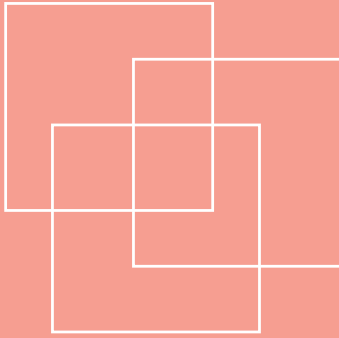




Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, cơ chế xác định tiền lương, năng lực và các thể chế thực thi pháp luật lao động tại Việt Nam



THÔNG TIN CHÍNH

→ Đối tác

Bộ Lao động -- Thương binh và Xã hội (LĐTBXH), Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, Phòng Thương mại và Công nghiệp Việt Nam, Liên minh Hợp tác xã Việt Nam, Ủy ban Các vấn đề Xã hội của Quốc hội, Hội đồng Tiền lương Quốc gia

→ Nhà tài trợ:

Bộ Lao động Hoa Kỳ, One UN và các tổ chức khác

→ Thời gian hoạt động

2012-2016

→ Đối tượng hưởng lợi

Nhà hoạch định chính sách, Bộ LĐTBXH, tổ chức công đoàn cấp trung ương, tỉnh, khu công nghiệp và cấp doanh nghiệp, tổ chức người sử dụng lao động cấp quốc gia, tỉnh và thành viên, người lao động và quản lý.

→ Địa bàn hoạt động

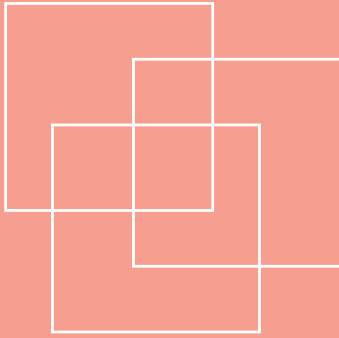
Hải Phòng, Hải Dương, Đà Nẵng, Bình Dương, Đồng Nai, TP Hồ Chí Minh và Hà Nội.



BỐI CẢNH DỰ ÁN

Quá trình chuyển đổi kinh tế một cách nhanh chóng của Việt Nam – đưa đất nước trở thành quốc gia có thu nhập trung bình vào năm 2010 và mục tiêu trở thành nước công nghiệp theo hướng hiện đại vào năm 2020 – đòi hỏi phải xây dựng hệ thống và thể chế về quan hệ lao động (QHLĐ) hài hòa và hiệu quả. Hệ thống các QHLĐ đã và đang được hình thành nhằm đáp ứng các yêu cầu mới của nền kinh tế thị trường, tuy nhiên nhiều khía cạnh vẫn chưa đáp ứng một cách đầy đủ và kịp thời đối với sự thay đổi của môi trường kinh tế, công nghiệp. Sự phát triển nhanh chóng của khu vực tư nhân, bao gồm các doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài, cũng như sự mở rộng nhanh chóng của ngành công nghiệp chế biến, chế tạo, đã tạo ra những thách thức mới và một làn sóng tranh chấp lao động và đình công từ năm 2006.

Sự phát triển của QHLĐ lành mạnh là yếu tố then chốt để điều chỉnh hiệu quả các mối quan hệ phức tạp trong thị trường lao động tiên tiến, cũng như trong việc đảm bảo tiếp tục cải thiện đời sống của người lao động tại Việt Nam, đặc biệt trong bối cảnh Việt Nam hội nhập sâu hơn vào thị trường thế giới, thông qua việc gia nhập ASEAN, AFTA, WTO và các hiệp định thương mại khác.



Hỗ trợ phát triển quan hệ lao động, cơ chế xác định tiền lương, năng lực và các thể chế thực thi pháp luật lao động tại Việt Nam



CÁC MỤC TIÊU CỦA DỰ ÁN

- Hỗ trợ việc thực hiện hiệu quả Bộ Luật Lao động và Luật Công đoàn sửa đổi, bao gồm hỗ trợ xây dựng các nghị định và hướng dẫn thi hành và sửa đổi các luật mới phù hợp hơn với các tiêu chuẩn lao động quốc tế. Mục tiêu này cũng bao gồm việc nâng cao hiểu biết về hai đạo luật nói trên nhằm thúc đẩy quá trình thực hiện.
- Hỗ trợ hệ thống tiền lương tối thiểu hiệu quả và bền vững, bao gồm hỗ trợ quá trình thành lập Hội đồng tiền lương quốc gia; cung cấp các tư vấn kỹ thuật và hỗ trợ ban hành các quyết định dựa trên bằng chứng khoa học.
- Cải thiện năng lực công đoàn trong việc đại diện cho người lao động một cách hiệu quả và dân chủ. Điều này bao gồm mở rộng các sáng kiến thí điểm nhằm thúc đẩy phát triển đoàn viên, thành lập và hoạt động công đoàn cơ sở 'từ dưới lên'; nâng cao năng lực của công đoàn cấp trên trực tiếp của công đoàn cơ sở trong việc hỗ trợ đối thoại xã hội và thương lượng tập thể tại cấp cơ sở một cách hiệu quả và thực chất.
- Thúc đẩy thương lượng tập thể và đối thoại xã hội một cách hiệu quả và thực chất thông qua các chương trình thí điểm với công đoàn và tổ chức của người sử dụng lao động, bao gồm cả các hợp tác xã.
- Hỗ trợ Chính phủ cải tiến các hoạt động hỗ trợ QHLD, bao gồm xây dựng và thực hiện đề án phát triển QHLD cấp tỉnh một cách dài hạn hơn, thí điểm đổi mới cơ chế điều phối, quản lý và hoạt động hòa giải lao động, phân tích thị trường lao động một cách hiệu quả hơn.

CÁC KẾT QUẢ ĐẦU RA CỦA DỰ ÁN

- Tổ chức của người lao động và người sử dụng lao động có tính đại diện và tầm ảnh hưởng hơn và cung cấp những dịch vụ cải tiến cho các thành viên của mình.
- Các thiết chế và cơ chế cho đối thoại xã hội và thương lượng tập thể hiệu quả được định hình và củng cố.
- Các thiết chế của chính phủ về quan hệ lao động và các nghị định và quy định liên quan tới quan hệ lao động được tăng cường.
- Hội đồng Tiền lương Quốc gia hoạt động theo các tiêu chuẩn quốc tế và các đối tác xã hội tham gia hiệu quả vào việc xác lập tiền lương tối thiểu.
- Năng lực các đối tác ba bên được cải thiện nhằm hỗ trợ hội nhập quốc tế, phê chuẩn và thực hiện các Công ước chính của ILO và tuân theo các tiêu chuẩn lao động quốc tế.

Thông tin liên hệ:

Dự án Quan hệ Lao động
Văn phòng ILO tại Việt Nam
48-50 Nguyễn Thái Học, Ba Đình, Hà Nội

Tel. +84 4 3734 0902 Máy lẻ 314| Fax. +84 4 3734 0904
Email: dohuong@ilo.org
Website: www.ilo.org/hanoi