

Organización
Internacional
del Trabajo



1919-2019



9 772413 517000 >

5

Panorama Laboral TEMÁTICO / Mujeres en el mundo del trabajo

5

Panorama TEMÁTICO Laboral

Mujeres en el mundo del trabajo

Retos pendientes hacia
una efectiva equidad en
América Latina y el Caribe

OIT

Oficina Regional para América Latina y el Caribe



Organización
Internacional
del Trabajo



1919-2019



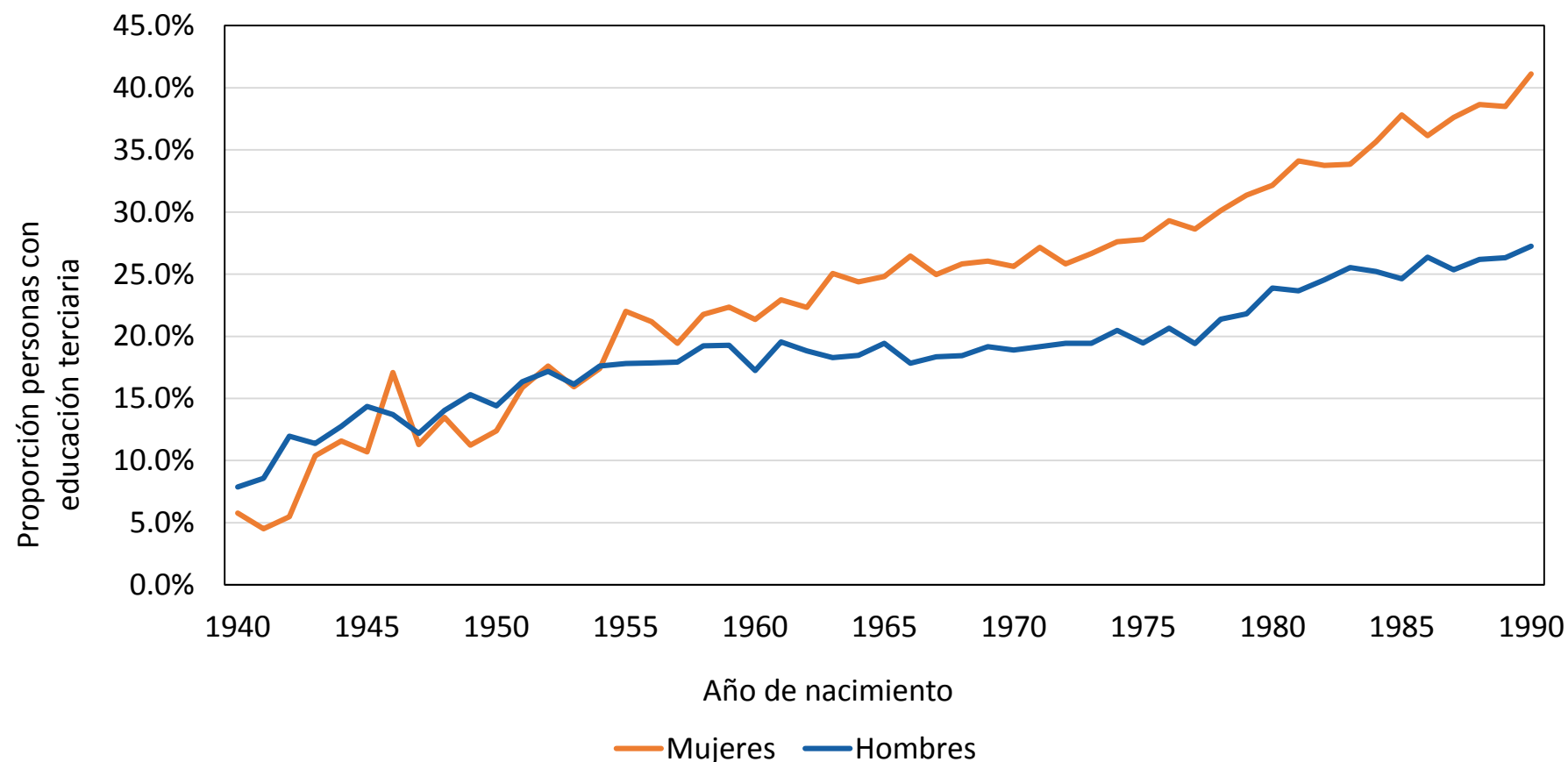
1919-2019

Panorama Laboral Temático 5

- Mujeres en el mundo del trabajo: retos pendientes hacia una efectiva equidad en América Latina y el Caribe.
- Un informe especial en nuestro año centenario.
- Tenemos un estudio de amplia temática:
 - Mediciones de brechas salariales.
 - Revisión exhaustiva de la literatura (explicaciones conductuales, sesgos inconscientes, etc.).
 - Mirada histórica a la situación de la mujer en el trabajo.
 - Mirada al futuro del trabajo (con los retos especiales que esto trae para las mujeres).
 - Recomendaciones de política (para los estados, las empresas, los trabajadores, todos).

50 años de progreso educativo femenino

Trabajadores en América Latina: Evolución del porcentaje de personas con educación terciaria (13 años o más de estudios) según año de nacimiento

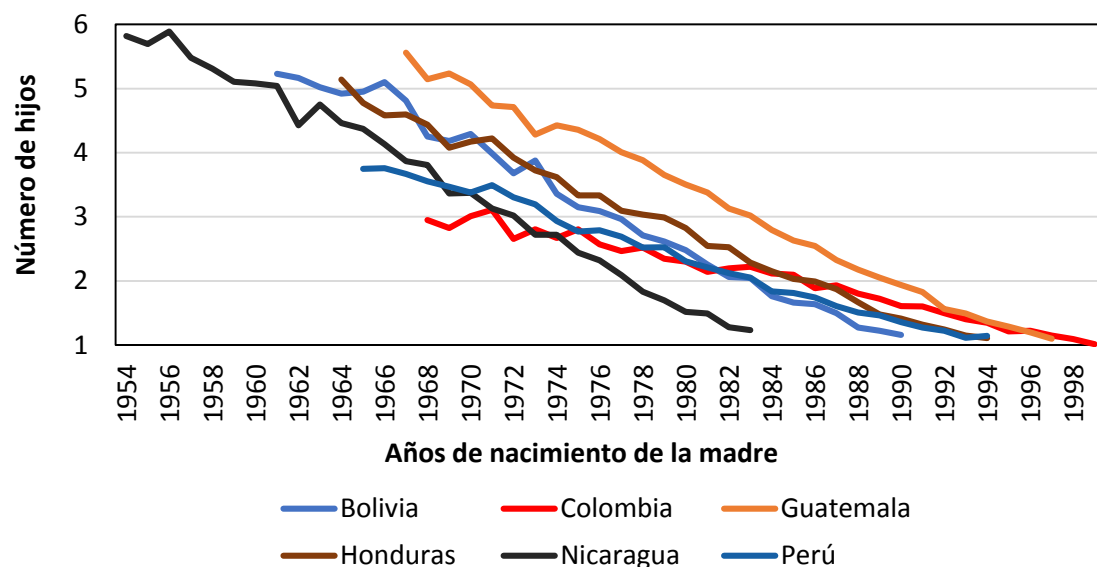


Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1). Elaboración propia.



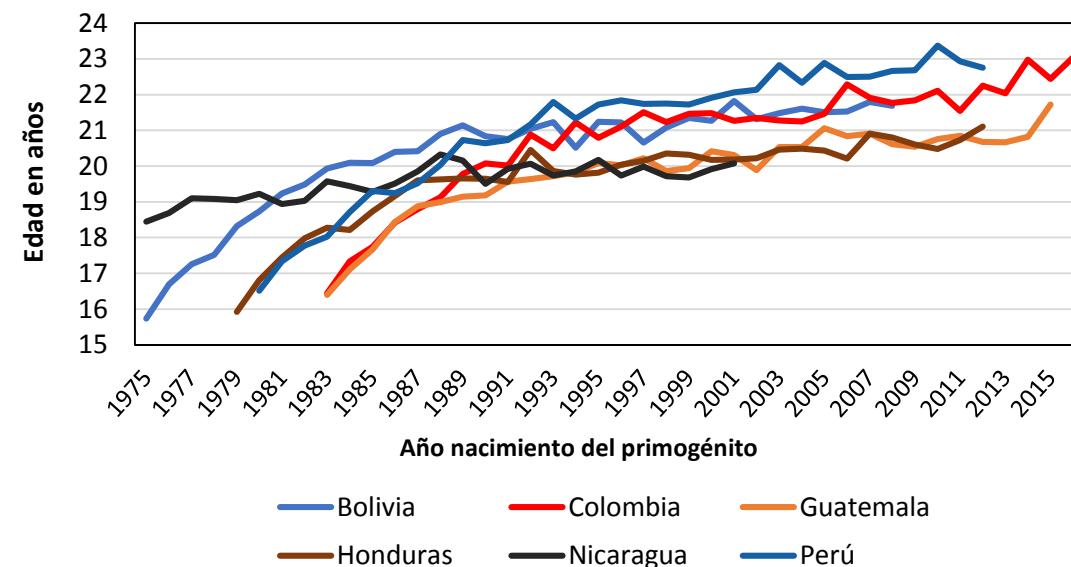
40 años de cambios en fecundidad

América Latina: Número promedio de hijos según año de nacimiento de la madre y país (para mujeres con al menos un hijo nacido vivo)



Fuente: Encuestas de Demografía y Salud para Bolivia (2008), Colombia (2015), Guatemala (2014), Honduras (2011), Nicaragua (2001), Perú, (2014), y República Dominicana (2013). Elaboración propia.

América Latina: Edad promedio al primer nacimiento según año del nacimiento del hijo primogénito



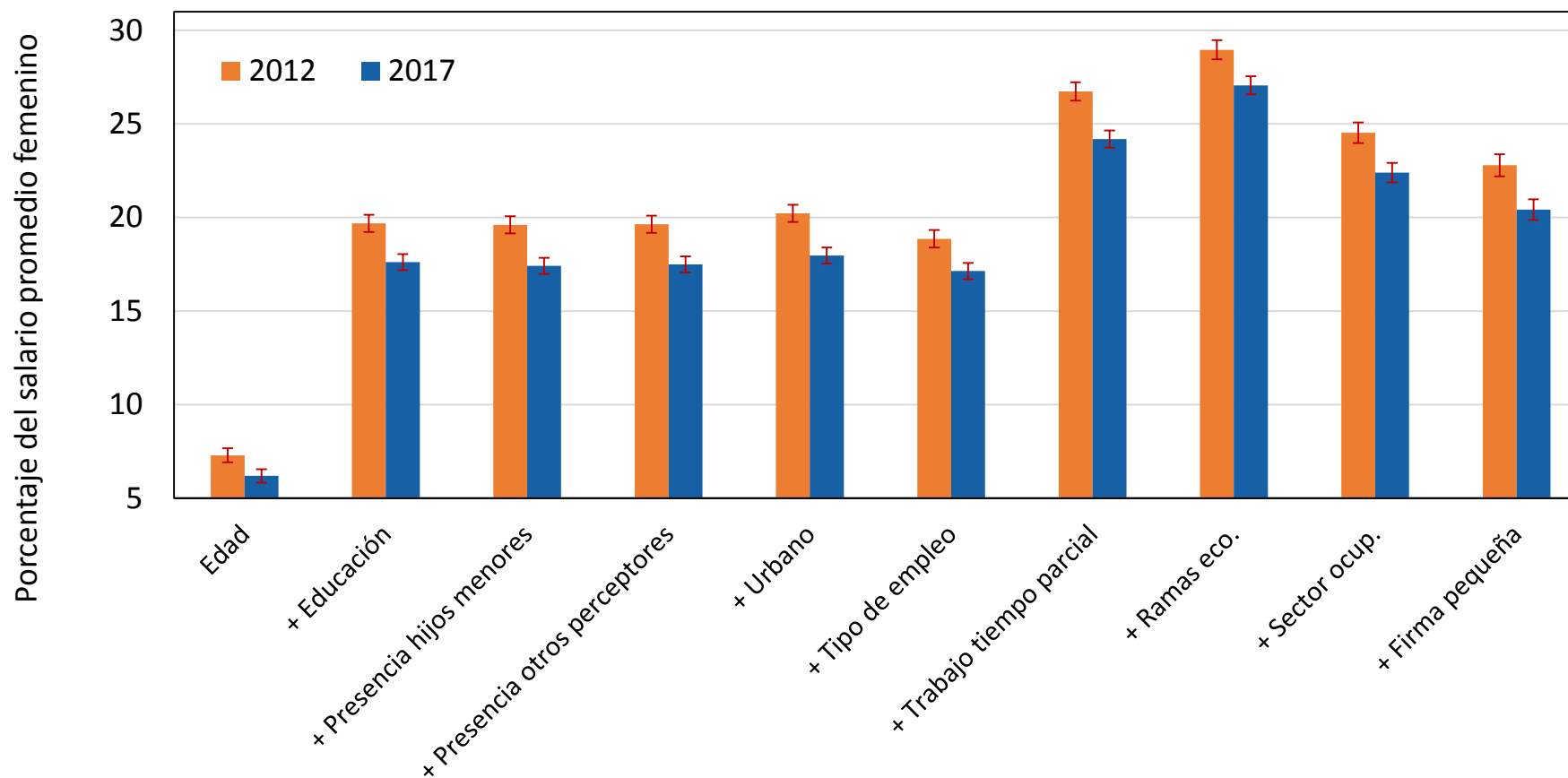
Nota: Para mujeres con uno o más hijos.

Fuente: Encuestas de Demografía y Salud para Bolivia (2008), Colombia (2015), Guatemala (2014), Honduras (2011), Nicaragua (2001), Perú, (2014), y República Dominicana (2013). Elaboración propia.



Sin embargo, por hora trabajada, las mujeres aún ganan por debajo de sus pares hombres

América Latina. Brecha de género, en ingresos laborales, no explicada tras controlar por variables demográficas y de empleo, 2012 y 2017

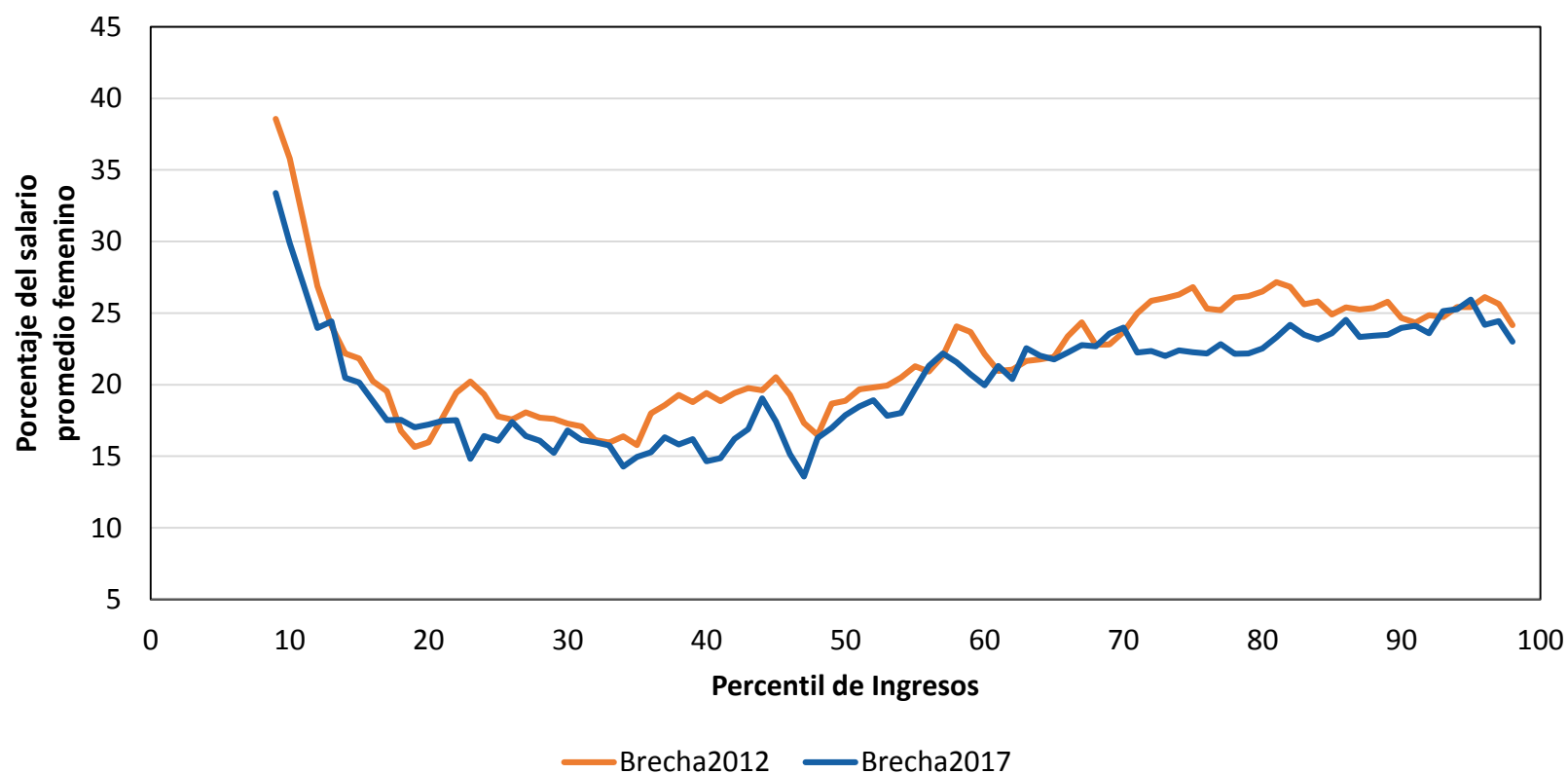


Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1). Elaboración propia.



El problema es más marcado entre las personas de menores ingresos

América Latina. Brecha de género, en ingresos laborales, no explicada según percentiles de ingresos, 2012 y 2017



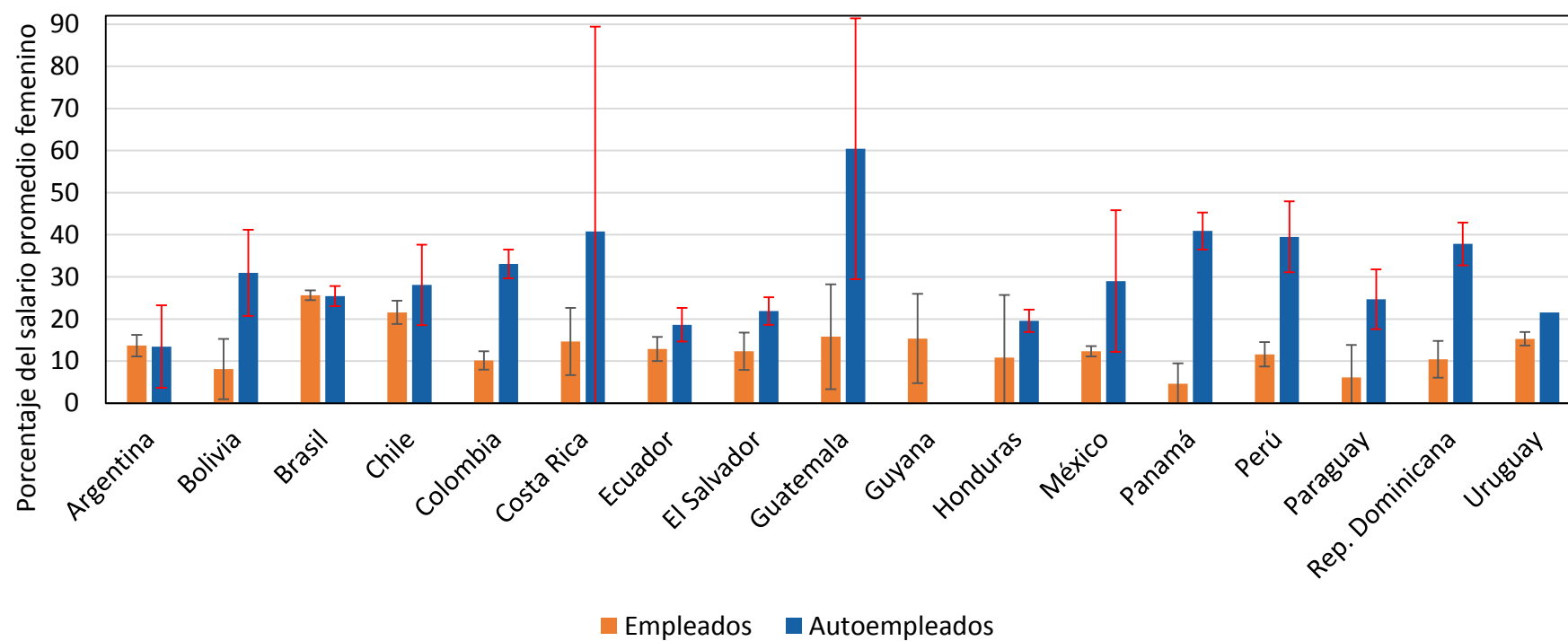
Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1). Elaboración propia.

Nota: Brecha no explicada después de controlar por todo el conjunto de variables demográficas y de empleo.



Y entre las personas en el autoempleo

América Latina: Brecha de género, en ingresos laborales, no explicada para trabajadores empleados y autoempleados, 2017

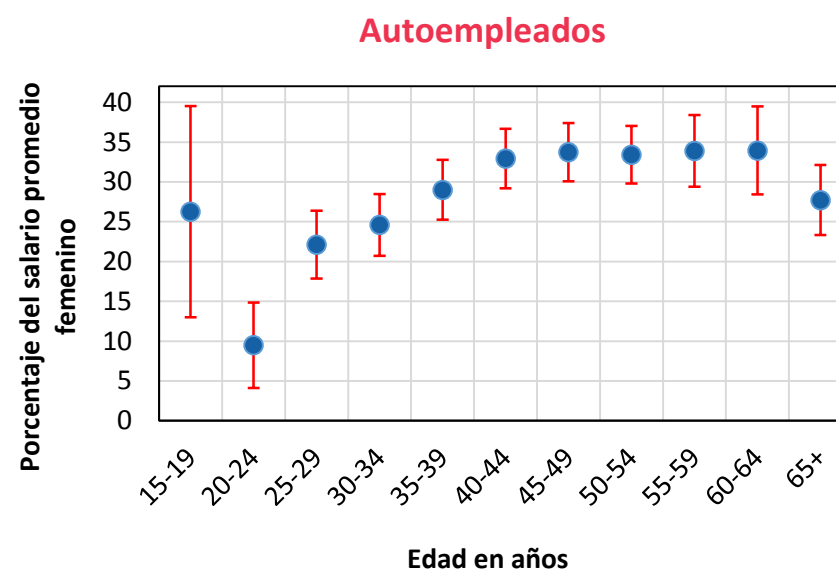
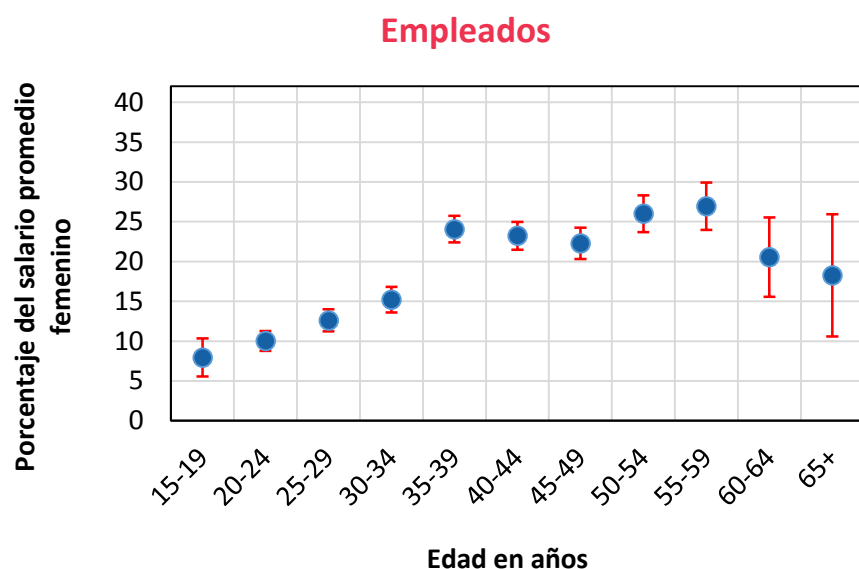


Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1). Elaboración propia.

Nota: Brecha no explicada después de controlar por todo el conjunto de variables demográficas y de empleo.

Las brechas tienen patrones a lo largo del ciclo de vida

América Latina: Brecha de género en ingresos laborales no explicada según grupos de edad, 2017

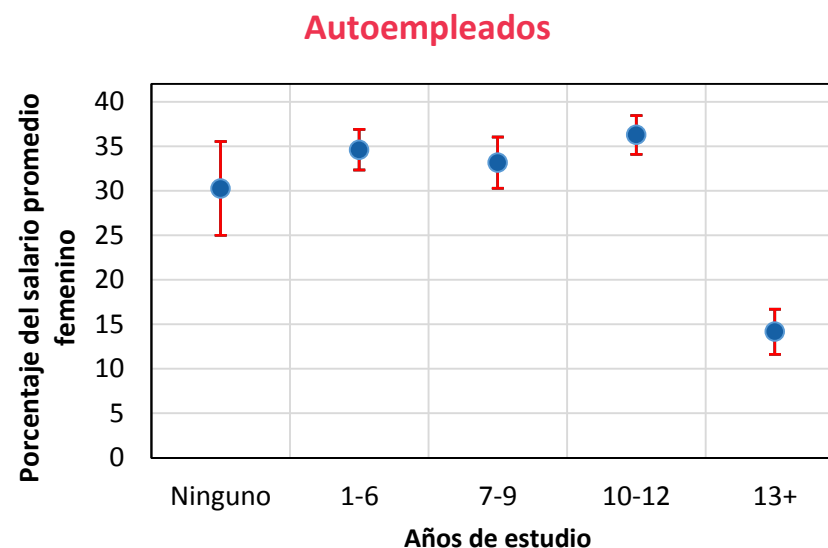
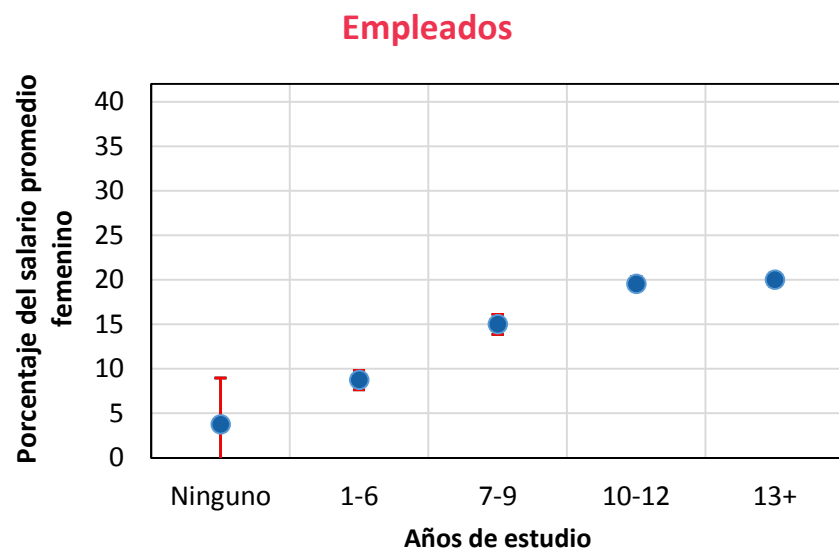


Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1). Elaboración propia.

Nota: Brecha no explicada después de controlar por todo el conjunto de variables demográficas y de empleo.

“Techos de cristal” en el trabajo dependiente

América Latina: Brecha de género en ingresos laborales no explicada según años de estudio, 2017

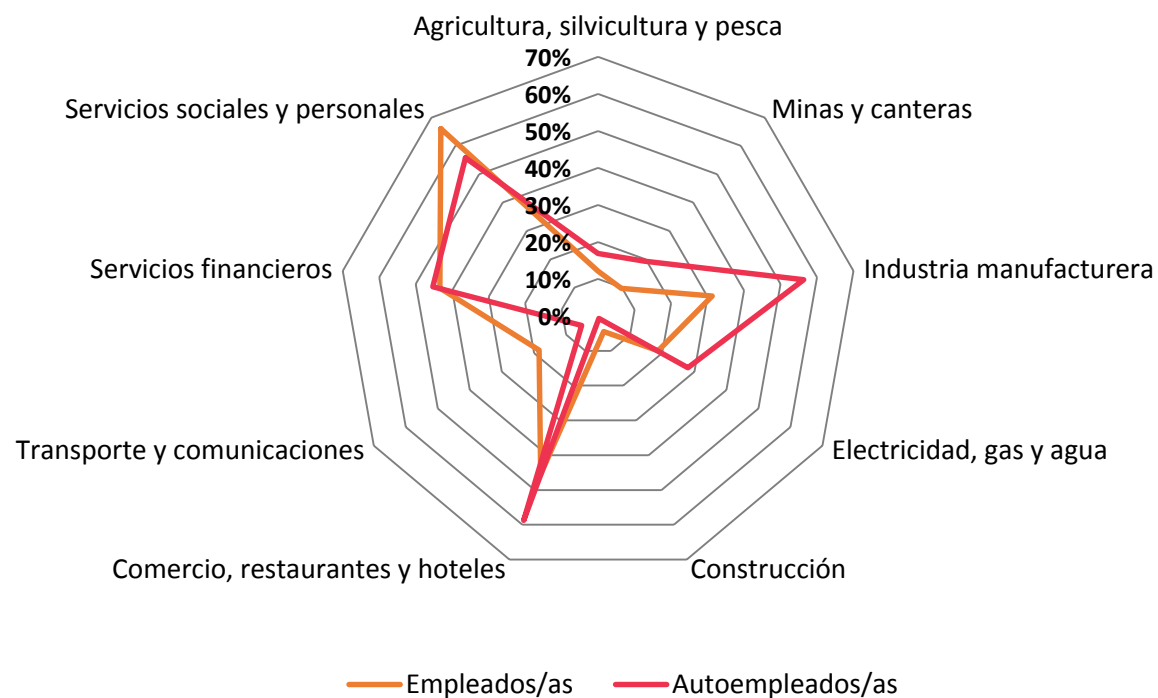


Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1). Elaboración propia.

Nota: Brecha no explicada después de controlar por todo el conjunto de variables demográficas y de empleo.

La segregación ocupacional persiste

América Latina: Feminización en la rama de actividad principal, 2017

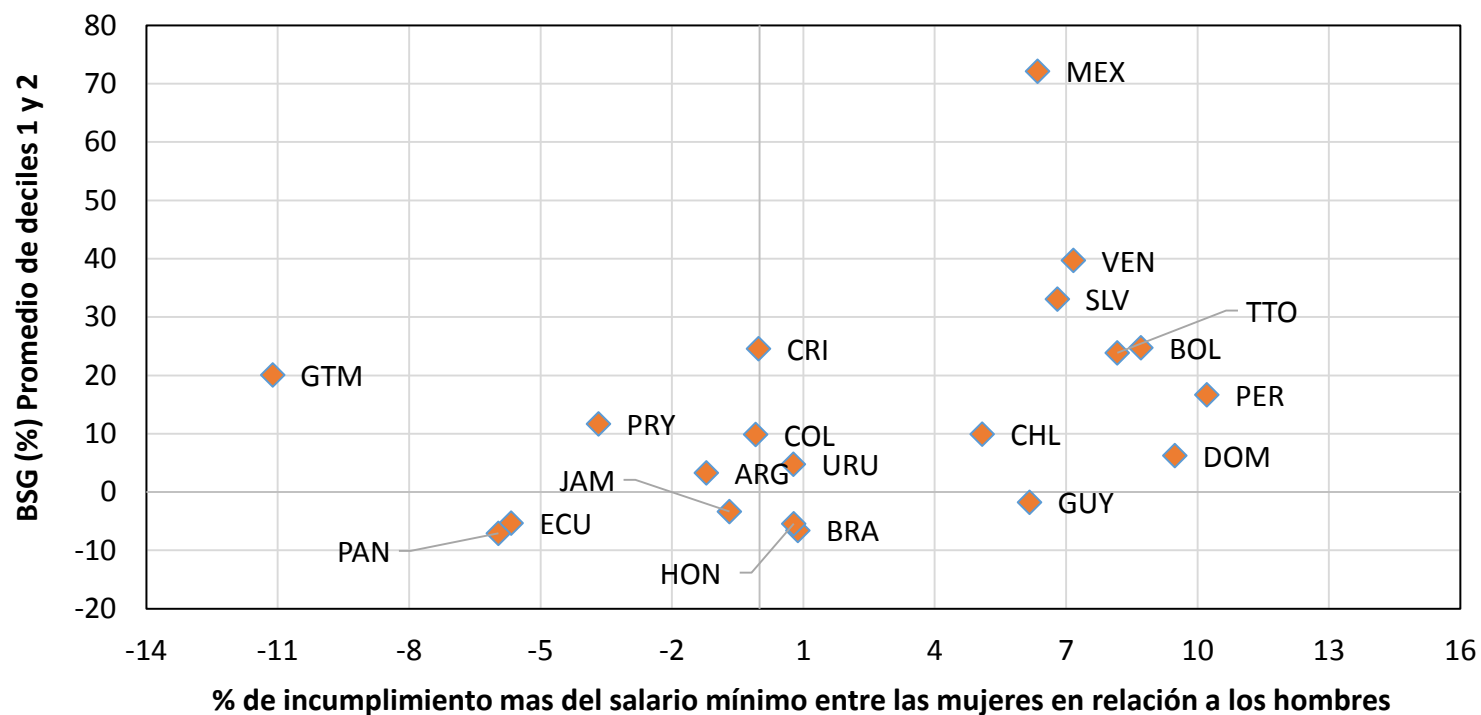


Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1). Elaboración propia.

Nota: Ratio de Feminización calculado como número de mujeres entre el total de trabajadores en una rama de actividad.

Mayor incumplimiento de salario mínimo entre las mujeres (asociado a mayores brechas salariales)

América Latina y el Caribe (20 países): Brecha de género en incumplimiento del salario mínimo vs. brecha salarial

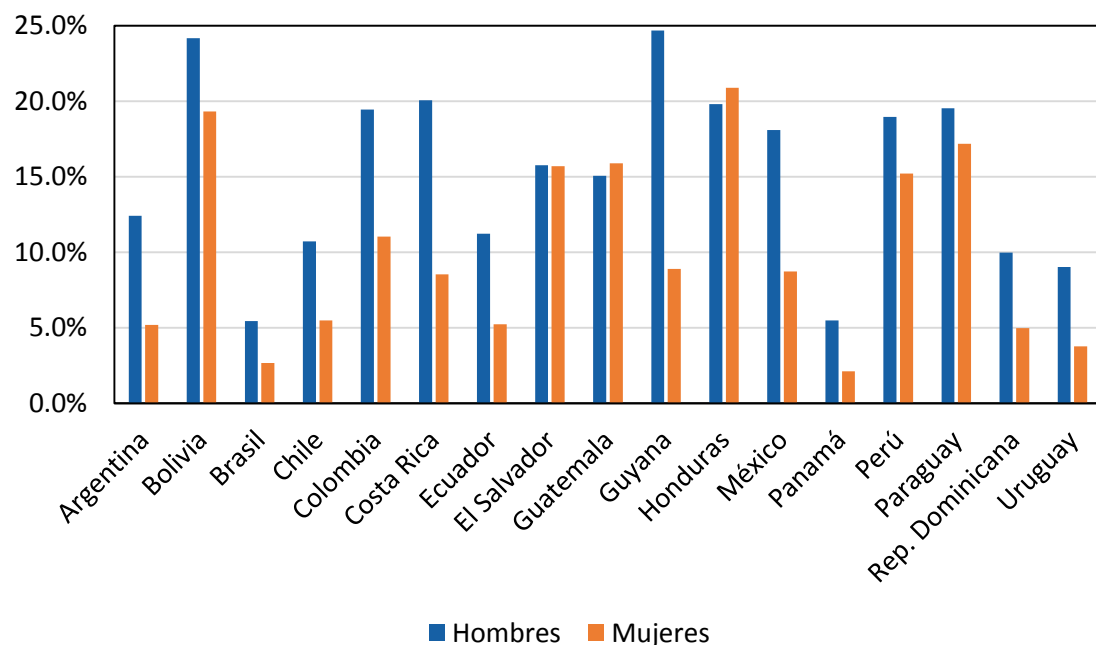


Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina y el Caribe (ver Anexo 2). Elaboración propia.

Nota: Valores positivos (negativos) en el eje horizontal denotan más alto (bajo) incumplimiento del salario mínimo entre los hombres que entre las mujeres.

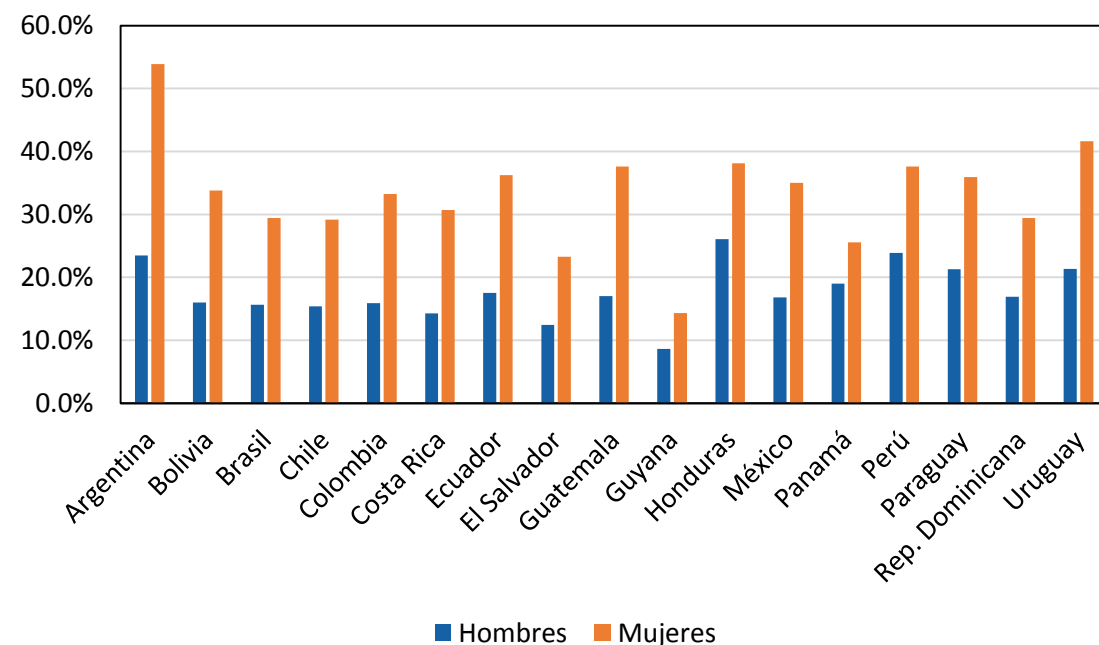
Restricciones de tiempo en la oferta laboral femenina

América Latina: Proporción de personas que trabajan 60 o más horas semanales (ocupación principal), 2017



Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1).
Elaboración propia.

América Latina: Proporción de personas que trabajan 30 o menos horas semanales (ocupación principal), 2017



Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina 2017 (ver Anexo 1).
Elaboración propia.

El futuro de las mujeres en los mercados de trabajo

- Automatización: cambios importantes en “los contenidos” de las ocupaciones.
- Cambios en la demanda de habilidades
 - Reto: inserción de la mujer en campos “STEM”
- Cambios en los funcionamientos de los mercados de trabajo
 - Reto: delicado balance flexibilidad-precariedad
- Más importante que antes: diálogo social
 - Reto: involucrar actores relevantes

El camino hacia adelante

- Cambios desde la escuela. Rol para profesores y padres de familia.
- Fomentar aprendizajes a lo largo de la vida.
- Balance trabajo-vida.
- Flexibilidades.
- Reparto de labores domésticas.
- Sesgos cognitivos.
- Cuotas.
- Habilidades de negociación.

El camino hacia adelante (2)

- Mejorar los flujos de información.
- Habilidades socioemocionales.
- Repensar “Un-hogar-un-empleo”, “Una-persona-un-empleo”.
- Orientación, modelos de roles.
- Políticas de desarrollo productivo, urbano y rural.
- Hacer buen uso de la tecnología. Economía gig.
- Acompañamiento a trabajadores en sus transiciones.
- Visibilizar buenas practicas.
- Herramienta OIT para evaluación de puestos libre de sesgos.

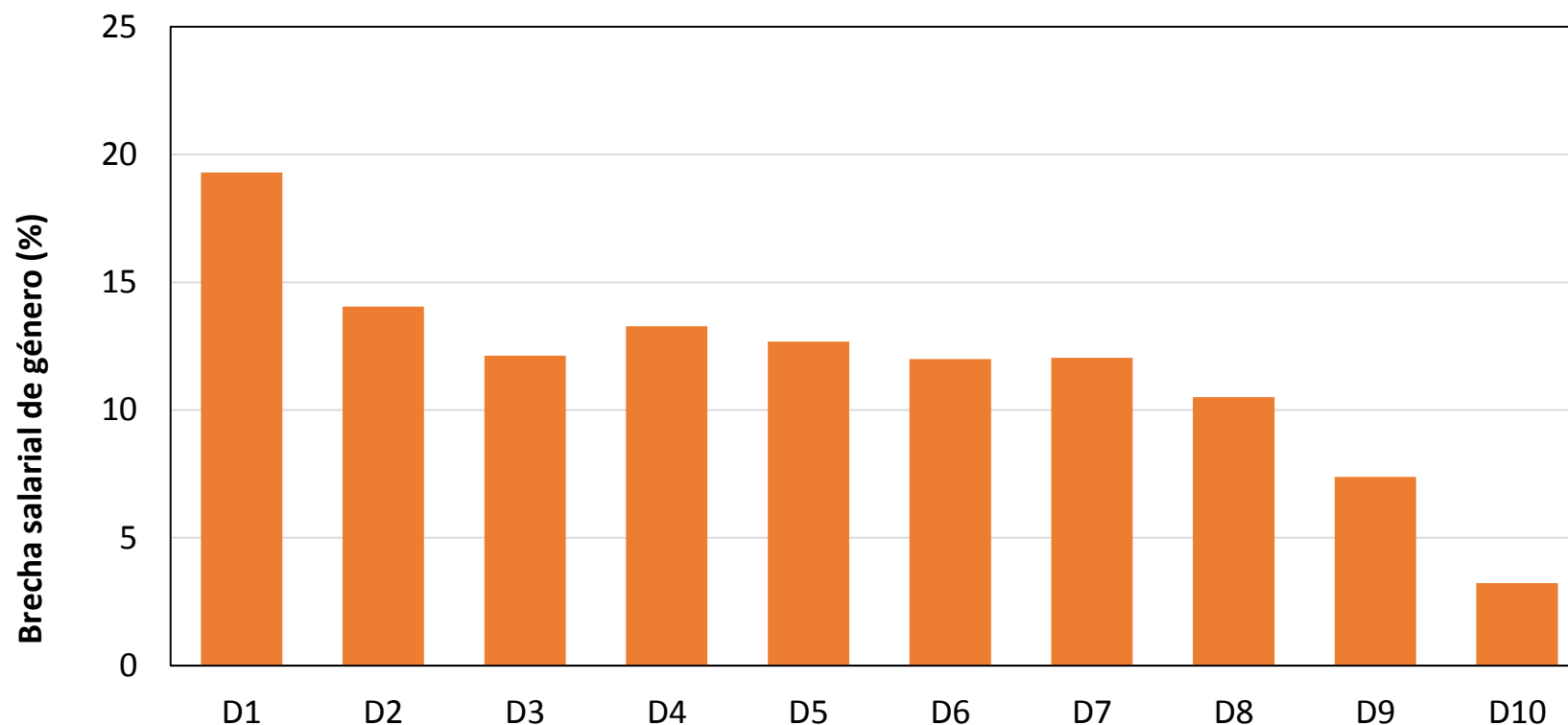


Muchas gracias

Perú

El patrón de brechas salariales a lo largo de la distribución de ingresos también está presente

Perú: Brechas salariales de género a lo largo de la distribución salarial, 2017

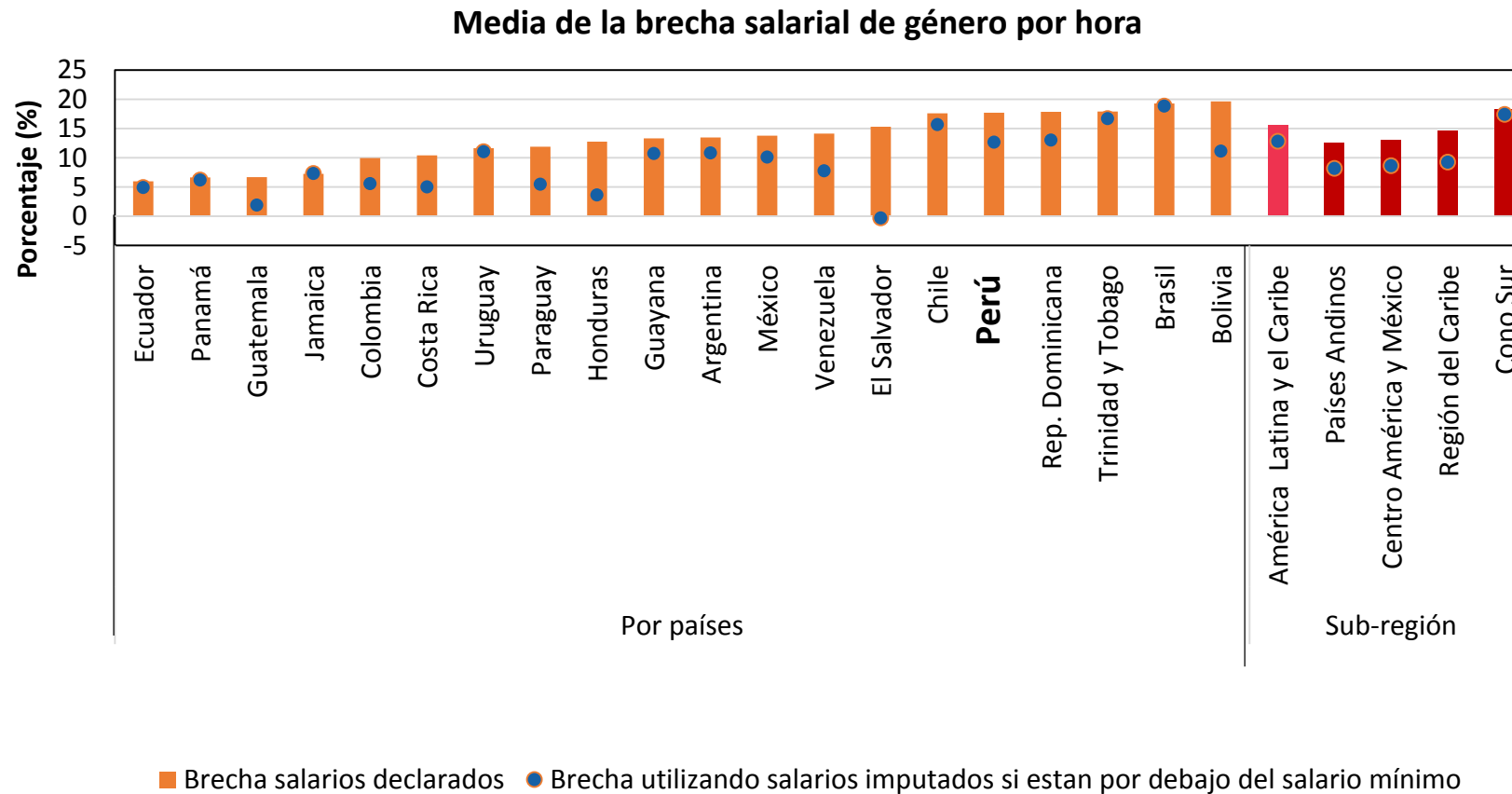


Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina y el Caribe (ver Anexo 2). Elaboración propia.



Con mejor cumplimiento de los salarios mínimos la brecha salarial caería de 17,7 % a 12,7 %

América Latina y el Caribe (20 países): Brecha salarial de género ponderada por factores utilizando los salarios declarados e imputados (ejercicio contrafactual)



Fuente: Encuestas de hogares y empleo de América Latina y el Caribe (ver Anexo 2). Elaboración propia.



Entre 70 % y 80% del trabajo doméstico está a cargo de mujeres

América Latina (11 países): Promedio de tiempo dedicado a quehaceres domésticos y cuidados no remunerados durante la semana en el hogar, según sexo (horas y porcentaje)

Países	Unidad	Hombre	Mujer	Total
Argentina 2013	Horas	15,2	49,3	64,5
	Porcentaje	23,6%	76,4%	100,0%
Brasil 2018	Horas	10,1	25,3	35,4
	Porcentaje	28,6%	71,4%	100,0%
Chile 2015	Horas	16,8	41,1	57,9
	Porcentaje	29,0%	71,0%	100,0%
Colombia 2017	Horas	16,3	22,1	38,3
	Porcentaje	42,4%	57,6%	100,0%
Costa Rica 2017	Horas	14,2	41,2	55,3
	Porcentaje	25,6%	74,4%	100,0%
Ecuador 2012	Horas	12,3	52,6	64,9
	Porcentaje	18,9%	81,1%	100,0%
Guatemala 2018	Horas	6,0	51,6	57,6
	Porcentaje	10,4%	89,6%	100,0%
México 2014	Horas	20,2	68,5	88,7
	Porcentaje	22,8%	77,2%	100,0%
Paraguay 2016	Horas	15,0	51,9	66,9
	Porcentaje	22,4%	77,6%	100,0%
Perú 2010	Horas	20,0	54,7	74,7
	Porcentaje	26,8%	73,2%	100,0%
Uruguay 2013	Horas	14,8	38,5	53,3
	Porcentaje	27,8%	72,2%	100,0%

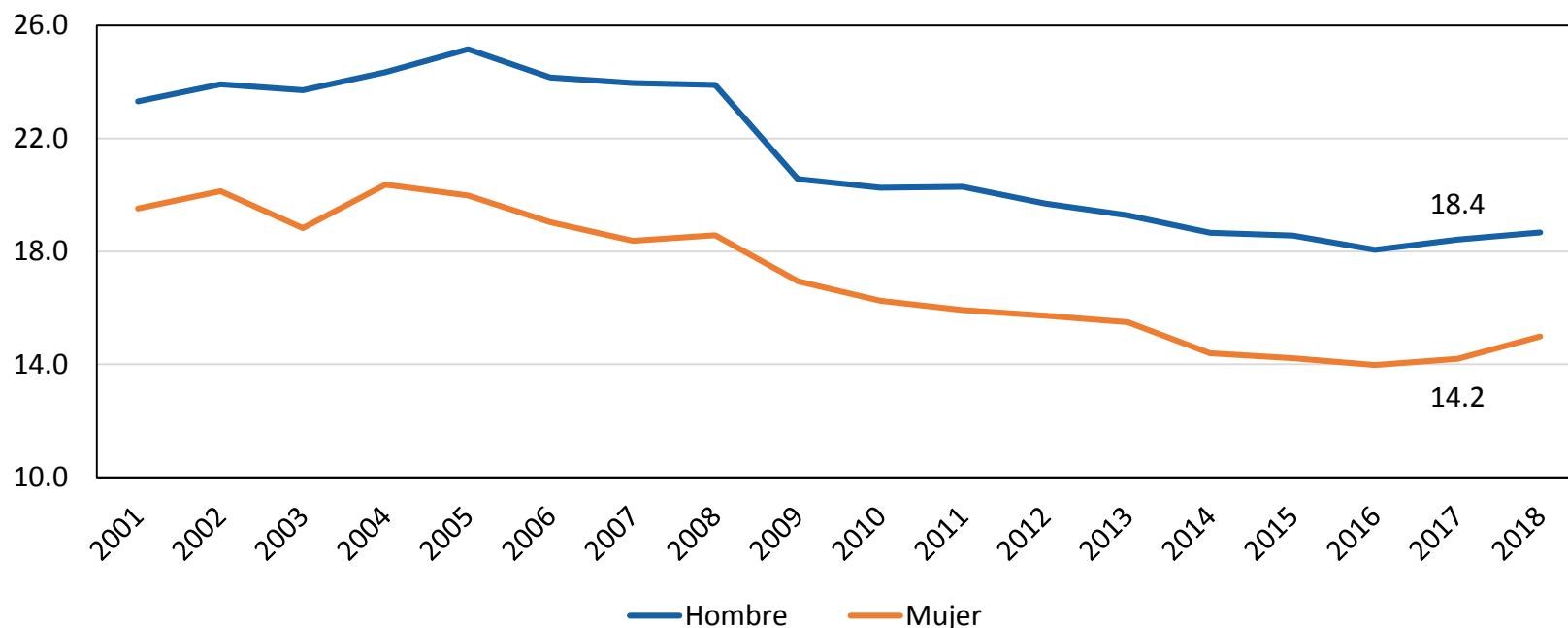
Fuente: Encuestas de uso del tiempo disponibles en los países de América Latina y el Caribe (ver Anexo 1).
Elaboración propia.

Nota: Se toma en cuenta el trabajo doméstico y de cuidado realizado para el propio hogar, sin considerar las actividades productivas para el auto consumo del hogar. Los datos se refieren al promedio de la suma de las horas destinadas al trabajo doméstico y de cuidado de todos los miembros del hogar. Las edades iniciales de los miembros del hogar varían por país: Argentina (18 años); Brasil, Paraguay y Uruguay (14 años); Chile, Costa Rica, Ecuador, México, Guatemala; Perú (12 años); y Colombia (10 años).



El vaso medio vacío, pero llenándose: el trabajo en sobretiempo viene disminuyendo

Perú: Proporción de la PEA ocupada que trabaja 60 o más horas semanales (ocupación principal), 2001-2018



Fuente: INEI - Encuesta Nacional de Hogares, 2001-2018. Elaboración propia.

Nota: Se considera trabajadores de 15 a más años: empleadores, empleados (incluyendo obreros) y autoempleados.



Muchas gracias