



BetterWork
Vietnam

2009 - 2019

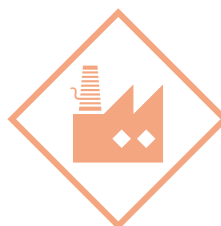
10 năm đóng góp cho điều kiện sống
và làm việc tốt hơn trong ngành may mặc ở Việt Nam.

1. MỞ RỘNG QUY MÔ

Kể từ khi bắt đầu thực hiện tại Việt Nam năm 2009, số nhà máy tham gia Chương trình BWV đã tăng hơn 7 lần, đạt 359 nhà máy, sử dụng gần 600 ngàn lao động

392

nhà máy



600

ngàn lao động

2009

2019

2. NGÀNH DỆT MAY PHÁT TRIỂN

Cũng trong 10 năm qua, ngành dệt may đã có những bước phát triển mạnh mẽ. Kim ngạch xuất khẩu tăng trưởng với tốc độ hai chữ số trong nhiều năm. Dự kiến năm 2019, tổng kim ngạch xuất khẩu đạt 40 tỉ đô la Mỹ..

\$9.1

tỉ đô la Mỹ



\$40

tỉ đô la Mỹ

2011

2018

3. TIỀN LƯƠNG TĂNG

Từ 2011 đến 2018, TLTT đã tăng gần 3 lần. Mặc dù TLTT tăng với tỉ lệ 2 chữ số trong nhiều năm, gần như toàn bộ doanh nghiệp tham gia BWV đều trả cho người lao động ít nhất bằng hoặc cao hơn TLTT vùng. Sau 5 năm DN tham gia BWV, NLD cho biết họ ít quan ngại hơn về lương thấp, và cảm thấy lương đủ sống hơn

1.142

triệu đồng



3.340

triệu đồng

4. THU HẸP KHOẢNG CÁCH GIỚI

Nghiên cứu độc lập cho thấy khi DN tham gia BWV thì khoảng cách tiền lương theo giới giảm mạnh và bền vững. Sau 4 năm (4 chu kỳ với BW), khoảng cách tiền lương theo giới giảm 85%.

Nguồn: Báo cáo số 30: Đánh giá tác động của Chương trình BWV từ góc độ giới

KHOẢNG CÁCH TIỀN
LƯƠNG THEO GIỚI



85%

5. TĂNG CƯỜNG ĐỐI THOẠI XÃ HỘI

Ngay từ đầu, BWV hỗ trợ DN thành lập Ban Tư vấn Cải tiến Doanh nghiệp nhằm tăng cường đối thoại tại nơi làm việc và thúc đẩy tuân thủ pháp luật. Năm 2012, mô hình tốt về Đối thoại tại nơi làm việc này đã được đưa vào BLLĐ, và bắt buộc áp dụng với tất cả các ngành, nghề, với phạm vi áp dụng bao phủ khoảng 10 triệu NLD



10%

VI PHẠM QUY ĐỊNH VỀ ĐỐI
THOẠI TẠI NƠI LÀM VIỆC

Phân tích tình hình tuân thủ pháp luật lao động của 50 nhà máy tham gia BWV từ 2011 đến 2018 cho thấy cùng với sự phát triển về kinh doanh, các doanh nghiệp này cũng tuân thủ ngày càng tốt hơn với quy định của pháp luật lao động.

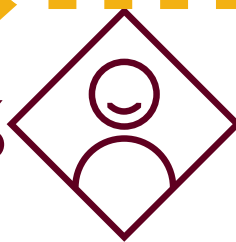
C1 ~ 2011

C8 ~ 2018

6. CƠ SỞ VẬT CHẤT TỐT HƠN

Cùng với sự phát triển của ngành, các doanh nghiệp cũng đầu tư nhiều hơn về cơ sở vật chất phúc lợi cho người lao động (vd. nhà ăn, phòng vệ sinh, nước sạch, v.v...), và tuân thủ tốt hơn quy định của pháp luật về vấn đề này.

100%



33%

VI PHẠM VỀ CƠ SỞ VẬT CHẤT PHÚC LỢI

C1 ~ 2011

C8 ~ 2018

7. BẢNG LƯƠNG CHÍNH XÁC HƠN

BWV đã hỗ trợ cải thiện tính minh bạch trong chuỗi cung ứng, bao gồm cả duy trì một hệ thống chi trả chính xác. Đây là một yêu cầu quan trọng của các nhân hàng quốc tế. Trong các nhà máy được đánh giá trong 8 năm, tỉ lệ vi phạm về điểm này giảm từ 40% xuống còn 12%.

40%



12%

VI PHẠM VỀ BẢNG LƯƠNG CHÍNH XÁC

C1 ~ 2011

C8 ~ 2018

8. GIẢM LÀM THÊM GIỜ QUÁ MỨC

Dữ liệu tuân thủ cho thấy doanh nghiệp tham gia BWV lâu dài đều có quan hệ đối tác chặt chẽ với các nhân hàng, và giảm đáng kể tình trạng vi phạm về giới hạn làm thêm giờ.

92%



67%

VI PHẠM VỀ GIỚI HẠN LÀM THÊM GIỜ

C4 ~ 2014

C8 ~ 2018

9. BẢO HIỂM XÃ HỘI

Hầu hết các nhà máy tham gia BWV đều đảm bảo công nhân được tham gia bảo hiểm xã hội bắt buộc, và do đó, được hưởng các chế độ bảo hiểm như thai sản, ốm đau, khám thai. BWV hỗ trợ doanh nghiệp tuân thủ các thay đổi trong pháp luật về bảo hiểm xã hội, kể cả những lần tăng mức đóng góp.

18%



6%

VI PHẠM VỀ ĐÓNG BẢO HIỂM XÃ HỘI

C1 ~ 2011

C8 ~ 2018

10. NÂNG CAO TÍNH ĐỘC LẬP TRONG QUÁ TRÌNH RA QUYẾT ĐỊNH CỦA CÔNG ĐOÀN

BWV đã đào tạo cho NLD và quản lý về tầm quan trọng của tiếng nói và đại diện của NLD. Báo cáo đánh giá của 50 nhà máy tham gia BWV từ năm 2011 đến 2018 cho thấy tỉ lệ vi phạm về quản lý tham gia vào quá trình ra quyết định của công đoàn đã giảm từ 74% xuống chỉ còn 4%.

74%



4%

QUẢN LÝ NHÀ MÁY THAM GIA VÀO QUÁ TRÌNH RA QUYẾT ĐỊNH CỦA CÔNG ĐOÀN