



Organización
Internacional
del Trabajo



El diálogo social, una herramienta eficaz para hacer frente a las crisis

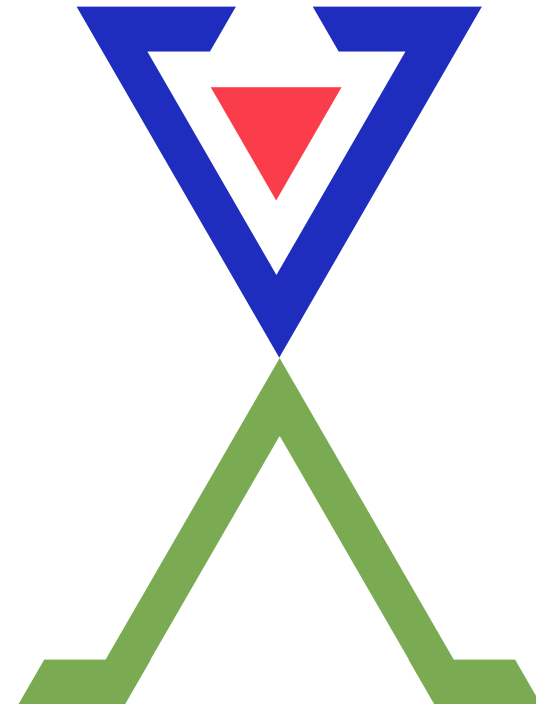


Diálogo social

La **OIT** define el **diálogo social** como todo tipo de **negociación, consulta** o sencillamente **intercambio de información** entre representantes del Gobierno, trabajadores y empleadores, sobre asuntos de **interés común** relativos a **políticas económicas y sociales**.

El diálogo social es el mejor mecanismo con el que cuentan los actores del mundo del trabajo para avanzar de forma sostenible hacia el trabajo decente y la justicia social.

Las crisis económicas, sociales y políticas se lidian mejor con instituciones de diálogo social efectivas y sólidamente establecidas.

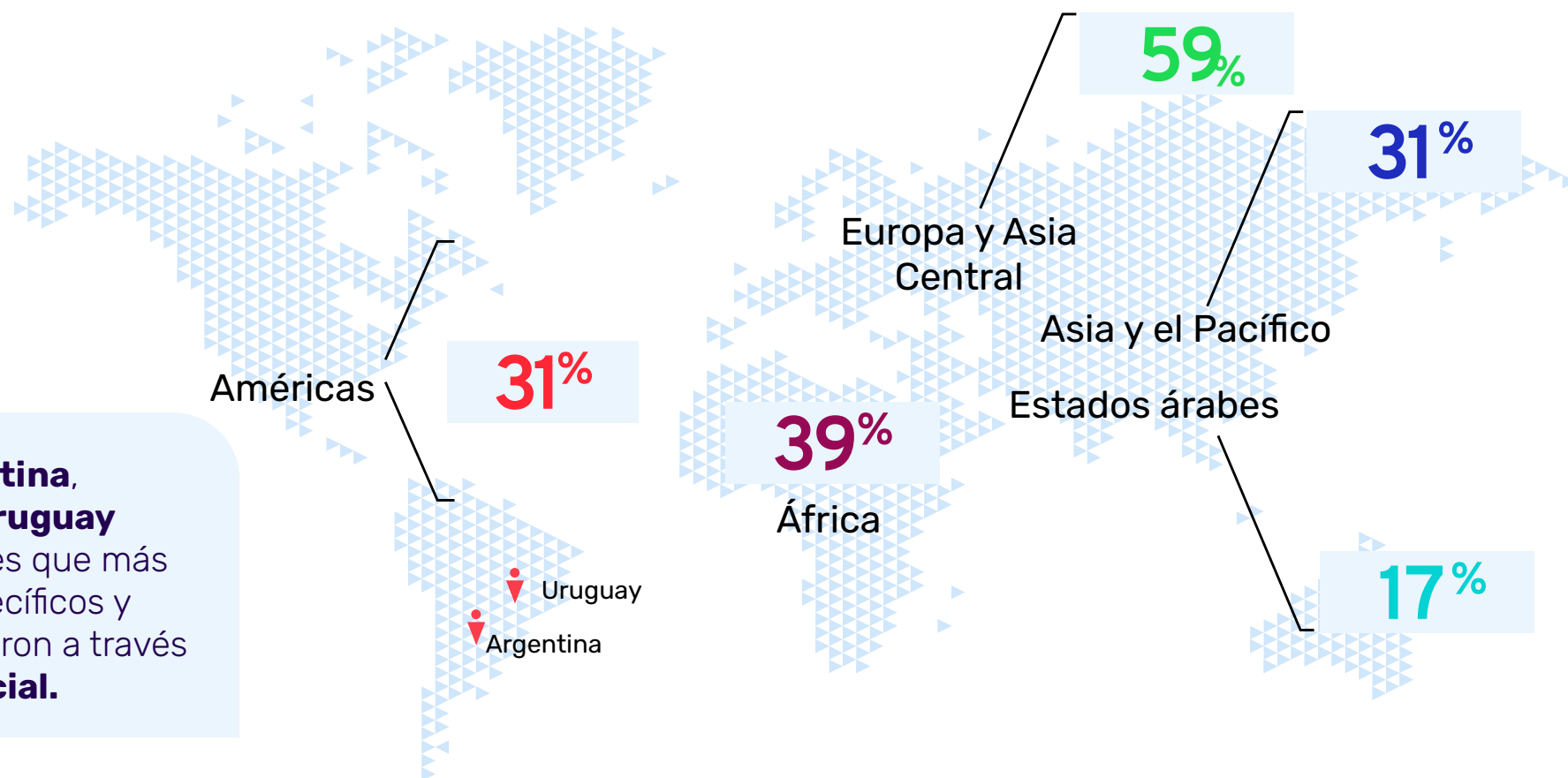




La relevancia del diálogo social durante la pandemia

El diálogo social permitió proteger la vida de los trabajadores, proteger sus ingresos y garantizar la continuidad de las empresas en todo el mundo.

Proporción de países y territorios en los que el diálogo social generó resultados específicos y visibles durante la pandemia de COVID-19





Experiencias exitosas de diálogo social en América Latina

Protegiendo empleos

Colombia



En Urabá, una zona estratégica para la agroindustria de Antioquia (Colombia), el diálogo social entre trabajadores y empleadores del sector bananero, que se encontraba en crisis por las medidas de aislamiento a raíz de la COVID-19, contribuyó a que el 100% de los trabajadores del sector mantenga su fuente de empleo.

Asegurando ingresos

Argentina



En Argentina, la negociación entre empleadores, trabajadores y gobierno llevó a la firma de un acuerdo por el cual, los trabajadores del sector privado que no podían trabajar, recibieron 75% de su salario neto regular, pagado por fondos públicos de emergencia y por el empleador. Este acuerdo nacional buscaba evitar la proliferación de acuerdos sectoriales que hubieran generado niveles desiguales de protección ante la pérdida de ingresos.

Impulsando la creación de empleos

Uruguay



Uruguay reafirmó la relevancia del diálogo social en la elaboración de medidas de recuperación mediante el establecimiento de la Comisión de Diálogo Social Tripartito para el Empleo de Calidad y la Sostenibilidad de las Empresas y de Consejos Sectoriales Tripartitos, que tienen el mandato de acordar medidas para impulsar la creación de empleo.

¿Cuáles son las formas que adopta el diálogo social?

El intercambio de información es la herramienta fundamental del diálogo social y la más efectiva para hacer **frente a las crisis**. El intercambio de información no implica necesariamente discusión, ni acción real sobre los temas en **conflicto**: es un punto de partida esencial para **debates y discusiones más sustanciales**.

Consultar en una situación de crisis significa **pedir a otros sus puntos de vista, escucharlos e involucrarlos** abiertamente en la discusión. Es el medio por el cual los interlocutores sociales no sólo comparten información, sino que participan en un diálogo más profundo sobre los temas planteados.

La **negociación** durante una crisis es el mecanismo más **formal y vinculante** del diálogo social.

¿Qué condiciones hacen posible el diálogo social?

- La existencia de organizaciones de empleadores y trabajadores, sólidas e independientes, con capacidad técnica y acceso a información pertinente para participar en el diálogo social.
- Voluntad política y compromiso de todas las partes para participar, de buena fe, en el diálogo social.
- Apoyo institucional apropiado.
- Representantes sociales que se reconozcan los unos a los otros en pie de igualdad.
- Respeto por los derechos fundamentales de la libertad sindical y la negociación colectiva.



**Para seguir haciendo frente
a la crisis hoy, de forma más
eficaz y sostenible,**

PARLASIÑANI
conversemos entre todos



**Organización
Internacional
del Trabajo**