

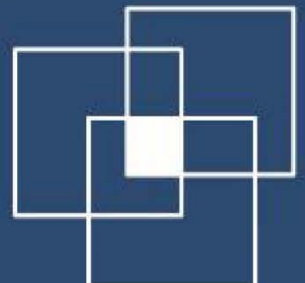
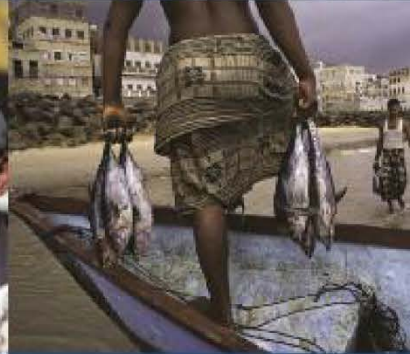


منظمة
العمل
الدولية



الجمهورية اليمنية

تقييم الأضرار والاحتياجات أثر الأزمة على التوظيف وسوق العمل في اليمن



تقييم الأضرار وحجم الاحتياجات أثر الأزمة على التوظيف وسوق العمل

يناير 2016

حقوق النشر محفوظة © لمنظمة العمل الدولية 2016
الطبعة الأولى 2016

تتمتع منشورات مكتب العمل الدولي بحماية حقوق المؤلف بموجب البروتوكول رقم 2 المرفق بالاتفاقية العالمية لحماية حقوق المؤلف، على أنه يجوز نقل مقاطع قصيرة منها بدون إذن، شريطة أن يشار حسب الأصول إلى مصدرها. وأي طلب للحصول على إذن بالاستنساخ أو الترجمة يجب أن يوجه إلى مكتب المطبوعات في منظمة العمل الدولية (الحقوق والأذونات/التراخيص)، مكتب العمل الدولي، CH-1211 Geneva 22، سويسرا، عبر البريد الإلكتروني: rights@ilo.org والمكتب يرحب بهذه الطلبات.

ويجوز للمكتبات والمؤسسات وغيرها من الجهات المستخدمة المسجلة لدى منظمات حقوق الاستنساخ أن تستنسخ هذه الوثيقة وفقاً للتراخيص الممنوحة لها لهذا الغرض. زوروا موقع www.ifrro.org للاطلاع على أسماء منظمات حقوق الاستنساخ في بلدكم.

تقييم أثر الأزمة على القوى العاملة والتوظيف في اليمن / منظمة العمل الدولية – بيروت: منظمة العمل الدولية، 2016

ISBN 9789226310735; 9789226310742 (web pdf)

منظمة العمل الدولية/المكتب الإقليمي للدول العربية

لا تنطوي التسميات المستخدمة في منشورات مكتب العمل الدولي، التي تتفق مع تلك التي تستخدمها الأمم المتحدة، ولا العرض الوارد للمادة التي تتضمنها، على التعبير عن أي رأي من جانب مكتب العمل الدولي بشأن المركز القانوني لأي بلد أو منطقة أو إقليم، أو لسلطات أي منها، أو بشأن تعيين حدودها.

ومسؤولية الآراء المعبر عنها في المواد أو الدراسات أو المساهمات الأخرى التي تحمل توقيعاً هي مسؤولية مؤلفيها وحدهم، ولا يمثل النشر مصادقة من جانب مكتب العمل الدولي على الآراء الواردة بها.

والإشارة إلى أسماء الشركات والمنتجات والعمليات التجارية لا تعني مصادقة مكتب العمل الدولي عليها، كما إن إغفال ذكر شركات ومنتجات أو عمليات تجارية ليس علامة على عدم إقرارها.

ويمكن الحصول على المطبوعات والمنتجات الرقمية الصادرة عن مكتب العمل الدولي عن طريق المكتبات الكبرى وأماكن توزيع المنتجات الرقمية أو مباشرة من خلال الاتصال بالعنوان التالي: ilo@turpin-distribution.com. لمزيد من المعلومات، يجب زيارة موقعنا على العنوان: www.ilo.org/publns أو الاتصال ilopubs@ilo.org.

وللحصول على مطبوعات مكتب منظمة العمل الدولية الإقليمي للدول العربية، الاتصال على العنوان التالي:
منظمة العمل الدولية/المكتب الإقليمي للدول العربية
شارع جوستينيان – القطاري
ص.ب. 11-4088، رياض الصلح 11072150
بيروت – لبنان

المطبوعات متوفرة على شبكة الإنترنت: www.ilo.org/arabstates

شكر وتقدير

يعبر الجهاز المركزي للإحصاء عن شكره وامتنانه للمساعدة الفنية والمالية التي قدمتها منظمة العمل الدولية والتي لولاها لما خرجت نتائج هذا المسح إلى حيز الوجود. وبشكل خاص يسدى الجهاز المركزي للإحصاء الشكر لكل من السيد بروني ميشيل والسيد أندريا سالفيني الذين قاما بتصميم تقييم الأثر وتحليل بيانات التقرير، وكذلك السيد أنور فرحان لمعالجة البيانات وإعداد الجداول الإحصائية. وتنتهز منظمة العمل الدولية هذه الفرصة كذلك للتعبير عن شكرها وتقديرها للجهود المبذولة لفريق الجهاز المركزي للإحصاء الذين شاركوا في مختلف مراحل هذا المسح السريع.

تأمل منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء بأن تتكامل البيانات والنتائج الواردة تحت هذا التقرير مع نتائج مسح القوى العاملة 2013/2014، وأن تكون بمثابة موجهات وأدوات ناجعة أثناء عملية التخطيط ووضع برامج التعافي لما بعد الأزمة، وذلك لدى المستويات المختلفة لاتخاذ القرار، المنظمات الدولية، المؤسسات الأكاديمية، منظمات المجتمع المدني، وكافة الجهات المعنية بالتوظيف وسوق العمل.

جدول المحتويات

2	شكر وتقدير
5	1. مقدمة
5	2. المنهجية
6	3. سياق ما قبل الأزمة
6	4. أثر الأزمة على حركة السكان والتوظيف والمشاركة
6	إجمالي السكان
7	السكان في سن العمل
8	العمالة
12	المؤشرات الرئيسية لسوق العمل
14	5. الأثر في لمحة
15	6. سياسات وتوصيات خاصة بخطة التعافي
16	7. الملاحق: استمارة المسح السريع

قائمة الجداول

8	جدول 1. أثر الأزمة على المتغيرات الرئيسية الديمغرافية والخاصة بسوق العمل (نسبة مئوية)
9	جدول 2. أثر الأزمة على العمالة بحسب القطاع
10	جدول 3. أثر الأزمة على العمالة بحسب المحافظة والقطاع والقوى العاملة (أرقام مطلقة بالآلاف ونسبة مئوية)
11	جدول 4. العمالة والقوى العاملة (التغيير الكلي بالآلاف والتغير بالنسبة المئوية)
13	جدول 5. القوى العاملة، العمالة والبطالة (نسبة مئوية ومعدل التغير في النسبة المئوية)
15	جدول 6. المؤشر الاقتصادي للعبء الاجتماعي الاقتصادي

قائمة الأشكال التوضيحية

7	شكل توضيحي 1 – انخفاض إجمالي سكان المحافظات الثلاث حسب الحضر والريف (نسبة مئوية)
12	شكل توضيحي 2. انخفاض القوى العاملة حسب الجنس والتحصيل التعليمي (نسبة مئوية)

1. مقدمة

انحدرت عملية الانتقال السياسي في اليمن وبصورة مأساوية إلى براثن حرب شاملة يتضاءل فيها إمكانية توصيل الأطراف المتحاربة إلى مخرج سريع. فقد أدى عجز هذه الأطراف على الاتفاق حول نصوص دستورية معينة إلى انهيار عملية مؤتمر الحوار الوطني والتي عولت عليها الكثير من الأطراف بمن فيهم المجتمع الدولي وذلك بهدف صياغة مستقبل جديد لليمن.

يستمر الصراع في اليمن في إحداث أضرار وإصابات بالغة بهذا البلد بما في ذلك النزوح الداخلي وتدمير البنية التحتية وتوقف تقديم الخدمات عبر كافة القطاعات الرئيسية مفاقماً بذلك الأزمة الإنسانية التي كانت قائمة قبل هذا الصراع. منذ شهر مارس 2015، تم تدمير العديد من الطرق الرئيسية والجسور والمطارات في مناطق مختلفة للبلد، كذلك تضررت خطوط نقل الطاقة الكهربائية وبصورة بالغة كما توقف إنتاج النفط تماماً. ويزيد عدد من ينعدم لديهم أمن الغذاء من اليمنيين عن 12 مليون إنسان بزيادة تقترب من 16 في المائة منذ بدء هذه الأزمة. إضافة إلى ذلك يفقر 20.4 مليون إنسان للحصول على مياه صالحة للشرب وخدمات صرف صحي كافية، كما حُرم أكثر من 1.8 مليون طفل من الحصول على الالتحاق بالتعليم بفعل هذه الأزمة. ويقدر مكتب الأمم المتحدة لتنسيق الشؤون الإنسانية أن ما يقرب من 21.1 مليون شخص (أي ما يعادل من 80 في المائة من السكان) بحاجة إلى شكل ما من أشكال الحماية أو المساعدة الإنسانية بزيادة بلغت 33 في المائة خلال الأربعة الأشهر المنصرمة.

استجابة لذلك، قام البنك الدولي والأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي وبنك التنمية الإسلامي في المشاركة بتقييم أولي للأضرار والاحتياجات، اتسم بالديناميكية بسبب تنفيذه خلال الأزمة. يهدف هذا التقييم إلى إبراز صورة كمية عن أثر الأزمة القائمة على البنى الهيكلية الحساسة والأصول المادية وكذا على تقديم الخدمات عبر قطاعات رئيسية في اليمن إلى جانب أثر هذه الأزمة على المعيشة والوضع الاقتصادي بشكل عام.

يتضمن تقرير تقييم الأضرار والاحتياجات (1) تقييم أولي عن الأضرار يتناول بالوصف أثر الأزمة على هياكل رئيسية في البنية التحتية وتقديم الخدمات وعلى سبل المعيشة. (2) تقييم الاحتياجات القطاعية وفقاً للأولويات والتسلسل الزمني لها. كما يقترح التقرير تدخلات محددة للتخطيط من أجل التعافي، يمكن أن يكون مفيداً في تنفيذ تقييم أضرار الأزمة على العمل والمعيشة.

بناءً على طلب من الحكومة، نفذت منظمة العمل الدولية وبالتعاون مع الجهاز المركزي للإحصاء في اليمن مسح سريع لتقييم أثر الأزمة على العمل في كل من صنعاء وعدن والحديدة مستعيناً بعينات مسح القوى العاملة 2013-2014. يركز هذا التقييم السريع وبصورة خاصة على (أ) أثر الأزمة على وضع العمل، (ب) أوضاع ودرجات الضعف والانكشاف، (ج) استراتيجيات التأقلم لدى الأفراد والأسر.

2. المنهجية

تمحور الهدف لهذا التقييم السريع في تقييم أثر الأزمة على العمل وسبل المعيشة بالتركيز خصوصاً على الشباب أكثر أفراد الأسرة ضعفاً في كل من مدينة صنعاء ومحافظتي الحديدة وعدن. وقد سار هذا التقييم على نفس المنهجية التي أُتبعت في مسح القوى العاملة 2013-2014، مستخدماً نفس الاستبيان حتى يتأتى مقارنة النتائج بينهما. إلا أن هذا الاستبيان قد تضمن أسئلة أخرى على صلة بالدوام المدرسي والمشاركة في سوق العمل وكذلك العمالة في القطاع غير الرسمي. نُفذ هذا الاستبيان على عدد 704 من الأسر التي شملها مسح القوى العاملة في الثلاث المحافظات.

جرى استبدال الأسر التي تعذر الوصول إليها (بفعل المخاطر الأمنية بصورة رئيسية) بأسر أخرى تتشابه معها في الخصائص الاجتماعية الديموغرافية. وقد تم احتساب وزن البيانات لتوفير تقديرات سليمة على مستوى المحافظة. وبشكل عام تم تفادي الدخول في إجراء تحليل عن البطالة نظراً لفائدتها المحدودة على ضوء الخصائص المحددة التي يتسم بها سوق العمل في اليمن.

3. سياق ما قبل الأزمة

اتسم سوق العمل في اليمن ولا يزال بمواجهته لتحديات مستمرة¹. وقد ساهمت الصراعات الأخيرة وحالة عدم الاستقرار السياسي في تفاقم هذه الاشكاليات الهيكلية، كما يوضح ذلك مسح القوى العاملة 2013 – 2014²، والذي أبرز ملامحها فيما يلي:

- 0 هيكّل سكاني فتي حيث أكثر من 40 في المائة من الأشخاص المقيمين في اليمن هم في سن 14 أو أصغر.
- 0 يمثل سكان المناطق الريفية ثلاثة أرباع العدد الإجمالي للسكان.
- 0 يتدنى معدل المشاركة في قوة العمل (36.3 في المائة) كثيراً عن معدل البطالة³.
- 0 غياب النساء تقريباً عن سوق العمل الرسمي مع تدنى معدل مشاركة النساء في سوق العمل إلى 6 في المائة.
- 0 تدني مستوى التحصيل التعليمي لكل من العاملين والعاطلين؛ حيث تقريباً 2 من 3 يمنيين في سوق العمل أكملوا التعليم الابتدائي فقط.
- 0 يستحوذ قطاع الزراعة على 29.2 في المائة من العمالة، مع انتشار كبير للعاملين لحسابهم الخاص فيما يساهم قطاع الصناعة بنسبة 14.5 في المائة، أما قطاع الخدمات (الذي تلعب فيه التجارة والإدارة العامة الدور الرئيسي) فقد استحوذ على 55.6 في المائة من العمالة.
- 0 يشغل حوالي ثلاثة أرباع العاملين في القطاع غير المنظم مع وجود أكثر من 80 في المائة من العمالة غير الرسمية⁴.
- 0 لم يتجاوز العاملين في وظائف بمرتبات عن نصف عدد العاملين، فيما يعمل 42.4 في المائة إما لحسابهم الخاص أو لحساب الأسرة.

جرى تنفيذ المسح السريع (2015) في محافظات الحديدة وعدن وأمانة العاصمة صنعاء. وكان اختيار المحافظات هاماً في تقييم أثر الحرب على المناطق المشمولة بالمسح، من حيث الضرر والريف وحجم العمالة وتنوع الأنشطة. ومع أن العينة ليست ممثلة للمستوى الوطني كما هو عليه الحال في مسح القوى العاملة 2013/2014، إلا أنه يمكن جمع معلومات نوعية من المناطق الواقعة في هذه المحافظات الثلاث، وتمثل معاً حوالي 22 في المائة من السكان في سن العمل (15 سنة فأعلى). كما تقدم هذه المحافظات صورة متنوعة الملامح لتقييم أثر الصراع، والذي بلا شك ترك أثراً كبيراً على هذه المحافظات الثلاث وبطرق مختلفة. ففي حين يتواصل القصف في كل من صنعاء والحديدة فقد توقف الاقتتال إلى حد ما في عدن في يوليو 2015 وقد تم تقديم بعض المساعدات الإنسانية⁵. وقد أخذ هذا التقرير في الحسبان توقف القتال في عدن أثناء تقييم الأثر، من حيث نتائج سوق العمل ولهذا السبب فقد تم تحليل البيانات للثلاث المحافظات كل على حدة كلما اقتضت الحاجة.

4. أثر الأزمة على حركة السكان والتوظيف والمشاركة

إجمالي السكان

كما توقع خبراء أمميون أوائل شهر أبريل 2015⁶، تمثل الأثر الأول الأكثر وضوحاً في الأزمة في الأعداد الكبيرة للنازحين. ومع جمع الثلاث المحافظات معاً، تفيد البيانات أن مشكلة النزوح قد أثرت بصورة رئيسية على سكان الريف (جاء 3/2 من النازحين من المناطق الريفية) وكذلك النساء اللواتي مثلن 95.0 في المائة من إجمالي السكان النازحين. وخلال فترة 7 – 8

¹ بروني و أندريا سلفيني وال أو هلن هوت 2014، "الاتجاهات الديموغرافية وسوق العمل في اليمن: ورقة خلفية لتأثير المتبادل فيما بين تحدي عمالة الشباب وسياسة الهجرة الوطنية، منظمة العمل الدولية " المكتب الإقليمي للدول العربية، بيروت.

² مسح القوى العاملة في اليمن 2013/2014، منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء، 2015.

³ يعتبر معدل المشاركة في قوة العمل منخفضاً حتى إذا ما قورن مع القيمة المتدنية أصلاً للعالم العربي والتي وصلت في آخر تقرير (2012) إلى 50.4%، مؤشرات التنمية في العالم، قياس منظمة العمل الدولية بمشاركة النساء والرجال في سن 15 سنة فأعلى. في عام 2014 وصل معدل التعطل في اليمن إلى 66.17% باعتباره المكمل لمعدل المشاركة في قوة العمل.

⁴ تشمل توقعات العمالة غير الرسمية على العاملين في الوحدات الاقتصادية غير الرسمية (غير المنظمة) بالإضافة إلى العمالة غير الرسمية في القطاع الرسمي (المنظم).

⁵ "حين عاد نائب الرئيس اليمني خالد بحاح إلى عدن من المنفى في الرياض بعد إخراج القوات التابعة للحوثي وصالح من هذه المدينة المظلة على المحيط الهندي من قبل المقاتلين المدعومين من قبل الخليج في يوليو كانت هذه المدينة قد أصبحت مدينة أشباح. أنا الآن بدأ سكانها بالعودة إلى مساكنهم"، انجوس ماجدوال. "يظهر الدمار الذي خلفته الحرب في عدن المدى للأزمة الإنسانية في اليمن"، 30 سبتمبر 2015، رويترز

www.reuters.com/.../us-yemen-security-humanitarian-idUSKCN0RU12020150930

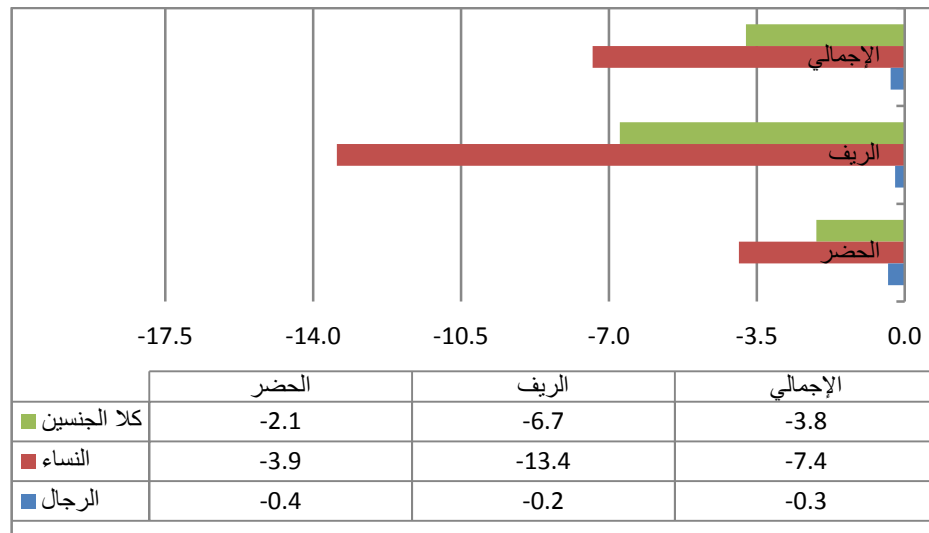
⁶ www.un.org/apps/news/story.asp?NewsID=50518

أشهر، تناقص عدد السكان في الحديدة (حيث يعيش ثلثا الأسر في المناطق الريفية) وصنعاء بحوالي 7.1 في المائة و5.0 في المائة على التوالي. وتتجلى هذه الظاهرة بصورة أوضح بالنسبة للنساء (- 12.0 و8.8 في المائة) عنها بالنسبة للرجال (- 2.4 و- 1.4 في المائة). وعلى العكس من ذلك، فقد شهدت عدن زيادة في عدد السكان بـ 10.6 في المائة (12.3 في المائة بين النساء و9.1 في المائة للرجال)⁷.

ونستخلص بأن النساء تمثل ما يزيد عن 80 في المائة من الناس الذين غادروا صنعاء والحديدة وكذلك 55 في المائة من الناس الذين وفدوا إلى عدن. تعود الظواهر الدرامية لهذا النزوح إلى حدوث زيادة في حجم 17.9 في المائة من الأسر المشمولة بالمقابلات بالرغم من إفادة 10.8 في المائة من الأسر بانتقال بعض أفراد الأسرة إلى مناطق أخرى في البلد أو سافروا إلى الخارج (ولا تمثل هذه الفئة الأخيرة سوى 2 في المائة من الأسر المشمولة بالمقابلات).

وقد انعكست هذه التحركات في الزيادة العامة لحجم الأسر كنتيجة مباشرة للحرب، والتي أفادت بذلك 17.9 في المائة من الأسر المشمولة بالمسح. وذكر جميع المستطلعة آراءهم في هذا المسح السريع بأنهم قد تأثروا بالحرب، أشار 18.4 في المائة منهم بأنهم قد تضرروا بشكل كبير بسبب الحرب، كما توقف 10.0 في المائة من الأطفال عن الذهاب إلى المدارس.

شكل توضيحي 1 – انخفاض إجمالي سكان المحافظات الثلاث حسب الحضر والريف (نسبة مئوية)



المصدر: المسح السريع، 2015، منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء

السكان في سن العمل

بلغ إجمالي انخفاض السكان في سن العمل (132,600)، بمثابة ثلثي الانخفاض في إجمالي السكان. ويعد الأشخاص في سن العمل أكثر الفئات تضرراً بالنزوح الداخلي، ومن بين أولئك في سن العمل، ترتفع نسبة النساء النازحات بصورة أكبر عن نظرائهن من الذكور (أنظر الشكل التوضيحي 1):

⁷ تتسق هذه القيم مع تقديرات لشهر أغسطس بعدد 1,439,000 نازح والمقدم من قبل مركز رقابة النزوح الداخلي. في هذا التاريخ كانت حجة هي المحافظة التي يوجد فيها أكبر عدد من النازحين، حيث استضافت 298,788 نازح، يليها الضالع (235,656 نازح) ثم عدن (195,325 نازح). ومعظم النازحين هم أصلاً من سكان الضالع وصعدة (كتلة الحماية في اليمن، 5 أغسطس 2015). وبصورة رئيسية سكن النازحون خارج المخيمات الرسمية (مكتب تنسيق المساعدات الإنسانية، 23 و15 مايو 2015). ووفقاً لبيانات صدرت مؤخراً، قدر عدد النازحين بـ 2.3 مليون وفقاً لمكتب تنسيق الشؤون الإنسانية ومنظمة الصحة العالمية.

جدول 1. أثر الأزمة على المتغيرات الرئيسية الديمغرافية والخاصة بسوق العمل (نسبة مئوية)

القوى العاملة	العمالة	السكان في سن العمل	السكان	
كلا الجنسين				
-12.8	-17.8	-5.8	-5.0	مدينة صنعاء
-17.0	-11.6	-9.6	-7.1	الحديدة
-6.9	-5.4	13.9	10.6	عدن
-13.8	-12.8	-4.5	-3.8	الاجمالي
ذكور				
-12.8	-11.5	-3.8	-1.4	مدينة صنعاء
-17.0	-11.4	-4.3	-2.4	الحديدة
-6.9	-9.0	12.6	9.1	عدن
-13.8	-11.1	-1.4	-0.3	الاجمالي
إناث				
-58.0	-63.6	-8.0	-8.8	مدينة صنعاء
-29.3	-14.1	-15.0	-12.0	الحديدة
21.2	11.1	15.3	12.3	عدن
-28.0	-28.0	-7.7	-7.4	الاجمالي

المصدر: المسح السريع، 2015، منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء

العمالة

خسرت المحافظات الثلاث - خلال فترة ما بين المسحين (مسح القوى العاملة، 2014/2013 وهذا المسح السريع، نوفمبر 2015) - أكثر من 130,000 وظيفة (-12.8 في المائة)⁸، كما أفاد 12.2 في المائة من أرباب الأسر بأنها فقدت مصدر الدخل الرئيسي لها، في حين أفاد 6.7 في المائة من أرباب الأسر بأنهم أجبروا - نتيجة للأزمة - على البدء في أنشطة اقتصادية أخرى كوسيلة للتعويض عن الدخل المفقود. وفقد 7.7 في المائة من الأسر - أفراد من غير رب الأسرة - مصدر دخلهم الرئيسي، فقط 1.9 في المائة بدأوا أنشطة اقتصادية أخرى للتعويض عن مصدر الدخل المفقود. وتشير هذه البيانات بأن الدخل المفقود قد تم تعويضه بصورة جزئية فقط، مما يشير إلى أن الأسر في الغالب، قد لجأت إلى مدخراتها أو تكيفت مع حالة الحرمان المادي، حيث لا تزال حصة الدخل التي تذهب لتوفير الغذاء وغيرها من السلع الأساسية مرتفعة نسبياً في اليمن.

⁸ يشير هذا التقدير إلى صافي رصيد سلبي للعمالة (بالمرتبات وغير المرتبات، بحسب المستويات) التي حدثت في المحافظات الثلاث. ويمكن تمييز ثلاثة أسباب: 1) وظائف تم تدميرها كنتيجة للنزوح المرتبط بالحرب، 2) خسارة أخرى في الوظائف غير مرتبطة بنزوح العاملين، 3) وخسائر أخرى في الوظائف.

وبحسب مسح القوى العاملة 2013/2014، كان قطاع الخدمات، هو القطاع البارز في المحافظات الثلاث محل الدراسة، باستحوذه على حصة 37 في المائة من العمالة، منها 54.4 في المائة لقطاع الخدمات الخاصة و18.6 في المائة لقطاع الخدمات العامة، كما كانت الزراعة ثاني أكبر قطاع للعمالة (14.2 في المائة)، يليها الصناعة (7.2 في المائة) والبناء والتشييد (5.6 في المائة).

وتأتي الزراعة في مقدمة القطاعات الأشد تضرراً من الأزمة بخسارة تقترب من 50 في المائة من العمال المشتغلين فيها، يليها قطاع الخدمات الخاصة (-8.1 في المائة) مع تكبد القطاعين الفرعيين وهما النقل والتجارة خسائر أكبر في إطار هذا القطاع. أما الانخفاض في عمالة القطاع الصناعي فقد كانت هامشية وجرى تعويض خسارة العمل بشكل طفيف من خلال العمالة في قطاع البناء والتشييد والتي تزايدت بحوالي 8 في المائة، وبشكل رئيسي في محافظة عدن.

جدول 2. أثر الأزمة على العمالة بحسب القطاع

	2014	2015	التغير بالأرقام المطلقة	التغير نسبة مئوية	النسبة في 2014	النسبة في 2015
	إجمالي	إجمالي				
الزراعة	146.8	73.9	-72.9	-49.7	14.2	8.2
الصناعة	74.2	71.2	-2.9	-4.0	7.2	7.9
البناء	57.7	62.3	4.6	8.0	5.6	6.9
التجارة	324.3	277.0	-47.2	-14.6	31.4	30.8
النقل	151.1	123.1	-28.0	-18.5	14.6	13.7
خدمات أخرى خاصة	86.1	100.1	14.0	16.3	8.3	11.1
خدمات خاصة	561.4	500.2	-61.2	-10.9	54.4	55.6
خدمات عامة	191.5	191.9	0.4	0.2	18.6	21.3
خدمات	752.9	692.1	-60.8	-8.1	73.0	76.9
إجمالي	1031.5	899.5	-132.1	-12.8	100.0	100.0

المصدر: المسح السريع، 2015، منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء

وكان أثر الأزمة جلياً في صنعاء حيث انخفضت العمالة بحوالي 17.8 في المائة، تليها الحديدة (-11.6 في المائة)، في حين لم يتجاوز هذا الانخفاض في عدن 5.4 في المائة كنتيجة - على الأغلب - لأنشطة التعافي التي بدأت في يوليو. وسارت القيم بالنسبة للرجال والنساء في نفس الترتيب الذي كان عليه في المسح السابق والاستثناء الوحيد كان في الحديدة، حيث انخفض عدد النساء العاملات بما يقارب الثلثين منذ العام 2014، حيث كانت عمالة النساء تمثل حوالي 12 في المائة من الإجمالي. أما في عدن، فقد ارتفعت نسبة النساء العاملات بحوالي 3 في المائة محققة بذلك حصة غير مسبقة بحوالي 21 في المائة.

تستحوذ العاصمة صنعاء على أعلى حصة من الأشخاص المشتغلين في قطاع الخدمات (84 في المائة)، حيث تستضيف العاصمة معظم مكاتب الإدارة العامة الحكومية والتي تساهم بنسبة الثلث من إجمالي العمالة وكذلك الغالبية العظمى من العمالة الرسمية. كما تخصص الحديدة في الزراعة والاصطياد ويمثلان هذان النشاطان الاقتصاديان معاً 22.5 في المائة من العمالة، كما كان قطاع البناء والتشييد في الحديدة هو القطاع الأكبر من حيث العمالة بمساهمة بـ 8.2 في المائة من إجمالي العمالة

في الحديدية. ويعتبر قطاع الصناعة في عدن الأكثر أهمية على الرغم من صغر حجمة حيث يساهم بـ 11.8 في المائة من إجمالي العمالة في هذه المحافظة. ورغم ذلك فإن قطاع الخدمات هو القطاع البارز في كل من الحديدية وعدن، مع قطاع عام كبير في عدن.

في صنعاء كان قطاع الخدمات الخاصة هو الأكثر تضرراً من الحرب حيث خسر 50,000 وظيفة (- 29.2 في المائة) من إجمالي الخسارة في هذا القطاع والتي بلغت 61,200 وظيفة. أما في الحديدية فقد كانت الزراعة من القطاعات الأشد تضرراً (- 49.7 في المائة) وكذلك قطاع الخدمات العامة، في حين سجلت أنشطة التصنيع والبناء والتشييد بعض التحسن. وأخيراً في عدن، حيث سجلت كافة القطاعات عدا الخدمات العامة بعض الخسائر ولكن كما أشرنا سابقاً تم احتواء هذه الخسائر.

جدول 3. أثر الأزمة على العمالة بحسب المحافظة والقطاع والقوى العاملة (أرقام مطلقة بالألف ونسبة مئوية)

أرقام مطلقة (بالألف)				نسبة مئوية			
مدينة صنعاء	الحديدية	عدن	اجمالي	مدينة صنعاء	الحديدية	عدن	اجمالي
الزراعة	-8.3	-58.7	-5.9	-72.9	-36.7	-49.7	-100.0
الصناعة	-7.1	5.4	-1.2	-2.9	-30.1	-6.8	-4.0
اجمالي	-0.5	9.5	-4.4	4.6	-5.9	-67.5	8.0
التجارة	-21.8	-22.4	-3.0	-47.2	-24.0	-9.0	-14.6
النقل	-11.4	-8.4	-8.2	-28.0	-26.8	-24.0	-18.5
خدمات خاصة أخرى	-16.8	16.3	14.6	14.0	-44.2	110.1	16.3
خدمات خاصة	-50.0	-14.6	3.4	-61.2	-29.2	4.1	-10.9
خدمات عامة	3.0	-2.5	-0.1	0.4	2.4	-0.3	0.2
الخدمات	-46.9	-17.1	3.2	-60.8	-15.7	2.6	-8.1
اجمالي العمالة	-62.8	-60.9	-8.3	-132.1	-17.8	-5.4	-12.8

المصدر: المسح السريع، 2015، منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء

ويمكن الاستنتاج بأنه وعلى المستوى الكلي، تكبدت الزراعة في الحديدية خسارة 80 في المائة من 73,000 وظيفة، في حين تحملت صنعاء 50,000 وظيفة والحديدية 27,000 وظيفة من بين 83,000 وظيفة خسرها قطاع الخدمات الخاصة، كما سجلت العمالة في قطاع البناء والتشييد والقطاع العام زيادة محدودة.

في العام 2014، كان حوالي 60 في المائة من الموظفين يعملون في أعمال بمرتبات مع ارتفاع طفيف بين الرجال. واحتلت فئة العمال لحسابهم الخاص المرتبة الثانية بنسبة مئوية زادت قليلاً عن 30 في المائة. وكانت الفئات العمرية الشابة وكذلك فئة العمال لحسابهم الخاص في الفئة العمرية الأكبر سناً هي الأبرز حضوراً في العمالة. وقد تضررت هاتان الفئتان جراء الأزمة على حد سواء وإن بدا معاناة أكبر للإناث العاملات لحسابهن الخاص.

حلت أضرار الأزمة على الرجال والنساء وبخاصة فئة الشباب في الحالتين، حيث انخفضت عمالة الذكور بحوالي 11 في المائة في المتوسط وسجلت صنعاء والحديدية قيماً أعلى قليلاً من المتوسط في حين سجلت عدن قيمة انخفضت قليلاً عن

المتوسط (-9 في المائة). وفي المقابل تراجعت عمالة الإناث والتي مثلت في العام 2014 فقط 10 في المائة من إجمالي العمالة بحوالي 28 في المائة، غير أن هذه الظاهرة كانت أشد تركّزاً في صنعاء والتي انخفضت فيها عمالة الإناث والمتواجدات بصورة أكبر في القطاع الأشد تضرراً وهو قطاع الخدمات الخاصة بـ 43 في المائة من إجمالي الانخفاض في العمالة. كذلك، ينبغي التذكير بزيادة عدد النساء العاملات في عدن بحوالي 11 في المائة.

وأصرت الأزمة بكافة الفئات العمرية للنساء، وخصوصاً الفئتين العمريتين على طرفي السلم العمري (أي الشباب والكبار). أما في حالة الرجال، فقد تركّزت الخسارة بصورة شديدة في أوساط من تراوحت أعمارهم بين 25 – 34 سنة، في حين ارتفعت العمالة في الفئة العمرية 35 – 44 سنة بـ 15.9 في المائة.

ووفقاً لمسح القوى العاملة 2014/2013، يعمل ثلثي العاملين في وظيفة دائمة في حين يعمل 22.4 في المائة في وظائف متقطعة، وتعمل النسبة المتبقية (13 في المائة) في أعمال مؤقتة وموسمية. وقد عانى أصحاب الوظائف الدائمة من الضرر الأكبر من هذه الأزمة، حيث بلغت نسبة من فقدوا وظائفهم بين هذه الفئة 85 في المائة.

القوى العاملة

يمثل انخفاض قوة العمل إحدى الجوانب المثيرة للاهتمام في سياق الأثر الكلي للحرب (-13.8 في المائة، تمثل 159,000 شخص) وبصورة أكثر وضوحاً من انخفاض العمالة (-12.8 في المائة أو 132,000 شخص). وانعكست النتيجة هنا على انخفاض معدل البطالة على الرغم من الأزمة الاقتصادية، وهذه الظاهرة مرتبطة بزيادة عدد المحبطين والنازحين من السكان بما فيهم الإصابات، كما أنها ليست متجانسة في المحافظات الثلاث ولا حتى في أوساط النساء والرجال⁹.

كما هو في عدن وبدرجة أكبر في الحديدة، فاق عدد الخارجين من قوة العمل عدد الأشخاص الذين فقدوا وظائفهم، رغم ازدياد عدد النساء العاملات في عدن إلى جانب عدد النساء في قوة العمل. أما في صنعاء فقد حدث العكس، حيث يبدو أن العاملين وخصوصاً الرجال تمسكوا بالأمل بصورة أكبر في إمكانية تعافي الاقتصاد على الرغم من الانخفاض المثير في قطاع الخدمات الخاصة، باعتباره العمود الفقري للاقتصاد المحلي.

جدول 4. العمالة والقوى العاملة (التغيير الكلي بالألف والتغيير بالنسبة المئوية)

التغيير بالنسبة المئوية			التغيير بالقيم المطلقة (بالألف)		
كلا الجنسين	إناث	ذكور	كلا الجنسين	إناث	ذكور
العمالة					
مدينة صنعاء	-17.8	-63.6	-11.5	-62.8	-27.0
الحديدة	-11.6	-14.1	-11.4	-60.9	-4.7
عدن	-5.4	11.1	-9.0	-8.3	3.0
إجمالي	-12.8	-28.0	-11.1	-132.1	-28.8

القوى العاملة

⁹ العاطلين هم أفراد في قوة العمل وهم: (1) ليسوا في العمالة، (2) حاضرون (أي مستعدون للعمل)، (3) بحثوا بصورة نشطة عن عمل في الفترة السابقة لإجراء مقابلات المسح. أما المحبطون فهم من تنطبق عليهم فقط الشروط الواردة في 1 و2. ويعبر عن النازحين هنا كمياً بشكل غير مباشر يتمثل في صافي انخفاض السكان في سن العمل. وهذا الانخفاض الصافي هو الرصيد المتبقي والمكون من عوامل مختلفة: (1) قوة العمل النازحة، (2) الإصابات، (3) الفارق بين دخول وخروج الأجيال من سوق العمل (وهو فارق لا يذكر نظراً للفواصل الزمنية القصيرة بين مسح القوى العاملة 2014/2013 وهذا المسح السريع 2015).

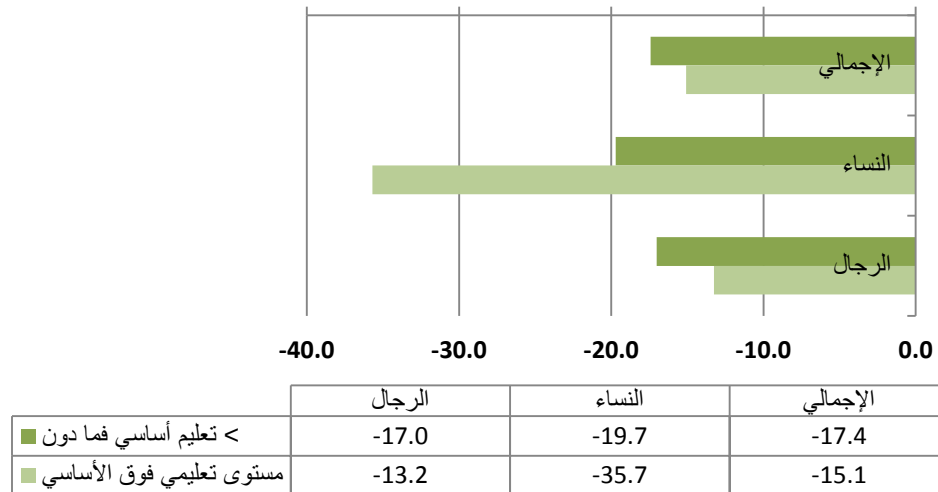
مدينة صنعاء	-22.3	-27.6	-49.9	-6.5	-58.0	-12.8
الحديدة	-83.6	-12.0	-95.6	-16.0	-29.3	-17.0
عدن	-19.7	6.4	-13.4	-12.0	21.2	-6.9
اجمالي	-125.7	-33.2	-158.9	-12.2	-28.0	-13.8

المصدر: المسح السريع، 2015، منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء

كاستنتاج عام لهذه الاتجاهات المختلفة، تتحمل الحديدة 60.2 في المائة من الانخفاض في قوة العمل، في الوقت الذي تتحمل 46.1 في المائة من الانخفاض في العمالة، في حين تتحمل صنعاء 31.4 في المائة من الانخفاض في القوى العاملة و47.6 في المائة في المائة من الانخفاض في العمالة، حيث تعكس اتجاهات المشاركة في قوة العمل اتجاهات العمالة التي شرحناها في القسم السابق، ويتركز الأثر الأزمة بالنسبة للنساء في أعلى وأسفل سلم السن (أي العاملات الشباب وكبار السن).¹⁰

في عام 2014 كان مستوى التحصيل التعليمي للقوى العاملة متواضعاً جداً وبدرجة أكبر بالنسبة للرجال عن النساء، حيث بلغت نسبة الرجال الذين لم يلتحقوا بالتعليم 23.9 في المائة، وكان التعليم الابتدائي هو أعلى مستوى تحصيل تعليمي لـ 71.5 في المائة من القوى العاملة. وعند مقارنة النساء بنظرائهن الذكور، فإن مستوى التحصيل التعليمي للنساء كان الأكثر تبايناً بسبب ارتفاع النسبة المئوية لأولئك اللواتي لم يلتحقن مطلقاً بالتعليم (29.1 في المائة) وكذلك انخفاض النسبة المئوية لمن أكملن التعليم الابتدائي فقط (56 في المائة). كانت نسبة الذكور ممن أكملوا التعليم الثانوي وما بعد الثانوي 19.8 في المائة و8.4 في المائة على التوالي، فيما ارتفعت القيم المقابلة للنساء في الحالتين (25.1 في المائة و18.9 في المائة). ويظهر المسح السريع 2015 الأثر السلبي للحرب على كل من المشاركة في قوة العمل والعمالة بصرف النظر عن مستوى التحصيل التعليمي، غير أن هذا الأثر كان أكثر وضوحاً في حالة الذكور الحاصلون على مؤهلات أعلى من التعليم الابتدائي (مقارنة مع أولئك الحاصلون على التعليم الابتدائي فقط)، وبالعكس في حالة النساء، فقد تحملت الفئة التي لديها مؤهل التعليم الابتدائي فقط الخسارة الأكبر، مقارنة مع نظرائهن ممن يحملن مؤهلات أعلى من التعلم الابتدائي (أنظر الشكل التوضيحي 2).

شكل توضيحي 2. انخفاض القوى العاملة حسب الجنس والتحصيل التعليمي (نسبة مئوية)



المصدر: المسح السريع، 2015، منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء

المؤشرات الرئيسية لسوق العمل

¹⁰ من المرجح تأثير الأزمة سلباً على مشاركة الرجال بإشكالها مرتبطة بالبيئة. وفي الواقع عند النظر في مكون القوى العاملة من الذكور نجد العدد الأكبر من أولئك الذين يخرجون من سوق العمل أولئك الذين تتراوح أعمارهم بين 25-34 سنة، في حين تزداد قوة العمل لمن تتراوح أعمارهم بين 35-44 سنة.

توضح مؤشرات سوق العمل الرئيسية الآثار والاتجاهات المذكورة أعلاه. ووفقاً لمسح القوى العاملة 2014/2013 لم تتجاوز نسبة السكان في سن العمل الذين كانوا في حالة العمالة في المحافظات الثلاث معاً عن 35.1 في المائة (وهو جزء لسكان في سن العمل المتواجد في العمالة)، كما لم يتجاوز من تم احتسابهم في قوة العمل 39.1 في المائة (معدل المشاركة في قوة العمل)، بينما بلغ معدل البطالة 10.2 في المائة.

سجلت الحديدة الوضع الأفضل من حيث نسبة العمالة إلى السكان بنسبة 37.7 في المائة، وكذا بالنسبة لمعدل المشاركة في قوة العمل (40.4 في المائة)، وفي مدينة صنعاء فقد كانت نسبة العمالة إلى السكان (32.8 في المائة) وكذلك معدل المشاركة في قوة العمل (36.2 في المائة) وهما الأكثر انخفاضاً. أما في عدن، فقد تميزت بانخفاض نسبة العمالة إلى السكان (32.9 في المائة)، ولكن أعلى معدل مشاركة في قوة العمل (41.9 في المائة). وتراوح إجمالي معدلات البطالة (نساء ورجال) بين 6.7 في المائة كحد أدنى في الحديدة و20.3 في المائة كحد أقصى في عدن وفي صنعاء (9.6 في المائة).

جدول 5. القوى العاملة، العمالة والبطالة (نسبة مئوية ومعدل التغير في النسبة المئوية)

	نسبة العمالة إلى السكان	معدل المشاركة في القوى العاملة	معدل البطالة
2014			
مدينة صنعاء	32.8	36.2	9.6
الحديدة	37.7	40.4	6.7
عدن	32.9	41.9	21.5
الاجمالي	35.1	39.1	10.2
2015			
مدينة صنعاء	28.6	33.6	14.8
الحديدة	36.9	37.1	0.6
عدن	27.3	34.2	20.3
الاجمالي	32.1	35.3	9.1
التغير (نقاط مئوية)			
مدينة صنعاء	-4.2	-2.7	5.2
الحديدة	-0.8	-3.3	-6.1
عدن	-5.6	-7.6	-1.2
الاجمالي	-3.0	-3.8	-1.1

المصدر: مسح القوى العاملة 2014/2013 والمسح السريع، 2015، منظمة العمل الدولية والجهاز المركزي للإحصاء

كنتيجة للحرب، شهدت تلك الثلاث المؤشرات انخفاضاً كبيراً، فقد خسر نسبة العمالة إلى السكان ثلاث نقاط مئوية ومعدل مشاركة القوى العاملة 3.8 نقطة مئوية ومعدل البطالة 1.1 نقطة مئوية. وقد سجلت عدن الأكثر انخفاضاً في نسبة العمالة

إلى السكان (-5.6 نقطة مئوية) تليها صنعا (-4.2 نقطة مئوية) والحديدة (-0.8 نقطة مئوية). قد يبدو هذا الترتيب مفاجئاً من الوهلة الأولى وذلك حين ننظر إلى أثر الأزمة على مستوى العمالة حسب المحافظات كما أشرنا سابقاً، ولكن يصبح هذا الأمر اعتيادياً، في حال أن يكون العدد الاجمالي للسكان في سن العمل قد شهد انخفاضاً كبيراً، كما يمكن التفسير الآخر في خروج أشخاص في سن العمل من الحديدة وصنعا.

وبالنسبة لمعدلات المشاركة في قوة العمل فكانت متقاربة مع معدلات العمالة إلى السكان غير أن الحديدة في هذا الترتيب تأتي ثانياً وعدن ثالثاً. ونستنتج من ذلك، فمن المحتمل بأن الحديدة هي المحافظة التي شهدت الانخفاض الأكبر في معدل البطالة وتليها عدن (المحافظة التي سجلت أفضل مستوى أداء لسوق العمل)، بينما ازداد معدل البطالة في صنعا. ولهذا السبب، ينبغي الانتباه عند تفسير معدلات البطالة، حيث أن تناولها بمعزل، قد يعكس صورة غير مكتملة وربما مضللة عن وضع سوق العمل.

5. الأثر في لمحة

على الرغم من الانخفاض القياسي لإجمالي نسبة العمالة إلى السكان (32 في المائة) وزيادة انخفاض هذه النسبة بين أوساط النساء إلى 6 في المائة، فلا ينبغي للمرء أن يأخذ معدل البطالة أو اتجاهاته كمقياس لأداء سوق العمل. على العكس من ذلك فقد كانت الزيادة في البطالة والمقترنة مع تفاعل العمالة والمشاركة بصورة إيجابية هي التي ميزت سوق العمل في عدن حيث ظهرت علامات وإن كانت بسيطة جداً للتعافي.

وعلى الرغم من صغر حجم العينة والصعوبات التي صاحبت عملية جمع البيانات وترافق ذلك مع استمرار الحرب والقصف المكثف للطيران، إلا أن أي استراتيجية للتعافي ينبغي أن تستند على النتائج الرئيسية التالية لتقييم الأثر:

- 0 النزوح الكبير وبشكل رئيسي للنساء في سن العمل وكذلك الأطفال.
- 0 الانخفاض الهائل في مستوى العمالة من مستويات هي في الأصل شديدة الانخفاض وتحديداً في صنعا والحديدة، المنطقتان اللتان لا يزال القصف فيهما مستمراً. كذلك كانت أشد القطاعات تضرراً، هي تلك التي توظف الغالبية من الناس وخصوصاً قطاعي الخدمات والزراعة.
- 0 تأثرت بعض الفئات بصورة أكبر من غيرها: وهي النساء والشباب والعاملين لحسابهم الخاص.
- 0 تعتبر صنعا والحديدة المحافظتان الأشد تضرراً من الأزمة، حيث وصلت مستويات النزوح والاحباط فيهما إلى أعلى مستوى، الأمر الذي يتطلب إعداد استراتيجية مناسبة للتعافي، حيث يظهر الانخفاض في قوة العمل بصورة أكثر وضوحاً من الانخفاض في العمالة.

وإلى جانب هذه الآثار القصيرة الأجل، من المرجح أن ينجم عن الأزمة آثاراً طويلة الأجل بسبب الدمار الذي لحق بالمرافق، وخاصة في قطاعي التعليم والصحة، والتي بدورها تزيد من تقادم التحديات الهائلة القائمة أصلاً والتي تواجه التعليم والتدريب والعمالة.

ويعتبر المؤشر الاقتصادي لإجمالي الإعاقة¹¹ كمؤشر يشتمل على جميع الخصائص التي لوحظت على حدة، كما يوفر مقياس شامل عن أثر الأزمة. ففي العام 2014 كان على كل 1,000 موظف أن يعيلوا إلى جانب أنفسهم 3,869 شخص آخرين، ويتشابه هذا الوضع بصورة كبيرة في جميع المحافظات الثلاث التي شملها المسح.

بسبب الاتجاهات النسبية في إجمالي عدد السكان والعمالة، فقد شهد الوضع المتعلق بعبء الإعاقة في نوفمبر 2015 تدهوراً ملحوظاً، حيث ارتفع متوسط عدد أفراد الإعاقة إلى 4.374 (+505، 13.1 في المائة)، وتسجل المحافظات الثلاث تدهوراً في هذا الوضع ولو أن عدن هي المنطقة التي يتجلى فيها أثر الأزمة على وضع الإعاقة بصورة أكثر وضوحاً، حيث سجلت زيادة في عدد أفراد الإعاقة بنسبة 21.4 في المائة، تليها صنعا (+19.6 في المائة) والحديدة (+6.4 في المائة)، الأمر الذي يؤكد تأثير الأزمة على زيادة عبء الإعاقة بدرجة أكبر عند المقارنة مع أعداد العاملين.

¹¹ بروني مايكل، تعزيز الفهم المشترك لاتجاهات الهجرة. تحليل وسياسات، المنظمة الدولية للهجرة، القاهرة.

جدول 6. المؤشر الاقتصادي للعبء الاجتماعي الاقتصادي*

	2014	2015	التغير بأرقام مطلقة	التغير نسبة مئوية
مدينة صنعاء	3,878	4,636	758	19.6
الحديدة	3,870	4,119	248	6.4
عدن	3,846	4,670	824	21.4
الاجمالي	3,869	4,374	505	13.1

المصدر: المسح السريع، منظمة العمل الدولية، 2015

* يتم احتساب المؤشر الاقتصادي على النحو التالي ((إجمالي السكان - العاملين)/العاملين) * 1000

6. سياسات وتوصيات خاصة بخطة التعافي

كما هو الحال، عقب أي مسلح، تبين نتائج التحليل لهذا المسح أثراً واسعاً للأزمة على سوق العمل، لذلك يمكن استخلاص بعض المدلولات، للاسترشاد بها عند صياغة سياسات وبرامج خطة التعافي كما يلي:

بناء خطة التعافي على أساس القدرة على الصمود والتكيف لدى السكان في اليمن قبل تلاشي الأمل. تتجلى أكثر نتائج هذا التحليل إثارة للانتباه في بعض مؤشرات التعافي المشهودة في عدن. فبعد أسابيع قليلة فقط من توقف القصف أظهر سوق العمل في عدن انتعاشاً نسبياً للعمالة والمشاركة في سوق العمل كما خلقت أنشطة إعادة الإعمار أساساً متيناً للأنشطة المدرة للدخل خصوصاً في البناء والتشييد والقطاع الاجتماعي. غير أن هذا التأقلم والقدرة على الصمود قد تتلاشى مع إطالة أمد الصراع، كما ستكون نوعية هذا التعافي مرهونة بطول زمن الحرب.

تركيز المساعدات التي تستهدف النازحين على تنشيط سوق العمل. من بين 3 أشخاص نازحين هناك أكثر من 2 أشخاص هم في سن العمل، الأمر الذي يجعل من إجراءات تنشيط العمالة أمراً بالغ الأهمية لجني المكاسب الناجمة عن التدخلات الهادفة لخلق الدخل وتقديم المساعدات الاجتماعية للنازحين.

فور انتهاء الحرب، ينبغي لخطط العمل المحلية إشراك السكان النازحين والمقيمين من خلال برامج استثمار كثيفة العمالة لإعادة تأهيل البنية التحتية (طرق، مدارس، مستشفيات). أظهرت التجربة في سياقات مشابهة قدرة برامج الأشغال العامة التي تنفذ بعد توقف الصراع مباشرة على توليد فوائد غير مباشرة على مستوى الأسرة شريطة أن يتم معايرة الأجور اليومية لهذا الغرض من حيث الدخل والمخدرات وذلك لبناء المنازل الخاصة وكذلك أغراض الأنشطة الانتاجية طويلة الأجل.

النظر إلى إعادة الإعمار كفرصة لتطوير أنماط الكفاءات والمهارات. منذ عقود يؤثر ضعف مستوى التحصيل التعليمي لليمنيين على آفاق التنمية الشاملة، الأمر الذي ينعكس على المهارات والكفاءات غير المتسقة مع احتياجات الطلب في سوق العمل، وقد أظهر مسح القوى العاملة 2013/14 بأن مؤهلات 83 في المائة من العاملين كانت إما أعلى أو أقل من متطلبات وظائفهم والغالبية منهم كانت مؤهلاتهم أقل. لذا، ينبغي أن تتضمن برامج الأشغال العامة مكوناً لتنمية المهارات والموائمة بين الطلب والعرض لسوق العمل خلال أنشطة التعافي، من خلال برامج تدريب متوسطة الأجل.

تعزيز واستدامة المكاسب التي تحققت في عمالة النساء من خلال مبادرات فردية وجماعية. أظهر التعافي النسبي في عدن مستويات محدودة لمشاركة وعماله المرأة، ويفترض تعزيز هذه المكاسب الهامة المرتبطة بالمساواة في النوع الاجتماعي بصورة مستدامة من خلال مقاربة شاملة للتعامل مع الاحتياجات الاستراتيجية والعملية للنساء وكذا أنشطة نشر الوعي وأنشطة اقتصادية جماعية أخرى. ما تزال الحاجة ملحة لإجراء تقييم آخر للحصول على فهم أكثر شمولاً وعمقاً لعمل النساء في مجالات التعافي. كما ينبغي استحداث نظام للحصص (الكوتا) في أنشطة التعافي لضمان عدم الاستحواذ الكامل للشباب الذكور العائدين من ساحات القتال على الوظائف المرتبطة بالتعافي، كما ينبغي لأي آلية رقابية في المستقبل أن تتضمن مكون النوع الاجتماعي للتأكد من المحافظة على المكاسب المحققة.

تطبيق المساعدات المشروطة الخاصة بتشجيع الالتحاق بالتعليم مقابل الاستفادة من برامج المساعدات الاجتماعية للتعافي. نتيجة للحرب، تسربت نسبة إضافية من الأطفال في سبتمبر الماضي من المدارس، مقدارها 10 في المائة. وينبغي علينا أن نستحضر هنا أن اليمن قبل الصراع الحالي كانت تواجه تحدياً هاماً متعلق بالتسرب من التعليم وعماله الأطفال وتجنيدهم في مجموعات مسلحة. ولابد من تصميم تدخلات شاملة تعمل على القضاء على ظاهرة عمالة الأطفال ليشمل (أ) إعادة تنشيط أنظمة التحديد والإحالة (ب) العودة إلى البرامج المدرسية (ج) إعادة إدماج الأطفال المنخرطين في التجنيد.

7. الملاحق: استمارة المسح السريع

الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

جميع افراد الاسرة				رقم مسلسل الفرد
العمر	النوع	العلاقة برب الأسرة	اسماء افراد الاسرة ثلاثياً مع اللقب أكتب اسماء كافة الأفراد المقيمين مع الاسرة بصفة معتادة ولو كانوا متغييبين مؤقتاً أثناء زيارة الباحث وبحسب التسلسل التالي:	
العمر بالسنوات الكاملة إذا كان العمر أقل من سنة دون في المربعين كلمة	١- ذكر	١- رب/ ربة الأسرة ٢- زوجه / زوج ٣- ابن / ابنه ٤- زوجة ابن / زوج ابنه ٥- حفيد / حفيده ٦- أب/ أم ٧- أخ/ أخت ٨- أقارب آخرون ٩- خدم يعيشوا في المسكن ١٠- لاتربطة صلة قرابة	- رب/ ربة الأسرة - الزوجة أو زوج ربة الأسرة - الأولاد العزاب مبتدءاً بالأكبر ثم الذي يليه - الأولاد المتزوجون / زوجاتهم / أبنائهم مبتدءاً بالأكبر ثم الذي يليه - الزوجات الاخريات لرب الاسرة (إن وجدن) ثم أولادهن - أب وأم رب الأسرة - أخ وأخت رب الأسرة - أقارب آخرون لرب الأسرة - من غير أقارب رب الأسرة	
صفر	٢- أنثى			
١٠٤	١٠٣	١٠٢	١٠١	
		١		١
				٢
				٣
				٤
				٥
				٦
				٧
				٨
				٩
				١٠
				١١
				١٢
				١٣
				١٤

تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

الحالة الزوجية للأفراد (١٠ سنوات فأكثر)	جميع أفراد الأسرة				رقم مسلسل الفرد
	محل الإقامة السابقة للإقامة الحالية		محل الميلاد		
	داخل اليمن		داخل اليمن		
	أكتب إسم المديرية و المحافظة التي اقام بها الفرد قبل الإقامة الحالية		أكتب إسم المديرية و المحافظة التي ولد بها الفرد		
١ - لم يتزوج أبدا ٢ - متزوج	خارج اليمن		خارج اليمن		
٣ - مطلق ٤ - أرمل	ضع إشارة (-) في حقل المديرية واكتب إسم الدولة التي اقام بها الفرد قبل الإقامة الحالية في حقل الدولة		ضع إشارة (-) في حقل المديرية واكتب إسم الدولة التي ولد بها الفرد في حقل الدولة		
	المحافظة أو الدولة	المديرية	المحافظة أو الدولة	المديرية	
١٠٧	١٠٦		١٠٥		
					١
					٢
					٣
					٤
					٥
					٦
					٧
					٨
					٩
					١٠
					١١
					١٢
					١٣
					١٤

تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات التعليمية للأفراد ١٠ سنوات فأكثر		البيانات التعليمية للأفراد ٥ سنوات فأكثر		رقم مسلسل الفرد
تستوفي بيانات التخصص كتابياً	ما هو أعلى مؤهل حصل عليها الفرد ؟ دون رقم الإجابة المناسبة	ما هي اسباب عدم الالتحاق؟	حالة الالتحاق بالتعليم	
			١-ملتحق حالياً ٢-سبق له الالتحاق ٣-لم يلتحق نهائياً (استمر) (تتطلب السؤال ١١٠)	
من الحقل (١١٠) للفتات من (٤-١) ضع إشارة (-) ولفئات من (١١-٥) أكتب التخصص الرئيسي بالتفصيل في السطر تحت المربعات مثال : اخراج تلفزيوني ، علاقات دولية ، لغة عربية .. الخ تترك المربعات (المظلة) لاغراض الترميز المكتبي	١- أمي ٢- يقرأ ويكتب ٣- ابتدائي ٤- أساسي/اعدادي/موحدة ٥- دبلوم قبل الثانوية ٦- ثانوية عامة وما في مستواها ٧- دبلوم بعد الثانوية ٨- بكالوريوس/ليسانس ٩- دبلوم بعد الجامعة ١٠- ماجستير ١١- دكتوراة	١- عدم وجود مدرسة ٢- ظروف مادية ٣- صغر السن ٤- الاعاقة ٥- عدم رغبة الاسرة في التعليم ٦- لعدم وجود مدرسين / مدرسات ٧- صعوبة الوصول الى المدرسة ٨- بسبب الزواج ٩- بسبب العمل دون رقم الإجابة المناسبة ثم استمر	١٠٨ ١٠٩ ١١٠ ١١١	
				١
				٢
				٣
				٤
				٥
				٦
				٧
				٨
				٩
				١٠
				١١
				١٢
				١٣
				١٤

تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر		رقم مسلسل الفرد
هل قمت بأى عمل خلال الأسبوع الماضى حتى ولو ساعة واحدة مقابل اجر أو ربح أو كسب عائلي؟*	لمن لايعمل هل أنت مرتبط بعمل او متغيب عنه بسبب اجازة او مرض ؟	
١- نعم انتقل الى الفصل الثاني (الأفراد المشتغلون)	١- نعم انتقل الى الفصل الثاني (الأفراد المشتغلون السؤال ٢٠١)	
٢- لا استمر	٢- لا استمر	
١١٣	١١٢	
		١
		٢
		٣
		٤
		٥
		٦
		٧
		٨
		٩
		١٠
		١١
		١٢
		١٣
		١٤

تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

حتى وان لم تعمل هل قمت خلال الأسبوع الماضي ولو لفترة قصيرة (ولو لساعة واحدة) أو متقطعة بعمل من الأعمال التالية بشكل اساسي بغرض البيع/التسويق/الحصول على أجر /أو كسب عائلي ؟

إذا كانت الإجابة (نعم) في أى من الإختيارات التالية انتقل الى الفصل الثاني (الأفراد المشتغلون) أما إذا كانت الاجابات (لا) استمر (على الباحث السؤال عن كل نشاط على حدة)

ل	ك	ي	ط	ح	ز	و	هـ	د	ج	ب	أ	رقم مسلسل الفرد
المساعدة في أعمال البناء	أعمال دلالة (شراء) منتجات وبيعها	بيع سلعة في السوق /الشارع / المنزل	عمل حرفي	تقديم خدمات للغير في منزل /محل /فندق	منتجات قش /عزف النخل /سجاد /منسوجات	خياطة / تطريز	تحضير خضروات أو مأكولات	جمع حطب	انتاج زبدة /جبنه /سمن	تربية طيور/ رعاية مواشى/ أغنام	المشاركة في انتاج زراعى (حرثه/ جمع محصول/ رى زرع) او صيد الاسماك	
١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	١- نعم	
٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	٢- لا	
١١٤												
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	١
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	٢
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	٣
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	٤
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	٥
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	٦
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	٧
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	٨
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	٩
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	١٠
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	١١
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	١٢
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	١٣
☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	١٤

تابع الفصل الأول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

حتى وان لم تعمل هل قمت خلال الأسبوع الماضي بالاعمال الاتية وبشكل اساسي بغرض الاستهلاك الاسري ؟
اكتب رقم الاجابة المناسبة واستمر

هـ	د	ج	ب	أ	رقم مسلسل الفرد
اخرى (*) * مثل ترميم منزل الاسرة ...الخ أما تنظيف منزل الاسرة او طبخة الطعام للأسرة فلا يعتبر عملاً.	جمع حطب او جلب الماء من مكان آخر	انتاج زبدة / جينة / سمن	تربية طيور رعاية مواشي اغنام	المشاركة في انتاج زراعي أو سمكي	
١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	
١١٥					
☐	☐	☐	☐	☐	١
☐	☐	☐	☐	☐	٢
☐	☐	☐	☐	☐	٣
☐	☐	☐	☐	☐	٤
☐	☐	☐	☐	☐	٥
☐	☐	☐	☐	☐	٦
☐	☐	☐	☐	☐	٧
☐	☐	☐	☐	☐	٨
☐	☐	☐	☐	☐	٩
☐	☐	☐	☐	☐	١٠
☐	☐	☐	☐	☐	١١
☐	☐	☐	☐	☐	١٢
☐	☐	☐	☐	☐	١٣
☐	☐	☐	☐	☐	١٤

تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

رقم مسجل الفرد	هل بحثت عن عمل او حاولت إقامة مشروع خاص بك خلال الاربعة الاسابيع الماضية ؟	ما هي الخطوات التي قمت بها للبحث عن عمل خلال الاربعة اسابيع الماضية ؟											
		في حالة الاجابة (نعم) في احد الحالات المدونة ادناه فانتقل الى السؤال (١١٩) اما اذا كانت جميع الاجابات (لا) استمر											
		أ	ب	ج	د	هـ	و	ز	ح	ط	ي	ك	ل
		التسجيل في مكتب الخدمة المدنية	التسجيل في مكتب عمل خاص	راجعت مكتب العمل	قدمت طلبات عمل كتابياً لأحدى الجهات	تابعت الاعلانات في الصحف و قدمت طلب او اتصلت	راجعت اصحاب العمل بالهاتف	طلبت مساعدة من معارف أو أقارب	ترددت على اصحاب العمل بصفة شخصية	من خلال البحث في الاسواق	بحثت عن مشروع خاص (أرض/ معدات)	قمت بترتيبات تمويل مشروع خاص	اخرى
	١- نعم استمر ٢- لا انتقل الى السؤال ١١٨	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا
	١١٦	١١٧											
١	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٢	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٣	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٤	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٥	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٦	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٧	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٨	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٩	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١٠	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١١	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١٢	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١٣	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١٤	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

ما هو السبب الرئيسي لعدم قيامك بالبحث عن عمل ؟

دون رقم الإجابة داخل المربع (يذكر أهم سبب ولا يسمح بتعدد الإجابات) ثم استمر

رقم مسلسل الفرد	١	٢	٣	٤	٥	٦	٧	٨	٩	١٠	١١	١٢	١٣
	في انتظار بدء عمل متفقه عليه	الإعتقاد بعدم وجود عمل	تعيب في البحث عن عمل	لا يعرف طريقة فعالة للبحث	في إنتظار تعيين مكتب الخدمة المدنية أو مكتب العمل الخاص	عدم وجود عمل مناسب	افتقر الى الكفاءات اللازمة (تدريب / خبرة / مؤهلات)	بسبب الدراسة	عدم الإحتياج للعمل	الحالة الصحية لا تسمح او كبر السن	بسبب المسئوليات العائلية (التفرغ لأعمال المنزل)	بسبب معارضة أحد أفراد الأسرة	اسباب اخرى
١	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٢	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٣	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٤	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٥	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٦	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٧	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٨	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
٩	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١٠	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١١	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١٢	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١٣	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐
١٤	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐	☐

تابع الفصل الاول : خصائص أفراد الأسرة المعيشية

البيانات الاقتصادية للأفراد ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	لو توفرت لك فرصة عمل هل كنت مستعد او راغب لبدء العمل في الاسبوع الماضي او خلال الاسبوعين القادمين ؟	ما سبب عدم الاستعداد أو عدم الرغبة للعمل؟ (لايسمح بتعدد الإجابات)
	١- نعم انتقل الى الفصل الرابع (الأفراد المتعطلون السؤال ٤٠١) ٢- أستمر	١- طالب متفرغ ٢- التفرغ لأعمال المنزل ٣- عاجز عن العمل ٤- متقاعد/ لا يحتاج لعمل ٥- يعمل بشكل موسمي ٦- أخرى تحدد دون رقم الاجابة المناسبة ثم انتقل الى الفرد التالي
	١١٩	١٢٠
١		
٢		
٣		
٤		
٥		
٦		
٧		
٨		
٩		
١٠		
١١		
١٢		
١٣		
١٤		

الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشغلين ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	هل قمت أو زاولت أي عمل آخر (العمل الثانوي) خلال الأسبوع الماضي مثل التسويق أو المقايضة أو البيع أو العمل بفرض الحصول على أجر بجانب عملك الأساسي؟	كم عدد الساعات الفعلية التي عملتها في الأسبوع الماضي لجميع الاعمال (الرئيسية والثانوية)؟		ما سبب نقص ساعات العمل عن ٣٥ ساعة؟ (لايتمح بتعدد الإجابات)	هل رغبت أو بحثت عن عمل لساعات أكثر خلال الأسبوع الماضي؟		
		في حالة الإجابة بأقل من ٣٥ ساعة استمر	في حالة الإجابة ٣٥ ساعة أو أكثر انتقل الى السؤال ٢٠٥				
						الرئيسية	الثانوية
١- نعم ٢- لا	١- ساعات العمل الرسمية أقل من ٣٥ ساعة في الأسبوع ٢- ظروف العمل تقتضي ذلك ٣- عدم وجود فرص عمل باقي الأيام ٤- عدم الرغبة في العمل باقي الأيام ٥- إضراب ٦- غياب مؤقت عن العمل	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا	١- نعم ٢- لا		
٢٠١	٢٠٢	٢٠٣	٢٠٤				
١							
٢							
٣							
٤							
٥							
٦							
٧							
٨							
٩							
١٠							
١١							
١٢							
١٣							
١٤							

الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشتغلين ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	ما هي الحالة العملية ؟ (للمهنة الرئيسية)	هل تعمل بمنشأة ؟	ما هو عدد المشتغلين في المنشأة التي تعمل بها (بمن فيهم أنت)؟	ما نوع السجلات المحاسبية التي تمسكها المنشأة ؟
	١- يعمل بأجر ٢- صاحب عمل ويديره ويستخدم آخرين ٣- يعمل لحسابه ولا يستخدم أحد ٤- يعمل لدى الأسرة بدون أجر ٥- أخرى	١- نعم ٢- لا (انتقل الى السؤال ٢١٠)	(١) ١ - ٤ أفراد (٢) ٥ - ٩ أفراد (٣) ١٠ - ١٩ فرد (٤) ٢٠ - ٤٩ فرد (٥) ٥٠ - ٩٩ فرد (٦) ١٠٠ فرد فأكثر (٧) لا أعرف	١- سجلات محاسبية رسمية مكتوبة ٢- فقط سجلات غير رسمية عن المشتريات والمبيعات ٣- لا تتوفر سجلات ٤- لا أعرف
	٢٠٥	٢٠٦	٢٠٧	٢٠٨
١	☐	☐	☐	☐
٢	☐	☐	☐	☐
٣	☐	☐	☐	☐
٤	☐	☐	☐	☐
٥	☐	☐	☐	☐
٦	☐	☐	☐	☐
٧	☐	☐	☐	☐
٨	☐	☐	☐	☐
٩	☐	☐	☐	☐
١٠	☐	☐	☐	☐
١١	☐	☐	☐	☐
١٢	☐	☐	☐	☐
١٣	☐	☐	☐	☐
١٤	☐	☐	☐	☐

الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشغلين ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	هل المنشأة التي تعمل فيها مسجلة في السجلات الضريبية؟	ما نوع العمل الذي تقوم به حالياً (المهنة الرئيسية)؟	ما هو النشاط الاقتصادي للمنشأة التي تعمل بها عملاً رئيسياً او نوع النشاط الذي تزاوله خارج المنشأة؟	ما نوع القطاع الذي يتبعه عملك؟
	١- نعم ٢- لا ٣- لا أعرف	مثال: مدرس رياضيات للمرحلة الأساسية ، مدقق حسابات في شركة أكتب المهنة بالتفصيل في السطر تحت المربعات وتترك المربعات المظللة لأغراض الترميز المكتبي	مثال: بيع مواد بناء بالجملة ، إنتاج مواد بلاستيكية أكتب النشاط بالتفصيل في السطر تحت المربعات وتترك المربعات المظللة لأغراض الترميز المكتبي	١- جهاز حكومي اداري ٢- قطاع عام ٣- مختلط ٤- تعاوني ٥- خاص محلي ٦- خاص أجنبي ٧- خاص مشترك ٨- وقف ٩- منظمات غير حكومية ١٠- منظمات إقليمية أو دولية
	٢٠٩	٢١٠	٢١١	٢١٢
١	☐	☐	☐	☐
٢	☐	☐	☐	☐
٣	☐	☐	☐	☐
٤	☐	☐	☐	☐
٥	☐	☐	☐	☐
٦	☐	☐	☐	☐
٧	☐	☐	☐	☐
٨	☐	☐	☐	☐
٩	☐	☐	☐	☐
١٠	☐	☐	☐	☐
١١	☐	☐	☐	☐
١٢	☐	☐	☐	☐
١٣	☐	☐	☐	☐
١٤	☐	☐	☐	☐

الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشتغلين ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	ما مدة مزاوله هذه المهنة بالسنوات الكاملة ؟	كيف حصلت على العمل الحالي ؟	ما مدى استقرارك في عملك الرئيسي (الأساسي)؟	هل يساهم صاحب العمل أو جهة عملك في تكلفة تأميناتك الإجتماعية؟
	١- أقل من سنة ٢- سنة وأقل من ٣ سنوات ٣- ثلاث سنوات وأقل من ٥ سنوات ٤- خمس سنوات وأقل من ١٠ سنوات ٥- (١٠) سنوات وأقل من ٢٠ سنة ٦- ٢٠ سنة الى ٣٠ سنة ٧- ٣١ سنة فأكثر	١- التسجيل في مكاتب الخدمة المدنية ٢- عبر اعلانات الصحف / الانترنت ٣- من خلال الاسرة والاقارب والاصدقاء ٤- راجعت مكتب العمل ٥-التقدم بطلب لصاحب العمل / الجهة ٦-من خلال تجمعات العمال في الشوارع والاسواق ٧- بعد خبرة سابقة (تمرين / تطوع) ٨- انشأت مشروع خاص بي (صاحب عمل/يعمل لحسابه) ٩- اخرى تحدد	١- دائم ٢- مؤقت ٣- موسمي ٤- منقطع	١- نعم ٢- لا ٣- لا اعرف
	٢١٣	٢١٤	٢١٥	٢١٦
١				
٢				
٣				
٤				
٥				
٦				
٧				
٨				
٩				
١٠				
١١				
١٢				
١٣				
١٤				

الفصل الثاني : خصائص العمل للأفراد المشتغلين ١٥ سنة فأكثر

رقم مسلسل الفرد	هل اجازاتك المرضية مدفوعة الاجر ؟ (للمهنة الرئيسية)	هل اجازاتك الدورية (الاعتيادية) مدفوعة الاجر ؟ (للمهنة الرئيسية)	صف مكان العمل
	١- نعم ٢- لا ٣- لا اعرف	١- نعم ٢- لا ٣- لا اعرف	١- مؤسسات أو شركات حكومية ٢- مؤسسات أو شركات مختلطة ٣- مؤسسات أو شركات خاصة ٤- محلات / ورشات / مكاتب ٥- داخل مسكن ٦- مفرش في سوق (بسطة) دون الاجابة المناسبة ثم انتقل الى فصل الدخل من العمل
	٢١٧	٢١٨	٢١٩
١	☐	☐	☐
٢	☐	☐	☐
٣	☐	☐	☐
٤	☐	☐	☐
٥	☐	☐	☐
٦	☐	☐	☐
٧	☐	☐	☐
٨	☐	☐	☐
٩	☐	☐	☐
١٠	☐	☐	☐
١١	☐	☐	☐
١٢	☐	☐	☐
١٣	☐	☐	☐
١٤	☐	☐	☐

الفصل الثالث : الدخل من العمل

رقم مسلسل الفرد	للمشتغلين باجر نقدي او عيني (الحالة ١ من السؤال ٢٠٥)	ما هي فترة صرف الاجر؟ ثم انتقل الى السؤال (٣٠٦)	لاصحاب العمل والعاملين لحسابهم - الحالتان ٣،٢ (من السؤال ٢٠٥)	
			ما هي اوجة استخداماتك للمنتجات الحاصل عليها من عملك؟	كم كان دخلك الصافي من عملك الرئيسي في الشهر الماضي؟ دون المبلغ ثم انتقل الى السؤال (٣٠٦)
	ما هو صافي الاجر النقدي والعيني الذي استلمته في اخر فترة صرف من عملك الرئيسي ؟ ولمن اجاب (لا اعرف) اكتب الحرف x في المربع الاول ثم انتقل الى السؤال (٣٠٥) (يتم تقدير الاجر العيني بسعر السوق بالريال)	١- الشهر الماضي ٢- الاسبوع الماضي ٣- اليوم السابق ٤- اخرى (تحدد)-----	١- للبيع /المقايضة فقط. ٢- اساسا للبيع/المقايضة وجزنيا للاستخدام الذاتي/الاسري. ٣- اساسا للاستخدام الذاتي/الاسري وجزنيا للبيع /المقايضة. ٤- للاستخدام الذاتي/الاسري فقط.	ولمن اجاب (لا اعرف) اكتب الحرف x في المربع الاول ثم استمر
	٣٠١	٣٠٢	٣٠٣	٣٠٤
١				
٢				
٣				
٤				
٥				
٦				
٧				
٨				
٩				
١٠				
١١				
١٢				
١٣				
١٤				

الفصل الثالث : الدخل من العمل

رقم مسلسل الفرد	هل بإمكانك ان تخبرني في أي فئة دخلك الشهري؟	كم عدد ساعات العمل المعتادة في الاسبوع لعملك الرئيسي خلال الشهر الماضي؟	كم كان دخلك الصافي من عملك الثانوي في الشهر الماضي؟	كم عدد ساعات العمل المعتادة في الاسبوع للعمل الثانوي خلال الشهر الماضي؟ دون عدد الساعات ثم انتقل الى الفرد التالي
	١- اقل من ٢٠٠٠٠ ريال ٢- ٢٠٠٠٠ الى اقل من ٥٠٠٠٠ ريال ٣- ٥٠٠٠٠ الى اقل من ١٠٠٠٠٠ ريال ٤- ١٠٠٠٠٠ الى اقل من ١٥٠٠٠٠ ريال ٥- ١٥٠٠٠٠ ريال فأكثر ٦- لا يوجد عمل ثانوي في الشهر الماضي (إذا كانت الاجابة ٦ انتقل الى الفرد التالي)	١- اقل من ٢٠٠٠٠ ريال ٢- ٢٠٠٠٠ الى اقل من ٥٠٠٠٠ ريال ٣- ٥٠٠٠٠ الى اقل من ١٠٠٠٠٠ ريال ٤- ١٠٠٠٠٠ الى اقل من ١٥٠٠٠٠ ريال ٥- ١٥٠٠٠٠ ريال فأكثر ٦- لا يوجد عمل ثانوي في الشهر الماضي (إذا كانت الاجابة ٦ انتقل الى الفرد التالي)	١- اقل من ٢٠٠٠٠ ريال ٢- ٢٠٠٠٠ الى اقل من ٥٠٠٠٠ ريال ٣- ٥٠٠٠٠ الى اقل من ١٠٠٠٠٠ ريال ٤- ١٠٠٠٠٠ الى اقل من ١٥٠٠٠٠ ريال ٥- ١٥٠٠٠٠ ريال فأكثر ٦- لا يوجد عمل ثانوي في الشهر الماضي (إذا كانت الاجابة ٦ انتقل الى الفرد التالي)	٣٠٨ ٣٠٧ ٣٠٦ ٣٠٥
١				
٢				
٣				
٤				
٥				
٦				
٧				
٨				
٩				
١٠				
١١				
١٢				
١٣				
١٤				

الفصل الرابع : الافراد المتعطلون ١٥ سنة فأكثر

هل سبق لك العمل خلال الخمس سنوات السابقة ولمدة لا تقل عن اسبوعين متواصلين ؟	ما هي آخر مهنة زاولتها قبل التعطل؟	ما هو آخر نشاط إقتصادي زاولته قبل التعطل؟	كم هي فترة تعطلك بالاشهر ؟	ما السبب الرئيسي للتعطل من وجهة نظرك؟	رقم مسلسل الفرد
١- نعم سبق له العمل (استمر)	مثال: مدرس رياضيات للمرحلة الاساسية مدقق حسابات في شركة	مثال: بيع مواد بناء بالجملة ، انتاج مواد بلاستيكية	١- اقل من شهر ٢- من شهر الى ٣ اشهر ٣- من اربعة الى ٦ اشهر ٤- من سبعة الى ١٢ شهر ٥- اكثر من ١٢ شهرا الى ٢٤ شهر ٦- اكثر من ٢٤ شهر	١- في إنتظار بدء عمل متفق عليه ٢- في مرحلة التجهيز لمشروع ٣- عدم وجود عمل إطلاقا ٤- عدم وجود عمل يناسب المؤهل ٥- عدم وجود عمل يناسب المهنة ٦- عدم وجود عمل بالأجر المناسب ٧- عدم وجود عمل في المكان المناسب ٨ - عائد من الخارج ٩- أخـــــرى*	
٢- لم يسبق له العمل انتقل الى السؤال ٤٠٥	أكتب المهنة بالتفصيل في السطر تحت المربعات المظلمة ترك المربعات لاغراض الترميز المكتبي	أكتب النشاط بالتفصيل في السطر تحت المربعات تترك المربعات المظلمة لاغراض الترميز المكتبي	٤٠٤	٤٠٥	
☐	☐	☐	☐	☐	١
☐	☐	☐	☐	☐	٢
☐	☐	☐	☐	☐	٣
☐	☐	☐	☐	☐	٤
☐	☐	☐	☐	☐	٥
☐	☐	☐	☐	☐	٦
☐	☐	☐	☐	☐	٧
☐	☐	☐	☐	☐	٨
☐	☐	☐	☐	☐	٩
☐	☐	☐	☐	☐	١٠
☐	☐	☐	☐	☐	١١
☐	☐	☐	☐	☐	١٢
☐	☐	☐	☐	☐	١٣
☐	☐	☐	☐	☐	١٤