



Perkembangan Pengawasan Ketenagakerjaan di Filipina

DEPARTMENT OF LABOR AND EMPLOYMENT (PHILIPPINES)
Jakarta, Indonesia
4-6 April 2017





TOTAL PENDUDUK	100.981.437
PENDUDUK USIA KERJA	64,936 Juta
ANGKATAN KERJA	41,342 Juta
BEKERJA	38.741 Juta
TOTAL PERUSAHAAN/USAHA	945.004

2009 Temuan Audit Teknis



Tingkat Partisipasi dan Kepatuhan Rendah



Jumlah pengawasan tempat usaha lebih rendah dan pengawasan kurang dilakukan secara teratur



Lebih Sedikit Jumlah Pekerja yang Dicakup dan Standar yang Dinilai



Jumlah pengawas tenaga kerja tidak memadai



Kapasitas terbatas dari pengawas tenaga kerja dan kualitas pengawasan rendah



Partisipasi terbatas dari mitra sosial

JALUR LEGISLATIF



**Amandemen Kitab
Hukum
Ketenagakerjaan**



**Terbentuknya Komite
Kajian Tripartit**



**Dukungan
terhadap Langkah
Legislasi Prioritas**



**Partisipasi
dalam
Legislasi**

**Aktif
Proses**

PERKEMBANGAN DI TINGKAT ADMINISTRASI

- **KERANGKA KERJA PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN**
- **JUMLAH, KUALIFIKASI DAN KINERJA PENGAWAS KETENAGAKERJAAN**
- **PERAN MITRA SOSIAL**
- **PROSES, SISTEM DAN TEKNOLOGI**



KERANGKA ACUAN PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN

**KERANGKA KERJA
PENEGAKAN STANDAR
KETENAGAKERJAAN
(LSEF)**

Pendekatan Regulasi



**SISTEM KEPATUHAN
HUKUM
KETENAGAKERJAAN
(LLCS)**

*Pendekatan peraturan dan
Pembinaan
dengan Menanamkan
Budaya
Kepatuhan Sukarela*

FITUR SISTEM KEPATUHAN HUKUM KETENAGAKERJAAN (LLCS)

- **Penilaian tingkat perusahaan**
- **Peningkatan kesadaran dan pengembangan kapasitas**
- **Bantuan Teknis Gratis tentang Kepatuhan**
- **Pengakuan Kepatuhan Sukarela**
- **Peningkatan mekanisme kemitraan tingkat perusahaan**



*More than jobs!
Decent jobs.*

SISTEM KEPATUHAN HUKUM KETENAGAKERJAAN (LLCS)

CARA IMPLEMENTASI

- **Penilaian Bersama**
- **Kunjungan Kepatuhan**
- **Investigasi Keselamatan dan**
- **Penilaian atau Kunjungan Khusus ke Perusahaan**

SISTEM KEPATUHAN HUKUM KETENAGAKERJAAN

Modalities of Assessment

- **Penilaian Zona**
- **Penilaian K3 mandiri**
- **Penilaian berdasarkan industri**
- **Penilaian tingkat zona-eco**

SISTEM KEPATUHAN HUKUM KETENAGAKERJAAN (LLCS)

**Tempat Usaha
Prioritas
(Tingkat Risiko)**

- Tempat Kerja yg berbahaya
- Mempekerjakan Anak2
- Status Kontrak
- Transportasi Laut dan Darat
- Mempekerjakan sepuluh (10) atau lebih

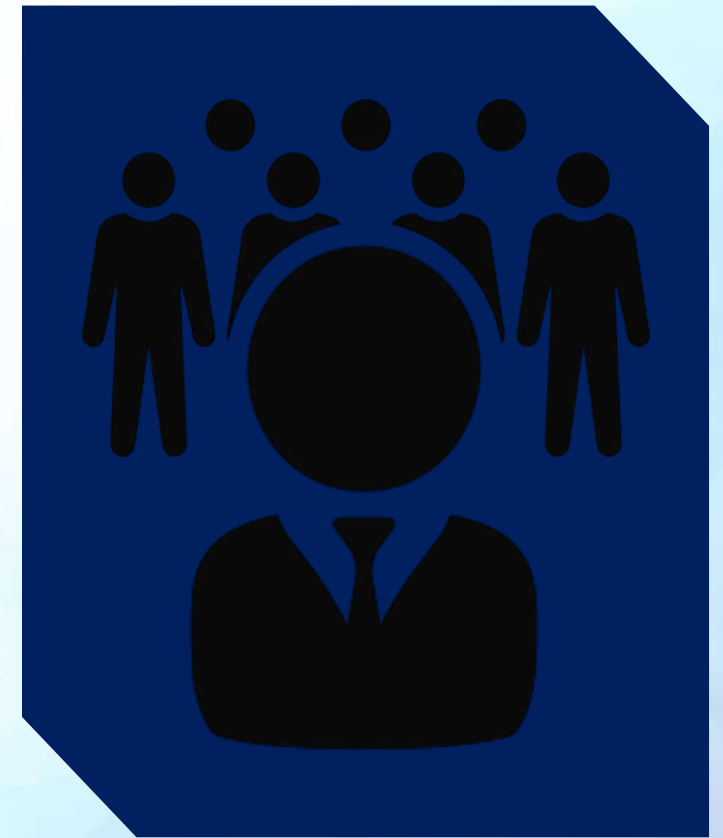
JUMLAH, KUALIFIKASI & KINERJA PENGAWAS TENAGA KERJA

- Peningkatan jumlah Petugas Kepatuhan Hukum Ketenagakerjaan
- Distribusi proporsional daerah untuk Sistem kepatuhan Hukum Ketenagakerjaan
- Standar Kualifikasi yang Mapan



JUMLAH, KUALIFIKASI & KINERJA PENGAWAS TENAGA KERJA

- Pelaksanaan pelatihan dan pembekalan ulang kapasitas secara teratur
- Kelembagaan mekanisme untuk umpan balik/masukan
- Penyelenggaraan Pertemuan Puncak Tahunan tingkat daerah dengan para pemangku kepentingan



PERAN MITRA SOSIAL



- **Pelibatan utama dalam proses konsultasi termasuk fungsi pengawasan (NTIPC dan RTIPC)**
- **Partisipasi aktif dalam pelaksanaan Penilaian**

PERAN MITRA SOSIAL



- Melakukan pelatihan peningkatan kapasitas
- Kelembagaan mekanisme umpan balik/masukan
- Penyelenggaraan Pertemuan Puncak Tahunan tingkat daerah dengan para pemangku kepentingan

PROSES, SISTEM DAN TEKNOLOGI

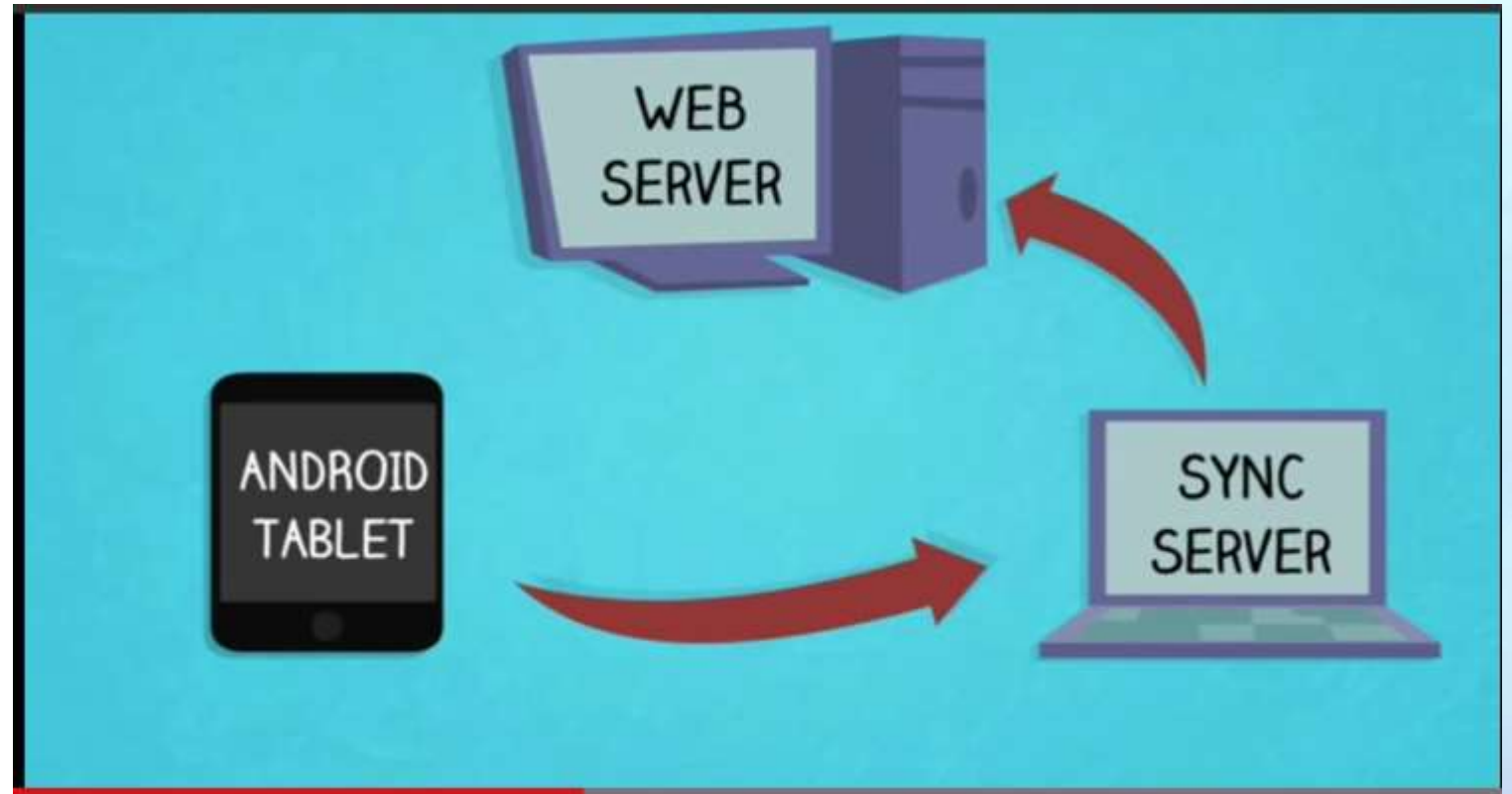
- Revisi Manual (Panduan) Implementasi
- Koordinasi dengan Lembaga Pemerintah yang Relevan
- Pemanfaatan Sistem Informasi Manajemen LLCS



Sistem Informasi Manajemen-LLCS (Sistem Kepatuhan Hukum Tenaga Kerja)

- **Sistem aplikasi berbasis web online**
- **Menggunakan checklist (daftar pemeriksaan) elektronik**
- **Memanfaatkan gawai IT untuk penyampaian dan pengolahan data real-time yang dikumpulkan dari Petugas Kepatuhan Hukum Ketenagakerjaan (LLCO) di lapangan dalam waktu 72 jam setelah penilaian**
- **Menyediakan data instan untuk melihat dan pengolahan yang menghasilkan laporan, statistik, dan surat panggilan, termasuk pemantauan real-time indikator kerja layak**

Manajemen Sistem Informasi-LLCS



KERANGKA KERJA PENGAWAS KETENAGAKERJAAN

	SEBELUM (2004-2013)	SEKARANG (2014-2015)
STANDAR KETENAGAKERJAAN YANG TERCAKUP	23	94
KUNJUNGAN PERUSAHAAN	Sekali setiap 16 tahun	Sekali setiap 2 tahun
TEMPAT USAHA YANG TERCAKUP	233.425 (rata-rata tahunan - 23.000)	127.041 (rata-rata tahunan – 63.521)
PEKERJA YANG TERCAKUP	6.816-Juta (rata-rata tahunan – 681.604)	5.781-M (rata-rata tahunan – 2.9-M)
JUMLAH RESTITUSI & PEKERJA YANG TERCAKUP	P311-Juta untuk 355.904 pekerja	P234-Juta untuk 1,041-Juta pekerja
PENINGKATAN PERSONIL	Pengawas Tenaga Kerja - 284	Petugas Kepatuhan Hukum Ketenagakerjaan - 574
PENGAWAS TENAGA KERJA PER 100.000 KARYAWAN DI TEMPAT USAHA SWASTA	1,5% (2010 LFS)	3,1% (2014 LFS)

KERANGKA KERJA PENGAWASAN KETENAGAKERJAAN

KEPATUHAN PADA:

	SEBELUM (2004-2013)	SEKARANG (2014-2015)
GLS	70,7%	77,6%
UPAH MINIMUM	81,24 % mencakup 17,021 tempat usaha (rata-rata tahunan dalam 9 tahun)	88,54% mencakup rata-rata 54,363 (rata-rata tahunan dalam 2)
MANFAAT JAMINAN SOSIAL	89,59% mencakup rata-rata 681.605 pekerja	89.35% mencakup rata-rata 2,89-Juta pekerja
TINGKAT KOREKSI	21%	27%
PENGEMBANGAN SISTEM	Manual	Online LLCS-MIS

TANTANGAN

- **Pentingnya LLCs dalam tata kelola pasar kerja**
- **Pelembagaan LLCs**
- **Kapasitas petugas LLC dan mitra sosial serta Mutu Penilaian**

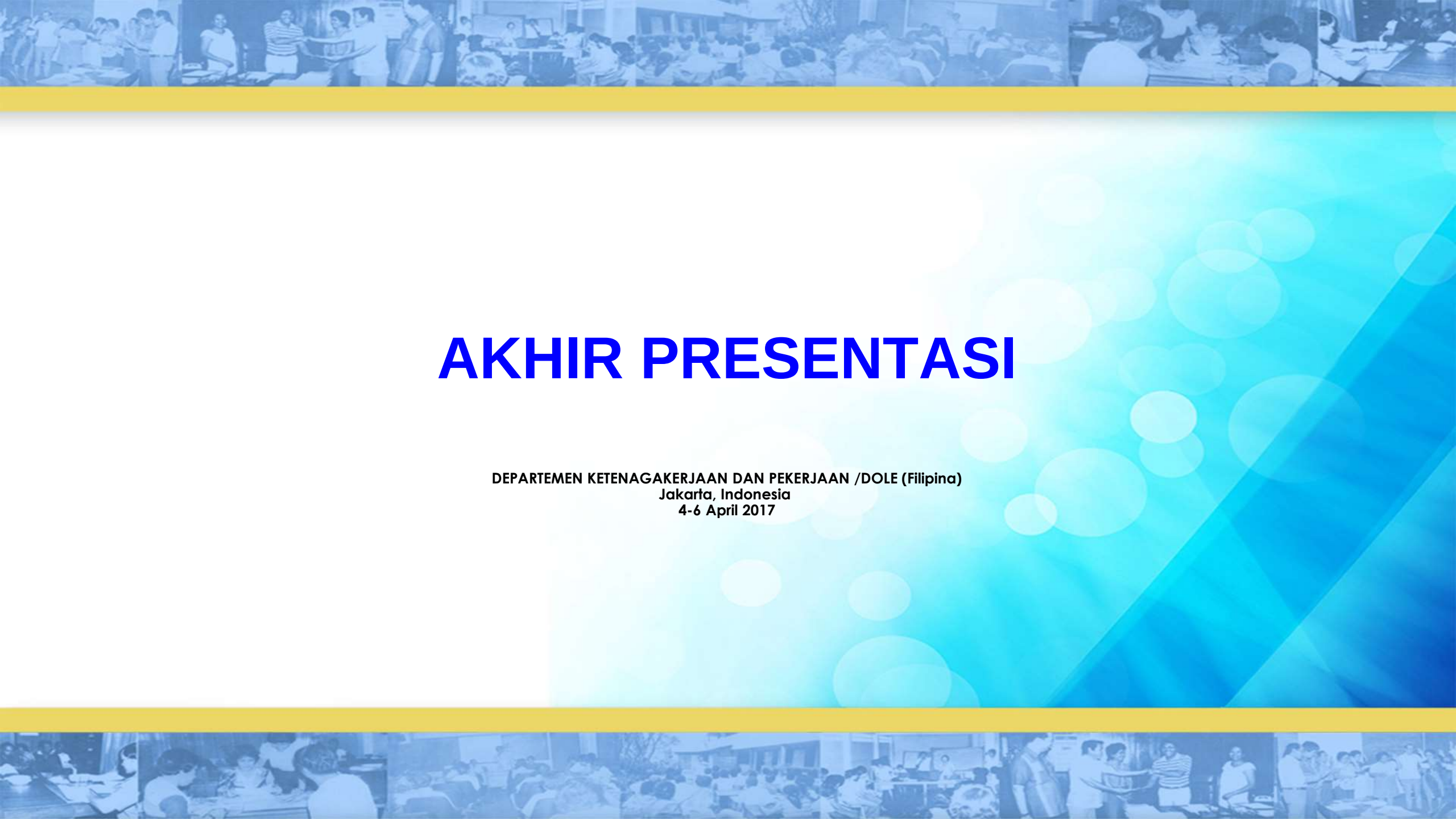
RENCANA KE DEPAN

- Memanfaatkan raihan yang dicapai dan mengatasi tantangan yang teridentifikasi
- Secara ketat menerapkan UU, aturan dan peraturan yang ada
- Melakukan penilaian terhadap pengaturan/status kerja yang berlaku (bentuk pekerjaan non-standar)
- Menetapkan 200 petugas (LLCO)
- Membentuk Tim Audit Daerah
- Bertindak mewakili organisasi pekerja dan pengusaha
- Tinjauan LLCs (Perintah dan Eksekusi Kepatuhan)

8-Poin Agenda Tenaga Kerja dan Pekerjaan

Tujuan: Pembangunan, kemakmuran, dan keadilan ketenagakerjaan yang inklusif bagi pekerja Filipina dan keluarga mereka

Agenda 3: Memastikan penghormatan penuh pada standar ketenagakerjaan dan prinsip serta hak mendasar di tempat kerja



AKHIR PRESENTASI

DEPARTEMEN KETENAGAKERJAAN DAN PEKERJAAN /DOLE (Filipina)
Jakarta, Indonesia
4-6 April 2017