

برنامج استدامة++

توسعة الشمول في الضمان الاجتماعي وتنظيمها رسمياً

بالشراكة مع:



المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
Social Security Corporation



MINISTRY OF PLANNING AND INTERNATIONAL COOPERATION

لمحة عن المشروع

الهدف



تعزيز وضع العمالة الأكثر هشاشة في الأردن، من خلال توسعة شمولهم في الضمان الاجتماعي، وتسهيل حصول العمال على دعم الدخل وتسجيلهم في الضمان الاجتماعي.

النتيجة المتوقعة



اتاحة التأمين ضد البطالة وغيرها من المزايا التأمينية الأساسية الأخرى لنسبة أكبر من العمال والعاملات في الفئات الأكثر هشاشة.

المخرجات المتوقعة



مخرج 1: وجود آليات دعم الدخل والاشتراكات على المدى القصير وتمكين أكبر عدد من العمال والعاملات المعرضات للخطر من الوصول إلى هذا الدعم، مما يوفر استجابة فورية ويعزز القدرة على التكيف من خلال توسعة الشمول في الضمان الاجتماعي.

مخرج 2: تعزيز الإطار التنظيمي لتوسعة الشمول وأنظمة وقدرات المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي كجزء من برنامج أوسع لإضفاء الطابع الرسمي على العمالة، بما في ذلك وضع نموذج وطني لدعم اشتراكات العمال الأكثر هشاشة.

المدة



حزيران 2022 - تشرين أول 2023
(قابلية للتمديد لأشهر إضافية عند توفر تمويل إضافي)

الشريك المنفذ



المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في الأردن

الجهات المانحة



مملكة هولندا
ومملكة النرويج

القيمة الاجمالية للتمويل



خمسة عشر مليون دولار أمريكي
(اعتباراً من أيار 2022)

الثغرات في شمول العمال في الضمان الاجتماعي

يتوجه المشروع إلى معالجة بعض الثغرات في تغطية الضمان الاجتماعي لبعض العمال، وخاصة العمالة غير الرسمية والفئات الأكثر هشاشة، وممن لم يستفيدوا من برامج الحماية الاجتماعية الوطنية التي أطلقت خلال أزمة كوفيد-19.

يعمل أكثر من نصف القوى العاملة في الأردن في الاقتصاد غير الرسمي ولم يشمل الكثير منهم إلى الدعم الدخل خلال أزمة كوفيد-19.

حوالي نصف العمال في الأردن غير مشمولين بالضمان الاجتماعي قبل انتشار جائحة فيروس كوفيد-19.

تم تسجيل ربع العاملات الأردنيات فقط (وعدد أقل من العاملات غير الأردنيات)، مقارنة بثلاثة أرباع العاملين الأردنيين.

تعزيز المرونة ودعم الجهود الوطنية

في إطار برنامج استدامة والذي أطلقتته الحكومة الأردنية، صمم **استدامة++** كآلية جديدة لتعزيز نظام ضمان اجتماعي شمولي، ومعالجة الاختلالات الهيكلية في الشمول، وتعزيز مرونة العمال والعاملات الأكثر هشاشة، بما في ذلك اللاجئين والعمالة الوافدة.

يدعم المشروع مبادرات المؤسسة العامة لضمان الاجتماعي لتحقيق نظام ضمان اجتماعي شامل لجميع العاملين في الأردن بما يتماشى مع المعايير الدولية للضمان الاجتماعي والعمل، ويبنى على الإطار التنظيمي الشامل للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي المرتكز على مبادئها الأساسية في المساواة بغض النظر عن الجنسية أو الوضع القانوني.

من الذي سيستفيد من المرحلة الأولى لبرنامج استدامة**؟

في إطار المرحلة الأولى، تشتمل **استدامة**** على مكونين رئيسيين يستهدفان قطاعات مختلفة:

المكون الأول:



العاملات والعاملون غير المسجلون في قطاع الزراعة والمنشآت المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة في القطاعات الأخرى.

عدد المستفيدين المتوقع:

8-7 آلاف شخص

المكون الثاني:



العاملون لحسابهم الخاص في قطاعات النقل والسياحة والزراعة.

عدد المستفيدين المتوقع:

5-6 آلاف شخص

المزايا الممنوحة للمستفيدين خلال مدة المشروع



دعم الدخل قصير المدى ودعم الاشتراكات جزئي متوسط المدى مرحلياً

التوجه الاستراتيجي

سيعمل مشروع **استدامة**** كجسر لشمول العمالة الأكثر هشاشة في المنافع التأمينية طويلة الأجل وتحت مظلة المؤسسة وتحسين القدرات والأنظمة الوطنية، ويساهم في تبني استراتيجية مستدامة لتوسعة الشمول على المدى الطويل. يساهم هذا المشروع في تعزيز الحوار الاجتماعي في قضايا توسعة الشمول.

يعمل المشروع ضمن ثلاث مراحل استراتيجية تكاملية مترابطة:

مرحلة التأسيس

كانون أول 2020 - آيار 2022

- ◀ تم تصميم المشروع بالتشاور مع الحكومة والشركاء الاجتماعيين وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة
- ◀ شكلت منظمة العمل الدولية بالتعاون مع مؤسسة الضمان الاجتماعي لجنة توجيه فنية للإشراف على إدارة المشروع
- ◀ وقدمت منظمة العمل الدولية المساعدة الإدارية والفنية إلى مؤسسة الضمان الاجتماعي

المرحلة الأولى - الفترة الأولى

حزيران 2022 - آيار 2023

- ◀ الاستهداف والتواصل مع العمال
- ◀ مراجعة وتسجيل العمال لدى المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي عبر **استدامة****
- ◀ صرف دعم الدخل قصير الأجل
- ◀ تقديم دعم الاشتراكات متوسط الأجل.

المرحلة الأولى - الفترة الثانية

حزيران - تشرين ثاني 2023

- ◀ استمرار تقديم دعم الدخل تقديم دعم الاشتراكات متوسط الأجل.
- ◀ الدعم الفني لتعزيز الإطار التنظيمي لمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي وأنظمتها وقدرته على توسيع تغطية الضمان الاجتماعي
- ◀ تطوير استراتيجية الاستدامة، بما في ذلك تبني نموذج وطني لدعم اشتراكات العمالة الأكثر هشاشة.

المرحلة الثانية (المرتقبة)

تاريخ البدء المتوقع فبراير 2023

- ◀ التوسع في قطاعات حسب توفر التمويل. أمثلة على هذه القطاعات:
- أعمال تجارية منزلية، والتكنولوجيا والاتصالات، العاملون في المنصات الإلكترونية، والجملة والتجزئة والصناعات التحويلية.

الجدول الزمني لتنفيذ استدامة**

2022											
كانون ثاني	شباط	آذار	نيسان	آيار	حزيران	تموز	آب	أيلول	تشرين أول	تشرين ثاني	كانون أول
دعم الدخل											
دعم الاشتراكات											
2023											
كانون ثاني	شباط	آذار	نيسان	آيار	حزيران	تموز	آب	أيلول	تشرين أول	تشرين ثاني	كانون أول
دعم الدخل											
دعم الاشتراكات											

معلومات التواصل

منظمة العمل الدولية

شارع تيسر زعناعة، عيرون الجنوبي
ص.ب. 831201
11183 عقان - الأردن

السيدة ساندرا سيلفا
المنسقة والاختصاصية الفنية
في مجال الحماية الاجتماعية.
alveslopesilva@ilo.org
البريد الإلكتروني: