



Organización
Internacional
del Trabajo

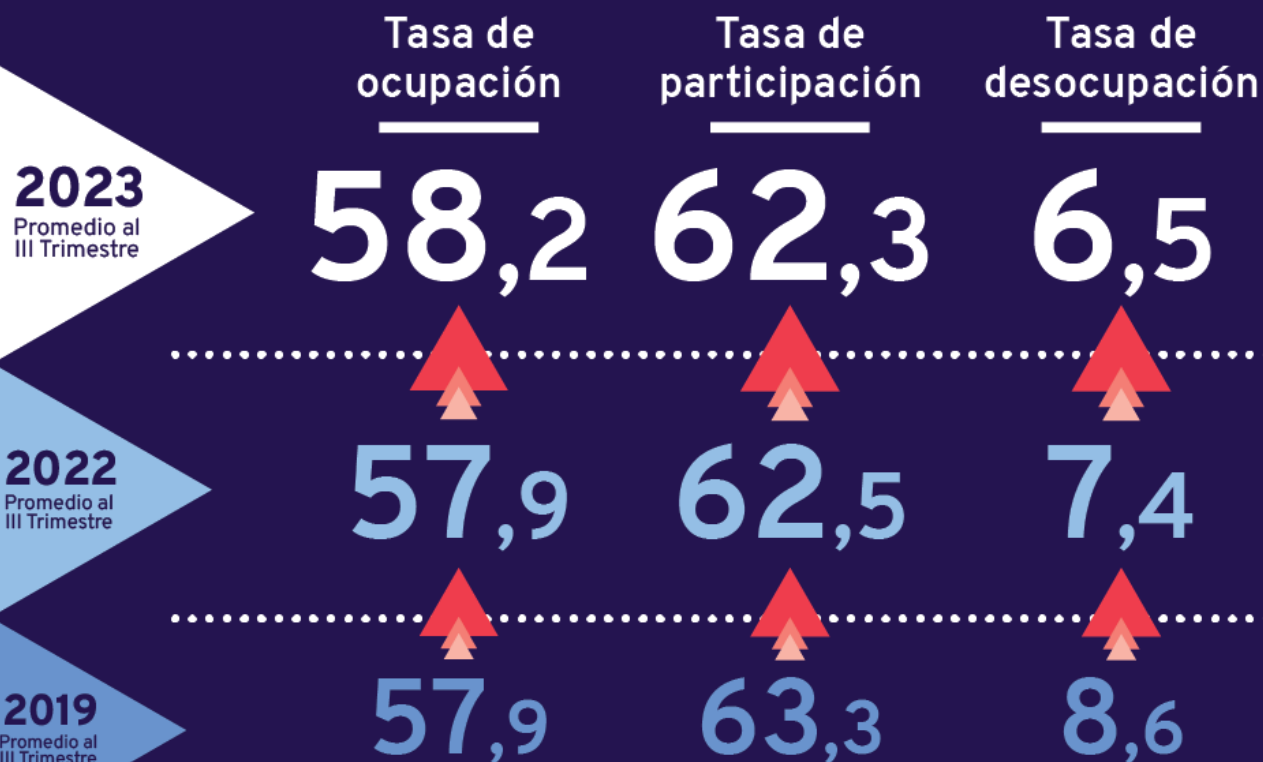
Panorama Laboral 2023

América Latina y el Caribe

19 de diciembre de 2023



► Mercados de trabajo a cuatro años de la irrupción de la pandemia: recuperación plena de la tasa de ocupación y recuperación insuficiente de la tasa de participación laboral



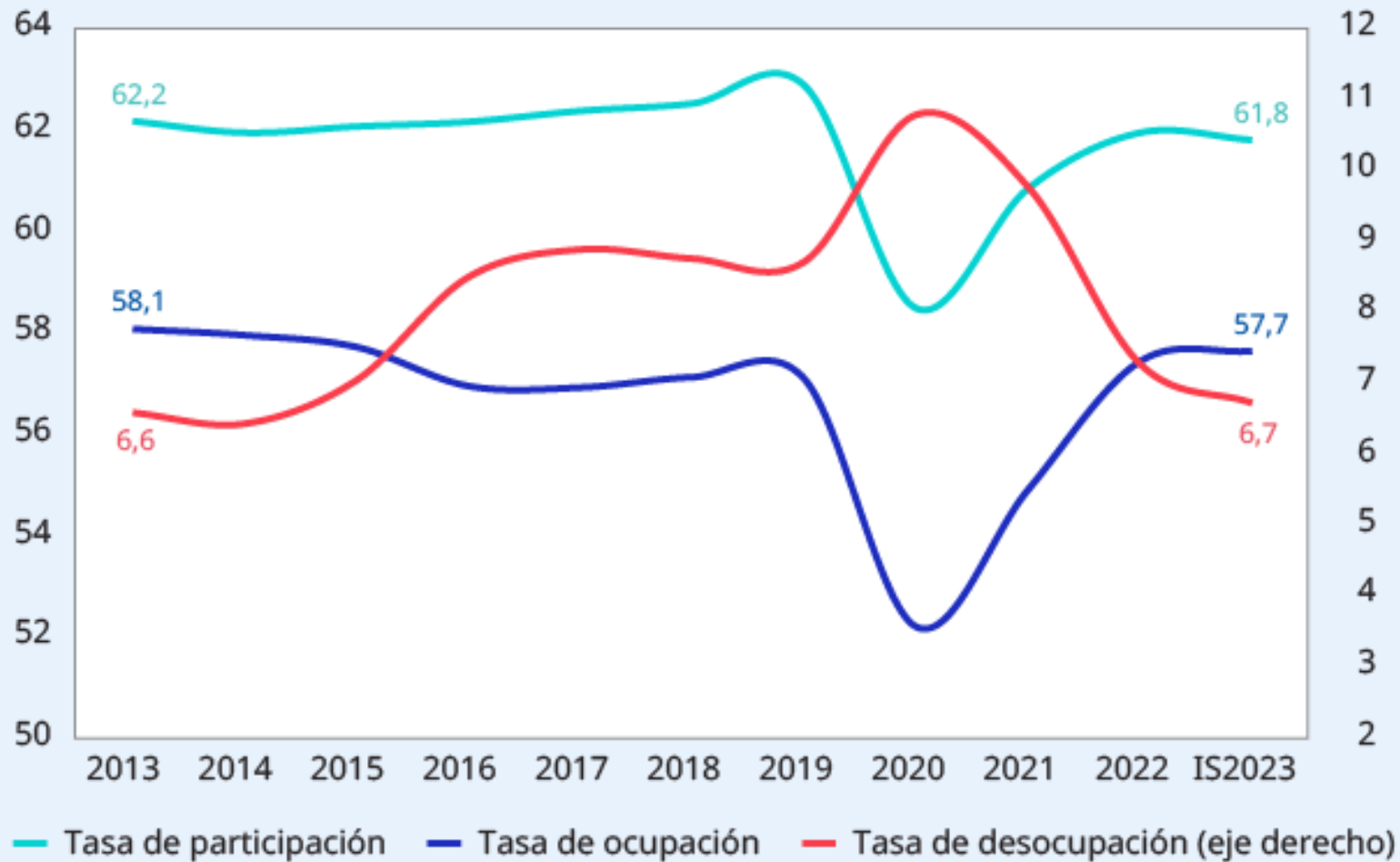
Nota: Las cifras corresponden al promedio de los tres primeros trimestres de cada año.

Fuente: Elaboración propia en base a SIALC/OIT.

- La continuidad del crecimiento económico permitió que siguieran recuperándose los indicadores laborales de América Latina y el Caribe.
- **Recuperación completa de la tasa de ocupación.** Ello se observa desde el III trimestre de 2022.
- **2x2:** 2 trimestres de caída – 2 años de recuperación.
- **Recuperación insuficiente de la tasa de participación laboral.**
- **Reducción de la tasa de desocupación.**



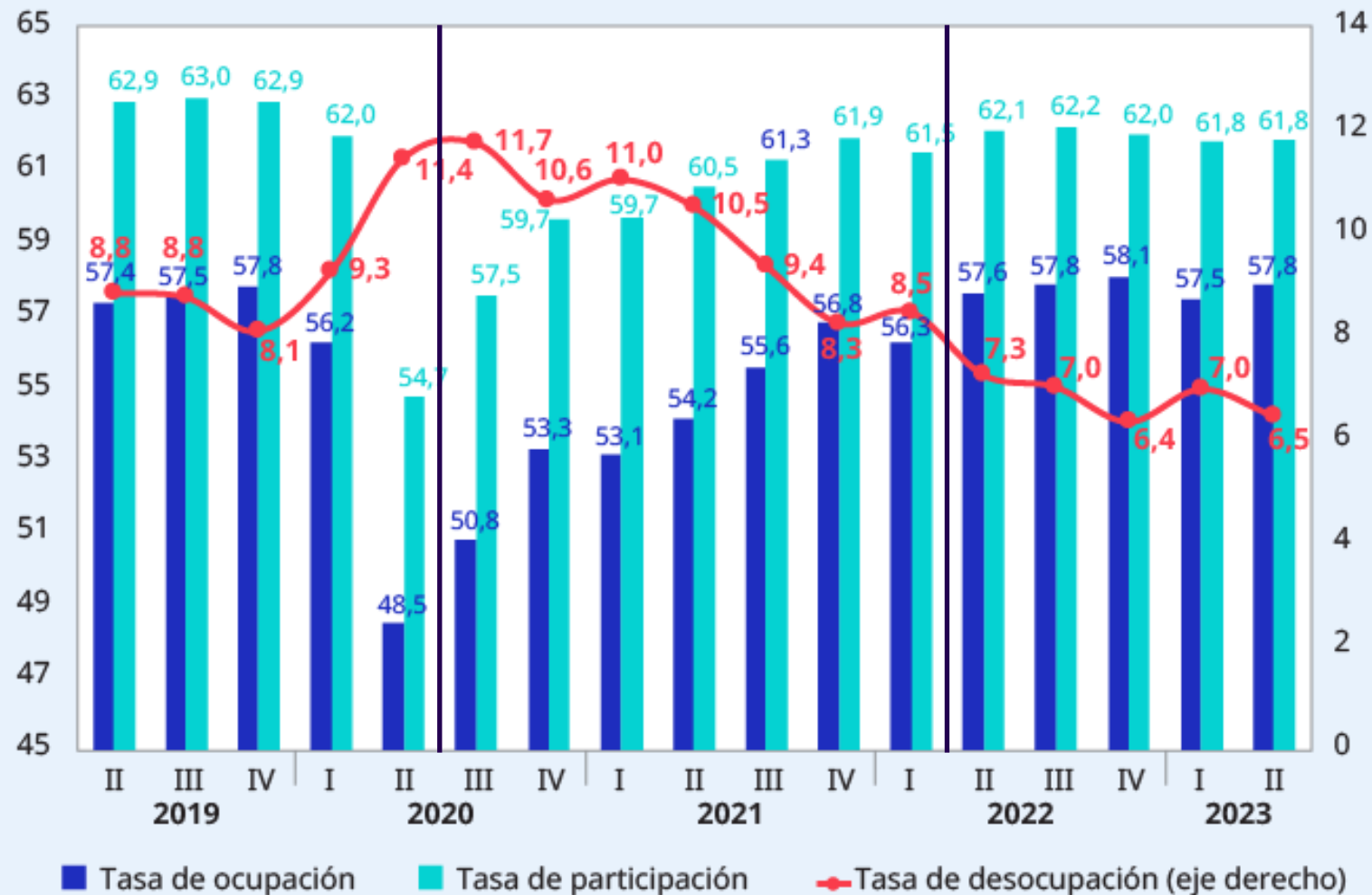
► **Mirada de largo plazo: tasa de ocupación y tasa de participación más bajas que una década atrás**



- **Tasa de ocupación algo mayor a la registrada en 2016-2019, pero inferior al valor de 2013.**
- La tasa de participación económica es inferior a todos los registros pre-pandemia.
- La tasa de desocupación se casi la misma que diez años atrás.



► La dinámica de corto plazo: estancamiento de la tasa de ocupación y cierta reducción de la tasa de participación en los últimos 5 trimestres



- Ralentización del crecimiento económico. Alrededor de 2% 2023.
- Tasa inferior a 2021 (7%) y 2022 (4%).
- **Ello generó una ralentización en la creación de empleo.**
- Últimos 5 trimestres: TO 57/58%. TP 62%. Menor TO y TP en 1S2023 que 2S2022.



► **Heterogeneidad regional:** en 8 de 16 países la tasa de ocupación a mediados de 2023 no había superado el valor de 2019

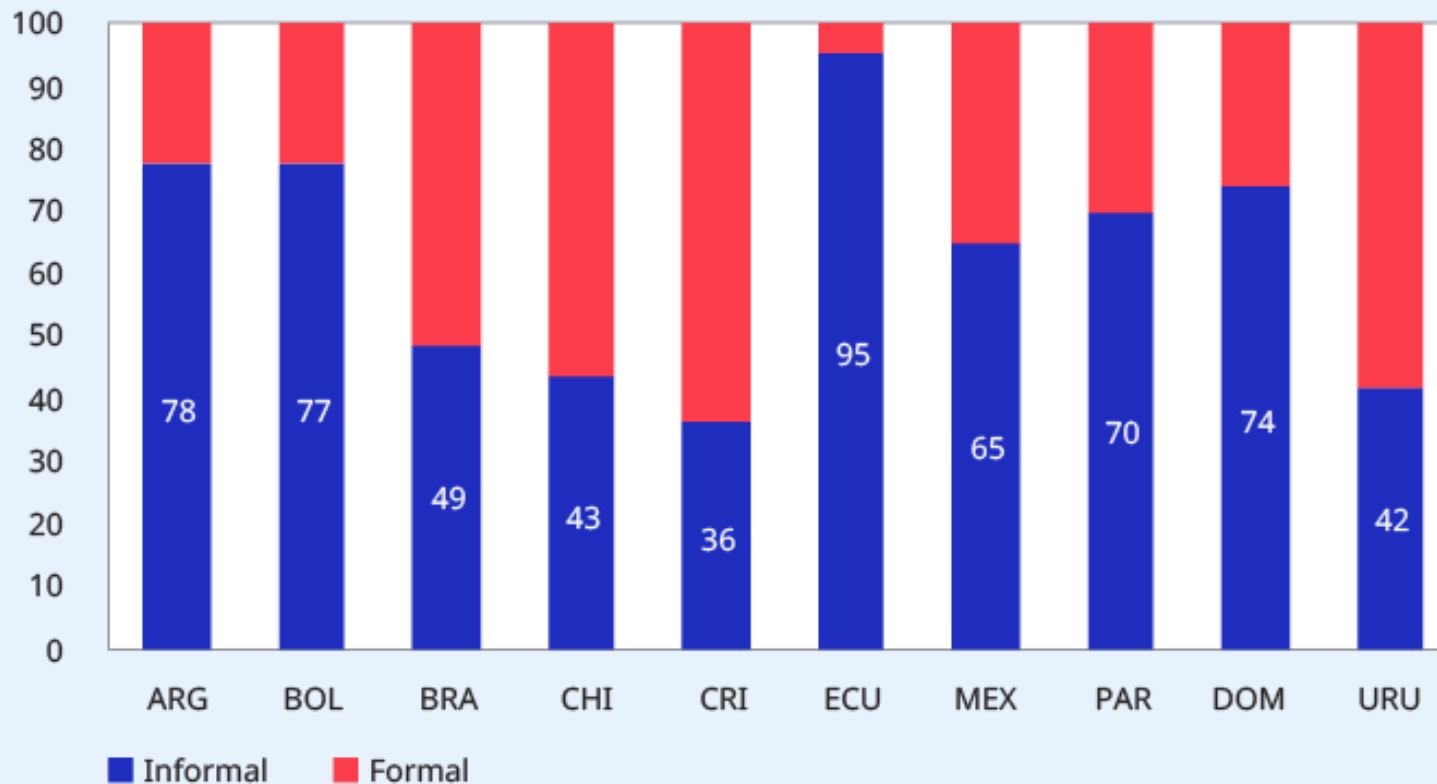
Países	Tasa de participación			Tasa de ocupación			Tasa de desocupación		
	II 2019	II 2022	II 2023	II 2019	II 2022	II 2023	II 2019	II 2022	II 2023
Argentina	59,5	60,6	60,3	53,1	56,4	56,5	10,6	6,9	6,2
Barbados	64,8	64,5	62,5	59,5	58,5	57,2	8,2	9,3	8,5
Bolivia	68,3	73,5	73,1	65,0	70,2	70,2	4,9	4,5	4,0
Brasil	63,7	62,6	61,6	56,0	56,8	56,6	12,1	9,3	8,0
Chile	62,7	59,7	60,9	58,1	55,0	55,7	7,3	7,8	8,5
Colombia	64,6	63,7	64,3	57,9	56,7	57,7	10,4	11,0	10,2
Costa Rica	63,0	59,6	56,6	55,5	52,6	51,2	11,9	11,7	9,6
Ecuador	66,8	66,4	64,8	63,9	63,7	62,3	4,4	4,0	3,8
Jamaica	64,7	64,4	65,4	59,6	60,5	62,5	7,8	6,0	4,5
México	60,2	59,9	60,2	58,1	58,0	58,5	3,5	3,2	2,8
Nicaragua	70,5	66,5	66,9	66,7	64,0	64,5	5,4	3,6	3,6
Paraguay	71,2	70,2	71,4	65,9	65,5	67,2	7,4	6,7	5,8
Panamá	66,5	62,3	62,4	61,8	56,1	57,8	7,1	9,9	7,4
Rep. Dominicana	65,1	63,1	63,7	61,0	59,9	60,1	6,4	5,2	5,6
Trinidad y Tobago	56,9	54,4	56,2	54,4	52,0	54,1	4,4	4,5	3,7
Uruguay	61,7	61,7	63,2	56,2	56,8	57,8	8,9	8,0	8,6
Promedio	62,9	62,1	61,8	57,4	57,6	57,8	8,8	7,3	6,5

- En la mayoría de los países se observa la ralentización (incluso reversión) del crecimiento del empleo.
- En 9 de 16 países la TP era inferior a 2019.
- En algunos países la brecha en la oferta laboral asciende a 4/6 pp.
- En 3 países la tasa de desocupación es igual o superior a 2019.
- En varios países la TD supera el 7%.



► **Informalidad laboral:** continúa liderando la recuperación del empleo. Sin embargo, su contribución es inferior a la de 2020

Contribución del empleo formal y del empleo informal a la recuperación del empleo total.
Países seleccionados de América Latina. III trimestre 2020-II trimestre 2023



- Las ocupaciones informales han dado cuenta del 40% - 95% del aumento del empleo entre IIIT 2020 y IIT 2023.
- Contribución de la informalidad al crecimiento del empleo total: 90% IVT2020, 70% 2022, 60% 2023.
- En parte, ello ha estado asociado al dinamismo del empleo asalariado formal privado.
- Los últimos registros de empleo formal son superiores (+6%/+16%) a los previos a la pandemia.

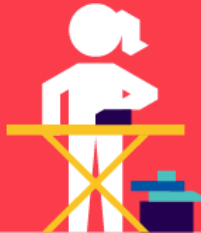
► Sin embargo: algunos datos preocupantes

El panorama regional continúa siendo muy complejo.

TASA DE INFORMALIDAD REGIONAL
(Promedio 11 países)

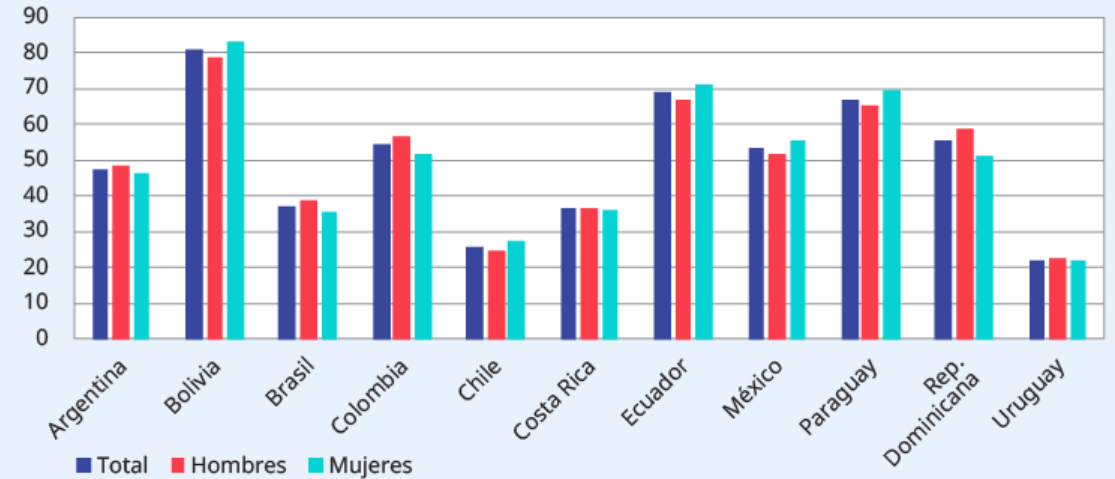
A mediados de
2023

48%



- **Tasa de informalidad regional sigue siendo muy elevada: 48%.** En la mitad de los países la informalidad es mayor, alcanzando el 70%/80%. Superior entre las mujeres.
- Ralentización del crecimiento que puede sesgar la creación de empleo hacia puestos informales.

Tasa de informalidad laboral total y por género. Países seleccionados de América Latina y el Caribe. II trimestre 2023



- En varios países (5/11) la tasa de informalidad similar o más elevada que antes de la pandemia. En algunos de ellos el empleo total no se recuperó plenamente.
- Ramas de actividad con elevada incidencia de la informalidad aún registran rezagos en la recuperación.



Organización
Internacional
del Trabajo

► Evolución del mercado de trabajo según sexo: continuó siendo más dinámica en las mujeres

Evolución del mercado de trabajo según sexo

Continuó siendo más intensa en las mujeres

TASA DE OCUPACIÓN

Entre el segundo trimestre de 2020 y el segundo trimestre de 2023

► **MUJERES**

22,9%

► **HOMBRES**

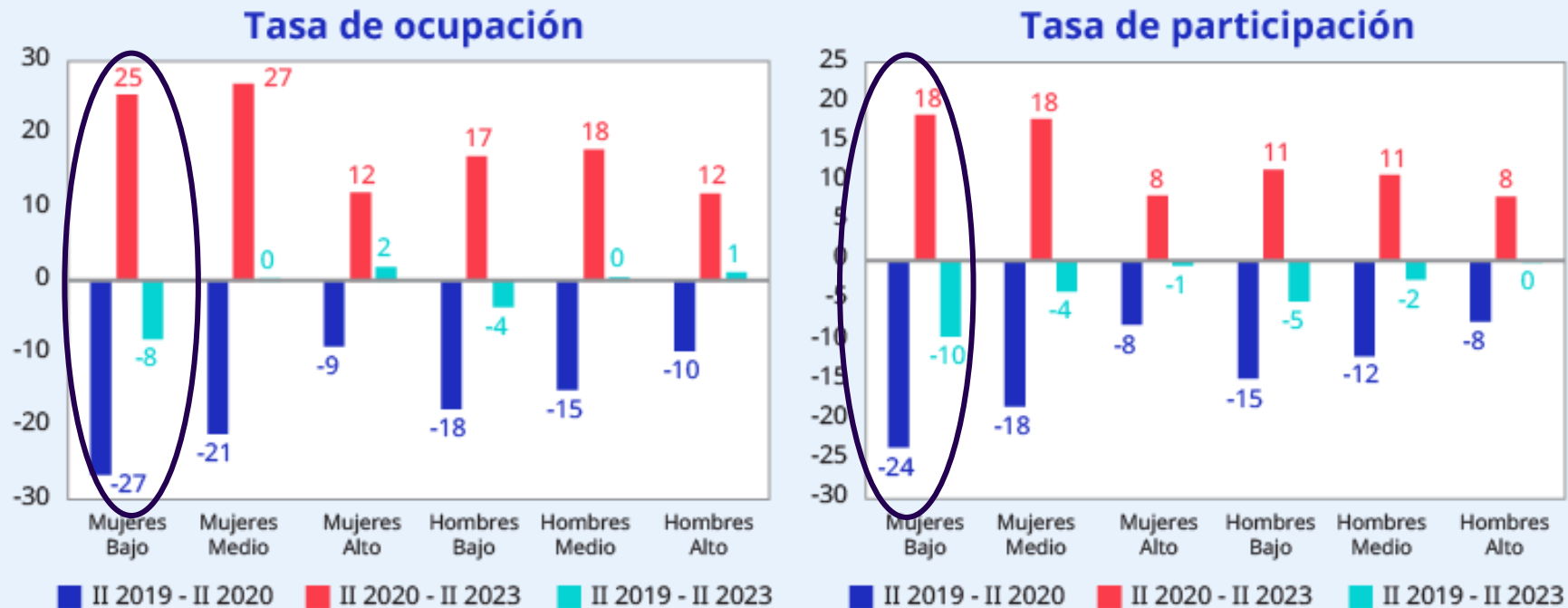
16,9%



- IIT 2023 tasa de ocupación de las mujeres superó en 1,7% IIT 2019; la tasa de ocupación de los hombres similar en ambos trimestres.
- La recuperación de la oferta femenina más intensa que la masculina (16% y 11% respectivamente).
- Las brechas laborales por género continúan muy elevadas:
 - TP M (74%) – TP F: + 23 pp
 - TO M (70%) – TO F: + 23 pp
 - TD M (7.6%) – TD F: - 2 pp


Sin embargo, fuerte heterogeneidad: las mujeres de menor nivel educativo más alejadas de los valores pre-pandemia

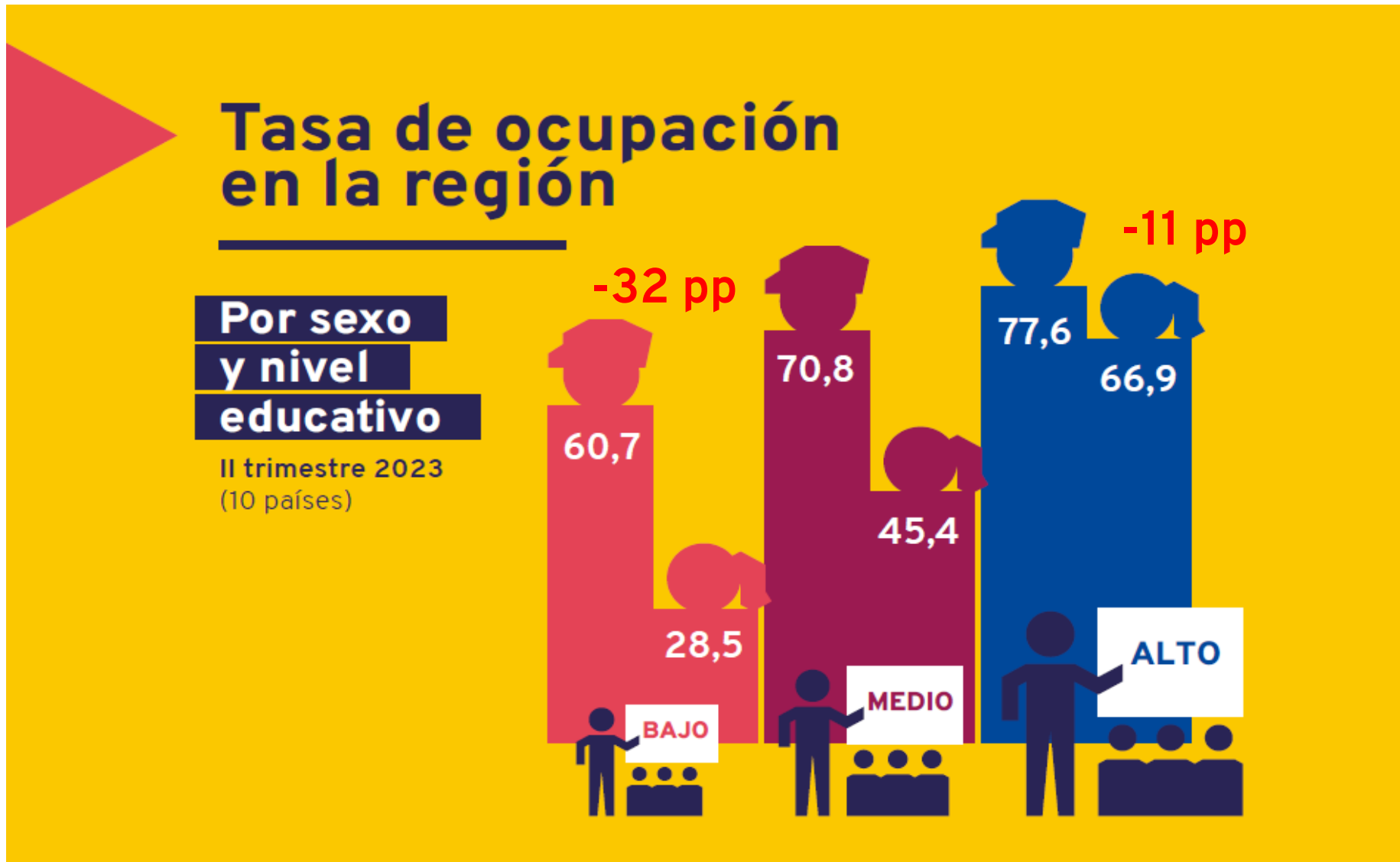
Variación en la tasa de ocupación y participación por sexo y nivel educativo. América Latina y del Caribe.
 II trimestre 2019-II trimestre 2023 (porcentaje)




Rol de la dinámica sectorial: actividades de los hogares como empleadores entre las ramas con menor dinamismo del empleo; lo contrario sucedió en construcción.



- **Persistencia de brechas de ocupación:** 49 pp entre las mujeres de menor nivel educativo y los hombres de mayor educación



► Empleo entre los jóvenes: mayor dinamismo pero persistencia de los déficits estructurales

► **Gráfico 4.17.** Variación en la tasa de ocupación según edad. América Latina y el Caribe (13 países). II trimestre 2019-II trimestre 2023

Variación porcentual

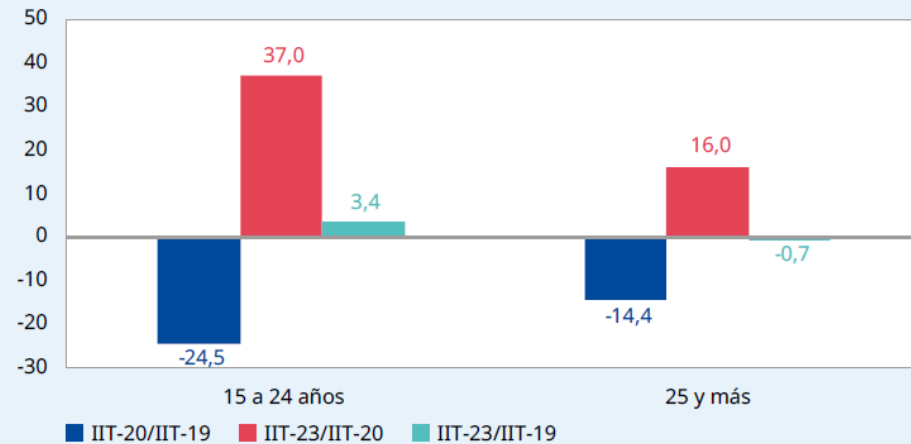
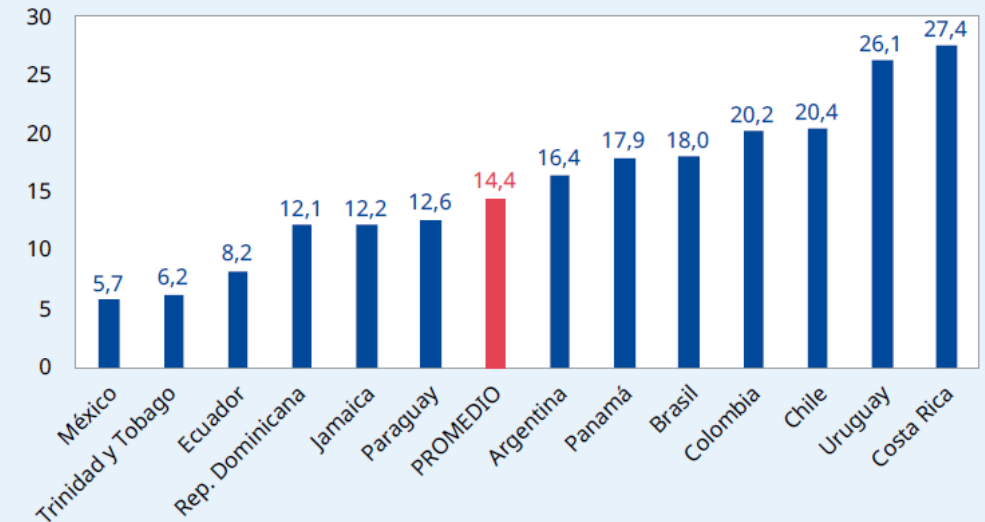


Gráfico 4.18. Tasa de desocupación en jóvenes de menos de 15 a 24 años de edad. Países seleccionados de América Latina y el Caribe (13 países). II trimestre de 2023



- **La tasa de informalidad entre los jóvenes 58%,** significativamente superior al 45% entre los adultos.
- **Persistencia de importantes dificultades:**
 - Mayor intermitencia laboral.
 - Dificultad para acumular calificaciones específicas.
 - Brechas digitales y déficit de habilidades crecientemente demandadas.



► **Ingresos del trabajo:** pérdida del poder adquisitivo de los salarios y recuperación incompleta del total de los ingresos laborales

- El panorama en materia de evolución de los ingresos laborales reales ha ido complejizándose debido a la **aceleración inflacionaria y a su impacto negativo sobre el poder adquisitivo de los salarios.**
- En casi todos los países, **los salarios horarios reales promedio son inferiores a los de pre-pandemia.**
- **En 6 de 17 países el valor real del Salario Mínimo en el primer semestre de 2023 era inferior al valor del primer semestre de 2019.** En algunos de ellos la pérdida de poder adquisitivo asciende al 5% / 6%. Solo en 8 países el valor real es significativamente más elevado que en aquel año.
- A pesar de la recuperación del empleo **el total de ingresos laborales a mediados de 2023 era, en la mayoría de los países, inferior al total generado hacia fines de 2019. Pobreza laboral.**

► **Perspectivas de los mercados de trabajo de la región: necesidad imperante de implementar y fortalecer un conjunto integrado de políticas**

- Se proyecta una **baja tasa de crecimiento regional para 2023 (2.2%) y 2024 (1.9%)**. 7% 2021. 3.9% 2022.
- **Tasa de desocupación estimada para 2023 de 6,3%** (rango entre 6,2% - 6,4%) y en el entorno de 6,5% - 6,8% para 2024.
- **Tasa de informalidad cercana al 50%** con elevadas probabilidades de registrar aumentos. Ya observado en varios países.
- **Pérdida de poder adquisitivo de los ingresos laborales**. Varios países con el agregado de ingresos laborales y familiares reales inferiores a 2019.
- **Baja calidad del empleo y los ingresos laborales insuficientes** son los problemas más urgentes que enfrentan los mercados de trabajo de la región.
- Se requiere de un conjunto coordinado de políticas:
 - Fomento a la **creación de más puestos de trabajo formales**. Coordinación con políticas activas, formación profesional (transición digital, demográfica, verde) y políticas sectoriales/aumento productividad.
 - **Fortalecimiento de las instituciones laborales**, en particular, salario mínimo y negociación colectiva, en un marco de diálogo social.
 - **Sostenimiento de ingresos y extensión de la protección social**. Institucionalización de los avances, mayor alcance, coordinación.

► **Tema especial:** Tres décadas de análisis para construir Trabajo Decente



Estructura
del empleo

► **Incremento en la participación laboral femenina y reducción de brechas. Sin embargo:**

- ✓ Brechas salariales significativas
- ✓ Segregación ocupacional
- ✓ Elevada inserción en sectores con mayor informalidad (serv. dom., servicios de cuidado)



La mujer
en el mundo
del trabajo

► **Fortalecimiento de las instituciones laborales. Sin embargo:**

- ✓ Cobertura insuficiente (informalidad, trabajo independiente)
- ✓ Ralentización de los avances y pérdida (en los últimos años) del poder adquisitivo (salario mínimo)

► **Extensión de cobertura de ingresos y de la seguridad social. Protección a la niñez y a las personas adultas. Sin embargo:**

- ✓ Desafíos en materia de cobertura y suficiencia de las prestaciones
- ✓ Escasa cobertura de los seguros por desempleo e insuficiente protección de ingresos a los trabajadores informales

► **Avances en políticas activas del mercado de trabajo. Sin embargo:**

- ✓ Insuficiente coordinación con los requerimientos del aparato productivo. Insuficiente coordinación con las políticas de ingresos para las personas en edad activa

► **Transición digital y cambio tecnológico. Sin embargo:**

- Bajo nivel de capital humano (cantidad y calidad) y altos niveles de desigualdad (acceso y calidad)
- Brechas digitales, de conectividad y de infraestructura



Avances
tecnológicos
y acelerada
digitalización



Trabajo a
distancia y
teletrabajo



Trabajo por
plataforma



Aprendizaje
a lo largo
de la vida



Protección
Social



Jóvenes