

Áp dụng Chiến lược Đào tạo G20: Hợp tác giữa ILO và Liên Bang Nga (Giai đoạn 2) tại Việt Nam



Tổng quan Dự án

➔ Nhà tài trợ/ Đối tác phát triển

Liên Bang Nga

➔ Thời gian

Tháng 12 năm 2016 - Tháng 11 năm 2019

➔ Địa bàn triển khai Dự án

Armenia, Jordan, Kyrgyzstan, Tajikistan, Việt Nam và năm vùng lãnh thổ của Liên Bang Nga

➔ Đơn vị quản lý Dự án phía ILO:

Văn phòng Tổ chức Lao động Quốc tế tại Việt Nam, Nhóm Chuyên gia Việc làm Bền vững, ILO Bangkok, và Ban Kỹ năng nghề và Việc làm tại ILO Geneva



Bối cảnh Dự án

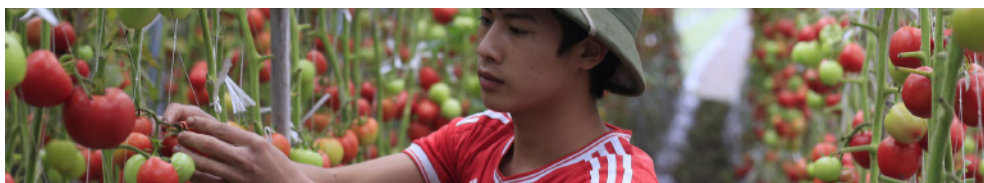
Giai đoạn 2 của Dự án 'Áp dụng Chiến lược Đào tạo G20: Hợp tác giữa ILO và Liên Bang Nga' thể hiện cam kết liên tục của Liên Bang Nga và Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) nhằm hỗ trợ áp dụng Chiến lược Đào tạo G20. Mục tiêu chính của Dự án là tập trung vào đào tạo cho các cán bộ ở cấp quốc gia nâng cao kỹ năng phân tích phản biện và cải thiện các hệ thống phát triển kỹ năng nghề cho các ngành tại các nước hưởng lợi cũng như cải cách và phát triển các hệ thống này với sự hỗ trợ của Dự án.

Việc triển khai Dự án tại Việt Nam do Ban Kỹ năng Nghề và Việc làm ILO tại Geneva và Văn phòng ILO tại Việt Nam quản lý, đồng thời phối hợp chặt chẽ với Nhóm Việc làm bền vững Văn phòng ILO vùng tại Bangkok. Dự án đóng góp vào Chương trình Việc làm Bền vững tại Việt Nam, giải quyết các lĩnh vực sau:

- Cải thiện các hệ thống quản lý giáo dục và đào tạo nghề của các doanh nghiệp và Hội đồng Tay nghề cấp ngành bao gồm các Hội đồng Kỹ năng Nghề của ngành và/hoặc các đơn vị thuộc ngành cũng như bồi dưỡng kiến thức cho các đối tác chính, đặc biệt trong ngành Nông nghiệp, Du lịch và Nhà hàng Khách sạn;
- Nâng cao năng lực về xây dựng các hệ thống trình độ, tiêu chuẩn kỹ năng nghề và các công cụ đánh giá và phù hợp với các quy định của ASEAN;
- Phát triển kiến thức và kỹ năng về xây dựng các chương trình đào tạo dựa vào năng lực và phù hợp với các quy định của khu vực;
- Phát triển và thí điểm các tiêu chuẩn nghề, trình độ, chương trình đào tạo và công cụ đánh giá trong ngành Du lịch và Nhà hàng Khách sạn với các nghề ưu tiên;
- Xây dựng năng lực để thiết lập quan hệ đối tác công tư trong hợp tác về đào tạo;
- Phát triển năng lực để áp dụng phương pháp Kỹ năng Nghề phục vụ Thương mại và Đa dạng hóa Kinh tế (STED) và các phương pháp dự báo kỹ năng khác.

Các quốc gia hưởng lợi từ dự án





Mục tiêu Dự án toàn cầu

Cấu phần tại Việt Nam liên quan đến Mục tiêu 2 và một số đầu ra Mục tiêu 3:

1. Nâng cao năng lực cho cán bộ Nhà nước và các đối tác trong việc sửa đổi, cải cách và thực hiện các chính sách, hệ thống và chiến lược đào tạo quốc gia phù hợp với các mục tiêu đã xác định;
2. Cải thiện các hệ thống đào tạo kỹ năng nghề trong các ngành kinh tế thông qua phát triển năng lực xây dựng và áp dụng các tiêu chuẩn kỹ năng nghề, trình độ nghề, các chương trình đào tạo dựa trên năng lực và các công cụ đánh giá;
3. Nâng cấp và áp dụng phương pháp dự báo kỹ năng nghề và chương trình đào tạo quản lý cơ sở đào tạo nghề tại năm vùng lãnh thổ và các ngành lựa chọn tại Liên Bang Nga, cũng như tại một số quốc gia thụ hưởng, với sự tham gia của các đơn vị liên quan và các chuyên gia đào tạo nghề của Nga.

Kết quả kỳ vọng của Dự án (Cấu phần Việt Nam)

- Các đơn vị thuộc ngành và Hội đồng Kỹ năng nghề của ngành được giới thiệu hoặc cải thiện các hệ thống quản trị giáo dục và đào tạo nghề cho ngành hiện có;
- Các cơ quan trung ương và các đối tác ngành tiếp thu kiến thức, kỹ năng và tham gia phát triển các tiêu chuẩn nghề, trình độ và công cụ đánh giá kỹ năng nghề;
- Các cơ quan trung ương và các cơ sở đào tạo nghề tiếp thu kiến thức và kỹ năng phát triển các chương trình đào tạo dựa trên năng lực;
- Các cơ quan trung ương, các đối tác ngành, và các đơn vị đào tạo nghề có được năng lực thực tiễn thông qua thí điểm các tiêu chuẩn kỹ năng nghề, trình độ, chương trình đào tạo và công cụ đánh giá được xây dựng trong ngành Du lịch và Nhà hàng Khách sạn;
- Các cơ sở đào tạo nghề và hợp tác xã doanh nghiệp được trang bị năng lực để thiết lập mối quan hệ hợp tác công - tư trong một số ngành kinh tế được lựa chọn tại Việt Nam để làm mô hình nhân rộng cho việc hợp tác trong lĩnh vực đào tạo;
- Các đối tác chính cấp trung ương được xây dựng năng lực để áp dụng hiệu quả phương pháp STED về Kỹ năng Nghề phục vụ Thương mại và Đa dạng hóa Kinh tế;
- Các nhà quản lý cơ sở dạy nghề cấp trung ương được đào tạo theo chương trình nâng cao dành cho cấp quản lý.

Thông tin liên lạc:

Văn phòng ILO tại Việt Nam
48-50 Nguyễn Thái Học, Hà Nội

Tel. +84 24 3734 0902 | Fax. +84 24 3734 0904
Website: www.ilo.org/g20ts/Vietnam
Email: G20TS-Vietnam@ilo.org