

Tăng cường Cơ sở để Hành động: Tiêu chuẩn lao động quốc tế đầu tiên về HIV và AIDS

HIV không chỉ là vấn đề sức khỏe. HIV và AIDS tác động lớn tới người lao động, gia đình họ, doanh nghiệp và kinh tế của quốc gia.

HIV làm hàng triệu người mất đi sự sống và sinh kế. Tác động của HIV tập trung vào nam giới và phụ nữ trong độ tuổi lao động (15-49).

Sự kỳ thị và phân biệt đối xử dựa trên HIV làm cản trở các nỗ lực phòng chống HIV và dẫn tới sự vi phạm quyền con người ở nơi làm việc.



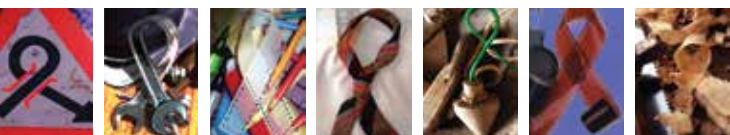
Khuyến nghị của Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) về HIV và AIDS và Thế giới công việc, 2010 (Số 200) được thông qua tại Hội nghị Toàn thể của ILO vào tháng 6 năm 2010 với sự đồng thuận cao của các tổ chức của người lao động, tổ chức của người sử dụng lao động và các quốc gia thành viên.

Khuyến nghị Số 200: Bảo vệ mọi người lao động

Tất cả mọi người lao động đều được bảo vệ bởi tiêu chuẩn lao động mới này, bao gồm:

- ▶ Những người làm việc trong các lĩnh vực kinh tế, trong khu vực kinh tế chính thức và phi chính thức;
- ▶ Những người đang được đào tạo, thực tập sinh, ứng viên xin việc, người đang tìm việc làm và người bị sa thải hoặc tạm ngừng làm việc;
- ▶ Những người trong lực lượng vũ trang và quân đội.

Các quyền thiết lập trong Khuyến nghị Số 200 này không bị giới hạn cho những người lao động có HIV. Chúng áp dụng cho mọi người lao động, gia đình họ và những người sống phụ thuộc vào họ.



Nguyên tắc của Khuyến nghị Số 200: Xây dựng và thúc đẩy việc thực hiện các Quy tắc Thực hành về HIV/AIDS của ILO

Các ứng phó với HIV cần phải được công nhận là đóng góp vào việc thực hiện quyền con người, các quyền tự do cơ bản và bình đẳng giới cho tất cả mọi người.

Không phân biệt đối xử hoặc kỳ thị những người lao động vì lý do họ bị nhiễm hoặc cho là bị nhiễm HIV.

Phòng ngừa tất cả các hình thức lây truyền HIV phải là một ưu tiên cơ bản.

Nơi làm việc cần thúc đẩy và hỗ trợ người lao động tiếp cận các dịch vụ dự phòng, điều trị, chăm sóc và hỗ trợ về HIV.

Cần có sự tham gia của người lao động trong việc thiết kế, thực hiện và đánh giá các chương trình về HIV.

Các nỗ lực dự phòng cần phải giải quyết những rủi ro nghề nghiệp cụ thể, liên quan tới lây nhiễm HIV, lao và các bệnh truyền nhiễm khác.

Cần tôn trọng thông tin cá nhân và bảo mật thông tin về tình trạng HIV của người nhiễm HIV.

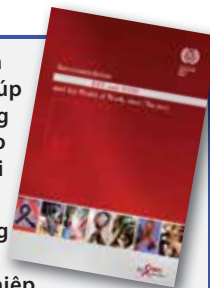
Không bắt buộc xét nghiệm HIV hoặc tiết lộ tình trạng HIV cho các mục đích liên quan đến công việc, việc làm.

Ứng phó với HIV trong công việc cần là một phần của các chính sách và chương trình quốc gia, bao gồm các chính sách và chương trình về lao động, giáo dục, an sinh xã hội và y tế.

“Quyền làm việc là một quyền cơ bản của con người. Khuyến nghị này của ILO sẽ giúp cho quyền làm việc của những người đang chung sống với HIV (PLHIV) được đảm bảo và giảm sự phân biệt đối xử trong thế giới công việc.”

Sự hợp tác trên quan hệ đối tác giữa mạng lưới của PLHIV, bộ lao động, công đoàn, người sử dụng lao động và các doanh nghiệp sẽ giúp cho Khuyến nghị này được thực hiện trong khung hành động dựa trên quyền con người, hòa nhập, và có sự tham gia của cộng đồng.”

Christoforos Mallouris, Mạng lưới Toàn cầu của Người sống chung với HIV (GNP+)



Để thực hiện Khuyến nghị Số 200

Các quốc gia thành viên cần:

- ▶ Xây dựng và thực hiện các chính sách và chương trình quốc gia về HIV và AIDS và thế giới công việc, với sự tham gia của các tổ chức của người sử dụng lao động, người lao động và người sống chung với HIV;
- ▶ Hợp tác với các cơ quan quốc gia về AIDS để lồng ghép các chính sách và chương trình tại nơi làm việc vào các chính sách, chương trình phòng chống AIDS của quốc gia;
- ▶ Lồng ghép HIV vào các chương trình quốc gia phù hợp;
- ▶ Đào tạo thanh tra lao động, quan tòa và thẩm phán và xây dựng cơ chế để giám sát việc thực hiện chính sách.

Người sử dụng lao động cần:

- ▶ Xây dựng các chính sách và chương trình tại nơi làm việc cho người lao động và gia đình họ, bao gồm cả người lao động hợp đồng;
- ▶ Thúc đẩy và hỗ trợ người lao động tiếp cận các dịch vụ dự phòng, chăm sóc, điều trị và hỗ trợ về HIV bằng chính cơ chế của doanh nghiệp hoặc thông qua các cơ quan đối tác;
- ▶ Xây dựng các chương trình về HIV cho các chuỗi cung ứng, thiết lập quan hệ đối tác công-tư (PPP) để mở rộng các chương trình về HIV;
- ▶ Thúc đẩy đào tạo, huấn luyện về HIV ở tất cả các cấp trong doanh nghiệp.

Tổ chức Công đoàn cần:

- ▶ Hợp tác với chính phủ và người sử dụng lao động để phát triển các chính sách và chương trình tại nơi làm việc ở cấp quốc gia, cấp ngành và cấp doanh nghiệp;
- ▶ Tăng cường sự hiểu biết về HIV và AIDS thông qua giáo dục và huấn luyện giữa các tổ chức thành viên
- ▶ Tham gia vào ủy ban về HIV ở nơi làm việc, tích cực tham gia thực hiện các chính sách và chương trình;
- ▶ Liên kết với các tổ chức thành viên và công đoàn ngành để mở rộng chương trình và bao phủ tới người lao động trong khu vực kinh tế phi chính thức.



“Khuyến nghị Số 200 thể hiện rõ cam kết của các đối tác ba bên tại các quốc gia thành viên của ILO và các tổ chức đại diện của người lao động và của người sử dụng lao động, hợp tác chặt chẽ với các tổ chức của người sống chung với HIV, và các cơ quan đối tác quốc tế, đặc biệt là UNAIDS, để phát huy vai trò to lớn mà thế giới công việc có thể làm để đảm bảo tất cả mọi người đều được tiếp cận dịch vụ dự phòng, chăm sóc, điều trị và hỗ trợ.”

Juan Somavia, Nguyên Tổng giám đốc, ILO

“Người lao động là huyết mạch của hệ thống kinh tế và cần phải được bảo vệ. Tiêu chuẩn mới này của ILO sẽ đưa chúng ta tiến một bước gần hơn tới mục tiêu tất cả mọi người được tiếp cận các dịch vụ dự phòng, điều trị, chăm sóc và hỗ trợ về HIV.”

Michel Sidibé, Giám đốc Điều hành, UNAIDS

“Với Khuyến nghị Số 200, chúng ta có thể tập hợp sức mạnh của thế giới công việc và tối đa hóa các hoạt động ở nơi làm việc để tăng cường đảm bảo quyền con người. Hãy cùng nhau thực hiện Khuyến nghị này. Đây sẽ là đóng góp to lớn cho mục tiêu Một thế hệ không có AIDS trở thành hiện thực.”

TS Sophia K. Kisting,
Nguyên Giám đốc Chương trình HIV/AIDS và Thế giới Công việc, ILO



Tổ chức Lao động Quốc tế (ILO) nhận thấy mỗi nơi làm việc đều là một cơ hội để thúc đẩy đối thoại xã hội và việc làm bền vững trên toàn thế giới.

ILO góp phần cải thiện điều kiện sống và điều kiện làm việc của hàng triệu lao động bằng cách hỗ trợ các quốc gia thành viên, các tổ chức của người lao động và tổ chức của người sử dụng lao động trong việc xây dựng, thông qua và thực hiện các tiêu chuẩn lao động quốc tế mà bảo vệ quyền con người tại nơi làm việc.

Trong việc đối phó với HIV và AIDS, ILO làm việc chặt chẽ với các cơ quan đồng-tài trợ của UNAIDS

Để biết thêm thông tin:

Tải văn bản Khuyến nghị của ILO về HIV và AIDS và Thế giới công việc, 2010 (Khuyến nghị Số 200) và Quy tắc Thực hành về HIV/AIDS và Thế giới công việc, 2001 của ILO tại địa chỉ: www.ilo.org/aids

Liên hệ ILO: iloaids@ilo.org

ILO là cơ quan chuyên môn của Liên Hợp quốc với nhiệm vụ thiết lập các tiêu chuẩn lao động quốc tế và hoạt động về sự tiến bộ công bằng xã hội từ năm 1919.

Tiêu chuẩn Lao động Quốc tế Đầu tiên về HIV và AIDS

Khuyến nghị của ILO về HIV và AIDS và Thế giới công việc, 2010 (Số 200)



*Ngăn ngừa HIV,
Bảo vệ Quyền Con người tại Nơi làm việc*

Xây dựng và thực hiện các chương trình và chính sách về HIV tại nơi làm việc.

Thông tin phù hợp, chính xác và kịp thời có thể cứu được mạng sống của nhiều người.