



Upah MINIMUM BARU

Informasi penting
BAGI PARA PEKERJA

Pemerintah Qatar telah mengadopsi upah minimum baru yang akan mulai diberlakukan pada **Maret 2021**. Upah minimum baru ini diperkenalkan untuk meningkatkan standar hidup pekerja dan keluarga mereka di negara asal. Hal ini juga akan membantu menciptakan angkatan kerja yang lebih terampil dan produktif di negara ini.

Berapa jumlah upah minimum baru?

Mulai Maret 2021, pemberi kerja akan diwajibkan oleh hukum untuk membayar upah dasar sebesar tidak kurang dari QAR 1,000 per bulan serta menyediakan akomodasi dan makanan yang layak bagi Anda.

Namun, pemberi kerja dapat membayar dengan jumlah yang lebih besar sehingga Anda dapat mengatur makanan dan memilih akomodasi Anda sendiri.

Jadi, terdapat tiga tarif berbeda untuk upah minimum:

- Jika pemberi kerja menyediakan makanan dan akomodasi yang layak (artinya, Anda tidak membayar untuk mendapat makanan dan akomodasi), maka Anda berhak atas upah dasar setidaknya QAR 1,000.
- Jika pemberi kerja menyediakan akomodasi yang layak, tetapi tidak menyediakan makanan, maka Anda berhak atas tunjangan makanan tidak kurang dari QAR 300, di luar upah dasar setidaknya QAR 1,000. Dalam hal ini, Anda harus menerima setidaknya QAR 1,300 per bulan.
- Jika pemberi kerja tidak menyediakan akomodasi atau makanan, maka Anda berhak atas tunjangan tidak kurang dari QAR 300 untuk makanan dan QAR 500 untuk akomodasi, di luar upah dasar sebesar paling tidak QAR 1,000. Dalam hal ini, Anda harus menerima setidaknya QAR 1,800 per bulan.

Apakah upah minimum berlaku untuk semua pekerja di Qatar?

Ya. Upah minimum ini berlaku untuk semua pekerja terlepas dari negara asal mereka, dan pekerjaan yang mereka lakukan. Ini termasuk perempuan dan laki-laki yang dipekerjakan di rumah tangga.

Kapan upah minimum mulai diberlakukan?

Upah minimum akan diberlakukan mulai Sabtu, 20 Maret 2021.

Bagaimana standar minimum untuk akomodasi dan makanan?

Jika pemberi kerja menyediakan akomodasi untuk Anda, maka mereka harus mengikuti standar yang tercantum di dalam Keputusan Menteri No. 18 tahun 2014. Jika mereka menyediakan makanan untuk Anda, maka Anda harus menerima makanan yang layak sejumlah 3 kali sehari, dengan kandungan gizi dan kalori yang memenuhi kebutuhan.

Bagaimana cara menghitung tarif lembur saya?

Mulai Maret 2021, tarif lembur harus dihitung berdasarkan upah dasar minimum baru. Jumlahnya bisa lebih besar, sesuai dengan ketentuan kontrak kerja Anda.

Menurut Pasal 74 UU Ketenagakerjaan, tarif lembur adalah tarif normal Anda per jam ditambah 25%.

Namun, jika Anda bekerja pada hari libur, maka Anda harus menerima uang lembur dengan tarif normal per jam ditambah 50%.

Jika Anda bukan pekerja shift, dan Anda bekerja antara pukul 21:00 dan 03:00, maka Anda harus menerima uang lembur dengan tarif normal per jam ditambah 50%.

Bagaimana cara menghitung jumlah uang pesangon saya?

Jika kontrak kerja anda berakhir setelah Maret 2021, uang pesangon Anda harus dihitung berdasarkan dan tidak kurang dari upah dasar minimum baru (Pasal 72 [UU Ketenagakerjaan](#)).

Dalam kontrak kerja yang sedang berlaku, saya menerima upah di bawah jumlah upah minimum baru. Apakah peraturan yang baru berlaku untuk saya?

Ya, peraturan yang baru berlaku untuk Anda, terlepas dari jumlah upah yang tercantum dalam kontrak Anda saat ini. Sejak 20 Maret 2021, para pemberi kerja secara hukum diharuskan untuk membayar Anda tidak kurang dari QAR 1,000 per bulan, walaupun upah yang tercantum di dalam kontrak Anda jumlahnya di bawah angka ini.

Peraturan ini tidak mengharuskan Anda dan pemberi kerja Anda untuk menandatangani kontrak yang baru agar bisa menerima upah sesuai dengan upah minimum baru. Namun akan jauh lebih baik jika pemberi kerja menyebutkan secara tertulis setiap perubahan terkait pembayaran dan ketentuan-ketentuan lainnya yang disebabkan oleh Undang-undang baru yang berlaku.

Saya sudah menerima upah di atas upah minimum yang baru, apakah upah saya akan terpengaruh?

Belum tentu. Jika upah dasar, makanan, dan akomodasi Anda sudah lebih besar dari upah minimum yang telah ditentukan oleh hukum, maka pemberi kerja tidak berkewajiban untuk menaikkan upah Anda. Anda dapat mencoba menegosiasikan gaji atau tunjangan yang lebih besar, tetapi harus disetujui oleh pemberi kerja.

Dapatkan pemberi kerja mengurangi upah saya ke upah minimum yang baru?

Jika pemberi kerja berusaha untuk mengurangi upah Anda ke tingkat upah minimum yang baru, maka ini merupakan pelanggaran kontrak, dan Anda dapat mengajukan pengaduan.

Pasal 5 Keputusan Menteri yang baru menyatakan bahwa pemberi kerja tidak dapat menggunakan undang-undang baru sebagai alasan untuk menurunkan gaji Anda dan menawarkan kondisi yang lebih rendah dibandingkan kondisi yang ada dalam kontrak Anda yang sedang berlaku.

Apa yang harus saya lakukan jika saya menerima kurang dari upah minimum setelah Maret 2021?

Anda dapat mempermasalahkan hal ini ke pemberi kerja Anda, dan/atau melaporkan ke Kementerian Administrasi Pembangunan, Tenaga Kerja dan Sosial. Anda dapat mengajukan keluhan ke Departemen Hubungan Tenaga Kerja secara langsung, melalui nomor telepon (16008) atau melalui email (info@adlsa.gov.qa).