

নতুন ন্যূনতম মজুরি

শ্রমিকদের জন্য
মূল তথ্য

কাতার সরকার ন্যূনতম মজুরি নির্ধারণ করেছে যা **মার্চ ২০২১ থেকে** কার্যকর হবে। শ্রমিকদের এবং তাদের বাড়িতে অবস্থিত পরিবারের বাসস্থানের মান উন্নয়নের জন্য নতুন ন্যূনতম মজুরি চালু করা হয়েছে। এটি দেশে আরও দক্ষ ও উৎপাদনশীল শ্রমশক্তি বৃদ্ধি করবে।

নতুন ন্যূনতম মজুরি কত?

মার্চ ২০২১ থেকে আপনার নিয়োগকর্তা আইনিভাবে আপনাকে মাসে কিউআর এক্সএক্সএক্স এর কম মজুরি প্রদান করতে পারবে না এবং আপনাকে উপযুক্ত আবাসন এবং খাবার সরবরাহ করতে হবে। তবে, আপনার নিয়োগকর্তা চাইলে আপনাকে আরও বেশি অর্থ প্রদান করতে পারেন যাতে আপনি নিজে খাবারের ব্যবস্থা করতে পারেন এবং নিজের আবাসন বেছে নিতে পারেন।

সুতরাং সর্বনিম্ন মজুরির জন্য তিনটি আলাদা হার রয়েছে:

- যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে উপযুক্ত খাবার এবং আবাসন সরবরাহ করে (এক্ষেত্রে আপনাকে খাদ্য এবং বাসস্থানের জন্য কোনও অর্থ প্রদান করতে হবে না), তবে আপনি কমপক্ষে কিউএআর এক্সএক্সএক্স ন্যূনতম মূল মজুরির অধিকারী।
- যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে উপযুক্ত আবাসন সরবরাহ করে এবং আপনাকে খাবার সরবরাহ না করে, আপনি কমপক্ষে কিউএআর এক্সএক্সএক্স খাদ্য ভাতার অধিকারী, কিউএআর এক্সএক্সএক্স খাবার ন্যূনতম মূল মজুরির উপরে। এই ক্ষেত্রে, আপনার প্রতি মাসে কমপক্ষে কিউএআর এক্সএক্সএক্স খাবার পাওয়া উচিত।
- যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে আবাসন বা খাবার সরবরাহ না করেন তবে আপনি কমপক্ষে কিউএআর এক্সএক্স খাবার ভাতা ভোগের অধিকারী। আবাসন বা খাবারের জন্য কিউএআর এক্সএক্সএক্স খাবার ন্যূনতম মূল মজুরির উপরে। এই ক্ষেত্রে, আপনার প্রতি মাসে কমপক্ষে কিউএআর এক্সএক্সএক্স খাবার পাওয়া উচিত।

ন্যূনতম মূল মজুরি কি কাতারে সমস্ত শ্রমিকের জন্য প্রযোজ্য?

হ্যাঁ। ন্যূনতম মূল মজুরি সমস্ত শ্রমিক কোন দেশ থেকে এসেছেন এবং তারা কোথায় কাজ করে তা নির্বিশেষে প্রযোজ্য। এটি পরিবারে নিযুক্ত মহিলা এবং পুরুষ গৃহকর্মীদের ক্ষেত্রেও প্রযোজ্য।

সর্বনিম্ন মজুরী কবে থেকে কার্যকর হবে ?

সর্বনিম্ন মজুরী ২০২১ সালের ২০ মার্চ শনিবার থেকে কার্যকর হবে।

বাসস্থান ও খাবারের বেলায় সর্ব নিম্ন মান কী?

যদি আপনার নিয়োগকর্তা আপনার বাসস্থানের ব্যবস্থা করেন তাহলে মানের বেলায় তাদেরকে ২০১৪ সালের ১৮ নম্বরের মন্ত্রীপরিষদীয় সিদ্ধান্ত অনুসরণ করতে হবে। যদি তারা আপনার খাবারের ব্যবস্থা করে তাহলে আপনাকে দিনে তিনবার পছন্দ অনুযায়ী প্রয়োজনীয় ক্যালরীসমৃদ্ধ পুষ্টিকর খাবার দিতে হবে।

কীভাবে আমার ওভারটাইম হিসেব করা হবে?

মার্চ ২০২১ থেকে ওভারটাইম হার অবশ্যই ন্যূনতম মূল মজুরির চেয়ে কম নয়। এটি আপনার চুক্তির শর্তাদির উপর নির্ভর করে আরও বেশি হতে পারে।

শ্রম আইনের অনুচ্ছেদ ৭৪ অনুসারে ওভারটাইম হারটি আপনার স্বাভাবিক প্রতি ঘন্টার হারের চেয়ে ২৫% বেশি।

তবে, আপনি যদি আপনার ছুটির দিনে কাজ করেন, তবে আপনার স্বাভাবিক প্রতি ঘণ্টায় হারের চেয়ে ৫০% অতিরিক্ত গ্রহণ করা উচিত।

আপনি যদি স্থান পরিবর্তনকারী কর্মী না হন এবং আপনি ২১:০০ থেকে ০৩:০০ এর মধ্যে কাজ করেন তবে আপনার স্বাভাবিক প্রতি ঘন্টার হারের চেয়ে ৫০% বেশি পাওয়া উচিত।

কর্মের শেষে পারিতোষিক কীভাবে হিসেব করা হবে?

যদি আপনার চুক্তিটি মার্চ ২০২১ এর পরে শেষ হয় তবে আপনার কর্মের পারিতোষিকের সমাপ্তি নতুন সর্বনিম্ন মূল মজুরির (শ্রম আইনের [আর্টিকেল ৭২](#)) চেয়ে কমের ভিত্তিতে হিসেব করা উচিত নয়।

বর্তমান চুক্তির অধীনে আমি নতুন সর্বনিম্ন মজুরীর থেকে কম বেতন পাই। নতুন আইন কি আমার ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হবে?

হ্যাঁ, নতুন সর্বনিম্ন মজুরী কার্যকর হওয়ার পর আপনার ক্ষেত্রেও নতুন আইন প্রযোজ্য হবে, আপনার বর্তমান চুক্তিতে যত টাকাই উল্লেখ থাকুক না কেন।

২০২১ সালের ২০ মার্চের পর আপনার নিয়োগকর্তা আপনাকে মাসে কমপক্ষে ১০০০ কাতারী রিয়েল দিতে আইনত বাধ্য যদিও আপনার চুক্তিতে এই পরিমাণের কম উল্লেখ থাকে।

নতুন মজুরী পাওয়ার জন্য আপনাকে এবং আপনার নিয়োগকর্তাকে নতুন কোন চুক্তিতে স্বাক্ষর করতে হবে না।

তবে নতুন আইনে বেতন ও শর্তের ক্ষেত্রে যে সব পরিবর্তন আনা হয়েছে তা যদি কোন নিয়োগকর্তা কর্মচারীদের লিখিতভাবে জানায় তাহলে ভাল হয়।

ইতিমধ্যে যদি আমি ন্যূনতম মজুরির বেশি পাই তাহলে এটি কি আমার উপর প্রভাব ফেলবে?

জরুরী নয়। যদি আপনার ইতিমধ্যে মূল মজুরি, খাবার এবং আবাসন ব্যবস্থা আইনে প্রয়োজনের উপরে থাকে তবে আপনার নিয়োগকর্তা আপনার বেতন বৃদ্ধি করতে বাধ্য নন। আপনি উচ্চতর বেতন বা আরও সুবিধার জন্য আলোচনার চেষ্টা করতে পারেন, তবে এটি আপনার নিয়োগকর্তা দ্বারা সম্মত হতে হবে।

আমার নিয়োগকর্তা কি নতুন ন্যূনতম মজুরিতে আমার বেতন হ্রাস করতে পারবেন?

যদি আপনার নিয়োগকর্তা ন্যূনতম মজুরির স্তর অনুযায়ী বেতন হ্রাস করার চেষ্টা করেন, তবে এটি চুক্তি লঙ্ঘন করবে এবং আপনি অভিযোগ দায়ের করতে পারেন।

নতুন মন্ত্রিপরিষদের ফরমান -এর ৫ নং অনুচ্ছেদে বলা হয়েছে যে আপনার নিয়োগকর্তা আপনার বেতন হ্রাস করার জন্য এবং আপনার বিদ্যমান চুক্তির সুবিধার চেয়ে কম সুবিধার শর্ত প্রস্তাব করতে নতুন আইনটিকে ব্যবহার করতে পারবে না।

আমি মার্চ ২০২১ এর পরে ন্যূনতম মজুরির চেয়ে কম প্রাপ্ত হলে আমার কী করা উচিত?

আপনি আপনার নিয়োগকর্তার সাথে এ ব্যাপারে কথা বলতে পারেন, এবং/অথবা প্রশাসনিক উন্নয়ন, শ্রম ও সামাজিক বিষয়ক মন্ত্রণালয়কে অবহিত করতে পারেন। আপনি হটলাইনে(১৬০০৮) শ্রম সম্পর্ক বিভাগে অভিযোগ জমা দিতে পারেন অথবা ইমেইলের (info@adlsa.gov.qa) অভিযোগ জমা দিতে পারেন।