



Kesinambungan Daya Saing & Tanggung Jawab Perusahaan



- SCORE -

Presentasi hasil implementasi

Modul 1 (Kerja sama di tempat kerja)

PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG



Profil Perusahaan

Nama Perusahaan : PT. Tri Jaya Teknik Karawang

Lokasi : Jl. Alternatif Krajan II, Warung Bambu

Karawang Timur – Jawa Barat

Didirikan pada tanggal 23 Desember 2008

Jumlah karyawan 45 Org

Orientasi bisnis :

1. Machining
2. Fabrikasi
3. Stamping



Permasalahan

Tempat Kerja

1. Penyimpanan material belum tersusun rapih
2. Alur kerja belum jelas.
3. Data stok material belum ada.

Absensi

1. Adanya alasan yang tidak jelas dari karyawan ketika tidak bisa masuk kerja

Produksi

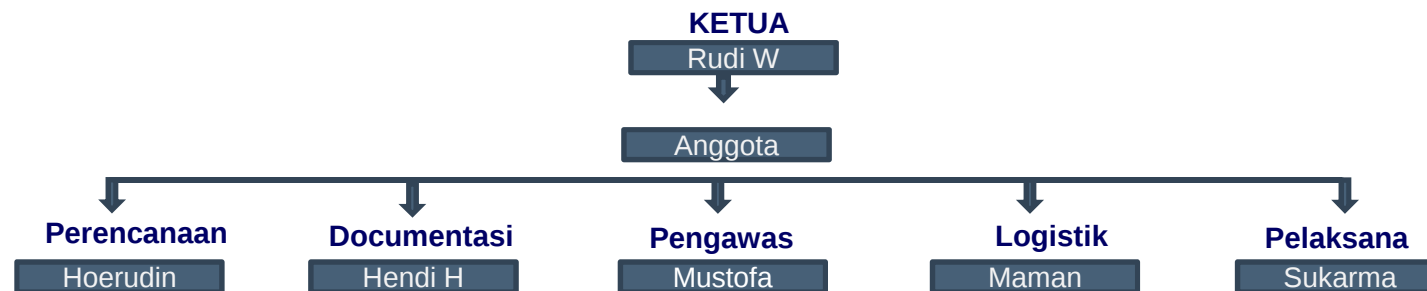
1. Masih kurangnya respon pekerja terhadap barang yang harus dikerjakan ataupun rework.
2. Penanganan terhadap special order masih lemah.



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG STRUKTUR ORGANISASI TIM PRODUKTIVITAS



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG STRUKTUR ORGANISASI TIM 5S





PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG

Raw Material



Temuan	Penanggulangan	PIC	Hasil	Temuan
1. Material masih bercampur 2. Kurang rapi 3. Belum ada data stock material 4. Belum ada penanggung jawab yang jelas	1. Dibuatkan rak tempat material 2. Memisahkan dan menyusun jenis material 3. Dibuatkan data stock material 4. Ditunjuk penanggung jawabnya	Hoerudin (PPIC)	1. Susunan material terlihat lebih rapih 2. Lebih mudah dalam mencari dan menggunakan material tersebut 3. Lebih mudah untuk mengetahui stock material.	1. Efisiensi waktu 2. Produktivitas meningkat



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG

Finish Good



Temuan	Penanggulangan	PIC	Hasil	Temuan
1. Produk Belum tersusun rapi 2. Material OK dan yang akan direpair masih satu tempat 3. Belum ada data stock barang masspro 4. Belum ada penanggung jawab yang jelas	1. Dibuatkan rak tempat produk 2. Membuat label Ok QC dan label repair ataupun yang reject 3. Dibuatkan data stock masspro 4. Ditunjuk penanggung jawabnya	Maman R (QC)	1. Susunan material terlihat lebih rapih 2. Lebih mudah dalam membedakan produk OK/NG 3. Lebih mudah dalam merepair produk 4. Jelas penanggung jawabnya.	1. Efisiensi waktu 2. Produktivitas meningkat



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG

Sisa Potongan



Temuan	Penanggulangan	PIC	Hasil	Temuan
1. Sisa potongan tidak tersusun rapih 2. Sulit membedakan material yang masih bisa dipakai dan tidak. 3. Tidak adanya data sisa potongan 4. Sulit mencari sisa potongan material yang diperlukan.	1. Dibuatkan tempat untuk sisa potongan 2. Dibuatkan cutting plane dan identifikasi material	Dedi D(Korlap)	1. Sisa potongan tersusun rapih 2. Dapat mengetahui dengan cepat sisa material yang ada.	1. Efisiensi waktu 2. Sisa potongan tidak terbuang percuma



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG

Mesin Produksi



Temuan	Penanggulangan	PIC	Hasil	Temuan
1. Tidak adanya identitas kondisi mesin.	1. Dibuatkan bendera yang dapat menyatakan keadaan mesin tersebut	Arif(WH)	1. Pekerja dapat dengan mudah mengetahui kondisi mesin tersebut.	1. Efisiensi waktu



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG

Informasi Produksi



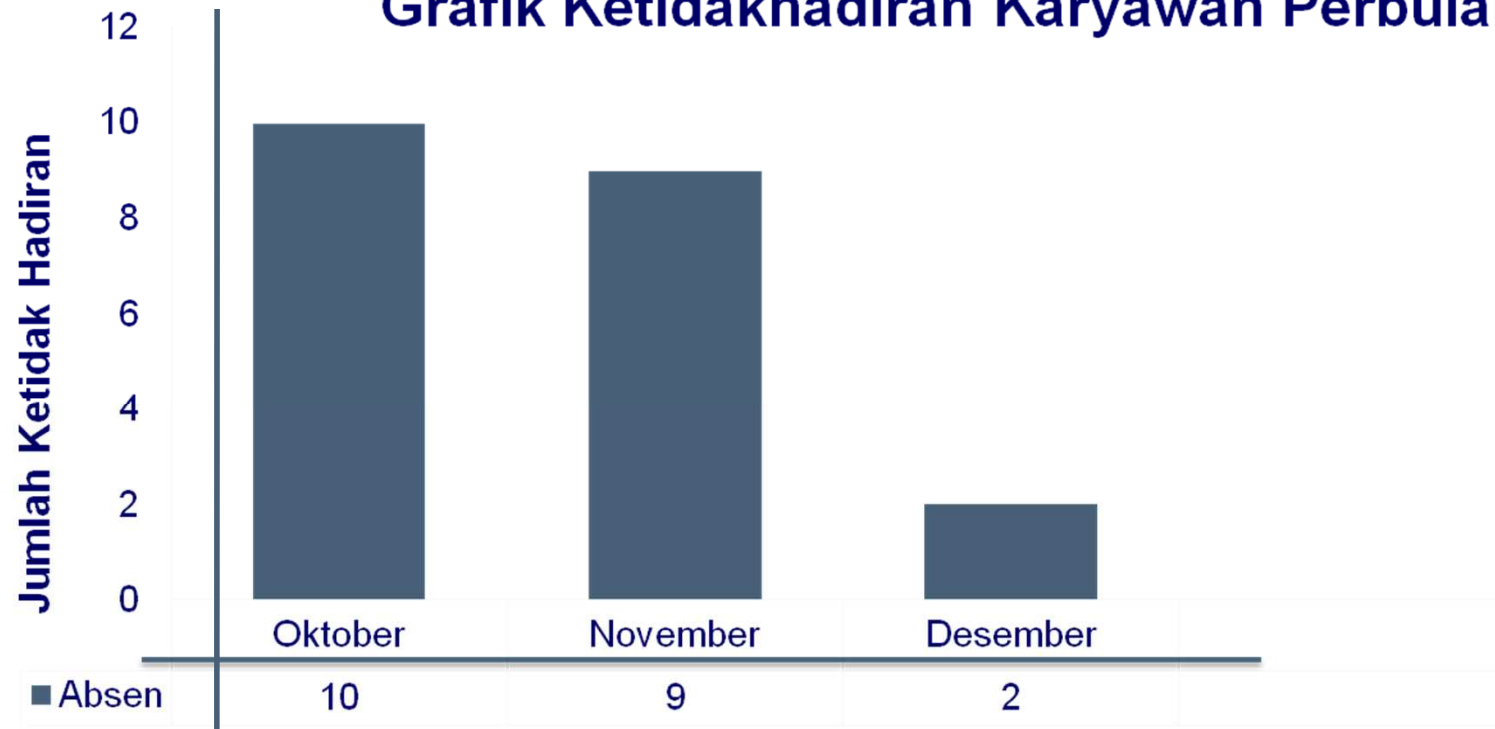
Temuan	Penanggulangan	PIC	Hasil	Temuan
1. Alur kerja tidak tersusun 2. Tidak ada informasi untuk schedule delivery 3. Tidak ada schedule untuk penggunaan mesin 4. Tidak ada Jobdes yang jelas	1. Dibuatkan Flow chart Alur kerja 2. Di Buatkan job Order 3. Dibuatkan loading mesin 4. Dibuatkan schedule meeting mingguan.	Rudi W (HRD)	1. Pekerja dapat mengetahui proses dari pengerjaan suatu barang. 2. Pekerja dapat membedakan produk yang prioritas dan non prioritas yang harus di produksi.	1. Pekerjaan dapat terorganisir dengan baik. 2. Efektifitas kerja meningkat.



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG



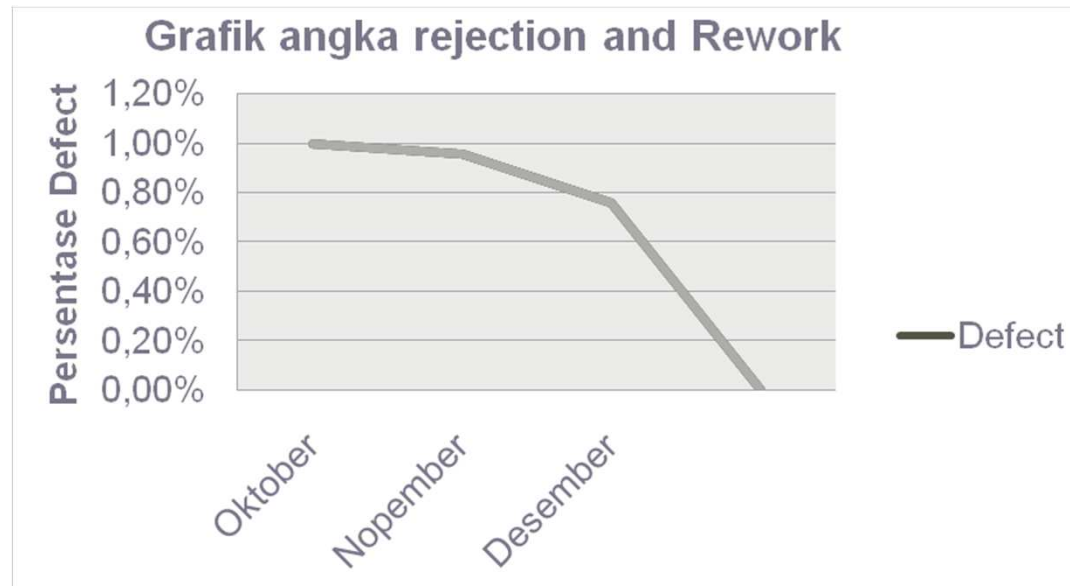
Grafik Ketidakhadiran Karyawan Perbulan



*Jumlah Total Karyawan 45 Orang



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG



Catatan :

Bulan	Quantity/Pcs	Defect
Oktober	11000	110Pcs (1%)
Nopember	12000	92 Pcs (0.96%)
Desember	13000	90 Pcs (0.76%)



DAMPAK POSITIF SETELAH MENGIKUTI PROGRAM SCORE



Keuntungan Biaya

Dampak dari menerapkan perubahan setelah mengikuti program score untuk produktifitas dari program 5S sangat jelas terasa sekali. Pekerjaan bisa dikirim sesuai dengan schedule yang diinginkan oleh customer, dan customerpun bisa lebih cepat lagi menurunkan penambahan pekerjaan, jadi secara tidak langsung omset perusahaanpun bertambah dan kita juga tidak segan untuk mengundang customer atau calon customer untuk berkunjung melihat fasilitas perusahaan yang kami miliki.

Dampak Psikologis Bagi Karyawan

Semangat pekerja para karyawan semakin meningkat, mereka bisa saling kontrol dan mengingatkan serta saling menjaga kerapihan, dan kebersihan alat serta tempat kerja masing-masing. Karena mereka beranggapan perusahaan adalah rumah kedua bagi mereka karena hampir seharian mereka tinggal diperusahaan. Kita bisa melihat dari data absensi karyawan yang sakit, izin, ataupun mangkir semakin berkurang.



PT. TRI JAYA TEKNIK KARAWANG



**Kesinambungan Daya Saing
dan
Tanggung Jawab Perusahaan
- SCORE -**

Terima Kasih

Jakarta 11 Januari 2011