

Phụ nữ và Ngành dệt may năm 2015

Toàn cảnh từ Better Work

BETTER WORK

Phụ nữ chiếm đa số trong nhóm lao động ngành may mặc. Những công việc này là nguồn thu nhập quan trọng cho nhóm phụ nữ trẻ với trình độ học vấn thấp ở các quốc gia đang phát triển. Tuy nhiên, ngành công nghiệp này vẫn đang đối mặt với nhiều thách thức liên quan tới điều kiện làm việc và một số tồn tại đó có tác động tiêu cực đến nữ giới. Nghiên cứu của Better Work cho thấy việc tạo điều kiện tốt hơn cho phụ nữ có thể mang lại các lợi ích kinh doanh bao gồm khả năng đối phó với những thay đổi tốt hơn, lợi nhuận cao hơn và tuyển dụng và giữ chân được nhiều nhân viên giỏi hơn. Dữ liệu này phản ánh những phát hiện từ các nhà máy Better Work ở Việt Nam, Cambodia, Nicaragua, Indonesia, Lesotho, Haiti và Jordan.

Những tiến bộ nhiều hứa hẹn

Việt Nam
Jordan
Indonesia
Nicaragua
Haiti
Lesotho

83%

các nhà máy có giờ nghỉ cho con bú tại nơi làm việc

95%

các nhà máy trả tiền nghỉ thai sản cho người lao động đúng theo quy định



Công nhân ngành may mặc hiện đã được hưởng chế độ nghỉ thai sản có trả lương trong vòng **6 tuần** – tăng thêm 4 tuần từ năm 2013



Hơn **95%** người sử dụng lao động hỗ trợ việc đi lại cho lao động nữ làm việc ca tối nhằm đảm bảo an toàn cho họ khi về nhà.



Cambodia

Trả lương bình đẳng không phân biệt giới tính nam nữ cho các công việc có giá trị như nhau tại 99% các nhà máy

Lương Công



Nicaragua

Hơn **80%** người sử dụng lao động đã giải quyết các rủi ro về an toàn và sức khỏe cho lao động nữ đang mang thai hoặc đang cho con bú.



Haiti

100% các nhà máy ở Haiti trả lương theo quy định cho lao động cho thời gian nghỉ cho con bú, **tăng thêm 30%**.



Jordan

Các quy định liên quan đến giờ giấc buổi tối ở khu ký túc cho lao động di cư hiện như nhau đối với cả nam giới và nữ giới tại **62,5%** các nhà máy. Khi Better Work ở Jordan bắt đầu hoạt động năm 2008, tất cả các nhà máy đều đưa ra các giờ khác nhau cho nam giới và nữ giới.

Những thử thách phía trước

Quấy rối tình dục: người lao động vẫn là một vấn đề tồn đọng trong ngành. Khảo sát với công nhân cho thấy đây vẫn là một mối lo ngại lớn. Khác biệt về quyền lực, cơ chế khuyến khích tăng lương không theo quy định, và áp lực công việc trong ngành may mặc được xác định là những yếu tố chính dẫn tới vấn đề này. Phụ nữ là đối tượng chính nhưng không phải duy nhất của nạn quấy rối tình dục. Những hậu quả nghiêm trọng của quấy rối tình dục không chỉ tác động đến nạn nhân mà còn ảnh hưởng đến năng suất của nhà máy.

Chênh lệch về lương: Tại nhiều quốc gia, lương của nữ giới thường thấp hơn nam giới trong ngành may mặc. Mức độ chênh lệch tùy thuộc vào từng nước. Ở Việt Nam, mặc dù số tiền lao động nữ gửi về nhà cao hơn 24% so với nam giới, nhưng lương theo giờ trung bình của nữ giới chỉ bằng khoảng 85% lương của nam giới.

Phân biệt đối xử: Số liệu thống kê cho thấy đàn ông có khả năng được làm chức vụ giám sát cao hơn gấp 3 lần so với phụ nữ. Phụ nữ ít có khả năng được thăng tiến, đào tạo hoặc trở thành lãnh đạo công đoàn.

Chất lượng cuộc sống: Nghiên cứu từ Better Work cho thấy phần lớn lao động nam có sức khỏe tốt. Báo cáo cho thấy phụ nữ ít có cơ hội được nghỉ ngơi hơn nam giới và phụ nữ còn có xu hướng phải "làm việc gấp đôi" bởi họ phải gánh vác cả công việc ở nhà lẫn công việc ở nhà máy.