

مشروع استدامة++

توسعة الشمول في الضمان الاجتماعي وانتقال العاملين إلى القطاع الرسمي

بالتعاون مع

المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي
Social Security Corporation

وزارة التخطيط والتعاون الدولي

الفجوات في شمول العاملين والعاملات في الضمان الاجتماعي

يسعى المشروع إلى معالجة الفجوات الهيكلية التي تواجه توسعة الشمول في الأردن من خلال التركيز على العاملين والعاملات الأكثر هشاشة والذين لم يستفيدوا من برامج الحماية الاجتماعية الوطنية التي أطلقت خلال أزمة كوفيد-19.

يعمل أكثر من نصف القوى العاملة في الأردن في الاقتصاد غير الرسمي، ولم يستفد غالبيتهم من البرامج الوطنية لدعم الدخل التي انطلقت خلال أزمة كوفيد-19.

قبيل الجائحة، كان نحو نصف العاملين في الأردن غير مشمولين بالضمان الاجتماعي.

فقط ربع العاملات الأردنيات مسجلات في الضمان الاجتماعي (وعدد أقل من العاملات غير الأردنيات). في المقابل، ثلاث أرباع العاملين الأردنيين مسجلين في الضمان الاجتماعي.

تعزيز المرونة ودعم الجهود الوطنية

صُمم مشروع استدامة++ كآلية جديدة لتعزيز شمول الضمان الاجتماعي ودعم مرونة العاملين والعاملات الأكثر هشاشة في القطاعات غير الرسمية - بما في ذلك اللاجئين والوافدين - وتشجيع المشاركة طويلة الأمد في الضمان الاجتماعي. تشمل المنافع التي يقدمها الضمان الاجتماعي عدداً من المنافع التأمينية، مثل تأمين إصابات العمل، وتأمين الأمومة، وغيرها من المنافع التأمينية الأساسية للضمان الاجتماعي.

يدعم مشروع استدامة++ جهود المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي الرامية إلى توسيع التغطية لتشمل جميع العاملين والعاملات في الأردن، تماشياً مع المعايير الدولية للضمان الاجتماعي والعمل. ويستند المشروع إلى الإطار التنظيمي الشامل للمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي وإلى مبادئ أساسية، مثل المساواة في المعاملة بغض النظر عن الجنسية أو الوضع القانوني. كما يدعم مشروع استدامة++ تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية للحكومة الأردنية من خلال التأكيد على أهمية زيادة الحماية في مكان العمل ودعم ظروف العمل اللائق وشمول العاملين والعاملات في الضمان الاجتماعي.

لمحة حول المشروع

الهدف



تعزيز وضع العاملين والعاملات الأكثر هشاشة في الأردن من خلال تعزيز حقوق العاملين في الحماية الاجتماعية، ووصولهم إلى حافز الشمول ودعم الاشتراكات، وتسجيلهم في الضمان الاجتماعي.

النتيجة المتوقعة



يشترك العاملون والعاملات الأكثر هشاشة في نظام ضمان اجتماعي مُستدام، على المدى الطويل.

المُخرجات المتوقعة



المُخرج ١: وجود آليات لتقديم حافز الشمول ودعم الاشتراكات لعدد كبير من العاملين والعاملات الأكثر هشاشة، وتعزيز مرونتهم من خلال شمولهم في الضمان الاجتماعي.

المُخرج ٢: تعزيز الإطار التنظيمي والأنظمة والقدرة على توسيع نطاق تغطية الضمان الاجتماعي، وإدراج هذه الأهداف ضمن جدول أعمال القطاع الرسمي الأوسع، بما في ذلك تطوير نموذج وطني لدعم اشتراكات الضمان للعاملين والعاملات الأكثر هشاشة.

المُخرج ٣: توعية العاملين والعاملات الأكثر هشاشة وأصحاب العمل حول حقوق العمل والحماية الاجتماعية من خلال تعزيز آليات التوعية بالضمان الاجتماعي وتطوير قدرات الضمان الاجتماعي على التوعية للوصول إلى الفئات المستهدفة.

المدة



حزيران ٢٠٢٢ - تشرين الأول ٢٠٢٥

الشريك المنفذ



المؤسسة العامة للضمان الاجتماعي في الأردن

الجهات المانحة (بدءاً من حزيران ٢٠٢٢)



◀ مملكة هولندا
◀ مملكة النرويج
◀ المملكة المتحدة

القيمة الإجمالية للتمويل



حوالي ٤٥ مليون دولار أمريكي

أجندة البحث والتعلم

تشكل خطط المتابعة والتقييم إطاراً قوياً لتوجيه عملية التعلم وتطوير برنامج استدامة++، ما يسمح بتجربة وتقييم المنافع التي يمنحها البرنامج بشكل مستمر، وتعديلها عند الحاجة.

يرتكز هذا النهج على أربع ركائز:

١ - زيادة التغطية: تقييم الأثر النسبي للتدخلات المختلفة على زيادة معدلات المشاركة في الضمان واستعراض التجارب الدولية المماثلة في توسعة الشمول من خلال دعم الاشتراكات.

٢ - جاذبية المنافع: دراسة السياسات العامة في الأردن التي تحفز المشاركة في الضمان الاجتماعي، مثل السياسات الخاصة بالحد من البطالة والصحة والتقاعد.

٣ - حوافز أصحاب العمل: تعزيز معرفة أصحاب العمل بمنافع الاشتراك في الضمان الاجتماعي والمزايا التي يوفرها البرنامج لزيادة مشاركتهم.

٤ - الاستدامة: تقييم مدى توفر الحيز المالي لتبني نموذج وطني لدعم اشتراكات الضمان الاجتماعي.

من المستفيدين من المرحلة الثانية من مشروع استدامة++؟

يشمل مشروع استدامة++ مكوّنين رئيسيين يستهدفان فئتين مختلفتين من العاملين في الاقتصاد غير المنظم:

- العاملون والعاملات غير المسجلين في المنشآت الصغرى والصغيرة والمتوسطة في جميع القطاعات.
- العاملون والعاملات لحسابهم الخاص.

يستهدف المشروع أكثر من ٣٢,٠٠٠ عامل، مع التركيز بشكل خاص على النساء واللاجئين (٣٠٪ من غير الأردنيين).

سي يدعم مشروع استدامة++ العاملين والعاملات الأكثر هشاشة بشكل مباشر لشمولهم في الضمان الاجتماعي من خلال:

١- القيام بحملات توعوية لتعزيز الوعي حول حقوق الحماية الاجتماعية ومشروع استدامة++.

٢- دعم اشتراكات الضمان وتوفير حافز الشمول لتحفيز التسجيل في الضمان الاجتماعي وتقليل المعوقات المالية أمام العاملون والعاملات الأكثر هشاشة.

أ) بدل حافز الشمول: المساهمة في اشتراكات العامل في الضمان الاجتماعي.

ب) دعم الاشتراكات: تغطية اشتراكات الضمان الاجتماعي التي يتحملها صاحب العمل جزئياً.

٣- إضفاء الطابع المؤسسي على مشروع استدامة++ وتعزيز الأطر القانونية والتنظيمية الأوسع لدعم توسعة الشمول في الضمان الاجتماعي ليشمل العاملين والعاملات الأكثر هشاشة.

مراحل تنفيذ المشروع

مرحلة التأسيس (كانون الأول ٢٠٢٠ - أيار ٢٠٢٢)

قامت منظمة العمل الدولية والمؤسسة العامة للضمان الاجتماعي بتصميم مزايا ومنافع مشروع استدامة++، بالتشاور مع وزارة التخطيط والتعاون الدولية ووزارة العمل والشركاء الاجتماعيين وأصحاب المصلحة الآخرين ذوي الصلة. كما شكّلت لجنة توجيه تقنية ولجنة تنفيذية للإشراف على إدارة المشروع.

مراحل التنفيذ (حزيران ٢٠٢٢ - تشرين الأول ٢٠٢٥)

تعتمد مراحل تنفيذ المشروع نهجاً تصميمياً متكرراً، حيث تُصمم كل مرحلة جديدة بناءً على نتائج المراحل السابقة، ويُعدّل تصميم المشروع وفقاً للمدخلات الناتجة عن آليات الرصد والتقييم. تتضمن كل مرحلة مسارات تطبيقية متميزة وأطر زمنية محددة للمشاركة في البرامج، ما يحفّز التسجيل (من خلال تقديم حوافز الشمول)، فضلاً عن تقديم دعم الاشتراكات للعامل غير الرسميين.

فرناندو مارتينز كوري

مدير المشروع

هاتف: +٩٦٢ ٥٦٥ ٣٩ ٩١ (٦)

البريد الإلكتروني: martinezcure@ilo.org

www.ilo.org

منظمة العمل الدولية

شارع تيسير نعناعة، عبدون الجنوبي

ص.ب ٨٣١٢١

١١٨٨٣ عمّان

الأردن

عناوين الاتصال