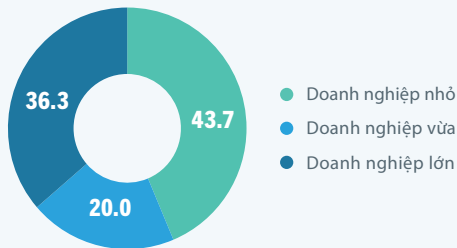




Số liệu tổng quan: Khảo sát doanh nghiệp của ILO

Đặc điểm

Hình 1. Tỷ lệ phân bố doanh nghiệp khảo sát (phần trăm)



Chính sách và sáng kiến

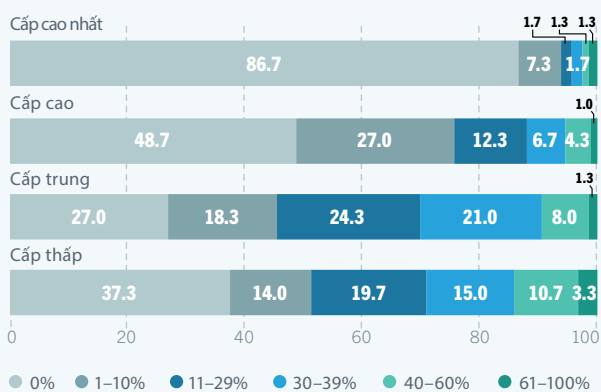
- 5% doanh nghiệp có chính sách việc làm bình đẳng hay chính sách đa dạng và lồng ghép giới.
- Ba lĩnh vực mà đa dạng giới được thúc đẩy nhiều nhất là tuyển dụng, duy trì và đề bạt nhân sự (80,3%); tiền lương (79%) và đào tạo kỹ năng và điều hành (74%).

Lợi ích của đa dạng giới đối với doanh nghiệp

- Chỉ có 4,3% doanh nghiệp ghi nhận các sáng kiến về đa dạng và bình đẳng giới giúp cải thiện kết quả kinh doanh.

Tỷ lệ phụ nữ trong quản lý và trong hội đồng quản trị

Hình 2. Tỷ lệ phụ nữ ở các cấp độ quản lý khác nhau (phần trăm)

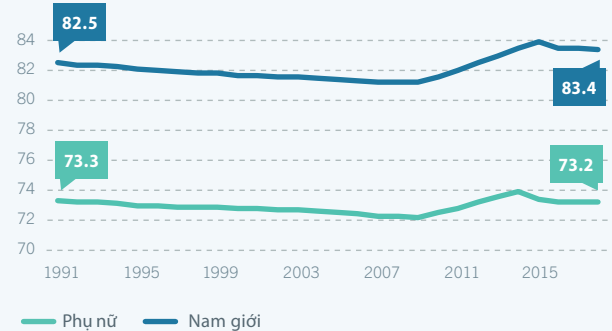


- 23,1% doanh nghiệp có Giám đốc Điều hành là nữ.
- 16,3% doanh nghiệp có chủ tịch hội đồng quản trị là nữ.
- 5,7% doanh nghiệp có toàn bộ thành viên hội đồng quản trị là nam.
- 5,3% doanh nghiệp có số lượng cân bằng về giới trong hội đồng quản trị.
- 1,4% doanh nghiệp có đa số thành viên hội đồng quản trị là nữ.

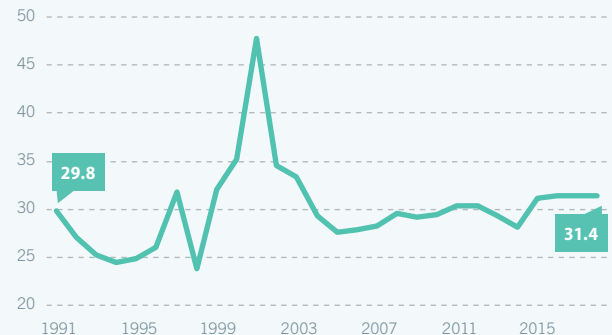
Phụ nữ trong thị trường lao động

Tham gia lực lượng lao động

Hình 3. Tỷ lệ tham gia lực lượng lao động (phần trăm), 1991-2018



Hình 4. Tỷ lệ phụ nữ trong tổng số người sử dụng lao động (phần trăm), 1991-2018



	2000	2017
Tỷ lệ phụ nữ trong tổng số cán bộ quản lý	16.8%	27.2%
Doanh nghiệp có một lãnh đạo cấp cao nhất là nữ	–	22.4%

Nguồn: ILO, 2018; Ngân hàng Thế giới, 2018.

Trình độ giáo dục của phụ nữ

	2005	2016
Tỷ lệ phụ nữ trong tổng số người tốt nghiệp đại học và cao đẳng	42.4%	53.8%
Tỷ lệ phụ nữ trong tổng số người tốt nghiệp đại học và cao đẳng chuyên ngành STEM	19.9%	36.5%
Số năm đi học trung bình của phụ nữ	–	7.3

Nguồn: UNESCO, 2018.