



Kewajiban Dunia untuk Menghapus Kekerasan dan Pelecehan di Dunia Kerja:

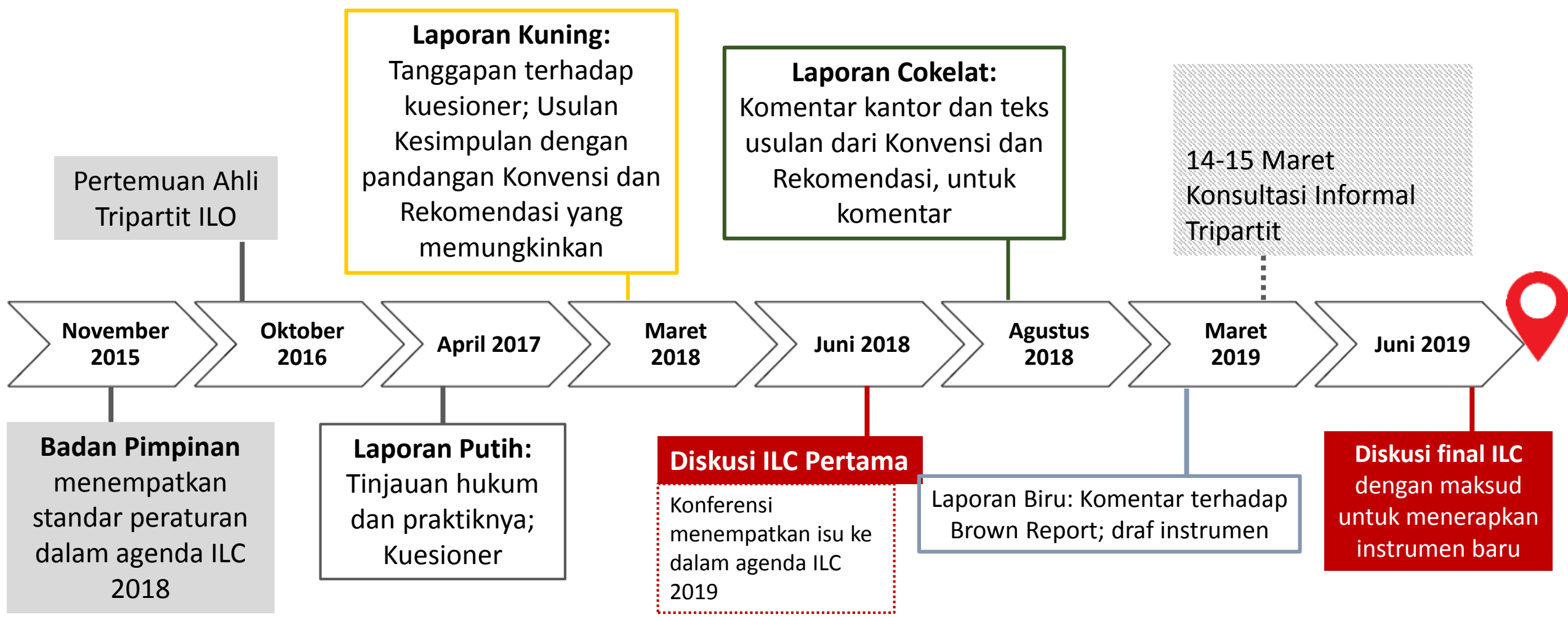
**Konvensi ILO (No.190)
dan Rekomendasi (No.206)**



**Momen Pengukuhan C.190 dan R.206 saat Konferensi Buruh Internasional
Jenewa, 21 Juni 2019**



ILO Bagan Peraturan Standar



PANGGILAN DUNIA UNTUK BERTINDAK



Pada 21 Juni 2019, Konferensi Perburuhan Internasional menerapkan Konvensi mengenai penghapusan kekerasan dan pelecehan di dunia kerja (No.190) dan Rekomendasi yang menyertainya (No.206)

Konvensi No.190 diterapkan berdasarkan suara berikut:

Setuju: 439

Tidak Setuju: 7

Golput: 30

Rekomendasi No.206 diterapkan berdasarkan suara berikut:

Setuju: 397

Tidak Setuju: 12

Golput: 44

Sumber: https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/@ed_norm/@relconf/documents/meetingdocument/wcms_711349.pdf
https://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_711350.pdf

Tepat bahwa pada perayaan ulang tahun Organisasi yang ke-100, kita telah mengaplikasikan instrumen yang begitu penting. Jika diterapkan, hal itu akan menjadi instrument pertama dari jenisnya.

Lindiwe Sephomolo
Delegasi Pengusaha Lesotho untuk ILC

KONVENSI No.190 dan REKOMENDASI No.206



Konvensi No.190 dan Rekomendasi No.206 merupakan Peraturan Standar Perburuhan Internasional

- **Konvensi** merupakan perjanjian internasional yang mengikat, menciptakan kewajiban bagi Negara yang meratifikasi
- **Rekomendasi** memberikan panduan dalam mengimplementasikan Konvensi



KONVENSI No.190 dan REKOMENDASI No.206



**Merupakan Hak setiap orang untuk terbebas
dari kekerasan dan pelecehan di dunia kerja
termasuk kekerasan dan pelecehan berbasis gender**

**Merupakan kesempatan bersejarah untuk
membentuk lingkungan kerja yang menjunjung
martabat dan rasa hormat di masa mendatang**

MENGAPA INSTRUMEN DIBUTUHKAN?



Kekerasan dan pelecehan di dunia kerja...

...mengancam kesempatan setiap orang, **tidak dapat diterima dan tidak sesuai dengan pekerjaan yang layak.**

...dapat **mencegah** seseorang, terutama wanita **untuk mengakses, dan tetap maju di pasar tenaga kerja.**

...dapat menjadi pelanggaran atau penyalahgunaan **hak asasi manusia**

...mempengaruhi **kesehatan, martabat, dan keluarga serta lingkungan sosial seseorang.**

...tidak sesuai dalam mendukung **perusahaan yang berkelanjutan** dan berdampak pada **hubungan dan reputasi di tempat kerja, serta produktivitas perusahaan.**



Konvensi dan Rekomendasi adalah jembatan antara masa lalu dan masa depan

Martin Wandera
Delegasi Pemerintah Uganda untuk ILC
berpendapat atas nama Grup Afrika

APA HAL BARU DARI INSTRUMEN?



- Konvensi dan Rekomendasi merupakan **standar internasional pertama** tentang kekerasan dan pelecehan di dunia kerja
- Konvensi merupakan **instrumen yang berpandangan ke depan dan inovatif** yang mempertimbangkan:
 - **sifat pekerjaan yang berkembang**
 - **elemen dasar** kekerasan dan pelecehan
- Instrumen ini menandai dimulainya agenda ILO yang

**Tidak seorang pun diharuskan memilih antara hak mereka
untuk bekerja dan hak untuk hidup bebas dari kekerasan
dan pelecehan**

Adrian Vierita
Delegasi Pemerintah Rumania untuk ILC
Berpendapat atas nama EU dan Negara-negara Anggotanya

PRINSIP UTAMA KONVENSI



- ❖ Menghormati, mendukung, dan mewujudkan hak setiap orang bebas dari kekerasan dan pelecehan di dunia kerja
- ❖ Menerapkan pendekatan yang inklusif, terpadu, serta responsif gender
- ❖ Mengakui **peran dan fungsi pemerintah, pengusaha, dan pekerja** yang saling melengkapi dengan tanggung jawab dan sifat masing-masing yang berbeda-beda
- ❖ Menghormati, mendukung, dan menyadari prinsip dan hak utama saat bekerja serta mendukung lingkungan kerja yang baik
- ❖ **Memastikan hak atas kesetaraan dan non-diskriminasi, termasuk bagi pekerja perempuan, serta kelompok rentan dalam situasi genting yang secara** tidak proporsional dipengaruhi oleh kekerasan dan pelecehan di dunia kerja

PRINSIP UTAMA

Menerapkan PENDEKATAN YANG INKLUSIF, TERPADU, DAN RESPONSIF GENDER

Melindungi mereka yang ada di semua sektor, baik dalam ekonomi formal dan informal, maupun di daerah perkotaan atau pedesaan*

Mengatasi kekerasan dan pelecehan melalui jalur perburuhan berbasis kesetaraan dan non-diskriminasi, K3, migrasi dan hukum serta kebijakan pidana

Mengatasi diskriminasi, penyalahgunaan kekuasaan dan norma terkait gender yang berpotensi mendukung kekerasan dan pelecehan

*Memastikan aksesibilitas informasi, alat, dan pelatihan



Bagi saya, seperti kebanyakan pekerja wanita yang saya tahu, Konvensi dan Rekomendasi ini bersifat pribadi.

Konvensi dan dukungannya atas kekerasan dan pelecehan sebagai serangkaian perilaku dan praktik, memberi tahu saya bahwa apa yang telah saya alami itu penting.

Rachel Mackintosh
Delegasi Pekerja Selandia Baru untuk ILC

APA YANG DITERAPKAN?



Apa itu Kekerasan dan Pelecehan:

serangkaian perilaku dan praktik yang tidak dapat diterima, atau ancaman, baik yang terjadi secara tunggal maupun berulang bertujuan mengakibatkan atau kemungkinan akan mengakibatkan kerugian fisik, psikologis, seksual atau ekonomi, **serta mencakup kekerasan dan pelecehan berbasis gender**

Definisi dalam undang-undang dan peraturan nasional dapat memberikan konsep tunggal atau konsep terpisah

APA YANG DITERAPKAN?



Apa itu Kekerasan dan pelecehan berbasis gender:

Kekerasan dan pelecehan yang ditujukan pada orang-orang karena gender atau jenis kelamin mereka, atau mempengaruhi orang-orang dari jenis kelamin atau gender tertentu secara tidak adil, **dan termasuk pelecehan seksual.**

- *Kekerasan berbasis gender secara tidak adil mempengaruhi wanita dan anak perempuan*
- *Mengatasi penyebab dan faktor risiko yang mendasarinya adalah hal yang sangat penting*

SIAPA SAJA YANG TERLIBAT?



Konvensi berlaku untuk semua sektor, baik swasta atau publik, dalam perekonomian formal maupun informal, dan di daerah perkotaan atau pedesaan.

Konvensi melindungi pekerja dan orang lain di dunia kerja:

- karyawan sebagaimana didefinisikan oleh hukum dan praktik nasional
- orang yang bekerja terlepas dari status kontrak mereka
- orang dalam pelatihan, termasuk pekerja magang
- pekerja yang statusnya telah diberhentikan
- relawan
- pencari kerja dan pelamar kerja
- individu yang menjalankan wewenang, tugas, atau tanggung jawab majikan

Konvensi ini mewajibkan Anggota untuk mempertimbangkan kekerasan dan pelecehan yang melibatkan pihak ketiga, jika ada, ketika melakukan pendekatan yang inklusif, terpadu dan responsif gender.

DIMANA DAN KAPAN HAL INI DAPAT TERJADI?



Kekerasan dan pelecehan di dunia kerja

Terjadi dalam perjalanan, berkaitan dengan atau muncul dari:

- Tempat kerja
- Ruang publik dan pribadi dimana mereka bekerja
- Tempat dimana pekerja dibayar, istirahat, atau makan
- Fasilitas sanitasi, cuci, dan ganti pakaian
- *Saat business trip*, perjalanan, pelatihan, *event*, atau kegiatan sosial
- Melalui komunikasi terkait pekerjaan
- Akomodasi yang disediakan majikan
- Bepergian menuju dan dari tempat kerja



**Kekerasan dan pelecehan adalah momok yang perlu
ditangani sebelum menghilangkan kita semua...
Kami siap untuk Konvensi dan Rekomendasi!**

Fiona Gandiwa Magaya
Penasihat
Delegasi Pekerja Zimbabwe untuk ILC



BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?



- 1 PENCEGAHAN DAN PERLINDUNGAN**
- 2 PENEGAKAN HUKUM DAN PEMULIHAN**
- 3 PANDUAN DAN PELATIHAN**

BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?

1. PENCEGAHAN DAN PERLINDUNGAN

Konvensi mewajibkan Anggota untuk mengambil langkah-langkah untuk:

- Menentukan dan melarang kekerasan dan pelecehan
- Mencegah kekerasan dan pelecehan
- Melindungi mereka yang berada di sektor, jenis pekerjaan, dan pengaturan kerja yang lebih sering terpapar



Rekomendasi menetapkan bahwa sektor, jenis pekerjaan, dan pengaturan kerja dengan paparan lebih banyak adalah sektor-sektor seperti pekerjaan malam, bekerja secara terisolasi (sendiri), ranah kesehatan, pelayanan, kerja sosial, pelayanan darurat, pekerjaan rumah tangga, transportasi, pendidikan, serta dunia hiburan.

BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?



Konvensi ini mengajak Anggotanya untuk:

➤ **Mewajibkan atasan untuk:**

- Mengambil langkah-langkah yang sepadan dengan jabatan (tingkat kendali) mereka untuk mencegah kekerasan dan pelecehan
- Secara khusus, dapat dipraktikkan secara wajar dengan:

1. Mengadopsi dan menerapkan kebijakan di tempat kerja, dengan berkonsultasi dengan pekerja



Rekomendasi menetapkan bahwa kebijakan di tempat kerja harus:

- Menyertakan tidak ada pernyataan toleransi
- Menetapkan program pencegahan
- Menentukan hak dan tanggung jawab atasan dan pekerja
- Berisi informasi tentang mekanisme pengaduan dan investigasi

BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?

Konvensi ini mengajak Anggotanya untuk (lanjutan):

➤ **Mewajibkan atasan untuk:**

– Secara khusus, dapat dipraktikkan secara wajar dengan cara:

2. Memperkenalkan kekerasan dan pelecehan dalam manajemen K3 serta dalam penilaian risiko



Rekomendasi menetapkan bahwa penilaian risiko harus memberi perhatian khusus pada:

- Kondisi dan pengaturan kerja, serta organisasi kerja
- Keterlibatan pihak ketiga
- Diskriminasi, penyalahgunaan hubungan kekuasaan dan gender, serta norma budaya dan sosial.

3. Memberikan **informasi dan pelatihan** tentang bahaya serta risiko kekerasan dan pelecehan, langkah-langkah pencegahan dan perlindungan, serta hak dan tanggung jawab pekerja dan orang lain yang terkait.

BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?

2. PENEGAKAN HUKUM DAN PEMULIHAN

Konvensi mewajibkan Anggota untuk mengambil langkah-langkah untuk:

- Memastikan akses mekanisme pelaporan dan penyelesaian perselisihan yang aman, adil, dan efektif:
 - prosedur pengaduan dan investigasi di tempat kerja
 - mekanisme penyelesaian perselisihan melalui pengadilan
 - perlindungan terhadap pembalasan (dendam)
 - dukungan (hukum, sosial, medis, dan administrasi)
- Memastikan akses terhadap solusi yang tepat dan efektif

➤ **Rekomendasi tersebut menyatakan bahwa** pemulihan dapat mencakup pengunduran diri dengan kompensasi, pemulihan ulang, kompensasi kerusakan, biaya hukum, dll.

BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?

2. PENEGAKAN HUKUM DAN PEMULIHAN

Konvensi mewajibkan Anggota untuk mengambil langkah-langkah untuk:

- Memberikan akses pengaduan yang responsif gender dan mekanisme penyelesaian perselisihan, dukungan, layanan, serta pemulihan kasus kekerasan dan pelecehan yang berbasis gender



Rekomendasi menetapkan bahwa ini harus mencakup langkah-langkah seperti pengadilan ahli, pemrosesan tepat waktu, nasihat dan bantuan hukum, pengalihan beban pembuktian, dukungan untuk memasuki kembali pasar tenaga kerja, *hotline* 24 jam, dll.

- Memastikan bahwa pekerja memiliki hak untuk **pindah** jika terjadi bahaya serius yang mengancam nyawa, kesehatan dan keselamatan dirinya

BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?



Konvensi mewajibkan Anggota untuk mengambil langkah-langkah untuk:

➤ **Memberikan sanksi**



Rekomendasi menetapkan bahwa para pelaku harus dimintai pertanggungjawaban dan diberi konseling untuk mencegah terulangnya perbuatan mereka.

➤ **Melindungi privasi dan kerahasiaan, serta mencegah terjadinya tindak penyalahgunaan**

➤ **Memberdayakan pengawas ketenagakerjaan dan otoritas lain dalam menangani kasus-kasus kekerasan dan pelecehan**



Rekomendasi menetapkan bahwa pelatihan yang responsif gender harus diberikan untuk mengidentifikasi dan menangani kekerasan dan pelecehan di dunia kerja

**Standar-standar ini akan membimbing kita menuju
perubahan budaya dan sosial yang kita semua akui sangat
diperlukan**

Brenda Baxter
Delegasi Pemerintah Kanada untuk ILC

BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?

3. BIMBINGAN DAN PELATIHAN

Konvensi mewajibkan Anggota untuk mempertimbangkan langkah-langkah untuk:

1. Memasukkan aspek kekerasan dan pelecehan di dunia kerja ke dalam bahasan kebijakan nasional yang relevan
2. **Bimbingan, sumber daya, dan pelatihan untuk atasan dan pekerja serta pihak terkait**

Rekomendasi tersebut meliputi:

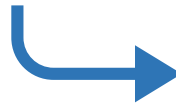
- **Panduan** responsif gender **bagi atasan dan pekerja**
- Menyediakan **model praktis dan alat penilaian risiko** (sektor umum atau khusus)
- Pedoman dan program pelatihan yang responsif gender untuk membantu **hakim, pengawas ketenagakerjaan, polisi, jaksa dan pejabat publik lainnya.**

BAGAIMANA HAL INI DITERAPKAN?



Konvensi mewajibkan Anggota untuk mempertimbangkan langkah-langkah untuk:

3. Melakukan inisiatif, termasuk meningkatkan kesadaran.



Rekomendasi tersebut meliputi:

- **Kampanye publik yang bertujuan membina tempat kerja yang aman, sehat dan harmonis**, bebas dari kekerasan dan pelecehan
- **Kampanye untuk meningkatkan kesadaran publik** yang menyampaikan bahwa kekerasan dan pelecehan tidak dapat diterima, serta mengatasi sikap diskriminatif dan mencegah munculnya stigma terhadap korban
- **Program penanganan faktor-faktor yang meningkatkan kemungkinan** kekerasan dan pelecehan di dunia kerja (diskriminasi, penyalahgunaan hubungan kekuasaan, dan gender, norma budaya, dan sosial)
- Kurikulum dan materi yang responsif gender di semua **tingkat pendidikan dan sekolah kejuruan**
- Bahan untuk **jurnalis**



Penting bahwa instrumen-instrumen ini mencakup peran yang dimainkan oleh kekerasan dalam rumah tangga dalam menjaga perempuan keluar untuk bekerja. Ini membahayakan keamanan kerja dan keselamatan mereka di tempat kerja dan itu benar-benar berdampak pada produktivitas.

Joanna Bernice Coronacion
Delegasi Pekerja Filipina untuk ILC

KEKERASAN DALAM RUMAH TANGGA

Kekerasan dalam rumah tangga berdampak terhadap dunia kerja:



Instrumen mengharuskan Anggota untuk:

*Konvensi
No.190*

- **Mengenali dampaknya**
- Sejauh dapat dipraktikkan, segera kurangi dampaknya

*Rekomendasi
No.206*

-
- Cuti bagi korban terdampak
 - Pengaturan kerja yang fleksibel
 - Perlindungan sementara dari pemecatan
 - Memasukkan kekerasan dalam rumah tangga ke dalam aspek penilaian risiko di tempat kerja
 - Peningkatan kesadaran

KONVENSI No.190: LANGKAH SELANJUTNYA



- Semua Negara Anggota diharuskan membawa Konvensi ini kepada otoritas nasional yang berwenang
 - Konvensi berlaku untuk setiap Anggota selama 12 bulan setelah ratifikasi didaftarkan
 - Negara-negara yang meratifikasi Konvensi menyerahkan laporan berkala untuk ditinjau oleh Komite Pakar ILO tentang Penerapan Konvensi dan Rekomendasi

Konvensi ini mulai berlaku satu tahun setelah dua Negara telah meratifikasinya

**Instrumen ini berbicara tentang kebebasan dan rasa hormat.
Instrumen tidak hanya berbicara tentang kebebasan untuk
menjadi setara, namun juga tentang kebebasan untuk
menjadi berbeda, dan berpikir secara berbeda.**

Julio Cordero
Delegasi Pengusaha Argentina untuk ILC

SUMBER



- *Konvensi No.190 tentang penghapusan kekerasan dan pelecehan di dunia kerja*
- *Rekomendasi No. 206 tentang penghapusan kekerasan dan pelecehan di dunia kerja*