



Organización
Internacional
del Trabajo

► Fortalecimiento del trabajo decente en el sector pesquero en Ecuador y Perú

Principales avances
octubre 2022 - marzo 2023

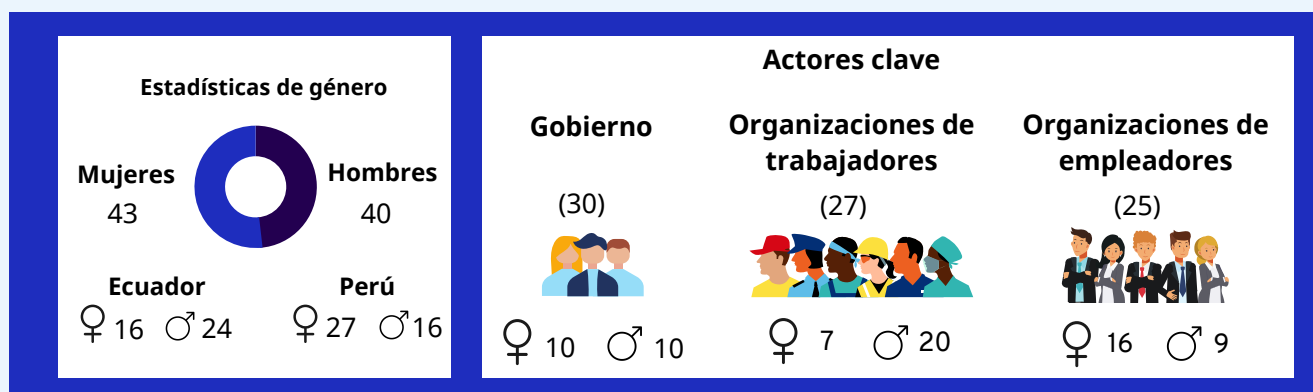


► Nota de avance semestral

El proyecto nace con el objetivo de fortalecer las capacidades de los constituyentes tripartitos del sector: gobierno, organizaciones de empleadores y trabajadores -considerando sus diferentes necesidades-, a fin de mejorar las condiciones de trabajo del sector pesquero.

En tal sentido, la participación de los actores es fundamental. Un aspecto importante ha sido aprender, a través de los propios actores claves, la situación laboral actual en el sector pesquero y, a partir de esta información, adaptar el diseño del proyecto a fin de que este pueda contribuir efectivamente en el fortalecimiento de las condiciones laborales del sector.

En el marco de la fase inicial del proyecto se organizaron tres talleres en julio de 2022 en la ciudad de Lima, Perú, y se contó con la participación de 43 personas de 16 organizaciones representantes de gobierno, empleadores y trabajadores. De igual forma, en la ciudad de Manta, Ecuador, se organizaron tres talleres en agosto de 2022, contando con la participación de 40 representantes de 17 organizaciones de empleadores, trabajadores y gobierno.



Los talleres contaron con la participación plena, equitativa y democrática según la gobernanza tripartita de la OIT. Cabe señalar que la mayor asistencia y participación de las mujeres se dio entre las organizaciones de empleadores. Toda la información generada en los talleres permitió adecuar el plan de trabajo del proyecto teniendo en cuenta las necesidades del sector.



► [Regístrate para recibir más información del proyecto](#)

Actividades descatalogadas del proyecto

1

Participación en la 11ª reunión de las Organizaciones Regionales de Ordenamiento Pesquero del Pacífico Sur (OROP-PS) en Manta - Ecuador para plantear la necesidad de trabajar sobre las condiciones laborales en el sector pesquero

El Ecuador, país anfitrión de la reunión de la OROP-PS, llevada a cabo en febrero de 2023, presentó una propuesta para crear un grupo de trabajo no vinculante en materia laboral. El proyecto apoyó a la delegación de Ecuador en la propuesta presentada, haciendo énfasis en la importancia que tiene abordar los temas laborales para alcanzar la sostenibilidad integral del sector pesquero.

La Comisión de la OROP-PS expresó la importancia de las normas laborales y apoyó el concepto de crear un grupo de trabajo en estos temas. La creación de este grupo será discutida en la siguiente reunión a inicios del 2024.



OROP - PS

es una organización intergubernamental, oficialmente establecida en el 2012, comprometida con la conservación a largo plazo y el uso sostenible de los recursos pesqueros del Océano Pacífico Sur.



[Conoce más sobre la intervención de la OIT en la Comisión de la OROP-PS](#)



2

Posicionamiento del trabajo decente en foros internacionales del sector pesquero

El equipo de OIT participó en el panel "Ecosistema Social Pesquero", en donde presentó el proyecto con la finalidad de informar sobre la importancia que tiene la promoción del trabajo decente para alcanzar la sostenibilidad de la pesca.

El foro fue organizado por la Cumbre Latinoamericana de Pesca y Acuicultura Sustentable y la Alianza Latinoamericana de Pesca Sustentable (ALPESCAS).

El objetivo del evento fue promover la actividad pesquera sustentable y el desarrollo de la pesca industrial, y actividades conexas en sus países miembros.



Perú está representado en ALPESCAS por la Sociedad Nacional de Pesquería (SNP) y el Comité de Manejo de la Pesquería de Calamar Gigante del Pacífico Sur (CALAMASUR); y Ecuador, por la Cámara Nacional de Pesquería (CNP)

Generación de conocimiento en el sector pesquero en Ecuador y Perú

El proyecto ha dado inicio a tres estudios clave:

- ▶ Análisis de las **iniciativas, mecanismos o herramientas existentes sobre el seguimiento, control y vigilancia del sector pesquero** con la finalidad de identificar en cuál de ellas se puede encontrar una eventual sinergia con el tema laboral, y así promover una mejor coordinación entre el sector pesquero y la inspección laboral, para mejorar las condiciones de trabajo del sector.
- ▶ Análisis de **brechas existentes entre el Convenio sobre el trabajo en la pesca, 2007 (núm. 188) de la OIT y la legislación y práctica nacional**, con la finalidad de proponer recomendaciones para fortalecer las condiciones de trabajo del sector pesquero.
- ▶ Identificación de las **principales barreras del sector pesquero para acceder al sistema de protección social**, con la finalidad de recomendar acciones concretas para extender la cobertura del sistema.



[Dale clic para conocer más sobre el proyecto](#)

Estrategia de sostenibilidad

La estrategia de sostenibilidad del proyecto consta de cuatro criterios principales:

- 1 Desarrollo de capacidades.
- 2 Resultados tangibles e integración en los sistemas existentes.
- 3 Creación de vínculos entre los agentes sociales y las estructuras institucionales.
- 4 Apropiación y voluntad política.

Involucrando a las partes interesadas se espera que los actores se motiven a participar. El proyecto realizó un evento de lanzamiento en el que se compartió con los actores aspectos claves de la estrategia. Se contó con la participación de más de 30 instituciones, entre autoridades de gobierno, organizaciones de trabajadores y empleadores, embajadas, agencias de la ONU y ONG internacionales.

En todas las acciones del proyecto se promueve la igualdad de género.



Estrategia de comunicación

La estrategia de comunicación es un aspecto clave para lograr la sostenibilidad del proyecto. Será constante y estará enfocada en los actores claves, quienes deben estar informados sobre los avances y las acciones del proyecto.

Esto permitirá que estén involucrados y tengan una participación activa.

