



Oficina
Internacional
del Trabajo

Oficina Regional para América Latina y el Caribe

Reunión Iberoamericana

La crisis del empleo juvenil: Un llamado a la acción

Prioridades y líneas de acción en América Latina y El Caribe

Lima 2 y 3 Octubre 2013

Trabajo Decente y Juventud 2013

Políticas para la acción

Análisis del Mercado Laboral Juvenil



Panorama del Mercado Laboral Juvenil

- **Participación de los jóvenes en el mercado laboral**
 - Tasa de actividad juvenil
 - Tasa de desempleo juvenil
 - Los jóvenes entre la educación y el trabajo
 - Jóvenes que no estudian ni trabajan (NINIs)

- **Donde y bajo que condiciones trabajan los jóvenes**
 - Ramas de actividad y categorías ocupacionales
 - La calidad del empleo
 - Desprotección Social
 - Disponibilidad de contratos
 - Empleo informal

Procesos estructurales que afectan los mercados de trabajo, en particular la inserción laboral juvenil:

➤ **Oferta:**

- Reducción del crecimiento demográfico (bono demográfico)
- Aumento del nivel educativo
- Integración laboral de las mujeres jóvenes

➤ **Demanda:**

- Creciente integración comercial y financiera (competencias y nuevas tecnologías)
- Mayor velocidad de cambio en los mercados laborales (reformas legales, mayor rotación e inestabilidad)

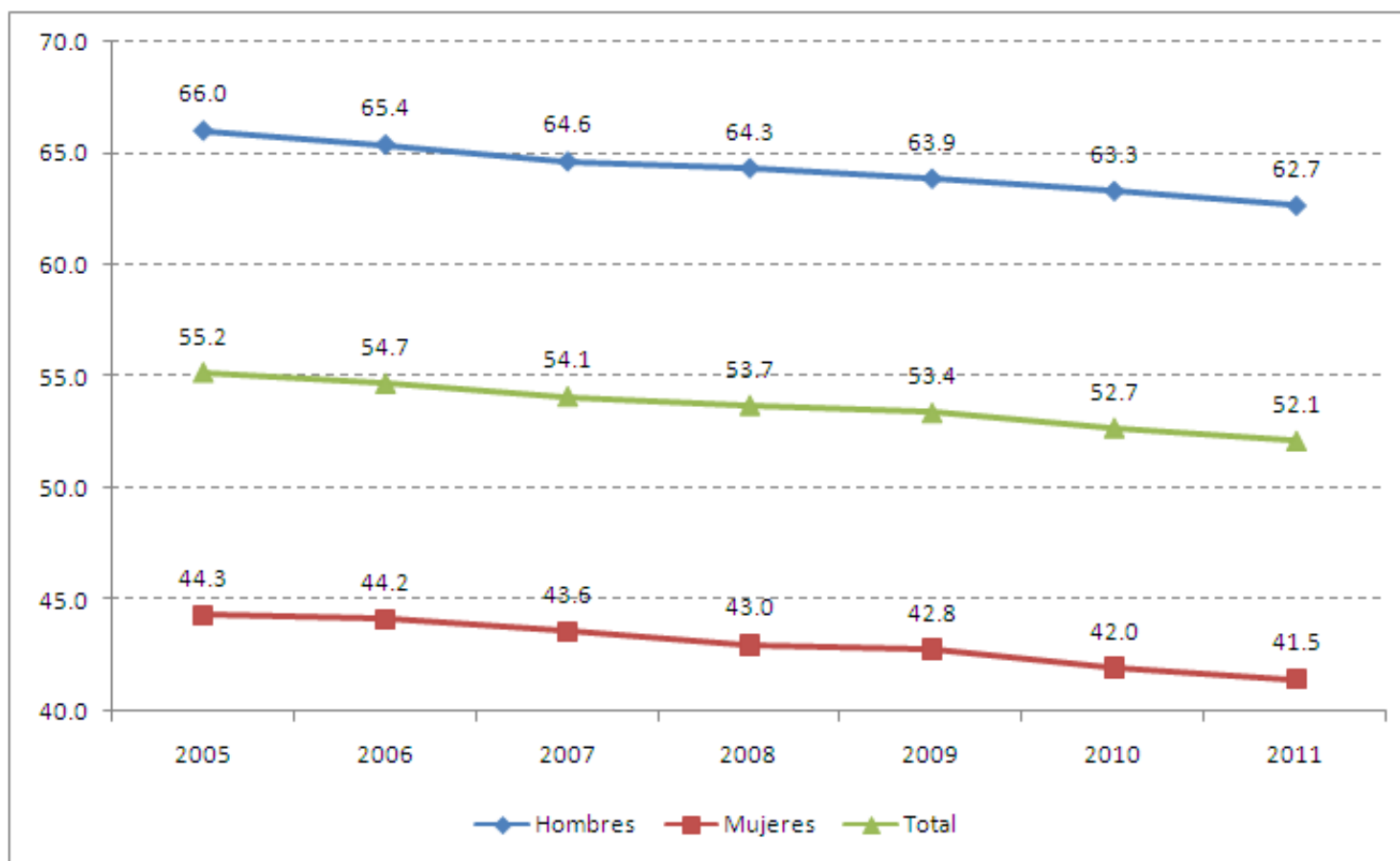
➤ **Alta segmentación socioeconómica:** reflejo y origen de la elevada desigualdad en América Latina.

Causas que motivan una precaria inserción laboral juvenil:

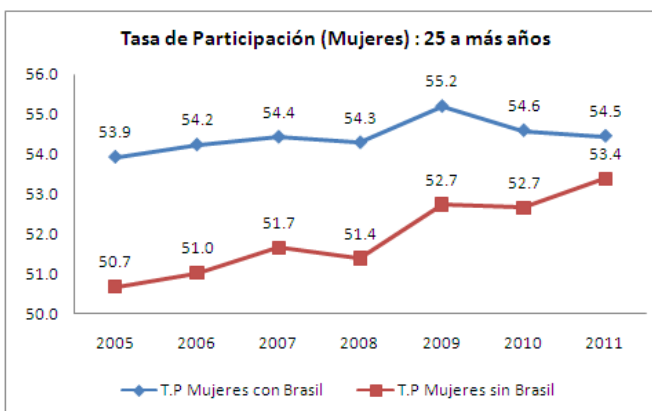
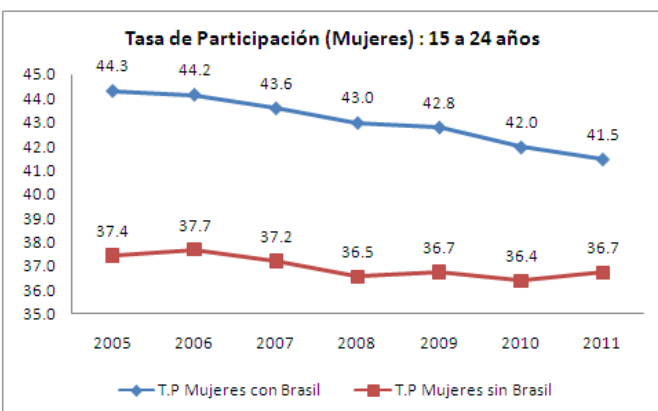
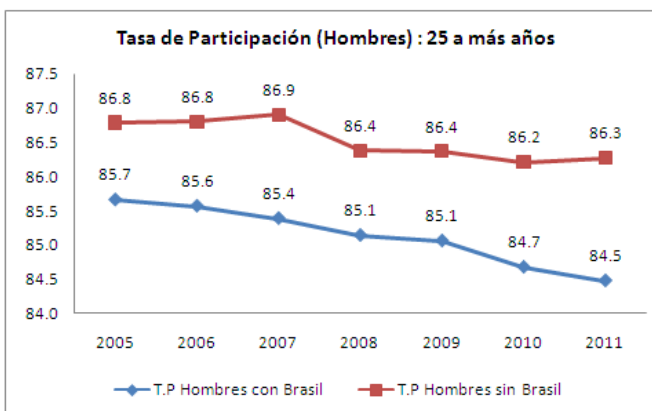
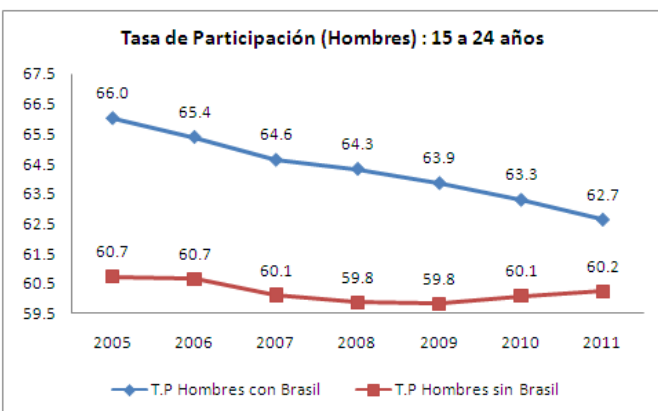
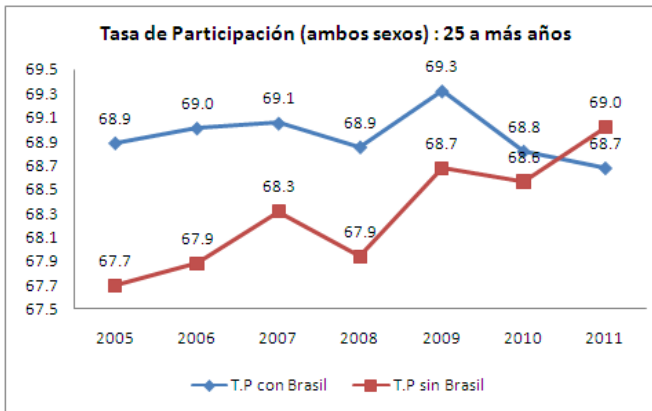
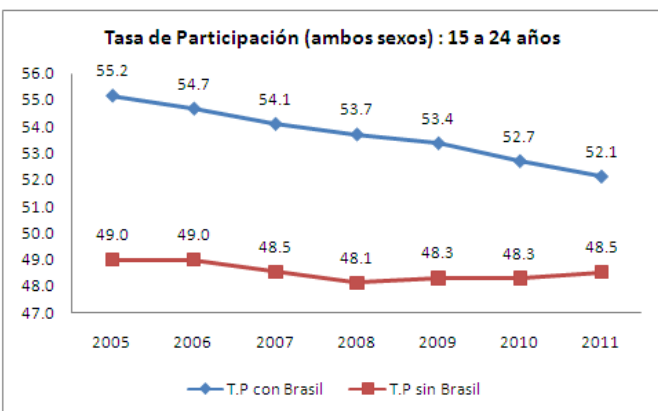
Múltiples causas y emanan de dificultades en cuanto a la oferta laboral, debilidades de la demanda, problemas de funcionamiento del mercado laboral o de características del proceso productivo

- **Oferta:** Precariedad de la oferta para ajustarse a las características de la demanda
- **Demanda:** Coyuntura económica (volatilidad)
- En el mercado de trabajo existe un problema de información incompleta
- Estructura productiva y ciertas características de la institucionalidad laboral limitan posibilidades de una inserción laboral con características ascendentes (baja productividad, condiciones laborales precarias, empleo informal..)

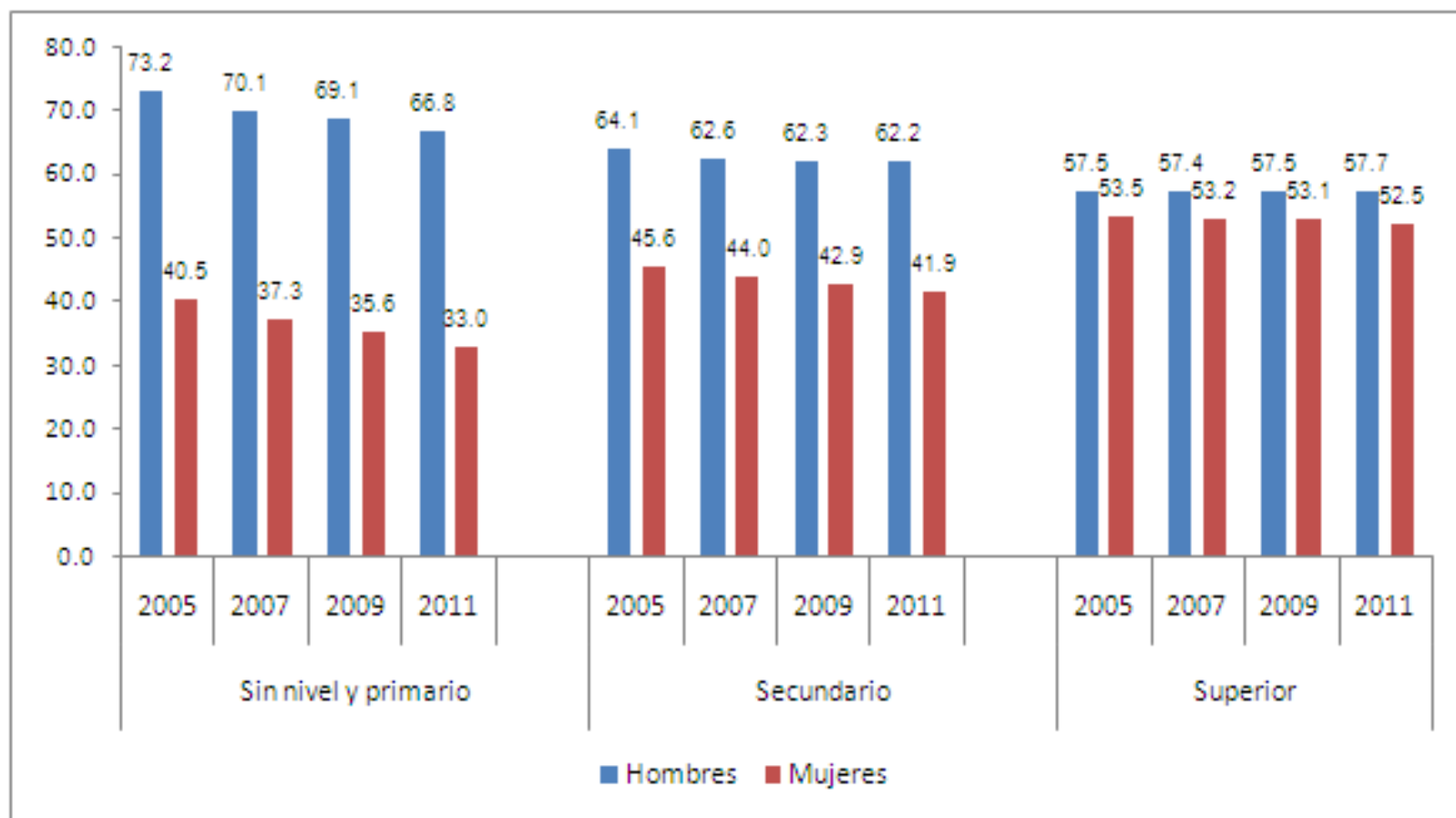
AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): TASAS DE PARTICIPACIÓN DE JÓVENES (15-24 AÑOS) SEGÚN SEXO. 2005 - 2011
(Porcentajes)



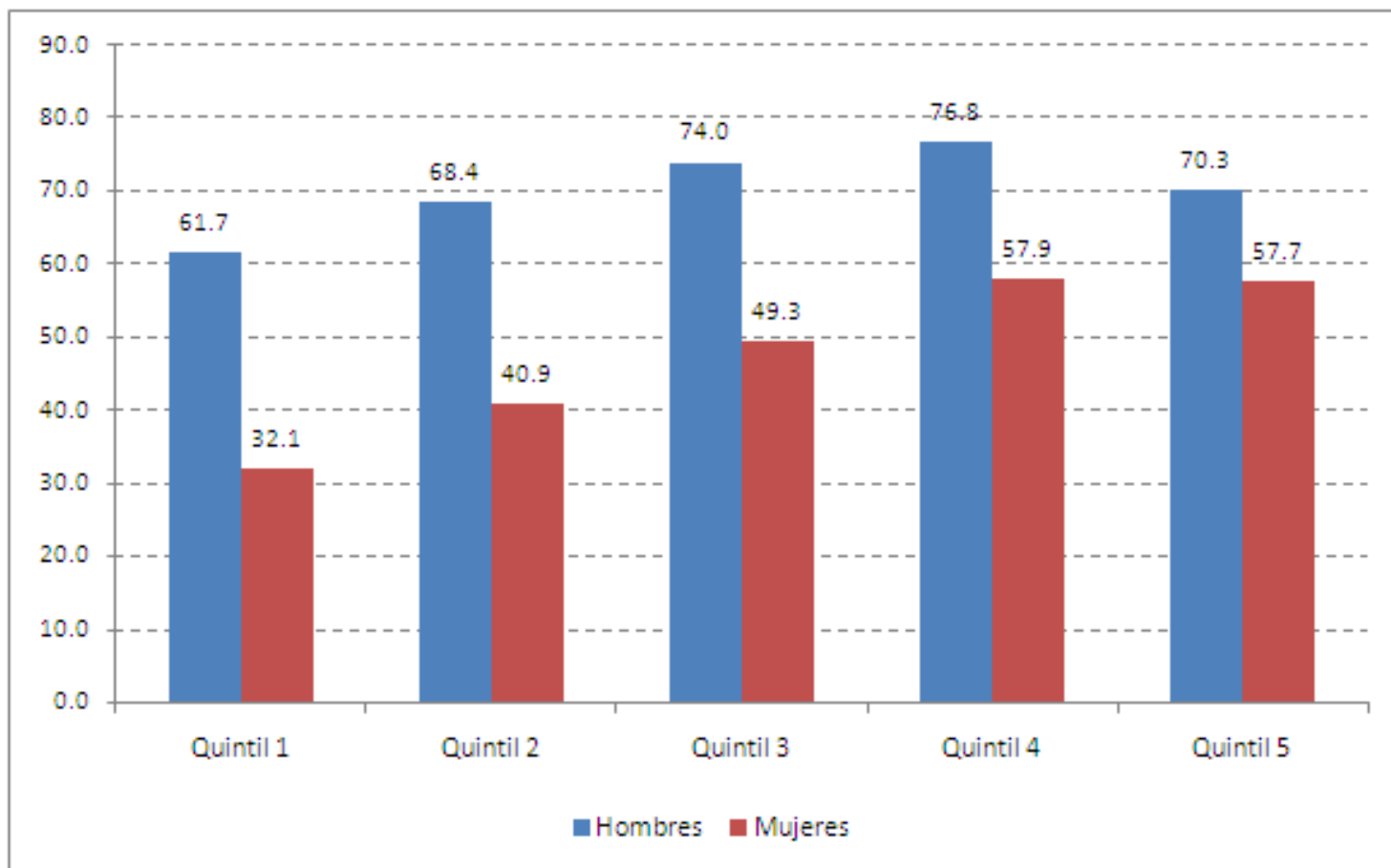
Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.



AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): TASAS DE PARTICIPACIÓN DE JÓVENES (15-24 AÑOS) POR NIVEL EDUCATIVO Y SEXO. 2005 - 2011 (Porcentajes)

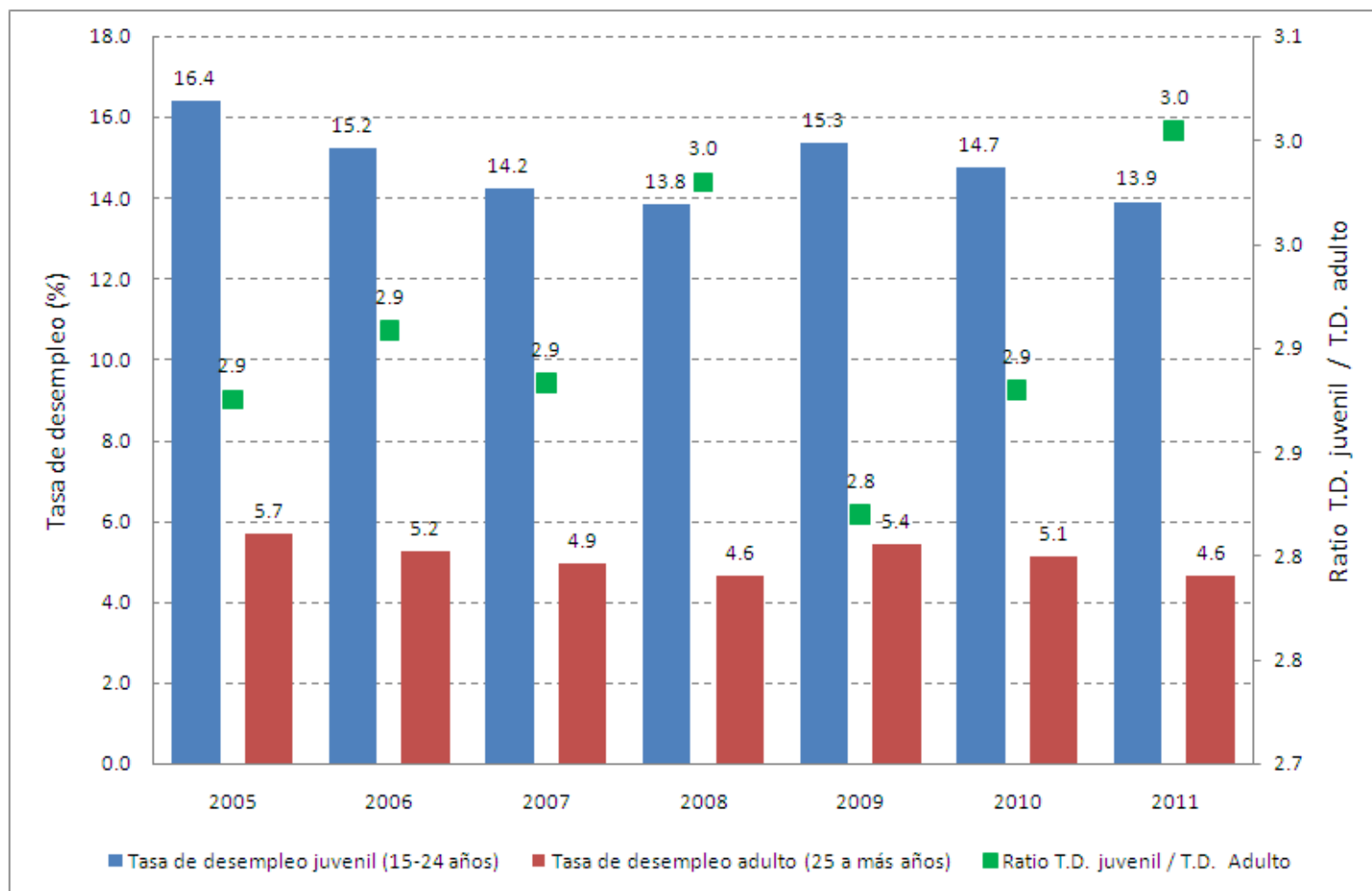


AMÉRICA LATINA (12 PAÍSES): TASAS DE PARTICIPACIÓN DE JÓVENES POR QUINTILES DE INGRESO FAMILIAR PER CÁPITA. 2011 (Porcentajes)



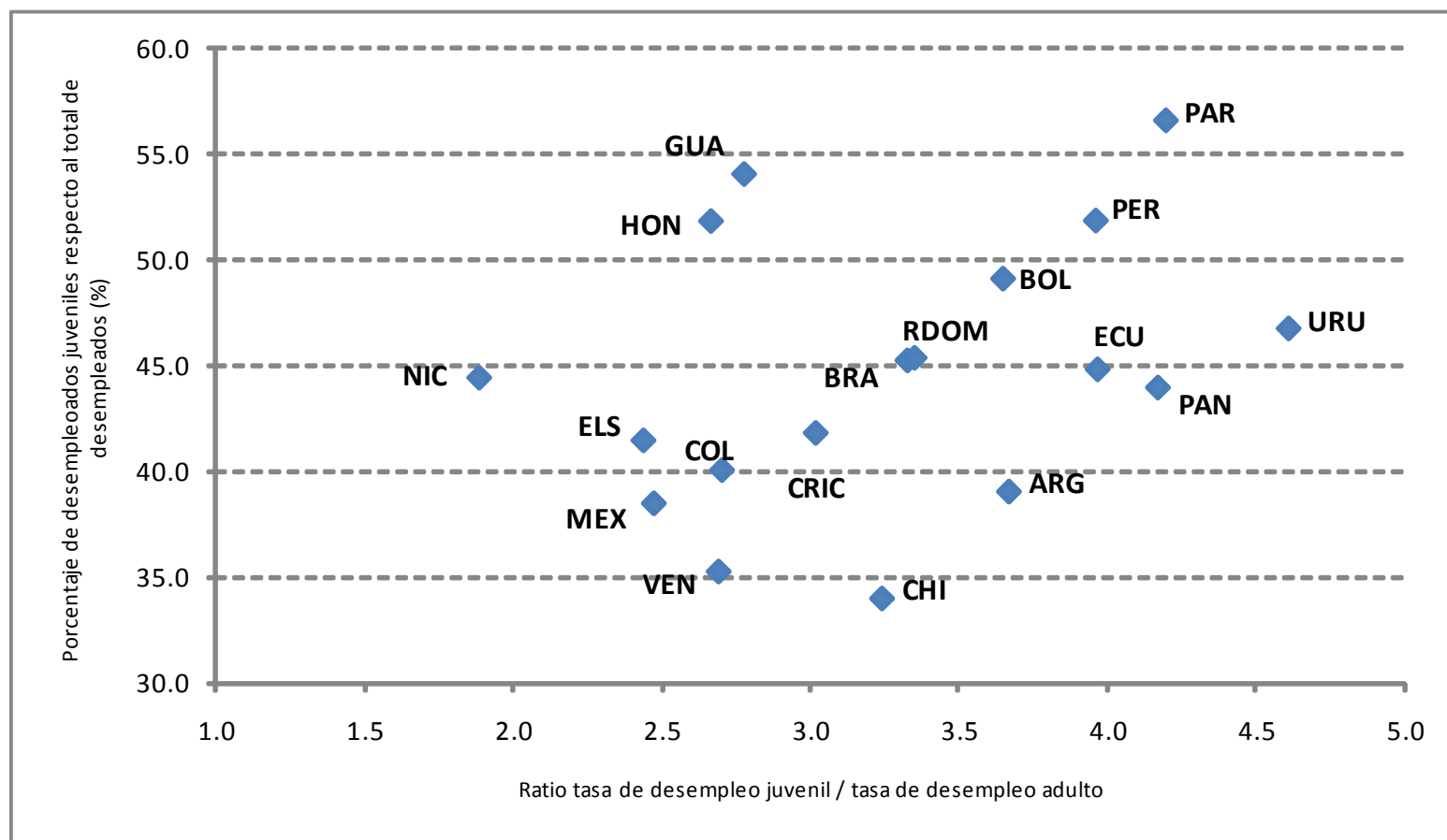
Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): TASAS DE DESEMPLEO DE JÓVENES Y ADULTOS. 2005 - 2011 (Porcentajes)

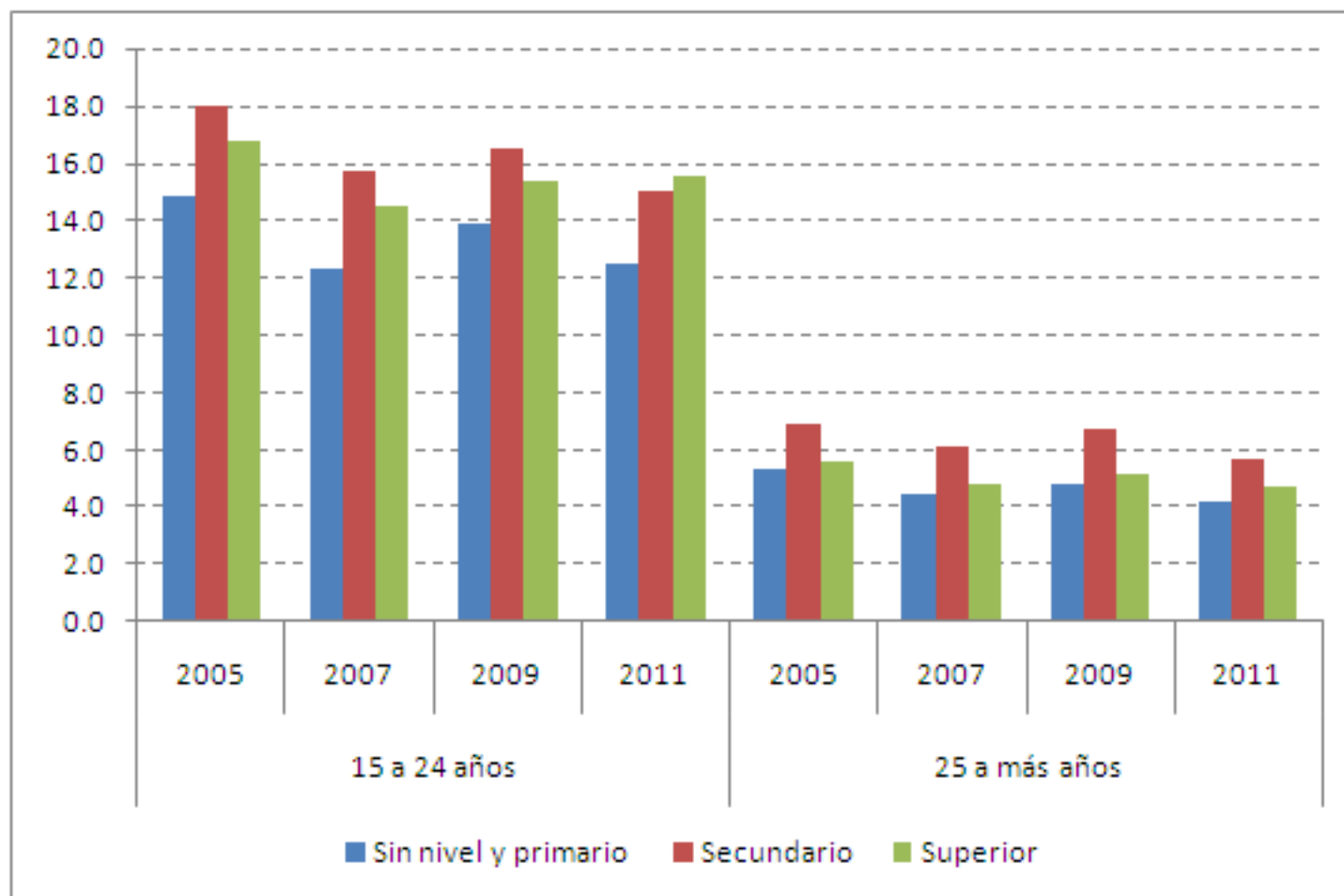


Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): TASAS DE DESEMPLEO JUVENIL RELATIVO A LA TASA DE DESEMPLEO ADULTO Y PARTICIPACIÓN DE LOS DESEMPLEADOS JÓVENES RESPECTO AL TOTAL DE DESEMPLEADOS. 2011

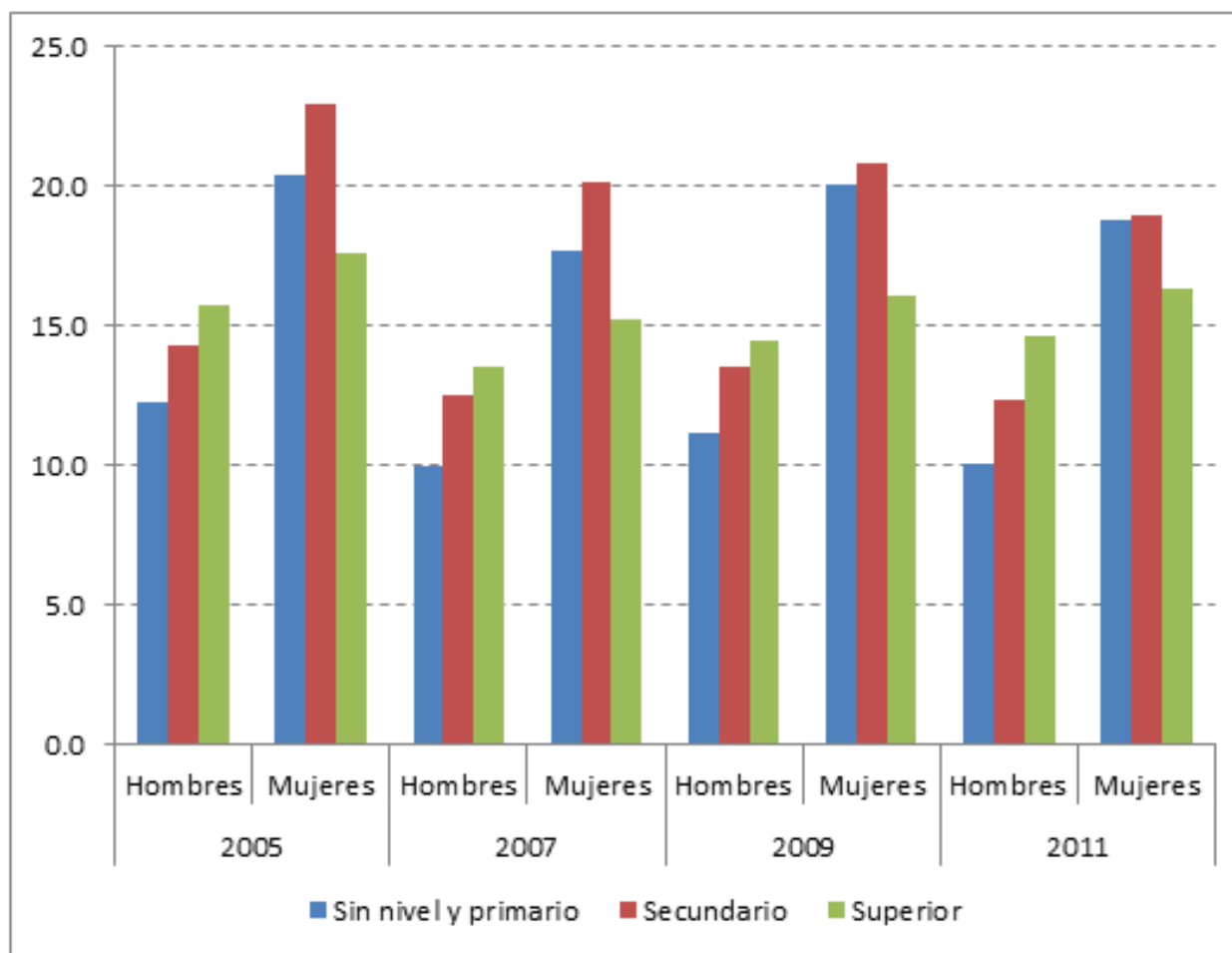


AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): TASAS DE DESEMPLEO DE JÓVENES Y ADULTOS POR NIVEL EDUCATIVO. 2005 - 2011 (Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

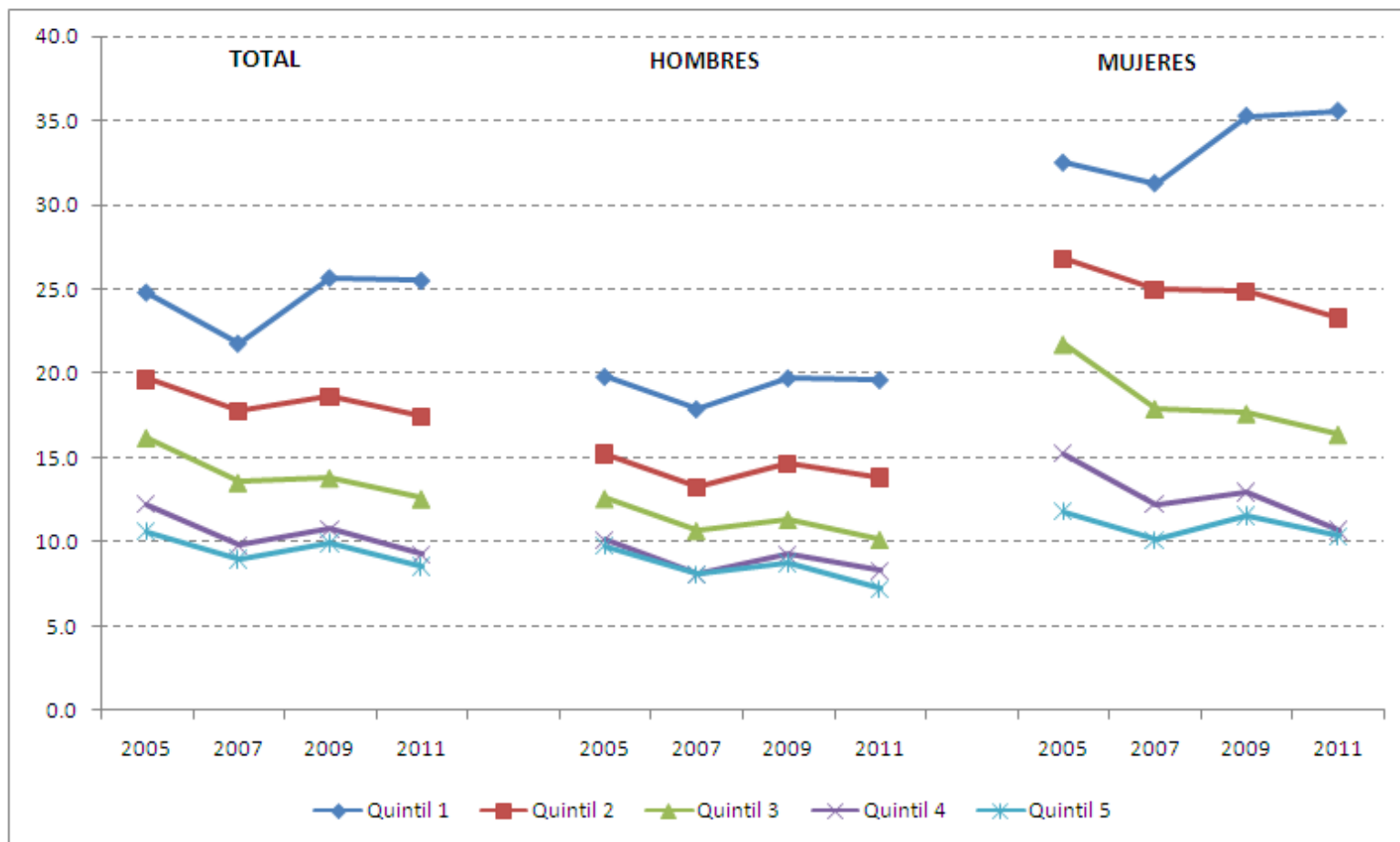
AMÉRICA LATINA (PAÍSES SELECCIONADOS): TASAS DE DESEMPLEO DE JÓVENES POR NIVEL EDUCATIVO Y SEXO. 2005 - 2011
(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (PAISES SELECCIONADOS): TASAS DE DESEMPLEO JUVENIL POR SEXO SEGÚN QUINTILES DE INGRESO FAMILIAR PER CÁPITA. 2005 - 2011

(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

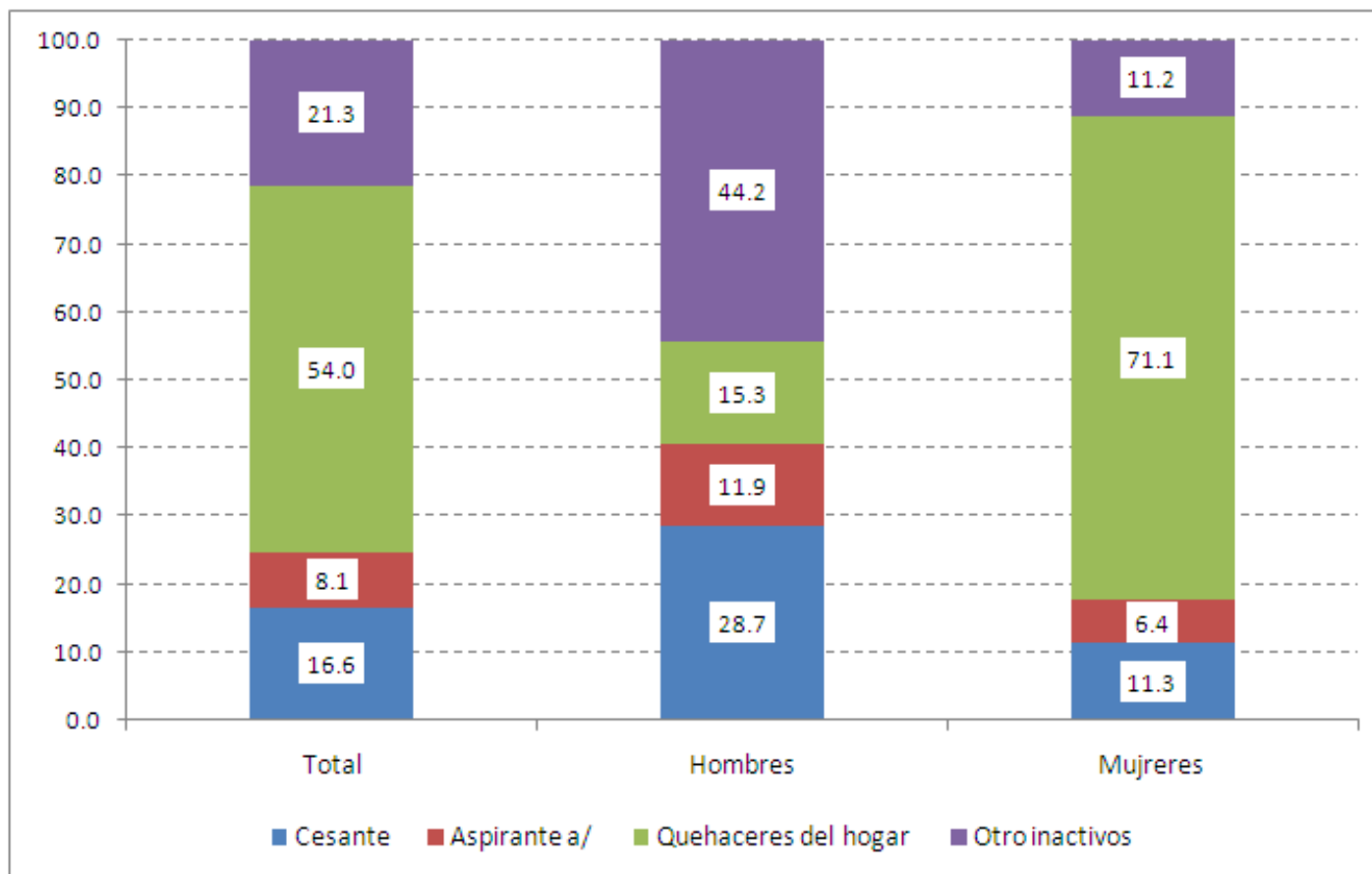
AMÉRICA LATINA (15 PAÍSES): TRABAJO Y ESTUDIO DE LOS JÓVENES
DE 15 A 24 AÑOS, 2007 - 2011
(Porcentajes)

	2005	2007	2009	2011
Solo estudian				
Hombres	30.6	31.3	32.3	32.3
Mujeres	35.2	35.9	37.6	37.3
Total	32.9	33.6	35.0	34.8
Solo trabaja				
Hombres	42.5	42.3	40.8	41.4
Mujeres	24.5	24.7	23.3	23.9
Total	33.5	33.5	32.1	32.7
Estudia y trabaja				
Hombres	14.5	14.7	14.5	14.1
Mujeres	10.4	10.9	11.1	10.7
Total	12.5	12.8	12.8	12.4
Ni estudia ni trabaja				
Hombres	12.4	11.7	12.4	12.2
Mujeres	29.8	28.5	28.0	28.1
Total	21.1	20.1	20.1	20.1

Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (13 PAÍSES): CARACTERÍSTICAS DE JÓVENES QUE NO ESTUDIAN NI TRABAJAN SEGÚN SEXO. 2011

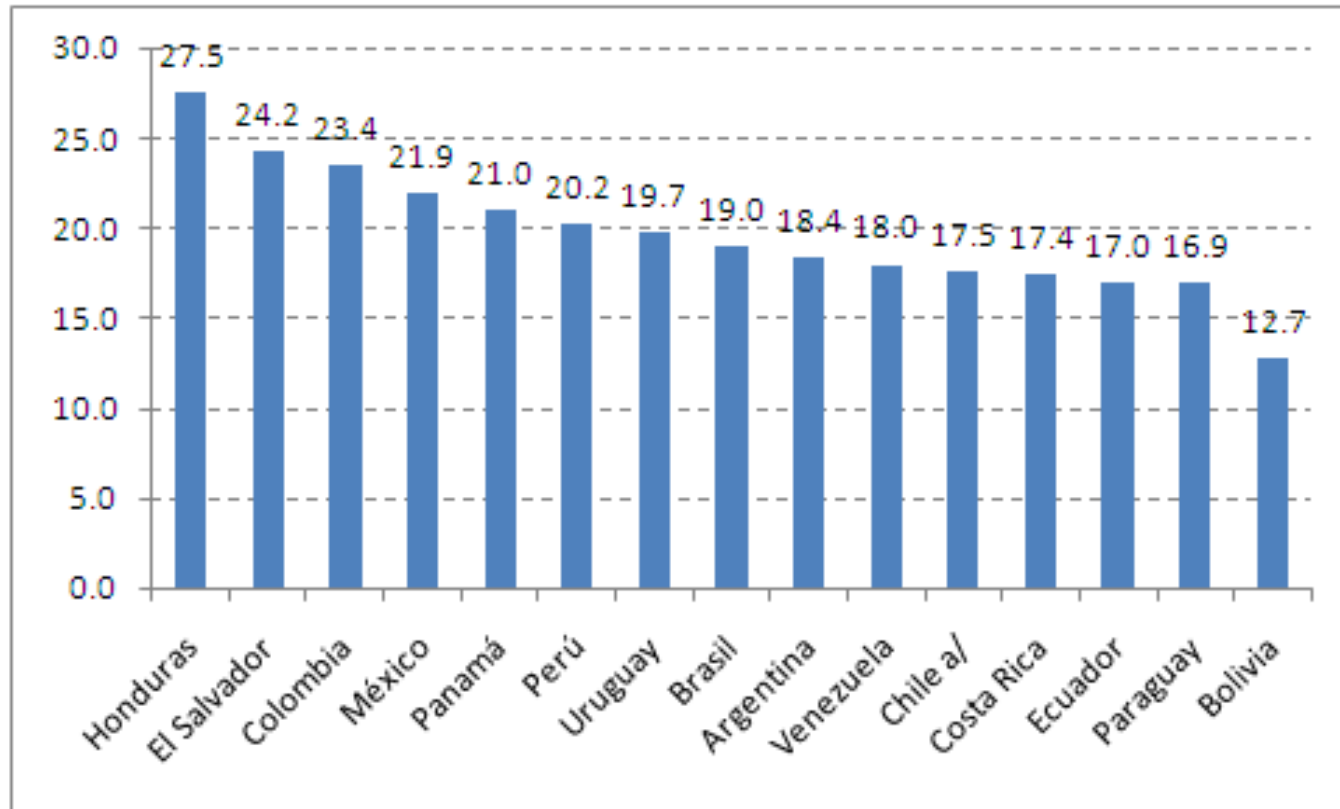
(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

a/ Buscan trabajo por primera vez

**AMÉRICA LATINA (15 PAÍSES): JÓVENES QUE NO ESTUDIAN
NI TRABAJAN POR PAÍS. 2011**
(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

a/ Dato correspondiente a 2009.

AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): OCUPADOS POR RAMAS DE ACTIVIDAD ECONÓMICA SEGÚN EDAD Y SEXO, 2005 - 2011
(Porcentajes)

	Hombres				Mujeres				Total			
	2005	2007	2009	2011	2005	2007	2009	2011	2005	2007	2009	2011
Jóvenes (15 a 24 años)												
Extractiva a/	27.0	24.1	24.5	24.4	11.7	10.2	9.3	9.0	21.1	18.8	18.8	18.6
Industria manufacturera	16.8	17.3	16.0	15.2	14.5	14.4	13.3	12.9	15.9	16.2	15.0	14.3
Construcción	9.8	11.1	11.6	12.1	0.5	0.6	0.6	0.7	6.2	7.1	7.5	7.8
Comercio	24.7	24.9	24.5	25.2	31.1	32.4	34.2	35.5	27.1	27.8	28.1	29.1
Servicios comunales	12.5	12.4	13.1	12.9	36.0	35.1	35.2	34.0	21.5	21.1	21.5	20.9
Otros	9.2	10.2	10.3	10.2	6.3	7.3	7.4	7.9	8.1	9.1	9.2	9.4
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Adultos (25 a más años)												
Extractiva a/	23.3	21.5	21.8	21.5	12.8	11.2	10.4	10.1	19.0	17.3	17.1	16.8
Industria manufacturera	14.2	14.5	13.6	13.0	13.0	12.7	12.5	11.5	13.7	13.8	13.2	12.4
Construcción	10.9	11.7	12.1	12.6	0.5	0.5	0.6	0.6	6.7	7.1	7.3	7.6
Comercio	19.7	19.6	19.3	19.7	25.6	26.5	26.8	28.2	22.1	22.4	22.4	23.2
Servicios comunales	18.5	18.5	18.8	18.9	43.0	43.3	43.8	43.5	28.5	28.7	29.1	29.0
Otros	13.4	14.1	14.2	14.3	5.1	5.7	5.9	6.2	10.0	10.6	10.8	11.0
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

a/ Incluye Agricultura, silvicultura, caza y pesca y Explotación de minas y canteras

AMÉRICA LATINA (18 PAÍSES): OCUPADOS POR CATEGORÍA OCUPACIONAL SEGÚN EDAD Y SEXO, 2005 - 2011

(Porcentajes)

	Hombres				Mujeres				Total			
	2005	2007	2009	2011	2005	2007	2009	2011	2005	2007	2009	2011
Jóvenes (15 a 24 años)												
Sector Público	3.9	4.2	4.5	4.4	6.6	6.6	7.0	7.0	5.0	5.1	5.4	5.3
Sector privado a/	66.9	68.3	68.1	67.6	50.8	54.2	54.1	56.7	60.8	62.8	62.8	63.4
Microempresa b/	56.3	54.5	55.3	52.3	46.7	46.4	47.6	46.3	53.3	51.8	52.8	50.3
Pequeña, mediana y gran empresa c/	43.7	45.5	44.7	47.7	53.3	53.6	52.4	53.7	46.7	48.2	47.2	49.7
Independiente	14.2	13.6	13.6	14.4	12.8	12.8	13.3	12.3	13.6	13.3	13.5	13.6
Servicio doméstico	0.6	0.5	0.5	0.4	15.1	13.1	12.3	10.4	6.1	5.3	4.9	4.2
Trabajador Familiar Auxiliar (TFNR)	14.3	13.0	12.7	11.9	14.6	12.9	12.8	12.1	14.4	12.9	12.7	12.0
Otros	0.1	0.6	0.7	1.4	0.0	0.4	0.5	1.5	0.1	0.5	0.6	1.4
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
Adultos (25 a más años)												
Sector Público	10.0	10.1	10.2	10.1	16.1	16.2	16.2	16.5	12.5	12.6	12.7	12.7
Sector privado a/	53.7	54.5	54.6	54.8	32.9	33.9	34.3	35.8	45.2	46.1	46.2	47.0
Microempresa b/	48.8	47.3	47.5	46.0	42.2	41.4	40.9	40.7	46.9	45.5	45.5	44.3
Pequeña, mediana y gran empresa c/	51.2	52.7	52.5	54.0	57.8	58.6	59.1	59.3	53.1	54.5	54.5	55.7
Independiente	34.1	32.9	32.4	33.0	29.7	29.2	29.1	29.1	32.3	31.4	31.0	31.4
Servicio doméstico	0.7	0.6	0.7	0.7	12.8	12.7	12.8	12.2	5.6	5.6	5.7	5.4
Trabajador Familiar Auxiliar (TFNR)	1.4	1.4	1.4	1.3	8.5	7.7	7.1	6.4	4.3	4.0	3.7	3.4
Otros	0.2	0.4	0.7	0.2	0.0	0.2	0.6	0.0	0.1	0.3	0.6	0.1
Total	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0

Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

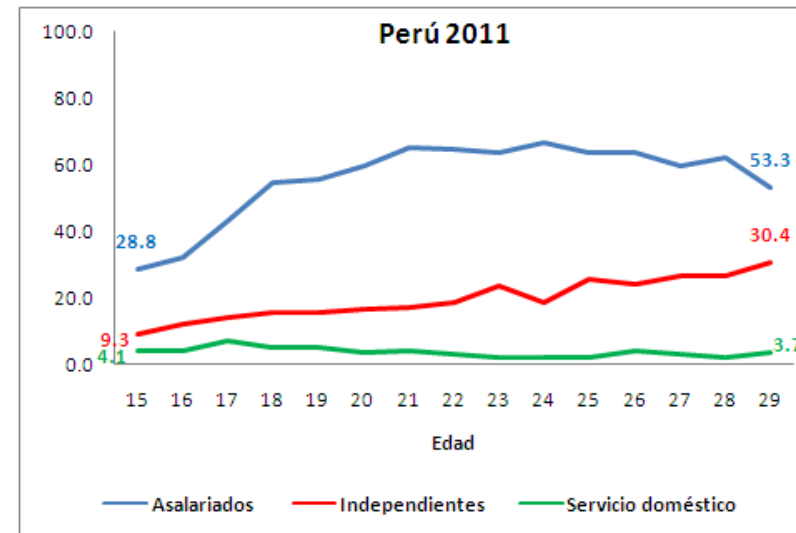
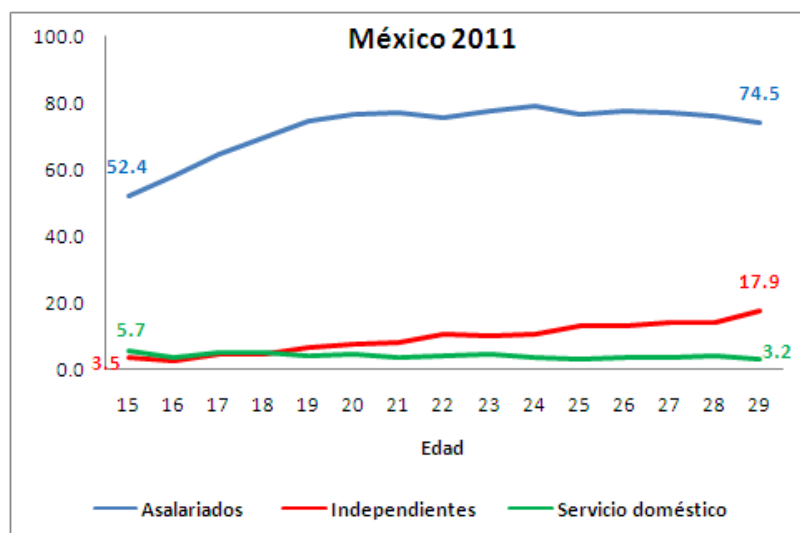
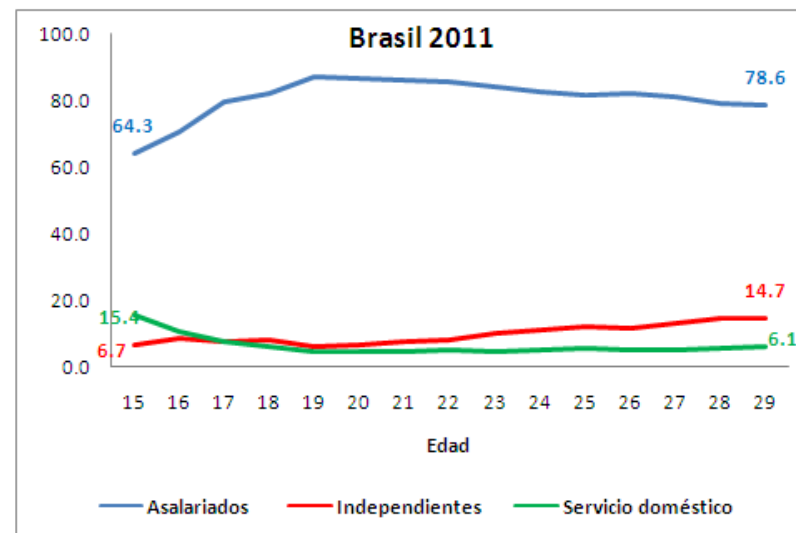
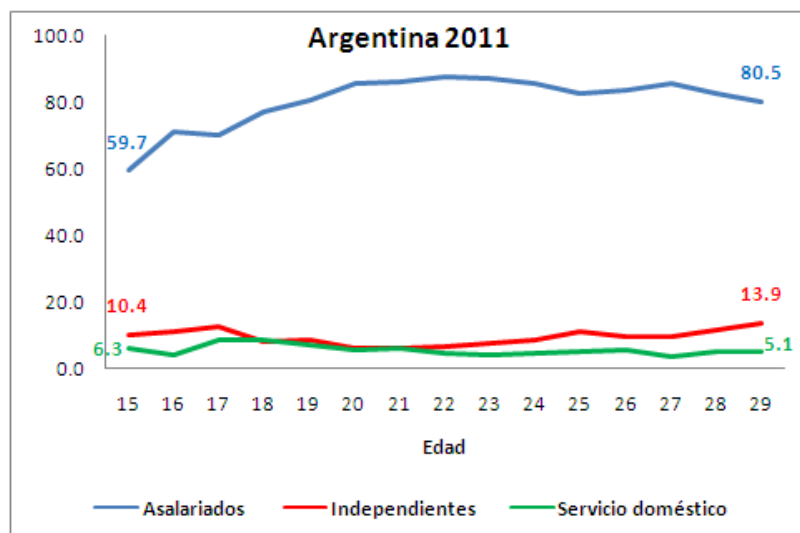
a/ Incluye empleadores.

b/ Microempresas: Incluye de 1 a 10 trabajadores

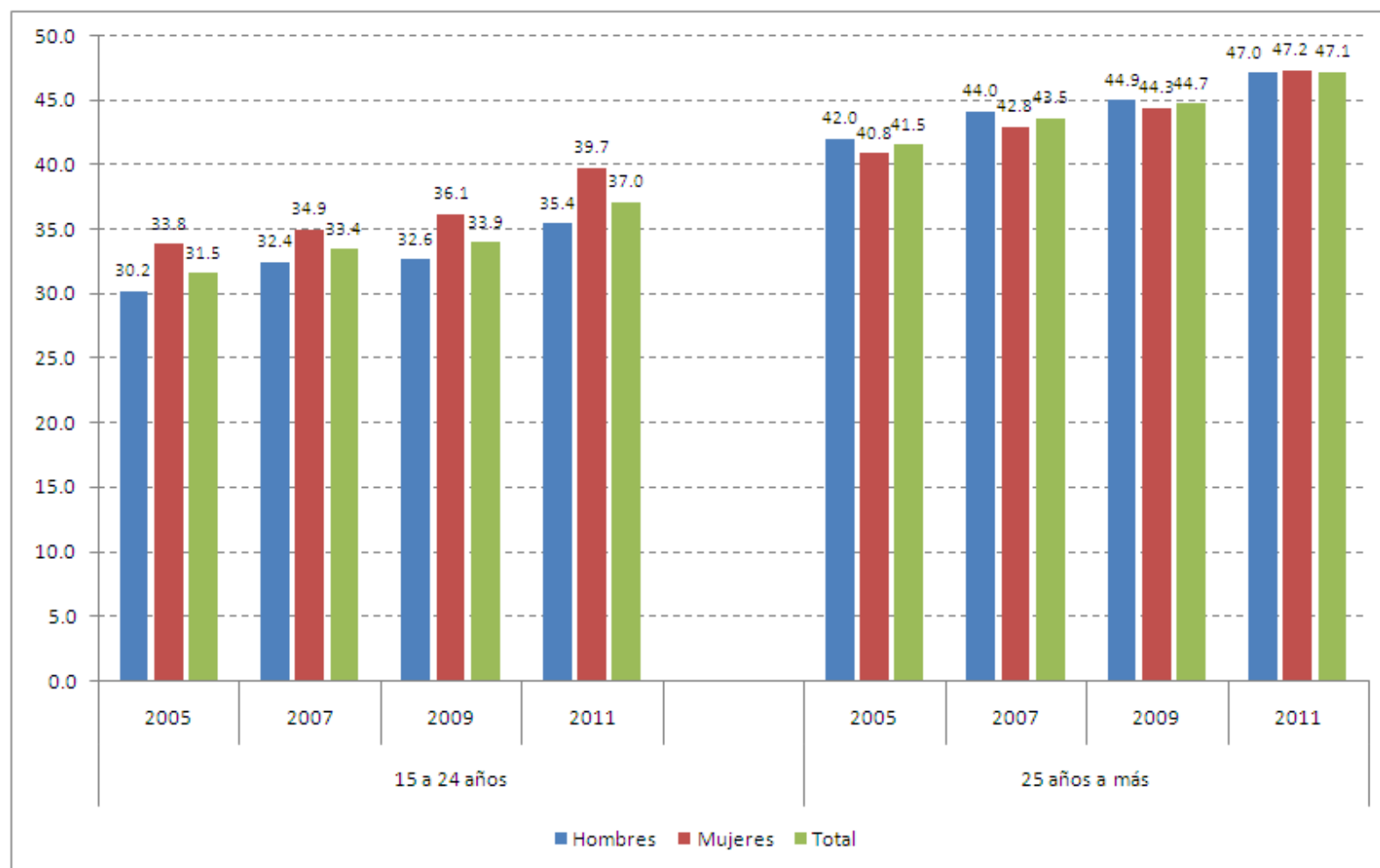
c/ Pequeña, mediana y gran empresa: Más de 10 trabajadores

AMÉRICA LATINA (4 PAÍSES SELECCIONADOS): JÓVENES SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL

(Porcentajes)

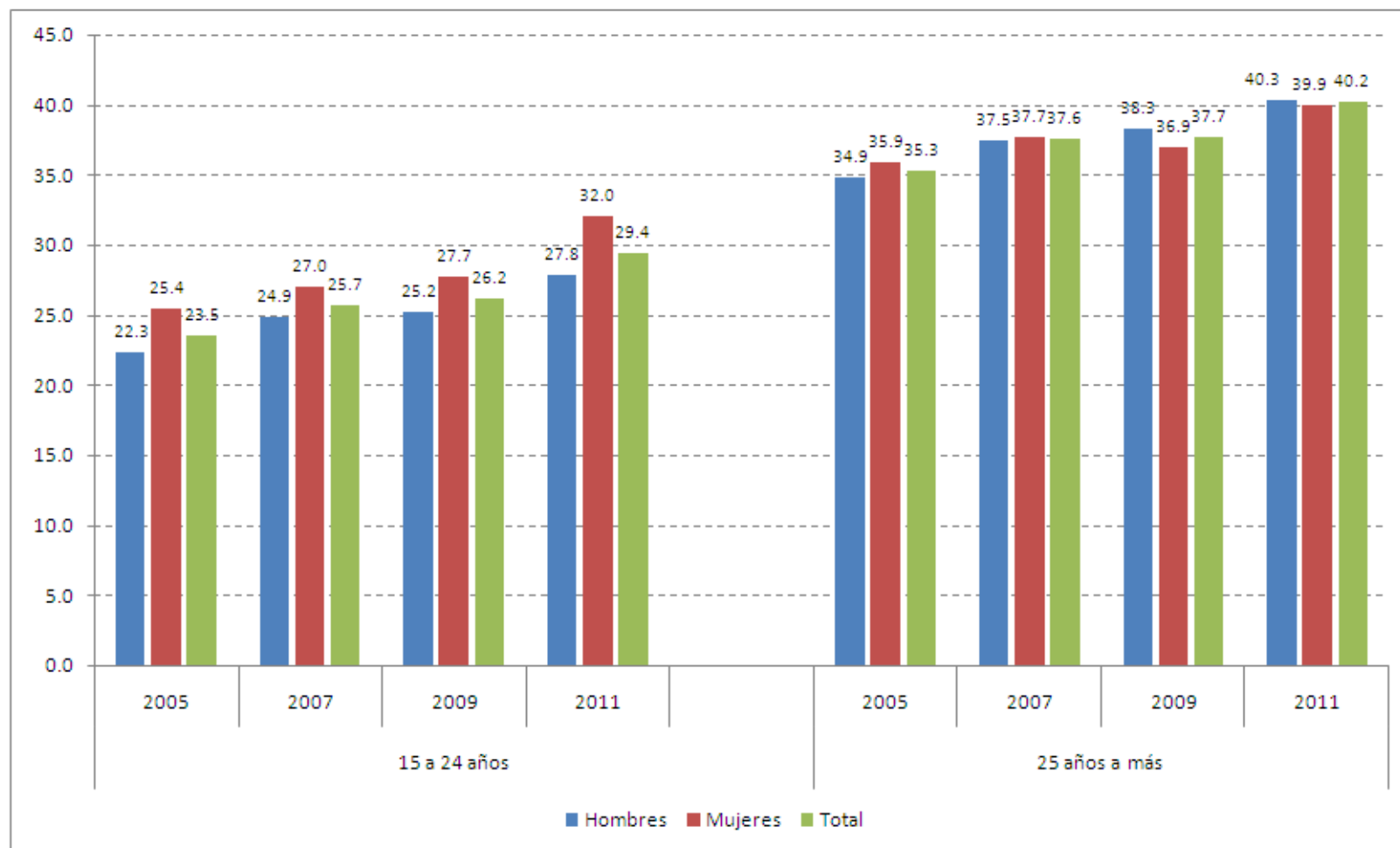


AMÉRICA LATINA (PAÍSES SELECCIONADOS): COTIZANTES AL SEGURO DE SALUD SEGÚN EDAD Y SEXO. 2005 - 2011
(Porcentajes)



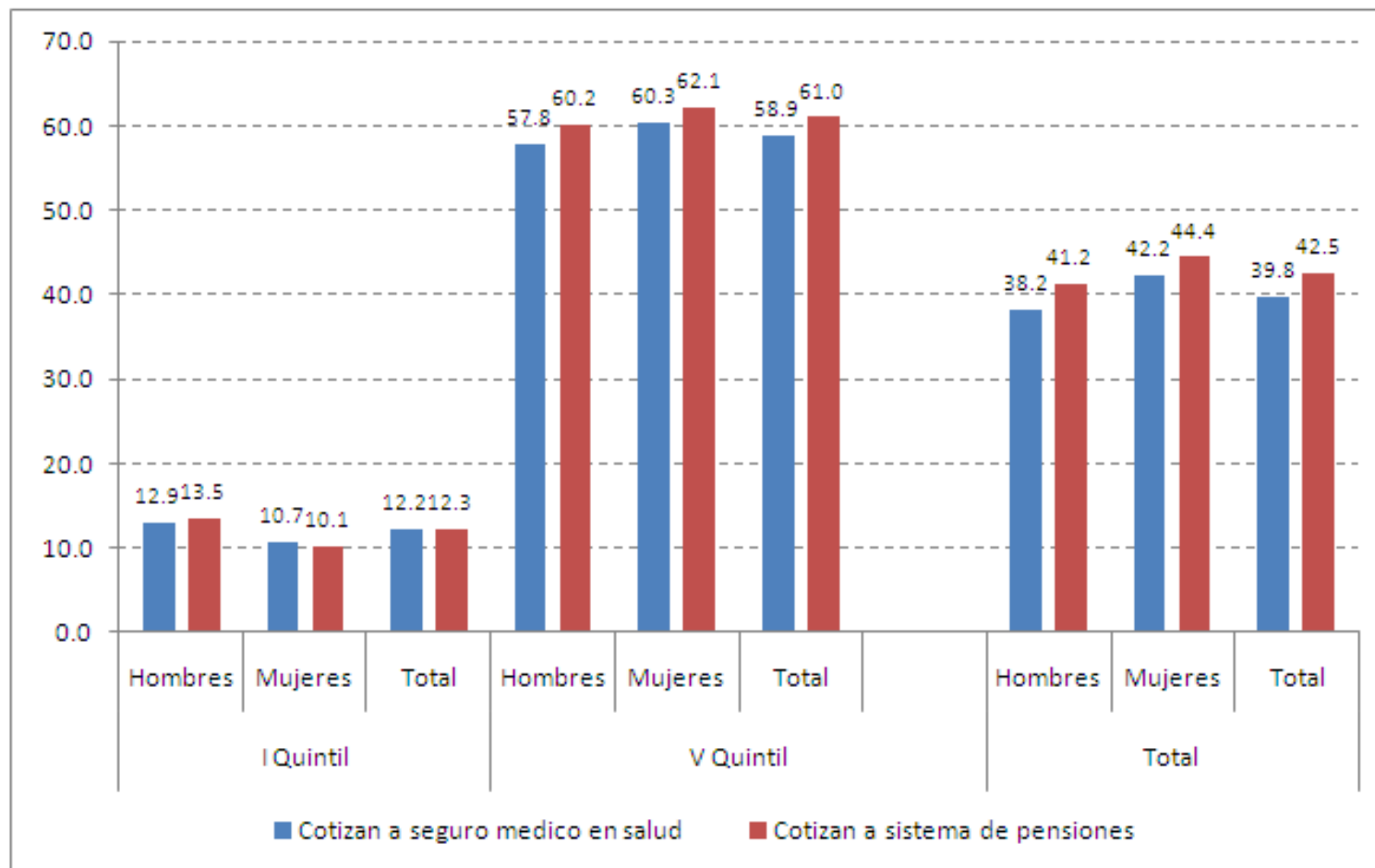
Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (PAISES SELECCIONADOS): COTIZANTES AL SISTEMA DE PENSIONES SEGÚN EDAD Y SEXO. 2005 - 2011
(Porcentajes)



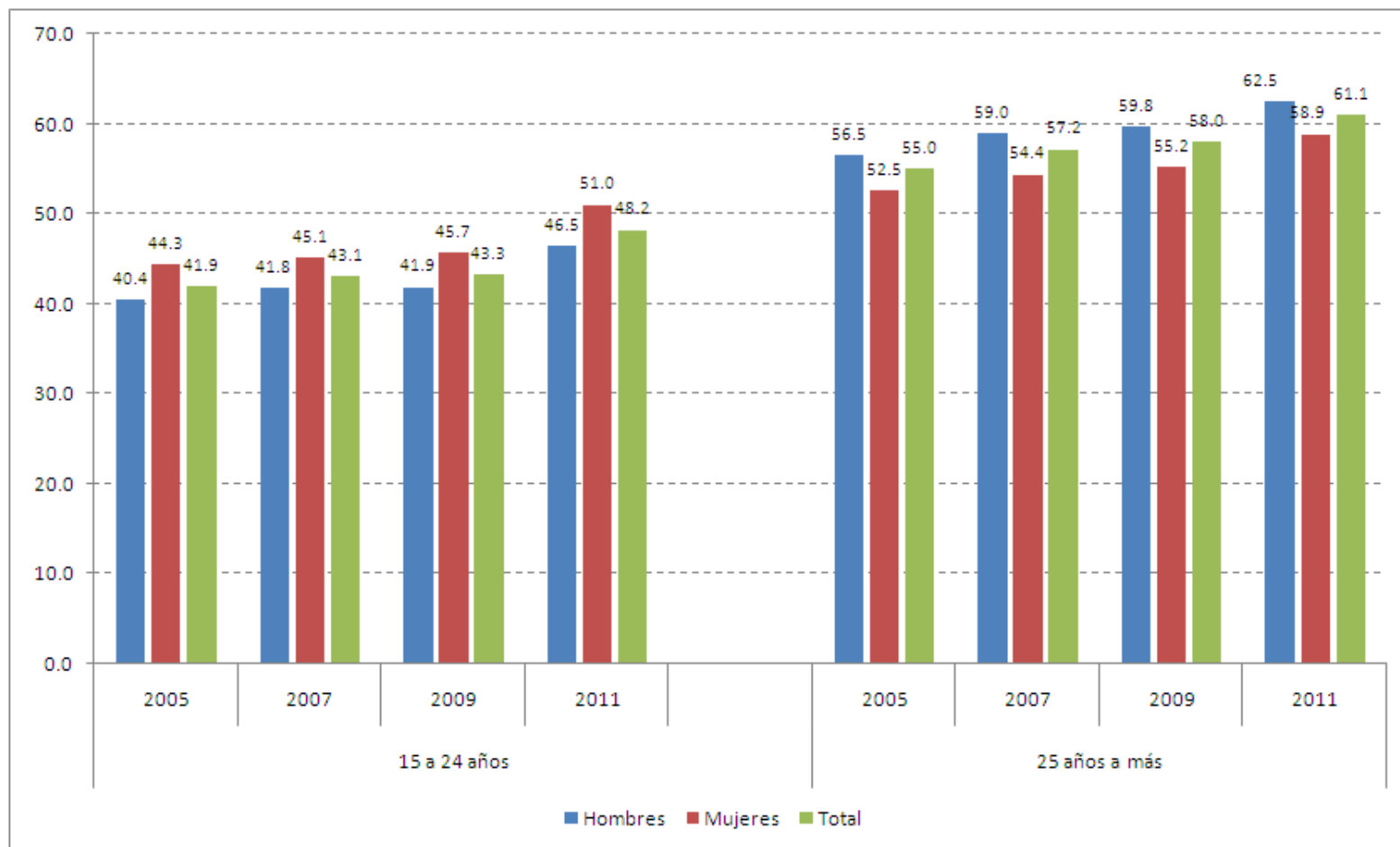
Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (PAISES SELECCIONADOS): JÓVENES COTIZANTES AL SEGURO DE SALUD Y AL SISTEMA DE PENSIONES POR QUINTILES DE INGRESO FAMILIAR PER CÁPITA SEGÚN SEXO. 2011.
(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

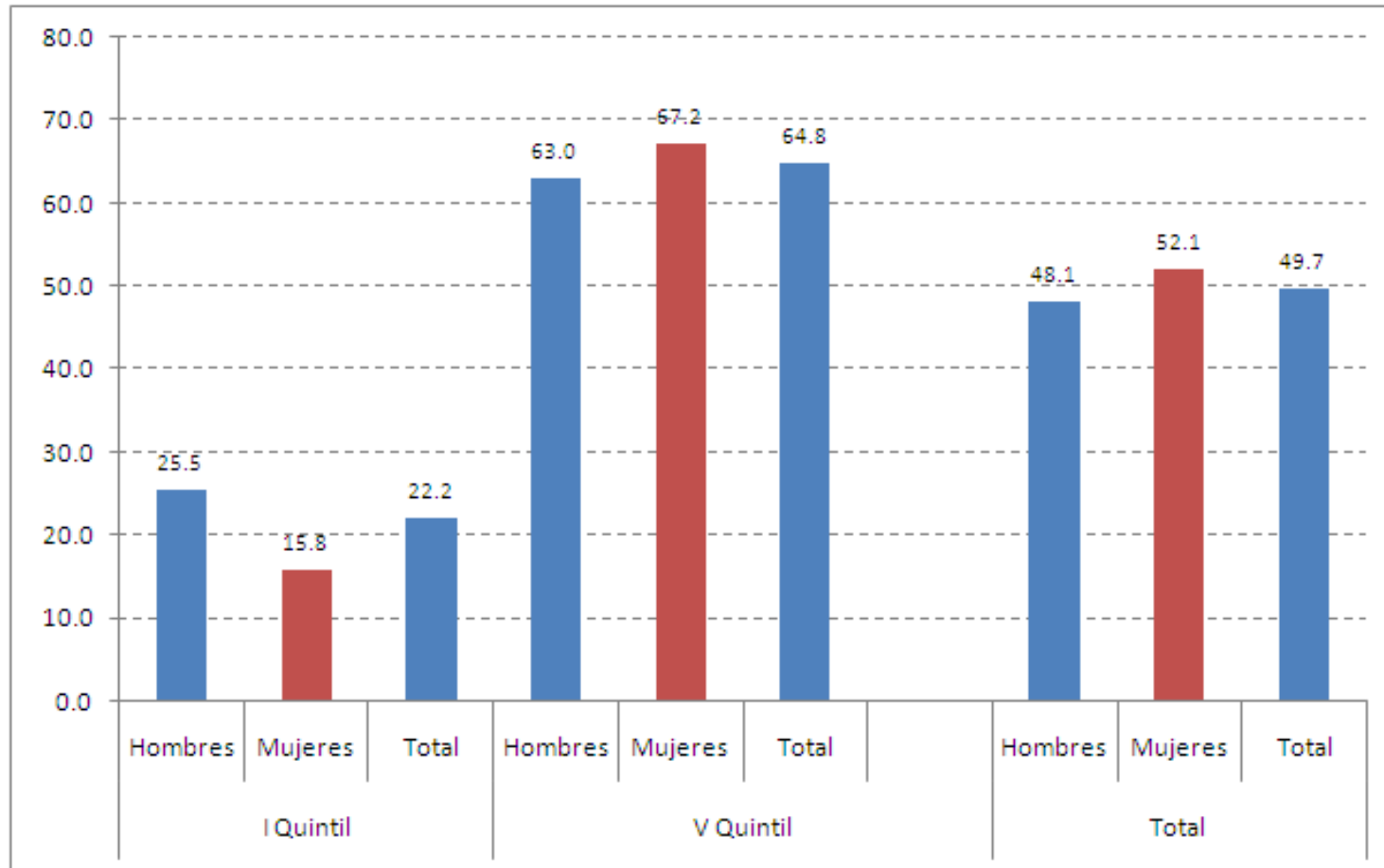
**AMÉRICA LATINA (PAISES SELECCIONADOS): ASALARIADOS CON DISPONIBILIDAD DE CONTRATO
ESCRITO SEGÚN EDAD Y SEXO. 2005 - 2011**
(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (PAISES SELECCIONADOS): JÓVENES ASALARIADOS CON CONTRATO DE TRABAJO ESCRITO POR QUINTILES DE INGRESO FAMILIAR PER CÁPITA SEGÚN SEXO. 2011.

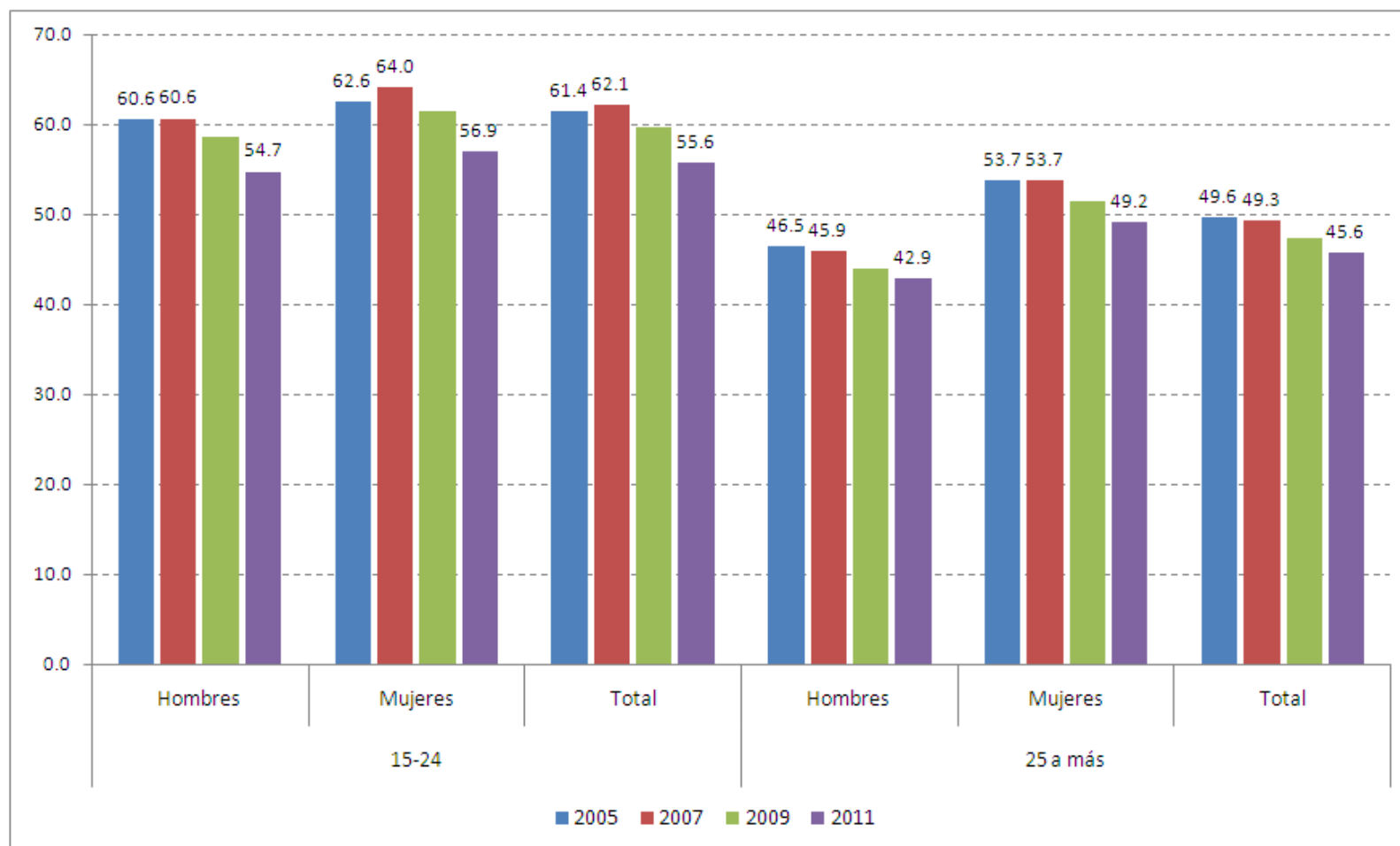
(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (16 PAÍSES) : PORCENTAJE DE EMPLEO INFORMAL NO AGRÍCOLA SEGÚN SEXO Y EDAD

(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

AMÉRICA LATINA (16 PAÍSES): EMPLEO INFORMAL DE LOS JÓVENES POR CATEGORÍA OCUPACIONAL. 2011
(Porcentajes)

	Distribución de los ocupados			Porcentaje de empleo informal por categoría ocupacional			Distribución de los ocupados con empleo informal		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Sector público	4.4	7.0	5.3	32.8	47.8	40.2	3.4	6.3	4.7
Sector privado (incluye empleadores)	67.6	56.7	63.4	48.3	40.6	45.4	67.9	44.2	57.7
Independientes	14.4	12.3	13.6	86.6	87.8	87.1	18.9	16.6	17.9
Servicio doméstico	0.4	10.4	4.2	82.0	91.8	91.2	0.9	19.4	8.9
Trabajador Familiar Auxiliar (TFNR)	11.9	12.1	12.0	100.0	100.0	100.0	8.8	13.3	10.8
Otros	1.4	1.5	1.4	99.9	99.3	99.6	0.1	0.1	0.1
Total	100.0	100.0	100.0				100	100	100
Sector privado (incluye empleadores)	100.0	100.0	100.0	48.3	40.6	45.4	100.0	100.0	100.0
Microempresa a/	52.3	46.3	50.3	75.7	62.6	71.0	76.5	71.8	75.0
Pequeña, mediana y gran empresa b/	47.7	53.7	49.7	22.3	21.3	21.9	23.5	28.2	25.0

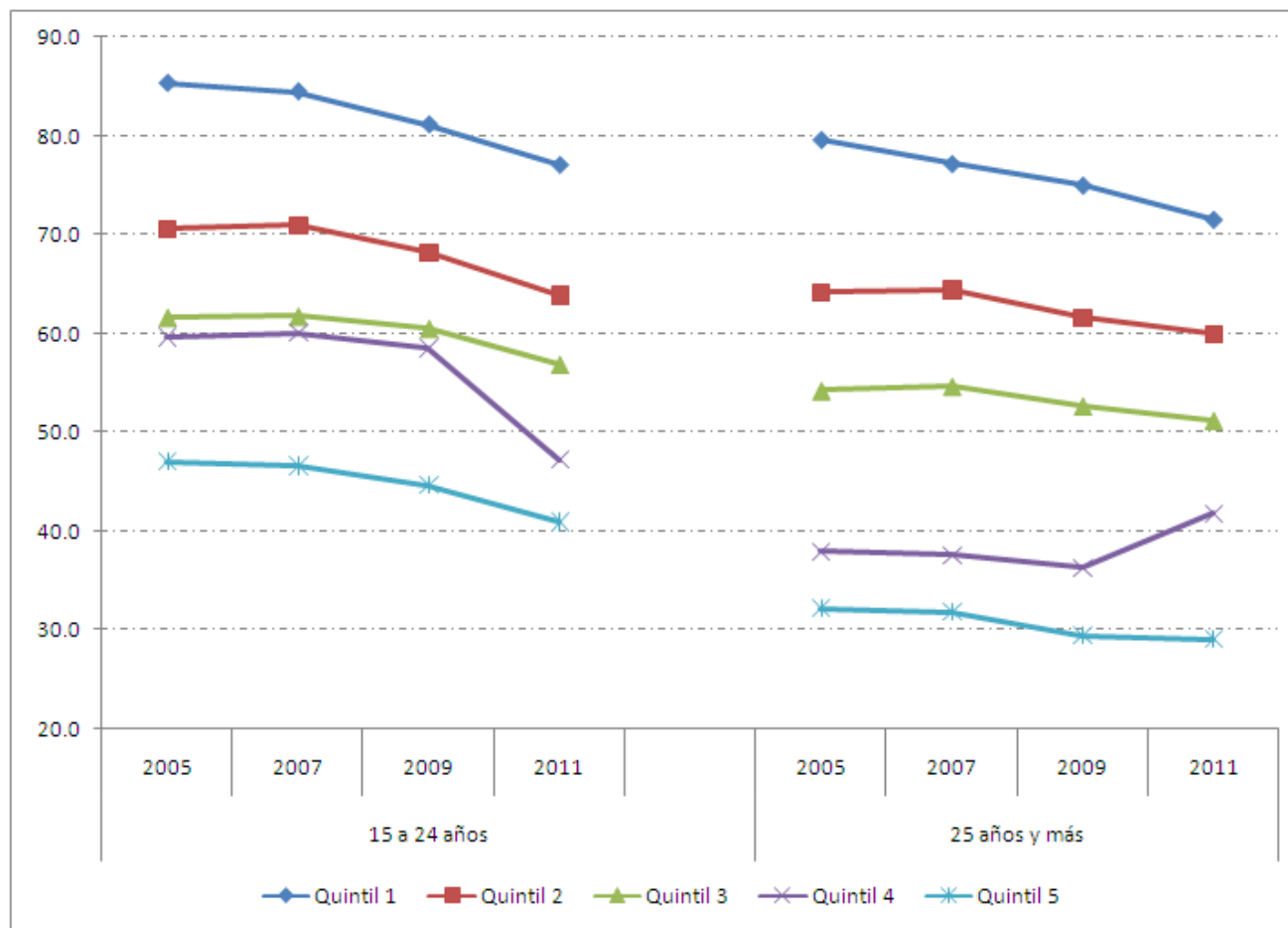
Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

a/ Incluye de 1 a 10 trabajadores

b/ Incluye más de 10 trabajadores

AMÉRICA LATINA (16 PAÍSES) : PORCENTAJE DE EMPLEO INFORMAL NO AGRÍCOLA SEGÚN QUINTILES DE INGRESO FAMILIAR PER CÁPITA. 2011

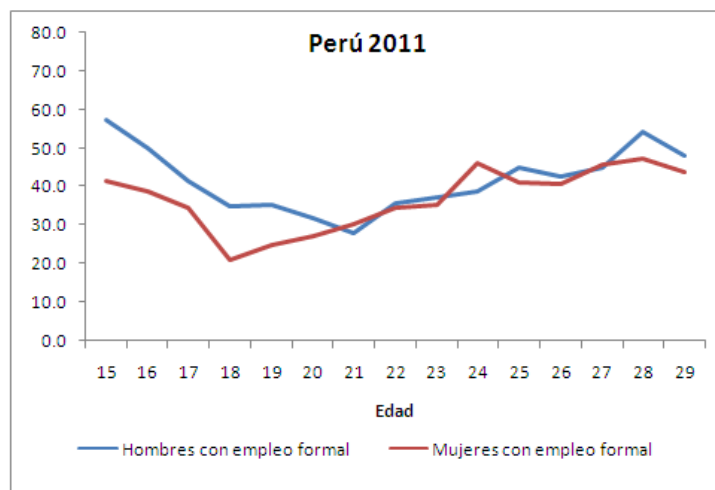
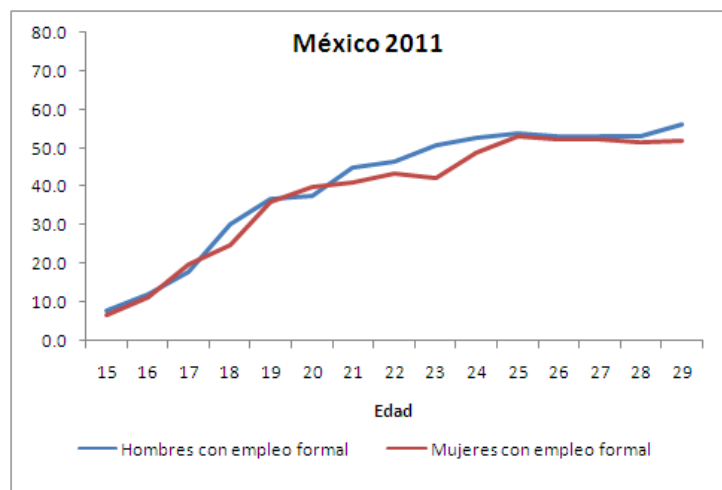
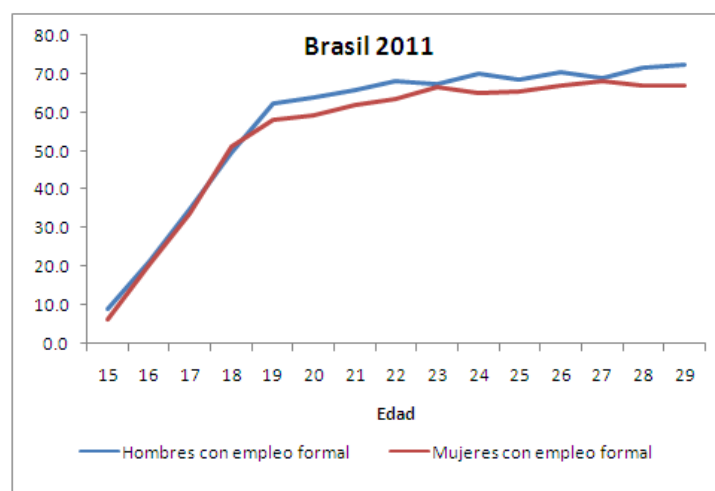
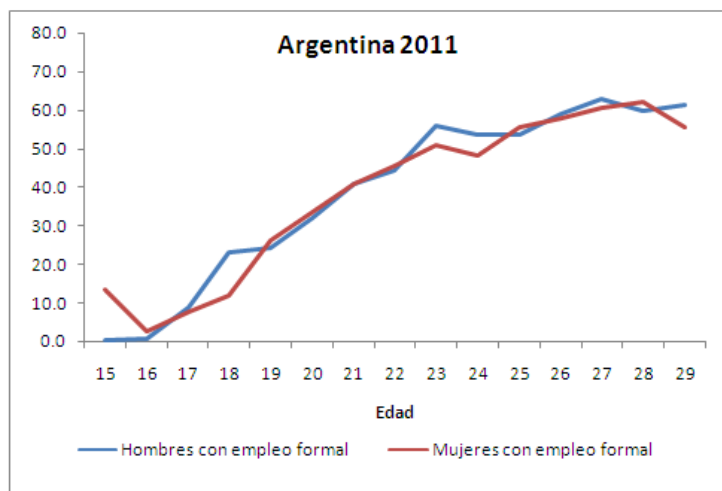
(Porcentajes)



Fuente: OIT con la base de información de las encuestas de hogares de los países.

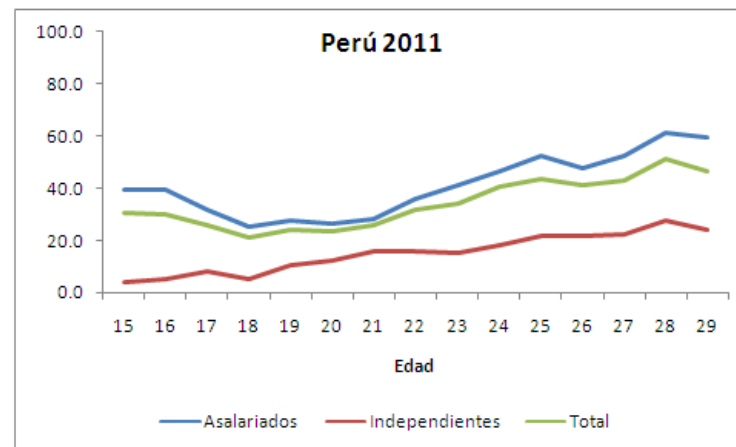
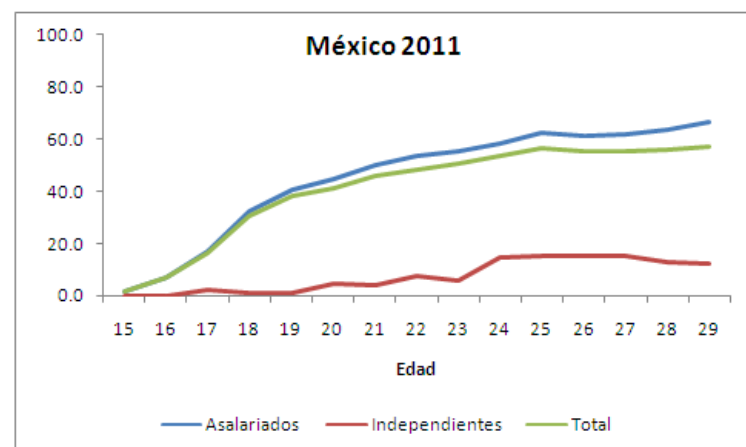
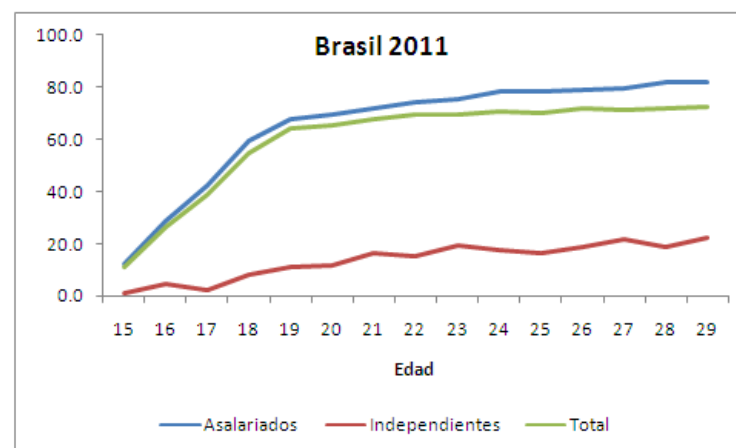
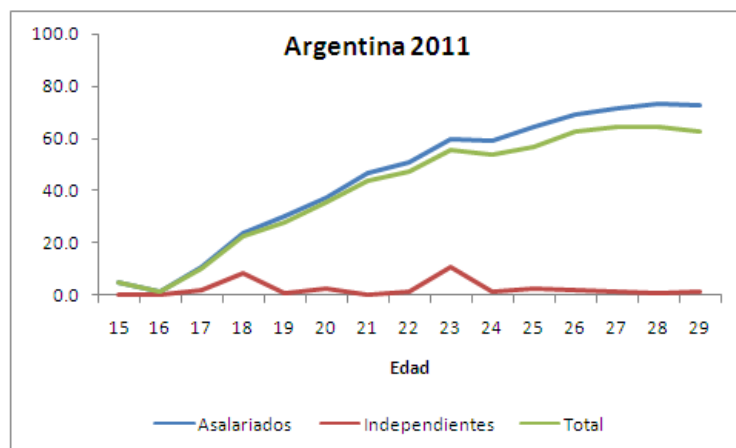
AMÉRICA LATINA (4 PAÍSES SELECCIONADOS): JÓVENES CON EMPLEO FORMAL SEGÚN SEXO

(Porcentajes)



AMÉRICA LATINA (4 PAÍSES SELECCIONADOS): JÓVENES CON EMPLEO FORMAL SEGÚN CATEGORÍA OCUPACIONAL

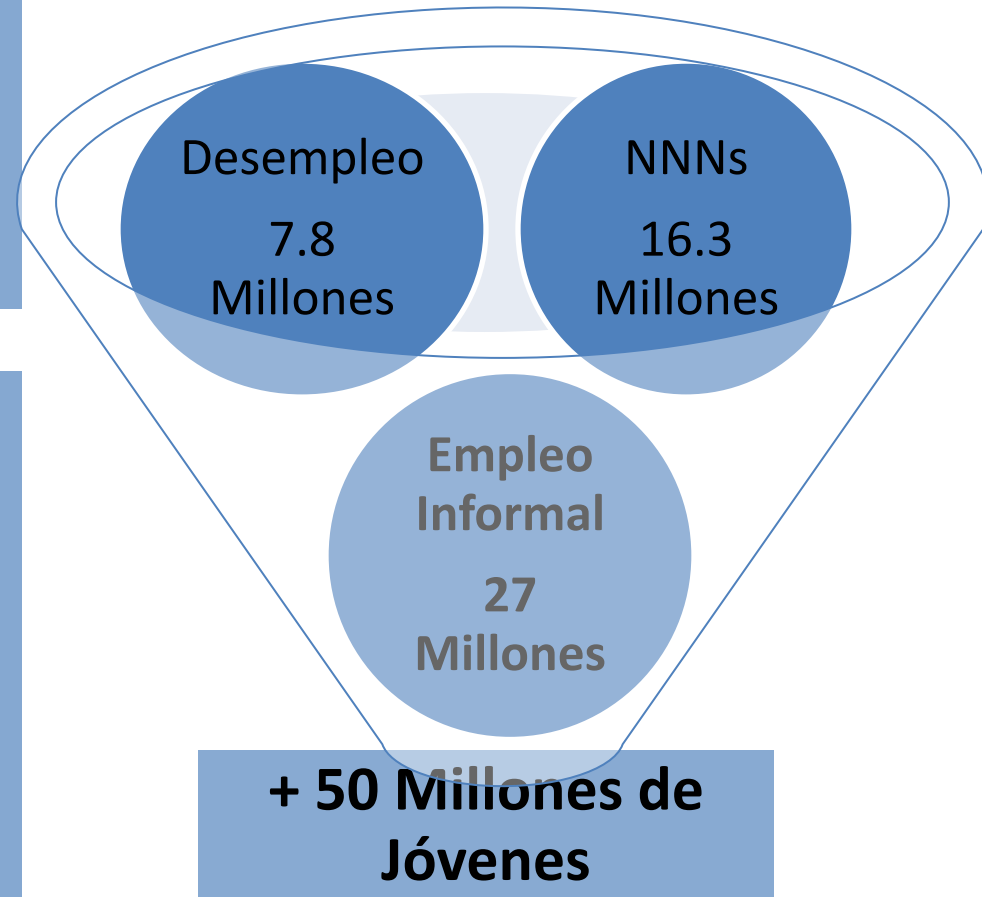
(Porcentajes)





UNA NUEVA GENERACIÓN DE POLÍTICAS PARA LA PROMOCION DEL EMPLEO Y DEL TRABAJO DECENTE PARA LOS JÓVENES

EL DESAFIO



América Latina:

- 590 millones de personas (total)
- 108 millones de jóvenes 15-24 (104 AL + 2 C)
 - 37.4 millones solo estudia
 - 35.2 millones solo trabaja
 - 13.4 millones estudia y trabaja
 - 21.7 millones NI estudia NI trabaja
 - 16.3 millones de NNNs

Fuerza Laboral (PEA)

Jóvenes: 56.1 millones

7.8 millones desempleados

cerca de 50% del total de desempleados

48.3 millones ocupados

30.4 millones sin seguridad social

26.9 millones en empleos informales

50 + millones: déficit de empleo decente



Resolución

La crisis del empleo juvenil: un llamado a la acción



Principios Rectores:

“No existe ninguna solución universal. Es necesario adoptar un enfoque multidimensional con medidas para impulsar un crecimiento favorable al empleo y la creación de trabajo decente mediante políticas macroeconómicas, empleabilidad, políticas de mercado de trabajo, iniciativa empresarial juvenil y derechos de los jóvenes, a fin de afrontar las consecuencias sociales de la crisis asegurando al mismo tiempo la sostenibilidad financiera y fiscal.”



Líneas Estratégicas:

- ➡ Políticas de empleo y económicas para promover el empleo juvenil
- ➡ Empleabilidad: Educación, formación y competencias, transición escuela-trabajo
- ➡ Políticas de Mercado de Trabajo
- ➡ Iniciativa empresarial y empleo por cuenta propia de los jóvenes
- ➡ Derechos de los Jóvenes

➔ Políticas de empleo y económicas para promover el empleo juvenil:

- ➔ Articulación de políticas macro y microeconómicas que impulsen empleabilidad y eleven oportunidades de empleo productivo;
- ➔ Políticas macroeconómicas favorables al empleo que refuercen la demanda agregada y mejoren el acceso a la financiación;
- ➔ Medidas que promuevan el crecimiento sostenible del sector privado y de las empresas;
- ➔ Políticas anti cíclicas y programas públicos de empleo, mecanismos de garantía del empleo, subsidios salariales y de formación;
- ➔ Entorno de políticas orientadas a la transición al empleo formal.

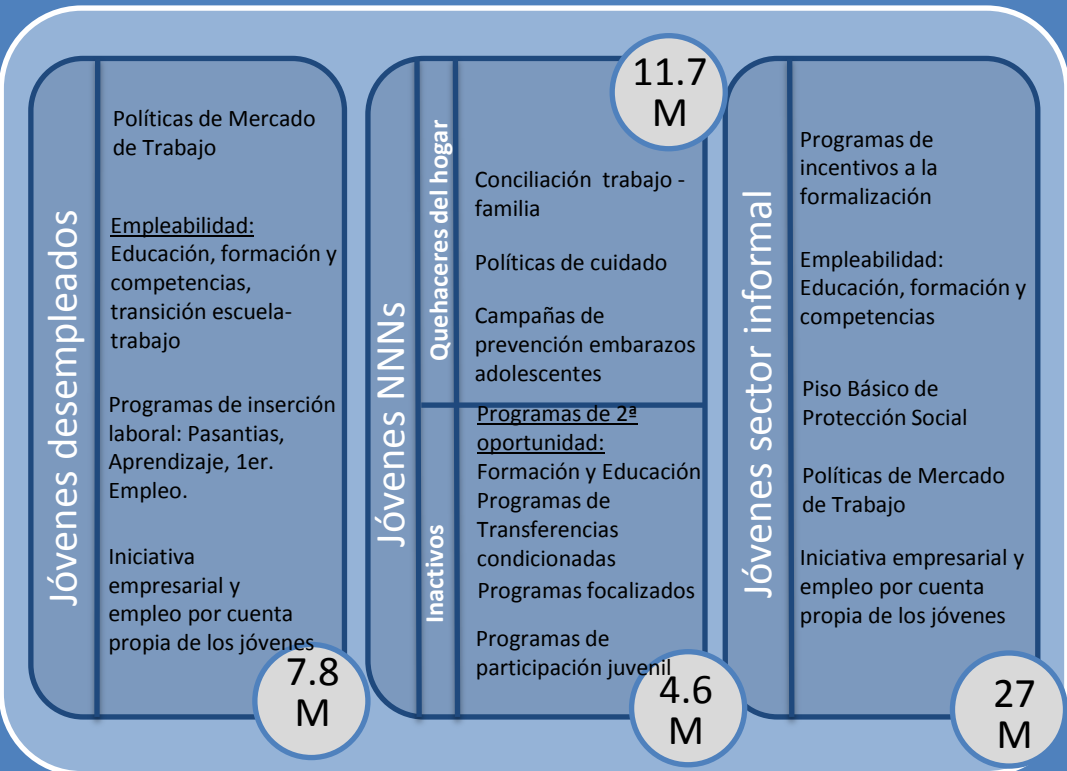


Políticas de empleo y económicas para promover el empleo juvenil

- Articulación de políticas macro y microeconómicas que impulsen empleabilidad y eleven oportunidades de empleo productivo
- Políticas macroeconómicas favorables al empleo que refuercen la demanda agregada y mejoren el acceso a la financiación
- Medidas que promuevan el crecimiento sostenible del sector privado y de las empresas
- Políticas anti cíclicas y programas públicos de empleo, mecanismos de garantía del empleo, subsidios salariales y de formación
- Entorno de políticas orientadas a la transición al empleo formal

Derechos de los jóvenes

108 M



YouthPOL

Base de Datos sobre Políticas de Empleo Juvenil.



International
Labour
Organization

El acceso a la información sobre las medidas existentes en materia de políticas de empleo juvenil, es de vital importancia para los responsables de la formulación de políticas que buscan promover trabajo decente para los jóvenes. Hasta ahora, esa información no ha sido recopilada, ni se ha puesto a disposición del público. YouthPOL ha sido desarrollada para cubrir esta necesidad.

YouthPOL **es una base de datos global que integra políticas nacionales, marcos políticos y legislación que promueven el empleo juvenil.** El análisis en línea de la plataforma pone a disposición de los usuarios descripciones detalladas de los documentos nacionales; destacando, entre muchos otros elementos: disposiciones de políticas, acuerdos de implementación, y objetivos.

Para iniciar, visite: www.ilo.org/YouthPOL



¿Quiénes gestionan esta iniciativa?

El Programa de Empleo Juvenil de la OIT administra la base de datos global y diversas oficinas en los países, la alimentan.

El proyecto "Work4Youth" – financiado por la Fundación MasterCard – y el proyecto regional para Asia y Pacífico – financiado por el gobierno de Japón – apoyan la iniciativa.

YouthPOL se encuentra disponible en idioma español vía el portal de la OIT.



Organización
Internacional
del Trabajo

Promover el empleo,
proteger a las personas



[Acerca de la OIT](#)

[Temas](#)

[Regiones](#)

[Eventos y
reuniones](#)

[Publicaciones](#)

[Investigación](#)

[Normas del trabajo](#)

[Estadísticas y
bases de datos](#)

[OIT Inicio](#) > [Acerca de la OIT](#) > [Como funciona la OIT](#) > [Departamentos y oficinas](#) > [Departamento de Política de Empleo](#) > [Ambitos de trabajo](#) > [Empleo juvenil](#) >
¡Bienvenido a YouthPOL!

EMPLOYMENT

[Quiénes somos](#)

[Unidades y programas](#)

[Ambitos de trabajo](#)

[Actividades](#)

[Recursos de
Información](#)

¡Bienvenido a YouthPOL!

YouthPOL es la base de datos global sobre políticas de empleo juvenil.

La información sobre las medidas de políticas existentes que afectan el empleo juvenil representa una importante base de conocimientos para los responsables de la formulación de políticas que buscan promover el trabajo decente para los jóvenes. YouthPOL compila esa información y la pone a disposición de los usuarios, como son los responsables de la toma de decisiones, investigadores, expertos en empleo juvenil y el público en general. La base de datos contiene información sobre las medidas de políticas dirigidas a los jóvenes, así como aquellas con un impacto indirecto en el empleo juvenil.

La información sobre el empleo juvenil se clasifica de acuerdo a seis áreas de política:

- Política macroeconómica y sectorial
- Desarrollo empresarial
- Educación y formación
- Demanda de mano de obra
- Legislación y leyes laborales
- Políticas de mercado de trabajo



Más información sobre el W4Y



Promoviendo el trabajo
decente para los jóvenes a
través de la formación y de la
acción

Programa de empleo juvenil (PEJ)

[▶ ¿Quiénes somos?](#)

[▶ ¿Qué hacemos?](#)

[▶ Normas de trabajo para los
jóvenes](#)

[▶ Recursos clave](#)

“YouthPOL eAnalysis” permite realizar **búsquedas/comparaciones por: país, región, áreas de política, grupos objetivos, y más.**

YouthPol eAnalysis Sistema de Información sobre Políticas de Empleo Juvenil

» Análisis > Página principal > » Análisis > Búsqueda general

Opcional puede seleccionar uno o más países y/o regiones

América Región (países incluidos)

Buscar

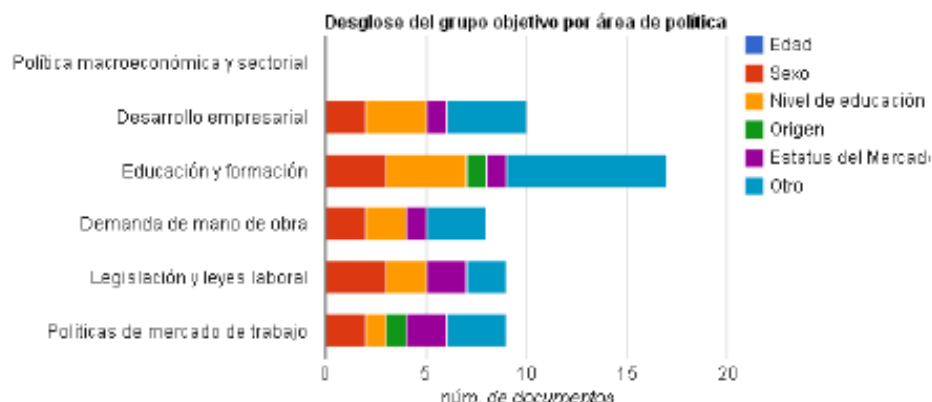
Ejemplo de “Búsqueda general” para los países de América Latina y el Caribe

Información General

Resumen General

Resumen de las Políticas

Por favor, considere que un documento puede tener varios grupos objetivo. Por ello, la suma de diferentes barras puede ser mayor al número total de documentos de política analizados.



Quiénes somos

Unidades y programas

Ámbitos de trabajo

Actividades

Recursos de Información

eAnalysis

► Página principal

► Búsqueda general

Búsqueda avanzada

► Búsqueda de las áreas de políticas

► Características de la política y Implementación

► Proceso y evaluación de políticas

► Búsqueda por documentos

► Tabla de las áreas de políticas

► Antecedentes y metodología

YouthPOL eAnalysis, búsqueda por: "Áreas de políticas" para América Latina y el Caribe

YouthPol eAnalysis Sistema de Información sobre Políticas de Empleo Juvenil

Quiénes somos

Unidades y programas

Ámbitos de trabajo

Actividades

Recursos de Información

eAnalysis

▶ Página principal

▶ Búsqueda general

Búsqueda avanzada

▶ Búsqueda de las áreas de políticas

▶ Características de la política y Implementación

▶ Proceso y evaluación de políticas

▶ Búsqueda por documentos

▶ Tabla de las áreas de políticas

▶ Antecedentes y metodología

eAnalysis [Página principal](#) > eAnalysis [Búsqueda avanzada](#)

Políticas de mercado de trabajo

Opcional, puede seleccionar uno o más países y/o regiones

Américas Región (países incluidos)

Buscar »

Búsqueda de las áreas de políticas

Por favor, considere que un documento puede tener varios grupos objetivo. Por ello, la suma de diferentes barras puede ser mayor al número total de documentos de política analizados.

Desglose del grupo objetivo por área de política: No se encontraron resultados que coincidan con sus criterios de búsqueda

Año de inicio/finalización	País	Título	Tipo de documento	Objetivo específico	Objetivo	Presupuesto
2011 - 2013	Honduras	Plan de Empleo Juvenil 2011-2013	Plan de acción nacional sobre empleo juvenil	Propuesta técnica articulada intersectorialmente para poner en funcionamiento en el país un sistema de información y seguimiento de proyectos de inversión públicos y privados, que incorpore criterios de evaluación de impacto en la generación de empleo para jóvenes, como base para la identificación de buenas prácticas. (p. 18)	•1 Bolsa de Trabajo en línea de la Secretaría del Trabajo y Seguridad Social (STSS), instalada en las municipalidades y organizaciones juveniles, y vinculada con las ya existentes. •Todos los Centros de Información Juvenil fortalecidos. (p. 28) •1 Servicio de intermediación laboral local y nacional en la Dirección General de Empleo (DGE), consolidado y operando de manera sostenible. •Aumento en 20% a junio de 2012, y en 15% a junio de 2013 del número de jóvenes que utilizan los servicios de intermediación laboral. (p.29) •4 Ferias de empleo, dos de éstas a nivel regional. (p. 30)	El presupuesto asignado es de L. 21'970,000.00 L. 7'000,000.00 - Contratación de un experto en creación de software, y la adquisición de dicho software con el fin de instalar la Bolsa de Trabajo en línea, L. 6'320,000.00 - Conformación de la red virtual que fortalezca los Centros de Información Juvenil, L. 8'650,000.00 - Desarrollo de un programa de intermediación y orientación laboral, para jóvenes que buscan empleo, así como incorporar y fortalecer a nivel local los servicios de intermediación laboral, y realizar de manera sostenible ferias de empleo.

Al dar clic en la política se tiene acceso a las respuestas completas para cada una.

YouthPOL eAnalysis, ejemplo de búsqueda por: "Proceso y evaluación de políticas" para América Latina y el Caribe

YouthPol eAnalysis Sistema de Información sobre Políticas de Empleo Juvenil

Quiénes somos
Unidades y programas
Ambitos de trabajo
Actividades
Recursos de Información
eAnalysis
▶ Página principal
▶ Búsqueda general
▶ Búsqueda avanzada
▶ Búsqueda de las áreas de políticas
▶ Características de la política y implementación
▶ Proceso y evaluación de políticas
▶ Búsqueda por documentos
▶ Tabla de las áreas de políticas
▶ Antecedentes y metodología

eAnalysis Página principal > Proceso y evaluación de políticas

Opcional, puede seleccionar uno o más países y/o regiones

Buscar >

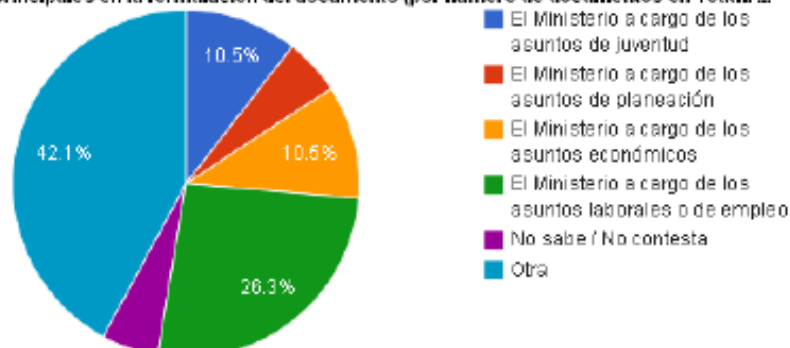
América Region (países incluidos)

Proceso y evaluación de políticas

¿Existió algún proceso de consulta? ¿Quié(n) participaron?



Actores principales en la formulación del documento (por número de documentos en YouthP...



YouthPOL eAnalysis permite acceder a búsquedas/comparaciones de diversos países de las regiones de:

- África
- Asia
- Estados Árabes
- Europa

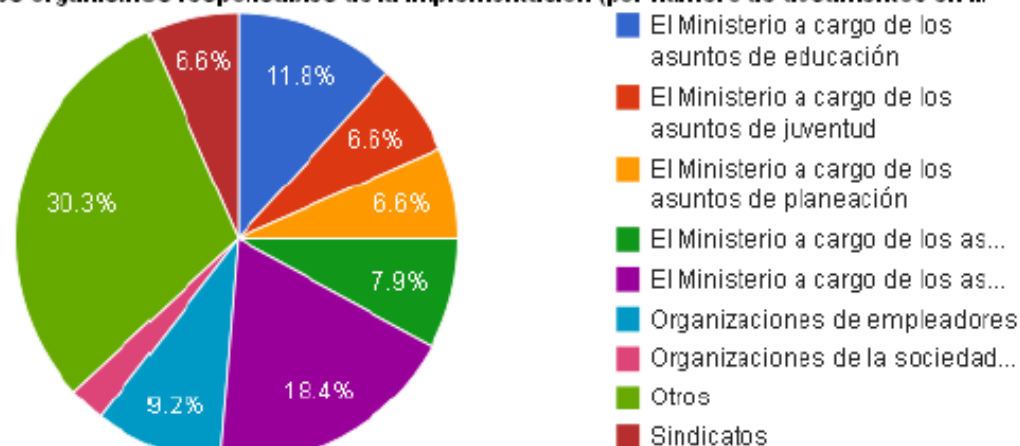
Disponible en los idiomas inglés o francés.

YouthPOL eAnalysis, ejemplo de búsqueda por:

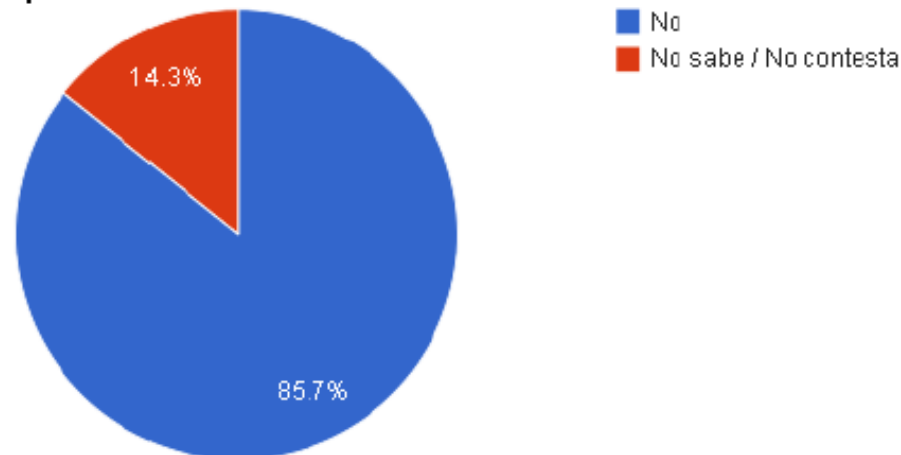
“Proceso y evaluación de políticas” para América Latina y el Caribe

Quiénes somos
Unidades y programas
Ambitos de trabajo
Actividades
Recursos de Información
eAnalysis
▶ Página principal
▶ Búsqueda general
Búsqueda avanzada
▶ Búsqueda de las áreas de políticas
▶ Características de la política y Implementación
▶ Proceso y evaluación de políticas
▶ Búsqueda por documentos
▶ Tabla de las áreas de políticas
▶ Antecedentes y metodología

Principales organismos responsables de la implementación (por número de documentos en ...)



¿Existió un proceso de evaluación?



YouthPOL eAnalysis, búsqueda por: "Tipo de documentos" para América Latina y el Caribe

YouthPol eAnalysis Sistema de Información sobre Políticas de Empleo Juvenil

Quiénes somos

Unidades y programas

Ámbitos de trabajo

Actividades

Recursos de Información

eAnalysis

► Página principal

► Búsqueda general

Búsqueda avanzada

► Búsqueda de las áreas de políticas

► Características de la política y Implementación

► Proceso y evaluación de políticas

► Búsqueda por documentos

► Tabla de las áreas de políticas

► Antecedentes y metodología

eAnalysis Página principal > Búsqueda por documentos

Opcional, puede seleccionar uno o más países y/o regiones

Américas Región (países incluidos)

Marco jurídico: ley, decreto, reglamento, etc.

Desarrollo de la empresa

Buscar >

Búsqueda por documentos - resultados

País	Título	Año de inicio/finalización	Tipo de documento	Comentarios
Colombia	Ley 1429 de 2010 de Formalización y Generación de Empleo	2010	Marco jurídico: ley, decreto, reglamento, etc.	El Gobierno Nacional, en cada uno de los sectores, definirá mediante reglamento los criterios para su aplicación e implementación de los montos de los apoyos y las condiciones de reembolso para la formalización y generación empresarial y del empleo. El Comité Mixto de Formalización Empresarial y Laboral del Sistema Nacional de Competitividad se reunirá al menos una vez al año para coordinar y darle seguimiento a los programas públicos y privados de desarrollo empresarial que sirvan de apoyo y estímulo a la creación y formalización de las empresas y los trabajadores teniendo en cuenta el Plan Nacional de Desarrollo. (Art. 3)
Colombia	Ley 1014 de 2006 de Fomento a la Cultura del Emprendimiento	2006	Marco jurídico: ley, decreto, reglamento, etc.	La Secretaría Técnica es el instrumento operativo de las redes de emprendimiento, encargada de coordinar todas las acciones de tipo administrativo, y de monitorear indicadores de gestión sobre el desarrollo de la actividad emprendedora en la región. (Art. 9)
El Salvador	Decreto No.910. Ley General de Juventud	2011	Marco jurídico: ley, decreto, reglamento, etc.	La presente ley crea el Instituto Nacional de la Juventud (INJ) como una institución descentralizada de la Presidencia de la República. El INJ tiene como objetivos: a) formular, dirigir, ejecutar y vigilar el cumplimiento de las políticas sectoriales que permitan incorporar plenamente a los jóvenes al desarrollo del país, y b) coordinar con organismos internacionales, instituciones gubernamentales, municipalidades, organizaciones no gubernamentales y juveniles, empresa privada, otras entidades y personas que estime convenientes para la ejecución de las políticas públicas. (Art. 22, 24) El INJ contará con un Consejo Nacional de la Persona Joven, el cual tendrá por objeto proponer, evaluar, promover y hacer contraloría social sobre las políticas públicas de ese Instituto. (Art. 34).
Jamaica	National Youth Service Act	1999	Marco jurídico: ley, decreto, reglamento, etc.	The National Youth Service Board (Board) is established under this Act. (Art. 2, 4) The Board will appoint an Executive Director and a Secretary. (Art. 10) The Board will consist of not less than 11 or more than 15 members, and will be integrated by the following members: a. The Permanent Secretary of the Ministry responsible for youth or his nominee who would be an ex officio member. b. One person appointed by the Minister from the Board of management of a tertiary institution. c. One person from each of the following categories (nominated by organizations representing such category) •religious bodies; •the business sector; •the teaching profession; d. A



Gracias

www.oit.org.pe

www.ilo.org/employment/