

Proyecto CERALC - OIT

En el 2022, la OIT, en el marco de la implementación del [Proyecto Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe \(CERALC\)](#), llevó a cabo diversas instancias de diálogo multiactor y aprendizaje, con el fin de promover el trabajo decente para todas y todos, haciendo uso de los estándares de referencia internacional de la Conducta Empresarial Responsable (CER), y las normas internacionales del trabajo. En específico, estas acciones buscaron promover los derechos humanos y laborales, colocando un mayor enfoque en las cuestiones de género, la erradicación del trabajo infantil y la debida diligencia.



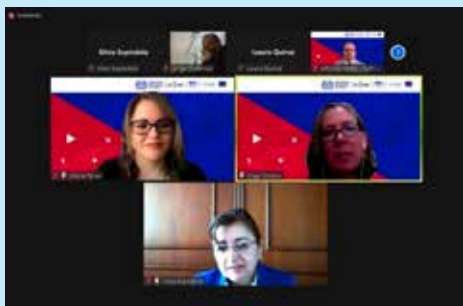
Continúa

OIT y la Unión Europea continuarán promoviendo el trabajo decente a través de la conducta empresarial responsable. Luego de cuatro años de implementación inicial (2019-2022), el proyecto CERALC extiende sus actividades con la contribución del Departamento de Alianzas Internacionales de la Unión Europea (INTPA, por sus siglas en inglés). Durante el 2023 el proyecto pasará por un período de transición con el fin de preparar el terreno para una segunda fase.

[Más información](#)

Algunas de las actividades más destacadas del 2022:

Enero, Febrero, Marzo



Incentivando y promoviendo en las empresas de Ecuador una productividad sostenible y centrada en las personas: En el evento público de alto nivel: “Reactivando Ecuador juntos” se presentaron los resultados de la aplicación de la Metodología SCORE HoCo y SCORE Producción, en el marco del proyecto CERALC.

[Más información](#)



Relanzamiento de la Red de empresas contra el trabajo infantil de Panamá: Junto con el Consejo Nacional de la Empresa Privada (CoNEP) se reactivó la Red de Empresas contra el Trabajo Infantil de Panamá. En este marco, se realizó la firma de un acuerdo de cooperación público-privado, que tuvo como testigos de honor al Ministerio de Comercio e Industrias (MICI) y a la OIT.

[Más información](#)



Lanzamiento de la segunda versión del Plan Nacional de Acción de Empresas y Derechos Humanos de Chile: Se acompañó al Ministerio de Justicia y Derechos Humanos en la elaboración de la nueva edición del Plan, que contempla una serie de medidas e indicadores sobre la dimensión laboral de la conducta empresarial responsable, incluyendo el fomento del diálogo social para una transición justa, y medidas sobre la lucha contra el trabajo infantil y forzoso.

[Más información](#)

Abril, Mayo, Junio



La debida diligencia es una oportunidad para mejorar en la cadena empresarial: Foro de OIT y la Unión Europea planteó que la directriz europea obligará a empresas latinoamericanas

participantes de las cadenas de valor a mejorar procesos y asegurar su debida diligencia en respeto a derechos humanos y ambiente.

[Más información](#)



Costa Rica actualizó Guía de compras públicas sustentables: Junto al Ministerio de Hacienda, el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, el Ministerio de Ambiente y Energía y el Ministerio de Economía, Industria y Comercio se actualizó la Guía de compras públicas sustentables en Costa Rica.

[Más información](#)



Empresas de caña de azúcar en Colombia fortalecen sus prácticas de Conducta Empresarial Responsable: Se implementó un programa de formación dirigido a 18 empresas de la Asociación de Cultivadores de Caña de Azúcar de Colombia (ASOCAÑA), que emplean a más de 5000 trabajadores y trabajadoras, y que implementarán más de 100 iniciativas para promover los derechos humanos y laborales en su gestión empresarial.

[Más información](#)

Julio, Agosto, Setiembre



Representantes sindicales de América Latina fortalecen sus capacidades de la dimensión laboral de la Conducta Empresarial Responsable: Junto al Departamento de Trabajadores de la OIT (AC-TRAV) se organizó una formación de formadores dirigida a sindicatos de la región.

[Más información](#)



OIT lleva los alcances del Plan Nacional de Acción sobre Empresas y Derechos Humanos a cinco regiones de Perú: Esta

iniciativa se llevó a cabo en el marco de la Estrategia de Descentralización del Plan Nacional de Acción liderada por el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos.

[Más información](#)



II Seminario Regional de intercambio de conocimientos y diálogo "Empresas y Trabajo Decente: la dimensión laboral de la Conducta Empresarial Responsable en América Latina y el Caribe": Representantes de gobiernos, organizaciones empresariales y trabajadores discutieron sobre los desafíos de la Conducta Empresarial Responsable y la importancia de considerarla como componente clave en las estrategias para promover trabajo decente en la región.

[Más información](#)



Octubre, Noviembre, Diciembre



Misión oficial en Argentina para promover la Conducta Empresarial Responsable: Se realizó una misión oficial en

Argentina con el objetivo de apoyar al gobierno en el desarrollo y la articulación de políticas públicas sobre Conducta Empresarial Responsable, con énfasis en la elaboración de un Plan de Acción Nacional sobre Empresas y Derechos Humanos liderado por el Ministerio de Relaciones Exteriores, Comercio Internacional y Culto.

[Más información](#)



OIT y gremios empresariales lanzan la iniciativa "Yo Respeto" en Ecuador: Junto con aliados del sector empresarial se presentó la campaña Yo Respeto: Ecuador, cuyo objetivo es generar una cultura de valores que ponga en el centro de las actividades empresariales, el respeto por los derechos humanos y el medio ambiente, en particular entre las pequeñas y medianas empresas.

[Más información](#)



OIT impulsa la Conducta Empresarial Responsable y el crecimiento de empresas del sector

productivo y turístico en Ecuador: Usando la metodología SCORE de la OIT, y con el apoyo del gobierno y las cámaras y federaciones empresariales, se impulsó la Conducta Empresarial Responsable y el crecimiento de empresas del sector productivo y el sector turístico en cuatro regiones del país.

[Más información](#)