONTRA: Kami tidak setuju...

- 10 menit untuk mempersiapkan sikap tim Anda
- 3 menit untuk masing-masing tim mempresentasikan argumentasi mereka
- 1 menit untuk mengajukan bantahan dari masing-masing tim





Hal-hal yang perlu dipertimbangkan:

- Gunakan beberapa deflator
- Kompensasi non-upah seperti kontribusi pensiun dan tunjangan kesehatan
- Kontribusi wirausaha
- Ketidaksetaraan upah





Menurut Anda, siapa yang paling bertanggung jawab memastikan bahwa keuntungan dari peningkatan produktivitas dibagi dengan para pekerja :

Pemerintah

Serikat pekerja

Sektor swasta

Tidak ada, kita perlu biarkan persoalan ini ditentukan pasar





Menurut Anda, mekanisme apa yang paling penting untuk memastikan hasil dari peningkatan produktivitas dibagikan dengan pekerja:

Upah minimum

Perundingan bersama

Pajak

Mekanisme pembagian keuntungan di tingkat perusahaan





Menurut Anda, mekanisme terbaik apa untuk memastikan hasil dari peningkatan produktivitas dibagikan dengan pekerja di tingkat perusahaan:

Harga borongan

Kesepakatan bersama

Pembagian hasil

Pembagian keuntungan





Pembagian hasil

Bagi hasil adalah sistem yang mencakup:

- Sistem untuk memantau kinerja perusahaan dan hasil dibagikan dalam bentuk bonus
- Sistem yang melibatkan pekerja dalam menghapus hambatan terhadap peningkatan kinerja.

Tantangan:

- Siapa yang perlu dan tidak perlu dimasukkan?
- Bagaimana Anda melakukan pengukuran?
- Apa "dasarnya"?
- Apakah “dasar” tersebut perlu diajukan dari waktu ke waktu?
- Bagaimana cara Anda membagi bonus?
- Peran supervisor dan manajer tingkat menengah



Pembagian keuntungan

Skema berbagi keuntungan melibatkan pembayaran secara langsung atau tak langsung kepada pekerja yang tergantung pada keuntungan perusahaan:

- Keuntungan dibagikan melalui pembayaran bonus
- Keuntungan dibagikan melalui skema penundaan pembayaran/tabungan
- Keuntungan dibagikan berdasarkan kepemilikan saham

Skema pembagian keuntungan biasanya melibatkan:

- Perusahaan besar
- Pekerja yang terampil



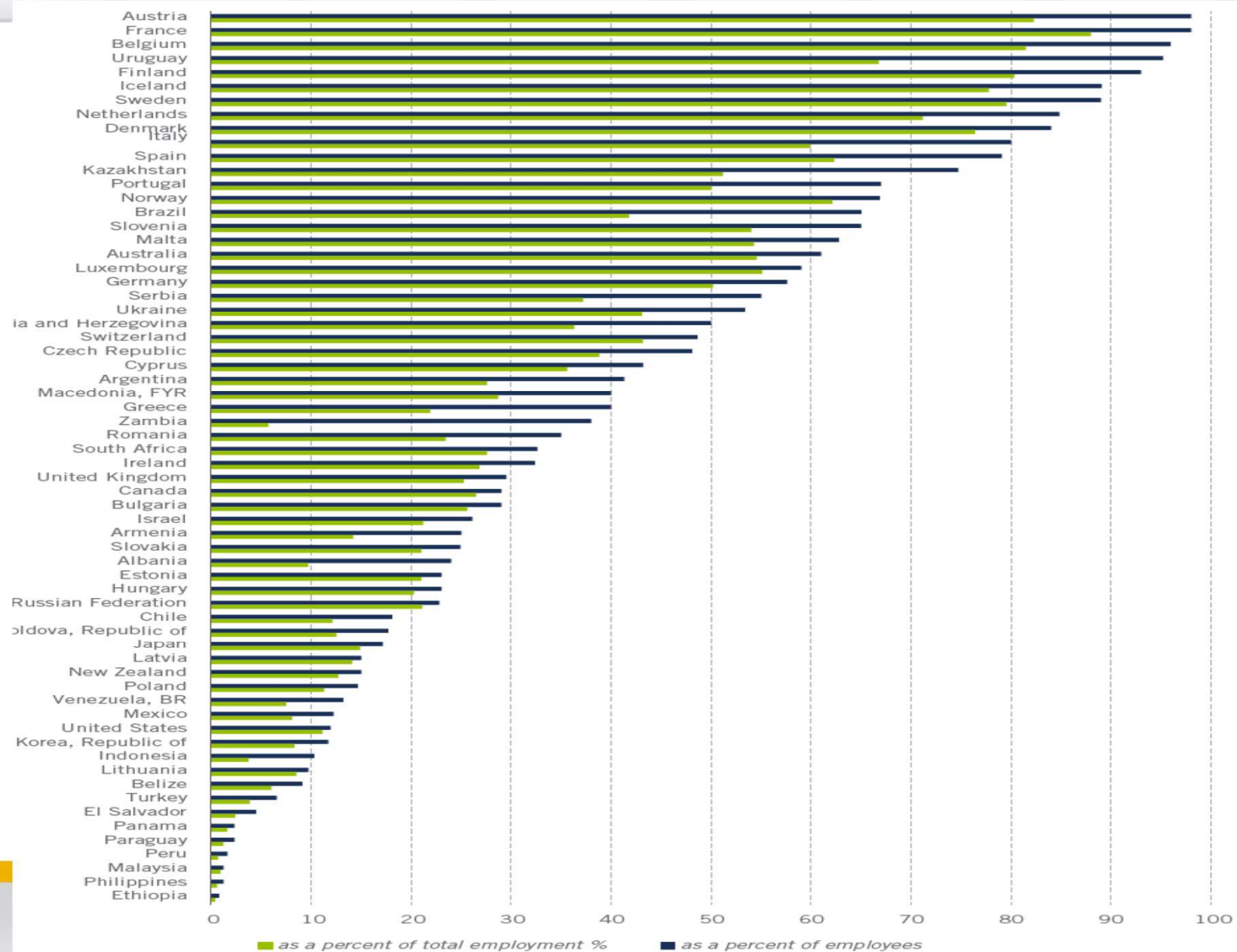
Perundingan bersama

Negosiasi antara pengusaha dengan organisasi pekerja tentang kondisi kerja dan persyaratan kerja:

- Hak fundamental
- Dapat dilakukan di tingkat nasional, regional, profesional, sektoral atau perusahaan
- Organisasi pekerja mana yang paling representatif?
- Siapa yang dicakup dalam perundingan bersama?
- Peran penting otoritas pemerintah dalam memperkuat serikat pekerja untuk mencegah perselisihan dan mengambil keputusan
- ILO Committee of Experts on the Applications and Recommendations
- ILO Committee on Freedom of Association



Cakupan perundingan bersama, 2013





Memperkuat perundingan bersama

- Peningkatan kapasitas organisasi pekerja dan pengusaha
- Memastikan kebebasan untuk berunding secara efektif
- Mencegah perselisihan dan sistem pengambilan keputusan yang efektif
- Menyediakan informasi yang relevan dan dapat dipercaya

