

为什么需要优质学徒制培训



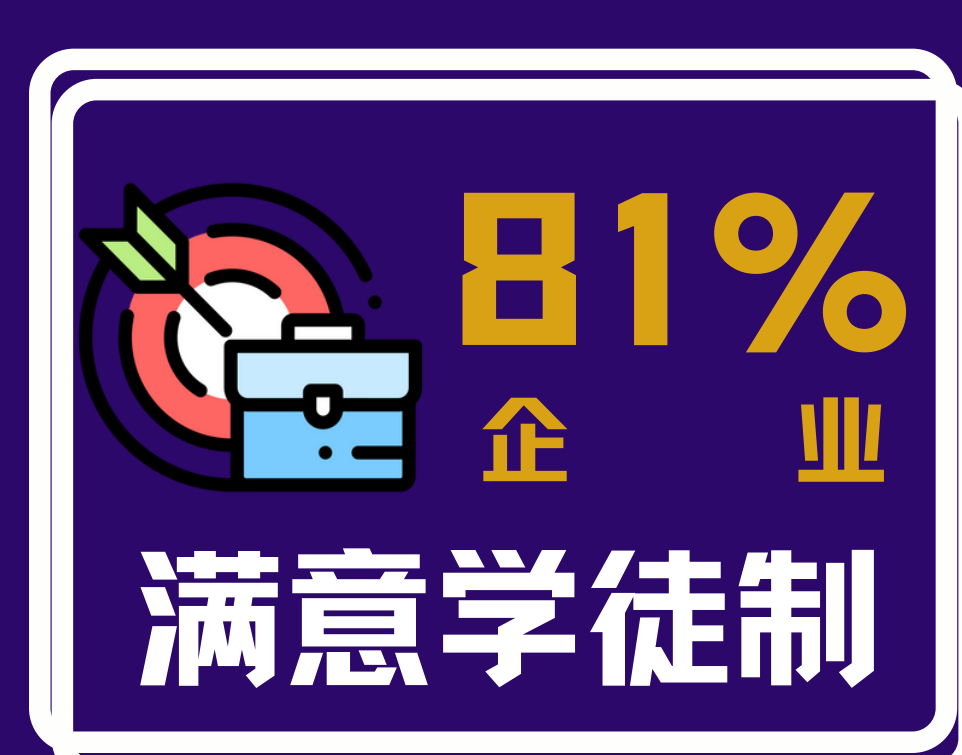
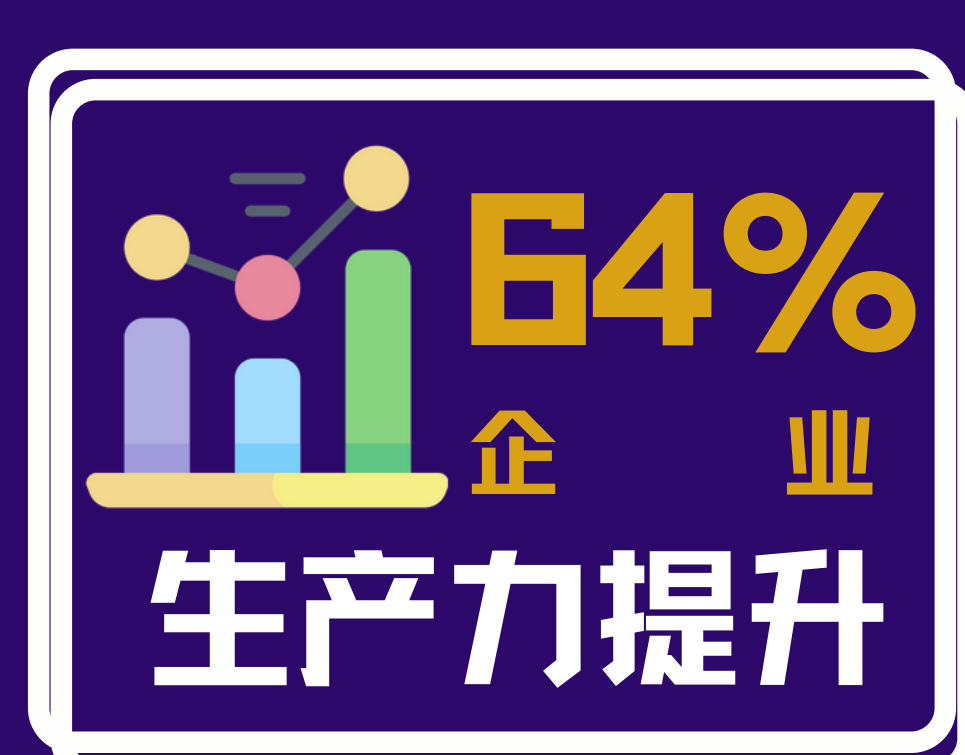
第 2 期
2020年11月

1

优质学徒制的实际收益

○ 优质学徒制的实际收益

1. 协助从学校到工作的过渡
2. 促进教育与劳动世界间的相互协调
3. 有良好的商业价值
4. 提供经济适用的职业技术教育与培训
5. 有利于中小企业



○ 企业能够从学徒制培训中获得的收益



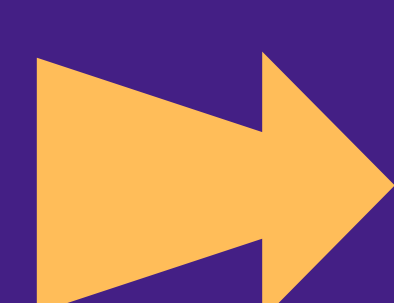
- 获得能满足企业具体需求的高素质员工
- 提高生产效率以及服务和产品的质量
- 节省招聘和再培训的成本
- 实现长期的高投资回报
- 参与制定以企业为主的具体培训内容和标准
- 支持企业社会责任的实现

2

优质学徒制培训项目4个周期

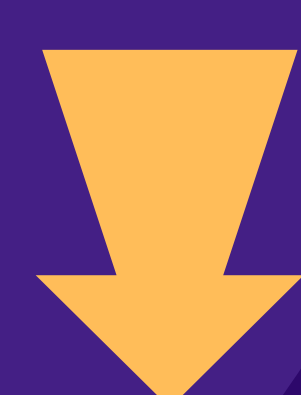
1. 制定学徒制培训框架

- 建立社会对话及磋商机制
- 明确行业和职业的技能需求
- 根据技能需求评估制定职业概况和课程大纲
- 设计、准备相应教材



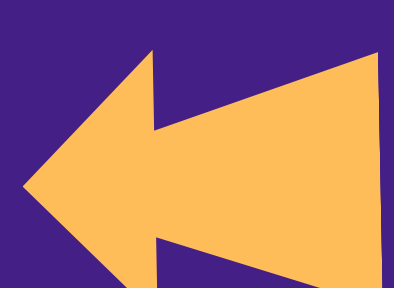
2. 完善培训场所

- 制定学徒制相关协议
- 在培训中建立合作关系
- 确保培训院校具备岗外培训的能力
- 让导师/师傅做好培训、指导学徒的准备



4. 培训后过渡和评估

- 向劳动力市场的过渡以及继续教育和培训
- 学徒制培训评估



3. 组织学徒制培训

- 吸引年轻人申请学徒制培训
- 录用学徒
- 制定培训计划
- 运用有效的培训方法
- 把关培训、评估能力、认证资格
- 确保社会包容性