

MINI WORKSHOP

Disability Inclusion Awareness Raising Session for the Ministry of Manpower and Transmigration

Organised in collaboration between the Ministry of Manpower and Transmigration, and PROPEL-Indonesia



February, 5 2013

The Ministry of Manpower and Transmigration, Jakarta, Indonesia

CONTENTS

Glossary	2
Executive Summary	3
Workshop Background	3
Activities and Participants	4
Objective.....	4
Session I: Opening remarks by Mr. Peter van Rooij, ILO	5
Session II: Speech by Drs. H. A. Muhaimin Iskandar, M.Si., The Minister of Manpower and Transmigration	5
Annexes	7
Annex 1. Speech of Muhaimin Iskandar, the Minister of Manpower and Transmigration	7
Annex 2. Press Release Pointers from The Ministry of Manpower and Transmigration.....	9
Annex 3. Opening remarks of Mr. Peter Van Rooij, ILO	13
Annex 4. News in Media on the Event	15

Glossary

Abbreviation	Indonesian	English
DPO	Organisasi Penyandang Disabilitas	Disabled People's Organization
ILO	Organisasi Perburuhan Internasional	International Labour Organization
PROPEL	Mendorong Hak dan Peluang bagi Para Penyandang Disabilitas dalam Pekerjaan Melalui Peraturan Perundang-undangan	Promoting Rights and Opportunities for People with Disabilities in Employment through Legislation
UNCRPD	Konvensi Persatuan Bangsa-Bangsa Mengenai Hak-Hak Penyandang Disabilitas	UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities

Executive Summary

The International Labour Organization (ILO)'s PROPEL-Indonesia (*Promoting Rights and Opportunities for People with Disabilities in Employment through Legislation*) project in collaboration with the Sub-Directorate of Placement for Workers with Disabilities under the General Directorate of Training Development and Placement conducted a half-day mini workshop in February 5, 2013 at the Ministry of Manpower and Transmigration, Jakarta Office. This mini workshop is an initial step to better include persons with disabilities in government programmes and projects, and to increase general knowledge and understanding on disability rights among government officials. The main objective is to raise better awareness of the minister and government officials from the Ministry of Manpower and Transmigration in Jakarta office on disability rights, in order for each official to understand more about disability issues in their own programmatic work.

The mini workshop consisted of remarks from the Minister of the Ministry of Manpower and Transmigration, the Director of ILO, and awareness raising session conducted by the representatives of persons with disabilities at Mimi Institute based in Jakarta. As a primary agenda of the mini workshop, the awareness raising session aimed to introduce disability inclusion with the focus mainly on general basic information regarding disability and disability inclusion topics, and disability and employment related issues. The participants were from the upper echelons (one and two) of the ministry.

The main emphases that the Minister mentioned were to have cross-sectoral and cross-internal working unit efforts in achieving the rights of persons with disabilities in all aspects of life. Furthermore, the Minister explicitly assigned tasks that each department could do to support the promotion of working rights for the disability community in Indonesia.

Workshop Background

The Indonesian government ratified the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities (UNCRPD) in November 2011 as a further commitment in promoting rights of persons with disabilities. This Convention was then adopted into The Act of the Republic of Indonesia No. 19/2011. The ratification of UNCRPD by the Indonesian government acts as a fundamental shift from a social-welfare to a human rights-based approach.

Disability issues still do not get enough attention in Indonesia, however, after the ratification of the UN Convention on the Rights of Persons with Disabilities (UN CRPD) in November 2011, some more attention has been given to promoting rights of people with disabilities by the

government, international organisations and DPOs.

For better inclusion of persons with disabilities in government programmes and projects, and for increased general knowledge and understanding of disability rights, a mini workshop was organised for the minister and government officials from the Ministry of Manpower and Transmigration in Jakarta.

Activities and Participants

The workshop was facilitated by Mimi Lusli and two other resource persons from Mimi Institute, Jakarta. They presented and led an interactive discussion on disability inclusion with the focus primarily on basic disability inclusion issues, and disability and employment related issues. Videos were shown, and interactive approach to understanding disability was used. Role play was also used to improve understanding of disability inclusion.

The main participants (75 people) of the mini workshop were the Minister and government officials with Echelon 1 and 2-leveled positions from the Ministry of Manpower and Transmigration, Jakarta Office.

During the mini workshop, concepts and conventions – and basics of disability management in the workplace (and issues related to employment and training of persons with disabilities) were covered, and the minister and officials had the opportunity to ask questions to the resource persons of the session.

For maximum efficiency of the mini workshop, the below supporting tools were prepared:

- A sign language interpreter
- A slide show presentation on the introduction's narration of the mini workshop prepared by the Sub-Directorate of Placement for Workers with Disabilities under the General Directorate of Training Development and Placement
- A video showing an example of a company (Walgreens) in the United States that provides a special attention on hiring persons with disabilities in the working area: (<http://www.youtube.com/watch?v=8ZPcKmf7lo>)
- A video clip titled "Talk" created by The Disability Rights Commission (UK). The clip was showed by Mimi Institute before entering the awareness raising session: (<http://www.youtube.com/watch?v=k3AeIFup1qY>)

Objective

The main objective of the mini workshop was to raise better awareness of the minister and government officials from the Ministry of Manpower and Transmigration in Jakarta office on disability rights, in order for each official to understand more about disability issues in their own programmatic work.

Session I: Opening remarks by Mr. Peter van Rooij, ILO

- Primary goal of ILO to promote decent work for all, including persons with disabilities
- Objectives:
 - to work in collaboration with the Ministry of Manpower and Transmigration, as well as the new Decent Work Country Programme, that is the mid-term ILO programming framework for the work of ILO in Indonesia with full engagements of ILO Constituents
 - to build institutional capacity, and give policy advice at the national and provincial level
- The need to raise more awareness of the one per cent quota for companies, and give incentives for the companies to comply with the legislation
- The need to build more business cases of companies operating in Indonesia
- The knowledge about disability inclusion
- The importance of disability mainstreaming by establishing a project implementation committee for PROPEL that includes persons responsible for disability in different ministries, including employers, workers and the disabled person's organisations

Session II: Speech by Drs. H. A. Muhaimin Iskandar, M.Si., The Minister of Manpower and Transmigration

In the speech of the Minister of Manpower and Transmigration, Muhaimin Iskandar, several crucial points were mentioned in order for the ministry to better include disability topic in the employment sector:

- In implementing the UNCRPD, cross-sectoral efforts are needed to coordinate and synergize with the society in achieving the rights of persons with disabilities in all aspects of life.
- MoMT's cross-internal working unit efforts are also needed to mutually support various activities and programs in empowering workers with disabilities.
- The main objective of this interactive session is to raise awareness and consciousness, particularly for government officials at MoMT, on the fulfillment of rights for people with disabilities at the workplaces.
- The Minister reminded that the disability topic is a global issue that will get more attention in the future.
- Several regulations that were mentioned by the Minister:
 - KEP-205/MEN/1999 on Vocational Training and Placement for Persons with Disabilities

- The Minister's Letter No.01.KP.01.15.2002 on Placement for Workers with Disabilities in Companies
- The Minister's Letter No.SE.02/Lattas/I/2006 on Awareness Movement on Persons with Disabilities

Despite the existing regulations and other efforts that have been conducted on the issue of employing persons with disabilities, the expectations from workers with disabilities are still unmet.

- The Minister appointed:
 - Ditjen Binapenta (General Directorate of Training Development and Placement) 's role as a core unit that is responsible in the placement of workers with disabilities. It is expected to produce more creative and innovative programs and activities in empowering and encouraging placement for workers with disabilities in the formal and informal working sectors.
 - Echelon 1's Working Unit's role and function to mutually support and contribute with each other.
 - Ditjen Binalattas (General Directorate of Training Development and Productivity)'s role and function to identifying the mismatches between supply and demand that are often raised by employers and workers with disabilities.
 - Available training centers at the national and provincial levels to be accessible for persons with disabilities.
 - Ditjen Pengawasan (General Directorate of Inspection) to be more proactive in conducting training and monitoring on companies to comply with the regulations on hiring persons with disabilities.
 - Ditjen Balitfo (General Directorate of Research, Development and Information Body)'s role to supply accurate data on the number and background of workers with disabilities in Indonesia, which in reality are still far from accurate despite the crucial measurement in formulating various policies and programs in handling the issue of disability in employment sector.
 - Setjen (General Secretariat)'s role, specifically the general bureau, to provide accessible building facilities for persons with disabilities.
- The Minister emphasized on the efforts we could gain in fulfilling the rights of persons with disabilities in obtaining a decent work based on their interests and skills.
- The Minister hoped that the session would be able to inspire all to do a concrete action in creating an inclusive working condition; that is neither discriminatory nor segregating persons with disabilities based on their types of disability.

Annexes

Annex 1. Speech of Muhaimin Iskandar, the Minister of Manpower and Transmigration

ARAHAN
MENTERI TENAGA KERJA DAN TRANSMIGRASI REPUBLIK INDONESIA
PADA ACARA SESI INTERAKTIF DALAM RANGKA
MEMPROMOSIKAN HAK-HAK PENYANDANG DISABILITAS DI TEMPAT KERJA

Jakarta, 05 Februari 2013

Yang saya hormati,

Mr. Peter van Rooij, Direktur ILO Kantor Jakarta, bersama jajarannya, Para narasumber, Pejabat di lingkungan Kemnakertrans, Para undangan dan hadirin yang berbahagia.

Assalamu'alaikum wr.wb.

Salam sejahtera untuk kita semua, Pada pagi berbahagia ini, marilah kita panjatkan puji syukur kehadiran Tuhan YME, karena atas izin-Nya kita dapat berkumpul mengikuti acara Sesi Interaktif dalam rangka Mempromosikan Hak-hak Penyandang Disabilitas di Tempat Kerja, yang diselenggarakan oleh Direktorat Jenderal Binapenta (Ditjen Binapenta) bekerjasama dengan ILO Kantor Jakarta.

Acara ini diselenggarakan untuk meningkatkan kesadaran dan rasa kepedulian kita terhadap isu pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas, khususnya di bidang ketenagakerjaan. Dengan acara ini paling tidak dapat kembali mengingatkan akan pentingnya kepedulian kita terhadap sesama, terutama kepada mereka yang kebetulan terlahir dengan keterbatasan fisik atau mental. Oleh karenanya, selaku Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi dan juga secara pribadi, saya sangat antusias dengan penyelenggaraan acara ini. Saya sengaja menetapkan waktu kegiatan sesi interaktif ini diselenggarakan bulan Februari, mengingat awal tahun pelaksanaan program/kegiatan di kementerian relatif masih belum padat, dan suasana serta semangat kerja kita di awal tahun biasanya juga masih *fresh*.

Kita sadari dan pahami bersama, bahwa isu disabilitas merupakan isu global yang dari waktu ke waktu menjadi semakin hangat.

Mengutip data dari WHO, Bank Dunia dan ILO bahwa, saat ini jumlah penyandang disabilitas di dunia diperkirakan sebesar 15% dari jumlah penduduk dunia atau sebesar 1 milyar orang, dan paling sedikit terdapat 785.000.0000 (tujuh ratus delapan puluh lima juta) orang penyandang disabilitas masuk dalam usia kerja. Kondisi ini sudah tentu membawa konsekuensi logis atas

munculnya berbagai tantangan penyandang disabilitas di dunia kerja khususnya. Adalah menjadi kewajiban kita selaku kementerian yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan, untuk senantiasa berupaya menjawab tantangan-tantangan tersebut. Kita sadari bahwa, tantangan tenaga kerja secara umum sudah sangat berat dan kompleks, di satu sisi kita belum mampu untuk menjawab semua tantangan tersebut secara komprehensif dan optimal. Namun demikian, kenyataan ini bukan berarti menjadi alasan bagi kementerian kita untuk mengesampingkan isu tentang tenaga kerja disabilitas.

Berbagai kebijakan dan program maupun kegiatan di bidang disabilitas telah kita hasilkan dan lakukan selama ini, seperti penyusunan regulasi/aturan melalui Keputusan Menteri Nomor KEP-205/MEN/1999 tentang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat, Penerbitan Surat Edaran Menteri No.01.KP.01.15.2002 tentang Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat di Perusahaan dan Surat Edaran Menteri No. SE.02/Lattas/I/2006 tentang Gerakan Kepedulian Terhadap Penyandang Cacat di Indonesia, pemberian program pemberdayaan tenaga kerja penyandang disabilitas di berbagai daerah, penganugerahan penghargaan kepada perusahaan yang mempekerjakan penyandang disabilitas, dll. Namun demikian, harus kita akui bahwa, berbagai upaya yang telah kita lakukan dalam rangka penanganan isu ketenagakerjaan bagi penyandang disabilitas selama ini, masih belum dapat memenuhi ekspektasi kita bersama. Oleh sebab itu, fakta dan kondisi ini tentunya mendorong kita untuk lebih lagi memaksimalkan kinerja kita, melalui harmonisasi dan sinergitas berbagai program dan kegiatan yang ada di masing-masing unit kerja Eselon I.

Saya sungguh berharap agar peran Direktorat Jenderal Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja (Ditjen Binapenta), sebagai *core unit* yang bertanggung-jawab dalam penempatan tenaga kerja, hendaknya dapat lebih banyak lagi menghasilkan program/kegiatan yang kreatif dan inovatif bagi pemberdayaan dan penempatan tenaga kerja penyandang disabilitas, baik untuk penempatan di sektor formal maupun informal. Tentunya dengan tetap mengacu kepada kebutuhan riil dan kondisi di lapangan.

Di sisi lain, saya juga minta agar peran dan fungsi Unit Kerja Eselon I lainnya harus saling mendukung dan melengkapi. Peran dan fungsi Direktorat Pembinaan Pelatihan dan Produktivitas (Ditjen Binalattas) ke depan saya harapkan dapat lebih ditingkatkan, khususnya dalam menjawab isu *mismatch* antara *supply* dan *demand*, yang sering dikeluhkan oleh para pengusaha/pengguna, saat mereka akan merekrut/mempekerjakan tenaga kerja penyandang Disabilitas.

BLK yang ada, baik milik pusat maupun pemerintah daerah harus bisa diakses oleh para penyandang disabilitas. Lebih lanjut, Direktorat Jenderal Pembinaan Pengawasan

Ketenagakerjaan (Ditjen Binwasnaker), saya minta juga agar lebih proaktif dalam melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap perusahaan-perusahaan agar mereka mematuhi regulasi tentang penempatan penyandang disabilitas. Tak kalah penting peran Badan Penelitian, Pengembangan, dan Informasi (Balitfo) dalam men-*supply* data tentang jumlah dan latar belakang tenaga kerja penyandang disabilitas di Indonesia, yang pada kenyataannya sampai saat ini masih simpang siur dan belum akurat, padahal data ini sangat krusial bagi rujukan kita dalam memformulasikan berbagai kebijakan dan program bagi penanganan isu disabilitas di bidang ketenagakerjaan. Dan yang tak kalah penting, peran Sekretariat Jenderal (Setjen), khususnya biro umum, dalam menyediakan gedung kantor yang *aksesible* juga bagi para penyandang disabilitas. Apakah aksesibilitas tersebut sejauh ini kita rasakan telah cukup memadai?

Itu semua merupakan bentuk tanggung-jawab, komitmen, dan kepedulian kita bersama terhadap pemenuhan hak-hak para penyandang disabilitas, sebagaimana diamanatkan dalam Konvensi PBB tentang Hak-hak Penyandang Disabilitas yang telah kita ratifikasi.

Hal prinsip yang harus kita pahami bersama dan perlu saya garisbawahi yaitu, bahwa upaya kita untuk memberdayakan para tenaga kerja penyandang disabilitas bukanlah didasari atas rasa belas kasihan atau *charity* semata, tetapi lebih kepada bagaimana kita berupaya untuk dapat memenuhi hak mereka dalam mendapatkan pekerjaan yang layak sesuai minat dan bakatnya, karena pada hakekatnya mereka memiliki hak yang sama dengan masyarakat pada umumnya. Saya berharap acara ini, menjadikan kita sadar dan paham, serta menginspirasi kita berbuat atau melakukan aksi nyata bagi terciptanya dunia kerja yang inklusi, yaitu dunia kerja yang tidak diskriminasi atau membedakan terhadap para tenaga kerja penyandang disabilitas. Tak lupa dalam kesempatan ini, saya menyampaikan rasa terima kasih kepada Kantor ILO Jakarta, yang telah mendukung sepenuhnya penyelenggaraan acara sesi interaktif ini di lingkungan Kemnakertrans, serta juga kepada para narasumber yang telah bersedia hadir dalam acara ini.

Semoga Tuhan YME memberikan petunjuk dan kekuatan kepada kita semua untuk dapat berbuat lebih baik bagi perkembangan dan kemajuan para penyandang disabilitas di Indonesia.

Wallahul muwafiq illa aqwamithariq, Wassalamu'alaikum wr.wb.

Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia
Drs. H. A. Muhaimin Iskandar, M.Si

Annex 2. Press Release Pointers from The Ministry of Manpower and Transmigration

POINTERS
PRESS RELEASE

**ACARA SESI INTERAKTIF DALAM RANGKA
MEMPROMOSIKAN HAK-HAK PENYANDANG DISABILITAS DI TEMPAT KERJA
(Jakarta, 5 Februari 2013)**

- Sehubungan dengan telah diratifikasinya Konvensi PBB yang mengatur tentang pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas (cacat) atau Konvensi CRPD (*Convention on the Right of Person with Disability*) oleh Pemerintah RI, sebagaimana telah disahkan melalui UU No.19 Tahun 2011, maka tentu berdampak terhadap kewajiban negara bersama rakyatnya untuk menjalankan amanah konvensi dimaksud. Dalam implementasi konvensi tersebut, dibutuhkan upaya lintas sektor bersama masyarakat untuk saling berkoordinasi dan bersinergi guna mewujudkan pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas di segala aspek kehidupan.
- Kemnakertrans selaku kementerian yang bertanggung-jawab di bidang ketenagakerjaan, dituntut untuk dapat menjawab berbagai tantangan atau isu disabilitas di dunia kerja. Mengingat isu disabilitas di bidang ketenagakerjaan ini cukup kompleks, maka dibutuhkan juga upaya lintas unit kerja internal Kemnakertrans untuk dapat saling menunjang pelaksanaan berbagai program/kegiatan pemberdayaan tenaga kerja disabilitas.
- Sejalan dengan semangat Konvensi CRPD dan dalam upaya untuk lebih meningkatkan koordinasi dan sinergitas diantara lintas unit kerja internal Kemnakertrans, maka Kemnakertrans dalam hal ini Ditjen Binapenta, bekerjasama dengan ILO Kantor Jakarta, menyelenggarakan acara Sesi Interaktif dalam rangka mempromosikan hak-hak penyandang disabilitas di tempat kerja pada hari Selasa tanggal 5 Februari 2013, bertempat di ruang Tripartit Gedung Kemnakertrans Gatot Subroto. Sesi Interaktif ini pada hakekatnya dimaksudkan untuk lebih meningkatkan kesadaran dan rasa kepedulian kita bersama (khususnya di kalangan pejabat Kemnakertrans) terhadap pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas di tempat kerja. Apabila para pejabat/pegawai di Kemnakertrans telah *aware*, maka dengan sendirinya akan muncul rasa kepedulian yang diwujudkan melalui tindakan-tindakan nyata guna menjawab berbagai isu disabilitas di bidang ketenagakerjaan yang selama ini sering muncul di masyarakat, yaitu tindak diskriminasi terhadap tenaga kerja penyandang disabilitas.
- Acara sesi interaktif ini sengaja diselenggarakan pada awal tahun, selain mengingat di awal tahun biasanya jadwal kegiatan belum begitu padat, dan juga sebagai penyemangat dan

penyegaran (*refreshing*) bagi para pejabat Kemnakertrans. Acara ini dihadiri dan diikuti oleh Menakertrans, beserta jajaran pejabat Eselon di Kemnakertrans (selaku pengambil keputusan) berjumlah ± 75 orang, serta Direktur ILO Kantor Jakarta dan beberapa stafnya, dengan menghadirkan tim narasumber yang berasal dari kalangan penyandang disabilitas serta kompeten. Dalam sesi ini, para narasumber dan peserta saling berinteraksi dengan berbagi informasi dan pengalaman, serta harapan-harapannya untuk kemajuan penyandang disabilitas di dunia kerja di masa mendatang.

- Dalam acara ini, Menakertrans juga berkesempatan memberikan beberapa arahnya serta mengikuti acara sesi interaktif secara penuh. Dalam arahnya, Menakertrans mengingatkan bahwa isu disabilitas merupakan isu global yang dari waktu ke waktu menjadi semakin hangat. Mengutip data yang dari WHO, Bank Dunia dan ILO bahwa, saat ini jumlah penyandang disabilitas di dunia diperkirakan sebesar 15% dari jumlah penduduk dunia atau sebesar 1 milyar orang, dan paling sedikit terdapat 785.000.0000 (tujuh ratus delapan puluh lima juta) orang penyandang disabilitas masuk dalam usia kerja. Kondisi ini sudah tentu membawa konsekuensi logis atas munculnya berbagai tantangan penyandang disabilitas di dunia kerja khususnya. Adalah menjadi kewajiban Kemnakertrans, sebagai kementerian yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan, untuk senantiasa berupaya menjawab tantangan-tantangan tersebut.
- Lebih lanjut beliau menyampaikan bahwa, tantangan tenaga kerja secara umum sudah sangat berat dan kompleks, di satu sisi Kemnakertrans belum mampu untuk menjawab semua tantangan tersebut secara komprehensif dan optimal. Namun demikian, kenyataan ini bukan berarti menjadi alasan bagi Kementerian untuk mengesampingkan isu tentang tenaga kerja disabilitas. Berbagai kebijakan dan program maupun kegiatan di bidang disabilitas telah kita hasilkan dan lakukan selama ini, seperti penyusunan regulasi/aturan melalui Keputusan Menteri Nomor KEP-205/MEN/1999 tentang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat, Penerbitan Surat Edaran Menteri No.01.KP.01.15.2002 tentang Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat di Perusahaan dan Surat Edaran Menteri No. SE.02/Lattas/I/2006 tentang Gerakan Kepedulian Terhadap Penyandang Cacat di Indonesia, pemberian program pemberdayaan tenaga kerja penyandang disabilitas di berbagai daerah, penganugerahan penghargaan kepada perusahaan yang mempekerjakan penyandang disabilitas, dll. Namun demikian, harus diakui bahwa, berbagai upaya yang telah dilakukan dalam rangka penanganan isu ketenagakerjaan bagi disabilitas selama ini, masih belum dapat memenuhi ekspektasi para tenaga kerja penyandang disabilitas. Oleh sebab itu, fakta dan kondisi ini telah mendorong Kemnakertrans untuk lebih lagi memaksimalkan kinerja kita, melalui harmonisasi dan sinergitas berbagai program dan kegiatan yang ada di masing-masing unit kerja Eselon I.

- Menakertrans menyampaikan harapannya agar peran Ditjen Binapenta, sebagai core unit yang bertanggung-jawab dalam penempatan tenaga kerja, hendaknya dapat lebih banyak lagi menghasilkan program/kegiatan yang kreatif dan inovatif bagi pemberdayaan dan penempatan tenaga kerja penyandang disabilitas, baik untuk penempatan di sektor formal maupun informal. Tentunya dengan tetap mengacu kepada kebutuhan riil dan kondisi di lapangan. Di sisi lain, beliau juga minta agar peran dan fungsi Unit Kerja Eselon I lainnya harus saling mendukung dan melengkapi. Peran dan fungsi Ditjen Binalattas ke depan diharapkan dapat lebih ditingkatkan, khususnya dalam menjawab isu mismatch antara supply dan demand, yang sering dikeluhkan oleh para pengusaha/pengguna, manakala mereka akan merekrut / mempekerjakan tenaga kerja penyandang disabilitas. BLK-BLK yang ada, baik milik pusat maupun pemerintah daerah harus aksesable bagi para penyandang disabilitas. Lebih lanjut, Ditjen Pengawasan, diminta juga agar lebih proaktif dalam melakukan pembinaan dan pengawasan terhadap perusahaan-perusahaan agar mereka mematuhi regulasi tentang penempatan penyandang disabilitas. Tak kalah penting peran Balitfo dalam mensupply data tentang jumlah dan latar belakang tenaga kerja penyandang disabilitas di Indonesia, yang pada kenyataannya sampai saat ini masih simpang siur dan belum akurat, padahal data ini sangat krusial bagi rujukan kita dalam memformulasikan berbagai kebijakan dan program bagi penanganan isu disabilitas di bidang ketenagakerjaan. Dan yang tak kalah penting, peran Setjen, khususnya biro umum, dalam menyediakan gedung kantor yang aksesible juga bagi para penyandang disabilitas.
- Itu semua merupakan bentuk tanggung-jawab, komitmen, dan kepedulian kita bersama terhadap pemenuhan hak-hak para penyandang disabilitas, sebagaimana diamanatkan dalam Konvensi PBB tentang Hak-hak Penyandang Disabilitas yang telah diratifikasi oleh Pemerintah Indonesia.
- Menakertrans dalam arahannya juga menggarisbawahi, hal prinsip yang harus dipahami bersama bahwa, upaya kita untuk memberdayakan para tenaga kerja penyandang disabilitas bukanlah didasari atas rasa belas kasihan atau charity semata, tetapi lebih kepada bagaimana kita berupaya untuk dapat memenuhi hak mereka dalam mendapatkan pekerjaan yang layak sesuai minat dan bakatnya, karena pada hakekatnya mereka memiliki hak yang sama dengan masyarakat pada umumnya.
- Menakertrans berharap kiranya melalui acara ini, semua pejabat beserta jajaran Kemnakertrans menjadi sadar dan paham, serta dapat menginspirasi semua untuk berbuat atau melakukan aksi nyata bagi terciptanya dunia kerja yang inklusi, yaitu dunia kerja yang

tidak diskriminasi atau membedakan terhadap para tenaga kerja penyandang disabilitas.

Annex 3. Opening remarks of Mr. Peter Van Rooij, ILO

(English)

Ladies and Gentlemen,

First of all I would like to thank the Minister for taking the initiative for organizing this workshop on disability issues. For the ILO promoting decent work for all, including persons with disabilities, is the primary goal.

I would also like to take this chance to share our objectives of our disability project that we will work in collaboration with the Ministry of Manpower and Transmigration, as well as the new Decent Work Country Programme, that is the mid-term ILO programming framework for the work of ILO in Indonesia with full engagements of ILO Constituents. Our objective is to build institutional capacity, and give policy advice at the national and provincial level. I would like to emphasize that, as many of you know, we work to reduce barriers to employment opportunities for all vulnerable groups, and therefore the work on disabilities is one of our priorities as well, and we look forward to working together with you on this.

To encourage companies to recruit more persons with disabilities is therefore an important part of our work as well. In Indonesia, we need to also raise more awareness of the one per cent quota for companies, and give incentives for the companies to comply with the legislation. We need to build more business cases of companies operating in Indonesia, because business cases worldwide have shown that when matched to jobs, people with disabilities have good productivity, often better attendance rates, excellent safety records and very good job retention rates. But in order to do all this, we of course also need to know more about disability inclusion, and I think is crucial is to interact with persons with disabilities in order to better understand their situation, and also to know how to better support e.g. employees with disabilities in companies, or human resources management in hiring persons with disabilities. Therefore, I very much welcome this initiative for this workshop.

Also, naturally coordination between line ministries is important - disability is to be mainstreamed and therefore, I look forward also to a project implementation committee for PROPEL that includes persons responsible for disability in different ministries, of course including employers, workers and the disabled person's organisations.

Today's event is something extraordinary - I have been told it will be fun and that we will have a

learning experience. Let's enjoy it. Thank you.

(Indonesian)

Pertama-tama saya ingin mengucapkan terima kasih kepada Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi atas terselenggaranya acara ini. Bagi kami (ILO) acara ini sangat penting karena mempromosikan “pekerjaan layak” adalah tujuan utama kami.

Dalam kesempatan ini saya ingin menggunakan kesempatan ini untuk memaparkan tujuan dari “disability project”, bekerjasama dengan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi dengan program baru “pekerjaan yang layak”, adalah rencana kerja ILO Jakarta jangka menengah, dengan komitmen penuh dari para konstituen ILO. Tujuan kami adalah untuk membangun kapasitas institusi, dan memberikan masukan mengenai kebijakan baik tingkat provinsi maupun nasional. Kita berusaha untuk mengurangi hambatan-hambatan yang dialami oleh kelompok pekerja yang rentan yang merupakan salah satu dari prioritas kita, Saya sangat mengharapkan kita dapat bekerjasama dalam hal ini.

Untuk meyakinkan perusahaan-perusahaan agar mau mempekerjakan orang dengan disabilitas adalah salah satu dari tugas kita. Di Indonesia, kita butuh menaikkan kuota kesadaran perusahaan sebesar 1 persen. Dan memberikan insentif bagi perusahaan untuk mematuhi undang-undang. Kita perlu membangun “kasus bisnis” perusahaan yang beroperasi di Indonesia, karena di beberapa negara telah menunjukkan bahwa orang dengan disabilitas memiliki produktivitas yang baik, dari tingkat kehadiran, catatan hukum dan tingkat retensi pekerjaan. Tapi untuk melakukan semua ini, kita perlu tahu lebih banyak tentang pengintegrasian disabilitas, dan menurut saya sangat penting untuk berinteraksi dengan orang dengan disabilitas untuk lebih memahami situasi yang mereka alami, dan juga untuk mengetahui cara mendukung yang lebih baik. Misalnya: karyawan dengan disabilitas di perusahaan, atau manajemen sumber daya manusia dalam mempekerjakan orang dengan disabilitas. Oleh karena itu, saya sangat menyambut baik inisiatif untuk pelatihan ini.

Koordinasi antara jaringan kementerian adalah penting – Disability diurusutamakan dan dari pada itu, saya sangat mengharapkan pengimplementasian komite dari proyek PROPEL yang termasuk di dalamnya pihak-pihak dari antar kementerian yang bertugas menangani “disability”, yang tentu saja termasuk di dalamnya pegawai, pekerja, dan organisasi-organisasi orang dengan disabilitas.

Acara hari ini akan menjadi luar biasa – dari apa yang akan kita pelajari bersama akan menjadi pengalaman yang sangat menyenangkan. Terima kasih.

Annex 4. News in Media on the Event

Suara Karya Online: <http://www.suarakarya-online.com/news.html?id=320561>

(Featured in ILO's Media Coverage of the Regional Office for Asia and the Pacific)

Menakertrans: Beri Mereka Kesempatan Kerja

Rabu, 6 Februari 2013

JAKARTA (Suara Karya): Pihak perusahaan, baik milik negara maupun swasta, harus yakin dan memberi ruang bagi para penyandang disabilitas. Mereka harus diberi kesempatan kerja yang lebih luas.

Demikian dikemukakan Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Menakertrans) Muhaimin Iskandar pada acara "Sesi Interaktif dalam Rangka Mempromosikan Hak-hak Penyandang Disabilitas di Tempat Kerja". Promosi itu dilakukan Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Kemenakertrans) bekerja sama dengan International Labour Organizational (ILO), dalam rangka mempromosikan Hak-hak penyandang cacat (disabilitas) di tempat kerja. Hal tersebut guna memperluas kesempatan kerja bagi para penyandang disabilitas di perusahaan-perusahaan.

Acara yang berlangsung di kantor Kemenakertrans Jakarta, Selasa (5/2) itu, dihadiri pula Direktur ILO Kantor Jakarta Peter van Rooij, Sekjen Kemenakertrans Muchtar Luthfie, serta Dirjen Binapenta Kemenakertrans Reyna Usman.

"Kita harus sosialisasikan dan yakinkan perusahaan, untuk memberi ruang dan kesempatan kerja kepada tenaga kerja penyandang disabilitas," tuturnya. Pasalnya, imbuhnya, potensi mereka sangat besar, namun masih belum dimanfaatkan secara optimal.

Dikatakannya, para penyandang disabilitas juga berhak untuk memperoleh pekerjaan dan penghidupan yang layak. Karenanya, mereka harus memperoleh perlakuan yang sama tanpa diskriminasi.

Data Kemenakertrans

Data Kemenakertrans dan Kemensos hingga tahun 2010, jumlah tenaga kerja penyandang disabilitas di Indonesia mencapai 11.580. 117 orang. Dengan rincian tuna netra 3.474.035 orang, tuna daksa 3.010.830 orang, tuna rungu 2.547.626 orang, cacat mental 1.389. 614 orang, serta cacat kronis 1.158.012 orang.

Mereka dapat bekerja di perusahaan, disesuaikan dengan jenis dan derajat kecacatan, pendidikan, serta kemampuannya. "Jumlah idealnya, setiap perusahaan harus mempekerjakan

sekurang-kurangnya 1 (satu) orang penyandang cacat, untuk setiap 100 karyawan di perusahaan tersebut," kata Menakertrans.

Tentunya, para penyandang disabilitas itu juga memenuhi persyaratan jabatan dan kualifikasi sebagai pekerja di perusahaan yang dimaksud. Untuk realisasinya, dikatakan Menakertrans, ke depannya pe-merintah akan membuat regulasi baru.

Regulasi itu, sifatnya imperative (perintah) dan melakukan law enforcement. Dengan begitu, bisa lebih memaksa perusahaan agar memperluas kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas.

Sebelumnya, untuk hal ini pemerintah menerbitkan regulasi, berupa UU No 4 Tahun 1997 tentang Penyandang Cacat. Pemerintah pun menerbitkan Kepmenakertrans No.205/ MEN/1999 tentang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat, serta mengeluarkan Surat Edaran Menakertrans No.01.KP.01. 15.2002 tentang Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat di Perusahaan.

"Salah satu wujud nyata dukungan dari pemerintah adalah melakukan pelatihan keterampilan dan kompetensi kerja para penyandang cacat," sebut Menakertrans. Itu dilakukan, guna meningkatkan kemampuan dan kapabilitas, dalam rang memperoleh kesempatan yang sama. (Budi Seno)

Detik.com: <http://foto.detik.com/readfoto/2013/02/05/125424/2161498/157/3/muhaimin-sapa-penyandang-disabilitas>

Photographer: Hasan al Habshy

Selasa, 5 Februari 2013 12:54 WIB



Muhaimin tiba di lokasi acara 'Sesi interaktif dalam rangka mempromosikan hak-hak penyandang disabilitas di tempat kerja' di kantor Kemenakertrans, Jakarta.



Dalam acara tersebut, Muhaimin juga menyapa para penyandang disabilitas.



Acara ini diselenggarakan untuk meningkatkan kesadaran dan rasa kepedulian terhadap isu pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas khususnya di bidang ketenagakerjaan.

Suara Pembaruan: <http://www.suarapembaruan.com/home/berikan-aksesibilitas-kepada-penyandang-disabilitas/30263>

Berikan Aksesibilitas kepada Penyandang Disabilitas

Selasa, 5 Februari 2013 14:39 WIB

[JAKARTA] Para penyandang disabilitas (orang dengan kemampuan terbatas) meminta Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Kemnakertrans) agar dibuat peraturan yang memudahkan penyandang disabilitas untuk bisa bekerja di perusahaan bahkan menjadi

pegawai negeri sipil (PNS).

“Orang-orang penyandang disabilitas seperti saya bukan tidak bisa bekerja tetapi karena tak diberi kesempatan sehingga tak bisa bekerja,” kata Direktur Eksekutif Mimi Institute, Mimi Mariani Lusli.

Alumnus Fakultas Pendidikan Universitas Sanata Dharma, Yogyakarta ini tidak bisa melihat. Ia mengatakan itu dalam acara diskusi dengan tema, “Mempromosikan Hak-Hak Penyandang Disabilitas di Tempat Kerja” di Gedung Kemnakertrans, Jakarta, Selasa (5/2).

Turut hadir dalam acara itu adalah Menakertrans, Muhaimin Iskandar; para Dirjen di Kemnakertrans, Direktur ILO Kantor Jakarta, Peter van Rooij. Mimi mengatakan, orang menyandang disabilitas bukan karena kehendaknya tetapi merupakan kehendak Tuhan.

Orang menyandang disabilitas, lanjut Mimi, bukan berarti tidak berbuat apa-apa. Seperti dirinya tak bisa melihat tetapi ia bisa berjalan, bisa mendengar, bisa berbuat apa saja dengan tangannya, otaknya sehat, dan sebagainya. “Saat ini saya sedang mengambil S3 dalam bidang Kesehatan Masyarakat di sebuah Universitas di Amsterdam, Belanda,” kata Mimi.

Menurut Mimi, yang harus dilakukan kepada orang-orang penyandang disabilitas adalah memberikan motivasi, harapan, kesempatan dan aksesibilitas atau kemudahan. Ia meminta semua perusahaan swasta dan kantor pemerintah agar memberikan kuota untuk penyandang disabilitas bekerja. “Di setiap perusahaan pasti ada jenis pekerjaan yang cocok untuk orang yang tidak bisa melihat, orang tidak berjalan, tidak mendengar dan sebagainya,” kata dia.

Mengutip data dari WHO, Bank Dunia dan ILO, saat ini jumlah penyandang disabilitas di dunia sebesar 15% dari jumlah penduduk dunia atau sebesar 1 milyar orang, dan paling sedikit terdapat 785.000.0000 (tujuh ratus delapan puluh lima juta) orang penyandang disabilitas masuk dalam usia kerja. Kondisi ini sudah tentu membawa konsekuensi logis atas munculnya berbagai tantangan penyandang disabilitas di dunia kerja khususnya.

“Adalah menjadi kewajiban kita selaku kementerian yang bertanggung jawab di bidang ketenagakerjaan, untuk senantiasa berupaya menjawab tantangan-tantangan tersebut,” kata Muhaimin Iskandar.

Muhaimin mengatakan, perlindungan dan memberikan kesempatan bekerja kepada para penyandang disabilitas belum menjadi mainstream gerakan nasional. Oleh karena itu, kata dia, ke depan akan menjadi gerakan nasional untuk memberikan aksesibilitas kepada penyandang

disabilitas.

“Selain itu, kita akan merevisi semua peraturan agar orang-orang penyandang disabilitas dapat kesempatan yang sama dalam bekerja,” kata dia.

Sementara Peter van Rooij mengatakan, Indonesia sudah lumayan bagus karena dalam UU 13/2003 tentang Ketenagakerjaan sudah diatur bahwa setiap perusahaan wajib merekrut tenaga kerja penyandang disabilitas sebanyak satu persen dari jumlah tenaga kerja keseluruhan perusahaan tersebut.

“Ini aturannya sudah bagus mungkin realisasinya belum,” kata dia.

Menurut Peter, memberikan aksesibilitas kepada penyandang disabilitas sudah menjadi gerakan dunia dan juga merupakan salah satu konsentrasi ILO. Negara yang paling bagus dalam memberikan aksesibilitas kepada penyandang disabilitas, kata Pater, adalah Korea Selatan. “Negara saya, Belanda, sudah banyak mempekerjakan orang-orang seperti ini terutama di hotel-hotel,” kata dia.

Dirjen Pembinaan dan Pengawasan Tenaga Kerja, Kemnakertrans, Reyna Usman, menambahkan, ke depan, pihaknya terus menggalakan pendidikan dan pelatihan untuk orang-orang disabilitas di Balai-Balai Latihan Kerja (BLK).

“Tahun 2012, kita sudah melakukan job fair di Solo khusus untuk orang-orang seperti ini. Dan hasilnya 500 orang penyandang disabilitas terekrut dalam sejumlah perusahaan,” kata dia.
[SP/Edi Hardum]

Bisnis.com: <http://www.bisnis.com/articles/tenaga-kerja-ilo-minta-perusahaan-serap-penyandang-disabilitas>

(Also featured in Portal Nasional RI:

<http://www.indonesia.go.id/in/kementerian/kementerian/kementerian-tenaga-kerja-dan-transmigrasi/497-ketenagakerjaan/12288-tenaga-kerja-ilo-minta-perusahaan-serap-penyandang-disabilitas>)

TENAGA KERJA: ILO Minta Perusahaan Serap Penyandang Disabilitas

Rochmad Fitriana

Selasa, 5 Februari 2013 15:06 WIB

JAKARTA: International Labour Organization meminta perusahaan mempekerjakan penyandang disabilitas yang berkualitas sebagai pekerja mereka.

Hal itu didukung oleh regulasi di Indonesia yang mewajibkan perusahaan mempekerjakan disabilitas sekitar 1% dari total jumlah pekerja yang ada.

Pemerintah menerbitkan Kepmenakertrans No.205/MEN/1999 tentang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat, serta mengeluarkan Surat Edaran Menakertrans No.01.KP.01.15.2002 tentang Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat di Perusahaan.

Menurut Direktur International Labour Organization (ILO) Peter van Rooij, pihaknya mengingatkan semua pihak untuk menyadari pentingnya peran penyandang disabilitas.

"Isu disabilitas bukan hanya jadi sensitivitas kepedulian, tapi juga menjadi perhatian dunia," katanya dalam Sesi Interaktif dalam Mempromosikan Hak Penyandang Disabilitas di Tempat Kerja, Selasa (5/2/2013).

Saat ini, Menakertrans Muhaimin Iskandar menuturkan data ILO untuk penyandang cacat dilaporkan baru 15% dari jumlah penduduk dunia yang masuk ke pasar kerja.

"Dari kebijakan dan program disabilitas ada beberapa langkah untuk merealisasikannya, sedangkan sisi regulasi harus ada penyempurnaan," jelasnya.

Namun, Muhaimin menilai berbagai upaya yang dilakukan masih jauh dari yang diharapkan, karena penyandang disabilitas membutuhkan dukungan peran dan fungsi pengawasan agar perusahaan mempekerjakan mereka. (ra)

Kompas.com:

<http://bisniskeuangan.kompas.com/read/2013/02/05/21215081/Regulasi.Harus.Dukung.Penyandang.Disabilitas>

Regulasi Harus Dukung Penyandang Disabilitas

Penulis: Hamzirwan

Selasa, 5 Februari 2013 21:21 WIB

JAKARTA, KOMPAS.com — Pemerintah harus membuat kebijakan yang mendukung kemandirian penyandang disabilitas dalam berkarya. Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi akan mengkaji aturan sekaligus meningkatkan pengawasan untuk penegakan hukum bagi pemenuhan hak-hak penyandang disabilitas di tempat kerja.

Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Muhaimin Iskandar mengatakan hal ini di Jakarta, Selasa (5/2/2013). Kemenakertrans dan Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) bekerja sama mempromosikan hak-hak penyandang disabilitas di tempat kerja untuk memperluas kesempatan kerja bagi para penyandang disabilitas di perusahaan.

"Saya mengajak jajaran Kemenakertrans untuk mengkaji ulang regulasi yang ada untuk lebih memihak penyandang disabilitas karena aturan terakhir surat edaran tahun 2006. Mari bergerak lagi karena memang perlu sekaligus penegakan hukum," kata Muhaimin didampingi Sekretaris Jenderal Kemenakertrans Muchtar Lutfie dan Direktur Jenderal Pembinaan Penempatan Tenaga Kerja Reyna Usman.

Muhaimin menilai, perusahaan masih belum terbuka menyerap penyandang disabilitas sebagai pekerja meski mereka memiliki kompetensi dan intelektual yang potensial. Kemenakertrans akan membuat terobosan, dengan menyempurnakan regulasi yang memerintahkan dunia usaha memberikan hak penyandang disabilitas, penegakan hukum, dan membuka akses Balai Latihan Kerja (BLK) bagi penyandang disabilitas.

Menurut data Kemenakertrans dan Kementerian Sosial tahun 2010, penyandang disabilitas yang bekerja berjumlah 11.580.117 orang. Menakertrans mengakui, potensi tenaga kerja penyandang disabilitas lebih besar karena masih ada yang belum tertampung dalam pasar kerja.

"Kondisi sekarang ini masih jauh dari ekspektasi. Ditjen Binapenta harus lebih banyak lagi program kreatif dan produktif untuk mendukung penyandang disabilitas," kata Muhaimin.

Dalam kesempatan ini, Direktur ILO Jakarta Peter Van Roij juga mendorong pengusaha mempekerjakan satu penyandang disabilitas dari setiap 100 pekerja sesuai Keputusan Menakertrans 205/1999. Peter menilai, perlu ada insentif bagi perusahaan yang memenuhi hak penyandang disabilitas.

Pendiri Mimi Institute, Mimi Mariani Lusli, yang juga penyandang disabilitas, hadir sebagai narasumber. Kandidat doktor Vrije Universiteit, Amsterdam, Belanda, ini, kesulitan mencari pekerjaan sebagai guru sejak lulus kuliah tahun 1997 gara-gara syarat harus sehat jasmani dan bisa membaca huruf latin.

"Sementara saya hanya bisa membaca dan menulis huruf Braille. Stigma harus diubah karena keterbatasan bukan hanya milik penyandang disabilitas. Orang normal pun punya keterbatasan," kata Mimi.

Editor :
Agus Mulyadi

Foto Okezone: <http://foto.okezone.com/view/8731/bahas-hak-hak-penyandang-disabilitas-di-tempat-kerja>

Selasa, 5 Februari 2013 16:46 WIB

Bahas Hak-Hak Penyandang Disabilitas di Tempat Kerja

Pertemuan tersebut dalam rangka mempromosikan hak-hak penyandang disabilitas di tempat kerja.



Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Muhaimin Iskandar hadir dalam pertemuan dengan ILO Jakarta dan pengurus Mimi Institute di Kantor Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Jalan Jenderal Gatot Subroto, Jakarta Selatan, Selasa (5/2/2013).



Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Muhaimin Iskandar berdialog dengan Direktur ILO Jakarta Peter van Rooij di Kantor Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Jalan Jenderal Gatot Subroto, Jakarta Selatan, Selasa (5/2/2013).



Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Muhaimin Iskandar berdialog dengan Direktur ILO Jakarta Peter van Rooij di Kantor Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Jalan Jenderal Gatot Subroto, Jakarta Selatan, Selasa (5/2/2013).



Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Muhaimin Iskandar (kiri) berdialog dengan para pengurus Mimi Institute di Kantor Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Jalan Jenderal Gatot Subroto, Jakarta Selatan, Selasa (5/2/2013).



Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Muhaimin Iskandar (kiri) berdialog dengan para pengurus Mimi Institute di Kantor Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi, Jalan Jenderal Gatot Subroto, Jakarta Selatan, Selasa (5/2/2013).

Liputan6.com: <http://bisnis.liputan6.com/read/504964/perusahaan-bakal-dipaksa-pekerjakan-penyandang-cacat>

Selasa, 5 Februari 2013 19:41 WIB

Perusahaan Bakal Dipaksa Pekerjakan Penyandang Cacat

Oleh Syahid Latif

Liputan6.com, Jakarta : Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi (Kemenakertrans) mendesak setiap perusahaan milik negara dan swasta di tanah air untuk memberikan kesempatan kerja lebih luas bagi para penyandang cacat.

Data Kemenakertrans menunjukkan, jumlah tenaga kerja penyandang disabilitas di Indonesia pada 2010 mencapai 11.580.117 orang yang terdiri dari tuna netra 3.474.035 orang, tuna daksa 3.010.830 orang, tuna rungu 2.547.626 orang, cacat mental 1.389.614 orang dan cacat kronis 1.158.012 orang.

"Kita harus sosialisasikan dan yakinkan perusahaan untuk memberi ruang dan kesempatan kerja kepada tenaga kerja penyandang disabilitas," kata Menakertrans, Muhaimin Iskandar dalam keterangan tertulisnya, Jakarta, Selasa (5/2/2013).

Muhaimin mengatakan potensi tenaga kerja dari para penyandang cacat sebetulnya cukup banyak. Namun mereka umumnya tidak banyak dimanfaatkan karena para pelaku usaha belum banyak yang terbiasa.

Idealnya, ujar Muhaimin, setiap perusahaan mempekerjakan sedikitnya satu orang penyandang cacat untuk setiap 100 orang pekerja di perusahaannya. Diakuiinya penerimaan pegawai ini tetap harus memenuhi persyaratan jabatan dan kualifikasi sebagai pekerja dari perusahaan. Untuk mewujudkan hal tersebut, Muhaimin mengatakan, pemerintah bakal membuat regulasi baru yang lebih bersifat keras (imperative) disamping penegakan hukum. Upaya ini diharapkan bisa lebih memaksa perusahaan agar memperluas kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas.

Pemerintah saat ini memiliki 13 balai latihan kerja (BLK) UPTP dan 252 BLK UPTD di seluruh wilayah di Indonesia. Insitusi ini diharapkan bisa meningkatkan kemampuan dan kapabilitas bagi para penyandang cacat dalam mencari pekerjaan. (Shd)

Yahoo News by ANTARA (Kantor Berita Indonesia):

<http://id.berita.yahoo.com/menakertrans-tidak-boleh-ada-diskriminasi-penyandang-cacat-101835286.html>

Selasa, 5 Februari 2013

Menakertrans: Tidak Boleh Ada Diskriminasi Penyandang Cacat

Jakarta (ANTARA) - Menteri Tenaga Kerja dan Transmigrasi Muhaimin Iskandar mendesak setiap perusahaan baik milik negara maupun swasta untuk memberikan kesempatan kerja yang lebih luas bagi para penyandang cacat (disabilitas), dan tidak boleh ada diskriminasi di perusahaannya.

"Penyandang cacat berhak untuk memperoleh pekerjaan dan penghidupan yang layak dan mendapat perlakuan yang sama, tanpa diskriminasi. Mereka dapat bekerja di perusahaan disesuaikan dengan jenis dan derajat kecacatan, pendidikan dan kemampuannya," kata Muhaimin di Kantor Kemnakertrans, Jakarta, Selasa.

Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi bekerja sama dengan organisasi buruh sedunia (ILO) mempromosikan hak-hak Penyandang Cacat (Disabilitas) di Tempat Kerja untuk memperluas kesempatan kerja bagi para penyandang disabilitas di perusahaan-perusahaan. Kemnakertrans mengadakan acara Sesi Interaktif Dalam Rangka Mempromosikan Hak-Hak Penyandang Disabilitas Di Tempat Kerja yang juga dihadiri oleh Direktur ILO Kantor Jakarta Peter van Rooij, Sekjen Kemnakertrans Muchtar Luthfie, Dirjen Binapenta Kemenakertrans Reyna Usman.

"Kita harus sosialisasikan dan yakinkan perusahaan untuk memberi ruang dan kesempatan kerja kepada tenaga kerja penyandang disabilitas. Potensinya sangat besar tapi belum banyak dimanfaatkan karena masih belum menjadi mainstream," kata Menakertrans.

Menurut data Kemenakertrans dan Kemensos hingga tahun 2010 jumlah tenaga kerja penyandang disabilitas di Indonesia mencapai 11.580.117 orang yang terdiri dari tunanetra 3.474.035 orang, tunadaksa 3.010.830 orang, tunarungu 2.547.626 orang, cacat mental 1.389.614 orang dan cacat kronis 1.158.012 orang.

Untuk menghilangkan kemungkinan diskriminasi penyandang cacat di tempat kerja, Muhaimin mengatakan pemerintah akan membuat regulasi baru yang lebih bersifat "imperative" (memerintahkan) dan melakukan "law enforcement" sehingga bisa lebih memaksa perusahaan agar memperluas kesempatan kerja bagi penyandang disabilitas.

Dibidang regulasi, Pemerintah telah menerbitkan UU No. 4 Tahun 1997 tentang Penyandang Cacat dan diikuti oleh Kepmenakertrans No.205/MEN/1999 tentang Pelatihan Kerja dan Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat, serta Surat Edaran Menakertrans No.01.KP.01.15.2002 tentang Penempatan Tenaga Kerja Penyandang Cacat di Perusahaan.

"Jumlah idealnya, setiap perusahaan harus mempekerjakan sekurang-kurangnya satu orang penyandang cacat yang memenuhi persyaratan jabatan dan kualifikasi pekerjaan sebagai pekerja pada perusahaannya untuk setiap 100 orang pekerja perusahaannya," tutur Muhaimin.

Pemerintah memberikan dukungan antara lain dengan melakukan pelatihan keterampilan dan kompetensi kerja para penyandang cacat untuk meningkatkan kemampuan dan kapabilitas untuk memperoleh kesempatan yang sama dalam bekerja.

Sebanyak 13 Balai Latihan Kerja (BLK) UPTP milik Kemnakertrans dan 252 BLK UPTD milik pemerintah daerah provinsi dan kabupaten/kota di Indonesia dikatakan Muhaimin dapat dimanfaatkan para penyandang disabilitas di seluruh Indonesia.

"Keberadaan BLK-BLK itu dapat dijadikan sebagai tempat untuk melatih, mempersiapkan dan mengembangkan jenis-jenis keterampilan sesuai dengan minat, bakat dan potensi para penyandang disabilitas," ujar Muhaimin.(tp)