

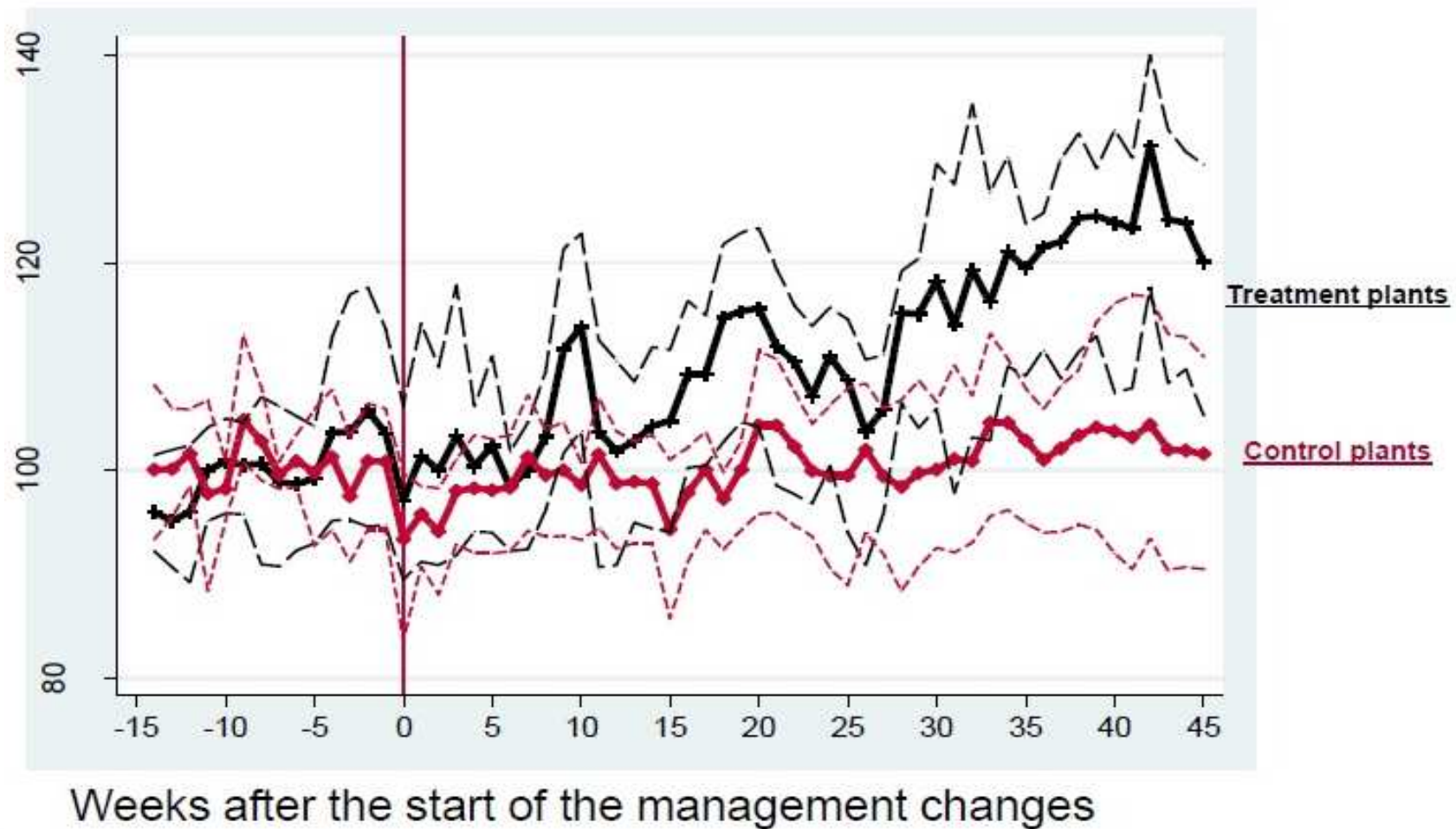




CONTOH SARANA DAN PROGRAM ILO TINGKAT PERUSAHAAN



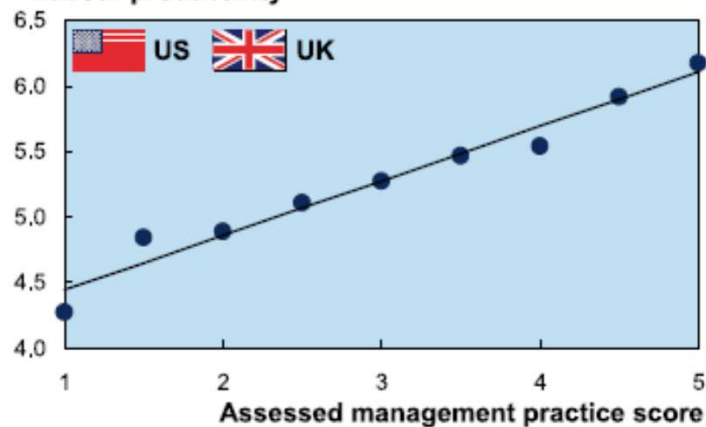
Praktek manajemen dan produktivitas: apa yang akan terjadi bila perusahaan meningkatkan praktek manajemen mereka?



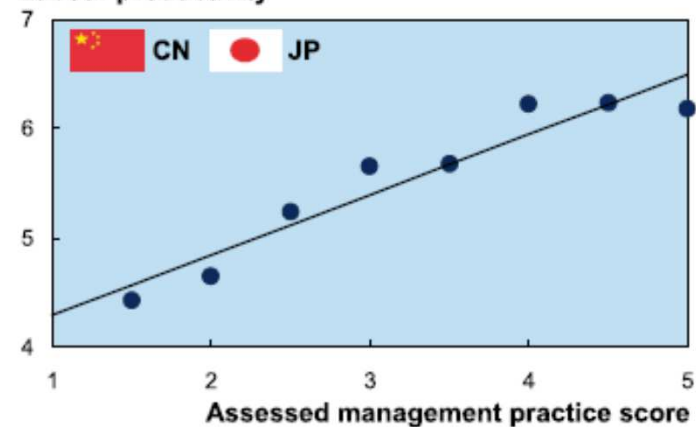
Sumber: Bloom (2013): Does Management Matter? Evidence from India



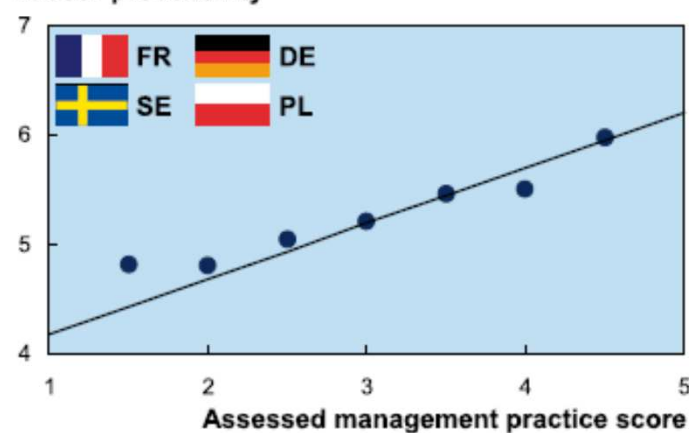
Labour productivity



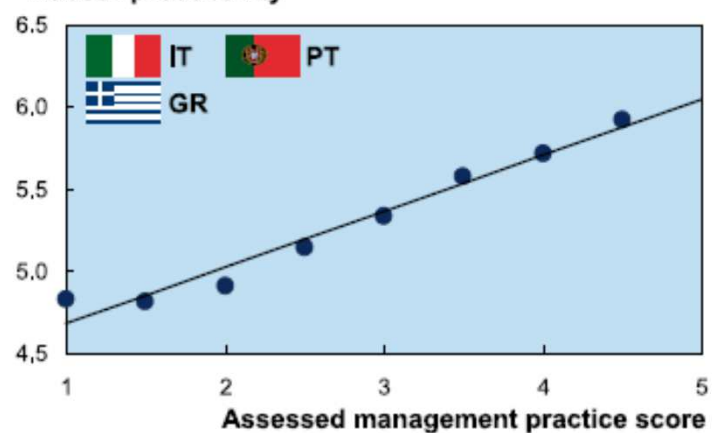
Labour productivity



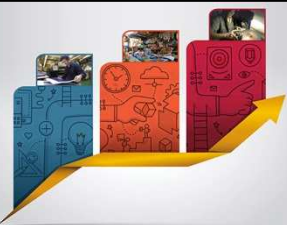
Labour productivity



Labour productivity



Firms are grouped in 0.5 increments of assessed management score



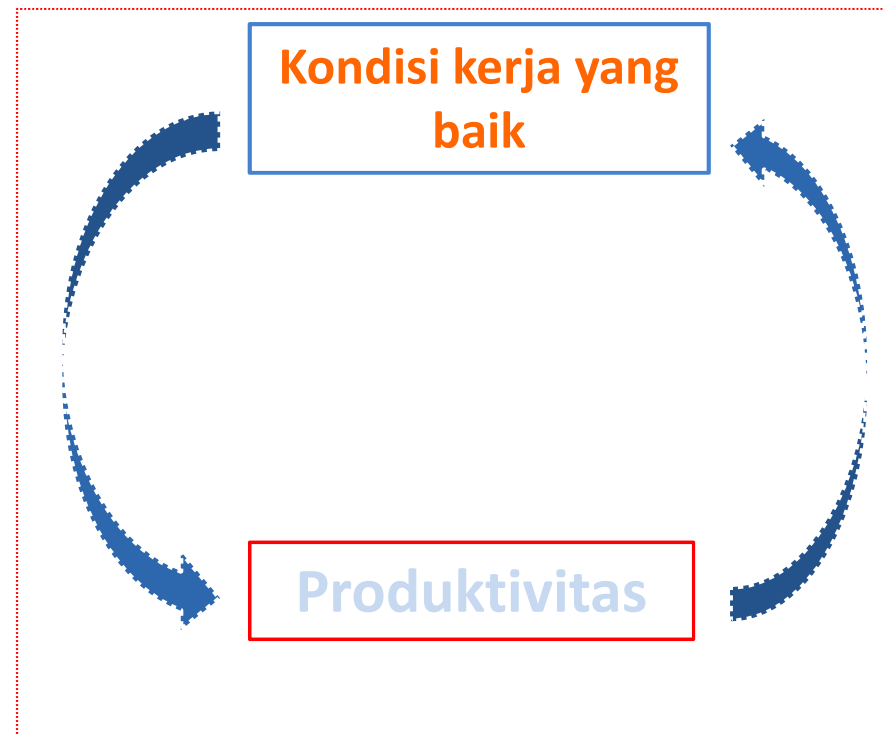
Delapan belas elemen manajemen yang mendorong peningkatan kinerja

Manajemen pengoperasian	Manajemen pemantauan
1. Pengenalan tehnik pengolaha yang efektif	4. Penelusuran kinerja
2. Latar belakang tehnik pengolahan yang efektif	5. Kajian tentang kinerja
3. Dokumentasi proses	6. Dialog tentang kinerja
	7. Pengelolaan konsekuensi
Manajemen target	Manajemen SDM
8. Target luas	13. Menanamkan pola pikir talenta
9. Interkoneksi target	14. Memberi penghargaan untuk kinerja yang baik
10. Horizon waktu target	15. Mengatasi kinerja yang buruk
11. Perenggangan target	16. Mempromosikan mereka yang memiliki kinerja tinggi
12. Penjelasan dan perbandingan kinerja	17. Menarik bakat
	18. Retaining talent



Pendekatan ILO terhadap produktivitas dan kondisi kerja tingkat perusahaan

- Mengkatalisasi hubungan antara peningkatan di dua bidang
- Mempromosikan praktek terpadu yang baik (antara pihak manajemen dengan pekerja)
- Mendorong peningkatan dialog





Memenuhi berbagai kebutuhan perusahaan, lingkungan kelembagaan dan modalitas kemitraan

Contoh sarana ILO

- SCORE
- SIYB
- C-BED



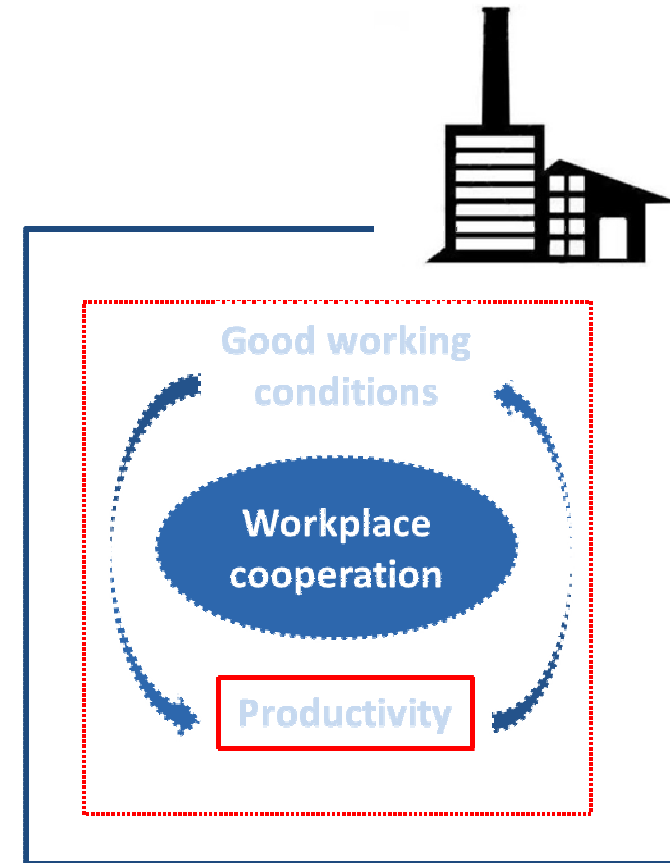


SCORE



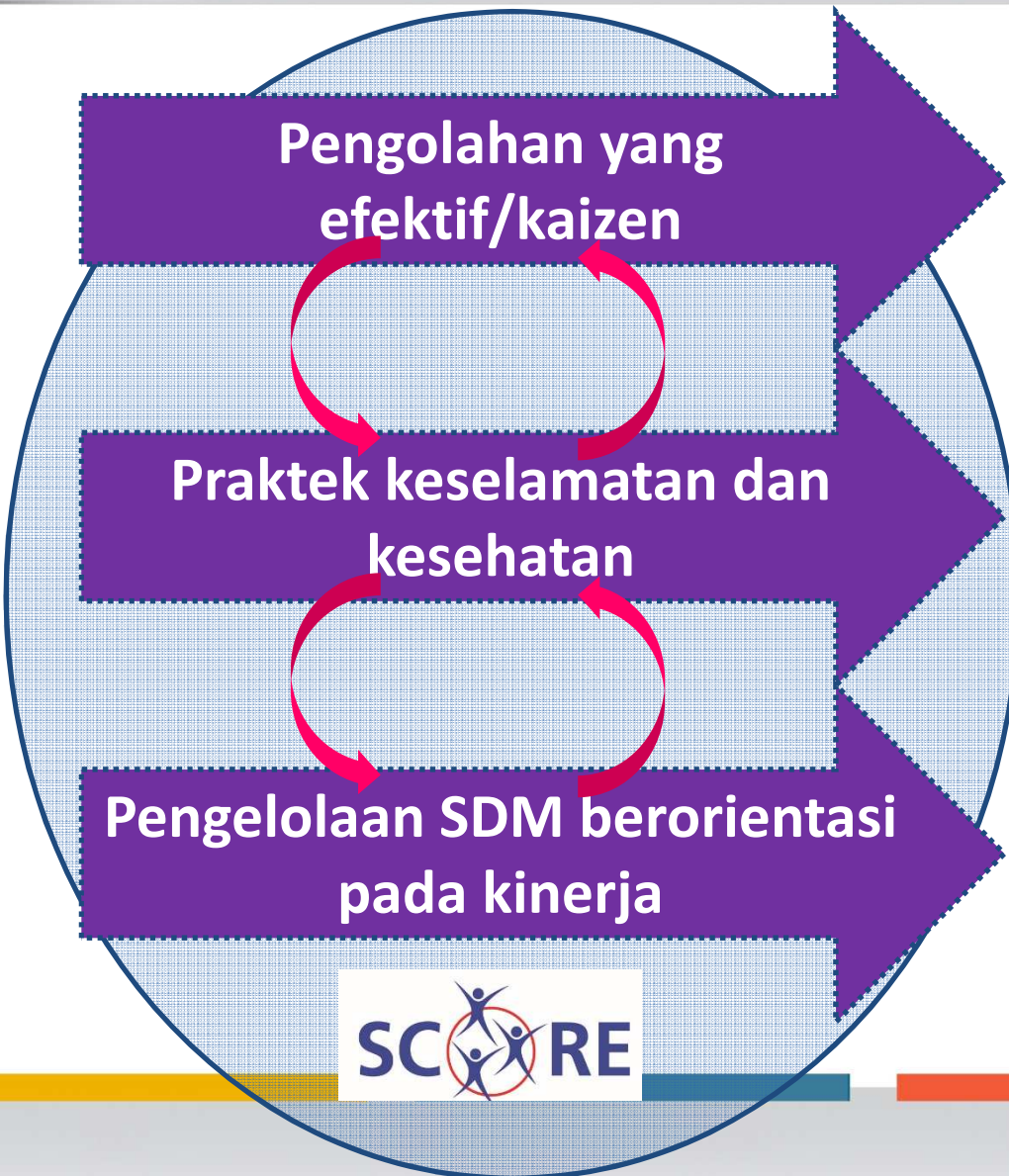
Apa itu Pelatihan SCORE?

- Program pelatihan dan konsultasi untuk UKM
- Mengajarkan praktek di tempat kerja yang berkinerja tinggi
- Mengintegrasikan masalah kondisi kerja ke dalam pengoperasian bisnis yang utama
- Mempromosikan budaya peningkatan secara berkelanjutan

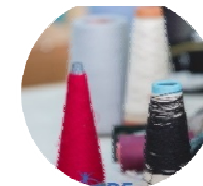


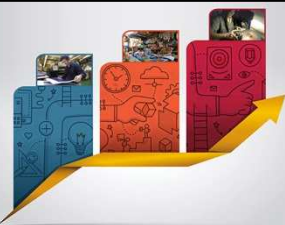


SCORE mengkombinasikan berbagai praktek manajemen yang baik untuk saling memperkuat



Increase **productivity**
Improve **working conditions**

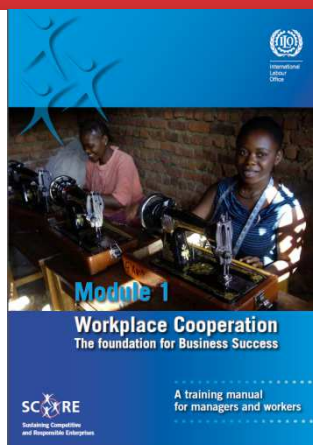




Program moduler



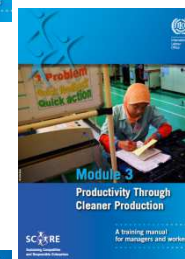
Module 1:
Workplace Cooperation
– A foundation for business success



Module 2:
Quality - Managing Continuous Improvement



Module 3:
Productivity Through Cleaner Production



Module 4:
Workforce Management for Cooperation and Business Success

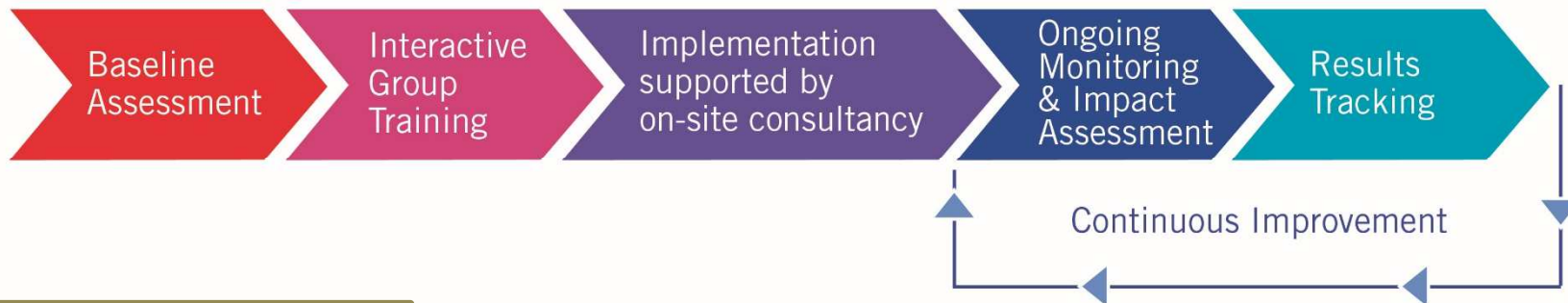


Module 5:
Safety & Health at Work: A Platform for productivity





Proses Pelatihan



Popup@OIT





Melaksanakan SCORE

- Lembaga-lembaga yang mendukung program SCORE antara lain:
 - Kementerian Tenaga Kerja & Pekerjaan,
 - Kementerian Industri, Departmen UMKM,
 - Organisasi Pengusaha,
 - Organisasi Pekerja
- Penyedia pelatihan SCORE mencakup lembaga pemerintah dan swasta





Kehadiran

SCORE global
Geneva

Peru

- Agroprocessing
- Manufacturing

Kolombia

- Tekstil
- Bunga

Bolivia

- Pengolahan

Ghana

- Pengolahan

Afrika Selatan

- Ecotourism lodges

India

- Mesin dan komponen kendaraan

China

- Garments
- Mesin dan komponen kendaraan

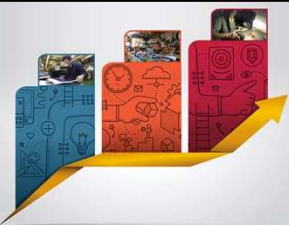
Vietnam

- Furnitur

Indonesia

- Komponen kendaraan



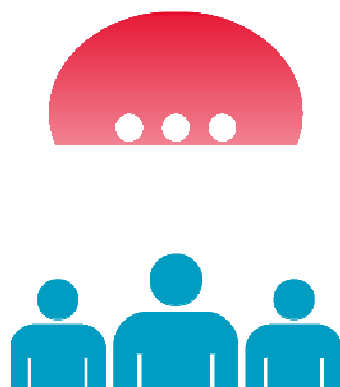


Pencapaian SCORE yang penting secara global



Peningkatan produktivitas sebesar 15-50%

- Penghematan biaya
- Perputaran pekerja
- Absensi
- Kecelakaan kerja
- Keluhan pekerja



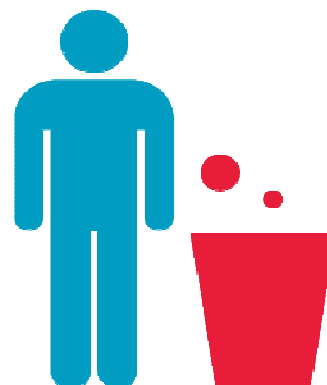
**Meningkatkan iklim
Mengelola dan memberi
motivasi kepada
pekerja**

Perusahaan yang dilayani:
1,100

Pekerja yang dilatih
8,738 (32% perempuan)

Pekerja yang memperoleh manfaat
250,000

Konstituen yang dilatih
1,087 (34% perempuan)



**Mengurangi masa tunda,
barang cacat dan residu**

- Masa tunda
- Barang cacat
- Residu



Kesaksian melalui video

- **Umum:**
SCORE Global: <https://www.youtube.com/watch?v=K4OumM7ELfs>
Indonesia: <https://www.youtube.com/watch?v=MWd8s6NAP4I>
- **Modul kerjasama di tempat kerja SCORE:**
Colombia: <https://www.youtube.com/watch?v=LyKA5NGaBns>
- **Modul Produksi Bersih SCORE:**
India: <https://www.youtube.com/watch?v=KLZoUsrx97I>
- **Modul Pengelolaan SDM CORE :**
India: <https://www.youtube.com/watch?v=i3D9Kn95pWU>
- **Modul Kesehatan dan Keselamatan CORE :**
Peru: <https://www.youtube.com/watch?v=p9O8oDIm2zg>





Siapa yang memperoleh manfaat?

UKM

- Peningkatan produktivitas dan mutu, serta pekerja yang lebih sehat dan memiliki komitmen
- Peningkatan akses ke peluang pasar – lokal, nasional maupun global

PEKERJA

- “race to the bottom” berkurang dan kemungkinan peluang untuk pekerjaan yang lebih produktif dan layak di tempat kerja sesuai standar nasional

KLUSTER LOKAL

- Peningkatan kapasitas UKM meningkat di antara asosiasi lokal dan penyedia layanan pengembangan usaha
- Aksi bersama antar perusahaan untuk mengatasi masalah bersama

Manfaat tak langsung untuk:

SEKTOR SASARAN

- Pemasok yang lebih kompetitif
- Peluang kerja yang layak terlindungi





SIYB

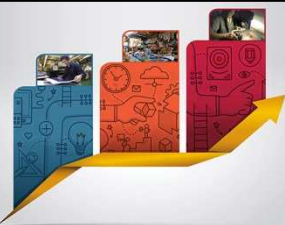


SIYB

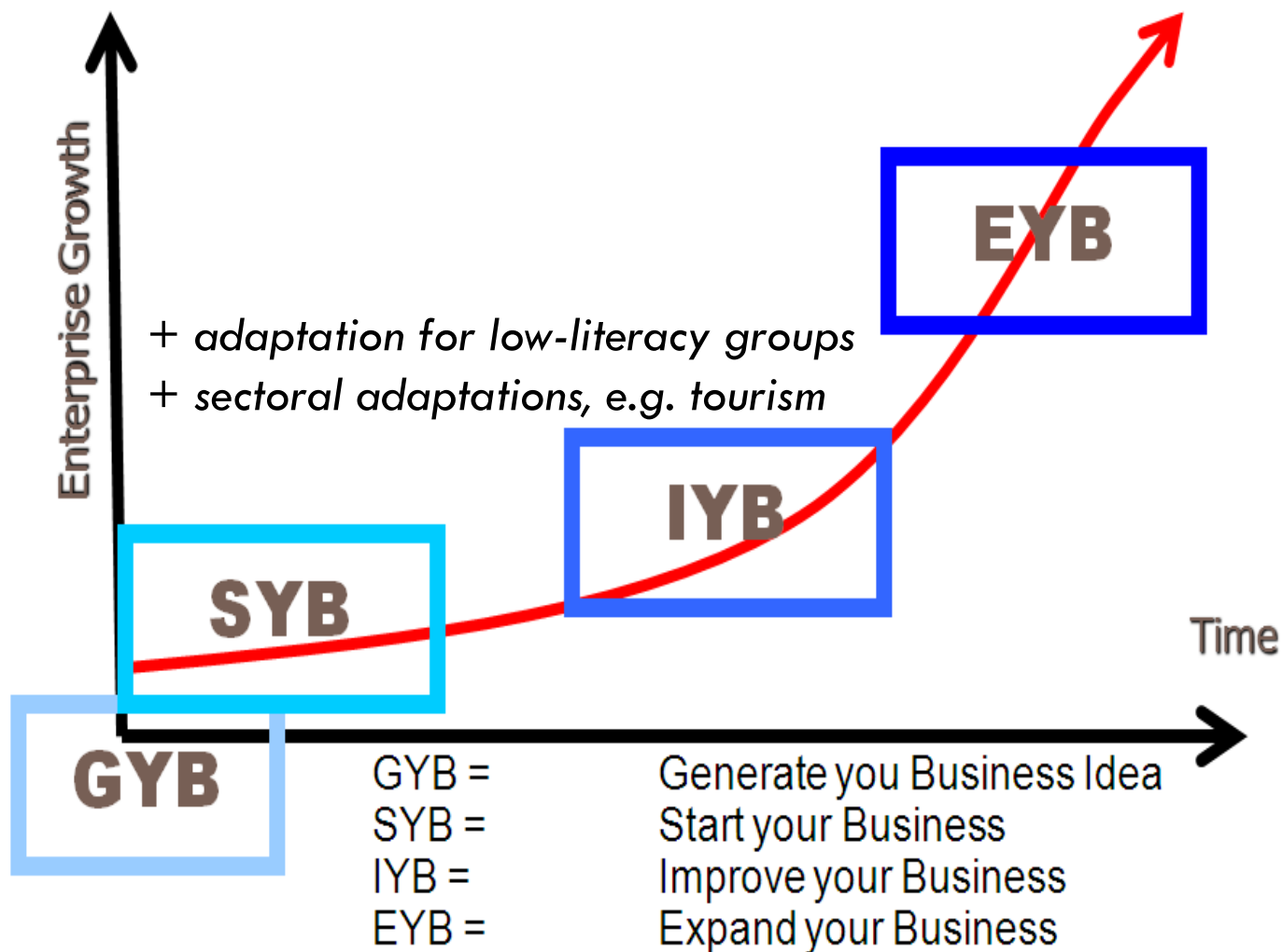
Program pelatihan manajemen untuk membantu perusahaan memulai dan mengembangkan usaha mikro dan kecil

Memberi pelatihan kepada para calon pengusaha dan pengusaha yang ada melalui serangkaian paket pelatihan yang terkait satu sama lain serta materi pendukung untuk berbagai tingkat kematangan usaha.



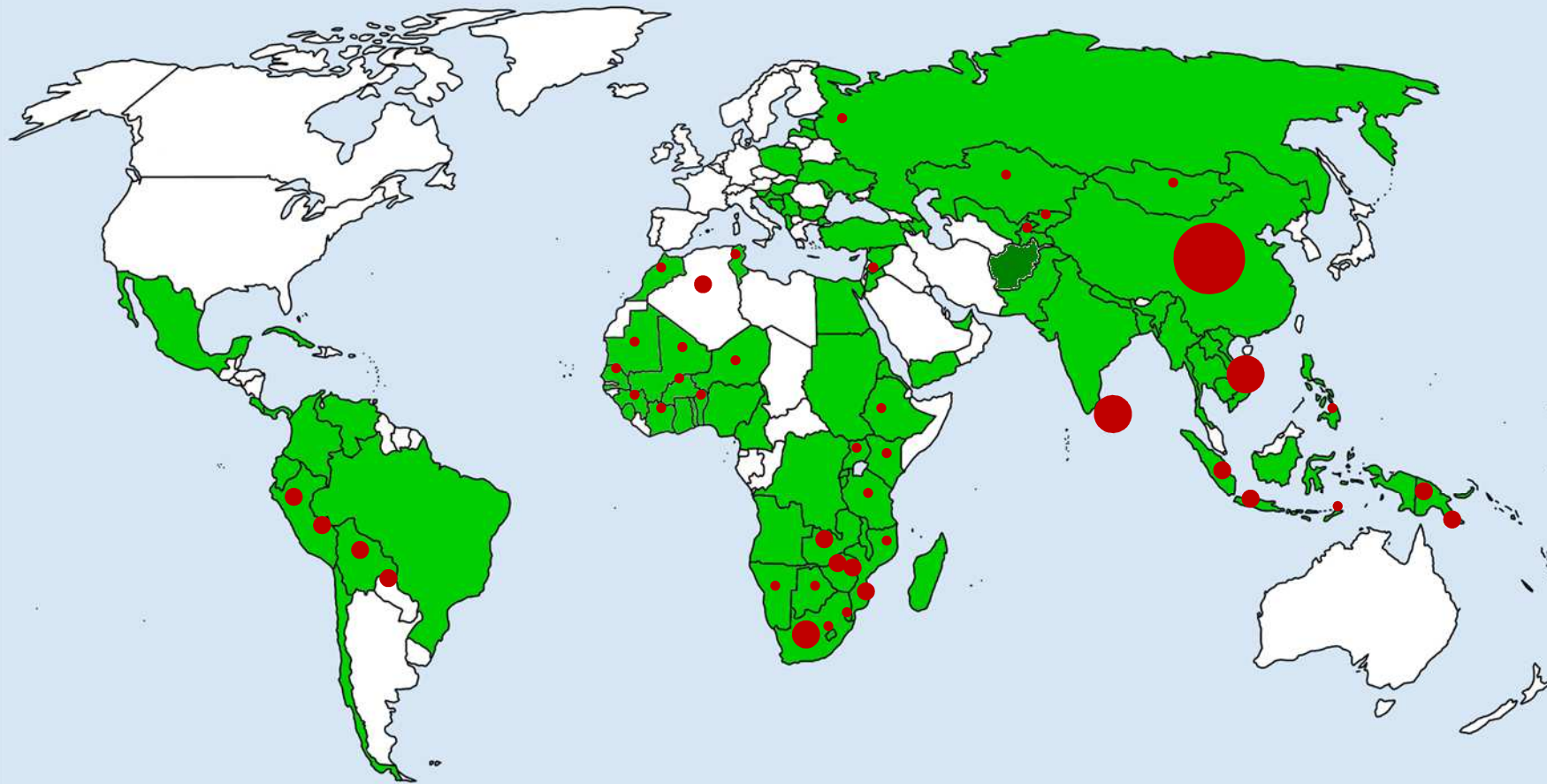


SIYB: Paket pelatihan





Kehadiran



■ SIYB sudah diperkenalkan

• 1-5 Master Trainers

• 6-10 Master Trainers

• 11-20 Master Trainers

• 21-30 Master Trainers

• Lebih dari 100 Master Trainers



Contoh dampak SIYB – hasil temuan studi pelacak (tracer study)

Business situation	Impact on start-up	Impact on employment
Not yet in business at time of SIYB training = 1/3 of total trainees	1/3 started	On average 3 jobs per business, including owner/trainee
Total estimated	2/3 did not start	None
	500,000 businesses	1,500,000 jobs
Already in business at time of SIYB = 2/3 of population	None	40% expands business by 1 job
		60% does not expand business
		1,200,000 jobs
Grand total 4,500,000 trainees	500,000 new businesses (including informal and unregistered businesses)	2,700,000 jobs





C B E D

C-BED



C-BED – Pengembangan Usaha Berbasis Masyarakat
SBC – Daya saing Usaha kecil di bidang Pariwisata

**Pelatihan dengan Biaya Kecil, Mudah
Mengoperasikan perusahaan di Lokasi
Rentan dan Sulit Dijangkau Masyarakat**



C B E D



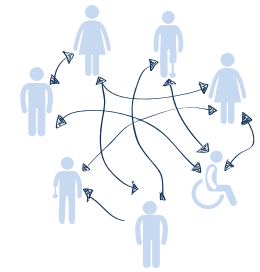
Bagaimana mendukung mereka yang paling rentan dan bergantung pada usaha informal dan mikro secara berkelanjutan?





Pengembangan Usaha Berbasis Masyarakat

- Partisipasi dalam beberapa kelompok kecil yang terdiri dari 5-7 anggota
- Tidak dibutuhkan pakar atau pelatih
 - Peserta adalah pelajar dan guru
 - Berbagi keterampilan, pengetahuan dan pengalaman yang ada
- Buku petunjuk langkah demi langkah yang sederhana
- Memperkenalkan konsep usaha yang mendasar
 - Sarana dan tehnik praktis yang difokuskan pada realita
- Biaya murah dan mudah dilaksanakan
 - Ditujukan untuk mereka yang memiliki sumber pendanaan dan kapasitas terbatas





- Penyandang disabilitas
- Petani dan pengusaha di desa
- Pembantu rumah tangga
- Pengungsi dan pencari suaka
- Migran (yang memiliki dokumen sah maupun tidak)
- Pekerja seks
- Remaja putus sekolah
- Narapidana
- Masyarakat yang tinggal di daerah kumuh
- Daerah konflik dan daerah paska bencana





Memahami lebih dalam



Kegiatan bagian 1:

- Peserta membaca studi kasus yang diberikan
- Diskusi kelompok – Teori perubahan/rantai hasil:
 - Kelompok mengembangkan rantai hasil intervensi yang dijelaskan dalam studi kasus tersebut, termasuk beberapa indikator yang diusulkan
- Dengan melihat rantai hasil tersebut, jawablah beberapa pertanyaan berikut:
 - Hambatan/pendorong produktivitas apa yang diatasi oleh intervensi tersebut?
 - Apa hasil yang diharapkan?
 - Apakah program menyebutkan/menyinggung masalah kaitan antara produktivitas dengan kondisi kerja? Dengan cara apa?





Bagian 2

- Menurut Anda, apa yang dapat pemerintah dan sector swasta lakukan untuk memperluas program tersebut sehingga dapat menjangkau lebih banyak lagi UKM di Indonesia
- Tolong susun 3 – 5 ide

