



منظمة
العمل
الدولية



البرنامج الوطني للعمل اللائق في العراق: التعافي والإصلاح

التقرير السنوي 2022



المحتويات ◀

1	تمهيد
2	1. الملخص التنفيذي
5	2. سياق تنفيذ البرنامج
8	3. شراكات منظمة العمل الدولية ضمن البرنامج الوطني للعمل اللائق في العراق
9	4. شركاء الموارد في منظمة العمل الدولية في العراق
10	5. تعزيز العمل اللائق في العراق
11	5.1: الأولوية 1 - خلق فرص العمل وتطوير القطاع الخاص
23	5.2: الأولوية 2 - الحماية: تقليل مواطن الضعف من خلال توسيع وتعزيز الحماية الاجتماعية، ووضع إطار فعال لمعالجة عمل الأطفال
32	5.3: الأولوية 3 - حوكمة سوق العمل
39	6. مصفوفة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق (2022)
49	7. منظمة العمل الدولية في الأخبار - 2022



تمهيد

أدت سنوات الصراع والنزوح والدمار في العراق إلى زيادة الهشاشة والفقر والبطالة، وأعاقبت الوصول إلى فرص العمل اللائق، لا سيما بين الشباب والشابات. ومع ذلك، بينما يتجه البلد نحو التعافي والتنمية، أصبح دعم منظمة العمل الدولية لشركائها الوطنيين والعاملين في البلد أكثر أهمية من أي وقت مضى.

لمنظمة العمل الدولية تاريخ طويل من التعاون مع مؤسساتها في العراق - الحكومة، وأصحاب العمل، وممثلي العمال - في تعزيز العمل اللائق وتلبية احتياجات سوق العمل في البلاد.

كان توقيع البرنامج الوطني للعمل اللائق في العراق للفترة 2019-2023 بمثابة إعادة تأكيد لالتزام منظمة العمل الدولية والتزام شركائها الوطنيين بضمان نهج شامل ومتكامل لتعميم العمل اللائق، بما يتماشى مع أطر التنمية الوطنية في العراق.

بعد ثلاث سنوات من تنفيذ أنشطة البرنامج، حقق العراق العديد من الإنجازات الرئيسية لدعم آلاف النساء والرجال والشباب من النازحين داخليًا واللاجئين والمجتمعات المضيفة.

تقوم حكومة العراق، بقيادة وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، بالتشاور حاليًا مع منظمة العمل الدولية لتصميم وتنفيذ برنامج الأشغال العامة لخلق 100000 فرصة عمل. هذا المخطط الذي مدته سنتان، والذي سيسعى إلى تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص، سيخلق فرص عمل، لا سيما للفئات الضعيفة من السكان، بما في ذلك الأسر ذات الدخل المنخفض، والأجور المنخفضة، أو العاطلين عن العمل، مع المساهمة في التنمية المحلية و البنية التحتية من ناحية أخرى.

تعمل منظمة العمل الدولية على تعميم مناهج برنامج الاستثمار كثيف للعمالة (EIIP) في البرامج المنفذة مع وكالات الأمم المتحدة الأخرى والشركاء الوطنيين، للمساعدة في التحول من طرائق النقد مقابل العمل الطارئة إلى توظيف أكثر استدامة وإنتاجية. ويتم ذلك من خلال بناء القدرات المحلية، مثل تلك الخاصة بالسلطات والمديريات والنقابات، لتخطيط وقيادة وإدارة هذه البرامج، مع تطبيق مبادئ العمل اللائق.

كان التعاون مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ووزارة الشباب والرياضة، وغرفة الصناعة، ومقدمي خدمات الأعمال، والمراكز التقنية والمهنية، على سبيل المثال لا الحصر، أمراً حاسماً في نشر أدوات منظمة العمل الدولية التدريبية في مجال الأعمال والتثقيف المالي المستخدمة عالمياً، وتزويد رواد الأعمال بالمعرفة اللازمة لبدء أعمالهم وتحسينها. أدى تفعيل مبادرة الشمول المالي من خلال الشراكات مع البنك المركزي العراقي ومؤسسة الثقة للتمويل الأصغر إلى توسيع نطاق الوصول إلى التمويل الذي تشتد الحاجة إليه لتطوير الأعمال، ولا سيما للأشخاص النازحين داخليًا واللاجئين.

في عام 2022، تم الانتهاء من مسح القوى العاملة، وهو الأول منذ أكثر من عقد من قبل الجهاز المركزي للإحصاء ومكتب إحصاء إقليم كردستان بدعم من وزارة التخطيط ومنظمة العمل الدولية. تعتبر نتائج المسح مفيدة في تطوير السياسات القائمة على الأدلة والخاصة بكل بلد، مثل سياسة التشغيل الوطنية التي تتم صياغتها من خلال الجهد التعاوني لمنظمة العمل الدولية والهيئات الثلاثية المكونة لها (الحكومة - منظمات الاعمال - منظمات العمال) لتسهيل خلق فرص العمل والعمل اللائق لجميع العمال في العراق.

استمر الالتزام القوي من حكومة العراق، بما في ذلك حكومة إقليم كردستان لإصلاح نظام الحماية الاجتماعية في تحقيق نتائج عظيمة. في عام 2022، أوفى العراق بالعملية الوطنية للمصادقة على اتفاقية منظمة العمل الدولية للضمان الاجتماعي رقم 102، والتي تعتبر أساس جميع اتفاقيات الضمان الاجتماعي لمنظمة العمل الدولية. يقوم كل من العراق الفيدرالي وإقليم كردستان العراق بوضع اللمسات الأخيرة على مسودة قوانين الضمان الاجتماعي، والتي ستدخل تغييرات كبيرة تساعد على توسيع تغطية الضمان الاجتماعي ومزايا جديدة لجميع العاملين في القطاع الخاص.

علاوة على ذلك، في عام 2022، أطلق العراق سياسات جديدة بشأن تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية، والتي تسعى إلى المساهمة في تحديث نظام تفتيش العمل وتحسين ظروف العمل للعمال وأصحاب العمل، بما يتماشى مع معايير العمل الدولية. تواصل منظمة العمل الدولية العمل مع هيئاتها المكونة لضمان التطبيق السليم والفعال لهذه السياسات.

أخيراً وليس آخراً، كثفت الحكومة العراقية والشركاء الاجتماعيون، جنباً إلى جنب مع منظمة العمل الدولية، جهودهم لمعالجة أسوأ أشكال عمل الأطفال. فقد ساعد إضفاء الطابع المؤسسي على نظام رقابة عمالة الأطفال وإنشاء مساحات تعليمية وصديقة للأطفال، بالتنسيق الوثيق مع السلطات المحلية بما في ذلك وزارة التعليم ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية، في دعم آلاف الأطفال المنخرطين في عمل الأطفال أو المعرضين لخطر الانخراط في عمل الأطفال، وأولياء أمورهم من خلال أنشطة مختلفة.

نتطلع إلى عام آخر من التعاون لضمان استمرار العمل اللائق في مركزية جهود العراق لتعزيز التشغيل، وتعزيز التنمية، وتقوية الحماية الاجتماعية، وتحسين ظروف العمل للجميع.

مها قطاع

المنسقة القطرية لمنظمة العمل الدولية في العراق

1 الملخص التنفيذي

البرامج الوطنية للعمل اللائق هي الأداة الرئيسية لتقديم دعم منظمة العمل الدولية للبلدان الأعضاء. يركز البرنامج الوطني للعمل اللائق في العراق (2019-2023)، الذي تم تطويره بالتشاور الوثيق مع الحكومة والنقابات العمالية وأصحاب العمل، على ثلاث مجالات من الأولويات التي تسعى إلى تعزيز العمل اللائق وتلبية احتياجات سوق العمل في العراق.

وتركز هذه الأولويات على دعم تطوير القطاع الخاص وخلق فرص العمل؛ وتعزيز الحماية الاجتماعية والتصدي لعمالة الأطفال؛ وتعزيز حوكمة العمل والحوار الاجتماعي.

في عام 2022، تمكنت الهيئات المكونة الثلاثية لمنظمة العمل الدولية من تحقيق عدد من المعالم الرئيسية، وذلك بدعم فني من منظمة العمل الدولية واسترشاداً بأهداف وأنشطة البرنامج الوطني للعمل اللائق. إن النقاط الرئيسية تشمل ما يلي:



- ◀ وضعت وزارة التخطيط العراقية والجهاز المركزي للإحصاء ومكتب إحصاءات إقليم كردستان اللمسات الأخيرة على المسح الوطني للقوى العاملة (LFS) ونشرته، وهو الأول الذي تم تطويره منذ أكثر من عقد من الزمان.
 - ◀ نشر القانون رقم 3 لعام 2021، حيث استوفى العراق العملية الوطنية للمصادقة على اتفاقية منظمة العمل الدولية للضمان الاجتماعي رقم 102 (C102).
 - ◀ نشر سياسات تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية (OSH) بالإضافة إلى ملف السلامة والصحة المهنية. وقد تم الآن اعتماد هذه السياسات من قبل وزير العمل والشؤون الاجتماعية في الاتحاد العراقي وإقليم كردستان.
 - ◀ وضع اللمسات الأخيرة من مشاريع قوانين الضمان الاجتماعي في كل من العراق الاتحادي وإقليم كردستان العراق، بناء على سلسلة من التحليلات لدعم عملية الإصلاح القانوني، والمشاورات. إن مشروع قانون الضمان الاجتماعي في إقليم كردستان العراق معروض على مجلس الشورى وسيتمده البرلمان قريباً.
 - ◀ في إطار الجهود الرامية إلى إعادة إعمار العراق وتعافيه، اتخذت حكومة العراق الاتحادي وإقليم كردستان العراق، من خلال مكاتبيهما ذات الصلة وسلطاتهما المحلية، خطوة مهمة نحو اعتماد وتفعيل برنامج الاستثمار المكثف للعمالة التابع لمنظمة العمل الدولية في 17 مشروعاً عاماً رئيسياً.
 - ◀ تمكنت المديريات المعنية بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية في كل من العراق الاتحادي وإقليم كردستان العراق، مقدمي خدمات تطوير الأعمال (BDS)؛ المنظمات غير الحكومية المحلية والدولية؛ وكالات الأمم المتحدة من إضفاء الطابع المؤسسي الفعال على برامج منظمة العمل الدولية «ابداً وحسن مشروعك» والتثقيف المالي و«تعرف إلى عالم الأعمال» لتعزيز قدرة مقدمي خدمات تطوير الأعمال في العراق.
 - ◀ بدأ البنك المركزي العراقي ومؤسسة الثقة للتمويل الأصغر بتفعيل استراتيجية منظمة العمل الدولية للشمول المالي في العراق الاتحادي وإقليم كردستان العراق للاستفادة من القروض لرواد الأعمال العراقيين واللاجئين السوريين.
 - ◀ إضفاء الطابع المؤسسي على نظام رقابة عمالة الأطفال (CLMS) ومعايير عمل الأطفال عبر أصحاب المصلحة الحكوميين الرئيسيين ومنظمات المجتمع المدني والمؤسسات الأكاديمية.
- ومن الآن فصاعداً، سيواصل الشركاء الوطنيين ومنظمة العمل الدولية العمل من أجل تحقيق أولويات البرنامج الوطني للعمل اللائق، على مستوى السياسات والبرامج على حد سواء، في مزيد من الجهود لمعالجة بعض الاحتياجات والثغرات الحالية في سوق العمل في العراق - سواء من حيث تنمية المهارات، وخلق فرص العمل، وتغطية الحماية الاجتماعية، وتطوير السياسات، على سبيل المثال لا الحصر. وسيشمل ذلك ما يلي:
- ◀ وزارة العمل الاتحادية العراقية بالتشاور مع منظمات أصحاب العمل والعمال للمضي قدماً في تعديل قانون العمل بدعم فني من منظمة العمل الدولية.
 - ◀ وسيعمل الشركاء الوطنيين على وضع اللمسات الأخيرة على قانون النقابات، بما يتماشى مع المعايير الدولية.
 - ◀ سيواصل الشركاء الوطنيين بذل جهود متضافرة لاستكمال صياغة سياسة التشغيل الوطنية الجديدة للعراق استناداً إلى مسح القوى العاملة والعديد من الأوراق البحثية والسياسية التي تم نشرها بالفعل.
 - ◀ وضع خطة عمل لتنفيذ السياسة الوطنية للتشغيل تتضمن التكلفة المالية ومصادر التمويل الحكومية.
 - ◀ تطوير الآليات المؤسسية والمالية والتقييمية لبرنامج الأشغال العامة.
 - ◀ ستقوم الهيئات الثلاثية بمراجعة التكلفة المالية لتنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق والبحث عن حلول حول كيفية مساهمة الحكومة العراقية في تغطية الفجوة المالية.
 - ◀ ستبدأ وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بالتشاور مع منظمة أصحاب العمل وممثلي العمال وبالتعاون مع منظمة العمل الدولية إجراءات المصادقة على الاتفاقية 190 بشأن «القضاء على العنف والتحرش في بيئة العمل».
 - ◀ ستشارك الهيئات الثلاثية في التقييم المستقل رفيع المستوى للبرنامج الوطني للعمل اللائق الممتد لمدة خمس سنوات (2019-2023) الذي ستجربه منظمة العمل الدولية.
 - ◀ تؤيد اللجنة التوجيهية للبرنامج الوطني للعمل اللائق تمديد البرنامج الحالي (2019-2023) لمدة عام آخر في عام 2024 لمواءمته مع إطار عمل الأمم المتحدة التعاوني الحالي للتنمية المستدامة (2020-UNSDCF 2024).

نظرة عامة على الإنجازات الملموسة الرئيسية من قبل منظمة العمل الدولية في إطار البرنامج الوطني للعمل اللائق بالأرقام في عام 2022

تعزيز سياسات التشغيل والحماية الاجتماعية وإطار عملها



شارك **53** صحفيًا من وسائل الإعلام السائدة ووسائل التواصل الاجتماعي البارزة بفاعلية في تعزيز التغطية الإعلامية لأجندة إصلاح الحماية الاجتماعية، من خلال ورش عمل حول السياسة الاجتماعية والمنظور الاقتصادي والضمان الاجتماعي.



تم تطوير **25 منشور**، بما في ذلك الدراسات والبحوث وأوراق الموقف. ومراجعات السياسات الوطنية والتشريعات والإطار التنظيمي بشأن الضمان الاجتماعي والأشغال العامة وسوق العمل والوصول إلى العمالة وسبل العيش وفرص التدريب والسلامة والصحة المهنية.



تم عقد **14 طاولة مستديرة** شاملة مع صانعي السياسات والباحثين وقادة الفكر التنموي الوطني والدولي والممارسين حول توسيع تغطية الضمان الاجتماعي للعاملين في القطاع الخاص والأشغال العامة وبناء أرضية للحماية الاجتماعية في العراق.



تم تقديم **16 ورقة بحثية** في مؤتمر وطني حول إصلاح الضمان الاجتماعي.



تم تقديم **سبع أوراق عمل** في ندوة وطنية تحت شعار - «العراق 2050: منتج اقتصادياً ومحمي اجتماعياً».



مكافحة عمالة الأطفال



تم تعزيز قدرات **600 معلم وموظف** في مجال التعليم على مراقبة عمالة الأطفال.



491 مسؤولاً حكومياً تم تعزيز قدراتهم فيما يتعلق بمعايير عمالة الأطفال ونظام مراقبة عمالة الأطفال.



تم إنشاء **تسع مساحات تعليمية** وصديقة للأطفال.



تلقى **6,313 طفلاً** دعم التعليم غير الرسمي.



5,113 طفل (**3,750** في نينوى و **1,363** في دهوك) حصلوا على خدمات الصحة النفسية والدعم النفسي والاجتماعي (MHPSS) والأنشطة الترفيهية المقدمة من خلال المراكز بهدف منع عمالة الأطفال.



خلق فرص العمل وتنمية المهارات والوصول إلى التشغيل والخدمات المالية



تم خلق **33,643 يوم عمل** لـ **490** باحثاً عن عمل من خلال برنامج الاستثمار كثيف العمالة التابع لمنظمة العمل الدولية (EIIP) لاجئاً و **53** نازحاً داخلياً و **85** امرأة



تم الوصول إلى **2,383** من رواد الأعمال من النازحين داخلياً واللاجئين والمجتمعات المضيفة من خلال برامج التدريب إبدأ وحسن مشروعك والتثقيف المالي التابعة لمنظمة العمل الدولية - **45% نساء** و **40% شباب**



تم تجهيز **500 سيدة أعمال** في البصرة ودهوك ببرنامج تدريب (تمضي قدماً - GET Ahead) التابع لمنظمة العمل الدولية.



300 عامل في قطاع الزراعة في البصرة عززوا معارفهم التدريبية النظرية والعملية حول طرق تحسين الممارسات الزراعية في سلسلة قيمة الطماطم.



تم بناء قدرات **23 مدرباً** من خلال برنامج التدريب على التوجيه المهني التابع لمنظمة العمل الدولية. في المقابل، قام المدربون بتدريب **519 باحثاً عن عمل** - من بينهم **299 امرأة**.



تم تقديم **28 مدرباً** في البصرة لبرنامج التعاونيات العالمية لمنظمة العمل الدولية - فُكر بالتعاونية Think.Coop وإبدأ التعاونية Start.Coop



6,693 باحثاً عن عمل، مسجلين من خلال خدمات التشغيل المدعومة من منظمة العمل الدولية. تم تعيين **247 باحثاً عن عمل** في وظائف - **78** نازحاً و **63** لاجئاً و **111** امرأة،



حصل **576 رائد أعمال** على قروض بقيمة إجمالية 1.75 مليون دولار أمريكي من خلال البنوك الخاصة ومؤسسات التمويل الأصغر - **14% نساء**، **55% نازحون**، **14% لاجئون**



تم خلق **1,388 وظيفة مباشرة** واستدامتها من خلال مبادرة الوصول إلى التمويل مع كل من البنوك ومؤسسات التمويل الأصغر، استفاد منها **6,940 فرداً** على الأقل.



ضمان فاعلية السلامة والصحة المهنية وتفتيش العمل



100 من مفتشي العمل والصحة والسلامة المهنية عززوا قدراتهم على إجراءات تفتيش العمل الحديثة والفعالة.



أصدرت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في إقليم كردستان قراراً وزارياً رسمياً بتعيين **12 مفتش عمل جديد لأول مرة** تحت الإدارة العامة للعمل والضمان الاجتماعي.

2 سياق تنفيذ البرنامج

في عام 2022، استمر تأثير تنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق في العراق بالعديد من التحديات، بما في ذلك تأثير جائحة كوفيد-19 والتحديات الاجتماعية والاقتصادية والجمود السياسي. وعلى الرغم من الجهود المبذولة لمعالجة خلق فرص العمل والنهوض بالعمل اللائق من قبل الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان، فضلاً عن شركاء التنمية، استمرت التحديات في التغلب على القضايا المتعلقة بالتشغيل وسبل العيش.

يصور تقرير مسح القوى العاملة، الذي أطلقه مؤخراً الجهاز المركزي للإحصاء ومكتب إحصاءات إقليم كردستان بدعم من وزارة التخطيط ومنظمة العمل الدولية، أن نسبة العمالة إلى السكان، وهي النسبة المئوية للسكان العاملين وهم في سن العمل، تبلغ 33.0 في المائة، مما يشير إلى أن حوالي ثلث السكان في سن العمل فقط (15 عاماً فأكثر) كانوا يعملون في العراق في 2021/2020. وكان معدل البطالة أكثر انتشاراً بين النساء والشباب. وكانت نسبة العمالة إلى السكان أقل بين النساء منها بين الرجال بنسبة 7.6 في المائة و58 في المائة على التوالي، وأعلى بين البالغين منها بين الشباب بنسبة 40.6 في المائة و17 في المائة على التوالي. وعلاوة على ذلك، يشير المسح إلى أن عدد الأشخاص الذين يعملون في وظائف غير منظمة يمثل 66.6 في المائة من إجمالي العمالة، منها 54.9 في المائة من مجموع العمالة في القطاع غير المنظم.



فيما يتعلق بسبل العيش، على الرغم من أن تحليل البيانات المتعلقة بالدخل من العمل في مسح القوى العاملة يقتصر على مكاسب الموظفين في وظيفتهم الرئيسية، إلا أن متوسط الدخل الشهري للموظفين في وظيفتهم الرئيسية يبلغ حوالي 614,400 دينار عراقي. كما أتاحت بيانات المسح الأخذ بالحسبان الموظفين ذوي مؤشر معدل الأجور المنخفض الذي¹ يعد أحد مؤشرات الإطار لمنظمة العمل الدولية بشأن العمل اللائق وبالتالي مؤشراً على عدم المساواة في الدخل. في مسح القوى العاملة، تم اعتبار الموظفين الذين يكسبون أقل من 2,120 دينار عراقي في الساعة في وظيفتهم الرئيسية موظفين ذوي معدل رواتب منخفض وهؤلاء يمثلون 40 بالمائة من إجمالي الموظفين.

حوالي 36.7 في المئة من الشباب في العراق لم يكونوا في التعليم ولا في العمل أو التدريب (NEET). كان معدل NEET بالنسبة للسكان الشباب الإناث أعلى بكثير من بين السكان الذكور الشباب بنسبة 52.3 في المائة و 22.1 في المائة على التوالي. وتبين النتائج أيضاً أن معدل NEET كان أعلى إلى حد ما في المناطق الريفية بنسبة 41.1 في المائة مقارنة بالمناطق الحضرية بنسبة 34.8 في المائة.

وعلاوة على ذلك، ظلت عمالة الأطفال قضية طويلة الأمد في العراق. حيث تزايدت عمالة الأطفال في العراق في السنوات الأخيرة بسبب الصراع والنزوح والفقر. وقد تفاقم مخاطر دخول الأطفال إلى القوى العاملة بسبب كوفيد-19 وإغلاق المدارس².

وفي أعقاب الحكومة العراقية المنشأة حديثاً، وضع رئيس الوزراء برنامجاً حكومياً جديداً. ويركز البرنامج على معالجة قضايا البطالة؛ خلق فرص عمل للشباب والشبان؛ وإصلاح القطاعات الاقتصادية والمالية، وخاصة في الزراعة والصناعة والقطاع المصرفي ودعم القطاع الخاص. ويتضمن البرنامج 23 مجالاً مختلفاً بما في ذلك مكافحة البطالة وخلق فرص العمل؛ الاستثمار؛ الحماية الاجتماعية ومكافحة الفقر؛ حقوق الإنسان وتمكين المرأة؛ والتشريعات السياسية والإصلاحات. كما يسلط البرنامج الضوء على سبل إطلاق العنان للإمكانيات في البيئة الاستثمارية وتوسيع آفاقها من خلال إصلاح وتبسيط الإجراءات المعمول بها في دوائر الاستثمار ودعم المستثمرين في تطوير جميع القطاعات التي يشملها قانون الاستثمار لخلق فرص عمل للعراقيين. وفي إطار الجهود المبذولة لمعالجة ارتفاع معدلات البطالة، تخطط الحكومة الجديدة أيضاً لتقديم الدعم للقطاعين العام والخاص، فضلاً عن تشجيع إنشاء المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وتقديم القروض الميسرة، ومتابعة مراحل تنفيذها وإنجازها، وتقديم المشورة والخبرة لضمان نجاحها وتشغيلها.

إن البرنامج الوطني للعمل اللائق 2019-2023، الذي يجري تنفيذه بين منظمة العمل الدولية مع هيئاتها الثلاثية (الحكومة ومنظمات العمال وأصحاب العمل) وهي: وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ووزارة التخطيط، ووزارة التجارة، ووزارة الزراعة، ووزارة البيئة، واتحاد الصناعات العراقي، ومؤتمر الاتحادات والنقابات العمالية، واتحاد نقابات عمال كردستان، جهوداً لمعالجة احتياجات العمل اللائق وسوق العمل في العراق، من خلال ثلاثة مجالات استراتيجية ذات أولوية:

- ◀ دعم تطوير القطاع الخاص وخلق فرص العمل؛
- ◀ تعزيز الحماية الاجتماعية والتصدي لعمل الأطفال؛
- ◀ تعزيز حوكمة العمل والحوار الاجتماعي.

1 سعر الصرف: 1000 دينار عراقي = 0.8 دولار أمريكي (متوسط 2020/21).

2 <https://www.unicef.org/iraq/media/481/file/MICS6.pdf> Page 33

إن محفظة منظمة العمل الدولية آخذة في النمو، و يتم تمويلها من موارد منظمة العمل الدولية المالية وكذلك من خلال المساهمة المالية الكبيرة التي مصدرها بشكل رئيسي الاتحاد الأوروبي وحكومة هولندا وألمانيا والبرنامج الأوروبي الإقليمي للتنمية والحماية في لبنان والأردن والعراق والمنظمة الدولية للهجرة واليونسكو وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية. كما تجدر الإشارة أيضاً إلى الدعم الفني والإداري المتقدم من خبراء المنظمة وإدارة البرامج بالمكتب الإقليمي للمنظمة ببيروت لتنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق في العراق.

ولدى منظمة العمل الدولية في العراق حالياً تسعة مشاريع نشطة للتعاون الإنمائي تسترشد بالمجالات الاستراتيجية الثلاثة ذات الأولوية للبرنامج الوطني للعمل اللائق. ويدير هذه المشاريع ما مجموعه 28 موظفاً وطنياً ودولياً في بغداد وأربيل.



3 شراكات منظمة العمل الدولية ضمن البرنامج الوطني للعمل اللائق في العراق

منظمة الأمم المتحدة للتربية والعلم والثقافة (اليونسكو)، وبرنامج الأغذية العالمي التابع للأمم المتحدة، ومنظمة الأمم المتحدة للطفولة (اليونيسيف)، ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين، وهيئة الأمم المتحدة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي، والمنظمة الدولية للهجرة، وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية، منظمة الأغذية والزراعة (الفاو)، وصندوق الأمم المتحدة للسكان، والبنك الدولي، ومؤسسة التمويل الدولية، واتحاد النقد وسبل العيش في العراق، المؤلف من المجلس الدنماركي للاجئين (DRC)، ولجنة الإنقاذ الدولية (IRC)، وميرسي كوربس، والمجلس النرويجي للاجئين (NRC)، ومنظمة أوكسفام.

بالإضافة إلى ذلك، تنفذ تدخلات منظمة العمل الدولية في العراق بالتعاون الوثيق مع منظمات المجتمع المدني المحلية على مستوى المحافظات.



4 شركاء الموارد في منظمة العمل الدولية في العراق



Funded by the European Union
بتمويل من الاتحاد الأوروبي



Kingdom of the Netherlands



Funded by:
Denmark, Jordan, Iraq, Sweden



german
cooperation
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Implemented by
giz
Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH



UN MIGRATION



UN HABITAT
FOR A BETTER URBAN FUTURE



5 تعزيز العمل اللائق في العراق

يسلط هذا القسم الضوء على بعض التقدم المحرز نحو تحقيق النتائج في إطار البرنامج الوطني للعمل اللائق في العراق.

- ◀ دعم خلق فرص العمل وتطوير القطاع الخاص.
- ◀ تقليص نقاط الضعف في العراق من خلال توسيع نطاق الحماية الاجتماعية وتعزيزها وتطوير إطار عمل فعال لمعالجة عمالة الأطفال.
- ◀ تعزيز حوكمة العمل والحوار الاجتماعي.





5.1

الأولوية 1 - خلق فرص العمل وتطوير القطاع الخاص

في إطار أولوية البرنامج الوطني للعمل اللائق لدعم خلق فرص العمل وتطوير القطاع الخاص، تعمل منظمة العمل الدولية وشركاؤها على تحقيق ثلاث مجموعات من النتائج، على النحو المبين أدناه:

النتيجة 1-1: تخلق جهود الإعمار والتعافي فرصاً للعمل اللائق، وتنمية المهارات ذات الصلة بالسوق، وتطوير المشاريع

زيادة فرص كسب العيش في المناطق المستهدفة (خاصة بين النازحين والنساء والشباب):

في إطار الجهود المبذولة للمساعدة في خلق فرص عمل لمئات الباحثين عن عمل، بما في ذلك اللاجئين والنازحون داخلياً والنساء، تعمل الهيئات الثلاثية المكونة لمنظمة العمل الدولية ومجموعة من الشركاء معاً لاعتماد منهجية تدخل برنامج الاستثمار كثيف العمالة (EIIP) وتفعيلها. تم إدخال منهجية الاستثمار كثيف العمالة، التي تربط تطوير البنية التحتية بخلق فرص العمل، والتنمية الاقتصادية والاجتماعية المحلية والحد من الفقر، في مواقع المشاريع العامة التي تركز على إعادة تأهيل الري، وإدارة النفايات الصلبة - إنتاج السماد وتحسينه، والتشجير، وكذلك في ثمانية مشاريع مختلفة لحفظ التراث الثقافي وستة مشاريع مختلفة للنقد مقابل العمل. بالإضافة إلى ذلك، حصل المهندسون الشباب على وظائف من خلال الانخراط في المراقبة والإشراف على تنفيذ هذه المشاريع العامة. يتم دعم هذه التدخلات من خلال العديد من المشاريع التي يتم تنفيذها في إطار البرنامج الوطني للعمل اللائق، وهي شراكة PROSPECTS التي تدعمها حكومة هولندا، والتعاون بين منظمة العمل الدولية واليونسكو "دعم سبل العيش من خلال تنمية التراث الثقافي" الذي يدعمه الاتحاد الأوروبي، والتعاون الإنمائي بين منظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.

من خلال تعاون جديد بين برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ومنظمة العمل الدولية لزيادة الوصول إلى فرص العمل من خلال سلسلة من تنمية المهارات بما في ذلك المهارات الفنية وإدارة الأعمال؛ ومركز خدمات التشغيل للشابات والشبان الذين يعيشون في مستوطنات محرومة الخدمات في البصرة. كذلك من المتوقع أن جهود هذا التعاون أن يحسن قدرات المقاولين المحليين والمهندسين الجدد لتطبيق طرق برنامج الاستثمار كثيف العمالة في الثلاث أحياء المستهدفة في مدينة البصرة.

◀ حكومة العراق، بقيادة وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، تتشاور حالياً مع منظمة العمل الدولية لتصميم وتنفيذ برنامج الأشغال العامة لخلق 100000 فرصة عمل. هذا المخطط الذي مدته سنتان، والذي سيسعى إلى تعزيز التعاون بين القطاعين العام والخاص، الذي سيخلق فرص عمل، لا سيما للفئات الضعيفة من السكان، بما في ذلك الأسر ذات الدخل المنخفض، والأجور المنخفضة، أو عاطلين عن العمل، مع المساهمة في التنمية المحلية و البنية التحتية من ناحية أخرى. برامج الأشغال العامة لديها القدرة على الحد من البطالة والعمالة الناقصة، من خلال خلق فرص عمل مباشرة وتعزيز الحماية الاجتماعية من خلال توفير دعم الدخل في شكل أجر. يهدف العمل المنجز في إطار هذه البرامج أيضاً إلى المساهمة في الصالح العام، بما في ذلك من خلال توفير البنية التحتية، وتوفير الخدمات الاجتماعية، وتعزيز المرونة المناخية. كما أن إشراك القطاع الخاص كمقاولين وموردين يمكن أن يساهم أيضاً في نمو القطاع الخاص وإضفاء الطابع الرسمي. حيث يتم توفير الدعم التكميلي.



وفد من منظمة العمل الدولية و برنامج PROSPECTS يزور مشاريع تعزز العمل اللائق في العراق

«أعيش في مخيم دوميذ وأتيت إلى هنا لزراعة الأشجار. أستفيد كثيراً من هذا العمل لأنني الآن قادر على إعالة عائلتي». تعمل منظمة أواز السورية في مشروع تشجير في جامعة دهوك، حيث تقوم بزراعة أشجار الزيتون على أكثر من 35,000 متر مربع من الأراضي التي كانت خالية لسنوات عديدة.



اكتشف المزيد

يخلق التعاون بين منظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي فرص عمل لائقة قصيرة الأجل للمجتمعات المتضررة من النزاع والنزوح والتحديات الاقتصادية، بما في ذلك النازحون قسراً والعائدون وأفراد المجتمع المضيف. ويركز البرنامج المشترك على إعادة تأهيل البنية التحتية المتضررة في مديرية الحمدانية في نينوى، ودمج برنامج الاستثمار كثيف العمالة التابع لمنظمة العمل الدولية في برامج النقد مقابل العمل القائمة التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي.



تحسين فرص العمل في مستوطنات البصرة المحرومة من الخدمات

يتعاون برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية ومنظمة العمل الدولية في العراق لزيادة الوصول على فرص العمل للشابات والشبان الذين يعيشون في مستوطنات تفتقر إلى الخدمات في البصرة، حيث معدل البطالة مرتفع والظروف المعيشية سيئة.

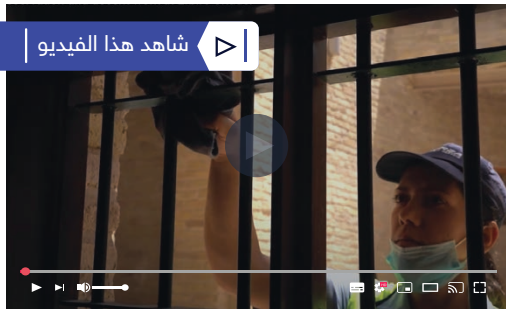
مناقشات المائدة المستديرة حول دمج برنامج الأشغال العامة في برامج الحماية الاجتماعية في العراق



ركزت مناقشة المائدة مستديرة التي نظمتها وزارة التخطيط ومنظمة العمل الدولية على ورقة جديدة تحدد العوامل والتحديات التي يجب أخذها في الاعتبار عند تصميم ودمج برنامج الأشغال العامة من ضمن برامج الحماية الاجتماعية في العراق

زيادة عدد العمال المهرة لتلبية طلب السوق الناتج عن استثمارات إعادة الإعمار (خاصة النازحين والنساء والشباب):

تم تهيئة مدربين مختلفين، من بينهم كبار المهندسين والمقاولين والفنيين والعمال المهرة وموظفي الدعم في نقابات العمال والمهندسين الشباب من مختلف الشركاء المنفذين، وهم مهندسي المديرية والمشرفين وقادة المجموعات والعمال المهرة وأعضاء النقابات العمالية وممثلين عن جامعة البولي تكنيك بالمعرفة والأدوات اللازمة من أجل تخطيط وتصميم ورصد الأنشطة كثيفة العمالة.



الحفاظ على التراث الثقافي والعمل اللائق في قلعة أربيل

«هذه هي المرة الأولى التي أتولى فيها مثل هذا الدور، كممثل للعمال. يمكن للعمال رفع شكاواهم من خلال إلى النقابة. الشكاوى المتعلقة بالسلامة وساعات العمل والرواتب». انتخب أواش نوري أحمد ممثلاً للعمال في موقع التراث العالمي لقلعة أربيل، حيث تعمل منظمة العمل الدولية واليونسكو معاً لترميم التراث الثقافي والحفاظ عليه وتعزيزه مع تعزيز العمل اللائق من خلال نهج كثيفة العمالة. ويشمل ذلك العمل عن كثب مع اتحاد نقابات عمال كوردستان لتمكين العمال من تلبية احتياجاتهم وحقوقهم من خلال ممثلي العمال في مواقع البناء.

قصص أخرى:

«إنه من سوريا وأنا من العراق. لكننا نعمل معا كإخوة» وليد عبد الخالق مزارع محلي من قرية دولوبي في دهوك، يعمل مع اللاجئين والنازحين في مزرعة لتنظيف قنوات مياه الري، لتحسين كفاءة نقل المياه من المصدر إلى المناطق الزراعية.



برنامج منظمة العمل الدولية الكثيف العمالة يجمع المجتمعات المحلية في العراق.

«هناك العديد من مشاريع البناء في إقليم كردستان العراق وسيتم زيادة مشاريع البناء هذه بشكل كبير في المستقبل. تحتاج كردستان الموظفين ذوي مهارات في مجال التنمية الحضرية والبناء. الدكتور إدريس محمد هاركي، رئيس جامعة بوليتكنك أربيل.



شراكة بين منظمة العمل الدولية وجامعة بوليتكنك أربيل لتطوير المهارات المحلية في أساليب الاستخدام المكثف

تعمل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في إقليم كردستان و ودائرة العمل والشؤون الاجتماعية في محافظة نينوى على تطوير وتنفيذ برامج التدريب المهني في 13 مهنة ذات صلة بالسوق في الزراعة والبناء والخدمات والحرف اليدوية والوظائف الخضراء والحرف اليدوية والمهن ذات الصلة في مراكز التدريب المهني (VTCs) في الموصل ودهوك، بدعم من منظمة العمل الدولية. وستستهدف البرامج 745 من النساء والرجال الباحثين عن عمل من اللاجئين والنازحين والمجتمعات المضيفة. ويشمل العمل أيضاً بناء قدرات مراكز التدريب المهني في تصميم وتنفيذ التدريب والمناهج القائمة على الكفاءة.



«نأمل أن يترجم هذا العمل على أرض الواقع حتى يتمكن خريجونا من الاندماج في سوق العمل والاستفادة من الخبرات التي اكتسبوها هنا في مركزنا.» ميثاق طالب يوسف، مدير مديرية العمل والشؤون الاجتماعية في نينوى.



شراكة بين منظمة العمل الدولية ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية في إقليم كردستان العراق لتطوير التدريب المهني للشباب في دهوك

وقعت منظمة العمل الدولية ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية في حكومة إقليم كردستان اتفاقية تنفيذ لتطوير برامج التدريب المهني ذات الصلة بالسوق لأفراد المجتمع المضيف الشباب والنازحين داخليا واللاجئين في محافظة دهوك.

ويجري العمل أيضاً على تجريب مبادرات التعلم القائم على العمل مع الغرف والنقابات العمالية في دهوك ونيوى لتسهيل انتقال 350 باحثاً عن عمل من اللاجئين والنازحين والمجتمعات المضيفة إلى عمل لائق في 10 مهن ذات صلة بالسوق. وتشمل هذه المبادرات أيضاً بناء قدرات وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في إقليم كردستان العراق ومديرية العمل والشؤون الاجتماعية في نيوى في تصميم وتنفيذ برامج تعليمية عالية الجودة قائمة على العمل. ومن المتوقع أن تمهد هذه المبادرات الطريق لتقييم الروابط المحتملة بين القطاعين العام والخاص لدعم إدماج التعلم القائم على العمل في التنمية المحلية والمناطقية والتخطيط القطاعي (من خلال السياسات والمشاريع والبرامج).

زيادة عدد العمال (وخاصة النازحين والنساء والشباب) الذين يستفيدون من فرص العمل المستدامة في المناطق المستهدفة:

إن وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ومديرية العمل والشؤون الاجتماعية يستمران في تحسين تقديم خدمات التشغيل للباحثين عن عمل بدعم منظمة العمل الدولية ضمن شراكة PROSPECTS. وصل المركز في دهوك إلى آلاف الباحثين عن عمل بمعلومات حول فرص العمل، ودعم كتابة السير الذاتية والإحالات إلى الوظائف، مما أدى في النهاية إلى دعم المئات للعثور على عمل، تم عقد تدريب أربعة أيام من بناء القدرات المكثفة لموظفي التوجيه المهني في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية وورشة عمل استشارية ليوم واحد في بغداد تم تعريف الممارسين الرئيسيين بأدلة وأدوات التوجيه المهني لمنظمة العمل الدولية



منظمة العمل الدولية تعقد ورش عمل استشارية وبناء القدرات لدعم خدمات التشغيل في العراق

تم عقد ورش عمل استشارية وبناء قدرات لممثلي وزارة العمل والشؤون الاجتماعية العاملين في مراكز التشغيل في جميع أنحاء البلاد، كجزء من الجهود لدعم وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان العراق لتعزيز التوجيه المهني وخدمات مطابقة الوظائف للباحثين عن عمل.

النتيجة 1-2: زيادة إمكانات خلق فرص العمل للمشروعات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة في القطاعات ذات الإمكانات العالية، وتعزيز بيئتها التشغيلية

بناء قدرات مقدمي خدمات تطوير الأعمال العراقيين وتشغيلها، مع التركيز على الشباب:

إدراكاً لمحدودية خلق فرص العمل في القطاع الخاص في العراق وإقليم كردستان العراق، عملت منظمة العمل الدولية وظيف واسع من أصحاب المصلحة و الشركاء على دعم مسارات ريادة الأعمال. وباستخدام تدريبات ابدأ وحسن مشروعك والتثقيف المالي، وصلت منظمة العمل الدولية من خلال شراكة PROSPECTS إلى 988 نازحاً داخلياً ولاجئاً وفرداً من المجتمع المضيف (بما في ذلك 42% من النساء، و 43% من الشباب، و 40% من النازحين واللجئين). إن وزارة الشباب في العراق أنشأت مجموعة من المدربين في جميع أنحاء العراق في مجال التثقيف المالي الذين سيقومون بدورهم بتدريب ما يقرب من 1000 شاب على محو الأمية المالية، وهي حاجة تم تحديدها بوضوح من قبل الشركاء الوطنيين وفي مناقشات جماعية مركزة مع الشباب أنفسهم. إدراكاً للدور الحاسم للقطاع الخاص في دعم الشركات الصغيرة والمتوسطة الجديدة والتعلم القائم على العمل، فإن منظمة العمل الدولية في إطار PROSPECTS عززت شراكتها مع غرفة الصناعة في نينوى.



شراكة بين وزارة الشباب والرياضة ومنظمة العمل الدولية للنهوض بالتعليم المالي بين الشباب في العراق

«لقد اتخذت الوزارة نهجاً مهماً يتعلق برفع الوعي والتثقيف المالي، مما يؤكد على ضرورة أن يصبح الشباب الراغبون في الانخراط في سوق العمل على دراية جيدة بالمبادئ الرئيسية التي تحكم الإدارة المالية ... وأخرها الاتفاق مع منظمة العمل الدولية على وضع برنامج تثقيف مالي يتم فيه تدريب مجموعة من الشباب من عشر محافظات بهدف إطلاق مبادرات تدريبية خاصة بهم تستهدف حوالي ألف شاب». معالي وزير الشباب والرياضة العراقي، عدنان درجال.

تم توقيع مذكرة تفاهم بين غرفة الصناعة في نينوى ومنظمة العمل الدولية PROSPECTS لتعزيز الدعم لرواد الأعمال الشباب في بدء وتوسيع أعمالهم وتزويد الشباب بالتعلم القائم على العمل والتنسيب الوظيفي.



مرة أخرى، ومن خلال تعاون منظمة العمل الدولية مع المنظمة الدولية للهجرة لتحسين مهارات ريادة الأعمال، جهزت منظمة العمل الدولية 50 مدرباً من المنظمة الدولية للهجرة تمكنوا بدورهم من تحسين قدرات 362 (115 امرأة) من رواد الأعمال في جميع أنحاء البلاد. وقد تم تزويد رواد الأعمال هؤلاء الآن بالمهارات الأساسية لإدارة الأعمال واكتسبوا المعرفة حول كيفية تحسين الأعمال التجارية (IYB).



تواصل منظمة العمل الدولية والمنظمة الدولية للهجرة في العراق التعاون لتحسين خدمات تطوير الأعمال للمؤسسات الصغيرة في العراق من خلال برنامج منظمة العمل الدولية للتدريب المتقدم على ريادة الأعمال وإدارة الأعمال «ابدأ وحسن مشروعك».

علاوة على ذلك، إن إجمالي 70 مدرباً عراقياً، من بينهم 23 امرأة من 21 منظمة خاصة وعامة وشريكة لمقدمي خدمات الأعمال، تم إعدادهم على حزمة تدريب منظمة العمل الدولية الخاصة ببرنامج إبدأ وحسن مشروعك SIYB من خلال الشراكة مع الوكالة الألمانية للتعاون الدولي. قام المدربون الذين أكملوا عملية اعتماد SIYB ببناء قدرات والإشراف ما مجموعه 1,121 رائد أعمال، بما في ذلك 557 امرأة من جميع أنحاء إقليم كردستان العراق، بما في ذلك دهوك وأربيل وحلبجة وكلاز وخانقين والموصل وسوران والسليمانية وزاخو.



«يسعى هذا البرنامج إلى التخفيف من حدة الفقر والبطالة. وبعد تدريب المدربين، سيتمكن المدربون من تدريب المهتمين ببدء أعمالهم الخاصة أو توسيع الأعمال التجارية القائمة». المدرب الرئيسي حسن مورايلي الذي أجرى تدريباً للمدربين على برنامج منظمة العمل الدولية لريادة الأعمال «ابدأ وحسن مشروعك».

يتم تعزيز وصول الشباب العراقي إلى التمويل من خلال محو الأمية المالية والشمول المالي:

تم تدريب 18 موظفًا من البنوك التجارية ومؤسسات التمويل الأصغر على طرق تقديم خدمات مالية أفضل للاجئين والنازحين داخليًا والمجتمعات المضيفة في البلاد، من خلال تقديم منظمة العمل الدولية أداة التدريب المستخدمة عالمياً «جعل التمويل يعمل لصالح اللاجئين»..

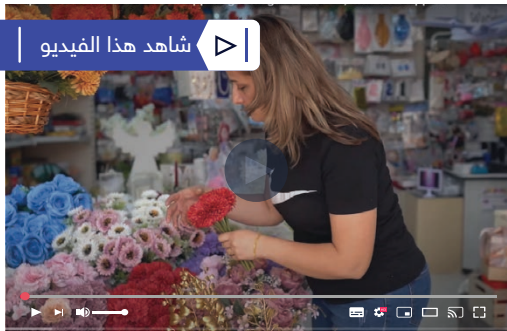
«لقد أضافت الشراكة مع منظمة العمل الدولية قيمة إلى عملنا ووسعت سوق خدماتنا إلى فئة لم نصل إليها من قبل، وهي اللاجئين. من خلال هذا التدريب، تمكنا من التخفيف من بعض مخاوفنا ومعالجة بعض تحدياتنا، أثناء فحص دراسات الحالة من مختلف البلدان المختلفة. «راشا كينو راشو، من مؤسسة التمويل الأصغر «الثقة»، شركاء منظمة العمل الدولية في إطار مبادرة الشمول المالي.



منظمة العمل الدولية تبني قدرات مقدمي الخدمات المالية لتوسيع نطاق وتسويق خدماتهم للنازحين قسرا والمجتمعات المضيفة في العراق

◀ في عام 2022، تم تفعيل استراتيجية منظمة العمل الدولية للشمول المالي في العراق من خلال مبادرتين/ شركات رئيسية مع البنك المركزي العراقي ومع مؤسسة الثقة للتمويل الأصغر:

- **مبادرة البنك المركزي:** كان أحد المعالم الرئيسية لمنظمة العمل الدولية في العراق في عام 2022 هو تفعيل مذكرة التفاهم مع البنك المركزي العراقي في إطار «مبادرة تريليون» وما تلاها من صرف القروض لرواد الأعمال العراقيين من خلال البنوك الشريكة باستخدام مخطط مضمون مبتكر. واستندت المبادرة إلى إجراءات التشغيل الموحدة الموقعة من قبل جميع الشركاء بما في ذلك شروط المنتج التي تمت مشاركتها مع رواد الأعمال المحتملين طوال الدورات التدريبية. ووزعت أيضا كتيبات لضمان شفافية المعايير المستخدمة وتوسيع نطاق التوعية.
- **مبادرة الثقة:** علاوة على ذلك، شهد عام 2022 التوسع في صرف القروض للاجئين السوريين لأول مرة في العراق من خلال تعاون منظمة العمل الدولية مع شريكها مؤسسة الثقة للتمويل الأصغر.



رواد الأعمال العراقيون يحصلون على قروض لدعم الشركات المتنامية

«كان لدي بعض المعرفة حول إنشاء شركة ولكنها كانت أساسية. ولكن بعد ذلك حضرت التدريب وكان مفيداً من حيث كيفية تطوير عملي، وكيف يمكنني كسب المزيد من العملاء، وكيفية دراسة منافسي في السوق. ثم تقدمت بطلب للحصول على قرض وحصلت عليه. سيساعدني ذلك في شراء الآلات لتطوير عملي بشكل أكبر». ساندرا يوسف عراقية نازحة داخلياً أنشأت شركة صغيرة لبيع زينة أعياد الميلاد لمساعدتها في تلبية احتياجاتها المالية. تلقت تدريباً من منظمة العمل الدولية ثم أحيلت إلى بنك الاستثمار العراقي في الشرق الأوسط للحصول على قرض.



كنت أرغب دائماً في إنشاء شركة، وتوظيف أشخاص مكفوفين آخرين حتى يتمكنوا من كسب لقمة العيش أيضاً

«تعلمت كيفية تأسيس عملي وكيفية التقدم بطلب للحصول على قرض حتى أتمكن من فتح متجر صغير أو شراء المواد. أخذت قرضاً من شركة الثقة حتى أتمكن من شراء المواد التي يمكنني استخدامها لمنتجاتي. كنت أرغب دائماً في إنشاء هذا العمل، وأريد توظيف أشخاص مكفوفين آخرين حتى يتمكنوا من كسب لقمة العيش أيضاً». يدير خابور محمد علي شركة منزلية صغيرة لبيع منتجات التريكو. خابور، التي تعاني من ضعف البصر، مصممة على توسيع أعمالها. التحقت ببرامج منظمة العمل الدولية للتعليم التجاري والمالي، وحصلت على قرض من شأنه أن يساعد أعمالها على النمو.

اقرأ أيضاً:

زارت السفيرة الهولندية ساندي مركز مديرية الشباب والرياضة في الموصل، حيث التقت بالشباب الذين يحضرون برنامج المهارات الحياتية التابع لليونيسف وبرامج التدريب على برنامج منظمة العمل الدولية «آفاق إبدأ وحسن عملك وتعليمك المالي».



Photos: © UNICEF

استفاد المئات من أفراد المجتمع المضيف العراقي والنازحين داخلياً واللاجئين السوريين من القروض من خلال PROSPECTS لبدء وتوسيع أعمالهم. وتستكشف منظمة العمل الدولية أيضاً سبل زيادة إقبال النساء النازحات داخلياً واللاجئات على القروض في دهوك ونيوى. وتتعاون منظمة العمل الدولية حالياً مع مؤسسة الثقة في مجموعات نقاش مركزة مع نساء من خلفيات نازحة لتصميم منتج قرض مخصص للنساء.

وتجري حالياً مناقشات مع البنك المركزي العراقي لاستكشاف توسيع نطاق إدماج اللاجئين في «مبادرة التريلون».

أنظر أيضا:



منظمة العمل الدولية تقدم حزمة تدريبية أساسية لريادة الأعمال للنساء العراقيات في مجال المشاريع

أريد أن أؤسس شركتي الخاصة لإنتاج وبيع الأسمدة». إسرء طالبة دكتوراه في الهندسة الزراعية تبلغ من العمر ثلاثة وعشرين عاماً، وقد شاركت مؤخراً في برنامج منظمة العمل الدولية التدريبي «GET Ahead» في العراق.



منظمة العمل الدولية تستحدث أداة تعليمية لتعزيز التعاونيات في القطاع الزراعي في العراق

«التعاونيات مهمة في تحسين ظروف المعيشة والعمل للنساء والرجال على مستوى العالم. إن إجراء هذا التدريب للمدربين في البصرة سيمنح المشاركين من مواصلة تدريب أو المشاركة في تدريب المزارعين الأعضاء في التعاونيات أو المهتمين بتشكيل التعاونيات أو الانضمام إليها ومساعدتهم في بناء فهم قوي للتعاونيات. شوكت صرصور، مدرب رئيسي في تعاونيات منظمة العمل الدولية خلال تدريب المدربين على Think.Coop منظمة العمل الدولية وأدوات التعلم العالمية Start.Coop.

تفعيل استراتيجية القطاع الخاص، وتعزيز جمع البيانات عن الشركات الصغيرة والمتوسطة، وصياغة تشريعات مواتية للشركات الصغيرة والمتوسطة

تجري منظمة العمل الدولية تقييماً تشاركياً للبيئة المواتية للمشاريع المستدامة (ESEE) وأجرت مشاورات ثلاثية أولية لجمع آراء المكونات فيما يتعلق بتكييف المنهجية وتحديد المجالات ذات الأولوية التي سيغطيها التقييم. وتسعى منظمة العمل الدولية أيضاً إلى إقامة شراكات جديدة لتعزيز النظام الإيكولوجي لأعمال القطاع الخاص من خلال خيارات السياسات القائمة على الأدلة ونهج الشمول المالي.

النتيجة 1-3: نظم معلومات سوق العمل العاملة تمكن من وضع السياسات القائمة على الأدلة بشأن العمالة

عدد مسوح المتابعة التي أجرتها المؤسسات الإحصائية:

تم الانتهاء من المسح الوطني للقوى العاملة (LFS)، وهو الأول من نوعه الذي يتم إجراؤه في العراق خلال العقد الماضي، ونشره الجهاز المركزي للإحصاء (CSO) ومكتب إحصاءات إقليم كردستان (KRSO) بدعم من وزارة التخطيط ومنظمة العمل الدولية. يقدم المسح تقديرات على المستوى الوطني ومستوى المحافظات والمناطق الحضرية والريفية ويغطي مجموعة واسعة من المؤشرات حول سوق العمل والخصائص الديموغرافية للمقيمين في العراق. تم استخدام البيانات الناتجة عن LFS لإنتاج أبحاث وأوراق سياسات متعددة ودقيقة. وفي وقت لاحق، نظمت مائدة مستديرة وندوات ومؤتمرات لمناقشة مقترحات السياسات القائمة على الأدلة والخاصة بكل بلد.

كما تخطط منظمة العمل الدولية في العراق لإجراء مسح للمنشآت في الأشهر المقبلة.

العراق ومنظمة العمل الدولية يطلقان أول مسح وطني للقوى العاملة منذ عقد من الزمن

أصدرت وزارة التخطيط العراقية، الجهاز المركزي للإحصاء، بالتعاون مع منظمة العمل الدولية، نتائج مسح القوى العاملة، والتي تغطي عينة من 16,400 أسرة.

مسح القوى العاملة في العراق لسنة 2021

نفذت وزارة التخطيط/ الجهاز المركزي للإحصاء وهيئة الإحصاء في إقليم كردستان، خلال النصف الثاني من العام الماضي 2021، بدعم من منظمة العمل الدولية، أول مسح وطني متخصص للقوى العاملة في العراق، عتبتا مجموعة عمل تتوافق مع أحدث المعايير الإحصائية، إذ وفر المسح تقديرات وطنية مهمة وأدت مجموعة واسعة من المؤشرات عن سوق العمل، أهم المؤشرات:

1. شغل السكان بمرور 15 سنة فأكثر (في السكان بين العمل): نسبة 63.6 % من إجمالي سكان العراق، يشكل الذكور نسبة 50.3 %، وإناث 49.7 %، أما فئة الشباب بمرور (15 - 24 سنة) فبلغت نسبة 20.7 %، وبمرور 25 سنة فأكثر 43 %.
2. بلغت نسبة القوى العاملة (الشخصون اللقائمين) في العراق 39.5 % من إجمالي السكان في سن العمل (معدل المشاركة في القوى العاملة)، نسبة الذكور منهم 86.6 %، و 13.4 % من الإناث، أما فئة الشباب بمرور (15 - 24 سنة) فكانت نسبتهم 21.8 %، وبمرور 25 سنة فأكثر، كانت 78.2 %.
3. بلغ معدل مشاركة النساء بالقوى العاملة (10.8) % مقابل (68) % للذكور.
4. أظهرت النتائج أن معدل مشاركة الشباب في القوى العاملة (15 - 24 سنة) كانت 26.5 % وبمرور 25 سنة فأكثر 45.8 %.
5. أظهرت نتائج المسح أن نسبة الأمهات، كانت 83.5 % من إجمالي القوى العاملة، شكل الذكور 88.5 %، وإناث 11.5 %، وشكل الشباب بمرور (15 - 24 سنة) نسبة 18.8 % وبمرور 25 سنة فأكثر نسبة 83.2 %.
6. أظهرت نتائج المسح أن نسبة العمالة في السكان في سن العمل (في نسبة السكان في سن العمل الإجمالي) كانت 33 %، وأن نسبة العمالة في السكان أقل من النساء وإناثها 7.6 % منها بين الرجال 58 %، وأما للنساء 25 % فأكثر 40.6 % منها بين الشباب 17 %.
7. بلغ معدل البطالة في العراق 16.5 %، والذي يمثل النسبة المئوية للقوى العاملة البطالة من العمل والتي تنقسم إلى أنه هناك شخصاً عاطلاً لكل خمسة أشخاص في قوة العمل، والذي يمكن ملاحظته أن معدل البطالة انخفض من 28.2 % (وهو ضعف معدل البطالة للذكور وإناث) (14.7) %.
8. بلغ معدل البطالة بين الشباب لفئة (15 - 24) سنة 35.8 % والتي هي أكثر ثلاث مرات من معدل البطالة للنساء 25 سنة فأكثر وإناثها 11.2 %.

المكتب الفني - وزارة التخطيط

المنشور



رسوم متحركة: القوى العاملة العراقية

صياغة سياسة وطنية جديدة للتشغيل في العراق

استناداً إلى نتائج مسح القوى العاملة، يجري وضع سياسة وطنية جديدة للتشغيل قائمة على الأدلة من خلال الجهود التعاونية لمنظمة العمل الدولية ومكوناتها الثلاثية لتسهيل خلق فرص العمل والعمل اللائق لجميع العمال في العراق.

أنظر أيضاً:



المنشور

استعراض السياسات الوطنية والأطر التشريعية والتنظيمية والممارسات في العراق

دراسة أساسية للعراق في مجال السياسات والأطر التشريعية والتنظيمية ذات الصلة والممارسات الحالية من حيث التنفيذ وفيما يتعلق بوصول اللاجئين وغيرهم من النازحين قسراً إلى أسواق العمل والعمالة وسبل العيش وفرص التدريب، بما في ذلك العمل الحر وتطوير الأعمال وحقوقهم في العمل.



شاهد هذا الفيديو

حوار السياسات حول وصول اللاجئين والنازحين داخلياً والمجتمعات المضيفة إلى سوق العمل العراقي



اكتشف المزيد

حوار السياسات بين منظمة العمل الدولية والمفوضية يدرس وصول المجتمعات المضيفة والنازحين قسراً إلى سوق العمل في العراق

5.2

الأولوية 2 - الحماية: تقليل مواطن الضعف من خلال توسيع وتعزيز الحماية الاجتماعية، ووضع إطار فعال لمعالجة عمل الأطفال

تهدف هذه الأولوية في إطار البرنامج الوطني للعمل اللائق إلى تلبية الاحتياجات الأساسية للحماية الاجتماعية التي تنبع من انعدام الأمن الاجتماعي الحاد بسبب الصراع المستمر والصدمات الناتجة وفقدان الدخل.

النتيجة 2-1: توافر نظام وطني للحماية الاجتماعية لضمان الحماية الكافية لجميع المحتاجين بطريقة منسقة وفعالة من حيث التكلفة

تنفيذ إصلاحات الضمان الاجتماعي في القطاع الخاص ووضع ترتيبات تنسيق السياسات/الإدارة بين خطط الضمان الاجتماعي الخاصة والعامة والمساعدة الاجتماعية:

كان توسيع التغطية القانونية للضمان الاجتماعي ليشمل العاملين في القطاع الخاص إحدى الأولويات الرئيسية في عام 2022 لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية في العراق، ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية في إقليم كردستان العراق، والشركاء الاجتماعيين لمنظمة العمل الدولية، ومنظمة العمل الدولية. بتمويل من الاتحاد الأوروبي في إطار برنامج الحماية الاجتماعية المشترك الرائد الذي تم توقيعه بين حكومة العراق والأمم المتحدة، بما في ذلك منظمة العمل الدولية واليونسف وبرنامج الأغذية العالمي. كانت المعالمة الرئيسية مؤخراً هو نشر القانون رقم 3 لعام 2021 في الجريدة الرسمية للعراق في عام 2021، مع استيفاء العراق للعملية الوطنية للتصديق على اتفاقية منظمة العمل الدولية للضمان الاجتماعي رقم 102 (C102).



بدعم من الاتحاد الأوروبي، منظمة العمل الدولية واليونسف وبرنامج الأغذية العالمي يشتركون مع حكومة إقليم كردستان لإصلاح الحماية الاجتماعية

يساهم البرنامج المشترك في إصلاح الحماية الاجتماعية من خلال تكييف وتوسيع وابتكار استجابات الحماية الاجتماعية لتلبية الاحتياجات الفورية للنساء والأطفال وأسرهم والعاملين في القطاع غير المنظم في أعقاب جائحة COVID-19

تعد لجنة تنسيق قطاع الحماية الاجتماعية، التي تقودها حكومة العراق، آلية تنسيق جديدة لتسريع إصلاح قطاع الحماية الاجتماعية، بدعم من الاتحاد الأوروبي.



لجنة أصحاب المصلحة المتعددين بدعوة من الحكومة والأمم المتحدة تعقد اجتماعها الأول لمناقشة نهج الحماية الاجتماعية المتكاملة في العراق

كطريقة للمضي قدماً في هذه النتيجة سيتم البدء في تقييم القدرات المؤسسية في عام 2023 لتحديد غرات قدرة وزارة العمل والشؤون الاجتماعية على تنفيذ الضمان الاجتماعي، والتي ستفيد أنشطة تعزيز القدرات المستقبلية.

وضع وتنفيذ إطار قانوني وتدخلات لتوسيع نطاق التأمين الاجتماعي ليشمل العمال المستضعفين في الاقتصاد غير المنظم:

ولتحقيق هذه النتيجة، أعطت منظمة العمل الدولية ومكوناتها الثلاثية الأولوية لرفع مستوى الأدوات القانونية، على المستويين الاتحادي وإقليم كردستان العراق لتوسيع نطاق تغطية الضمان الاجتماعي للشباب والعمال وأسرهم، بما في ذلك أولئك الذين يعملون في الاقتصاد غير المنظم لتعزيز الوصول إلى التأمين الشامل، وضمان الدخل لكبار السن والأشخاص ذوي الإعاقة. وفي هذا الصدد، سلسلة من حلقات العمل الفنية والاستشارية تم عقدها مع الحكومة وممثلي العمال وأصحاب العمل وأعضاء البرلمانات. في ورش العمل التشاورية هذه، قدمت منظمة العمل الدولية تعديلاتها المقترحة على الصكوك القانونية في الحكومة الاتحادية وإقليم كردستان، بما يتماشى مع المعايير الدولية للقانون. وتستند التعديلات المقترحة إلى التقييم القانوني والتقييمات الاحصائية. حالياً، مشروع قانون الضمان الاجتماعي في إقليم كردستان العراق في مجلس الشورى. أما بالنسبة لمشروع القانون الاتحادي، فقد منعت المواجهة السياسية البرلمان من الانعقاد منذ انتخابات تشرين الأول/أكتوبر 2021. ومع ذلك، عملت منظمة العمل الدولية مع لجنة العمل الجديدة لضمان أن يكون مشروع القانون من بين مشاريع القوانين الأولى التي ستتم مناقشتها في البرلمان، بمجرد انعقاده. وستدعم المسودات الحالية للعراق الاتحادي وإقليم كردستان، بعد موافقة الحكومتين، توسيع التغطية القانونية لتشمل العمال غير النظاميين، الذين يمثلون 66.6% من إجمالي العمالة.

عقدت ورشة عمل تشاورية لمدة يومين لمناقشة مشروع قانون العمل وقانون الضمان الاجتماعي لإقليم كردستان العراق وأهمية سنهما في تعزيز بيئة عمل لائقة في المنطقة.



أعضاء البرلمان والمسؤولون الحكوميون ومنظمة العمل الدولية يكتفون جهودهم لتعزيز الحماية الاجتماعية وحقوق العمل في إقليم كردستان العراق

تعد مناقشة المائدة المستديرة جزءاً من الجهود المبذولة لتعزيز الحوار الاجتماعي بين صانعي السياسات والباحثين والممارسين، مما يسمح لهم بتبادل الأفكار والمعرفة والخبرات حول السياسة الاجتماعية في العراق.



تعد مناقشة مائدة مستديرة حول السياسة الاجتماعية والمنظور الاقتصادي في بغداد

وتعمل منظمة العمل الدولية أيضاً على تنويع الشركاء الذين تعمل معهم في مبادرات توسيع نطاق تغطية الضمان الاجتماعي، حيث إنها بصدد إقامة شراكة مع اتحاد الصناعات العراقي لتجريب المساهمة في دعم الضمان الاجتماعي.

علاوة على ذلك، شارك صحفيو وسائل الإعلام السائدة والمؤثرون البارزون على وسائل التواصل الاجتماعي من جميع أنحاء البلاد بنشاط لتعزيز التغطية الإعلامية لأجندة إصلاح الحماية الاجتماعية، في إطار الجهود الرامية إلى زيادة الوعي وزيادة المساءلة عن العملية. يتم تنفيذ ذلك من قبل منظمة العمل الدولية من خلال برنامج الحماية الاجتماعية المشترك الرائد، حيث تم تنظيم العديد من الفعاليات التدريبية طوال عام 2022.



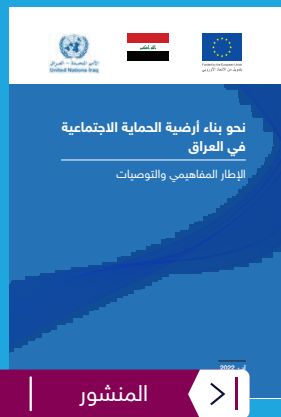
ورشة عمل إعلامية لتعزيز إعداد التقارير حول السياسة الاجتماعية
والمنظور الاقتصادي في العراق

عقدت منظمة العمل الدولية سلسلة من ورش العمل في جميع أنحاء العراق مع صحفيين ومؤثرين على وسائل التواصل الاجتماعي حول السياسة الاجتماعية والمنظور الاقتصادي في العراق. تزود ورش العمل الصحفيين بالمعرفة التي تسمح لهم بتحليل ورصد وتقييم السياسات العامة التي تساهم في إعمال الحق في الحماية الاجتماعية، مع الاستفادة من مختلف قنوات الاتصال والأدوات والمنافذ لإيصال رسائل فعالة حول الضمان الاجتماعي والمزايا ذات الصلة.

تسترشد الإصلاح الجاري لنظام المساعدة الاجتماعية بنهج التصميم والتنفيذ القائمة على الحقوق، بغية معالجة مواطن الضعف:

تأخذ منظمة العمل الدولية بالتعاون مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ووزارة التخطيط زمام المبادرة في العراق في تشكيل المناقشات حول رؤية الإصلاح نحو أرضية للحماية الاجتماعية. صاغت منظمة العمل الدولية ورقة موقف بعنوان «بناء أرضية الحماية الاجتماعية في العراق»، والتي تضمنت مجموعة من المقترحات الملموسة لاعتماد نهج قائم على الحقوق ودورة الحياة للحماية الاجتماعية في العراق. وقد اعتمدت الورقة ونشرت كورقة موقف على نطاق الأمم المتحدة، ولقيت قبولاً حسناً من قبل الحكومة، حيث تم الاستشهاد بها كأساس محتمل أو مساهمة في الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية الأوسع نطاقاً التي يجري تطويرها حالياً بدعم من البرنامج المشترك.

بناء أرضية الحماية الاجتماعية في العراق: ورقة مشتركة للأمم المتحدة تقترح توصيات لتعزيز كفاية وتغطية وإنصاف نظام الحماية الاجتماعية في العراق



تم تطوير ورقة عمل جديدة من قبل الأمم المتحدة في العراق، والتي تقترح مجموعة من التوصيات الرئيسية التي من شأنها أن تساهم في تعزيز كفاية وتغطية وعدالة نظام الحماية الاجتماعية وتعزيز فعاليته في الوصول إلى الفئات الأكثر ضعفاً في المجتمع - بما في ذلك الأطفال والشباب والنساء وكبار السن والعمال غير المنظمين والأشخاص ذوي الإعاقة والنازحين داخلياً.

- ◀ وتشارك منظمة العمل الدولية أيضاً في عملية وضع الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية بالتعاون مع شركاء البرنامج المشترك. والاستراتيجية حالياً في مرحلة مبكرة.
- ◀ وتشترك منظمة العمل الدولية مع صندوق النقد الدولي والبنك الدولي في صياغة ورقة سياسات بشأن إصلاح نظام المعاشات التقاعدية، بهدف تعزيز الاتفاق بين الشركاء في دعم كل منهم للحكومة فيما يتعلق بإصلاح نظام المعاشات التقاعدية، بما في ذلك إدخال نظام المعاش التقاعدي الاجتماعي.
- ◀ تعمل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية مع منظمة العمل الدولية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لتسهيل إدماج النازحين داخلياً في نظام المساعدة الاجتماعية الوطني، مما يساهم في شمولية البرنامج.

أنظر أيضاً:



الخبراء والهيئات الثلاثية وصانعو السياسات ينضمون إلى النقاش حول بيئة الضمان الاجتماعي في العراق

نظمت منظمة العمل الدولية والجامعة الأمريكية في العراق - بغداد مؤتمراً وطنياً لتقديم أوراق بحثية تغطي مواضيع مختلفة تتعلق بالسياسات والثقافات والفرص في خلق بيئة ضمان اجتماعي شاملة في العراق.



ندوة تسلط الضوء على سياسات وممارسات الضمان الاجتماعي والحماية الاجتماعية في العراق

«من المهم عقد مثل هذه الندوات التي تضمن مشاركة أصحاب المصلحة المعنيين في المناقشات حول القضايا المهمة المتعلقة بمراجعة القوانين، خاصة بحضور أعضاء البرلمان. ماهر حماد جوهان، وكيل وزارة التخطيط للشؤون الفنية، خلال ندوة وطنية في بغداد لمناقشة السياسات والممارسات الرئيسية المتعلقة بالضمان الاجتماعي والحماية وآثارها على القوى العاملة في البلاد.

اكتشف المزيد

قضايا حول الحماية الاجتماعية
وسوق العمل في العراق: سلسلة
من أوراق العمل



النتيجة 2-2: انخفاض عدد الأطفال العراقيين الضعفاء المعرضين لعمالة الأطفال

تم وضع خطة عمل وطنية لمكافحة عمالة الأطفال، بالتعاون مع اليونيسيف والسلطات الوطنية (MOLSA):

- تواصل منظمة العمل الدولية ومكوناتها الثلاثية العمل معاً لتقديم الدعم الفني اللازم في مراجعة قانون العمل وسياسات حماية الطفل بهدف تضمين الشواغل الرئيسية المتعلقة بمواطني الضعف في عمل الأطفال، فضلاً عن ضمان التوافق مع معايير العمل الدولية والاتفاقية رقم 138 بشأن الحد الأدنى للسن والاتفاقية رقم 182 بشأن أسوأ أشكال عمل الأطفال.
- ونقحت توصيتان رئيسيتان في مجال السياسة العامة ولكنهما لا تزالان بحاجة إلى اعتمادهما. ويلزم بذل جهود إضافية لمعالجة الثغرات الهيكلية في القوانين من حيث تحديد الحد الأدنى لسن التعليم والعمل. التوصيات المقترحة المتعلقة بسياسة حماية الطفل، وكذلك قانون العمل الجديد.



جمعت ورشة عمل لمدة يومين 30 كبار الممثلين والخبراء الممارسين في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في العراق وإقليم كردستان العراق لمراجعة الإطار التنظيمي لعمالة الأطفال وتحديد الثغرات بهدف تقديم توصيات عملية للتوجهات المستقبلية في تطوير التشريعات والسياسات من أجل القضاء الفعال على أسوأ أشكال عمل الأطفال ووضع خطة عمل وطنية ضد عمل الأطفال.

قامت الفرق ذات الصلة داخل وزارة العمل والعمل والشؤون الاجتماعية - بما في ذلك إدارة تفتيش العمل ووحدرة عمل الأطفال التابعة لها، وإدارة رعاية الطفل - بتعزيز القدرة على معالجة عمل الأطفال:

- مئات المعلمين والعاملين في مجال التعليم فيدهوك ونيوى تم تعزيز قدراتهم على كيفية مراقبة الأطفال المعرضين لخطر الانخراط في عمل الأطفال.
- تم تأهيل مسؤولي الحكومة ومنظمات المجتمع المدني وممثلي المؤسسات الأكاديمية وأصحاب المصلحة الآخرين على معايير القضاء على عمل الأطفال ونظام مراقبة عمل الأطفال (CLMS).
- تم تعزيز قدرات مديري الحالات من نيوى ودهوك على تحديد وإحالة الأطفال المتورطين في عمل الأطفال أو المعرضين لخطر عملهم.



**فرصة متجددة في الطفولة والتعليم والأسرة المنتجة:
قصة سناء**

«عندما رأيت أن والدي هو الوحيد الذي يعمل ولا أحد يساعدنا، قررت العمل حتى أتمكن من مساعدة والدي». سناء هي فتاة سورية لاجئة جاءت إلى إقليم كردستان العراق مع والديها في عام 2013. وجدت نفسها تعمل في متجر لبيع الملابس لإعالة أسرتها. تم التعرف على سناء من قبل نظام مراقبة عمل الأطفال التابع لمنظمة العمل الدولية، والذي وفر لها الدعم اللازم لمساعدتها على العودة إلى المدرسة.



**منظمة العمل الدولية وشركاؤها يقدمون مجموعة أدوات عالمية
رئيسية للتصدي لعمل الأطفال في العراق**

توفر مجموعة الأدوات، التي طورها التحالف من أجل حماية الطفل في العمل الإنساني، أدوات عملية ودراسات حالة للجهات الفاعلة الإنسانية والوكالات الأخرى حول طرق الاستجابة لعمل الأطفال.



**منظمة العمل الدولية وشركاؤها يعقدون دورة تدريبية حول
نظام رصد عمل الأطفال في العراق**

عقدت منظمة العمل الدولية، بالتعاون مع اليونيسف ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية، تدريباً لبناء قدرات للمسؤولين الحكوميين والممارسين حول نظام رصد عمل الأطفال، الذي يحدد الأطفال الضعفاء المعرضين لخطر عمل الأطفال أو الموجودين بالفعل في طريقهم إلى العمل ويحيلهم إلى الجهات الفاعلة ذات الصلة لتلقي الدعم اللازم.



تم بناء قدرات حوالي 30 مشاركاً من محافظة نينوى تدريباً حول نظام رصد عمل الأطفال الذي تدعمه منظمة العمل الدولية، مع ممثلين عن وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ووزارة التربية والتعليم، والشرطة المجتمعية، والمجتمع المدني، والممارسين الميدانيين.



في اليوم العالمي لمكافحة عمل الأطفال، تدعو منظمة العمل الدولية واليونسف إلى العمل المشترك بين جميع أصحاب المصلحة لخلق بيئة محمية وشاملة للأطفال في العراق

يؤدي تدريب الخدمات المباشرة لمكافحة عمل الأطفال في المحافظات المستهدفة إلى توليد الدروس المستفادة للارتقاء إلى المستوى الوطني:

- ◀ تسعة أماكن صديقة للطفل وللتعلم في دهوك ونينوى تم تأسيسها بدعم من منظمة العمل الدولية في إطار مشروع البرنامج الأوروبي الإقليمي لحماية التنمية (RDPP II)، وهو مبادرة مشتركة بين جمهورية التشيك والدنمارك والاتحاد الأوروبي وأيرلندا وسويسرا. وقد ضمنت المراكز عودة 1,401 طفل خارج المدرسة إلى المدرسة.
- ◀ وقد تلقى آلاف الأطفال دعم تعليمي غير رسمي، فضلاً عن دعم الصحة العقلية والدعم النفسي والاجتماعي والدعم الترفيهي من خلال هذه المراكز.
- ◀ تم تسجيل آلاف الأطفال كأطفال منخرطين في عمل الأطفال أو معرضين لخطر كبير من الوقوع في عمل الأطفال، وتم تسجيلهم في خدمات إدارة الحالات، مع سحب العديد منهم من عمل الأطفال بدعم منظمة العمل الدولية،
- ◀ تمت إحالة مئات الآباء ومقدمي الرعاية للأطفال العاملين إلى تدخلات متعددة أو تم تسجيلهم في منصة التشغيل التابعة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية، كجزء من الاستجابة لمعالجة الأسباب الجذرية لعمل الأطفال
- ◀ تم بنجاح تنشيط خدمة الخط الساخن التي يمكن للأطفال وأفراد المجتمع الوصول إليها بسهولة والإبلاغ عن حالات عمل الأطفال، بدعم وتنسيق من منظمة العمل الدولية مع أصحاب المصلحة المعنيين.



«سأحاول الاستفادة من ماكينة الخياطة، وتوليد دخل لنفسي ولعائلتي، حتى لا نعتمد على أي شخص. لن يضطر ابني بعد الآن إلى العمل في الشوارع. هيفين مالا علي لاجئة سورية فرت إلى دهوك في إقليم كردستان العراق قبل تسع سنوات. شاركت مؤخراً في برنامج تدريب مهني متخصص في الخياطة. وتأمل أن تساعد مهارتها الجديدة في توليد دخل حتى لا يضطر ابنها إلى العمل.

مبادرة التدريب المهني تمنح عائلات الأطفال العاملين فرصة لتحسين المهارات وقابلية التشغيل في العراق

أنظر أيضا:

اجتمع مختلف الشركاء ومنظمة العمل الدولية في دهوك لمناقشة الحلول والنهج لتحسين آليات الإحالة للقائمين على رعاية وأشقاء الأطفال العاملين، وطرق أفضل لربطهم بالتلمذة الصناعية وفرص العمل وسبل كسب العيش، والمزيد من التدريبات لتطوير مهاراتهم.



اكتشف المزيد

أطلقت منظمة العمل الدولية وشركائها أنشطة جديدة في المزارع في البصرة لدعم الأطفال الصغار الذين يعيشون أو يعملون في المزارع.



اكتشف المزيد



في العراق، نرفع أيدينا من أجل
عالم خال من عمل الأطفال!

#RaiseYourHandForKids

#endchildlabour

#RaiseYourHandForKids

End Child Labour!



5.3

الأولوية 3 - حوكمة سوق العمل

تواصل المكونات الثلاثية ومنظمة العمل الدولية العمل من أجل إعمال المبادئ والحقوق الأساسية في العمل من خلال تحسين حوكمة العمل والحوار الاجتماعي والتفتيش والسلامة والصحة المهنية.

النتيجة 3-1: تحسين مساهمة الشركاء الاجتماعيين في المؤسسات الثلاثية، استناداً إلى مبادئ الحوار الاجتماعي والحرية النقابية

منظمة العمال:

◀ وقد أنشئت آلية فعالة لتحديد المنظمات العمالية الأكثر تمثيلاً، لغرض المشاركة في المؤسسات الثلاثية.

عدد التوصيات التي وضعها الشركاء الاجتماعيون بشأن تنفيذ الأهداف الإنمائية الوطنية:

◀ أطلقت منظمة العمل الدولية مؤخراً مبادرة جديدة لتقييم بيئة الأعمال في العراق باستخدام منهجية «البيئة المواتية للمشاريع المستدامة». في نوفمبر 2022، عقدت ورشة العمل التشاورية الثلاثية الأولى لتحديد المجالات ذات الأولوية لتحسين بيئة الأعمال في العراق.

عدد منصات الحوار الاجتماعي التي تم إضفاء الطابع المؤسسي عليها وتعزيزها:

◀ واجتمعت اللجنة التوجيهية الثلاثية للبرنامج الوطني للعمل اللائق في مناسبتين لمناقشة التقدم المحرز والتحديات والدروس المستفادة في تنفيذ برنامج تعزيز العمل اللائق.



اكتشف المزيد >

وعقد اجتماع في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في بغداد، ضم ممثلين عن منظمة العمل الدولية ولجنتها التوجيهية الثلاثية للبرنامج الوطني للعمل اللائق لمناقشة التقدم المحرز في تنفيذ برنامج تعزيز العمل اللائق في العراق.

- تعمل نقابات العمال ومنظمة العمل الدولية معًا لتحسين قانون النقابات، بما يتماشى مع الاتفاقيتين 87 و 98.

النتيجة 2-3: تفتيش العمل وخدمات السلامة والصحة المهنية أكثر فعالية في منع واكتشاف حالات عدم الامتثال لمعايير العمل الوطنية والدولية

توافر نظام وطني للإبلاغ عن الحوادث والإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل:

- أطلقت وزارتتا العمل والشؤون الاجتماعية في الحكومة الاتحادية وحكومة إقليم كردستان ومنظمة العمل الدولية من خلال تعزيز حوكمة العمل والتفتيش وظروف العمل استجابة لكوفيد-19 في العراق، بدعم من الاتحاد الأوروبي، سياسات جديدة بشأن تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية (OSH) بالإضافة إلى ملف الصحة والسلامة المهنية، مما سيساهم في تحديث نظام تفتيش العمل وتحسين ظروف العمل للعمال وأصحاب العمل، بما يتماشى مع معايير العمل الدولية.

وجرت مراسم توقيع السياسات بحضور وزير العمل والشؤون الاجتماعية أحمد الأسدي، ووزيرة العمل والشؤون الاجتماعية في إقليم كردستان العراق كويستان محمد، والمنسقة القطرية لمنظمة العمل الدولية في العراق مها قطاع، والقائم بالأعمال بالنيابة في بعثة الاتحاد الأوروبي في العراق آغني غليفكايت.



العراق ومنظمة العمل الدولية والاتحاد الأوروبي يطلقون سياسات جديدة بشأن تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية

المنشورات



- ◀ وأعقب تطوير السياسة والملف الوطنيين للسلامة والصحة المهنية وضع وثائق منفصلة حول «نظام تسجيل الحوادث والأمراض المهنية والإخطار بها»، والتي تعمل كأداة مفيدة في تطوير أنظمة لتسجيل الحوادث والأمراض المهنية والإخطار بها.
- ◀ في إطار الجهود المبذولة لتعزيز المركز الوطني للسلامة والصحة المهنية، قامت منظمة العمل الدولية بتقييم وتحديد أنواع مختلفة من المعدات والأدوات اللازمة بالمواصفات المطلوبة. ستمكن المعدات المركز من فحص الحوادث والأمراض المهنية بشكل فعال.

عدد الانتهاكات والشكاوى والنزاعات المتعلقة بظروف العمل (بما في ذلك التحرش الجنسي) والصحة والسلامة المهنية:

- ◀ أجرت منظمة العمل الدولية دراسة حول «آليات تسوية المنازعات العمالية للعمال الزراعيين وأصحاب العمل في قطاع الزراعة»، وتم إصدار تقرير يوفر معرفة إضافية حول الحواجز والفرص للاستفادة من قانوني العمل لعامي 1987 و2015، لا سيما فيما يتعلق بعملية وآليات تقديم واستكمال المطالبات القانونية المتعلقة بنزاعات العمل.

دعم وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في بناء قدرات مفتشي العمل على إجراءات وممارسات تفتيش العمل الحديثة:

- ◀ يستمر العمل على تحسين قدرات مفتشي السلامة والصحة المهنية على إجراءات تفتيش العمل الحديثة الفعالة من خلال عدة تدريبات. بالإضافة إلى ذلك، عقد تدريباً مكثفاً للمدربين لمفتشي العمل والسلامة والصحة المهنية الذين يمثلون وزارة العمل الاتحادية العراقية ووزارة العمل في إقليم كردستان العراق لتعزيز القدرات الوطنية والمؤسسية في العراق لتطوير كفاءات مفتشي العمل ورفع المهارات اللازمة لمفتشي العمل. تساهم هذه التدريبات في برنامج تدريبي أوسع لبناء القدرات مصمم لموظفي ومفتشي وزارة العمل وهي الخطوة الأولى نحو إنشاء مركز تدريب على تفتيش العمل داخل مباني وزارة العمل في بغداد.

تعزيز قدرات الشركاء الاجتماعيين بشأن آليات حل نزاعات العمل، والتي تعتبر ضرورية في إدارة النزاع وتعزيز علاقات العمل السليمة في العمل.



ومن الإنجازات الملموسة في إطار هذه النتيجة أن إقليم كردستان العراق أصدر رسمياً مرسوماً وزارياً بتعيين 12 مفتشاً جديداً وأول مفتش عمل على الإطلاق تحت إشراف المديرية العامة للعمل والضمان الاجتماعي في يونيو 2022.



أقامت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في إقليم كردستان العراق مراسم أداء اليمين الدستورية لـ 12 مفتش عمل معينين حديثاً. والمفتشون هم أول من يؤدي اليمين أمام وزارة العمل والشؤون الاجتماعية. وقد أكملوا مؤخراً سلسلة من التدريبات المكثفة، بما في ذلك تلك التي أجرتها منظمة العمل الدولية لتعزيز العمل اللائق ومعايير العمل الدولية.

«لقد اكتسبنا معرفة جديدة من خلال ورشة العمل هذه فيما يتعلق بالإبلاغ وإصابات العمل والمهارات الأخرى المتعلقة بالتفتيش». حسنين عبد الواحد، مفتش عمل في وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ومشارك في ورشة عمل لتدريب المدربين لمفتشي العمل حول «بناء أنظمة تفتيش عمل حديثة وفعالة».



تدريبات منظمة العمل الدولية المصممة خصيصاً في العراق تبني قدرات المفتشين في مختلف المجالات



تم عقد ورش عمل فنية مع شركائها الثلاثة في الأسابيع الأخيرة كجزء من الجهود المستمرة لتعزيز تفتيش العمل والسلامة والصحة المهنية (OSH) في العراق.

المفتشين من العراق وإقليم كردستان العراق حضروا مجموعة تدريبات لبناء قدراتهم في مجال تقييم المخاطر ورصد الحوادث والأمراض المهنية في قطاع الزراعة، كجزء من الجهود الأوسع لتحسين السلامة والصحة المهنية وتفتيش العمل في العراق. وبعد الانتهاء من التدريب النظري، زار المفتشون المزارع لتطبيق بعض معارفهم ومهاراتهم المكتسبة حديثاً.



اكتشف المزيد

أتمتة تفتيش العمل:

تقيم الجهات الفاعلة الرئيسية في مجال التنمية ومنظمة العمل الدولية سلسلة من المناقشات حول أتمتة تفتيش العمل ونظام السلامة والصحة المهنية في الفترة المقبلة.



شاهد هذا الفيديو

العراق ومصر يتبادلان الخبرات حول تعزيز تفتيش العمل والسلامة في العمل

«كان أحد النقاط الرئيسية لهذه الزيارة يتعلق بمسألة رقمنة نظام التفتيش واستخدام المعدات الرقمية في عملية التفتيش من أجل السلامة والصحة المهنية.» عارف هيتو، المدير العام للعمل والتأمينات الاجتماعية بوزارة العمل والشؤون الاجتماعية خلال جولة دراسية ثلاثية إلى مصر، حيث التقى الوفد مع نظرائهم وتبادلوا الخبرات والمعارف والدروس المستفادة حول القضايا المتعلقة بالسلامة والصحة المهنية وتفتيش العمل.



تم تطوير بوابة جديدة تحتوي على جميع الأدوات والسياسات والأدلة اللازمة لمفتشي العمل والسلامة والصحة المهنية والممارسين والخبراء في العراق من قبل منظمة العمل الدولية ووزارتي العمل والشؤون الاجتماعية في العراق وإقليم كردستان العراق.

انظر أيضاً:



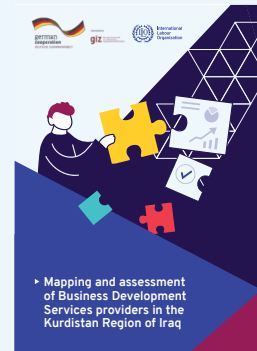
تم تدريب أكثر من 660 عاملاً وأصحاب مزارع وأعضاء تعاونيات وأعضاء نقابيين وقادة مجتمعيين من قبل منظمة العمل الدولية ومنظمة السلام والحرية على مبادئ العمل اللائق، بما في ذلك السلامة والصحة المهنية، والمساواة بين الجنسين، ومهارات العمل، ومعايير العمل الدولية.



«على الرغم من سنوات عملي العديدة في القطاع الخاص، وجدت ورشة العمل هذه مفيدة لأنها سلطت الضوء على الجوانب الرئيسية المتعلقة بالمفاوضة الجماعية. هذا مهم بالنسبة لنا كأصحاب عمل، لأننا نتعامل مع العمال على أساس يومي. عبد الصاحب صالح حميدي من اتحاد رجال الأعمال العراقيين وغرفة تجارة البصرة خلال تدريب على المفاوضة الجماعية واتفاقية العمل.

منظمة العمل الدولية تبني قدرات الشركاء الثلاثة في مجال المفاوضة الجماعية واتفاقيات العمل في العراق

منشورات إضافية:



6. الدروس المستفادة



✓ **الانتقال من المساعدة الإنسانية إلى مجال التنمية: هناك حاجة ماسة إلى دعم منظمة العمل الدولية** وخبرتها لمعالجة التحديات من حيث خلق فرص العمل، وتنمية المهارات، وإضفاء الطابع النظامي على الشركات الصغيرة والمتوسطة، وتنمية القطاع الخاص، مع معالجة أوجه القصور في العمل اللائق. وفي هذا الصدد، تسعى منظمة العمل الدولية في العراق حالياً إلى توسيع مناطقها الجغرافية والمواضيعية لمعالجة الأسباب الجذرية للبطالة والعجز في العمل اللائق بشكل منهجي.

✓ **وكان نشر الدراسة الاستقصائية الوطنية للقوى العاملة مفيداً في إنتاج بحوث وورقات سياسات** متعددة ودقيقة. أدت البيانات الناتجة عن المسح إلى عدد من الموائد المستديرة والندوات والمؤتمرات لمناقشة مقترحات السياسات القائمة على الأدلة والخاصة بكل بلد. ونتيجة لذلك، تشرع منظمة العمل الدولية مع أصحاب المصلحة الثلاثة المعنيين في وضع سياسة وطنية جديدة للتشغيل قائمة على الأدلة بهدف تسهيل خلق فرص العمل والعمل اللائق للجميع في العراق.

✓ **لعب الشركاء الاجتماعيون والحوار الاجتماعي دوراً مهماً من خلال المشاركة مع منظمة العمل الدولية** وحكومة العراق للمساهمة في تطوير واعتماد سياسات تفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية لحماية حقوق العمال والصحة والسلامة، وكذلك للتخفيف من العواقب الاجتماعية والاقتصادية السلبية لـ COVID-19.

✓ **يعد تغير المناخ والانتقال العادل من بين القضايا الرئيسية الحالية في عالم العمل، بما في ذلك في** العراق. وتضرر العواصف الرملية وموجات الحر غير المسبوقه بالزراعة وتزيد من الفقر والضعف في المناطق الريفية. يجب أن يكون هناك شعور بالإلحاح بين أصحاب المصلحة الرئيسيين للتوصل إلى تحول نموذجي استراتيجي تكيفي نحو الاقتصاد الأخضر.

✓ **وقد يحول عدم الاستقرار السياسي والاضطرابات الاجتماعية دون** اتخاذ الحكومة للقرارات وببطء تنفيذها. ومع ذلك، تقوم منظمة العمل الدولية بتحليل متكرر لإدارة المخاطر وتقترح استراتيجيات التخفيف. وترصد منظمة العمل الدولية أيضاً الوضع على أرض الواقع وتبقى على اتصال مع المانحين والشركاء المنفذين، وتبلغهم بأي أثر في تنفيذ أهداف البرنامج وتحقيقها. تعمل منظمة العمل الدولية بشكل وثيق مع الحكومة على المستويين المركزي ومستوى المحافظات لتعزيز العلاقات السلسة وإرساء الأساس لتحسين أساليب التنفيذ على جميع المستويات.

✓ **الأمن:** قد تؤثر الظروف الأمنية السيئة سلباً على تنفيذ البرامج والأنشطة. تنسق منظمة العمل الدولية مع النظراء الحكوميين ووكالات الأمم المتحدة لتعديل خطة العمل وفقاً للاحتياجات وإمكانية الوصول والظروف الأمنية.

✓ **الصحة العامة (COVID19):** المخاطر على السكان والاقتصاد واستقرار الإقليم الناتجة عن حالات الطوارئ الصحية العامة الفعلية والناشئة مثل COVID-19. العمل على مستوى السياسات والميدان، مع السلطات الحكومية ذات الصلة، وخطية عمليات أزمة COVID-19 في العراق، وفريق الأمم المتحدة القطري (UNCT) للاستهداف الجغرافي بما يتماشى مع الإجراءات المعمول بها.

✓ **واصلت منظمة العمل الدولية مشاركتها عن كثب مع جهود فريق الأمم المتحدة القطري في العراق/ مكتب المنسق المقيم لتنفيذ برنامج العمل اللائق في العراق ضمن إطار عمل برنامج الأمم المتحدة للتعاون في العراق 2020-2024 . يدمج إطار منظومة عمل الأمم المتحدة في العراق التزامات بناء السلام والتنمية والقدرة على الصمود لمعالجة العوائق الهيكلية التي تعيق تقدم العراق نحو التنمية المستدامة. يركز صندوق الأمم المتحدة لمكافحة الإرهاب على الانتقال من المساعدة الإنسانية إلى المساهمة في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) من خلال إصلاح سياسي وتشريعي أكثر تمهيداً.**

7. مصفوفة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق (2022)

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
الأولوية 1 للبرنامج الوطني للعمل اللائق: خلق فرص العمل وتطوير القطاع الخاص			
النتيجة 1-1: تهيئة جهود الإعمار والتعافي فرصاً للعمل اللائق، وتنمية المهارات ذات الصلة بالسوق، وتطوير المشاريع			
المؤشر 1-1-1: زيادة عدد فرص كسب العيش في المناطق المستهدفة (خاصة بين النازحين والنساء والشباب)	تدخلات مشروع آفاق وبرنامج الاستثمار المكثف للعمالة تم تنفيذ ثلاثة مشاريع وهي إعادة تأهيل الري، وإدارة النفايات الصلبة - إنتاج السماد وتحسينه، والتشجير في جامعة دهوك ومحافظة دهوك باستخدام نهج EIIP. أدت هذه المشاريع إلى إنشاء 8,671 يوم عمل استفاد منها 161 عاملاً (38 لاجئاً و53 نازحاً داخلياً و85 امرأة). كما دعمت هذه المبادرة 22 مهندساً شاباً يشاركون في مراقبة تنفيذ الأشغال العامة. علاوة على ذلك، تم الانتهاء من تصميم ستة مراكز شبابية من المقرر أن تبدأ فيها أعمال إعادة التأهيل الفعلية مطلع العام المقبل من خلال صندوق الفرص في محافظة الموصل. وستمكن هذه المشاريع الشباب والشباب من الحصول على وظائف قصيرة الأجل. الحفاظ على التراث الثقافي من خلال EIIP استمرت الشراكة بين اليونيسكو ومنظمة العمل الدولية في إطار التعاون في قلعة أربيل. في عام 2022، استمرت أعمال الإصلاح والتجديد في القلعة، مما أدى إلى توليد 21,468 يوم عمل من 199 وظيفة - 18.54% من اللاجئين السوريين. بالإضافة إلى ذلك، تم تحديد ثمانية مشاريع للحفاظ على البيئة في دهوك والسليمانية والتي سيتم تنفيذها في عام 2023. يتم التخطيط لهذه المشاريع بطريقة تولد ما مجموعه 21000 يوم عمل. منظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي قامت مشاريع النقد مقابل العمل التابعة لبرنامج الأمم المتحدة الإنمائي بتجريب دمج برنامج الاستثمار المكثف للعمالة لمنظمة العمل الدولية في ستة تدخلات في محافظة نينوى. في هذه المشاريع، تم إنشاء 3504 يوم عمل تمثل 130 فرصة عمل. منظمة العمل الدولية وبرنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية وقعت منظمة العمل الدولية اتفاقية مشروع مع برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية لدمج برنامج الاستثمار المكثف للعمالة في أكثر من 11 نشاطاً إنشائياً سيتم تنفيذها في ثلاث مناطق من مدينة البصرة من قبل برنامج الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية في عام 2023. ستولد هذه الأنشطة أكثر من 37000 يوم عمل من خلال خلق 400 فرصة عمل باستخدام منهجيات EIIP في أنشطة البناء المختارة.	المديرية العامة للبلديات في دهوك، مديرية الري في دهوك، مديرية البيئة في دهوك، النقابات العمالية في إقليم كردستان - اليونيسيف - من خلال منظمة VOP، جامعة بوليتكنك في دهوك، المفوضية العليا لقلعة أربيل (HCECR) مديرية الآثار في دهوك، يونيسكو، جامعة بوليتكنك في أربيل، بلدية الحمدانية و مديرية الشباب في نينوى، وكالة الأمم المتحدة للمستوطنات البشرية	إدارة سياسات التشغيل
المؤشر 1-2: زيادة عدد العمال المهرة لتلبية طلب السوق الناتج عن استثمارات الإعمار	تم تدريب 45 متدرباً من مختلف الشركاء المنفذين على تخطيط وتصميم ورصد الأنشطة كثيفة العمالة. هؤلاء المتدربون هم من كبار المهندسين والمقاولين والفنيين والعمال المهرة وموظفين الدعم في النقابات والمهندسين الشباب ومهندسو ومشرفو المديرية / قادة المجموعات، وفنيو الجرافات ومهندسون من جامعة بوليتكنك.	المديرية العامة للبلديات في دهوك، مديرية الري في دهوك، مديرية البيئة في دهوك، جامعة دهوك بوليتكنك، جامعة أربيل التقنية، المفوضية العليا، قلعة أربيل (HCECR)، مديرية الآثار في دهوك، اليونيسكو	إدارة سياسات التشغيل

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
المؤشر 1-1-3: زيادة عدد العمال (لا سيما النازحين داخلياً والنساء والشباب) الذين يستفيدون من فرص العمل المستدامة في المناطق المستهدفة	PROSPECT: في عام 2022 ، سجل مركز خدمات التشغيل في دهوك 6,145 باحثاً عن عمل (2,597 من أفراد المجتمع المضيف، و 2,941 نازحاً، و 607 لاجئاً)، منهم 560 باحثاً عن عمل (299 امرأة و 261 رجلاً) تمت إحالتهم إلى فرص العمل والتدريب. وبدعم من منظمة العمل الدولية، وضع مركز خدمات التشغيل في دهوك 247 باحثاً عن عمل (63 لاجئاً و 78 نازحاً داخلياً و 111 امرأة) في وظائف.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، حكومة إقليم كردستان	إدارة سياسات التشغيل
النتيجة 1-2: زيادة إمكانات خلق فرص العمل للمشروعات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة في القطاعات ذات الإمكانات العالية، وتعزيز بيئتها التشغيلية			
المؤشر 1-2-1: بناء قدرات مقدمي خدمات تطوير الأعمال العراقيين وتشغيلها، مع التركيز على الشباب.	زيادة قدرة مقدمي خدمات تطوير الأعمال على تقديم التدريب على بدء التشغيل وإدارة الأعمال من خلال مشروع التعاون بين منظمة العمل الدولية والمنظمة الدولية للهجرة: • تلقى 50 مدرباً من المنظمة الدولية للهجرة برنامج تدريب المدربين على برنامج إبدء وحسن مشروعك (SIYB) في نوفمبر وديسمبر من عام 2021. في عام 2022، أصبحنا قادرين على تقديم خدمات تدريب عالية الجودة لبدء التشغيل وإدارة الأعمال بناء على SIYB لرواد الأعمال المحتملين والشركات القائمة للنمو - من مختلف المحافظات العراقية. • شارك 50 مدرباً من المنظمة الدولية للهجرة في ورشتي عمل لتجديد المعلومات عبر الإنترنت مع مدربي منظمة العمل الدولية لتحديث معارفهم وممارساتهم من خلال جلسات التدريب قبل إجراء تدريب SIYB لرواد الأعمال والشركات المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة القائمة في جميع أنحاء البلاد. • بعد ورش عمل ToT وورش العمل التثقيفية عبر الإنترنت، في إطار جلسات التدريب من قبل المدربين الرئيسيين لمنظمة العمل الدولية، بفضل الدعم الفني الذي قدمته منظمة العمل الدولية، تمكن 50 مدرباً من المنظمة الدولية للهجرة من تدريب 362 (115 امرأة) من رواد الأعمال في جميع أنحاء البلاد. وقد تم تزويد رواد الأعمال هؤلاء الآن بالمهارات الأساسية لإدارة الأعمال واكتسبوا المعرفة حول كيفية تحسين الأعمال التجارية (IYB). كما عزز فريق إدارة المنظمة الدولية للهجرة الآن قدرته على تقديم وإدارة ورصد وتحسين توفير خدمات التدريب على بدء التشغيل وإدارة الأعمال، استناداً إلى برنامج SIYB التابع لمنظمة العمل الدولية. وقد تحقق ذلك من خلال سلسلة من ورش العمل الإدارية التي قدمها SIYB لفريق إدارة المنظمة الدولية للهجرة. من خلال مشروع التعاون بين منظمة العمل الدولية والوكالة الألمانية للتعاون الدولي: • قام المشروع بتدريب 70 (23 امرأة) مدرباً عراقياً / كردياً محتملين، من 21 منظمة خاصة وعامة وشركة لمقدمي خدمات الأعمال، على برنامج SIYB. قام جميع المدربين الذين اجتازوا عملية اعتماد SIYB بدورهم بتدريب 1,121 (557 امرأة) من رواد الأعمال في جميع أنحاء إقليم كردستان العراق (دهوك وأربيل و حلبجة وكلاز وخانقين والموصل وسوران والسليمانية وزاخو).	مقدمو خدمات تطوير الأعمال التجارية الشريكة: المركز الأوروبي للتكنولوجيا والتدريب، المجلس الدنماركي للاجئين، منظمة بيشكورين لتنمية المرأة والطفل، مشروع قرية زاخو الصغيرة، منظمة ميرسي كوريز في العراق، شركة بيشداري المحدودة للاستشارات الإدارية والتدريب ودراسات الجدوى، منظمة حرية شباب كردستان، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، حكومة إقليم كردستان دائرة العمل والشؤون الاجتماعية في نينوى (التابعة لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية العراقية، وزارة الشباب في حكومة إقليم كردستان، وزارة الشباب في الحكومة الاتحادية، مؤسسة لوثيرين وورد (LWF) غرفة تجارة وصناعة حلبجة، منظمة أكتيد في العراق، مؤسسة الثقة، البنك المركزي العراقي، المصرف الأهلي العراقي، الشركة العراقية للضمانات المصرفية، العراق مثلث الشرق الأوسط للاستثمار، مصرف جيهان، فايف ون لابز، منظمة ازدهارنا، منظمة الإغاثة الدولية جامعة دهوك، معهد الموصل للعلوم والتكنولوجيا، غرفة الإنشاء، الجامعة التقنية الشمالية في الموصل، آرکانوفا، وزارة التربية والتعليم، منظمة العمل ضد الجوع، مركز الابتكار وريادة الأعمال، المجلس النرويجي للاجئين جامعة دهوك، منظمة هاريكار، جامعة السليمانية، منظمة بريمبتييف لوف، مركز حقوق الإنسان في حلبجة وقسم النوع الاجتماعي، منظمة اقتصاد التنمية في إقليم كردستان	إدارة المؤسسات

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
	زيادة قدرة مقدمي خدمات تطوير الأعمال على تقديم تعليم ريادة الأعمال - تمكن 57 (20 امرأة) معلماً من 7 مراكز تقنية ومهنية ومدارس، الذين تم تدريبهم كمدرسين على «تعرف إلى عالم الأعمال» (KAB) في الماضي، من توفير تعليم ريادة الأعمال لـ 115 (79 طالبة) طالبة عبر مراكز ومدارس التعليم والتدريب التقني والمهني المختارة في إقليم كردستان العراق. ونتيجة لهذا التواصل، يظهر هؤلاء الطلاب الآن مواقف إيجابية تجاه تطوير المشاريع كخيار وظيفي. - واصلت 7 مراكز تدريب تقني ومهني مختارة في إقليم كردستان تحت إشراف وزارة العمل والشؤون الاجتماعية تحسين قدرتها على تنفيذ برنامج تعرف على عالم الأعمال في المدارس والمراكز التي تستهدف الشباب والكبار. - يعمل الآن 10 مشرفين ومشرف وطني واحد، الذين تم اعتمادهم على إدارة ومتابعة والإشراف على برنامج تعرف على عالم الأعمال في إقليم كردستان العراق، بشكل وثيق مع مراكز التدريب المهني والمدارس الثانوية لتوسيع نطاق تدريب تعرف على عالم الأعمال إلى عدد أكبر من مراكز التدريب المهني والمدارس الثانوية في إقليم كردستان العراق. كما واصلت وزارة العمل والشؤون الاجتماعية في العراق وحكومة إقليم كردستان لتعزيز برنامج منظمة العمل الدولية لتعليم ريادة الأعمال في مجال ريادة الأعمال في جميع أنحاء البلاد. PROSPECT: - باستخدام أدوات منظمة العمل الدولية «إبدأ وحسن مشروعك SIYB» و«التثقيف المالي»، دربت منظمة العمل الدولية 39 موظفاً من مختلف مقدمي خدمات تطوير الأعمال والمؤسسات المالية. كما استخدمت «جعل التمويل يعمل لصالح اللاجئين» لتعزيز قدرات 18 موظفاً من البنك المركزي العراقي، والشركة العراقية للضمانات المصرفية، والمصارف التجارية العراقية (بنك جيهان، والشرق الأوسط للاستثمار)، وهي مؤسسة للتمويل الأصغر، الثقة، لتقديم المنتجات المالية للفئات الضعيفة.		
المؤشر 2-2-1: يتم تعزيز وصول الشباب العراقي إلى التمويل من خلال محو الأمية المالية والشمول.	زيادة قدرة مقدمي خدمات تطوير الأعمال على تقديم التعليم المالي من خلال مشروع التعاون بين منظمة العمل الدولية والوكالة الألمانية للتعاون الدولي: - تمكن 26 مدرباً من 21 منظمة شريكة من القطاعين العام والخاص، تم تدريبهم العام الماضي كمدرسين لمحو الأمية المالية، من تقديم خدمات التثقيف المالي إلى 134 (96 امرأة) من رواد الأعمال والشباب واللاجئين والنازحين داخلياً. اكتسب رواد الأعمال هؤلاء المهارات الأساسية المتعلقة بالإدارة المالية والتمويلية التي تمكنهم من اتخاذ قرارات مالية أفضل ومستنيرة. 21 منظمة شريكة (عامة وشبه خاصة وخاصة) قادرة الآن على تقديم وإدارة وتحسين خدمات التعليم المالي داخل مؤسساتهم. من خلال مشروع PROSPECT: - في عام 2022، تم الوصول إلى 326 رائد أعمال مع SIYB المدعوم من PROSPECTS، بما في ذلك 30 لاجئاً و 102 نازحاً و 157 امرأة. تم الوصول إلى ما مجموعه 547 من خلال التعليم المالي، بما في ذلك 93 لاجئاً و 104 نازحاً و 211 امرأة. - حصل 554 شخصاً على قروض، من بينهم 70 لاجئاً و 330 نازحاً داخلياً و 70 امرأة. بالإضافة إلى ذلك، شاركت 35 امرأة في مناقشات جماعية مركزة حول تطوير منتج مالي يستهدف رائدات الأعمال، بتيسير من برنامج الثقة.	ArcheNova المالطية الدولية نداء الإنسان جروفين وزارة التربية والتعليم في إقليم كردستان العراق العمل ضد الجوع مركز الإبداع وريادة الأعمال AUIS المجلس النرويجي للاجئين جامعة دهوك منظمة هاريكار جامعة السليمانية الحب الوقائي مركز حقوق الإنسان في حلبجة وقسم النوع الاجتماعي منظمة التنمية الاقتصادية في كردستان	إدارة المؤسسات

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير عام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
المؤشر 1-2-3: تفعيل استراتيجية القطاع الخاص مع بناء قدرات الشركاء الاجتماعيين العراقيين ذوي الصلة، وتعزيز جمع البيانات عن المشاريع الصغيرة والمتوسطة، وصياغة تشريعات مواتية للشركات الصغيرة والمتوسطة.	تقوم منظمة العمل الدولية بمسح التحديات المطروحة على استراتيجية تنمية القطاع الخاص وتسعى إلى إقامة شراكات جديدة لتعزيز النظام البيئي لأعمال القطاع الخاص من خلال خيارات السياسات القائمة على الأدلة ونهج الشمول المالي.	اتحاد الصناعات العراقي وزارة العمل والشؤون الاجتماعية وزارة التخطيط منظمة الهجرة الدولية منظمة الأغذية والزراعة العالمية فافو مركز التجارة الدولي	إدارة المؤسسات
النتيجة 1-3: نظم معلومات سوق العمل العاملة تمكن من وضع السياسات القائمة على الأدلة بشأن العمالة			
المؤشر 1-3-1: عدد استقصاءات المتابعة التي أجرتها المؤسسات الإحصائية	تعمل منظمة العمل الدولية منذ ثلاث سنوات بشكل وثيق مع وزارة التخطيط والجهاز المركزي للإحصاء ومكتب إحصاءات إقليم كردستان على تطوير المسح الوطني للقوى العاملة، وهو الأول الذي يتم تطويره منذ أكثر من عقد. في عام 2022، تم الانتهاء من الاستطلاع ونشره. تم استخدام البيانات الناتجة عن LFS لإنتاج أبحاث وأوراق سياسات متعددة ودقيقة. وفي وقت لاحق، نظمت موائد مستديرة وندوات ومؤتمرات لمناقشة مقترحات السياسات القائمة على الأدلة والخاصة بكل بلد.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية وزارة التخطيط برنامج الأمم المتحدة الانمائي هيئة الأمم المتحدة للمرأة منظمة الهجرة الدولية اتحاد النقذ وسبل العيش من أجل العراق فافو	إدارة سياسات التشغيل
المؤشر 1-3-2: عدد الدراسات المواضيعية التي أجريت لتوجيه عملية صنع السياسات في مجالات محددة من جدول أعمال العمل اللائق		وزارة العمل والشؤون الاجتماعية وزارة التخطيط برنامج الأمم المتحدة الانمائي هيئة الأمم المتحدة للمرأة منظمة الهجرة الدولية اتحاد النقذ وسبل العيش من أجل العراق فافو	إدارة سياسات التشغيل
المؤشر 1-3-3: صياغة سياسة وطنية جديدة للعمالة في العراق، مع بناء قدرات أصحاب المصلحة العراقيين الثلاثين المعنيين.	استنادا إلى نتائج مسح القوى العاملة، يتم تطوير سياسة توظيف وطنية جديدة قائمة على الأدلة من قبل أصحاب المصلحة المعنيين لتسهيل خلق فرص العمل والعمل اللائق لجميع العمال في العراق.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية وزارة التخطيط وزارة الزراعة وزارة الداخلية وزارة المالية وزارة التعليم النقابات العمالية اتحاد الصناعات العراقي	إدارة سياسات التشغيل

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
الأولوية 2 لبرنامج العمل اللائق: الحماية: يتم تقليل نقاط الضعف في العراق من خلال توسيع وتعزيز الحماية الاجتماعية لسد فجوات التغطية والكفافية، وإطار فعال لمعالجة عمل الأطفال			
النتيجة 2-1: توافر نظام وطني للحماية الاجتماعية لضمان الحماية الكافية لجميع المحتاجين بطريقة منسقة وفعالة من حيث التكلفة			
المؤشر 2-1-1: تنفيذ إصلاحات الضمان الاجتماعي في القطاع الخاص ووضع ترتيبات تنسيق السياسات/الإدارة بين مخططات الضمان الاجتماعي الخاصة والعامة والمساعدة الاجتماعية	كان توسيع التغطية القانونية للضمان الاجتماعي ليشمل العاملين في القطاع الخاص مجالا ذا أولوية للسنة الأولى من برنامج الحماية الاجتماعية الرائد المشترك الذي تم توقيعه العام الماضي بين الحكومة العراقية والأمم المتحدة (منظمة العمل الدولية واليونسيف وبرنامج الأغذية العالمي). ومن المعالم الرئيسية نشر القانون رقم 3 لعام 2021، الذي استوفى فيه العراق العملية الوطنية للتصديق على اتفاقية منظمة العمل الدولية للضمان الاجتماعي رقم 102 (C102). ونظمت منظمة العمل الدولية دورة تدريبية للشركاء الاجتماعيين بشأن إصلاح الضمان الاجتماعي، بالشراكة مع مركز التدريب الدولي في تورينو التابع لمنظمة العمل الدولية ومنظمة العمل الدولية، لتعزيز القدرات الوطنية. وأجري أيضا تدريب على المسألة داخل إدارة الضمان الاجتماعي. كما سيتم البدء في تقييم القدرات المؤسسية في عام 2023 لتحديد الثغرات في قدرة وزارة العمل والشؤون الاجتماعية على تنفيذ الضمان الاجتماعي، والتي ستفيد أنشطة تعزيز القدرات المستقبلية.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ووزارة التخطيط ووزارة التجارة والبرلمان ومنظمات العمال واتحاد الصناعات العراقية واليونسيف وبرنامج الأغذية العالمي والبنك الدولي وصندوق النقد الدولي	إدارة الضمان الاجتماعي
المؤشر 2-1-2: وضع وتنفيذ إطار قانوني وتدخلات لتوسيع نطاق الضمان الاجتماعي ليشمل العمال الضعفاء في الاقتصاد غير النظامي (العمال المؤقتون في البناء، والعمال الزراعيون، والعاملون لحسابهم الخاص)	دعمت منظمة العمل الدولية حكومة إقليم كردستان العراق لصياغة قانون عمل جديد، وضمان التوافق والاتساق مع مشروع قانون الضمان الاجتماعي لإقليم كردستان العراق. أدى الجمود السياسي إلى إبطاء التقدم في اعتماد مشروع قانون الضمان الاجتماعي في العراق الاتحادي. ومع ذلك، واصلت منظمة العمل الدولية مشاركتها في هذا الصدد من خلال استضافة مؤائد مستديرة مختلفة لتعزيز القدرة البرلمانية على تشريعات الضمان الاجتماعي. وفي غضون ذلك، تمضي منظمة العمل الدولية قدما في الأنشطة المتعلقة بزيادة الوعي، وتطلق قريبا دراسة لإثراء تصميم الحملات التوعوية وتنفيذها. كما استضافت منظمة العمل الدولية العديد من الفعاليات التدريبية للصحفيين من جميع أنحاء البلاد لتعزيز التغطية الإعلامية لأجندة إصلاح الحماية الاجتماعية، كوسيلة لزيادة الوعي وزيادة المساءلة عن العملية. وفي ضوء ما سبق، تعمل منظمة العمل الدولية أيضا على تنويع الشركاء الذين تعمل معهم في مبادرات توسيع نطاق تغطية الضمان الاجتماعي، حيث أنها بصدد إقامة شراكة مع اتحاد الصناعات العراقية لتجربة دعم مساهمة الضمان الاجتماعي.	وزارة العمل ووزارة التخطيط ووزارة التجارة والبرلمان والبنك الدولي وصندوق النقد الدولي	إدارة الضمان الاجتماعي

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
المؤشر 2-1-3: يسترشد الإصلاح الجاري لنظام المساعدة الاجتماعية بنهج التصميم والتنفيذ القائمة على الحقوق، بغية معالجة أوجه الضعف في دورة الحياة	تأخذ منظمة العمل الدولية زمام المبادرة في العراق في تشكيل المناقشات حول رؤية الإصلاح نحو أرضية للحماية الاجتماعية. صاغت منظمة العمل الدولية ورقة موقف بعنوان «بناء أرضية الحماية الاجتماعية في العراق» تحدد مجموعة من المقترحات الملموسة لاعتماد نهج قائم على الحقوق ودورة الحياة للحماية الاجتماعية في العراق. وقد اعتمدت الورقة ونشرت كورقة موقف على نطاق الأمم المتحدة، ولقيت قبولا حسنا من قبل الحكومة، حيث تم الاستشهاد بها كأساس محتمل أو مساهمة في الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية الأوسع نطاقا التي يجري تطويرها حاليا بدعم من البرنامج المشترك. وتشارك منظمة العمل الدولية في عملية وضع الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية بالتعاون مع شركاء البرنامج المشترك. ومن المتوقع أن تعتمد الاستراتيجية التي لا تزال حاليا في مرحلة مبكرة. وتشارك منظمة العمل الدولية في صياغة ورقة سياسات بالاشتراك مع صندوق النقد الدولي والبنك الدولي بشأن إصلاح نظام المعاشات التقاعدية، وهو ما يبشر بتعزيز الاتفاق بين الشركاء في دعم كل منهم للحكومة فيما يتعلق بإصلاح نظام المعاشات التقاعدية، بما في ذلك إدخال نظام المعاش التقاعدي الاجتماعي. والمشاورات جارية مع الحكومة بشأن هذه المناقشات. وتعمل منظمة العمل الدولية أيضا مع وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ومفوضية الأمم المتحدة لشؤون اللاجئين لتسهيل إدماج النازحين داخليا في نظام المساعدة الاجتماعية الوطني، مما يساهم في شمولية البرنامج. وعلى نطاق أوسع، عقدت منظمة العمل الدولية عدة مناقشات مائدة مستديرة وندوة مع الشركاء الاجتماعيين والأكاديميين حول اتجاه إصلاح الحماية الاجتماعية، لتحفيز النقاش حول السياسات حول الحاجة إلى الإصلاح، مستنيرة بمبادئ النهج القائمة على الحقوق والإنصاف والاستدامة.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية ووزارة التخطيط ووزارة التجارة والبرلمان ومنظمات العمال واتحاد الصناعات العراقية واليونيسيف وبرنامج الأغذية العالمي والبنك الدولي وصندوق النقد الدولي	إدارة الضمان الاجتماعي
النتيجة 2-2: تعرض عدد أقل من الأطفال العراقيين الضعفاء لعمل الأطفال			
المؤشر 2-2-1: وضع خطة عمل وطنية لمكافحة الأطفال بالتعاون مع اليونيسيف والسلطات الوطنية	تم عقد 5 اجتماعات للجنة التوجيهية لتتبع ومراقبة ومتابعة أنشطة المشروع بما يتماشى مع الخطة الاستراتيجية لوزارة العمل والشؤون الاجتماعية. تواصل منظمة العمل الدولية تقديم الدعم الفني اللازم في مراجعة قانون العمل وسياسات حماية الطفل بهدف تضمين المخاوف الرئيسية المتعلقة بمواطني الضعف في عمل الأطفال وكذلك لضمان التوافق مع معايير العمل الدولية والاتفاقيتين 138 و 182. تمت مراجعة توصيتان رئيسيتان في مجال السياسة العامة ولكنهما لا تزالان بحاجة إلى اعتمادهما. ويلزم بذل جهود إضافية لمعالجة الثغرات الهيكلية في القوانين من حيث تحديد الحد الأدنى لسن التعليم والعمل، التوصيات المقترحة المتعلقة بسياسة حماية الطفل، وكذلك قانون العمل الجديد.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، وزارة التخطيط، وزارة الصحة، وزارة التعليم، وزارة الداخلية، الاتحاد العام لعمال العراق، الاتحاد العام لنقابات العمال العراقي، مؤتمر الاتحادات والنقابات العمالية العراقية	إدارة المبادئ والحقوق الأساسية في العمل

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
المؤشر 2-2-2: تعزيز قدرة الفرق المعنية داخل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية - بما في ذلك إدارة تفتيش العمل ووحدة عمل الأطفال التابعة لها، وإدارة رعاية الطفل - على التصدي لعمل الأطفال	حضر 600 معلم وموظف تعليمي تدريبات لبناء القدرات حول عمل الأطفال في دهوك ونيوى. وتم تدريب 491 من المسؤولين الحكوميين ومنظمات المجتمع المدني وممثلي المؤسسات الأكاديمية وغيرهم من أصحاب المصلحة على معايير عمل الأطفال، وتم تدريب 16 مديرا للحالات (4 في نيوى و12 في دهوك) على تحديد وإحالة الأطفال المدرجين في عمل الأطفال أو المعرضين لخطر العمل.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، وزارة التخطيط، وزارة التعليم، وزارة الداخلية، الاتحاد العام لعمال العراق، الاتحاد العام لنقابات عمال العراق، مؤتمر اتحادات ونقابات عمال العراق	إدارة المبادئ والحقوق الأساسية في العمل
المؤشر 2-2-3: يؤدي تجريب الخدمات المباشرة لمكافحة عمل الأطفال في المحافظات المستهدفة إلى استخلاص الدروس اللازمة للارتقاء إلى المستوى الوطني.	شارك 4,592 طفلا في التعليم غير النظامي في كل من نيوى (3300) ودهوك (1292) توجد شراكات مع المنظمين غير الحكوميين الوطنيين (TAD و KSC) لدعم تنفيذ أنشطة المشروع. تم إنشاء تسع أماكن صديقة للأطفال وتعمل في كل من نيوى ودهوك الحالات المسجلة: تم تسجيل 7,738 طفلا كأطفال منخرطين في عمل الأطفال أو معرضين لخطر الانخراط في عمل الأطفال، تم تحديد 3,763 طفلا منهم كحالات عمل أطفال وتم تسجيلهم في خدمات إدارة الحالات وتم إغلاق 1,028 حالة بنجاح. وبناء على ذلك، تم سحب ما مجموعه 2,420 طفلا من عمل الأطفال. تم إحالة 439 عمل أطفال في كل من نيوى (255) ودهوك (184) إلى الجهات والخدمات المعنية. كما سيتم مؤخرا إحالة 61 مشاركا في دهوك وإحالة 50 مشاركا إلى نيوى.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، وزارة التخطيط، وزارة الصحة، وزارة التعليم، وزارة الداخلية، جمعية التحرير للتنمية، كوردستان أنقذوا الطفل/KCF، المجموعة الفرعية لحماية الطفل	إدارة المبادئ والحقوق الأساسية في العمل
الأولوية 3 لبرنامج العمل اللائق: الحوكمة: تعزيز حوكمة سوق العمل من أجل تعزيز إعمال المبادئ والحقوق الأساسية في العمل من خلال تحسين آليات الحوار الاجتماعي			
النتيجة 3-1: تحسين مساهمة الشركاء الاجتماعيين في المؤسسات الثلاثية، استنادا إلى مبادئ الحوار الاجتماعي وحرية تكوين الجمعيات			
المؤشر 3-1-1: إنشاء وتشغيل آلية فعالة لتحديد أكثر المنظمات العمالية تمثيلا (لأغراض المشاركة في المؤسسات الثلاثية).	نقابة العمال تعمل الآن.	اتحاد الصناعات العراقي نقابات العمال	إدارة الأنشطة العمالية إدارة أنشطة أصحاب الأعمال

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
المؤشر 3-1-2: عدد التوصيات التي وضعها الشركاء الاجتماعيون بشأن تنفيذ الأهداف الإنمائية الوطنية المتصلة بالوظائف، وتنمية المهارات، والضمان الاجتماعي، والعمل اللائق، وتنمية القطاع الخاص، والتي اعتمدتها الحكومة.	أطلقت منظمة العمل الدولية مبادرة جديدة تهدف إلى تقييم بيئة الأعمال في العراق باستخدام منهجية منظمة العمل الدولية «البيئة المواتية للمشاريع المستدامة». في نوفمبر 2022، عقدت ورشة العمل التشاورية الثلاثية الأولى لتحديد المجالات ذات الأولوية لتحسين بيئة الأعمال في العراق.	اتحاد الصناعات العراقي نقابات العمال	إدارة الأنشطة العمالية إدارة أنشطة أصحاب الأعمال
المؤشر 3-3-1: إضفاء الطابع المؤسسي على منابر الحوار الاجتماعي وتعزيزها	اجتمعت اللجنة التوجيهية الثلاثية لبرنامج العمل اللائق مرتين لمناقشة التقدم المحرز والتحديات والدروس المستفادة.		إدارة الأنشطة العمالية إدارة أنشطة أصحاب الأعمال
النتيجة 2-3: تفتيش العمل وخدمات الصحة والسلامة المهنية أكثر فعالية في منع واكتشاف حالات عدم الامتثال لمعايير العمل الوطنية والدولية			
المؤشر 3-1-2: توافر نظام وطني للإبلاغ عن الحوادث والإصابات والأمراض المتصلة بالعمل	تبع تطوير السياسة والملف الوطنيين للصحة والسلامة المهنية في عام 2022، تطوير أدوات حول «نظام تسجيل الحوادث والأمراض المهنية والإخطار بها»، والتي تعمل كأداة مفيدة للسلطات المختصة في تطوير أنظمة تسجيل الحوادث والأمراض المهنية والإخطار بها. كما أنه يوفر إرشادات قيمة للإجراءات المشتركة التي يتخذها أصحاب العمل والعمال وللأنشطة التي تقوم بها الحكومات والمنظمات الأخرى بهدف الوقاية الشاملة من الحوادث والأمراض المهنية. قامت منظمة العمل الدولية، بالتشاور مع الشركاء الاجتماعيين على أساس ثلاثي وبمشاركة الخبراء اللازمين، بتطوير واعتماد أربع وثائق رئيسية: - برنامج الصحة والسلامة المهنية - خطة العمل المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية - آليات جديدة للإبلاغ عن تسجيل الإخطار والتحقيق - نماذج وأدوات الإبلاغ عن الحوادث. استنادا إلى خطة العمل الرامية إلى تعزيز المركز الوطني للصحة والسلامة المهنية لضمان تعزيز الخدمات الوقائية التي يقدمها المركز، قامت منظمة العمل الدولية بتقييم وتحديد عدد من أنواع المعدات/الأدوات اللازمة بالموصفات المطلوبة وسيتم تسليمها قريبا إلى المركز مما سيمكنهم من منع الحوادث والأمراض المهنية وفحصها.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية المركز الوطني للصحة المهنية	وحدة إدارة العمل وتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
المؤشر 2-2-2: عدد الانتهاكات والشكاوى والمنازعات المتعلقة بظروف العمل والصحة والسلامة المهنية.	وقد أجرت منظمة العمل الدولية وأنجزت دراسة عن «آليات تسوية المنازعات وتسوية المنازعات للعمال الزراعيين وأصحاب العمل في قطاع الزراعة»، وأعد تقرير وفقاً لذلك. كما قدم تقرير الدراسة هذا معرفة إضافية حول الحواجز والفرص للاستفادة من قانوني العمل لعامي 1987 و 2015، لا سيما فيما يتعلق بعملية وآليات تقديم واستكمال المطالبات القانونية المتعلقة بنزاعات العمل. بعد الدراسة، قدمت منظمة العمل الدولية تدريباً لبناء القدرات حول آليات تسوية المنازعات العمالية في قطاع الزراعة لـ 20 (5 إناث) من ممثلي الشركاء الاجتماعيين من محافظتي البصرة ودهوك. كما تمكنت منظمة العمل الدولية من تجريب آليات التسوية في تسع مزارع كجزء من بناء قدرات الشركاء الاجتماعيين على آليات تسوية منازعات العمل.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية - المركز الوطني للصحة المهنية	وحدة إدارة العمل وتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية
المؤشر 3-2-3: إصدار تقرير سنوي عن الجودة يتماشى مع متطلبات اتفاقية تفتيش العمل (C81)	اختارت منظمة العمل الدولية 21 مفتشاً (15 رجلاً و 6 نساء) من بين مفتشي العمل البالغ عددهم 70 (24 امرأة) الذين حضروا التدريبات في الفترة المشمولة بالتقرير السابق للمشاركة في برنامج تدريب المدربين (ToT) لمدة ثمانية أيام حول «بناء أنظمة حديثة وفعالة لتفتيش العمل» بهدف إلى تعزيز القدرات الوطنية والمؤسسية في العراق لتطوير كفاءات مفتشي العمل ورفع المهارات اللازمة لمفتشي العمل. ومن الإنجازات الملموسة لهذه النتيجة الانتهاء بنجاح من سلسلة من الدورات التدريبية خلال الفترة 2021-2022 حيث أصدرت وزارة العمل في إقليم كردستان العراق رسمياً مرسوماً وزارياً بتعيين 12 مفتشاً جديداً وأول مفتش عمل تحت إشراف المديرية العامة للعمل والضمان الاجتماعي في يونيو 2022. وشاركت عمليات التفتيش في مراسم أداء اليمين الدستورية في 18 تموز/يوليو 2022. هذه التدريبات هي جزء من برنامج تدريبي أوسع لبناء القدرات مصمم لموظفي ومفتشي وزارة العمل والشؤون الاجتماعية. وهذه هي الخطوة الأولى نحو إنشاء مركز للتدريب على تفتيش العمل داخل مباني وزارة العمل والعمل في بغداد. وبالإضافة إلى ذلك، فإنها ستخدم وتعكس أيضاً تعزيزاً في تقارير العراق المقدمة إلى منظمة العمل الدولية بشأن تطبيق الاتفاقيات الدولية لمعايير العمل.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية - المركز الوطني للصحة المهنية	وحدة إدارة العمل وتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية

سلسلة نتائج البرنامج الوطني للعمل اللائق	التقدم المحرز في الفترة المشمولة بالتقرير لعام 2022	شركاء	وحدة الدعم الفني
المؤشر 3-2-4: اعتماد مفتشية العمل نهجا استراتيجيا لتخطيط الامتثال	تم عقد ثلاث ورش العمل من سلسلة ورش العمل لاعتماد التخطيط الاستراتيجي للامتثال من قبل منظمة العمل الدولية. جمعت ورشة العمل كبار مفتشي العمل من وزارة العمل والشؤون الاجتماعية بالإضافة إلى ممثلين عن نقابة عمال من العراق الاتحادية واقليم كردستان واتحاد الصناعات العراقية واتحاد غرف تجارة وصناعة كردستان / العراق العاملين في مجال تفتيش العمل والصحة المهنية. تبع ذلك: - التأسيس النظامي لفريق عمل الامتثال الاستراتيجي (SCTT). الهدف الرئيسي من SCTT هو المتابعة المنتظمة لنقاط العمل، وجمع وتحليل معلومات الامتثال الاستراتيجي. إنشاء ملفات تعريف لأعضاء SCTT في بوابة الامتثال الاستراتيجي الخاصة بمنظمة العمل الدولية على الإنترنت. بدأت SCTT في إنشاء وحدات اقتصادية من خلال تجميع المعلومات عن القطاعات الأكثر شيوعا والتي زارتها / تفتشها وزارة العمل في إطار القطاع الصناعي الذي يتناول قطاعي الحديد والصلب، إلى جانب قطاع الزراعة الذي يتناول الرمان والعنب الذي أوصت به منظمة العمل الدولية. وسيتبع ذلك تحليل المعلومات المجمعة وطرح خطط العمل.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية - المركز الوطني للصحة المهنية	وحدة إدارة العمل وتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية
المؤشر 3-2-5: اتمة نظام تفتيش العمل	أجرت منظمة العمل الدولية تقييما مفصلا وتحليلا تجاريا لإجراءات تفتيش العمل لنظام تفتيش العمل في إدارات/ وحدات مختارة ومستهدفة تابعة لوزارة العمل في كل من العراق وحكومة إقليم كردستان، تلتها ورشة عمل متتاليتين حضرهما مشاركون من وزارة العمل ووزارة الصحة يمثلون الصحة والسلامة المهنية للمواد الغذائية ومن اقسام الضمان الاجتماعي وتفتيش العمل. ويجري حاليا اتمة نظام تفتيش العمل بالتعاون مع برنامج الحماية الاجتماعية، الذي يخطط أيضا لوضع نظام للضمان الاجتماعي وسيشمل وحدة تفتيش العمل.	وزارة العمل والشؤون الاجتماعية - المركز الوطني للصحة المهنية	وحدة إدارة العمل وتفتيش العمل والصحة والسلامة المهنية

8. منظمة العمل الدولية في الأخبار - 2022



Devdiscourse: العراق ومنظمة العمل الدولية يطلقان أول مسح وطني للقوى العاملة في العقد الماضي



قناة الحرة: شاهد مقابلة المنسقة القطرية لمنظمة العمل الدولية مها قطاع على قناة الحرة، وهي تتحدث عن انخفاض معدل مشاركة المرأة في القوى العاملة في العراق وسبل المضي قدماً في تشجيع المزيد من النساء على دخول سوق العمل.



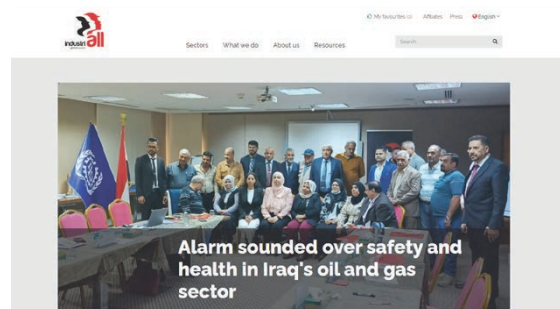
قناة الحرة: أخصائي الضمان الاجتماعي في منظمة العمل الدولية يسلط الضوء على القضايا الرئيسية التي يجب على العراق معالجتها لمعالجة البطالة.



UTV: يحدد هذا التقرير وضع العاملين في القطاع الزراعي في العراق. وهو يستند إلى دراسات أجرتها منظمة العمل الدولية في العراق الاتحادية وفي إقليم كوردستان العراق تقدم لمحة عامة مفصلة عن السياسات والأنظمة التشريعية والتنظيمية والممارسات ذات الصلة بقطاع الزراعة والأغذية الزراعية في العراق.



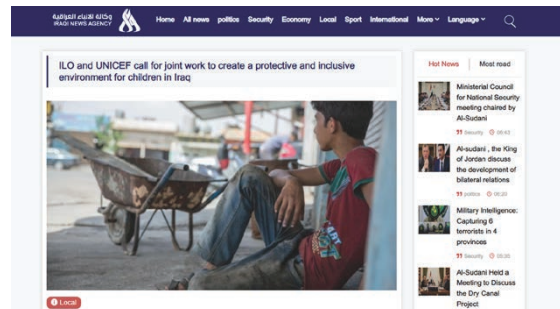
راديو فن: برنامج مدته شهر يسلط الضوء على قضايا عمالة الأطفال في العراق وسبل معالجة الظاهرة يجمع خبراء من الميدان.



الاتحاد الصناعي: دق ناقوس الخطر بشأن السلامة والصحة في قطاع النفط والغاز العراقي



العراق أخبار الأعمال: تحسين فرص العمل في البصرة.



وكالة الأنباء العراقية: منظمة العمل الدولية واليونسيف تدعوان إلى العمل المشترك لخلق بيئة آمنة وحامية وشاملة للأطفال في العراق.



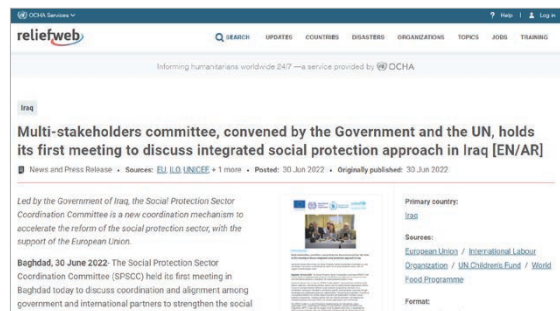
يوروبيان تايمز: منظمة العمل الدولية تدعو إلى تهيئة ظروف ملائمة للعمال في ظل الحر الشديد في العراق



يونامي: اجتمع ممثلو منظمة العمل الدولية، بمن فيهم المنسقة القطرية في العراق، مها قطاع، مع وزير العمل والشؤون الاجتماعية أحمد الأسدي لمناقشة التعاون المستمر بين حكومة العراق ومنظمة العمل الدولية في تنفيذ البرنامج القطري للعمل اللائق



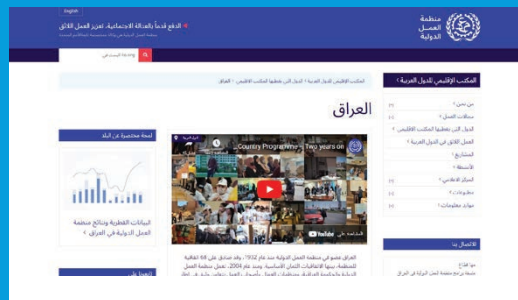
يونامي: شراكة بين منظمة العمل الدولية ووزارة العمل والشؤون الاجتماعية في إقليم كردستان العراق لتطوير التدريب المهني للشباب في دهوك



Reliefweb: لجنة أصحاب المصلحة المتعددين، التي عقدها الحكومة والأمم المتحدة، تعقد اجتماعها الأول لمناقشة نهج الحماية الاجتماعية المتكاملة في العراق

لمزيد من المعلومات حول منظمة العمل الدولية في العراق:

ILO office in Iraq



منظمة
العمل
الدولية



منظمة العمل الدولية
مكتب التنسيق القطري - بغداد - العراق
www.ilo.org

