

THỜI GIỜ LÀM VIỆC, THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI

THỜI GIỜ LÀM VIỆC

Người sử dụng lao động có quyền quy định thời giờ làm việc theo ngày hoặc tuần nhưng phải thông báo cho người lao động.



Thời giờ làm việc bình thường

Không quá 08 giờ trong 01 ngày và không quá 48 giờ trong 01 tuần.



Giờ làm việc ban đêm

được tính từ 22 giờ đến 06 giờ sáng ngày hôm sau.



Làm thêm giờ

Không quá 50% số giờ làm việc bình thường trong 01 ngày;

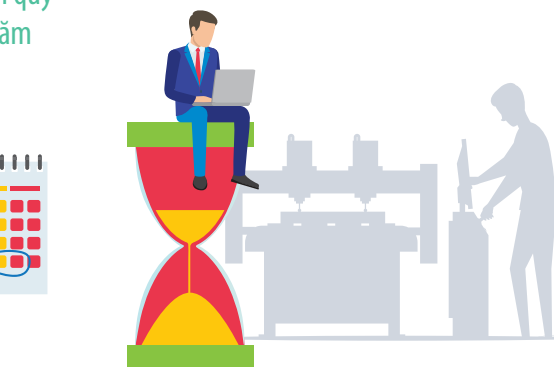
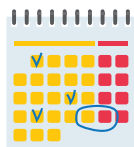
Số giờ làm thêm ≤ 12 giờ /ngày, ≤ 40 giờ /tháng, ≤ 200 giờ /năm, trừ các trường hợp khác theo quy định của pháp luật.

Thêm nhiều trường hợp NSDLĐ được sử dụng người lao động làm thêm không quá 300 giờ trong 01 năm.



THỜI GIỜ NGHỈ NGƠI

NSDLĐ có trách nhiệm quy định lịch nghỉ hằng năm của người lao động.



Nghỉ trong giờ làm việc

Người lao động làm việc từ 06 giờ trở lên trong một ngày thì được nghỉ giữa giờ ít nhất 30 phút liên tục, làm việc ban đêm thì được nghỉ giữa giờ ít nhất 45 phút liên tục.

Nghỉ hằng tuần

Mỗi tuần, người lao động được nghỉ ít nhất 24 giờ liên tục. Trong trường hợp đặc biệt do chu kỳ lao động không thể nghỉ hằng tuần thì được nghỉ tính bình quân 01 tháng ít nhất 04 ngày.

Nghỉ chuyển ca

Người lao động làm việc theo ca được nghỉ ít nhất 12 giờ trước khi chuyển sang ca làm việc khác.

Nghỉ lễ, tết



Người lao động được nghỉ làm việc, hưởng nguyên lương trong những ngày lễ, tết, tổng số là

11 NGÀY

Nghỉ hằng năm

Người lao động làm việc đủ
12 tháng
thì được nghỉ hằng năm,
hưởng nguyên lương
như sau:

12 ngày
làm việc

Đối với người
làm công việc
trong điều
kiện bình
thường;

14 ngày
làm việc

Đối với người lao động
chưa thành niên, lao động
khuyết tật, người làm
nghề, công việc nặng
nhọc, độc hại, nguy hiểm;

16 ngày
làm việc

Đối với người làm
nghề, công việc
đặc biệt nặng
nhọc, độc hại,
nguy hiểm.

Lưu ý

Cứ đủ
05 năm
hằng năm của người lao động
được tăng thêm tương ứng
01 ngày

Nghỉ việc riêng, nghỉ không hưởng lương

1. Người lao động được nghỉ việc riêng mà vẫn
hưởng nguyên lương trong trường hợp sau đây:

Kết hôn

Con đẻ, con nuôi kết hôn

Cha đẻ, mẹ đẻ, cha nuôi, mẹ nuôi của vợ hoặc
chồng; vợ hoặc chồng; con đẻ, con nuôi chết

NGHỈ

03 ngày

NGHỈ

01 ngày

NGHỈ

03 ngày

2. Người lao động được nghỉ không hưởng
lương 01 ngày khi ông nội, bà nội, ông ngoại,
bà ngoại, anh, chị, em ruột chết; cha hoặc mẹ
kết hôn; anh, chị, em ruột kết hôn.

3. Ngoài quy định như trên, người lao động
có thể thỏa thuận với người sử dụng lao động
để nghỉ không hưởng lương.

Nghỉ thai sản

Lao động nữ

được nghỉ

06 tháng

trước và sau khi sinh

thời gian nghỉ trước
khi sinh không quá

02 tháng

Lao động nam

khi vợ sinh con được
nghỉ việc theo quy
định của pháp luật.



Văn phòng giới sử dụng lao động
Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam

Số 9 Đào Duy Anh, Quận Đống Đa, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 35 742 022

Fax: +84 24 35 742 020

Website: www.vcci.com.vn

www.beavccivietnam.com.vn

Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) tại Việt Nam

304 Kim Mã, Ngọc Khánh, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 38 500 100

Email: HANOI@ilo.org

Website: www.ilo.org/hanoi

Facebook: [Vietnam.ILO](https://www.facebook.com/Vietnam.ILO)