



► 工作中的暴力和骚扰经历： 全球第一次调研摘要

主要发现

国际劳工组织、劳氏基金会、盖洛普调查¹ 是第一次提供对人们自身经历工作中的暴力和骚扰的全球概览。调研结果让我们初步了解到工作中的暴力和骚扰的严重程度和频率，以及主要形式（包括身体、心理和性）以及阻碍人们发声的主要因素。

- 工作中的暴力和骚扰是全世界普遍存在的现象，超过五个人中就有一位（22.8% 或 7.43 亿）在工作生涯中经历过至少一种形式的暴力和骚扰。在经历过工作暴力和骚扰的人中，大约三分之一（31.8%）表示他们经历过不止一种形式，其中 6.3% 的人在工作生涯中遭受过三种形式：
 - 近十个就业人员中就有一位（8.5% 或 2.77 亿）在其工作生涯中遭受过身体暴力和骚扰。男性比女性更有可能报告遭受身体暴力和骚扰。
 - 工作中的心理暴力和骚扰是男女受访者报告的最常见的暴力和骚扰形式，五个当中就有一人（17.9% 或 5.83 亿）在工作生涯中有过此类经历。
 - 十五分之一（6.3% 或 2.05 亿）的就业人员在工作生涯中经历过工作场所的性暴力和性骚扰。妇女在工作中尤其容易受到性暴力和性骚扰。数据显示，在三种形式的暴力和骚扰中性暴力和性骚扰的性别差异最大（8.2% 的女性和5% 的男性）。
- 工作中的暴力和骚扰也是一种经常发生和持续存在的现象。超过五分之三的受害者表示暴力和骚扰在他们身上发生过多次，对他们中的大多数人来说，最后一次事件发生在最近五年内。
- 在工作中遭受暴力和骚扰的风险在某些群体中尤为明显。青年、移民、工薪阶层² 的女性和男性更有可能在工作中面临暴力和骚扰，并且在女性中尤其如此。例如，调查结果表明，年轻女性遭受过性暴力和性骚扰的可能性是年轻男子的两倍，移民妇女报告性暴力和性骚扰的可能性几乎是非移民妇女的两倍。
- 在生活中的某个阶段因性别、残疾状况、国籍/种族、肤色和/或宗教受到歧视的人更有可能比那些没有面临这些歧视的人在工作中经历暴力和骚扰。那些面临性别歧视的人尤其受到影响：在生活中曾遭受性别歧视的人中，十人中有五位也曾遭受工作中的暴力和骚扰，相比十人中的两位没有受到性别歧视。
- 谈论暴力和骚扰的个人经历仍然具有挑战性。只有略多于一半（54.4%）的受害者与某人分享了他们的经历，而且通常是在他们经历了不止一种形式的暴力和骚扰之后。人们也更有可能告诉朋友或家人，而不是使用其他正规或非正规的渠道。
- 多种因素和障碍可能会阻止人们披露工作中的暴力和骚扰事件。调查受访者表示，“浪费时间”和“担心名誉”是最常见的障碍使其打消说出自己在工作中遭受暴力和骚扰的经历。

¹ 劳氏基金会2021年世界风险调查[数据集]。

² 与自雇相对应。