



منظمة
العمل
الدولية



البرنامج الوطني للعمل اللائق في الأردن



للمزيد من المعلومات

**International Labour Organization
Regional Office for Arab States**

P.O.Box 11 - 4088 Riad El Solh 1107 - 2150
Beirut - Lebanon

T: +961 1 752400

F: +961 1 752405

www.ilo.org/arabstates

البرنامج الوطني
للعمل اللائق
في الأردن

يحدّد البرنامج الوطني للعمل
اللائق في الأردن محاور إطار
العمل الاستراتيجي لتدخّلات
منظمة العمل الدولية على الصعيد
الوطني للفترة ٢٠١٢-٢٠١٥،
وهو يمثل الالتزام المشترك
بين الحكومة ومنظمات العمال
ومنظمات أصحاب العمل من
جهة ومنظمة العمل الدولية من
جهة أخرى بالتعاون المشترك
من أجل بلوغ أهداف محدّدة في
مجال توفير شروط عمل أفضل
والحقوق في العمل والحماية
الاجتماعية والحوار الاجتماعي
من خلال اعتماد مقاربة مبنية
على النتائج.

كما يهدف البرنامج الوطني
للعمل اللائق إلى دعم المبادرات
الوطنية الساعية إلى خفض
العجز في نسبة العمل اللائق
وتعزيز القدرة الوطنية على
تعميم العمل اللائق في السياسات
الاجتماعية والاقتصادية.



يتطابق البرنامج الوطني للعمل اللائق للفترة (٢٠١٢-٢٠١٥) مع أجندة الأردن الوطنيّة التي تمتدّ أيضاً حتى العام ٢٠١٥، وسيكون جزءاً لا يتجزأ من إطار عمل الأمم المتّحدة للمساعدة الإنمائيّة للفترة ٢٠١٣-٢٠١٧.

سيتم تنفيذه بالتعاون والشراكة مع ممثلي الحكومة والعمال وأصحاب العمل، مع التركيز على الأولويات الثلاث التالية:

ستُشكّل لجنة ثلاثية لتنفيذ ومتابعة البرنامج الوطني للعمل اللائق تضم ممثلين من منظمة العمل الدولية وكل من الشركاء الثلاث، لمراقبة تنفيذ البرنامج الوطني وتوجيهه.

تُعتبر المكونات الثلاث لمنظمة العمل الدولية الممثلة من قبل وزارة العمل وغرفة صناعة الأردن والاتحاد العام لنقابات عمال الأردن شركاء أساسيين في تنفيذ البرنامج الوطني للعمل اللائق في الأردن. لذا يشارك كل من ممثلي الحكومة والعمال وأصحاب العمل في مختلف مراحل البرنامج الوطني للعمل اللائق بداية بوضع البرنامج وتصميمه مروراً بحشد الموارد وصولاً إلى التنفيذ والمراقبة والتقييم.

يتم تطوير جميع السياسات وإرشادها من خلال الحوار الاجتماعي الثلاثي، بالتوازي مع الأولويات والأطر التنموية الوطنية. فضلاً عن ذلك، ستساهم مبادرات مختلفة في تعزيز الترابط بين السياسات على الصعيد الوطني بما في ذلك الإطار الوطني لمكافحة عمل الأطفال، والعمل على الحد الأدنى للأجور، ومحاربة فيروس نقص المناعة البشرية المكتسب / الإيدز في مكان العمل، وتأمين أرضية للحماية الاجتماعية، ووضع الإستراتيجية الوطنية للمنشآت الصغيرة والمتوسطة والإستراتيجية الوطنية لتفتيش العمل. ستسعى منظمة العمل الدولية إلى تعزيز الشراكات مع وكالات الأمم المتحدة والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي والوزارات الأساسية المعنية وغيرهم من الشركاء في التنمية.

الأولويّة الأولى	الأولويّة الثانية	الأولويّة الثالثة
توسيع فرص العمل اللائق لتشمل الشبان والشابات من خلال الترويج لظروف وشروط عمل أفضل وعدم التمييز والحقوق المتساوية في العمل.	توسيع الحد الأدنى من الضمان الاجتماعي لشمّل المجموعات الأكثر هشاشة في المجتمع من خلال أرضية الحماية الاتماعيّة، وذلك كجزء من نظام ضمان اجتماعي أكثر شموليّة في الأردن.	تعزيز فرص العمل، مع التركيز على تشغيل الشباب.

ومن المقرر إدماج المواضيع المتقاطعة التالية ضمن مجالات الأولويّات الثلاث المذكورة أعلاه.

الحوار الاجتماعي

معايير العمل الدوليّة

المساواة بين الجنسين

نحو أردن خال من عمل الأطفال

العمل على مستوى السّياسات لدعم تنفيذ «الإطار الوطني لمكافحة عمل الأطفال» وإدماج عمل الأطفال في أطر التنمية الوطنية وتطوير قدرات وحدة مكافحة عمل الأطفال لدى وزارة العمل وتنسيق النشاطات مع الوكالات الوطنية والدولية ذات الصلة.

برنامج عمل أفضل للأردن

ضمان الالتزام بمعايير العمل الدولية لصالح العمال في المناطق الصناعية المؤهلة في قطاع الملابس. والارتقاء بالأداء الاقتصادي على مستوى المنشأة والمساهمة في توسيع فرص العمل اللائق في قطاع الملابس في الأردن.

حماية حقوق العمال المهاجرين

تعزيز الحقوق الأساسية للعمال المهاجرين في الأردن من خلال تعزيز قدرات الشركاء الاجتماعيين من أجل تحسين ممارسات التوظيف والتشغيل، تماشياً مع معايير العمل الدولية.

إعادة هيكلة آليات تفتيش العمل وعملية إدارة الهجرة

تحديث الإجراءات الخاصة بتفتيش العمل ومكافحة الاتجار بالبشر وإنشاء هيكلية إدارية لتنظيم دخول العمال المهاجرين وعملهم بالتعاون مع سلطة منطقة العقبة الاقتصادية الخاصة.

مبادرة المساواة في الأجور

تطوير قدرة الشركاء الثلاث من أجل تعزيز المساواة في الأجور من خلال القيام بتقييمات حيادية من حيث النوع الاجتماعي من أجل سد الفجوة بين الجنسين، وقد تم تأسيس لجنة وطنية ثلاثية للمساواة في الأجور.

الدعم الاستشاري للتقنيات الأكتوارية
وتوسيع خطط الحماية الاجتماعية

توسيع الحد الأدنى من تغطية الضمان الاجتماعي ليشمل المجموعات الأكثر عرضة في المجتمع من خلال أرضية الحماية الاجتماعية، كجزء من نظام ضمان اجتماعي أكثر شمولية في الأردن.

تعرّف إلى عالم الأعمال

تعزيز الوعي بشأن الروح الريادية والعمل الحرّ كخيار مهنيّ إلى جانب تنمية قدرات الشباب في مجال إطلاق شركة وإدارة أعمالها.

تعزيز منظمات العمال في الدول العربية من خلال
محو الأمية الاجتماعية والاقتصادية والقانونية
مشروع إقليمي

تحسين قدرات منظمات العمال من الناحيتين الفنية والإستراتيجية لضمان المشاركة الفاعلة في مناقشة السياسة، والتأثير في السياسات العامة والدفاع عن حقوق العمال بصورة أفضل.

ما هو العمل اللائق؟

يشكّل تعزيز **العمل اللائق** الهدف الأساسي لدى منظمة العمل الدولية. فالعمل اللائق يجسّد تطلعات الأفراد في حياتهم المهنية وآمالهم المعلقة على الفرص والمداخل والحقوق والاستقرار العائلي والتطور الشخصي والعدالة والمساواة بين الجنسين بالإضافة إلى رغبتهم في إيصال صوتهم والاعتراف بدورهم. ويُعتبر **العمل اللائق** بأبعاده المتعدّدة مدماكاً للسلام في المجتمعات كما أنّه يعكس اهتمامات الحكومات والعمّال وأصحاب العمل الذين يشكّلون التركيبة الثلاثية التي تميّز بها منظمة العمل الدولية.

يشكل **العمل اللائق** محور التقاء الأهداف الإستراتيجية الأربعة لمنظمة العمل الدولية

- ١ النهوض بالمبادئ والحقوق الأساسية في العمل
- ٢ خلق المزيد من فرص العمل للنساء والرجال من أجل ضمان العمل اللائق
- ٣ إرساء أنظمة حماية إجتماعية ملائمة وحماية الأفراد
- ٤ تعزيز الحوار الاجتماعي والتكوين الثلاثي

يعتبر **البرنامج الوطني للعمل اللائق** الأداة الأساسية التي تستخدمها منظمة العمل الدولية لتطبيق أجندتها الخاصة بالعمل اللائق وتوفير الدعم للدول. ولهذا البرنامج هدفان رئيسيان فهو يسعى من جهة إلى النهوض بالعمل اللائق باعتباره عنصراً أساسياً ضمن استراتيجيات التنمية الوطنية ويحاول من جهة أخرى وضع رصيد المنظمة من المعرفة والمناصرة والتعاون والأدوات في خدمة الأطراف الثلاثة في إطار مبني على النتائج وذلك بغية الارتقاء بأجندة العمل اللائق في سياق ميزة المقارنة التي تتمتع بها المنظمة.

البرامج الوطنية للعمل اللائق