

# BUENAS PRÁCTICAS NEGOCIALES SOBRE SST EN LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA

LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO EN LA NEGOCIACIÓN  
COLECTIVA Y EN LOS ACUERDOS MARCO GLOBALES

OIT CONO SUR

Anna Ginès i Fabrellas

Profesora Titular Derecho del Trabajo URL, Esade

esade

# OBJETO DEL ESTUDIO

1. 220 convenios colectivos sectoriales 2018 y 2019
2. Identificación buenas prácticas en 14 materias de SSL
3. Cláusulas:
  - Reiteración de la norma: valor pedagógico
  - Concreción de la norma: buenas prácticas
4. Amplio espacio de mejora



# CONTENIDO

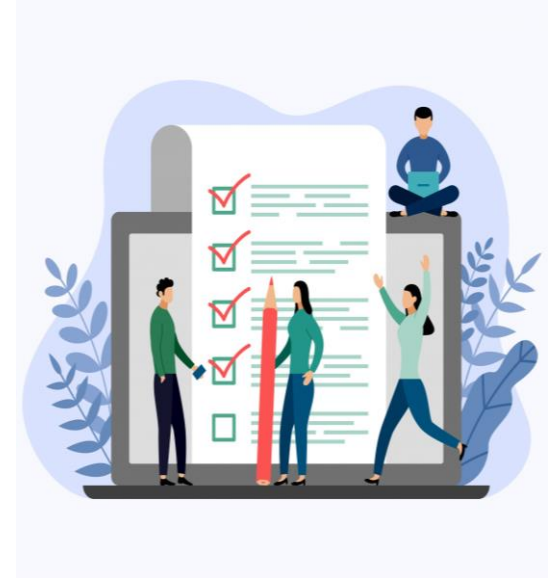
**Buenas prácticas negociales** en prevención de riesgos laborales:

1. Evaluación de riesgos
2. Formación
3. Vigilancia de la salud laboral
4. Acoso sexual y por razón de sexo
5. Personas con especial sensibilidad



# 1. EVALUACIÓN DE RIESGOS

- Identificación de los riesgos más relevantes existentes en el sector
- Delimitación de la metodología de evaluación
- Concreción periodicidad y/o factores de actualización
- Espacio de mejora
  - Incorporación de la perspectiva de género



## 2. FORMACIÓN

- Concreción del plan de formación por categorías o funciones, concretando materias y horas
- Formación inicial y periódica
- Formación específica para personal de dirección
- Espacio de mejora:
  - Formación específica por riesgos concretos: tecnología, riesgos psicosociales, teletrabajo, etc.



### 3. VIGILANCIA DE LA SALUD

- Concreción reconocimientos médicos para riesgos o puestos de trabajo específicos
- Concreción de la periodicidad
- Espacio de mejora:
  - Vigilancia de la salud vs. reconocimientos médicos



## 4. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

### Concreción protocolo:

- a) Principio de tolerancia cero
- b) Definición conductas de acoso
- c) Proceso de denuncia:
  - Personas habilitadas: amplitud subjetiva
- c) Características del procedimiento
  - Principio de celeridad y confidencialidad
  - Determinación persona u órgano instructor, incluyendo medidas para garantizar imparcialidad



## 4. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

- d) Concreción medidas correctoras
  - Expresa previsión medidas disciplinarias
  - Previsión otras medidas correctoras: apoyo psicológico, formación...
- e) Medidas de información, formación y sensibilización
  - Sesiones de formación y sensibilización
  - Divulgar el protocolo entre la plantilla



## 4. ACOSO SEXUAL Y POR RAZÓN DE SEXO

### Espacio de mejora

- Adaptación protocolos Directiva (UE) 2019/1937 sobre *whistleblowing*:
  - Gestión interna vs. gestión externa de la denuncia
  - Denuncia anónima
- Mayor concreción medidas preventivas



## 5. PERSONAS CON ESPECIAL SENSIBILIDAD

- Identificación riesgos específicos
- Listado puestos de trabajo exentos de riesgo
- Concreción medidas preventivas específicas, incluyendo adaptación y cambio de puesto de trabajo
- Espacio de mejora:
  - Concreción medidas vigilancia de la salud: detección y seguimiento
  - Mayor concreción por edad y trabajo temporal



**MOLTES  
GRÀCIES!**



anna.gines@esade.edu



[https://www.esade.edu/  
profesorado/anna.gines](https://www.esade.edu/profesorado/anna.gines)



@annagines