

La determinación de los salarios en la negociación colectiva: experiencias internacionales



Ejemplos de países

Catarina Braga, INWORK, BIT (braga@ilo.org)

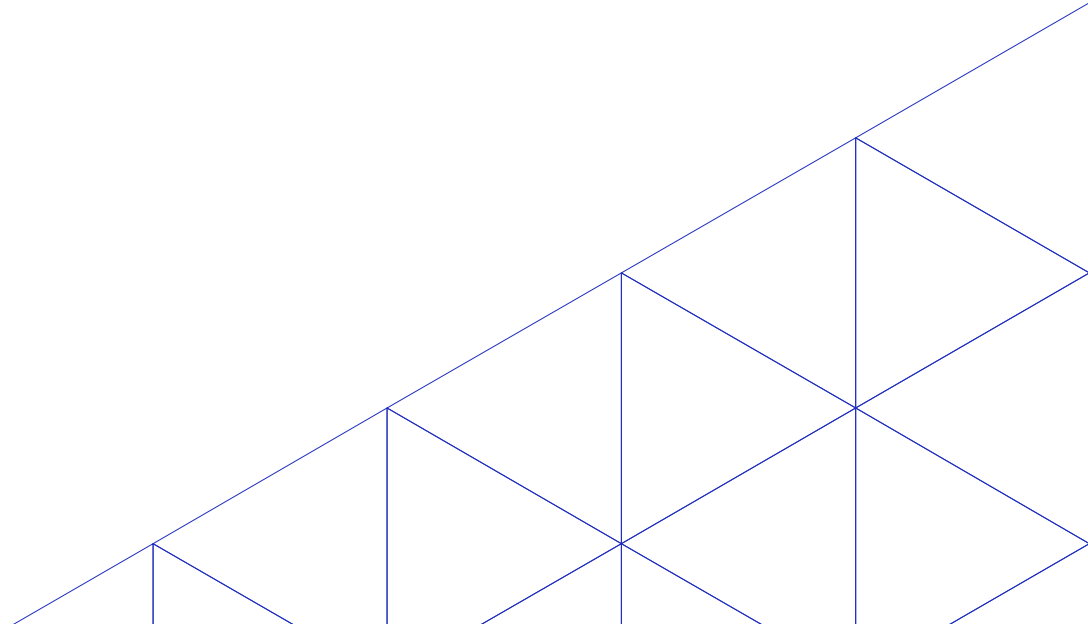


Tabla de contenido

- Negociación colectiva: un vistazo rápido
- Los sujetos de la negociación colectiva
- El nivel de negociación
- Negociación colectiva de salarios - ejemplos de países:
- ✓ Sistemas de pago de salarios, estructuras salariales, composición de la remuneración
- ✓ Vínculos con la productividad y componentes de remuneración variables
- ✓ Coordinación de la negociación salarial
- ✓ Información utilizada en las negociaciones
- ✓ Respondiendo a las crisis
- ✓ Cerrando la brecha salarial de género
- ✓ Comentarios finales

Negociación colectiva: un vistazo rápido

- La negociación colectiva está en el centro del diálogo social
- La negociación colectiva implica negociaciones entre organizaciones de empleadores y sindicatos, con miras a llegar a un convenio colectivo que regule:
 - ✓ las condiciones de trabajo y de empleo
 - ✓ relaciones entre las organizaciones de empleadores y los sindicatos

El nivel de negociación

La negociación colectiva puede tener lugar en varios niveles, incluidos:

- o a nivel de empresa, establecimiento o planta (involucrando a un solo empleador)
- o a nivel de industria/sectorial/rama de actividad, territorial o nacional, ocupacional o interprofesional (involucrando a más de un empleador)
- o una combinación de estos niveles

Negociación colectiva de salarios

Sistemas de pago de salarios

Pago por pieza/a destajo o por tarea realizada:

- ✓ Ejemplos: motivos bordados, productos recolectados, peces capturados

Pago por tiempo trabajado

- ✓ A cada trabajador se le paga de acuerdo al tiempo que dedica a trabajar

Mezcla de por pieza/a destajo y pago por tiempo trabajado:

- ✓ El sistema de pago de salarios puede ser un “mix” de pago por pieza y tiempo trabajado

Negociación colectiva de salarios

Ejemplos de convenios que establecen un mínimo para el pago a destajo

Bélgica: convenio colectivo en el sector de la limpieza

Permite el pago a destajo siempre que el empleador se comprometa a proporcionar a los trabajadores un volumen de trabajo suficiente para garantizar al menos el salario mínimo

Suecia: convenio colectivo en el sector de la ingeniería

Permite salarios a destajo pero se garantiza el salario mínimo por hora en el grupo al que pertenece el trabajador

Uruguay: convenio colectivo en el sector pesquero

Las partes acordaron establecer, a efectos del cálculo del bono de productividad, un precio mínimo para 3 especies de peces

Negociación colectiva de salarios

Ejemplos de estructuras salariales en convenios colectivos

Bélgica: convenio colectivo en el sector de las construcciones metálicas, mecánicas y eléctricas

- ✓ 11 grados salariales segun criterios como capacitación, esfuerzo, responsabilidades y riesgos profesionales

Senegal: convenios colectivos

- ✓ A menudo 4 clases profesionales básicas cada una subdividida en varios grados y escalones
- ✓ Escala salarial se clasifica de acuerdo con el certificado de educación/calificación requerida para el trabajo entre otros

Suiza: convenio colectivo en la cadena minorista de supermercados The Coop

- ✓ 4 salarios mínimos mensuales segun niveles de calificación
- ✓ Allá de estos mínimos, la remuneración se fija en función de las funciones y responsabilidades del trabajo, la experiencia del titular del puesto, la productividad personal entre otros

Negociación colectiva de salarios

Ejemplos de componentes de remuneración en convenios colectivos

Componente fijo	
<u>Pago básico</u>	
<u>Primas</u>	<u>Primas fijas</u> Ejemplos: primas de vivienda, transporte, alimentación
	<u>Primas por condiciones de trabajo específicas</u> Ejemplos: trabajo por turnos, nocturno, fines de semana, días festivos, 'de guardia' Condiciones de trabajo difíciles/peligrosas
<u>Pago en especie</u>	Ejemplos: comida, bebida, canastas de fin de año; alojamiento, transporte
Componente variable	
<u>Basado en resultados</u>	Ejemplos: comisión de ventas; pago a destajo; bonos basados en la productividad
<u>Relacionado con el rendimiento</u>	Ejemplos: bonificación relacionada con el rendimiento
<u>Participación financiera</u>	Ejemplos: planes de participación en los beneficios
Pago por tiempo extra	

Negociación colectiva de salarios

Productividad y componentes salariales variables

Ejemplos de bonos negociados basados en la productividad

España: convenio colectivo en el sector de la construcción

- ✓ Podrán establecerse bonos o incentivos a la productividad
- ✓ Comisión Sectorial de Productividad Bipartita supervisa la definición y aprobación de las escalas salariales

Uruguay: convenio colectivo empresarial en el sector de bebidas

- ✓ Indicadores genéricos (accidentes y ausentismo), industriales (eficiencia, calidad de la bebida), logísticos (salida de camiones, diferencia de inventario, rotura de envases) y ventas (volumen por producto)

Ejemplo de esquema de participación financiera negociada

España: convenio colectivo de empresa en la empresa de automóviles Seat

- ✓ Incluye remuneración variable que depende de los ingresos operativos anuales de la empresa

Negociación colectiva de salarios

Ejemplos de coordinación de la negociación salarial

Japón

- ✓ A través del “shunto”, el congreso sindical emite directrices con objetivos de aumento salarial
- ✓ Los sindicatos a nivel sectorial apoyan a sus sindicatos de empresa brindando información, consolidando demandas sobre condiciones de trabajo y coordinando estrategias de negociación
- ✓ Los empleadores también realizan una coordinación similar

Suecia

- ✓ El Acuerdo Industrial establece la “marca” de la evolución de los salarios
- ✓ Esa “marca” se retoma a nivel sectorial
- ✓ Los convenios colectivos sectoriales establecen el marco y definen los temas que pueden modificarse en la negociación colectiva a nivel local
- ✓ A nivel local, las partes adaptan el convenio colectivo sectorial a las condiciones del lugar de trabajo

Negociación colectiva de salarios

Ejemplos de información utilizada en la negociación salarial

A nivel interprofesional nacional, las negociaciones de salarios suelen centrarse en la **inflación** (ejemplos: Túnez y Macedonia del Norte)

En la negociación sectorial nacional, la tasa de crecimiento del **PIB**, las **tendencias** del mercado **laboral sectorial**, la **competitividad** de las empresas en el sector, el **promedio de los salarios**, las **ganancias** y la **productividad** también son considerados (ejemplos: Senegal, Sudáfrica y Suiza)

En la negociación de salarios a nivel de empresa por lo general se considera la **inflación**, así como el **desempeño** y la **productividad de la empresa/sector** (ejemplos: Chile, Serbia e Irlanda)

Negociación colectiva de salarios

Ejemplos de negociación de salarios para responder a las crisis

Aceleración de la inflación en 2022

España: convenio colectivo territorial en el sector siderúrgico

- ✓ Aumento salarial del 5% (2022) + 5,5% (2023) + 4,5% (2024). Si el IPC supera el 15%, los salarios se actualizarán para 2025 con un tope del 18%.
- ✓ 1 día de jornada reducida + 1 día de permiso adicional (2023 y 2024)

Pandemia de COVID-19

Alemania: trabajo compartido temporal combinado con una reducción salarial temporal

- ✓ Jornada reducida con retribución neta de 80% (60% cubierto por el gobierno)
- ✓ Equilibrio entre seguridad laboral y de ingresos sin aumentos de salario antes de finales de 2020, lo que permitió planificar y mitigar el impacto financiero de la crisis

Crisis financiera mundial de 2007-2009

Suecia: ajuste del número de trabajadores combinado con apoyo activo para los trabajadores despedidos

- ✓ Flexibilidad numérica en articulación con el apoyo activo a los trabajadores despedidos
- ✓ Desde 2015, 9 de cada 10 trabajadores despedidos lograron reincorporarse al mercado laboral

Negociación colectiva de salarios

Ejemplos de iniciativas para cerrar las brechas salariales de género que involucran a los interlocutores sociales

Bélgica

- La discriminación de género es tema permanente en la agenda de negociación colectiva
- Convenios colectivos a nivel sectorial/empresa, incluyen esquemas de clasificación y evaluación de puestos neutrales en cuanto al género
- Ejemplo sector de la salud: se ha negociado un esquema de evaluación y clasificación de puestos donde cada función se describe, pondera y valora sobre la base de las actividades y tareas realizadas

Francia

- Empresas con al menos 50 trabajadores publican su índice de igualdad salarial y implementan medidas correctivas a través de negociaciones. El índice se calcula en función de indicadores como:
 - ✓ Remuneración media de las mujeres vs hombres (por grupos de edad y categoría de puestos equivalentes)
 - ✓ Diferencia en las tasas de promoción entre mujeres y hombres
 - ✓ % de trabajadoras que se beneficiaron de un aumento en el año de su regreso de la licencia por maternidad (si los aumentos se produjeron durante el período en que se tomó la licencia)
 - ✓ Nº de trabajadores del sexo subrepresentado entre los diez mejor pagados

Negociación colectiva de salarios

Comentarios finales

- Los salarios se encuentran entre los temas centrales de la negociación colectiva en la mayoría de los países
- La negociación salarial puede beneficiar empleadores y trabajadores
- Donde la negociación tiene lugar en múltiples niveles se puede establecer una jerarquía para regular las interacciones entre los convenios alcanzados en diferentes niveles
- A través de la negociación salarial, los representantes de los empleadores y de los trabajadores pueden acordar:
 - ✓ un sistema de pago por pieza, por tiempo trabajado o una combinación de ambos
 - ✓ una estructura salarial (por ejemplo a través de sistemas de evaluación y clasificación de puestos y definiendo una escala salarial)
 - ✓ una composición salarial que a menudo cubrirá componentes fijos y variables de remuneración
- La negociación salarial también puede reducir la brecha salarial de género

La determinación de los salarios en la negociación colectiva: experiencias internacionales



Ejemplos de países

Catarina Braga, INWORK, BIT (braga@ilo.org)

