

ഖത്തറിൽ തൊഴിലുടമകളെ മാറ്റൽ തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള പ്രധാനപ്പെട്ട വിവരങ്ങൾ

ഖത്തർ രാജ്യത്തെ എല്ലാ തൊഴിലാളികൾക്കും തങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കാലയളവിൽ ഒരു നോ ഒബ്ജക്ഷൻ സർട്ടിഫിക്കറ്റ് (NOC) നേടാതെ ഏതുസമയത്തും തൊഴിലുടമകളെ മാറ്റാൻ കഴിയും.

എൻഒസി (NOC) നീക്കം ചെയ്യുന്നത് എല്ലാ തൊഴിലാളികളെയും ഉൾക്കൊള്ളുന്നുണ്ടെങ്കിലും, ഒരു തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനും തൊഴിൽ മാറ്റുന്നതിനുമുള്ള നിയമങ്ങൾ വ്യത്യസ്ത വിഭാഗങ്ങളിലെ തൊഴിലാളികൾക്ക് വ്യത്യസ്തമാണ്.

നിങ്ങൾ 2004-ലെ തൊഴിൽ നിയമം 14-ന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന സ്വകാര്യ മേഖലയിൽ ജോലി ചെയ്യുന്ന ആളാണെങ്കിൽ.

ജോലികൾ മാറ്റുന്നതിന് ഞാൻ എന്ത് നടപടിക്രമമാണ് പിന്തുടരേണ്ടത്?

1. തൊഴിൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ (MOL) ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ സംവിധാനം വഴി തൊഴിലുടമകൾ മാറ്റാൻ നിങ്ങൾ ഒരു അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. [മന്ത്രാലയത്തിന്റെ വെബ്സൈറ്റിലേക്ക്](#) പോയി “[തൊഴിൽ ദാതാവിനെ മാറ്റുക](#)” ഫോമിന്റെ ഒരു കോപ്പി പ്രിന്റ് ചെയ്യുക. നിങ്ങളെ കുറിച്ചും നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിലുടമയെ കുറിച്ചും ആവശ്യപ്പെട്ടിരിക്കുന്ന എല്ലാ വിവരങ്ങളും സഹിതം ഫോം പൂരിപ്പിക്കുക, തുടർന്ന് അതിൽ ഒപ്പിടുക. കമ്പനിയുടെ ഔദ്യോഗിക സ്റ്റാമ്പ് ഒട്ടിച്ച് ഫോമിൽ ഒപ്പിടാൻ നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിലുടമയോട് ആവശ്യപ്പെടുക.
2. പൂർത്തിയാക്കിയതും ഒപ്പിട്ടതുമായ ഫോമിന്റെ ഒരു ഫോട്കോയെടുക്കുക അല്ലെങ്കിൽ സ്റ്റാമ്പ് ചെയ്യുക, നിങ്ങളുടെ ഖത്തരി ഐഡി (QID) നമ്പറും മൊബൈൽ ഫോൺ നമ്പറും ഉപയോഗിച്ച് [MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് അറിയിപ്പ് സിസ്റ്റത്തിലേക്ക്](#) ലോഗിൻ ചെയ്യുക. നിങ്ങൾ ലോഗിൻ ചെയ്യാൻ ഉപയോഗിക്കുന്ന മൊബൈൽ ഫോൺ നമ്പർ നിങ്ങളുടെ ക്യുഐഡിയുമായി (QID) ബന്ധിപ്പിച്ചിരിക്കണമെന്ന് ഓർമ്മിക്കുക. നിങ്ങൾ സിസ്റ്റത്തിൽ പ്രവേശിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ, പൂർത്തിയാക്കിയതും ഒപ്പിട്ടതുമായ “തൊഴിൽ ദാതാവിനെ മാറ്റുക” ഫോം അപ്പോഡ് ചെയ്യുക.
3. നിങ്ങൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ, സിസ്റ്റം ഒരു ഇസി (EC) (തൊഴിൽ ദാതാവ് മാറ്റം) നമ്പർ സൃഷ്ടിക്കും, അത് നിങ്ങളുടെ സ്ക്രീനിൽ ദൃശ്യമാകും. ഇസി (EC) നമ്പർ വളരെ പ്രധാനപ്പെട്ടതാണ്. അതിനാൽ നിങ്ങൾ അത് എഴുതിവെയ്ക്കുകയും നിങ്ങളുടെ ഫോണിൽ അതിന്റെ ഫോട്കോ എടുക്കുകയും ചെയ്യുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുക.
4. തൊഴിൽ മാറ്റാനുള്ള നിങ്ങളുടെ അപേക്ഷ മന്ത്രാലയം അംഗീകരിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ, നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ മാറ്റം സ്ഥിരീകരിക്കുന്ന അറിയിപ്പ് കാലയളവിനെക്കുറിച്ച് നിങ്ങളെ അറിയിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ഒരു എസ്എംഎസ് നിങ്ങൾക്ക് മന്ത്രാലയത്തിൽ നിന്ന് ലഭിക്കും. നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയ്ക്കും പുതിയ തൊഴിലുടമയ്ക്കും ഒരു എസ്എംഎസ് ലഭിക്കും.

◆ നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം രണ്ട് വർഷമോ അതിൽ താഴെയോ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് 1 മാസമായിരിക്കും.

◆ നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം രണ്ട് വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് 2 മാസമായിരിക്കും.

നിങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നത് മന്ത്രാലയത്തിൽ നിന്നുള്ള എസ്എംഎസിൽ സൂചിപ്പിക്കും. അറിയിപ്പ് കാലയളവിൽ നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് വേണ്ടി നിങ്ങൾ തുടർന്നും പ്രവർത്തിക്കേണ്ടതുണ്ട്.

5. നിങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് അവസാനിച്ച് മൂന്ന് മാസത്തിനുള്ളിൽ, നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിലുടമ [ഒരു ബഹുഭാഷാ തൊഴിൽ കരാറിന് വേണ്ടി MoL-ന്റെ ഡിജിറ്റൽ പ്രാമാണീകരണ സംവിധാനം വഴി](#) നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കരാറിന്റെ വിശദാംശങ്ങൾ സമർപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. ഇത് നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിൽ കരാർ സൃഷ്ടിക്കും, അത് നിങ്ങളും നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിലുടമയും ഒപ്പിടേണ്ടതുണ്ട്. നിങ്ങൾ രണ്ടുപേരും ഒപ്പിട്ടു കഴിഞ്ഞാൽ, പുതിയ തൊഴിൽദാതാവ് അത് പ്രാമാണീകരണത്തിനായി MoL-ന്റെ [ഡിജിറ്റൽ പാസ്ഫോമിലേക്ക്](#) അപ്പോഡ് ചെയ്യും. നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിൽ ദാതാവ് നിങ്ങൾക്ക് MoL ആധികാരികമാക്കിയ കരാറിന്റെ ഒരു പകർപ്പ് നൽകണം. നിങ്ങൾക്ക് ഇത് [MoL-ന്റെ വെബ്സൈറ്റിൽ](#) നിന്നും ഡൗൺലോഡ് ചെയ്യാവുന്നതാണ്.
6. അവസാനമായി, നിങ്ങൾക്കായി ഒരു പുതിയ ക്യുഐഡി (QID) അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നതിനായി നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിൽദാതാവ് ആഭ്യന്തര മന്ത്രാലയത്തിന്റെ മിട്രാഷ് (Metrash) സേവന വെബ്സൈറ്റിലേക്ക് ലോഗിൻ ചെയ്യും. നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിലുടമ നിങ്ങൾക്ക് പുതിയ QID നൽകണം.

എന്റെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിൽ തൊഴിൽ മാറുന്നതിനും ഞാൻ ഇതേ നടപടിക്രമം പാലിക്കേണ്ടതുണ്ടോ?

ഇത് നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കരാറിൽ നിങ്ങൾ തൊഴിലുടമയുമായി സമ്മതിച്ചിട്ടുള്ള പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിന് വിധേയനായിരിക്കണമെന്ന് വ്യവസ്ഥ ചെയ്തേക്കാം. എന്നിരുന്നാലും, ഈ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവ് നിങ്ങളുടെ ജോലി ആരംഭിച്ച തീയതി മുതൽ ആറ് മാസത്തിൽ കവിയാൻ പാടില്ല, ഒരേ തൊഴിലുടമയുമായി ഒന്നിലധികം പ്രൊബേഷൻ കാലയളവുകൾക്ക് വിധേയമാകാൻ നിങ്ങൾക്ക് കഴിയില്ല.

ഇനിപ്പറയുന്ന വ്യവസ്ഥകൾ പാലിച്ചാൽ, പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിനുള്ളിൽ നിങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കാം:

- ◆ മുകളിൽ വിവരിച്ചതുപോലെ, നിങ്ങൾ ജോലി ഉപേക്ഷിക്കുന്നതിന് ഒരു മാസം മുമ്പെങ്കിലും [MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ സംവിധാനം](#) വഴി ജോലി മാറ്റുന്നതിന് നിങ്ങളുടെ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുക.
- ◆ നിലവിലുള്ളതും പുതിയതുമായ തൊഴിലുടമകൾ അംഗീകരിച്ച തരത്തിൽ നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിലുടമ, നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ രണ്ട് മാസത്തിൽ കവിയുന്നില്ലെങ്കിലും, റിക്രൂട്ട്മെന്റ് ഫീസിന്റെയും വൺ-വേ എയർ ടിക്കറ്റിന്റെയും ഒരു ഭാഗം നിങ്ങളുടെ നിലവിലുള്ള തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നഷ്ടപരിഹാരമായി നൽകണം.
- ◆ തൊഴിൽ മാറ്റുന്നതിനുള്ള മന്ത്രാലയത്തിന്റെ അനുമതിക്ക് ശേഷം, നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ മാറ്റം സ്ഥിരീകരിക്കുകയും അറിയിപ്പ് കാലയളവിനെക്കുറിച്ച് അറിയിക്കുകയും ചെയ്യുന്ന ഒരു എസ്എംഎസ് നിങ്ങൾക്ക് MOL-ൽ നിന്ന് ലഭിക്കും. നിങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവിന്റെ അവസാന തീയതി എസ്എംഎസിൽ സൂചിപ്പിക്കും. നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയുമായി മറ്റ് വിധത്തിൽ സമ്മതിച്ചിട്ടില്ലാത്ത പക്ഷം അവസാന തീയതി വരെ നിങ്ങൾ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം ജോലി ചെയ്യുന്നത് തുടരണം.

MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ സിസ്റ്റത്തിലേക്ക് സമർപ്പിച്ച അപേക്ഷയുടെ നില എനിക്ക് എങ്ങനെ പരിശോധിക്കാനാവും?

[MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ സിസ്റ്റം](#) ഉപയോഗിച്ച് ജോലി മാറ്റാൻ നിങ്ങളുടെ അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ, ഇനിപ്പറയുന്ന ലിങ്ക് വഴി നിങ്ങൾക്ക് അപേക്ഷയുടെ നില പരിശോധിക്കാം: <http://ecai.adlsa.gov.qa/>

ലോഗിൻ ചെയ്യാൻ, നിങ്ങൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുമ്പോൾ നിങ്ങളുടെ ക്യുഐഡി (QID) നമ്പറും MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ സിസ്റ്റം സൃഷ്ടിച്ച ഇസി (EC) നമ്പറും ഉൾപ്പെടുത്തേണ്ടതുണ്ട്.

എന്റെ നിലവിലുള്ള തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം ഞാൻ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പൂർത്തിയാക്കിയില്ലെങ്കിൽ എന്ത് സംഭവിക്കും?

അറിയിപ്പ് കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് ജോലി അവസാനിപ്പിക്കാൻ നിങ്ങൾ തീരുമാനിക്കുകയാണെങ്കിൽ, നിങ്ങൾ ജോലി ചെയ്യാത്ത അറിയിപ്പ് കാലയളവിലെ എല്ലാ ദിവസവും നിലവിലുള്ള തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നിങ്ങൾ പണം നൽകണം.

ആനുപാതിക അടിസ്ഥാനത്തിൽ അറിയിപ്പ് കാലയളവിന്റെ ശേഷിക്കുന്ന കാലത്തേക്ക് നിങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് തുല്യമായ തുകയായി ഇത് കണക്കാക്കുന്നു. ഉദാഹരണമായി: നിങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നതിന് രണ്ടാഴ്ച മുമ്പ് ജോലി അവസാനിപ്പിക്കാൻ നിങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുകയും, നിങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന വേതനം പ്രതിമാസം QAR 1,500 -ഉം ആണെങ്കിൽ, കരാർ നിയമപരമായി അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിന് നിങ്ങൾ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് QAR 750 നൽകേണ്ടിവരും.

എന്റെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് നിറവേറ്റാതിരിക്കാൻ എന്റെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയോട് എനിക്ക് യോജിക്കാൻ കഴിയുമോ?

അതെ, നിങ്ങൾക്കും നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിൽ ദാതാവിനും അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പാലിക്കുന്നില്ലെന്ന് സമ്മതിക്കാനാവും. അത്തരം സാഹചര്യത്തിൽ, തൊഴിൽ മാറ്റുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷയ്ക്കായി നിങ്ങളും നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയും ഒപ്പിട്ട ഒരു കത്ത് ചേർക്കാം. പ്രസക്തമായ നിയമങ്ങൾ അനുശാസിക്കുന്ന അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പാലിക്കുന്നില്ലെന്ന് നിങ്ങളും നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയും പരസ്പരം സമ്മതിച്ചിട്ടുണ്ടെന്ന് ഒപ്പിട്ട കത്തിൽ വ്യക്തമായി സൂചിപ്പിക്കേണ്ടതാണ്. അറിയിപ്പ് കാലയളവ് നിർണ്ണയിക്കുമ്പോൾ എംഒഎൽ (MoL) പരസ്പരം ഉടമ്പടി കണക്കിലെടുക്കും.

തൊഴിലുടമയെ മാറ്റുന്നതിനുള്ള ഏതെങ്കിലും ഭരണപരമായ ചെലവുകൾക്കായി ഞാൻ എന്റെ പുതിയ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് പണം നൽകുകയോ തിരികെ നൽകുകയോ ചെയ്യേണ്ടതുണ്ടോ?

ഇല്ല, തൊഴിലുടമയെ മാറ്റുന്നതിനുള്ള നടപടിക്രമം തൊഴിലാളികൾക്ക് സൗജന്യമാണ്. കൂടാതെ, ഒരു പുതിയ ക്യൂഎഡി (QID) നൽകുന്നതിനായി നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നിങ്ങൾ ഒരു തുകയും അടയ്ക്കുകയോ തിരികെ നൽകുകയോ ചെയ്യേണ്ടതില്ല.

തൊഴിലുകൾ മാറ്റുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചതിന് ശേഷം എന്റെ നിലവിലെ തൊഴിൽ ദാതാവിന് എന്റെ ക്യൂഎഡി (QID) റദ്ദാക്കാനാകുമോ?

MOL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ സംവിധാനം വഴി ജോലി മാറ്റാൻ നിങ്ങൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചുകഴിഞ്ഞാൽ, നിങ്ങളുടെ നിലവിലുള്ള തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡി (QID) റദ്ദാക്കാനോ തെറ്റായ ഒളിച്ച്ചോട്ട കേസ് ഫയൽ ചെയ്യാനോ കഴിയില്ല.

തൊഴിൽ മാറ്റുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് എന്റെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമ എന്റെ ക്യൂഎഡി (QID) റദ്ദാക്കിയാൽ എനിക്ക് എന്ത് ചെയ്യാൻ കഴിയും?

നിങ്ങൾ അപേക്ഷ സമർപ്പിക്കുന്നതിന് മുമ്പ് നിങ്ങളുടെ നിലവിലുള്ള തൊഴിൽ ദാതാവ് നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡി(QID) റദ്ദാക്കിയാൽ, നിങ്ങൾ ആദ്യം പരാതികൾക്കും [വിസിൽബ്ബോവർമാർക്കുമുള്ള MOL-ന്റെ ഏകീകൃത പ്ലാറ്റ്ഫോം](#) വഴിയോ MOL-ലേക്ക് നേരിട്ട് ചെന്നോ ഒരു പരാതി സമർപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. നിങ്ങളുടെ പരാതി മന്ത്രാലയം അവലോകനം ചെയ്തതിന് ശേഷം, നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡി (QID) വീണ്ടും സജീവമാക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിച്ച് ലേബർ റിലേഷൻസ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് മേധാവിക്ക് ഒപ്പിട്ട അറബിയിലുള്ള ഒരു കത്ത് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. കത്തിൽ, നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡി (QID) വീണ്ടും സജീവമാക്കാൻ നിങ്ങൾ എന്തിനാണ് അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നത് എന്നതിന്റെ ചുരുക്കത്തിലുള്ള ഒരു വിശദീകരണം ഉൾപ്പെടുത്തണം. കത്തിൽ നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡിയും (QID) മൊബൈൽ ഫോൺ നമ്പറുകളും പരാമർശിക്കുന്നുവെന്ന് ഉറപ്പാക്കുക. ഒപ്പിട്ട കത്തിന് പുറമേ, നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡിയുടെ (QID) ഒരു പകർപ്പ്, നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡി (QID) റദ്ദാക്കിയതിനെക്കുറിച്ച് അറിയിക്കുന്ന എസ്എംഎസ് കോപ്പി, പുതിയ ജോലി ഓഫറിന്റെ പകർപ്പ് എന്നിവയും സമർപ്പിക്കണം. നിങ്ങൾക്ക് തെളിവുമായി ഈ പ്രമാണങ്ങളുടെ ഒരു പകർപ്പ് സൂക്ഷിക്കാൻ ഓർമ്മിക്കുക.

നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡി (QID) വീണ്ടും സജീവമാക്കുന്നതിന് MOL ആഭ്യന്തര മന്ത്രാലയവുമായി ഏകോപനം നടത്തും. മിട്രാഷ് (Metrash) വഴി നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡിയുടെ (QID) നില പരിശോധിക്കാം.

നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡി (QID) വീണ്ടും സജീവമാക്കിക്കഴിഞ്ഞാൽ, നിങ്ങൾക്ക് MOL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ സംവിധാനം ഉപയോഗിച്ച് തൊഴിൽ മാറ്റാൻ അപേക്ഷിക്കാം.

തൊഴിൽ മാറ്റുന്നതിനുള്ള അപേക്ഷ എനിക്ക് റദ്ദാക്കാൻ കഴിയുമോ?

[MOL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടിഫിക്കേഷൻ സിസ്റ്റം](#) വഴി തൊഴിൽ മാറ്റാൻ നിങ്ങൾ ഒരു അപേക്ഷ സമർപ്പിച്ചിട്ടുണ്ടായിരിക്കുകയും നിങ്ങളുടെ അപേക്ഷ ഇപ്പോഴും അവലോകനത്തിലുമാണെങ്കിൽ, അതേ സംവിധാനത്തിലൂടെ നിങ്ങൾക്ക് അത് റദ്ദാക്കാം. നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡി (QID) നമ്പറും മൊബൈൽ നമ്പറും ഉപയോഗിച്ച് [MOL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് അറിയിപ്പ് സിസ്റ്റത്തിലേക്ക്](#) ലോഗിൻ ചെയ്യുക.

മന്ത്രാലയത്തിൽ നിന്ന് അംഗീകാരം ലഭിച്ചതിന് ശേഷവും, നിങ്ങളുടെ പുതിയ തൊഴിൽ കരാർ പ്രാമാണീകരിക്കുന്നതിന് മുമ്പും തൊഴിൽ മാറ്റാനുള്ള നിങ്ങളുടെ അപേക്ഷ റദ്ദാക്കാൻ നിങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, നിങ്ങൾ രേഖാമൂലമുള്ള ഒരു അഭ്യർത്ഥന MOL-ന് സമർപ്പിക്കേണ്ടതുണ്ട്. നിങ്ങളുടെ അപേക്ഷ റദ്ദാക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിച്ച് ലേബർ റിലേഷൻസ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റ് മേധാവിക്ക് ഒപ്പിട്ട അറബിയിലുള്ള ഒരു കത്ത് സമർപ്പിക്കണം. ഈ കത്തിൽ, എന്തുകൊണ്ടാണ് നിങ്ങൾ അപേക്ഷ റദ്ദാക്കാൻ അഭ്യർത്ഥിക്കുന്നത് എന്നതിനെക്കുറിച്ചുള്ള ഒരു ഹ്രസ്വ വിശദീകരണം, ഇസി (EC) നമ്പർ, നിങ്ങളുടെ ക്യൂഎഡിയുടെ (QID) പകർപ്പ്, മൊബൈൽ ഫോൺ നമ്പർ എന്നിവ ഉൾപ്പെടുത്തണം.

ഞാൻ തൊഴിൽ ദാതാവിനെ മാറ്റിയാൽ എനിക്ക് എന്റെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുമ്പോഴുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കുമോ?

നിങ്ങൾ കുറഞ്ഞത് ഒരു വർഷമെങ്കിലും തൊഴിൽ പൂർത്തിയാക്കുകയും തൊഴിലുടമയെ മാറ്റാൻ ആഗ്രഹിക്കുകയും ചെയ്യുന്നുവെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കരാറിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്നതുപോലെ ഏതെങ്കിലും ശേഖരിക്കപ്പെട്ട വാർഷിക അവധിയും മറ്റ് ആനുകൂല്യങ്ങളും സഹിതം നിങ്ങളുടെ നിലവിലെ തൊഴിലുടമയിൽ നിന്ന് നിങ്ങളുടെ സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുമ്പോഴുള്ള ആനുകൂല്യങ്ങൾ ലഭിക്കാൻ നിങ്ങൾക്ക് അവകാശമുണ്ട്.

എനിക്ക് വേതനം ലഭിച്ചിട്ടില്ലെങ്കിൽ, ജോലി മാറുന്നതിന് മുമ്പ് ഞാൻ അറിയിപ്പ് നൽകേണ്ടതുണ്ടോ?

നിങ്ങളുടെ നിലവിലുള്ള തൊഴിൽ ദാതാവ് അവന്റെ/അവളുടെ നിയമപരമായ ബാധ്യതകൾ (വേതനം നൽകുന്നത് ഉൾപ്പെടെ) നിറവേറ്റിയിട്ടില്ലെങ്കിൽ, തൊഴിൽ നിയമത്തിലെ ഭേദഗതി ചെയ്ത ആർട്ടിക്കിൾ 51 പ്രകാരം ഒരു അറിയിപ്പും നൽകാതെ നിങ്ങൾക്ക് തൊഴിൽ മാറാവുന്നതാണ്. നിങ്ങൾ MoL-ന്റെ ലേബർ റിലേഷൻസ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിൽ ഒരു പരാതി സമർപ്പിക്കണം. പരാതികൾക്കും [വിസിൽബ്ലോവർക്കുമുള്ള മന്ത്രാലയത്തിന്റെ ഏകീകൃത പ്ലാറ്റ്ഫോം](#) വഴി നിങ്ങൾക്ക് ഇത് ചെയ്യാൻ കഴിയും.

നിങ്ങളുടെ കുടിശ്ശികയുള്ള വേതനം, സേവനം അവസാനിപ്പിക്കുമ്പോഴുള്ള ഗ്രാറ്റുവിറ്റി (ഒരു വർഷത്തിലധികമുള്ള സേവനത്തിന് ശേഷം), ഏതെങ്കിലും ആനുപാതികമായ കുടിശ്ശികയുള്ള വാർഷിക അവധി എന്നിവ ലഭിക്കുന്നതിന് നിങ്ങൾക്ക് പൂർണ്ണ അവകാശമുണ്ടെന്ന് ഓർമ്മിക്കുക. നിങ്ങൾ വത്തർ വിട്ടുപോകാൻ തീരുമാനിക്കുകയാണെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ രാജ്യത്തേക്ക് മടങ്ങുന്നതിന് ഒരു വിമാന ടിക്കറ്റിന്റെ ചിലവ് നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമ വഹിക്കണം.

എനിക്ക് വത്തർ വിട്ട് പോവുകയും തിരികെ വന്ന് വീണ്ടും ഒരു പുതിയ ജോലി ആരംഭിക്കാനും കഴിയുമോ?

അറിയിപ്പ് നൽകാതെയോ നിങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പൂർത്തിയാക്കാതെയോ നിങ്ങൾ വത്തർ വിട്ടുപോവുകയാണെങ്കിൽ, നിങ്ങൾക്ക് ഒരു വർഷത്തേക്ക് വത്തറിൽ തിരികെ ജോലിയിൽ പ്രവേശിക്കാൻ കഴിയില്ല. അത്തരമൊരു സാഹചര്യം ഒഴിവാക്കാൻ, നിങ്ങൾ ഇനിപ്പറയുന്ന നടപടിക്രമങ്ങൾ പാലിക്കണം:

നിങ്ങളുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിൽ വത്തർ വിട്ടുപോകാൻ നിങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ ഇനിപ്പറയുന്നവ ചെയ്യണം:

- ◆ [MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ സംവിധാനം](#) വഴി നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കണം. അറിയിപ്പ് കാലയളവ് നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമയുമായി സമ്മതിച്ചിരിക്കണം, എന്നാൽ അത് രണ്ട് മാസത്തിൽ കൂടുതൽ.
- ◆ നിങ്ങളുടെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പൂർത്തിയാക്കാതെ നിങ്ങൾ പോകാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, നോട്ടീസ് കാലയളവിന്റെ ശേഷിക്കുന്ന ഭാഗത്തിന് നിങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന വേതനം തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നഷ്ടപരിഹാരമായി നൽകണം, ഈ തുക രണ്ട് മാസത്തെ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിൽ കവിയരുതെന്ന് നിർദ്ദേശിക്കുന്നു.

നിങ്ങളുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിന് ശേഷം നിങ്ങൾ വത്തർ വിട്ടുപോകാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ:

- ◆ നിങ്ങൾ തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം രണ്ട് വർഷമോ അതിൽ താഴെയോ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിന് ഒരു മാസം മുമ്പ്, [MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ സംവിധാനം](#) വഴി നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കണം.
 - ◆ നിങ്ങൾ തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം രണ്ട് വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിന് രണ്ട് മാസം മുമ്പ്, [MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ സംവിധാനം](#) വഴി നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമയെ അറിയിക്കണം.
 - ◆ മേൽപ്പറഞ്ഞ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പാലിക്കാതെ വത്തർ വിട്ടുപോകാൻ നിങ്ങൾ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, അറിയിപ്പിന്റെ കാലയളവിൽ ശേഷിക്കുന്ന ഭാഗത്തിന് നിങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന്റെ നഷ്ടപരിഹാരം തൊഴിലുടമയ്ക്ക് നൽകണം.
-

എന്നെ തൊഴിൽ ദാതാവിന് എന്റെ തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കാൻ കഴിയുമോ?

Yes, your employer can also terminate your employment contract.

1. പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിൽ, നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കരാറിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന പ്രകാരം “നിങ്ങളുടെ ജോലി ചുമതലകൾ നിർവ്വഹിക്കാൻ യോഗ്യനല്ല” എന്ന് നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമ കണ്ടെത്തുകയാണെങ്കിൽ, നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമയ്ക്ക് കരാർ അവസാനിപ്പിക്കാം. എന്നാൽ ജോലി അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിന് ഒരു മാസം മുൻപെങ്കിലും MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് നോട്ടീഫിക്കേഷൻ വഴി നിങ്ങളെ അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.

തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിച്ച ശേഷം നിങ്ങൾ താമസിക്കുന്ന രാജ്യത്തേക്ക് മടങ്ങാൻ തീരുമാനിക്കുകയാണെങ്കിൽ, മടക്ക യാത്രക്കുള്ള വിമാന ടിക്കറ്റിന്റെ ചെലവ് തൊഴിലുടമ വഹിക്കണം.

2. പ്രൊബേഷൻ കാലയളവിനു ശേഷം, നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമ നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കാൻ ആഗ്രഹിക്കുന്നുവെങ്കിൽ, അവൻ/അവൾ നിങ്ങളെ MoL-ന്റെ ഇലക്ട്രോണിക് സിസ്റ്റം വഴി അറിയിക്കേണ്ടതാണ്.
 - ◆ നിങ്ങൾ രണ്ട് വർഷമോ അതിൽ കുറവോ ആണ് തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം ജോലി ചെയ്തിട്ടുള്ളതെങ്കിൽ, അറിയിപ്പ് കാലയളവ് ഒരു മാസമാണ്.
 - ◆ നിങ്ങൾ രണ്ട് വർഷത്തിൽ കൂടുതൽ തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം ജോലി ചെയ്തിട്ടുണ്ടെങ്കിൽ, അറിയിപ്പ് കാലയളവ് രണ്ട് മാസമാണ്.

അറിയിപ്പ് കാലയളവിൽ നിങ്ങളും നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമയും തൊഴിൽ കരാറിന്റെ നിബന്ധനകളും വ്യവസ്ഥകളും പാലിക്കണം.

അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പാലിക്കാതെ എന്റെ തൊഴിൽ ഉടമയ്ക്ക് എന്റെ തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കാൻ കഴിയുമോ?

അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പാലിക്കാതെ തൊഴിലുടമ നിങ്ങളുടെ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കുകയാണെങ്കിൽ, അറിയിപ്പ് കാലയളവിലേക്കോ അറിയിപ്പ് കാലയളവിന്റെ ശേഷിക്കുന്ന ഭാഗത്തിനോ നിങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന വേതനത്തിന് തുല്യമായ നഷ്ടപരിഹാരം അയാൾ/അവൾ നിങ്ങൾക്ക് നൽകണം.

ഉദാഹരണം: നിങ്ങളുടെ അടിസ്ഥാന വേതനം പ്രതിമാസം QAR 1,500 ആണെങ്കിൽ, ഒരു മാസത്തെ അറിയിപ്പ് കാലയളവ് അവസാനിക്കുന്നതിന് രണ്ടാഴ്ച മുമ്പ് ജോലി അവസാനിപ്പിക്കാൻ നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമ നിങ്ങളോട് ആവശ്യപ്പെടുകയാണെങ്കിൽ, കരാർ നിയമപരമായി അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിന് നിങ്ങളുടെ തൊഴിലുടമ നിങ്ങൾക്ക് QAR 750 നൽകേണ്ടതുണ്ട്.

തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിച്ചതിന് ശേഷം ഞാൻ താമസിക്കുന്ന രാജ്യത്തേക്കുള്ള മടക്കയാത്രക്കുള്ള വിമാന ടിക്കറ്റിന് എന്റെ തൊഴിലുടമ പണം നൽകേണ്ടതുണ്ടോ?

നിങ്ങളുടെ കരാർ കാലഹരണപ്പെട്ട് പരമാവധി രണ്ടാഴ്ചയ്ക്കുള്ളിൽ നിങ്ങൾ താമസിക്കുന്ന രാജ്യത്തേക്കുള്ള വിമാന ടിക്കറ്റിന്റെ നിരക്ക് വഹിക്കുന്നതുൾപ്പെടെ നിങ്ങളുടെ തിരികെ പോകാനുള്ള നടപടിക്രമങ്ങൾ തൊഴിലുടമ പൂർത്തിയാക്കണം. രാജ്യം വിടുന്നതിന് മുമ്പ് നിങ്ങൾ മറ്റെന്തെങ്കിലും തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം ചേരുകയാണെങ്കിൽ, തിരികെ പോകാനുള്ള നടപടികൾ പുതിയ തൊഴിലുടമയുടെ ബാധ്യതയായിരിക്കും.

നിങ്ങൾ കരാർ അവസാനിപ്പിച്ചുവെങ്കിൽ വിട്ടുപോകാൻ പദ്ധതിയിടുകയാണെങ്കിൽ, അറിയിപ്പ് കാലയളവ് പാലിച്ച് (തൊഴിൽ നിയമത്തിലെ ഭേദഗതി ചെയ്ത ആർട്ടിക്കിൾ 51-ന്റെ പരിധിക്ക് പുറത്തുള്ളത്), കരാറിൽ പറഞ്ഞിരിക്കുന്ന മുഴുവൻ കാലയളവിൽ നിങ്ങൾ പൂർത്തിയാക്കിയ തൊഴിൽ കാലയളവിന് ആനുപാതികമായി മടക്ക വിമാന ടിക്കറ്റിന്റെ ചിലവിന്റെ ഒരു ഭാഗം മാത്രമേ നിങ്ങളുടെ തൊഴിൽ ദാതാവ് വഹിക്കുകയുള്ളൂ. ഉദാഹരണം: ഒരു വർഷം ജോലി ചെയ്തതിന് ശേഷം നിങ്ങളുടെ രണ്ട് വർഷത്തെ തൊഴിൽ കരാർ അവസാനിപ്പിക്കുകയാണെങ്കിൽ, മടക്ക വിമാന ടിക്കറ്റിനുള്ള മൊത്തം ചെലവിന്റെ പകുതി തൊഴിലുടമ വഹിക്കും.

വീട്ടുജോലിക്കാരെ പിരിച്ചുവിടാനും തൊഴിൽ മാറ്റാനുമുള്ള നിയമങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

ഗാർഹിക തൊഴിലാളികളുടെ ജോലി അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനും മാറ്റുന്നതിനുമുള്ള നിയമങ്ങൾ 2004-ലെ തൊഴിൽ നിയമം നമ്പർ 14-ന്റെ പരിധിയിൽ വരുന്ന സ്വകാര്യ മേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടേതിന് തുല്യമാണ്. ഈ നിയമങ്ങൾ പ്രതിഫലിപ്പിക്കുന്ന ഗാർഹിക തൊഴിലാളികൾക്കുള്ള പുതുക്കിയ മാനദണ്ഡപ്രകാരമുള്ള തൊഴിൽ കരാർ അംഗീകരിച്ചു. എന്നിരുന്നാലും, ഗാർഹിക തൊഴിലാളികളുടെ പ്രൊബേഷൻ കാലയളവ് 3 മാസത്തിൽ കൂടരുത്. കൂടാതെ, ഒരു ഗാർഹിക തൊഴിലാളിക്ക് ഒരു തൊഴിലുടമയ്ക്കൊപ്പം ഒരു പ്രൊബേഷൻ കാലയളവ് മാത്രമേ ഉണ്ടാകാൻ പാടുള്ളൂ.

ഗാർഹിക തൊഴിലാളികളുടെ തൊഴിലുടമകൾക്ക് തൊഴിൽ കരാറിൽ അനുശാസിക്കുന്ന ബാധ്യതകളോ [ഗാർഹിക തൊഴിലാളികളെ സംബന്ധിച്ച 2017-ലെ നിയമം നമ്പർ 15-ലെ 11, 16 ആർട്ടിക്കിളുകളിൽ](#) വിവരിച്ചിരിക്കുന്നതോ ആയ ബാധ്യതകൾ തൊഴിലാളി പാലിക്കുന്നില്ലെങ്കിൽ, പിരിച്ചുവിട്ട വർഷത്തേക്കുള്ള സേവന ഗ്രാറ്റുവിറ്റി നൽകാതെയും അറിയിപ്പ് കൂടാതെയും തൊഴിൽ കരാർ ഏകപക്ഷീയമായി അവസാനിപ്പിക്കാം.

ഇതിന് പുറമെ, [ഗാർഹിക തൊഴിലാളികളെക്കുറിച്ചുള്ള 2017-ലെ നിയമ നമ്പർ 15-ലെ ആർട്ടിക്കിൾ 17-ൽ](#) വ്യക്തമാക്കിയിട്ടുള്ള കേസുകളിൽ, ഗാർഹിക തൊഴിലാളികൾക്ക് കരാർ കാലയളവിൽ എപ്‌പോൾ വേണമെങ്കിലും അവരുടെ തൊഴിൽ കരാർ ഏകപക്ഷീയമായി അവസാനിപ്പിക്കാം, കൂടാതെ സേവന ഗ്രാറ്റുവിറ്റി, ആനുപാതികമായ വാർഷിക അവധി കടിശ്ശിക, അവന്റെ/അവളുടെ രാജ്യത്തേക്ക് മടങ്ങാനുള്ള വിമാന ടിക്കറ്റ് എന്നിവയ്ക്കുള്ള അവരുടെ അവകാശം നിലനിർത്തും.

കർഷിക തൊഴിലാളികൾക്കും കന്നുകാലിത്തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിൽ അവസാനിപ്പിക്കാനും മാറ്റാനുമുള്ള നിയമങ്ങൾ എന്തൊക്കെയാണ്?

കർഷിക, കാലിമേയ്ക്കൽ തൊഴിലാളികൾക്കും മത്സ്യത്തൊഴിലാളികൾക്കും തൊഴിൽ അവസാനിപ്പിക്കുന്നതിനും മാറ്റുന്നതിനുമുള്ള നിയമങ്ങൾ 2004-ലെ തൊഴിൽ നിയമം നമ്പർ 14 പ്രകാരം സ്വകാര്യമേഖലയിലെ തൊഴിലാളികളുടേതിന് തികച്ചും സമാനമാണ്.

നിങ്ങൾക്ക് കൂടുതൽ വിശദാംശങ്ങൾ ആവശ്യമുണ്ടെങ്കിൽ, കർഷിക, കന്നുകാലി മേയ്ക്കൽ തൊഴിലാളികൾക്ക് ബാധകമായ 2004-ലെ 14-ആം നമ്പർ തൊഴിൽ നിയമത്തിലെ ചില വ്യവസ്ഥകളുടെ പ്രയോഗം സംബന്ധിച്ച 2012-ലെ മന്ത്രിസഭാ കൗൺസിൽ പ്രമേയം നമ്പർ 17 പരിശോധിക്കുക.

മറ്റെന്തെങ്കിലും തൊഴിലുടമയിലേക്ക് മാറ്റുന്നതിൽ നിന്ന് എന്റെ നിലവിലുള്ള തൊഴിൽ ദാതാവ് എന്നെ തടയുന്നുവെങ്കിൽ, അല്ലെങ്കിൽ എനിക്ക് കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾ ആവശ്യമാണെങ്കിൽ ഞാൻ എന്താണ് ചെയ്യേണ്ടത്?

തൊഴിൽ മാറ്റുന്നതിൽ നിന്ന് നിങ്ങളുടെ നിലവിലുള്ള തൊഴിലുടമ നിങ്ങളെ അന്യായമായി തടയുന്നതായി നിങ്ങൾക്ക് തോന്നുന്നുവെങ്കിൽ അല്ലെങ്കിൽ നിങ്ങൾക്ക് കൂടുതൽ വിവരങ്ങൾ ആവശ്യമുണ്ടെങ്കിൽ, തൊഴിൽ മന്ത്രാലയത്തിന്റെ ലേബർ റിലേഷൻസ് ഡിപ്പാർട്ട്മെന്റിനെ ഹോട്‌ലൈനിലോ (40288101), ഇമെയിൽ വഴിയോ (info@mol.gov.qa) ബന്ധപ്പെടുക, അല്ലെങ്കിൽ ഞങ്ങളുടെ ഓഫീസ് സന്ദർശിക്കുക. [പരാതി സമർപ്പിക്കുന്നതിനും വിസിൽ ബ്ലോവർമാർക്കുമുള്ള ഏകീകൃത പ്ലാറ്റ്‌ഫോം](#) ഉപയോഗിച്ച് നിങ്ങൾക്ക് മന്ത്രാലയത്തിന് പരാതി സമർപ്പിക്കാം.