



இலங்கையில் உள்ள பெண்கள் ஆண்களை விட 27% குறைவான ஊதியம் பெறுகின்றனர், 70% க்கும் அதிகமான இலங்கைப் பெண்கள் உழைக்கும் வயதினரைச் சேர்ந்தவர்கள் என்று சர்வதேச தொழிலாளர் ஸ்தாபனம் (ILO) ஆய்வு கண்டறிந்துள்ளது.

வேலையில் பாரபட்சம் மற்றும் பாகுபாடு காரணமாக பாலின ஊதிய இடைவெளி மற்றும் முக்கிய காரணங்களுக்கிடையில் விகிதாசார ஊதியம் இல்லாத பராமரிப்பு சுமைகள் காணப்படுகின்றன.

கொழும்பு (ILO செய்தி)

சர்வதேச தொழிலாளர் ஸ்தாபனம் (ILO) 2024 ஆம் ஆண்டு ஏப்ரல் 1 ஆம் திகதி உயர்மட்ட ஆலோசனையில் இரண்டு ஆதார அடிப்படையிலான ஆய்வு அறிக்கைகளை வெளியிட்டது - இலங்கையில் பாலின ஊதிய இடைவெளி, மற்றும் இலங்கையில் பராமரிப்பு பொருளாதாரம் மற்றும் கண்ணியமான வேலை - பெண்களின் திறனைத் தடுக்கும் இரண்டு பகுதிகளைக் குறிக்கிறது. தொழிலாளர் சக்தியில் சேரவும், நிலைத்திருக்கவும், முன்னேறவும். ஆய்வுக் கண்டுபிடிப்புகள், பரந்த அளவிலான கொள்கைகள், ஒரு முழுமையான அணுகுமுறை மற்றும் வேலை உலகில் பரவலான பாலின இடைவெளிகளை மூடுவதற்கு திறம்பட செயல்படுத்துதல் ஆகியவற்றைக் கோருகின்றன, இது பொருளாதார மீட்பு செயல்முறையை மேலும் உள்ளடக்கியதாகவும் நிலையான பொருளாதார வளர்ச்சிக்கு வலுவான அடித்தளத்தை உருவாக்கும்.

“இலங்கையில் பாலின ஊதிய இடைவெளி” குறித்த அறிக்கை, சராசரியாக ஒரு மணி நேர வேலைக்காக ஆண்களை விட பெண்கள் 27 சதவீதம் குறைவாகவே சம்பாதிக்கின்றனர். குறிப்பாக முறைசாரா பொருளாதாரத்தில் உள்ள பெண் கூலித் தொழிலாளர்கள் மற்றும் குறைந்த கல்வித் தகுதி உள்ளவர்களிடையே இவ்விடைவெளி அதிகமாக காணப்படுகிறது. இலங்கையில் பாலின ஊதிய இடைவெளி உலக சராசரியான சுமார் 20 சதவீதத்தை விட அதிகமாக உள்ளது, மேலும் குறைந்த நடுத்தர வருமானம் கொண்ட நாடுகளின் சராசரியை விடவும் இது அதிகமாக காணப்படுகிறது. பணிக்கொடைகள், வேலைச் செயல்பாடுகள் மற்றும் பணியிடப் பண்புகள் ஆகியவற்றில் உள்ள வேறுபாடுகள் பாலின ஊதிய இடைவெளிக்கு பங்களித்தாலும், இலங்கையில் இது பெரும்பாலும் விவரிக்கப்படாமலும், பாகுபாடுகளால் உந்தப்படக் கூடும் என்றும் அறிக்கை மேலும் கூறுகிறது.

‘இலங்கையில் பராமரிப்பு பொருளாதாரம் மற்றும் கண்ணியமான வேலை’ என்ற அறிக்கை, நாட்டில் ஊதியம் பெறாத பராமரிப்பு சேவைத் துறையில் குறிப்பிடத்தக்க வளர்ச்சியைக் காட்டுகிறது. ஊதியம் பெறாத பராமரிப்புத் துறையானது உழைக்கும் வயதுடைய மக்கள்தொகையில் மூன்றில் ஒரு பங்கினரை கொண்டுள்ளதோடு 1.5 மில்லியன் ஆண்களுடன் ஒப்பிடும்போது கிட்டத்தட்ட 3.5 மில்லியன் பெண்களை உள்ளடக்கிய பாலினமாகும். உயர் மட்ட கல்வித்தகுதிகள் இருந்தபோதிலும், வேலை செய்யும் வயதுடைய இலங்கைப் பெண்களில் 73.5 வீதமானவர்கள் தொழிலாளர் படைக்கு வெளியே காணப்படுகின்றனர் (ஆண்கள் மத்தியில் வெறும் 26.5% உடன் ஒப்பிடும்போது), முக்கியமாக இவ்வர்க்கத்தினர் வீட்டு வேலைகள், பராமரிப்பு வேலைகள் உட்பட முறைசாரா பொருளாதாரத்தில் ஊதியம் பெறாத பராமரிப்பு வேலைகள் ஈடுபடுவதால் குறைந்த ஊதியம் பெறுவதோடு வேலைவாய்ப்பு ஒப்பந்தங்களும் இல்லாதுள்ளனர்.

ஊதிய ஏற்றத்தாழ்வை நிவர்த்தி செய்வதற்கும், பராமரிப்புப் பற்றாக்குறையின் சவாலை எதிர்கொள்ளவும், இவ்வறிக்கை வெளிப்படையான கொள்கைகளின் பரந்த தொகுப்பை பரிந்துரைக்கின்றன, அத்துடன் ஊதிய வெளிப்படைத்தன்மை சட்டங்களை அறிமுகப்படுத்துதல், சம மதிப்புள்ள வேலைக்கு சம ஊதியம் என்ற கொள்கையை நிலைநிறுத்த நிறுவனங்களை ஊக்குவித்தல், குறைந்தபட்ச ஊதிய அமைப்புகளை வலுப்படுத்துதல் மற்றும் முறைசாரா பொருளாதாரம், கொள்கை மற்றும் சட்டச் சூழலில் அவற்றை திறம்பட செயல்படுத்துதல், ஊதியம் பெறாத பராமரிப்பை அங்கீகரிப்பது, குறைப்பது மற்றும் மறுபகிர்வு செய்வது, தொழிற்சங்கங்கள் மூலம் பராமரிப்புப் பணியாளர்களின் பிரதிநிதித்துவத்தை வெகுமதி அளித்தல் மற்றும் உறுதி செய்தல் மற்றும் பராமரிப்பு கூட்டுறவுகளை மேம்படுத்துதல் போன்றவற்றின் அவசியத்தையும் குறிப்பிட்டுள்ளது.



இரண்டு அறிக்கைகளின் முக்கிய உட்பார்வையை பகிர்ந்துகொள்வதற்கும், தொழிலாளர் சந்தையில் பாலின இடைவெளியைக் குறைப்பதற்கான சாத்தியமான கொள்கைப் பகுதிகள் மற்றும் சாலை வரைபடத்தைப் பற்றி விவாதிப்பதற்கும் நடாத்தப்பட்ட உயர்மட்ட ஆலோசனை மற்றும் குழு விவாதங்களில், ILO வின் அரசாங்கம், முதலாளிகள் மற்றும் தொழிலாளர் தொகுதிகள், அபிவிருத்தி பங்காளிகள், கல்வியாளர்கள், சிந்தனையாளர் குழு மற்றும் சிவில் சமூக அமைப்புக்களின் பிரதிநிதிகளும் பங்கு பெற்றனர்.

இந்நிகழ்வில் ஆரம்ப உரையை வழங்கிய இலங்கைக்கான ஐ.நா வதிவிட ஒருங்கிணைப்பாளர் திரு மார்க்-ஆன்ட்ரே ஃபிராங்கே (Marc-Andre Franche), இலங்கை உட்பட நாடுகள் முழுவதும் ஆண்களுக்கும் பெண்களுக்கும் இடையிலான ஊதியம் மற்றும் பிற வகையான தொழிலாளர் சந்தை ஏற்றத்தாழ்வுகளின் தொடர்ந்தும் காணப்படுவதானது. சமீபத்திய தசாப்தங்களில் இது சமமாக பகிர்ந்து கொள்ளப்படாமையினாலேயே என்று குறிப்பிட்டார். பாலின சமத்துவம் மற்றும் கண்ணியமான வேலை மற்றும் பொருளாதார வளர்ச்சியை அடைவதற்கு இந்தப் பகுதியில் தீர்வுகளைக் கண்டறிவது மிகவும் முக்கியமானது என அவர் மேலும் கருத்துத் தெரிவித்தார்.

ILO தலைமையகமான ஜெனீவாவின் பணித்தரம் பிரிவின் (WORKQUALITY), இயக்குனர் திருமதி சுக்தி தாஸ்குப்தா (Sukti Dasgupta) தனது பிரதான கருத்துரையில், பாலின சமத்துவம் என்பது வேலையில் உள்ள அடிப்படைக் கோட்பாடுகள் மற்றும் உரிமைகள் மற்றும் ILO வின் சிந்தனை மையத்தில் வேரூன்றியுள்ளது என்பதை எடுத்துரைத்தார். இலங்கையின் நெருக்கடி மீட்பு நடவடிக்கையானது சமத்துவம் மற்றும் ஸ்திரத்தன்மை ஆகிய இரண்டிற்கும் போதுமான கவனம் செலுத்த வேண்டும் என்றும் அவை பெண்களின் தொழில் சந்தை வாய்ப்புகளை மேம்படுத்த வேண்டும் என்றும் அவர் மேலும் குறிப்பிட்டார். பாலினம் சார்ந்த மற்றும் நிலையான பொருளாதார மீட்சியை வெளிப்படுத்துவதற்காக தற்போது வரைபிலுள்ள வேலைவாய்ப்பு மசோதா மீதான சமூக கலந்துரையாடல் அவற்றை மேலும் அர்த்தமுள்ளதாக மாற்றும் எனவும் அவர் குறிப்பிட்டார்.

தொழிலாளர் மற்றும் வெளிநாட்டு வேலைவாய்ப்பு அமைச்சின் செயலாளர் திரு ஆர்.பி.ஏ. விமலவீர, இந்த ஆலோசனையானது சிறப்பான கலந்துரையாடலைக் கொண்டுள்ளதுடன், பல கொள்கைத் தலையீடுகளை பரிந்துரைத்ததாகவும், அவற்றில் சில, குறிப்பாக குறைந்தபட்ச ஊதியத்தின் அளவை அதிகரிப்பது போன்றவற்றில் ஏற்கனவே அமைச்சரவை அங்கீகாரம் கிடைத்துள்ளதாகவும் தெரிவித்தார். எதிர்காலத்தில், வேலை உலகில் பாலின சமத்துவத்தை மேம்படுத்துவதற்கான இன்றைய ஆலோசனையில் முன்னிலைப்படுத்தப்பட்ட அனைத்து கொள்கை பகுதிகளையும் அரசாங்கம் பரிசீலிக்கும் என்றும் அவர் கூறினார்.

ஆலோசனையின் முக்கியத்துவத்தை எடுத்துரைத்து, தனது நிறைவுரையில், இலங்கை மற்றும் மாலத்தீவிற்கான ILO அலுவலகத்தின் பணிப்பாளர் திருமதி.ஜோனி சிம்ப்சன் (Joni Simpson), இந்த முக்கிய பகுதிகளுக்கு தீர்வுகாணாததற்கு அமையச் செலவுகளும் உள்ளன என்பதை மீண்டும் உறுதிப்படுத்தினார். இலங்கையில் பெண்கள் அணுகுவதற்கும் செழிப்பதற்கும் வேலை உலகத்தை மிகவும் சமமானதாக மாற்றுவதற்கும் அனைத்து பங்குதாரர்களுடனும் இணைந்து பணியாற்றுவதற்காக ILO தொடர்ந்தும் அர்ப்பணிக்கும் எனவும் அவர் மேலும் கருத்து தெரிவித்தார்.

மேற்கூறிய இரண்டு அறிக்கையின் நோக்கமானது அறிவு வளர்ச்சியை மேம்படுத்துவதோடு அரசு, முதலாளிகள் மற்றும் தொழிலாளர் அமைப்புகளுக்கு தொழில்நுட்ப உதவி வழங்குவதற்காகவே ஆகும். அவற்றோடு இது வேலை உலகில் பாலின சமத்துவமின்மையைக் குறைப்பதற்கும், அனைத்து பெண்கள் மற்றும் ஆண்களுக்கும் கண்ணியமான வேலையை ஊக்குவிப்பதற்கான முயற்சிகளையும் இது ஆதரிக்கிறது.

முழு அறிக்கைகளை பின்வரும் இணையத்தளத்தில் பதிவிறக்கம் செய்யலாம்

[The gender pay gap in Sri Lanka: A statistical review with policy implications \(ilo.org\)](https://ilo.org/publications/2019/05/the-gender-pay-gap-in-sri-lanka-a-statistical-review-with-policy-implications)

[The care economy and decent work in Sri Lanka: Opportunities, challenges, and future trends \(ilo.org\)](https://ilo.org/publications/2019/05/the-care-economy-and-decent-work-in-sri-lanka-opportunities-challenges-and-future-trends)



International
Labour
Organization

ILO என்பது ஐக்கிய நாடுகளின் வேலை உலகத்திற்கான சிறப்பு தேர்ச்சி நிறுவனமாகும். இது சர்வதேச தொழிலாளர் தரநியஅங்களை அமைப்பதோடு, தொழில்நுட்ப உதவிகளையும் வழங்குகிறது, மேலும் வேலைவாய்ப்பு, தொழிலாளர் உரிமைகள் மற்றும் சமூகப் பாதுகாப்பு தொடர்பான அழுத்தமான பிரச்சினைகளைத் தீர்க்க கொள்கை உரையாடலில் ஈடுபடுகிறது. ILO ஆனது சமூக நீதியை மேம்படுத்துதல் மற்றும் உலகளவில் கண்ணியமான வேலைகளை மேம்படுத்துதல் ஆகியவற்றின் நோக்கத்தை அடைய அரசாங்கங்கள், முதலாளிகள் மற்றும் தொழிலாளர் அமைப்புகள் மற்றும் பிற பங்குதாரர்களுடன் நெருக்கமாக செயல்படுகிறது.