



Subsecretaría
de Previsión
Social

Gobierno de Chile



ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL
DEL TRABAJO

LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CHILE Y LA PROTECCIÓN DE LA SST

Conversatorio: “La Seguridad y Salud en el Trabajo en la
negociación colectiva y en los acuerdos marcos globales

PEDRO CONTADOR ABRAHAM

JEFE DIVISIÓN DE ASESORIA LEGISLATIVA Y SEGURIDAD LABORAL

PEDRO.CONTADOR@PREVISIONSOCIAL.GOB.CL

28 DE SEPTIEMBRE DE 2022

Marco jurídico de la negociación colectiva en materia de seguridad y salud en el trabajo

LA NORMA DE SST EN CHILE Y SU RELACIÓN CON LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

El cumplimiento de la norma de SST se enlace en el deber de protección del empleador.

Características:

Imperatividad e indisponibilidad

Extensión e intensidad.

Inexcusabilidad

Fragmentada, anacrónica, superpuesta.

Ventajas:

Son las partes de una relación colectiva quienes mejor conocen los riesgos de los lugares de trabajo.

Es un instrumento más flexible y realidad.

Permite su actualización periódica.

Permite intercomparar la eficacia del mandato legal y de la cláusula colectiva.

LA REGULACIÓN DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA EN CHILE LE Y SU RELACIÓN CON LA SST

Descentralizada: por regla general, solo puede desarrollarse a nivel empresa.

Intervencionista y reglamentaria: la huelga es la etapa final de un detallado proceso legal de NC.

Restrictiva: se prohíbe negociar materias restrinjan las facultades de administración y dirección de la empresa.

Constreñida: a aspectos remuneracionales y a la relación entre salario y productividad.

Análisis particular de las cláusulas sobre seguridad y salud en el trabajo contenidas en los instrumentos colectivos

OBJETIVO DEL ESTUDIO

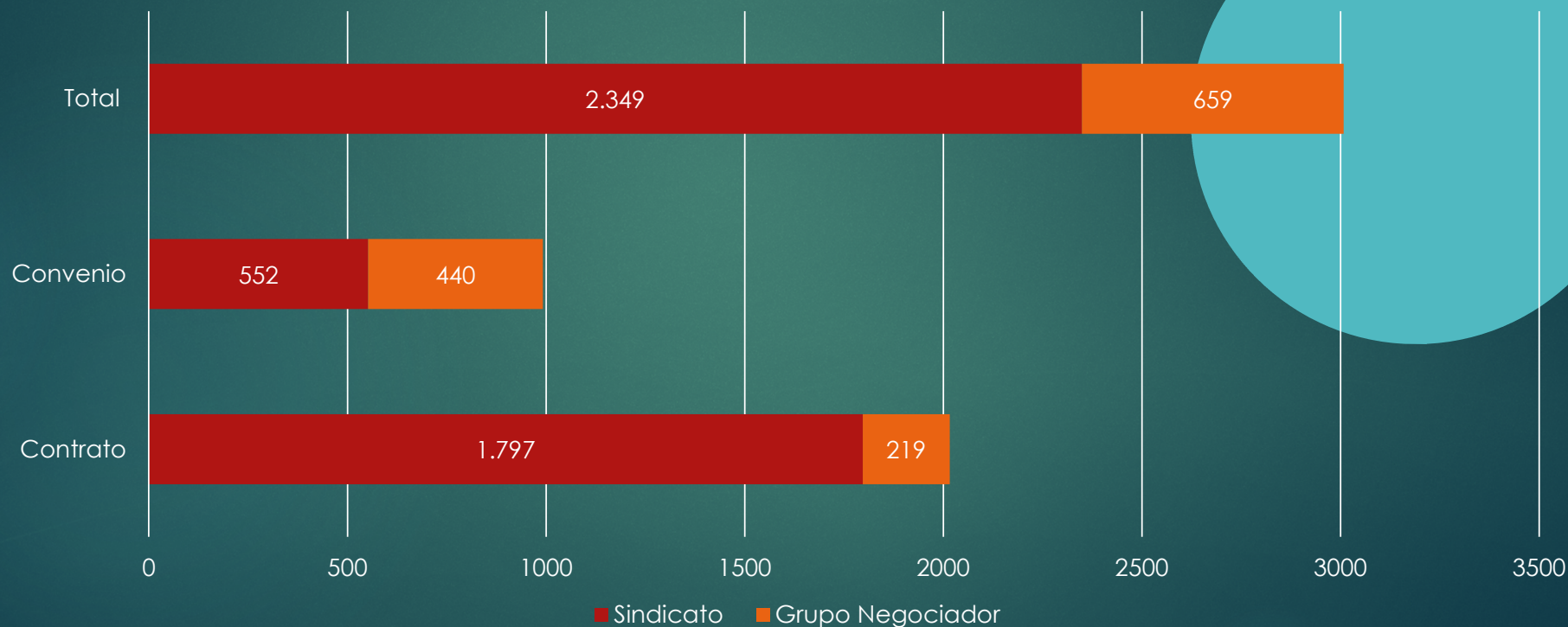
▶ “Analizar las necesidades e intereses que los representantes de los trabajadores y de la parte empleadora manifiestan al negociar colectivamente, que se relacionan con la protección de la seguridad y salud de los trabajadores”

INSTRUMENTOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - INICIAN VIGENCIA EL AÑO 2011 -

7

Gráfico N°1

N° de Instrumentos Colectivos que inician vigencia el año 2011.
- Por entidad negociadora y tipo de instrumento - (n = 3.008)



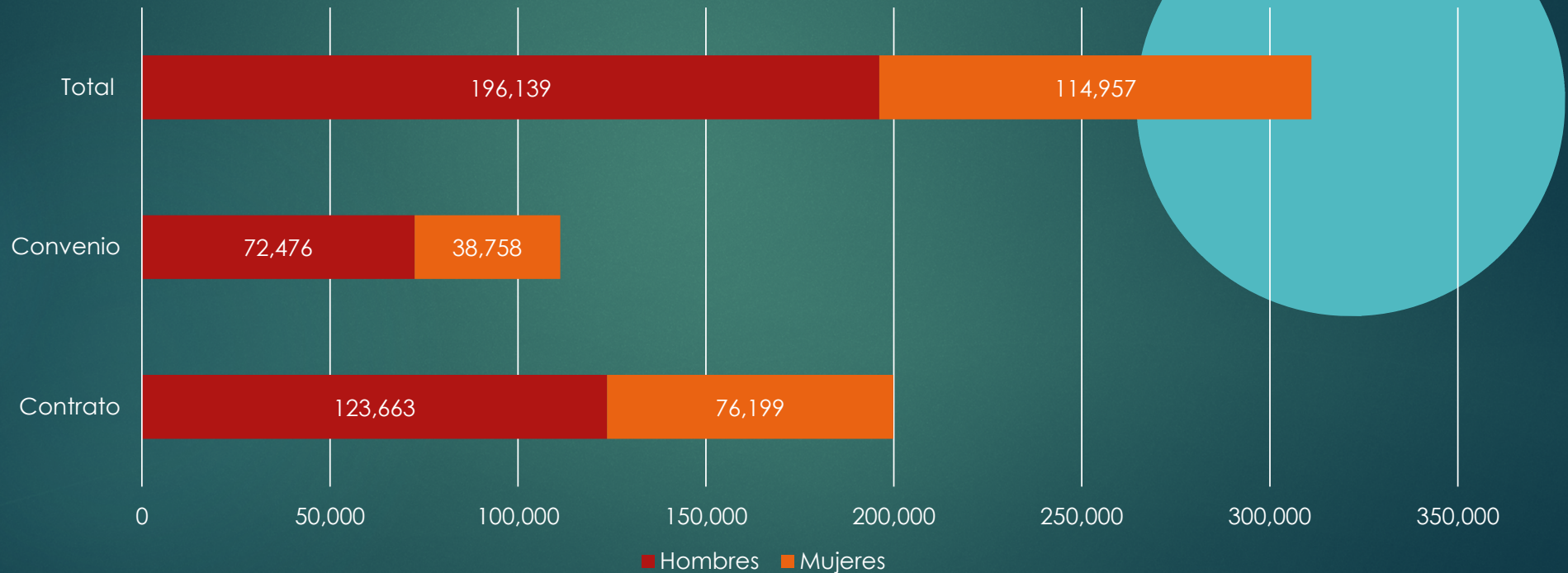
Fuente: Dirección del Trabajo

INSTRUMENTOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - INICIAN VIGENCIA EL AÑO 2011 -

8

Gráfico N°2

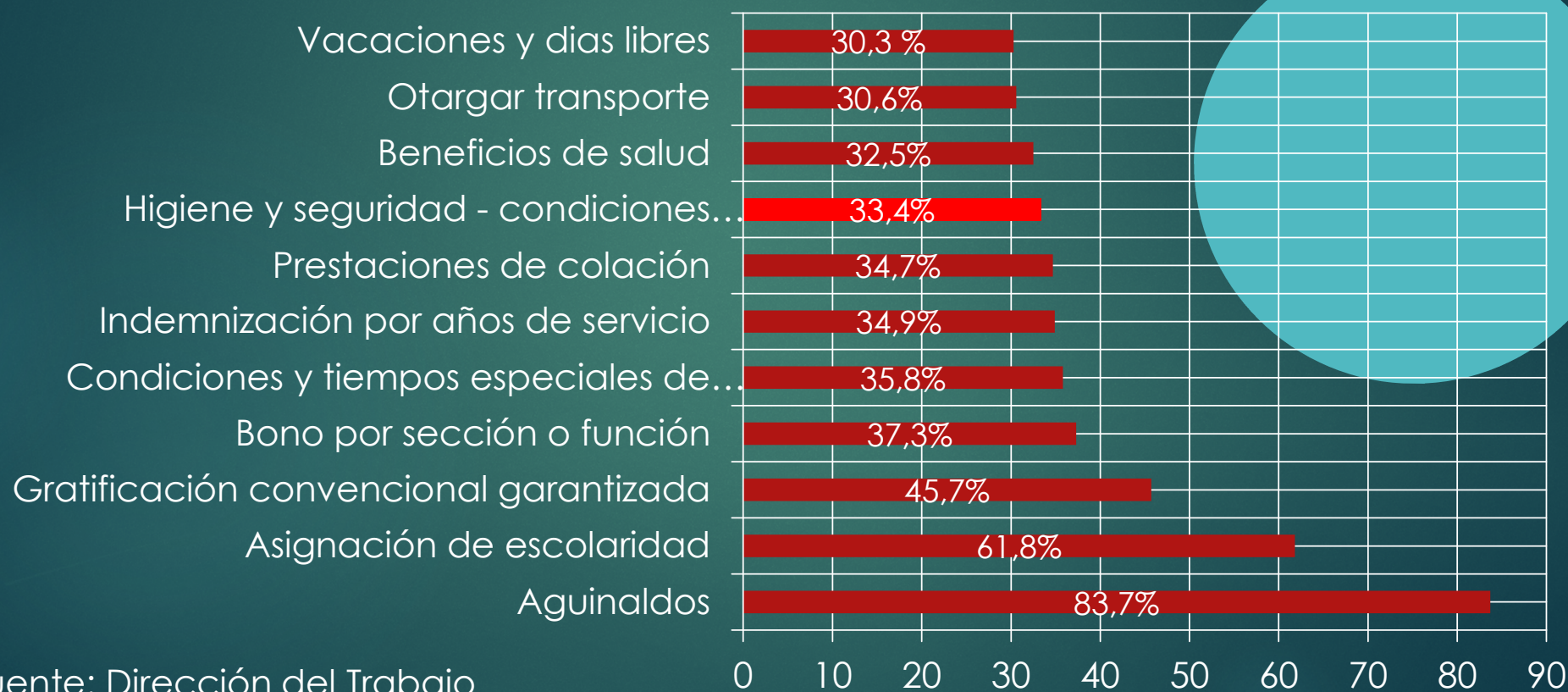
Instrumentos Colectivos que inician vigencia el año 2011.
- Por N° de trabajadores, tipo de instrumento y sexo - (311.096)



Fuente: Dirección del Trabajo

INSTRUMENTOS DE NEGOCIACIÓN COLECTIVA - INICIAN VIGENCIA EL AÑO 2011 -

Gráfico N°3
Principales materias y porcentajes



Fuente: Dirección del Trabajo

CARACTERIZACIÓN DE LA MUESTRA

10

GRÁFICO N°4
DISTRIBUCIÓN DE INSTRUMENTOS
COLECTIVOS
N= 319

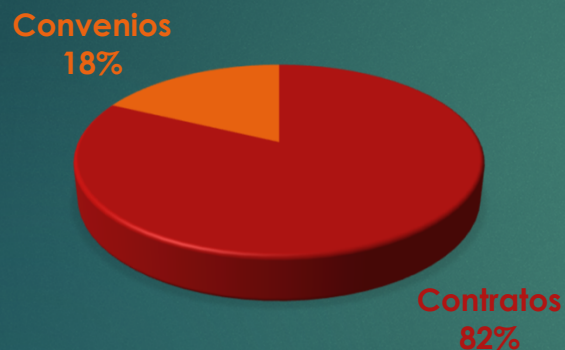
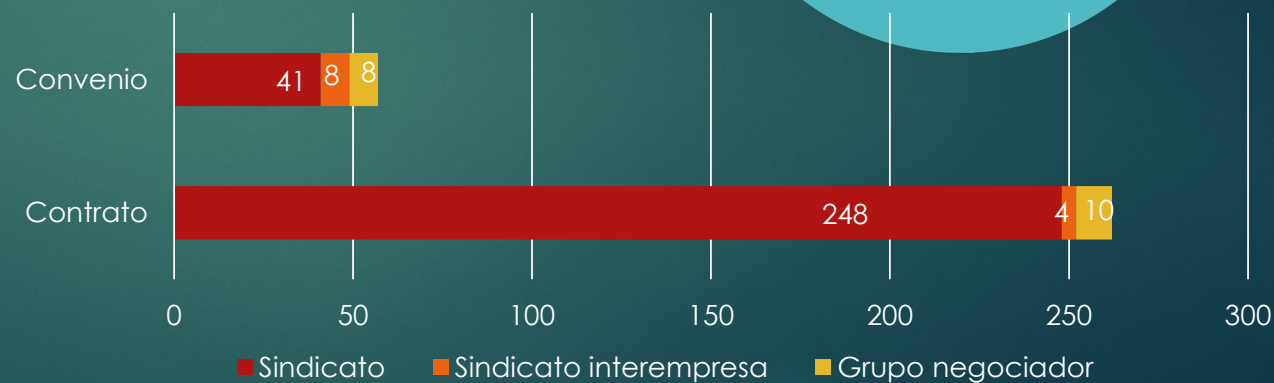


Gráfico N°5
Distribución de muestra por instrumento
colectivo y entidad negociadora (n= 319)

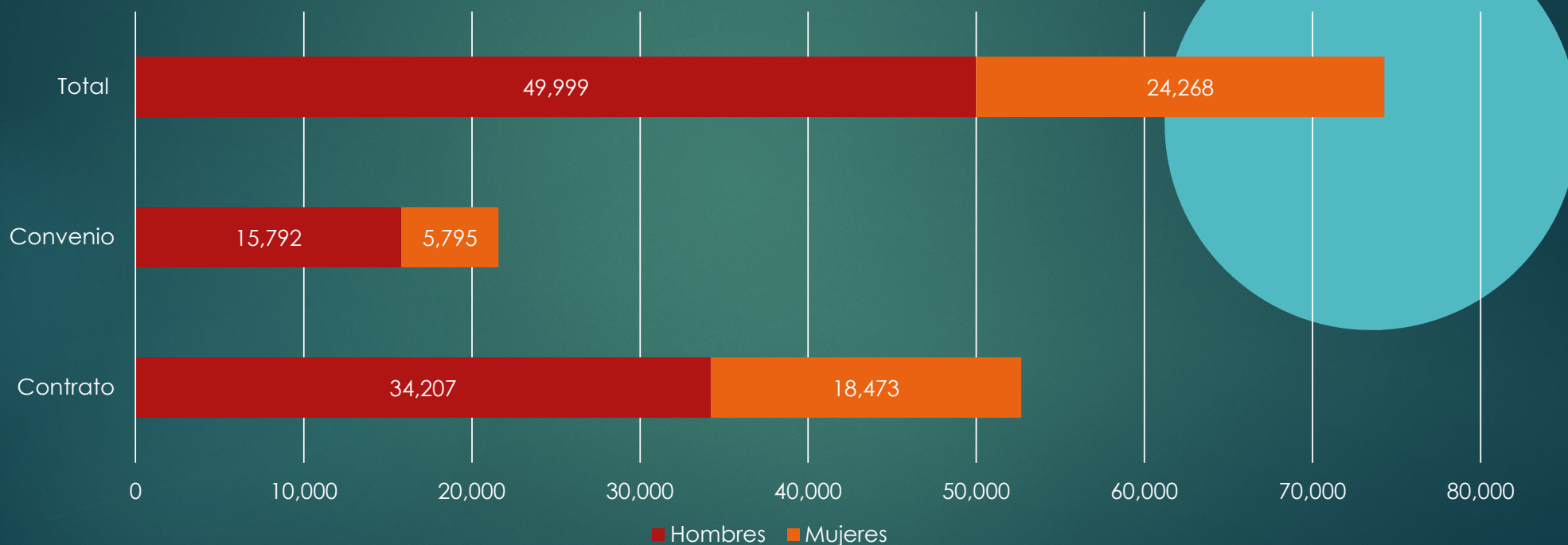


CARACTERIZACIÓN DE LA MUESTRA

11

Gráfico N°6

Instrumentos Colectivos que inician vigencia el año 2011.
- Por N° de trabajadores, tipo de instrumento y sexo – (74.267)



Fuente propia

MATERIAS DE SST INCORPORADAS EN LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS ANALIZADOS

12

Ropa de trabajo y equipos de protección personal (71%). Se remite a la obligación legal de entregar y de los trabajadores de usarlos. No obstante hay cláusulas que establecen un cobro cuando existe pérdida o deterioro intencional de estos.

Igualmente, se especifican epp, periodicidad de entrega y tipo de ropa o de epp, algunos establecen que el OAS o el Comité Paritario deberá efectuar informe técnico.

Reglamentos Internos (2%). Se refieren a su cumplimiento tanto por trabajadores como directivos.

MATERIAS DE SST INCORPORADAS EN LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS ANALIZADOS

13

Calidad de Vida (6%). Crean comisiones formada por dirigentes y representantes del empleador para analizar e implementar medidas para disminuir desgaste laboral, promocionar la salud de los trabajadores y su grupo familiar, actividades deportivas y recreativas, actividades de auto cuidado.

Alcohol y drogas (1%). Realización de exámenes de alcohol y drogas según procedimientos establecidos en el reglamento interno.

MATERIAS DE SST INCORPORADAS EN LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS ANALIZADOS

14

Condiciones de alimentación

- Bono de alimentación (44%).
 - Empresa otorga alimentación (35%)
- Cheque restaurant (3%)
- Colación rápida o fría (7%)

Condiciones de comedores (2%). Pactan condiciones mínimas de comedores, agregando microondas, máquina de café.

Condiciones sanitarias y ambientales de lugares de trabajo (8%). Cumplimiento normas- Obligación del Depto. Prevención – Facultar al trabajador a NEGARSE a trabajar cuando existe peligro inminente- Comisión de Prevención – Bono por uso correcto epp- Cond. lugar de descanso

MATERIAS DE SST INCORPORADAS EN LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS ANALIZADOS

15

Incentivos relacionados con la SST

- Bono Cero accidente(9%).
- Bono asistencia (18%)
- Bono Altura (1%)
- Bono trabajo nocturno (41%)

Capacitación en SST (4%).

Otro beneficios: Seguros de vida, de salud, de invalidez, de accidentes del trabajo, prestaciones médicas.

MATERIAS DE SST INCORPORADAS EN LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS ANALIZADOS

16

BUENAS PRÁCTICAS DE SST

Comisiones de “buen clima laboral”, “buenas relaciones laborales”, “Comisión de Salud”, “Comisión de Alimentación”.

Reuniones bimestrales entre el sindicato y el comité paritario para analizar el desarrollo de las actividades preventivas en la empresa.

Reuniones periódicas con el sindicato para analizar el clima laboral y el cumplimiento de los estándares de seguridad y salud en las faenas.

Para mejorar la vida familiar - permisos para cumpleaños del cónyuge, hijos o padres, actividades de colegio, actividades con la comunidad.

Incentivo a buenas prácticas laborales de los trabajadores - premio a la “Motivación en seguridad y buen clima laboral”, son elegidos por comité paritario y Depto. de Prevención.

MATERIAS DE SST INCORPORADAS EN LOS INSTRUMENTOS COLECTIVOS ANALIZADOS

17

Cláusulas Ilegales

- Llamado de emergencia en período de descanso.
- Bono de “manilla a manilla”.
- Bono compensación de la sala cuna.

GRACIAS