

HỢP ĐỒNG LAO ĐỘNG

Mọi hợp đồng bất kể tên gọi là gì,
đều được coi là HĐLĐ nếu có đủ 3 dấu hiệu:



Làm việc trên
cơ sở thỏa thuận



Có trả lương



Có sự quản lý,
điều hành,
giám sát của
một bên



Hình thức hợp đồng Lao động

- ▶ Văn bản.
- ▶ Ghi nhận phương thức mới giao kết HĐLĐ thông qua phương tiện điện tử theo quy định của pháp luật về giao dịch điện tử có trị như HĐLĐ bằng văn bản.
- ▶ Lời nói (có thời hạn dưới 1 tháng) trừ những trường hợp theo quy định của pháp luật.



Loại hợp đồng lao động

Có 2 loại hợp đồng lao động để giao kết là

hợp đồng
lao động
không xác
định thời
hạn

hợp đồng
lao động xác
định thời
hạn không
quá 36
tháng.



Thử việc

Các bên có thể lựa chọn linh hoạt về thử việc, thử việc nằm trong HĐLĐ hoặc ký hợp đồng thử việc riêng.

Mỗi bên có quyền hủy bỏ hợp đồng thử việc hoặc HĐLĐ đã giao kết mà không cần báo trước và không phải bồi thường.

Không quá 180 ngày đối với công việc của người quản lý doanh nghiệp.

Khi nào người lao động được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động?

Người lao động có thể đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động với điều kiện phải báo trước cho người sử dụng lao động về ý định chấm dứt.

Thời gian báo trước theo quy định tùy thuộc vào loại hợp đồng mà người đó giao kết:

Loại hợp đồng lao động	Thời gian báo trước tối thiểu
Người lao động làm việc theo hợp đồng không xác định thời hạn	45 ngày
Người lao động làm việc theo hợp đồng xác định thời hạn từ 12 đến 36 tháng	30 ngày
Người lao động làm việc theo hợp đồng xác định thời hạn dưới 12 tháng	3 ngày làm việc

Lưu ý: Không cần báo trước khi chấm dứt hợp đồng trong thời gian thử việc. Chính phủ có thể quy định thời gian báo trước dài hơn với một số ngành nghề, công việc đặc thù.

Tuy nhiên, người lao động được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động hợp pháp mà không cần phải báo trước trong các trường hợp sau:

- Người lao động không được trả lương đầy đủ hoặc đúng hạn theo thỏa thuận trong hợp đồng lao động (trừ một số ít các trường hợp được phép trả chậm lương. Xem tài liệu: Tiền lương)
- Người lao động không được bố trí đúng công việc hoặc địa điểm làm việc, hoặc điều kiện làm việc như đã thỏa thuận trong hợp đồng lao động
- Người lao động bị ngược đãi, quấy rối tình dục hoặc cưỡng bức lao động
- Người lao động mang thai và phải nghỉ việc (theo chỉ định của cơ sở khám chữa bệnh có thẩm quyền)
- Người lao động đủ điều kiện nghỉ hưu theo quy định của Bộ luật lao động
- Người sử dụng lao động cung cấp thông tin không trung thực ảnh hưởng đến việc thực hiện hợp đồng lao động

Khi nào người sử dụng lao động được đơn phương chấm dứt hợp đồng lao động?

- Sa thải đối với người lao động có hành vi vi phạm kỷ luật lao động
- Chấm dứt hợp đồng lao động vì thiên tai, hoặc thay đổi chính sách của nhà nước, hoặc thay đổi cơ cấu công nghệ, lý do kinh tế
- Chấm dứt hợp đồng lao động vì chia, tách, sáp nhập, hợp nhất doanh nghiệp, hợp tác xã hoặc chuyển nhượng quyền sở hữu, quyền sử dụng tài sản

- Chấm dứt hợp đồng lao động vì hiệu suất lao động thấp, ốm đau kéo dài và một số lý do khác

Người sử dụng lao động phải báo trước cho người lao động như sau:

Loại hợp đồng lao động	Thời gian báo trước tối thiểu
Người lao động làm việc theo hợp đồng không xác định thời hạn	45 ngày
Người lao động làm việc theo hợp đồng xác định thời hạn dưới 12 tháng	30 ngày
Người lao động làm việc theo hợp đồng xác định thời hạn dưới 12 tháng	3 ngày làm việc

Trong trường hợp người lao động vắng mặt vì ốm đau hay tai nạn, việc chấm dứt chỉ hợp pháp khi người lao động đã có khoảng thời gian điều trị như sau

Loại hợp đồng lao động	Thời gian điều trị
Hợp đồng xác định thời hạn	12 tháng liên tục
Hợp đồng xác định thời hạn từ 12 đến 36 tháng	06 tháng liên tục
Hợp đồng xác định thời hạn dưới 12 tháng	Quá nửa thời hạn hợp đồng

Văn phòng giới sử dụng lao động
Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam
Số 9 Đào Duy Anh, Quận Đống Đa, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 35 742 022
Fax: +84 24 35 742 020
Website: www.vcci.com.vn
www.beavccivietnam.com.vn

Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) tại Việt Nam
304 Kim Mã, Ngọc Khánh, Hà Nội, Việt Nam

Điện thoại: +84 24 38 500 100
Email: HANOI@ilo.org
Website: www.ilo.org/hanoi
Facebook: [Vietnam.ILO](https://www.facebook.com/Vietnam.ILO)