

#RatifyC190 campaign Mongolia



International
Labour
Organization



Funded by
the European Union

▶ **#TuesdayTestimonial social media cards**
2 November 2021 - 31 May 2022

Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага

#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НОГДОГ

“Ажлын байрны дарамт, хүчирхийлэл нь ажилчдын сэтгэл санаа, бие махбодод сөргөөр нөлөөлөөд зогсохгүй ажлын гүйцэтгэл, бүтээмжид ноцтой хохирол учруулдаг тул вирус мэт халдварлаж, байгууллагыг уналтад хүргэх бүрэн боломжтой. Иймд, дарамт хүчирхийлэлгүй ажлын орчин нь хүн бүрийн зайлшгүй хэрэгцээ юм.”

- **ТАЦУЯА ХАМАДА**
Мобиком Корпорацийн Ерөнхий захирал

Funded by
the European Union

TATSUYA HAMADA
Chairman and CEO of Mobicom Corporation

Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага

#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НОГДОГ

“Зохистой, тухтай орчин нь байгууллагын ажилчдын үр бүтээмж, амжилт болон хувийн амьдралтай шууд хамааралтай байдаг. Дарамт хүчирхийлэлгүй орчин аль аль талдаа хүн бүрт олгогдож байж нийгэм эрүүл хөгжинө.”

- **Б. МАНДУУЛ**
ОНДО (Ай Эн Мобайл Нэтворк ХХК)-ийн
Маркетинг хариуцсан захирал

Funded by
the European Union

MANDUUL BAASANSUREN
Chief Marketing Officer at ONDO (IN Mobile Network LLC)
TV Host of Mongolia's Got Talent, Dancing With The Stars Mongolia TV shows

Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага

#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НОГДОГ

“Насанд хүрсэн хүн ихэнх цаг хугацааг ажил дээрээ өнгөрүүлдэг. Ажил бол хоёр дах гэр бүл гэж би боддог. Тийм ч учраас ажил олгогч миний хувьд ажилчдаа эрүүл, аюулгүй, тайван, сэтгэл хангалуун ажиллах орчин бий болгох нь хамгаас чухал.”

- **Д. ХУЛАН**
“Lhamour” брэндийн үүсгэн байгуулагч

Funded by
the European Union

KHULAN DAVAADORJ
Founder of Lhamour Skincare

Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага

#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НОГДОГ

“Зохистой ажлын орчин нь хамтын ажиллагааг сайжруулж, эерэг уур амьсгал, бүтээлч байдлыг бий болгодог. Харин хүчирхийлэл, дарамттай орчин нь сэтгэл зүй, бие махбод, эрүүл мэндэд хохирол учруулдаг бөгөөд ажлын бүтээмжид сөргөөр нөлөөлдөг тул аливаа ажлын дарамтыг үл тэвчих соёлыг бий болгох ёстой.”

- **Г. УНДАРМАА**
Жүжигчин, продюсер, найруулагч

Funded by
the European Union

UNDARMAA GONCHIG
Actor, producer, director and philanthropist

Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага

#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НОГДОГ

“Албан тушаалаар барьцаалан дарамтад байлгах нь хүний эрхийг зөрчсөн ноцтой үйлдэл төдийгүй гэмт хэрэг юм. Цаашид хөдөлмөрийн хүрээний дарамт, хүчирхийллийн тухай ОУХБ-ын 190 дүгээр конвенцод нийцүүлэхийн тулд Монгол Улсын хууль тогтоомж, дүрэм журам, бодлого, холбогдох баримт бичигт тасралтгүй өөрчлөлт оруулж улам бүр боловсронгуй болгох шаардлагатай.”

- **С. ОДОНТУЯА**
Монгол Улсын Их Хурлын гишүүн

Funded by
the European Union

ODONTUYA SALDAN
Member of State Great Khural (Parliament) of Mongolia

Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага

#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НОГДОГ

“Эрүүл харилцаатай тайван орчинд хүний ажлын бүтээмж нэмэгдэж, байгаагаасаа хэд дахин чөлөөтэй сэтгэж өөрийгөө дайчилна. Хүчирхийлэлд автсан сэтгэл зүйтэй хүн үр дүнгүй, ажлын амжилтгүй, нийгмийн идэвхгүй болж цаашлаад хувь хүний гэр бүлийн харилцаанд сөргөөр нөлөөлнө. Тайван байгаа хүн өөрийн гол зүйлдээ анхаарал төвлөрдөг бол, айдас, дарамтад байгаа хүн айж байгаа зүйлдээ л төвлөрнө.”

- **М. АНХЦЭЦЭГ**
Хүндийн өргөлтийн тамирчин, Олон улсын хэмжээний мастер, дэлхийн аваргын хошой хүрэл медальт, дэлхийн цомын аварга

Funded by
the European Union

ANKHTSETSEG MUNKHJANTSAN
Mongolian weightlifter, World Cup Champion, two-time bronze medalist of World Championship



GANZORIG VANCHIG

Chairman of Down Syndrome Association Mongolia, Young Global Leader, founding board Member of the Special Olympics Committee Mongolia, founder of the Board at Bat Solution Partners



ELAINE CONKIEVICH

Resident Representative for UNDP Mongolia



TOMOKO IBUKURO

CEO of Mihachi LLC, Beekeeper



KHUNAN JARGALSAIKHAN

Acting Chief Commissioner of the National Human Rights Commission of Mongolia



MUNKHSOYOL BAATARJAV

Board member at HUN Party, Director at the Institute for National Strategy



VINOD AHUJA

Country Representative of Food and Agriculture Organization (FAO) in Mongolia



AXELLE NICAISE
Ambassador/Head of Delegation of the European Union to Mongolia



BULGANTUYA KHURELBAATAR
Member of State Great Khural (Parliament) of Mongolia



BALJINNYAM CHINZORIGT
*Coordinator, Mongolia Decent Work for Youth Network
Founder & CEO, Young Mongolian Professionals Association*



ARIUNZAYA AYUSH
Minister of Labour and Social Protection



ENKHBAYAR TUMUR-ULZII
*Secretary of the National Committee on Gender Equality,
Chief of the NCGE Secretariat*



OYUNCHIMEG MUNKHUU
Member of State Great Khural (Parliament) of Mongolia



Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага



#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НЭГДЭЖ



"ОУХБ-ын 190 дүгээр конвенцод нэгдэж орсноор бүх асуудал шийдэгдэхгүй. Гэвч Монгол улс дэлхийн бусад орны Засгийн газар, ажил олгогч, ажилтны нэгэн адил хөдөлмөрийн хүрээний хүчирхийлэл, дарамтыг устгах сонирхол, хүчин чармайлтаа олон улсын тавцанд илэрхийлэх нь нэн тэргүүнд авах ёстой арга хэмжээ юм."

- ЧАНХИ ЛИ
ОУХБ-ын БНХАУ, Монгол Улсыг хариуцсан товчооны захирал



Funded by
the European Union

CHANG-HEE LEE
Director of ILO Office for China and Mongolia



Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага



#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НЭГДЭЖ



"Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбооноос "Дарамт хүчирхийллийг устгах тухай 190 дүгээр конвенц"-ыг соёрхон батлах санаачилгын хүрээнд Хөдөлмөр, нийгмийн зөвшлийн гурван талт улсын хэлэлцээрт тусган баталгаажуулаад байна. Ажлын байр бүр хүчирхийлэл, дарамтаас ангид, хөдөлмөр эрхэлж буй хүн бүр хууль ёсны дагуу нэр төртэйгөөр ажиллах нөхцөлийг бүрэн дүүрэн бүрдүүлэхэд бүх түвшинд нийгмийн зөвшлийн талуудын хамтын ажиллагаа нэн шаардлагатай байна. Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоо ОУХБ-ын 190 дүгээр конвенцыг соёрхон батлах уриалгад нэгдэж байна."

- Х. АМГАЛАНБААТАР
Монголын үйлдвэрчний эвлэлийн холбоодын ерөнхийлөгч



Funded by
the European Union

AMGALANBAATAR KHAYANKHYARVAA
President of the Confederation of Mongolian Trade Unions



Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага



#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НЭГДЭЖ



"Нийгэм, шинжлэх ухаан, технологийн хөгжил, аж үйлдвэрийн дөрөв дүгээр хувьсгалын эрин үеийн хөдөлмөрийн харилцааны шинэчлэлийн гол зорилт, чиглэл нь хөдөлмөрийг илүү хүмүүнлэг болгох, ажиллах хөдөлмөрлөх нөхцөл, орчныг баялаг бүтээгч- ажилтнуудад илүү таатай, тав тухтай болгох явдал юм. Дээрх зорилтыг хэрэгжүүлэх үүднээс ОУХБ-ын 190 дүгээр конвенцын дагуу хөдөлмөрийн хүрээний аливаа хэлбэрийн хүчирхийлэл, дарамтыг бүрэн устгах нөхцөлийг бүрдүүлж, хөдөлмөрийн харилцаанд тэнцвэртэй байдлыг бий болгон хадгалах, харилцан зөвшилцөж хүлээн зөвшөөрсөн хөдөлмөр эрхлэлтийн гэрээний үндсэн дээр амар амгалан, сэтгэл ханамжтай, зохистой хөдөлмөр эрхлэх нөхцөлийг ажил олгогч эздэд бүрдүүлэхийн тулд чадавх бэхжүүлэх, нөлөөллийн ажлуудыг хэрэгжүүлэх хэрэгтэй байна."

- Х. ГАНБААТАР
Монголын Ажил Олгогч Эздийн Нэгдсэн Холбооны гүйцэтгэх захирал



Funded by
the European Union

GANBAATAR KHUYAG
Executive Director of Mongolian Employers' Federation



Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага



#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НЭГДЭЖ



"Хөдөлмөрийн харилцаанд ихэнхи хүмүүс оролцдог тул хөдөлмөрийн харилцаанд оролцогч талуудын эрхийг хангах нь тогтвортой хөгжлийг бүх талаар дэмжих нь зүй ёсны асуудал болно. Монгол Улсын хувьд ажлын байрны бэлгийн дарамтын эсрэг эрх зүйн орчин бүрдсэн боловч ажлын байрны дарамт хүчирхийллийн бусад хэлбэр болох бие махбодийн, сэтгэл санааны, эдийн засгийн дарамт хүчирхийллийн эсрэг эрх зүйн орчин хангалтгүй хэвээр байна. 2021 оны ажлын байрны дарамт, хүчирхийллийн төлөв байдлын судалгаагаар төрийн албанд ажиллагсадын 4.3 хувь харин хувийн хэвшилд ажиллагсдын 11 хувь нь ажлын байрны дарамт хүчирхийлэлд өртсөн байх тул энэ төрлийн зөрчлийн эсрэг арга хэмжээ авах нь зайлшгүй юм."

- Д. СУНЖИД
Хүний Эрхийн Үндэсний Комиссын гишүүн



Funded by
the European Union

SUNJID DUGAR
National Human Rights Commissioner



Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага



#190 ДҮГЭЭР
КОНВЕНЦОД НЭГДЭЖ



"Манай залуус Хөдөлмөрийн хуультайгаа танилцаж хөдөлмөрлөх эрхээ мэдсэнээр, мөн манай улс ОУХБ-ын 190-р конвенцод нэгдсэнээр олон залуусыг хөдөлмөрийн хүрээний хүчирхийлэл, дарамтаас хамгаалан амьдралын чанарыг сайжруулахад хувь нэмрээ оруулна гэж итгэж байна."

- Ч. БАЛЖИННЯМ
Залуучуудын Зохиистой Хөдөлмөрийн Сүлжээний Зохицуулагч,
Монгол Залуу Мэргэжилтнүүдийн Нийгэмлэгийн Захирал



Funded by
the European Union

ZULPKHAR SARKHAD
Deputy Minister for Labour and Social Protection of Mongolia



International
Labour
Organization



#RATIFY
C190



"We, the UN Mongolia team, advocate for the creation a culture of zero tolerance to violence and harassment in all society at large, including private and public places and support Gender Equality and Empowerment of Women and Girls, as envisaged in SDG-5. For this, UN Mongolia commends the Government of Mongolia for the recently revised Labour Code that addressed the violence and harassment at work. Furthermore, UN Mongolia urges the Government of Mongolia to take all necessary measures to create a world of work free of violence and fear, by ratifying the ILO's Convention No 190."

- TAPAN MISHRA
UN Resident Coordinator in Mongolia



Funded by
the European Union

TAPAN MISHRA
UN Resident Coordinator in Mongolia


Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага





"2022 оны 1 дүгээр сарын 1-ний өдрөөс хүчин төгөлдөр мөрдөгдөж эхэлсэн Хөдөлмөрийн тухай хуулинд Үндсэн хуулиар олгогдсон иргэн бүр хөдөлмөрлөх аятай нөхцлөөр хангуулах эрхийг баталгаажуулж, дарамт, хүчирхийлэл, бэлгийн дарамтыг хориглосон. Бид аливаа төрлийн дарангуйлал, хүчирхийллийг үл тэвчих соёлыг түгээж жишиг болгох нь Хөдөлмөрийн хуулийг хэрэгжүүлэхэд чухал алхам болно."


Funded by
the European Union

- **Б.СОЛОНГОО**
Хууль зүй, дотоод хэргийн дэд сайд

SOLONGOO BAYARSAIKHAN
Deputy Minister for Justice and Internal Affairs of
Mongolia


Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага





"Ажлын байр гэдэг бол хүн амьдралынхаа дунджаар 4/1-ийг өнгөрүүлдэг төдийгүй амьжиргаагаа тэтгэхэд нэн чухал ач холбогдолтой орон зай. Энэ орчиндоо хүн бүр аливаа төрлийн айдас, дарамт, хүчирхийлээс ангид байх эрхтэй. Гэсэн хэдий ч ажлын байрны бэлгийн дарамт, хүчирхийлэл төр, хувийн хэвшлийн орчинд ил, далд хэлбэрээр бат бөх оршсоор байна. Ажлын байрны дарамтыг таслан зогсооход нэн тэргүүнд түүнийг таних ойлголт мэдлэг, түүнчлэн түүнтэй тэмцэх байгууллагын бүтэц механизм, цаашлаад үндэсний хэмжээний эрх зүйн орчин бүрэн утгаараа ажиллах нь чухал ач холбогдолтой."


Funded by
the European Union

- **Б. ЗОЛЗАЯА**
Өөрчлөлтийн төлөөх Эмэгтэйчүүд ТББ-ын үүсгэн байгуулагч
Хуульч, Жендэрийн шинжээч

ZOLA, ZOLZAYA BATKHUYAG
Lawyer, Gender and Development Analyst
Co-Founder and Advisor at Women for Change NGO


Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага





"Монгол Улс энэхүү конвенцод нэгдэн орох нь хөдөлмөрийн ертөнцөд хүн бүр хүчирхийлэл, дарамтаас ангид хөдөлмөр эрхлэх эрхтэйг хүлээн зөвшөөрч буй үйлдэл бөгөөд шинээр батлагдсан хөдөлмөрийн тухай хууль болон бусад хууль тогтоомжийн олон улсын гэрээ конвенцуудтай уялдах холбоо хамаарлыг сайжруулах боломж юм."


Funded by
the European Union

- **Г. ДОРЖЖАНЦАН**
ЛГБТ Төвийн Эрүүл мэндийн хөтөлбөрийн зохицуулагч

DORJJANTSAN GANBAATAR
Queer rights activist
Health Programme Manager at the LGBT Centre


Олон Улсын
Хөдөлмөрийн
Байгууллага





"Хүн бүр өөрийн бүрэн ур чадварыг ашиглаж, өөрийн хэмжээндээ тултал өөрийгөө хөгжүүлэх эрхтэй, тийм ч учраас хөдөлмөрийн хүрээнд ямар нэгэн хүчирхийлэл, дарамт байх юм бол, бид өөрсдийгөө нээж олж, бүрэн хөгжүүлж чадахгүй. Залуучуудаа, ажлын байрны дарамт хүчирхийллийг хүлээн зөвшөөрч болохгүй шүү."


Funded by
the European Union

- **О. ХУЛАН**
Монгол улсын Олимпын шигшээ багийн тоглогч,
Токио 2020 Олимпын наадмын Монголын багийн тугч

KHULAN ONOLBAATAR
Mongolia's Olympic basketball team member,
Flag-bearer for Mongolia at Tokyo 2020 Olympics