



EN LÍNEA

ECONOMÍA INFORMAL

ACADEMIA REGIONAL SOBRE LA ACELERACIÓN DE LA TRANSICIÓN DE LA ECONOMÍA INFORMAL A LA ECONOMÍA FORMAL

2 DE OCTUBRE – 10 DE NOVIEMBRE DE 2023

 6 SEMANAS, 5 HORAS/SEMANA



Organización
Internacional
del Trabajo



Centro Internacional de Formación

ANTECEDENTES

El mercado laboral de América Latina y el Caribe se caracteriza por la alta incidencia de la informalidad, lo que afecta negativamente a más de la mitad de los 263 millones de trabajadores de la región, es decir, cerca de 140 millones de personas.

Los trabajadores informales no están cubiertos por la legislación laboral, lo que significa que no tienen acceso a la justicia laboral ni a la seguridad social. Además, suelen tener empleos de baja productividad y bajos ingresos, lo que los hace vulnerables a la pobreza. **Las empresas que operan en la informalidad también incurren en costos u oportunidades perdidas**, ya que no tienen acceso a crédito ni pueden participar en procesos de adquisición pública ni de exportación e importación por canales formales. Además, la informalidad representa una competencia desleal para las empresas formales. Asimismo, **la informalidad tiene un costo muy alto para la sociedad en general**, ya que reduce los recursos fiscales que podrían financiar inversiones productivas y programas sociales que mejoren el Estado de bienestar y la justicia social. Por último, la combinación de falta de oportunidades de empleo, altas tasas de informalidad y desafíos no resueltos de la desigualdad explican buena parte de la alta conflictividad que existe en América Latina, lo que erosiona la cohesión social y afecta la gobernabilidad democrática.

Durante el 2020, la crisis causada por la pandemia del COVID-19 afectó las condiciones de vida y de trabajo de las personas en ALC que ya desarrollaban sus actividades en mercados de trabajo altamente informales. Los indicadores del mercado laboral retrocedieron al menos 10 años durante el primer año de la pandemia y se han perdido algunas mejoras de la última década. Después de dos años de pandemia, 28 millones de personas quedaron desempleadas en la región y uno de cada dos trabajadores era informal. En el peor momento de la pandemia se perdieron 49 millones de puestos de trabajo.

Los trabajadores informales fueron particularmente afectados por esta crisis sin precedentes. Una diferencia importante respecto de las crisis anteriores es que el sector informal no ofrecía una alternativa para las personas que no podían encontrar un empleo en el sector formal de la economía debido al estricto confinamiento y a las medidas sanitarias. Para los trabajadores informales esto significó una reducción de sus ingresos del 80 por ciento. En una región con altas tasas de informalidad, alta desigualdad y débiles sistemas de protección social, la CEPAL estima que entre 2019 y 2020 la población que vive en situación de pobreza aumentó en casi un 11%, llegando a 209 millones de personas.

Por todas estas razones, la persistencia de informalidad en los mercados laborales de la región constituye un reto que debe enfrentarse como una prioridad de la política pública en los países de la región. En este sentido fortalecer las capacidades de

l@s mandantes en los países de la región para el desarrollo de políticas y medidas efectivas es fundamental para enfrentar la informalidad como una prioridad de la política pública.

En este escenario se sitúa la iniciativa de la Oficina de Latinoamérica y Caribe de la OIT para la *Elaboración de una Estrategia Regional de Formalización (FORLAC 2.0)* que apoya a l@s mandantes tripartit@s en los procesos de promoción del tránsito de la economía informal a la economía formal, contribuyendo en la implementación de los Programas de Acción Prioritaria que se establecieron recientemente a nivel global, y se alinea también a la implementación del Acelerador Global para el Empleo y la Protección Social, la promoción de ecosistemas de productividad para el trabajo decente; el aprendizaje permanente, entre otras iniciativas. En el marco de dicha iniciativa, y con el objetivo de responder a las necesidades de capacitación y asistencia técnica de l@s constituyentes (trabajad@res, emplead@res y gobiernos) en países de Latinoamérica y el Caribe, **la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe en colaboración con el Centro Internacional de Formación de la OIT (CIF-OIT) realizarán una academia regional en línea sobre la *Aceleración de la transición de la economía informal a la economía formal*.**

OBJETIVOS

El objetivo general de la academia regional sobre la *Aceleración de la transición de la economía informal a la economía formal* es desarrollar y fortalecer las capacidades técnicas de l@s mandantes tripartit@s de la OIT en ALC de forma participativa, para impulsar la transición de la economía informal a la economía formal, renovando el espíritu de dialogo e intercambio de conocimientos y experiencias que caracterizó la primera edición del FORLAC, vigente entre los años 2013 y 2017, a soporte de la adopción de la *Recomendación 204 de la OIT sobre la Transición de la economía informal a la economía formal*.

Los objetivos de aprendizaje específicos de la academia son los siguientes:

- L@s participantes fortalecerán sus conocimientos sobre la situación actual y desafíos de la transición a la formalidad en el contexto del cambio tecnológico y digitalización;
- L@s participantes mejoraran sus capacidades para el diseño y la implementación de políticas, estrategias y soluciones efectivas para promover la formalización laboral y empresarial en la región.
- L@s participantes se familiarizarán y tomarán en cuenta las experiencias relevantes de los países UE y de otros países de ALC para impulsar la transición a la formalidad.
- L@s participantes elaboraran soluciones para promover la formalización, de acuerdo con sus necesidades.

METODOLOGÍA Y ESTRUCTURA DE LA ACADEMIA

La academia se realizará en línea, a través de la plataforma eCampus del CIFOIT y se constituirá de tres etapas:

1. Etapa preparatoria asíncrona de auto aprendizaje (1 semana): lecturas, lecturas y otros recursos.
2. Etapa síncrona con webinars (4 semanas): dos webinars por cada semana (los webinars incluyen presentaciones técnicas y trabajos y debates en grupo), martes y jueves de 9:00 a 11:00, hora de Lima.
3. Etapa final (1 semana): finalización de los trabajos en grupo, presentación de los resultados y clausura de la actividad (1 webinar, la fecha se anunciará a su debido tiempo).

La academia será impartida por expert@s OIT y facilitador@s CIF-OIT y será suportada por la plataforma eCampus del CIF-OIT, donde l@s participantes encontrarán todos los materiales del curso y los enlaces a los webinars. Durante los webinars, más allá de las presentaciones técnicas por parte de l@s expert@s y el intercambio de ejemplos relevantes, l@s participantes tendrán la oportunidad de discutir y trabajar en grupo. Todos los participantes recibirán las credenciales para acceder a la plataforma eCampus a su debido tiempo antes del inicio de la academia.

TEMÁTICAS DE LA ACADEMIA

1. Conceptos basicos para la formalización, situacion actual en ALC y R204

- Trabajo decente y formalidad.
- Situación actual y desafíos de la informalidad en ALC.
- Causas y factores asociados a la informalidad en ALC.
- La Recomendación 204, el enfoque integrado de políticas de la OIT e iniciativas globales para impulsar la transición.

2. Medición para el diagnostico diseño y evaluación de politicas para la formalización

- Criterios y metodología de medición de la informalidad laboral y focalización de políticas.
- Diseño de políticas innovadoras para la formalización.
- Evidencias de la efectividad de las políticas para la transición a la formalidad.

3. Políticas para promover el crecimiento económico y el incremento de la productividad y el trabajo decente.

- Políticas de promoción de la transformación productiva.
- Políticas de desarrollo empresarial para el incremento de la productividad y el trabajo decente.

4. Políticas regulatorias, cumplimiento de las normas e incentivos a la formalización

- Políticas regulatorias y su aplicación.
- Políticas para fomentar el cumplimiento de las normas.
- Políticas de incentivos a la formalización y extensión de la protección social.

5. Dialogo social y mecanismos de coordinación para impulsar la formalización

- Fortalecimiento de organizaciones de empleadores y trabajadores y su rol con los sectores informales.
- Desafíos del diálogo social para los procesos de formalización y experiencias de mecanismos de coordinación como las Mesas ejecutivas.
- Gestión pública y articulación de los gobiernos locales, subnacionales y nacionales en los procesos de formalización.

6. Digitalización y transición justa

- Desafíos y oportunidades de la digitalización y de las nuevas formas de trabajo, para la formalización.
- La transición a la economía formal a través de la promoción del empleo verde, en una perspectiva de transición justa.

7. Las experiencias relevantes de transición a la formalidad de países de ALC y UE

- Plataforma europea de lucha contra el trabajo no declarado.
- Intercambio de experiencias relevantes sectoriales de países de UE y ALC.

8. Desafíos para mujeres, jóvenes y migrantes en la transición a la formalidad

- Desafíos de los jóvenes en la transición a la formalidad.
- Género, transformación estructural y cuidado.
- El trabajo informal de migrantes y refugiados.

QUIÉN ASISTE A ESTA ACADEMIA

La academia está dirigida a l@s mandantes de la OIT. La participación estará abierta a 40 funcionarios gubernamentales y representantes de organizaciones de trabajadores y empresarios de países de América Latina y el Caribe que tengan prácticas, experiencia y conocimientos reales sobre la transición a la formalidad, así como a los de países que estén interesados en reforzar las políticas existentes o en adoptar nuevas medidas.

IDIOMAS

La academia será impartida en español y en inglés (con interpretación simultánea).

CERTIFICADO

Al final de la academia, tras participar activamente en los webinars y completar todas las actividades propuestas, l@s participantes recibirán un certificado de participación.

INFORMACIÓN

**PARA MÁS INFORMACIÓN, POR FAVOR,
PÓNGASE EN CONTACTO CON**

Centro Internacional de Formación de la OIT

Programa de Políticas y Análisis de Empleo (EPAP)
Viale Maestri del Lavoro, 10
10127 Turín – Italia

employmentpolicy@itcilo.org
www.itcilo.org

CÓDIGO DEL CURSO: A2716594