



国际  
劳工  
组织

## 妇女创业能力发展

### 鼓励女企业家创造工作岗位、促进发展



国际劳工组织妇女创业能力发展（WED）近期开展的一个为期三年的覆盖非洲和亚洲5个国家的项目追踪调查结果显示，经过培训和项目扶持，妇女领导的企业每月利润增加了50%，销售额提高了4倍；此外，表示参与家务劳动的男性人数增加了11%。25个国家开展。

在现今全球正规经济中，由妇女创办的企业在所有企业中所占比为三分之一。然而，这其中绝大部分是小型或微型的企业，几乎没有增长潜力。另外，在所有规模的企业中女企业家人数的比例很低，企业越大，由女性领导的可能性越小。

社会观念和准则使得一些女性甚至从未考虑过自行创业。而体制障碍意味着许多女企业家被局限于非正规经济中的小型企业。这不但限制了她们为自己和家人谋求收入的能力，而且也限制了她们充分发挥潜力为发展社会经济、创造工作岗位和环境管理做贡献。

根据国际劳工组织的统计，22%的男性生产潜力没有得到完全利用，而这一比例在妇女中高达50%。

消除这些障碍（如歧视性的物权法和继承法、歧视性习惯法、受限的正规融资渠道以及过重的家务负担），可以为妇女经营可持续性企业创造更多的机遇。同时，这将赋予妇女经济权利、促进性别平等，也有助于创造新工作岗位。

除此之外，增加对妇女的资源分配是促进性别平等和推动包容性可持续增长的最有效方式之一。增加对妇女的资源分配专项计划会对发展产生明显的连锁效应，因为妇女将收入用于家庭和社区的卫生、教育和福利方面的支出比男性多。尽管专项措施可以缩小男女收入差距，同时消除经济社会政策和计划中的歧视性内容也是关键，否则可能阻碍妇女充分参与经济和社会生活。

## 国际劳工组织推动妇女创业发展的方法

实施国际劳工组织妇女创业能力发展计划的国家超过25个，遍布非洲、阿拉伯国家、亚太地区、中亚和高加索地区，以及拉丁美洲。

国际劳工组织妇女创业能力发展（WED）项目与合作伙伴一道，通过支持女企业家们创办、壮大和拓展企业，来增加她们的经济发展机会。该目标通过以下方法实现：

- 为妇女创业发展创造良好环境；
- 增强金融与非金融服务机构能力以更好满足女企业家的需求；
- 提供有针对性的培训教材和方法，提高妇女创建和巩固可持续性企业的能力。

该项目丰富了对妇女创业知识，并为女企业家争取发言权进而影响政策的制定提供了一个平台。妇女创业能力发展项目以性别平等政策为基础，该政策贯穿于国际劳工组织关于企业发展的各项工作中。

该项目的妇女创业发展战略被国际劳工组织最高管理层所采纳。

## 国际劳工组织在行动：妇女创业能力发展解决方案

国际劳工组织提供一揽子工作方法、咨询服务和能力建设。为保证计划的可持续性，国际劳工组织工具和可持续发展项目认证国内和国际培训师与合作伙伴网络。

### 对妇女创业能力发展有利的环境

- 妇女创业能力发展的评估方法，与国家相关利益者共同确定优先政策建议；
- 分社会性别的价值链分析，将社会性别概念纳入价值链各个环节；
- 举办“女企业家月”活动，以推动女性企业家对经济和社会的贡献

### 机构能力建设

- 开展服务提供者的自我评估，以制定完善服务内容和扩展女性企业家客户的行动计划。
- 加强政策制定者和实施者的能力建设，以了解女性企业家的特定需求。

### 面向女性企业家的培训工具

- 针对半文盲企业经营者的社会性别和企业家能力培训项目（GET Ahead）。
- 提高女性企业家管理财务的金融知识，使她们能够选择满足需求的最佳金融产品。
- 通过我的企业增长在行动项目（Action My Business Growth），以识别和规划增长潜力。



## 国际劳工组织妇女创业能力发展计划取得的成果

实施国际劳工组织妇女创业能力发展计划的国家超过25个，遍布非洲、阿拉伯国家、亚太地区、中亚和高加索，以及拉丁美洲。具体成果包括：

- 在老挝，2010年的一项评估发现，经过培训和项目扶持，妇女领导的企业每月创造的利润增加了50%（从180美元上升至270美元），销售额翻倍（从490美元上升至2150元）。企业还更倾向于进行正规簿记（培训前后簿记率比为22%:38%）并提供全职就业机会。



在国际影响力评估机构 (3ie) 的资助下，国际劳工组织正在开展一项针对其在肯尼亚的妇女企业管理培训的严格的影响评估。最终评估结果将在2016年初期公布，预期将为性别差异企业管理培训和附加支持服务对于女性领导的企业的生产力、发展和生存以及她们整体家庭状况的产生的影响提供证据。更多信息参见：<http://www.3ieimpact.org/en/evidence/impact-evaluations/details/727/>

- 在莱索托，由于在中小微型企业政策中正式纳入了实现性别、残疾人就业和预防艾滋病毒/艾滋病等内容，使得有关政策更具包容性。
- 在坦桑尼亚，参与国际劳工组织的项目后，女企业家联合会的会员增加了60%。
- 在非洲的9个国家，地方当局及其他利益相关方启动了“女企业家月”活动，该活动每年举办一次。
- 自项目启动以来，妇女创业能力发展项目惠及了在东非、南非和东亚的125万人。

## 国际劳工组织妇女创业能力发展项目的启示和经验

妇女创业能力发展 (WED) 项目自2002年启动以来，在促进妇女创业方面获得了启示，积累了经验。

- 促进妇女创业和性别平等有助于创造就业，提高妇女在家庭和社区中的地位。
- 对供应商和服务提供方进行性别意识培训，是提高其满足男女企业家不同需求的能力的关键。
- 很多妇女对自己的创业能力缺乏自信 and 信心，因此仅仅技能方面的培训可能不够。一个解决途径是捆绑服务，例如企业培训和金融教育相结合，获取适合的信贷与通过战略伙伴和工作网络建立女企业家关系网相结合。
- 发展有利于妇女创业的扶持性环境对于妇女取得成功非常重要。具体措施包括帮助妇女处理她们的多重角色，以及让男性、家庭和社区（适当地）参与到妇女创业过程中。
- 支持女企业家联合会可以改善针对女企业家的宣传和服务。
- 女性企业家能够在保护环境和促进绿色企业机会方面更加主动和有效。



## 国际劳工组织与可持续发展企业

国际劳工组织可持续发展企业计划通过推动企业的发展进而创造更多更好的工作岗位。该计划将企业成长和企业竞争力与人们的需求——在目前和将来在有益于健康的环境中体面生活——联系起来。立足于国际劳工组织为人人创造体面劳动的使命，该计划以三大支柱为中心：

- 对企业的有利环境——创建有利于企业创办、发展以及创造体面工作岗位的正确政策框架；
- 创业与企业发展——帮助企业家（特别是青年、妇女和边缘群体）成功创办和发展企业；
- 可持续和负责任的工作场所——揭示生产率的提高与改善的工作条件、良好的劳资关系和良好的环境实践之间的联系。

该计划将实际政策制定与能力建设和企业支持服务相结合，通过咨询服务和一揽子技术合作，在国际和国家层面上推广。该计划与政府、雇主组织和工人组织、联合国系统其他机构、经济和学术机构、捐助方及其他机构合作开展工作。

## 拓展阅读

国际劳工组织妇女创业活动资源网站——[www.ilo.org/wed](http://www.ilo.org/wed)

国际劳工组织促进妇女创业能力发展战略——

[www.ilo.org/gb/lang--en/WCMS\\_090565/index.htm](http://www.ilo.org/gb/lang--en/WCMS_090565/index.htm)

国际劳工组织妇女创业脸谱网站——[www.facebook.com/ILO and WED](https://www.facebook.com/ILOandWED)

## 联系方式

国际劳工组织

企业司

中小企业科(SME)

4 Route des Morillons

CH-1211 Geneva 22

Switzerland

电话: +41 22 799 6862

传真: +41 22 799 7978

电子邮箱: [sme@ilo.org](mailto:sme@ilo.org)

[www.ilo.org/sme](http://www.ilo.org/sme) 和 [www.ilo.org/wed](http://www.ilo.org/wed)

创业教育与妇女创业全球协调员/专家 琼尼·辛普森,

[simpson@ilo.org](mailto:simpson@ilo.org)