

Alerta LaborALC

Boletín Informativo de la
Biblioteca Regional de la OIT
Agosto/ 2017



Para difusión

► Publicaciones Regionales OIT



Migración Laboral en Chile: Nota #3. El enfoque laboral de la política y la institucionalidad migratoria en Chile. LUPICA, Carina. Santiago: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 12 p.

En los últimos años los flujos migratorios hacia Chile se han incrementado y han adquirido nuevas características. En la actualidad, hay cerca de 470 mil migrantes permanentes residiendo en el país, tres de cada cuatro extranjeros provienen de otros países sudamericanos, el 52,6% de los migrantes son mujeres, y la principal razón por la que las personas migran a este país es la búsqueda de oportunidades de trabajo e ingresos. De esa manera, de acuerdo a los datos de la Casen 2015, están insertos en el mercado de trabajo el 76,7% de los extranjeros residentes en Chile, principalmente en labores relacionadas con el comercio, la construcción, los servicios, el trabajo doméstico, y, en menor medida, en

actividades profesionales. La inserción de las personas migrantes en el mercado de trabajo y el ejercicio de sus derechos laborales están influenciados por sus cualificaciones laborales y profesionales y las características del mercado de trabajo del país receptor.

Trabajo, trabajo decente, empleo, trabajadores migrantes, migración internacional, política migratoria, migraciones laborales.

[Texto disponible](#)

Convenios 81, 129 y Protocolo P081: Inspección del trabajo. San José: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 38p.

Una eficaz inspección del trabajo constituye un elemento fundamental de todo sistema de administración del trabajo, y permite la implementación de las políticas laborales y la aplicación adecuada de la legislación nacional.

Las numerosas y diversas transformaciones económicas, sociales y técnicas que han afectado a los países y al conjunto del mundo del trabajo, en particular a raíz de la mundialización de la economía, abrieron interrogantes sobre la necesidad de desarrollar sistemas de inspección, teniendo en cuenta factores tales como el aumento de la diversidad de la mano de obra, y la necesidad de tomar medidas para prevenir la discriminación. La OIT trabaja constantemente con el objetivo de fortalecer la capacidad de la administración del trabajo y de la inspección de trabajo con el objetivo de garantizar la mejora de las condiciones laborales y de la promoción de los derechos de los trabajadores en el desarrollo y crecimiento económico.



Trabajo decente, empleo, gobernabilidad, administración del trabajo, inspección del trabajo.

[Texto disponible](#)



Empleo verde en Argentina. Buenos Aires: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 8p.

El cambio climático afecta al empleo en la mayoría de los sectores, sobre todo en los que más dependen de los recursos naturales, como la agricultura y el turismo. Así, los trabajadores más vulnerables a perder sus empleos son los más pobres, los informales, los estacionales y los que se desempeñan en pequeñas y medianas empresas. El empleo verde es aquel que se genera en una economía verde y que considera al mismo tiempo las dimensiones económicas, sociales y ambientales. En primer lugar, para ser incluido en esta categoría, un empleo debe cumplir, con los estándares de trabajo decente, un concepto desarrollado por la OIT que establece las características que debe reunir una relación laboral para que el trabajo se realice “en condiciones de libertad, igualdad, seguridad y dignidad

humana” (OIT, 2012). En segundo lugar, las actividades laborales deben desarrollarse en sectores con sostenibilidad ambiental

Empleo, empleo verde, economía.

[Texto disponible](#)

Serviços de atendimento ao trabalhador e trabalhadora migrante: reflexões sobre experiências brasileiras. Brasília: Organização Internacional del Trabajo, 2017, 32 p.

ISBN: 978-92-2-831320-8; 978-92-2-831321-5 (web PDF)

Este estudo foi produzido em parceria entre o escritório da OIT no Brasil e a Fundación Avina, com o objetivo de estabelecer um marco de cooperação para a produção de conhecimentos e apoio às boas práticas relativas à população migrante. Trata-se de um levantamento bibliográfico sobre os direitos e a proteção de trabalhadores migrantes no Brasil, com foco nos serviços de orientação a este público, para produzir uma análise sobre a aplicação do Artigo 2º da Convenção 97 da OIT.



Migração laboral, Boas práticas, Legislação migratória, Políticas migratórias, Brasil
[Texto disponible](#)



Políticas y leyes de migración laboral: El panorama en 5 países de América Latina y el Caribe. Brasília: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 32 p.

ISBN: 978-92-2-330857-5; 978-92-2-330858-2 (web PDF)

Este trabajo se enmarca dentro del Proyecto de Cooperación Sur-Sur para la Protección de los Derechos de los Trabajadores y Trabajadoras Migrantes en América Latina y el Caribe, impulsado por la oficina de país de la OIT en Brasil. El presente documento mapea la política pública y la normatividad vigentes sobre inmigraciones laborales en cinco países - Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica y Trinidad y Tobago - identificando en ellos “vacíos” o “lagunas”, así como “buenas prácticas”, para contribuir al análisis donde se tenga interés en ajustar el actuar

respecto a esas migraciones, desde las propias circunstancias, pero con los derechos de la población trabajadora inmigrante como guía.

Migraciones laborales, migración internacional, análisis estadísticas, América Latina, Caribe

[Texto disponible](#)

Estadísticas de migración laboral: Mapeo y análisis en 5 países de América Latina y el Caribe. Brasília: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 32 p.

ISBN: 978-92-2-331199-5; 978-92-2-331200-8 (web PDF)

Este trabajo se enmarca dentro del Proyecto de Cooperación Sur-Sur para la Protección de los Derechos de los Trabajadores y Trabajadoras Migrantes en América Latina y el Caribe, impulsado por la oficina de país de la OIT en Brasil. El presente documento se propone describir el estado de situación de las estadísticas de migraciones internacionales, con énfasis en las migraciones laborales, en cinco países: Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica y Trinidad y Tobago.



Migraciones laborales, migración internacional, análisis estadísticas, América Latina, Caribe

Caribe

[Texto disponible](#)



Derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes: Lagunas y desafíos en materia de protección en 5 países de América Latina y el Caribe. Brasília: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 32 p.

ISBN: 9789223312190; 9789223312206 (web PDF)

Este trabajo se enmarca dentro del Proyecto de Cooperación Sur-Sur para la Protección de los Derechos de los Trabajadores y Trabajadoras Migrantes en América Latina y el Caribe, impulsado por la oficina de país de la OIT en Brasil, cuyo objetivo principal es contribuir a la mejora de los marcos normativos en materia de migración laboral, a través de la promoción del reconocimiento efectivo de los derechos de los trabajadores y trabajadoras migrantes en la región, por medio del intercambio de buenas prácticas y por el fortalecimiento de las

políticas y acciones a los trabajadores y trabajadoras migrantes en Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica y Trinidad y Tobago.

Migración laboral, trabajador migrante, mercado de trabajo, políticas de migración, Argentina, Brasil, Chile, Costa Rica, Trinidad y Tobago

[Texto disponible](#)

► Publicaciones OIT

Engaging employers in apprenticeship opportunities: Making It Happen Locally. Paris: OIT, OECD, 2017, 248 p.

ISBN 978-92-2-130534-7 (print); 978-92-2-130535-4 (PDF)

This joint OECD-ILO publication provides guidance on how local and regional governments can foster business-education partnerships in apprenticeship programmes and other types of work-based learning, drawing on case studies across nine countries. There has been increasing interest in apprenticeships which combine on the job training with classroom-based study, providing a smooth transition from school to work. There are benefits to both individuals and employers from participating in apprenticeships, including increased productivity and job quality. Successful implementation is contingent on having a high level of employer engagement at the local level, notably in the design, development and delivery of programmes.

[Texto disponible](#)



Handbook on assessment of labour provisions in trade and investment arrangements. Geneva: International Labour Organization, 2017, 130 p.

Labour provisions have become more commonplace in trade agreements and increasingly comprehensive in their scope. The Handbook provides practical information in a format geared towards non-specialist audiences focusing on different approaches regarding the content and implementation mechanisms of labour provisions (including technical cooperation and dialogue). In this regard, the Handbook presents different case-studies, with particular focus on implementation of the labour provisions, specific effects, and challenges. Particularly, it emphasizes the importance of stakeholders' involvement in the implementation of the provisions. In addition, the Handbook explores other areas related to trade and labour, such as

global supply chains, corporate social responsibility provisions in trade agreements and gender considerations.

Social dialogue, international labour standards, labour standards, capacity building, technical cooperation, investment, free trade.

[Texto disponible](#)

Green Business Booklet. MAJURIN, EVA. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 44 p.

ISBN: 978-92-2-130352-7 (print); 978-92-2-130353-4 (web PDF)

Going green is not only good for the environment, but makes business sense too, as the greening of enterprises results in improved access to markets, higher productivity and cost savings. The Green Business Booklet is part of the Green Jobs packages and the Start and Improve Your Business series of products and helps aspiring entrepreneurs to come up with a green business idea and existing entrepreneurs to green their businesses. The manual is designed to be used in conjunction with the ILO's flagship Start and Improve Your Business (SIYB) programme. SIYB is a management training programme that builds on more than three decades of experience. It helps entrepreneurs to start and improve micro and small businesses as a strategy for creating more and better employment for women and men.

Rural employment, self-employment, youth employment, green jobs, employment creation, promotion of employment, livelihoods

[Texto disponible](#)



Fomentando la diversidad y la inclusión mediante ajustes en el lugar de trabajo: una guía práctica. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 76 p.

ISBN 978-92-2-331225-1 (print); 978-92-2-331226-8 (web PDF)

El objeto de la presente guía es explicar el concepto de ajustes razonables y ofrecer orientación práctica y paso a paso acerca de cómo y cuándo se deben proporcionar en el lugar de trabajo. Tanto los empleadores como los trabajadores son partes que están interesadas en procurar una mayor igualdad, diversidad e inclusión en el lugar de trabajo, como también lo son los gobiernos, las organizaciones de empleadores, los sindicatos y otros agentes, por ejemplo las organizaciones de la sociedad civil. Aunque todos los trabajadores deben disfrutar de igualdad de acceso al empleo, algunos se enfrentan a barreras que les pueden colocar en desventaja. Esas barreras pueden impedirles el acceso

al empleo o la permanencia en él y, si no se afrontan, también pueden privar a las empresas, a la hora de contratar, de una cantera más amplia y diversa de trabajadores. La introducción de ajustes razonables desempeña una importante función para hacer frente a estas barreras y contribuir con ello a la igualdad, diversidad e inclusión en el lugar de trabajo.

Employment security, job adaptation, workers adaptation, workers with disabilities, family responsibilities, religious practice, quality of working life

[Texto disponible](#)

Guía de Políticas de Salario Mínimo de la OIT. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 165 p.

En los últimos años, muchos países han establecido o fortalecido los salarios mínimos para eliminar salarios excesivamente bajos y promover el trabajo decente. En este contexto, los gobiernos de todas partes del mundo, así como las organizaciones de empleadores y de trabajadores, han solicitado a la OIT información sobre una amplia gama de cuestiones prácticas. Basándose en las normas existentes de la OIT y en la diversidad de las prácticas internacionales, este sitio web proporciona información sobre cuestiones clave de buenas prácticas y pone de relieve diferentes opciones que pueden adoptarse en función de las preferencias nacionales y las circunstancias de cada país.

Salario, salario mínimo, salario mínimo vital, productividad, trabajadores..

[Texto disponible](#)



► Publicaciones Periódicas OIT



Rural renewable energy investments and their impact on employment. MICHAEL RENNER. April - June 2017.

Geneva: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 108 p. [[Working Paper 1](#)]

ISSN: 2519-4941 (print); 2519-495X (online)

Employment is a key driver for development as it constitutes a bridge between economic growth and poverty reduction. People and households moving out of poverty most often do this through moving into more productive and decent jobs or improving existing jobs. Contrary, shortage of adequate decent employment opportunities is recognised as a root cause of migration, becoming more and more critical in view of demographic developments that will see record numbers of youth entering the labour market in the coming decades.

[Texto disponible](#)

► Conferencia Internacional de Trabajo

107.ª reunión de la Conferencia Internacional del Trabajo, 2018: Acabar con la violencia y el acoso contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo. Ginebra: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 148p.

ISBN: 978-92-2-331279-4 (impreso); 978-92-2-331280-0 (web PDF)

El presente informe tiene por objeto facilitar la discusión normativa sobre la violencia y el acoso contra las mujeres y los hombres en el mundo del trabajo que tendrá lugar en la Conferencia. Por consiguiente, proporciona información sobre el derecho y la práctica en todo el mundo, lo que también puede ser útil para responder al cuestionario que se adjunta. El tema de la violencia y el acoso es multidimensional, pero no todas las dimensiones pueden ser discutidas en este informe. Por ejemplo, el documento no enfoca la legislación y la práctica de los países en relación con algunas áreas específicas de violencia y acoso, como el trabajo infantil y el trabajo forzoso, que ya se han tratado en detalle en otras normas laborales fundamentales (en la sección 3.1.1 del presente informe se describe la cobertura de la violencia y el acoso en los convenios fundamentales de la OIT sobre trabajo forzoso y trabajo infantil).

Género, género y desarrollo, acoso laboral, igualdad de géneros, trabajo, OIT.

[Texto disponible](#)

Vea todos los documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo: [pág. web](#)



Ginebra, 106ª reunión CIT (16 junio 2017). Recomendación sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia, 2017 (núm. 205) [NORMLEX]

Convocada en Ginebra por el Consejo de Administración de la Oficina Internacional del Trabajo, y congregada en dicha ciudad el 5 de junio de 2017, en su 106.ª reunión; Reafirmando el principio enunciado en la Constitución de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) según el cual la paz universal y permanente sólo puede basarse en la justicia social

[Texto disponible](#)

► Reuniones OIT

Taller OIT: Extensión de la protección social en el contexto de las políticas de formalización. México: 31 julio 2017 - 04 agosto 2017

El objetivo general de este curso es fortalecer las capacidades de diagnóstico, análisis y definición de políticas y programas para la extensión de la cobertura de la seguridad social y su vinculación con las políticas de formalización del empleo y de la economía informal.





Academia de Género.: Un evento mundial sobre las cuestiones de género, trabajo y desarrollo. Turin: 13 - 24 Noviembre 2017

La Academia se ha concebido para profesionales especialistas en desarrollo que promueven la igualdad de género y del empoderamiento socioeconómico de las mujeres, tales como funcionarios/as gubernamentales, representantes de organizaciones de empleadores y de trabajadores, representantes de organizaciones internacionales (organismos de las Naciones Unidas e instituciones financieras internacionales), así como a representantes del sector privado,

instituciones de investigación y académicas y de las organizaciones de la sociedad civil.
[pág. web disponible](#)

► Infografías

World	Youth	skills	day.	Infography
Young people are almost three times more likely to be unemployed than adults and continuously exposed to lower quality of jobs, greater labor market inequalities, and longer and more insecure school-to-work transitions. In addition, women are more likely to be underemployed and under-paid, and to undertake part-time jobs or work under		temporary		contracts.

[pág. web disponible](#)

► Otras Publicaciones

Panorama multidimensional del desarrollo urbano en América Latina y el Caribe.

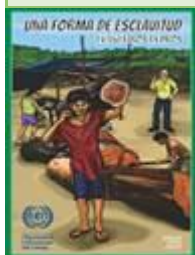
Santiago: CEPAL, 2017, 113p.

Las ciudades son espacios estratégicos para que las sociedades de América Latina y el Caribe puedan transitar hacia el desarrollo sostenible. Se estima que más del 80% de la población de la región es urbana, y las ciudades del continente concentran el poder económico, político y administrativo. La explosión demográfica de las décadas anteriores llevó a una urbanización más bien espontánea, regida por mecanismos de mercado, y produjo territorios urbanos muy desiguales y frágiles desde el punto de vista ambiental, sin planificación ni visión de largo plazo. Actualmente, el crecimiento de las zonas metropolitanas se ha desacelerado y la nueva tendencia es el crecimiento a un ritmo más elevado de las ciudades intermedias. Se da una verdadera oportunidad para planificar de forma adecuada un desarrollo urbano más sostenible en el marco de la Nueva Agenda Urbana aprobada en Quito en el marco de la Conferencia de las Naciones Unidas sobre la Vivienda y el Desarrollo Urbano Sostenible.

[e-book disponible](#)



► Boletines OIT



OIT. Una forma de esclavitud en nuestros tiempos

Perú: Organización Internacional del Trabajo, 2017, 8p.
 La historieta cuenta la experiencia que vivió Wilson, un joven de la ciudad de Pucallpa. Ante la necesidad económica, y la dificultad de acceder a mejores oportunidades laborales por la falta de estudios, toma el primer trabajo que le ofrecen y se embarca rumbo a un campamento maderero.

[Texto](#)

[disponible](#)



OIT. Building social protection floors with the ILO together, to change the lives of millions of self-employed workers in the informal economy

- A heterogeneous population with limited access to social protection
- A growing recognition of the importance of including the self-employed in the social protection system
- From right to reality with your support
- Listening to your ambitions

[Texto disponible](#)

► Artículos Seleccionados

Es el Día Mundial contra la Trata de Personas. ¿Qué necesitamos hacer ahora?

En: Organización Internacional para las Migraciones. Julio 2017.

[Enlace en la página web](#)

The 7 Best Sources For Future Of Work Content Online

En: Forbes. Lima, Julio 2017.

[Enlace en la página web](#)

La reducción de la brecha de género aportaría grandes beneficios para las mujeres, la sociedad y la economía

En: Prevención Integral. Lima, Julio 2017.

[Enlace en la página web](#)

Acoso laboral: cómo detectarlo y defenderse

En: Prevención Integral. Lima, Julio 2017.

[Enlace en la página web](#)

Salud en el trabajo. Desafíos presentes y futuros

En: Prevención Integral. Lima, Julio 2017.

[Enlace en la página web](#)

► Artículos OIT

A nivel mundial, son necesarios millones de empleos para garantizar la atención médica esencial

En: ***Noticias OIT. Lima, Julio 2017.***

Se estima que faltan 50 millones de empleos decentes para responder a las exigencias de la salud mundial, mientras que gran parte del cuidado médico dentro de la economía de la salud es realizado por 57 millones de familiares trabajadores que no son remunerados, según un nuevo estudio de la OIT.

[\[Leer más en...\]](#)

Formar a los migrantes: Un triple beneficio para los gobiernos, los trabajadores migrantes y los empleadores

En: ***Noticias OIT. Lima, Julio 2017.***

La Organización Internacional del Trabajo llama a las principales partes interesadas a colaborar y compartir experiencias a fin de garantizar la formación profesional y el reconocimiento de las competencias de los trabajadores migrantes.

[\[Leer más en...\]](#)

Preguntas frecuentes sobre el cambio climático y empleo

En: ***Empleos verdes OIT. Lima, Julio 2017.***

El Programa Empleos Verdes de la OIT trabaja para un desarrollo social y económico medioambientalmente sostenible. Promueve la creación de empleos verdes a través de todo el mundo como una forma de generar trabajo decente y oportunidades de ingresos con un impacto ambiental reducido y una capacidad mayor para hacer frente a los desafíos del cambio climático y la escasez de recursos.

[\[Leer más en...\]](#)

► Enlaces de interés

Emerald Insight. Information & Knowledge Management.

Browse the full list of journals and books, and see the newest and most popular research in Information & Knowledge Management. Representing important perspectives from thought leaders within the fields of information science, information systems and knowledge management, this collection hosts Editors based at prestigious institutions, including Monash University (Australia), London School of Economics and Political Science (UK), and City University of Hong Kong.

[Enlace a la página web](#)



Social Protection. Building Rapid Diagnostics of Social Protection Systems: The CODI Tool

Socialprotection.org hosted a webinar organized by Inter Agency Social Protection Assessments (ISPA) on 6 July. The moderator was Luz Rodriguez, a Social Protection Specialist from the World Bank. The speaker was Veronika Wodsak, a Social Security Expert from the International Labour Organisation. The webinar

aimed to discuss the innovative CODI Tool; a Core Diagnostics Tool which forms part of ISPA's range of various tools designed to help governments address varied challenges they may face regarding their social protection systems. The recording is available here and the presentation here. All blog posts for this series can be found under the ISPA tools tag.

[Enlace a la página web](#)

Banco Mundial. Atlas of Sustainable Development Goals 2017

The Atlas is built around World Development Indicators 2017 — the World Bank's compilation of statistics from over 200 economies about global development and the quality of people's lives. For each of the 17 Sustainable Development Goals, selected indicators have been identified and visualized to analyse trends and challenges, and to stimulate discussion on measurement issues. You can browse the Atlas online here, or download it as a PDF. It is accompanied by interactive dashboards of SDG data and all the underlying data is available in the World Development Indicators database.

[Enlace a la página web](#)



OIT. The global flagship Programme on Building Social Protection Floors for all

Extreme weather events and environmental damage linked to climate change could drive as many as 100 million more people into poverty by 2030. And while efforts to curb greenhouse gases will ultimately create many new "green" jobs, the transition toward more sustainable economies and societies will likely be a disruptive one.

[Enlace a la página web](#)

► Enlaces OIT

OIT. Decent work and the 2030 Agenda for Sustainable Development

Through its work to promote decent jobs and social justice for all, the ILO's mandate cuts across all of the Sustainable Development Goals. The 2030 Agenda places Decent Work for all at the heart of policies for sustainable and inclusive growth and development.



Choose a goal and learn how the ILO's mandate to promote social justice is helping to achieve each of the Sustainable Development Goals.

[Enlace a la página web](#)



OIT. Igualdad de género

El objetivo primordial de la OIT es promover oportunidades para que mujeres y hombres obtengan un trabajo decente en condiciones de libertad, equidad, seguridad y dignidad humana. La visión de la OIT sobre la igualdad de género considera que se trata de un derecho humano fundamental, esencial para alcanzar el objetivo mundial de trabajo decente para todos.

[Enlace a la página web](#)

► Video

RSA The importance of good work

Watch Matthew Taylor, Chief Executive of the RSA and Chair of the Government's Review into Modern Employment Practices, in our latest RSA Spotlight - the edits which take you straight to the heart of the event. How do we improve the quality of working lives across our economy? Matthew Taylor, Chief Executive of the RSA, asks whether the government, businesses, employers, employees, individuals and communities can come together to create an economy that offers people the opportunity of work that is decent, fair and fulfilling..



OECD. The sustainability impacts of 3D printing

[Enlace al video](#)

Biblioteca Regional OIT

Las Flores 275 San Isidro. Lima, Perú.
Teléfono +511 6150335 Fax +511 6150400 Email: biblioteca_regional@ilo.org