



中欧“提升中国社保经办服务能力，实现全民社会保障”项目

新就业形态与社会保障的未来 国际研讨会

2022 年 7 月 26-28 日



背景

2021 年 6 月国际劳工大会呼吁通过采取行动，建立适应劳动世界发展的普遍、充分、全面和可持续的社会保障制度，实现以人为本的复苏。

中国共产党的十九大报告提出，到 2035 年“全体人民共同富裕迈出坚实步伐”，到本世纪中叶“全体人民共同富裕基本实现，我国人民将享有更加幸福安康的生活”。为实现这一目标，中国与其他国家一样，面临着与制造业和服务业自动化、经济数字化以及平台经济兴起相关的挑战。各种技术、经济、社会和人口因素正在影响劳动力市场以及社会保障如何在转型期为劳动者提供保护的能力，从而对实现全民参保目标、劳动者面临的风险变化以及社会保障筹资等方面产生影响。

面对这些挑战和机遇，迫切需要重新思考社会保障在促进共同富裕和劳动力市场平稳过渡方面发挥的重要作用。

目标

本次国际会议将汇集国内外社会保障领域重要的发言人，结合数字化和就业关系转型的趋势，探讨中国和国际社会未来社会保障工作面临的挑战和应对措施。会议将探讨应如何加强以人为本的社会保障，以及社会保障体系适应快速的人口变化的不同方法。

日期与地点

本次会议将于 2022 年 7 月 26 至 28 日在北京举行，同时也可以在线全程参会。

参会人员

预计将有来自人社部及各省（自治区、直辖市）人社系统代表、欧盟及其成员国代表、国际劳工组织、国内外专家学者等百余人参会。

日程

2022 年 7 月 26 日（周二）

会议第一天 主题：适应未来的社会保障

下午 14:00-15:15

主持人：国际劳工组织中国和蒙古局局长李昌徽

14.00 – 14.15

开幕式

- 人力资源和社会保障部副部长俞家栋
- 国际劳工组织助理总干事兼亚太区域局局长麻田千穗子（视频）
- 欧洲联盟驻华代表团副团长何云腾

14.15 – 15.15

主旨发言

- *欧盟社会保护和福利国家的未来* 高级别专家组，专家组主席安娜·黛尔蒙托波罗
- *中国社会保障：现状、挑战与未来发展*，全国人大常委会委员、中国社会保障学会会长郑功成
- *全民社会保护的“快车道”策略*，国际劳工组织社会保护司司长莎哈·拉扎维

15.15 – 15.30

休息

下午 15:30-17:30

主持人：国际劳工组织研究司高级经济学家珍宁·贝格

15.30 – 17.30

第一部分：未来工作、收入和社会保障

面对新形式的业务和工作组织方式，包括使用基于互联网的技术，如平台工作、数字化和自动化，劳动者面临着新的风险、挑战和机遇。社会保障需要对劳动者的需求和各种情况提供快速和创新性反应。本环节将探讨欧洲、亚洲和中国对新业态的监管模式，特别关注新业态劳动者的职业伤害保障、失业保障和工作转型。

- *欧洲新就业形态的社会保障*，哥本哈根大学博士后研究员阿尔贝托·巴里欧
- *中国新就业形态劳动者的社会保障（养老保险和工伤保障）*，中国劳动和社会保障科学研究院副研究员杨洋博士、翁仁木博士
- *失业保险应对疫情创新举措*，人社部失业保险司副司长刘鹏

2022 年 7 月 27 日（周三）

会议第二天 主题：适应未来的社会保障

上午 9:00-10:30

主持人：中国劳动和社会保障科学研究院副院长王俊舫

9.00 – 10.30

第二部分：适应超老龄化社会的社会保障

中国人口的快速老龄化对社会保障服务提出了新的挑战。这需要在为快速老龄化的人口设计和提供社会保障方面进行创新。本环节将强调应对人口挑战的重要性，以防止老年贫困，确保长期护理不会对后代造成过度负担，并将性别平等因素作为特别考量。

- 国际劳工组织多层次养老金改革原则，国际劳工组织社会保障高级专家努诺·库尼亚（视频）
- 适应人口老龄化形势，推动养老保险制度高质量发展可持续发展，人社部养老保险司副司长亢涛
- 中国长期护理保险政策，国家医疗保障局待遇保障司司长樊卫东
- 积极助力中国老龄化社会治理水平提升，中国企业联合会雇主工作部主任张文涛

10.30 – 10.45

休息

上午 10:45-12:00

主持人：国际劳工组织亚太地区精算服务负责人西蒙·布林布尔科姆

10.45 – 12.00

第三部分：可持续的社会保障筹资

多样化的就业形式要求社会保障资金的来源性质和组合方式做出转变。本环节探讨筹资方法和管理机制的调整，为新就业形态劳动者的待遇保障提供资金。它将介绍增强平台劳动者收入和工作时间方面的透明度和履行职责相关的新制度，还将讨论传统雇主、劳动者、平台公司和不同政府部门（如税务部门、社保机构）在申报和征缴方面的责任变化。

- 适应快速老龄化和未来工作的社会保障筹资，国际劳工组织亚太地区精算服务负责人西蒙·布林布尔科姆
- 拉丁美洲养老金私有化四十年经验（1980-2020），匹兹堡大学教授梅罗·梅萨-拉戈
- 中国基本养老保险多渠道筹资政策和实践，人社部社会保险基金监管局局长汤晓莉
- 社会保障筹资和新就业形式，哥斯达黎加中央银行董事会成员何塞·弗朗西斯科·帕切科·希门尼斯

12.00 – 14.00

午休

2022 年 7 月 27 日（周三）

会议第二天 主题：适应未来的社会保障

下午 14:00-16:00

主持人：欧盟委员会就业和社会事务总司国际事务处处长路易斯·普拉茨

14.00 – 16.00

欧盟应对老龄化政策和可持续筹资

- 欧盟养老金充足性和长期护理政策，欧盟委员会就业和社会事务总司社会保护处副处长瓦尔迪斯·扎格尔斯斯基斯
- 欧盟社会保护筹资，APPLICA 研究主任泰瑞·沃德
- 欧洲职业养老金，鲁汶大学法学教授伊夫·史蒂文斯（视频）

2022 年 7 月 28 日（周四）

会议第三天 主题：稳健而灵活的社会保障治理

上午 9:00-12:00

主持人：国际劳工组织中国和蒙古局副局长戴晓初

9.00 – 10.30

第四部分：增强社会保障管理和服务

全世界应对新冠疫情的社会保障对策表明，社会保障体系需要健全的治理和管理体系，以便各国能够在不损害社保制度完整性和公民信任的情况下响应紧急需求¹。为应对将新就业形态从业人员纳入社会保障体系的挑战，社会保障管理部门需要有能力和个人沟通并提供更有效的服务，让个人拥有足够的操作自主权，而不必总是依赖雇主的合作。本环节将分享社会保障管理系统如何进一步完善以适应这些变化的相关国内外经验。

- 以人为本的社会保障管理和服务提供，国际劳工组织中国和蒙古局项目经理费士勇
- 精细化社保管理服务的探索与实践，人社部社会保险事业管理中心行风建设与宣传处处长刘佳炜
- 中国新就业形态劳动者的社保经办服务，中国劳动和社会保障科学研究院副研究员费平

10.30 – 10.50

休息

10.50 – 12.00

第五部分：以人为本的社会保障管理与服务

面对覆盖更多样化的工作形式所带来的挑战，社会保障需要以更个性化的方式在特定工作和生活环境中向成员和用户提供服务。因此，社会保障的数字化转型从用户的角度出发，旨在整个生命周期内创造更多个性化的用户体验。这就要求社会保障能够低成本、随时随地提供服务，并实现跨部门的整合，还要建立有效的用户反馈机制，听取并解决用户的诉求。本环节将交流相关国内外经验，讨论社会保障如何为不同需求和风险的用户提供更加个性化和流畅的服务。

- 中国社保数字化转型，人社部信息中心主任宋京燕
- 社会保障机构的数字化转型：国际案例研究，联合国大学政策驱动电子治理中心顾问莫滕·迈耶霍夫

12.00 – 14.00

午休

¹ <https://www.oecd.org/coronavirus/policy-responses/safeguarding-covid-19-social-benefit-programmes-from-fraud-and-error-4e21c80e/>

2022 年 7 月 28 日（周四）

会议第三天 主题：稳健而灵活的社会保障治理

下午 14:00-15:45

主持人：人社部社会保险事业管理中心主任翟燕立

14.00 – 15.30

关于社会保障组织和数字化转型的欧洲和国际观点

- 欧洲社会保障交付系统的协调：集中化与分散化，德国马克斯普朗克社会法与社会政策研究所所长乌尔里希·贝克尔教授
- 西班牙社会保障政策和服务交付的挑战，西班牙社会保障局局长何塞·费尔南德斯·阿尔贝托
- 以客户为中心的社会保障数字解决方案，国际社会保障协会社会保障发展部主任劳尔·卢吉亚 - 福里克

15.30 – 15.45

闭幕式

- 人社部国际合作司司长郝斌
- 国际劳工组织中国和蒙古局局长李昌徽

国内发言人



俞家栋先生

人力资源和社会保障部副部长。



郑功成教授

全国人大常委会委员，中国社会保障学会会长，中国人民大学教授。长期从事社会保险政策与劳动就业研究，《社会保险法》起草与制定过程的重要参与者，出版有《中国社会保障制度变迁与评估》（2002）、《中国社会保障改革与发展战略：理念、目标与行动方案》（2008）、《中国社会保障 30 年》（2009）、《中国社会保障发展报告》（2016-2018）、《全球社会保障与经济发展关系：回顾与展望》（2019）、《从饥寒交迫走向美好生活：中国民生 70 年（1949-2019）》等多部重要著作。



郝斌先生

人力资源和社会保障部国际合作司司长。



汤晓莉女士

人力资源和社会保障部社会保险基金监管局局长，国际社会保障协会（ISSA）社保基金投资技术委员会副主席。



翟燕立先生

人力资源社会保障部社会保险事业管理中心主任。1991 年起就职于原劳动部，2017 年任人力资源和社会保障部信息中心主任，2021 年任现职。长期从事就业、社会保险政策管理及信息化建设工作，组织或参与社会保障“一卡通”工程、企业职工养老保险全国统筹等重点工作，以及“公共服务业务和信息技术体系关键技术研究及重大应用（国家科技支撑计划）”、“国家职业资格服务体系关键技术研究及示范应用（国家科技支撑计划）”等多项国家级课题和项目研究。兼任中国就业促进会副会长。



宋京燕女士

人力资源和社会保障部信息中心主任。从事人社信息化工作 25 年，曾负责金保工程总体规划、社会保险信息系统建设、社会保障卡规划建设、人社大数据规划设计等工作，参与了多项社会保险信息系统、人社行业云、社会保障卡等标准制定工作。



张文涛女士

中国企业联合会雇主工作部主任，国家协调劳动关系三方会议成员兼办公室副主任。参与制定中国劳动用工法律政策，以及中国就业、延迟退休、社会保障等方面政策的研究制定工作。兼任中国劳动学会劳动人事争议处理专业委员会、中国人力资源开发研究会劳动关系分会副会长，中国社会学法研究会、中国劳动学会常务理事。



亓涛先生

人力资源社会保障部养老保险司副司长，从事企业职工养老保险工作多年，主要负责参保政策、待遇计发和调整、提高统筹层次、退休条件等工作。



刘鹏女士

人力资源社会保障部失业保险司副司长。长期从事失业保险工作，参与失业保险应对疫情的政策制定工作，并指导地方推动政策落地见效。



王俊舫先生

中国劳动和社会保障科学研究院副院长。曾任河北省邯郸市委常委、副市长、市政府党组成员，人力资源和社会保障部劳动科学研究所副所长。



樊卫东先生

临床医学学士，公共管理硕士，现任国家医疗保障局待遇保障司司长，长期从事医疗保障理论研究和务实工作，参与研究医疗保障制度改革顶层设计、政策制定和组织实施，参与研究拟制长期护理保险制度框架和政策体系，组织推动试点工作。



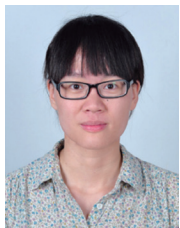
刘佳炜女士

人社部社会保险事业管理中心行风建设与宣传处处长。从事社会保险管理服务十余年时间，专注于社保政策及服务咨询、宣传、传播等领域，多次参与社会保险制度改革相关的经办服务工作。



费平女士

2003年毕业于清华大学人文学院，获法学硕士学位。现任职于中国劳动和社会保障科学研究院社会保障基金与经办服务研究室，副主任，副研究员。费平长期从事社会保障领域的理论和政策研究，先后主持或作为核心成员参与国家重大科技攻关项目、社科基金重大课题、人社部部级重点课题和司局级委托课题90余项，撰写独著1部，合著6部，并在《中国劳动保障报》《美中公共管理》、《经济要参》《中国劳动》《中国社会保障》等杂志发表文章20余篇。



杨洋女士

2013年毕业于中国社会科学院研究生院，获经济学博士学位。现任职于中国劳动和社会保障科学研究院养老保障研究室，长期从事社会保障领域的理论和政策研究，先后主持或作为核心成员参与人力资源和社会保障部、发改委、科技部、财政部、中国社会科学院等数十项省部级重点课题和司局级课题研究，参与多项国家级重点课题研究。撰写独著1部，参与撰写并公开发表著作和译著9部，在核心学术期刊和报纸上发表学术论文近20篇。



翁仁木先生

毕业于中国人民大学公共管理学院社会保障研究所，获管理学博士学位。现任中国劳动和社会保障科学研究院工伤保险研究室副研究员。长期从事劳动保障理论和政策、工伤保险等领域研究。

国际发言人



李昌徽先生

自 2021 年 7 月 1 日担任国际劳工组织中国和蒙古局局长，负责国际劳工组织在中国和蒙古的相关事务。此前，他曾于 2015 年 9 月起担任国际劳工组织驻越南国家局局长。他于 1996 年入职国际劳工组织驻日内瓦总部，并参与了众多关于产业关系的全球大型研究项目。随后，作为国际劳工组织产业关系专家，他于 2000-2006 年负责东南亚及东北亚产业关系领域的相关事务，并于 2006-2012 年在北京负责中国、蒙古和越南产业关系方面的工作。他拥有首尔国立大学社会学博士学位。



麻田千穗子女士

麻田千穗子女士于 2020 年 8 月 1 日开始担任国际劳工组织助理总干事兼国际劳工组织亚太区域局局长。此前，作为日本厚生劳动省国际劳工事务助理部长，她代表日本政府出席国际劳工组织理事会。



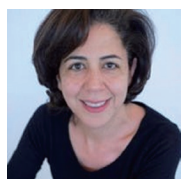
何云腾先生 (Tim Harrington)

何云腾先生自 2019 年 8 月起担任欧洲联盟驻华代表团副团长。他曾在欧洲对外事务部总部和欧盟理事会总秘书处任职。他曾担任爱尔兰驻华大使馆公使、爱尔兰驻日本大使馆代办、爱尔兰驻克罗地亚共和国大使和爱尔兰常驻欧盟布鲁塞尔代表处大使。



安娜·黛尔蒙托波罗女士 (Anna Diamantopoulou)

欧盟未来社会保护高级别专家组组长，曾任欧盟就业、社会事务及机会均等专员，并担任希腊政府部长等多项要务。2013 年，她在希腊创建独立、无党派、总部位于雅典的领先智库——希腊和欧洲改革网络 (DIJTIO)，现出任 DIJTIO 主席。黛尔蒙托波罗女士持有雅典大学和塞萨洛尼基亚里士多德大学土木工程和区域发展硕士学位，是哈佛肯尼迪学院费舍尔家族研究员、新加坡国立大学李光耀公共政策学院杰出学者，以及罗伯特博世基金会的理查德·冯·魏茨萨克研究员，并曾获得多枚奖项和勋章，例如法国荣誉军团勋章。



莎哈·拉扎维女士 (Shahra Razavi)

2020 年 2 月至今，任国际劳工组织社会保护司司长。此前担任联合国妇女署研究和数据部门负责人，联合国社会发展研究所 (UNRISD) 高级研究员。拉扎维女士拥有伦敦政治经济学院学士，牛津大学硕士、博士学位，在社会政策、社会保护、发展中的性别和工作等方面发表了大量著述。



珍宁·贝格女士 (Janine Berg)

国际劳工组织研究部高级经济学家。她著有大量关于就业和劳动力市场制度的文章，是 ILO 报告《世界非标准就业：理解挑战，塑造未来》的第一作者。贝格女士目前重点关注的领域是工作世界转型，其中包括数字劳工平台和算法管理。贝格女士拥有美国纽约社会研究新学院经济学博士学位。



阿尔贝托·巴里欧先生 (Alberto Barrio Fernandez)

哥本哈根大学福利和市场法律研究 (WELMA) 中心的博士后研究员，在“重塑数字时代的工作和福利”项目 (WorkWel) 内从事研究。他的研究重点是平台工作如何影响劳动保护和社会保障的监管，以及它如何有助于重新思考福利国家的核心支柱。在加入哥本哈根大学之前，阿尔贝托获得了蒂尔堡大学法学院的博士学位，并在鲁汶大学担任研究员，参与了 Horizon 2020 项目“工作但贫穷” (Working Yet Poor)。



努诺·库尼亚先生 (Nuno Meira Simoes da Cunha)

经济学家，主攻公共政策和行政管理。2015 年 6 月至今，担任国际劳工组织东亚、东南亚及太平洋地区体面工作技术支持工作组社会保护高级专家。



西蒙·布林布尔科姆先生 (Simon Brimblecombe)

国际劳工组织（曼谷）首席技术顾问，国际劳工组织亚太地区精算服务负责人，负责管理亚太地区 10 个国家的精算和投资项目。他是认证保险精算师 (FIA)、经济学家，曾供职于国际社会保障协会，在英国和瑞士从事咨询工作，并担任多个教职。



卡梅罗·梅萨 - 拉戈教授 (Carmelo Mesa-Lago)

马德里大学法学博士 (1958)，康奈尔大学产业与劳动关系（社会保障）博士 (1968)。1999 年至今，担任匹兹堡大学经济学和拉美研究中心杰出服务名誉教授。Mesa-Lago 教授荣誉等身，曾荣获国际劳工组织“体面劳动国际奖”（与纳尔逊·曼德拉共享该奖项，表彰其毕生从事社会保护事业）、亚历山大·冯·洪堡基金会洪堡研究最高奖（表彰其在社会保障方面的杰出工作）、匹兹堡大学校长资深研究奖、谢思国际成就杰出教师奖、Choice 奖（社会保障杰出书籍）、伊比利亚美洲社会保障组织和美洲国家社会保障大会表彰（毕生从事社会保障事业），并于 2020 年提名社会科学研究委员会 (SSRC) 阿尔伯特·赫希曼奖。



何塞·弗朗西斯科·帕切科·希门尼斯先生 (Jose Francisco Pacheco Jimenez)

哥斯达黎加财政和公信部前副部长（2014-2017），哥斯达黎加中央银行董事会成员（2018-2022），在健康经济学、教育、贫困、社会保障和公共管理等领域从业 20 多年，在全球超 35 个国家的项目中担任国际顾问。2019 年，他参与撰写国际劳工组织工作报告《关于实现可持续发展目标 1.3 的社会保护资金缺口测算：针对发展中国家的整体预测和战略》。



路易斯·普拉茨先生 (Lluís Prats)

现任欧盟委员会就业、社会事务和包容总司国际事务处处长，巴塞罗那律师协会会员，都柏林圣三一学院工商管理硕士（MBA）。曾就职于西班牙国家和地方行政部门。1995 年加入欧盟委员会，在对外关系总署，内部市场、产业、创业和中小微企业总司担任多项职务。



瓦尔迪斯·扎格尔斯基斯先生 (Valdis Zagorskis)

欧盟委员会就业、社会事务和包容总司社会保护处副处长。该处支持欧盟成员国实现其社会保护体系的现代化，以确保在老龄化社会背景下为所有人提供充分的社会保护。瓦尔迪斯曾领导专注于成员国退休收入充足性的养老金团队，并参与制定关于获取和保留补充养老金权利的指令（“可携带性”指令）及参与撰写三年期的养老金充足性报告。瓦尔迪斯在拉脱维亚大学学习政治学，并在鲁汶大学学习欧洲社会保障。



泰瑞·沃德先生 (Terry Ward)

Applica 研究主任。在 1992 年 Applica 成立之前，他是剑桥大学应用经济学系的高级研究员，研究广泛的经济政策问题。此后，他帮助欧盟委员会撰写了大量关于经济和社会问题的报告和研究，包括自 1996 年以来发布的所有 8 份关于经济、社会 and 领土凝聚力的报告（最近一份是今年初）。2005 年到 2017 年，他担任欧盟委员会就业、社会事务和包容总司（DG Empl）设立的社会状况监测主任，负责审查欧盟成员国的社会发展，并撰写了许多研究论文。自 2014 年以来，他一直是欧洲社会政策网络管理团队的成员和 MISSOC（社会保护信息共享系统）秘书处的科学主任。他目前还指导由欧盟区域和城市政策司与 DG Empl 共同设立的评估支持平台，以支持成员国对凝聚力政策计划进行评估。此外，他还指导对欧盟成员国最低收入计划的研究。



伊夫·史蒂文斯先生 (Yves Stevens)

作为鲁汶大学的社会法教授，他教授社会保障法、劳动法、补充性社会保险和人力资源管理等法律方面的课程。作为一名社会法研究员，他在国内和国际上都参与了多项研究项目，例如涉及澳大利亚、日本、保加利亚、希腊、意大利、西班牙、芬兰、法国和荷兰等国际研究项目。他毕业于那慕尔大学（法语）、鲁汶大学（荷兰语）、布鲁塞尔自由大学（法语）和伦敦大学（皇后学院），并拥有鲁汶大学的法学博士学位。他是比利时社会保障杂志的编辑委员会主席，也是比利时养老金学术委员会 ENRSP（欧洲补充养老金研究网络）的成员，并在法兰克福 EIOPA（欧洲保险和职业养老金管理局）任职，作为 OPSG（职业养老金利益相关者团体）的学术成员（2010-2013 年）。



戴晓初先生

国际劳工组织北京局副局长（2016 年 8 月至今）。戴先生在国际和国内劳动就业和人力资源等领域拥有丰富的工作经验。他广泛参与了中国的国家劳动就业政策制定和实施。在加入国际劳工组织之前，他曾任中华人民共和国常驻联合国日内瓦办事处和瑞士其他国际组织代表团参赞。戴先生毕业于曼彻斯特大学人力资源发展专业，获得硕士学位。



费士勇先生 (Luis Frota)

费士勇先生现任国际劳工组织“提升中国社保经办服务能力，实现全民社会保障”项目经理，该项目由欧盟出资，国际劳工组织北京局与中华人民共和国人力资源和社会保障部共同执行。在北京局任职以前，费士勇先生曾在南非比勒陀利亚、塞内加尔达喀尔和瑞士日内瓦担任国际劳工组织社会保护专家职务。2015 年他曾任职于联合国儿童基金会安哥拉办公室。他拥有公共管理硕士学位（英国约克大学）及社会政策与管理理学硕士学位（伦敦政治经济学院）。



莫滕·迈耶霍夫先生 (Morten Meyerhoff Nielsen)

联合国大学政策驱动电子治理中心（UNU-EGOV, www.egov.unu.edu）学术研究员。2019 年 1 月至今，担任 UNU-EGOV 高级顾问。他目前的研究领域包括通过电子治理减少公共部门的负担以及针对特定环境的公共服务交付治理。



乌尔里希·贝克尔先生 (Ulrich Becker)

马克斯普朗克社会法与社会政策研究所执行主任，慕尼黑大学法学院教授。维尔茨堡大学法学博士，欧洲大学研究所 (EUI) 比较欧洲和国际法研究法学硕士。曾任哈佛法学院研究员，并在鲁汶、北京、阿雷格里港和东京任客座教授。贝克尔教授的研究关注国家和欧洲社会法的关键问题。他的研究重点包括欧盟社会权利的发展，以及德国社会福利体系的现代化、卫生法和移民对福利国家的影响。贝克尔教授协调出版了《社会法 4.0：数字时代社会保障及其筹资的新方法》（可在线获取）。



何塞·费尔南德斯·阿尔贝托先生 (José Fernández Albertos)

2022 年 6 月至今，西班牙（包容、社会保障和移民部）社会保障管理局局长。2020 年，他作为顾问成员加入包容、社会保障和移民部长内阁。自 2009 年 9 月起，他是高级科学研究委员会 (CSIC) 公共政策与商品研究所的高级科学家。在加入 CSIC 之前，他曾于 2007 年至 2009 年在巴塞罗那国际研究学院担任教授，并曾在几所西班牙和外国大学教授比较政治学、政治经济学和研究方法。他拥有马德里康普顿斯大学政治学和行政学学位、胡安·马奇研究所社会科学硕士学位和哈佛大学政治学博士学位。



劳尔·卢吉亚·福里克先生 (Raul Ruggia-Frick)

国际社会保障协会 (ISSA) 社会保障发展部主任，负责 ISSA 知识产出、分析和数据收集。ISSA 社会保障发展部主要活动包括制定社会保障管理职业标准（即 ISSA 指南），社会保障数据库和政策分析，以及为 ISSA 会议和活动提供技术内容。劳尔曾负责 ISSA 与社会保障信息和通信技术应用相关的项目。在 2009 年加入 ISSA 前，他曾任乌拉圭社会保障机构 (BPS) 信息技术经理。他曾在乌拉圭共和国大学学习计算机工程，并拥有（法国）巴黎第六大学计算机科学博士学位。