

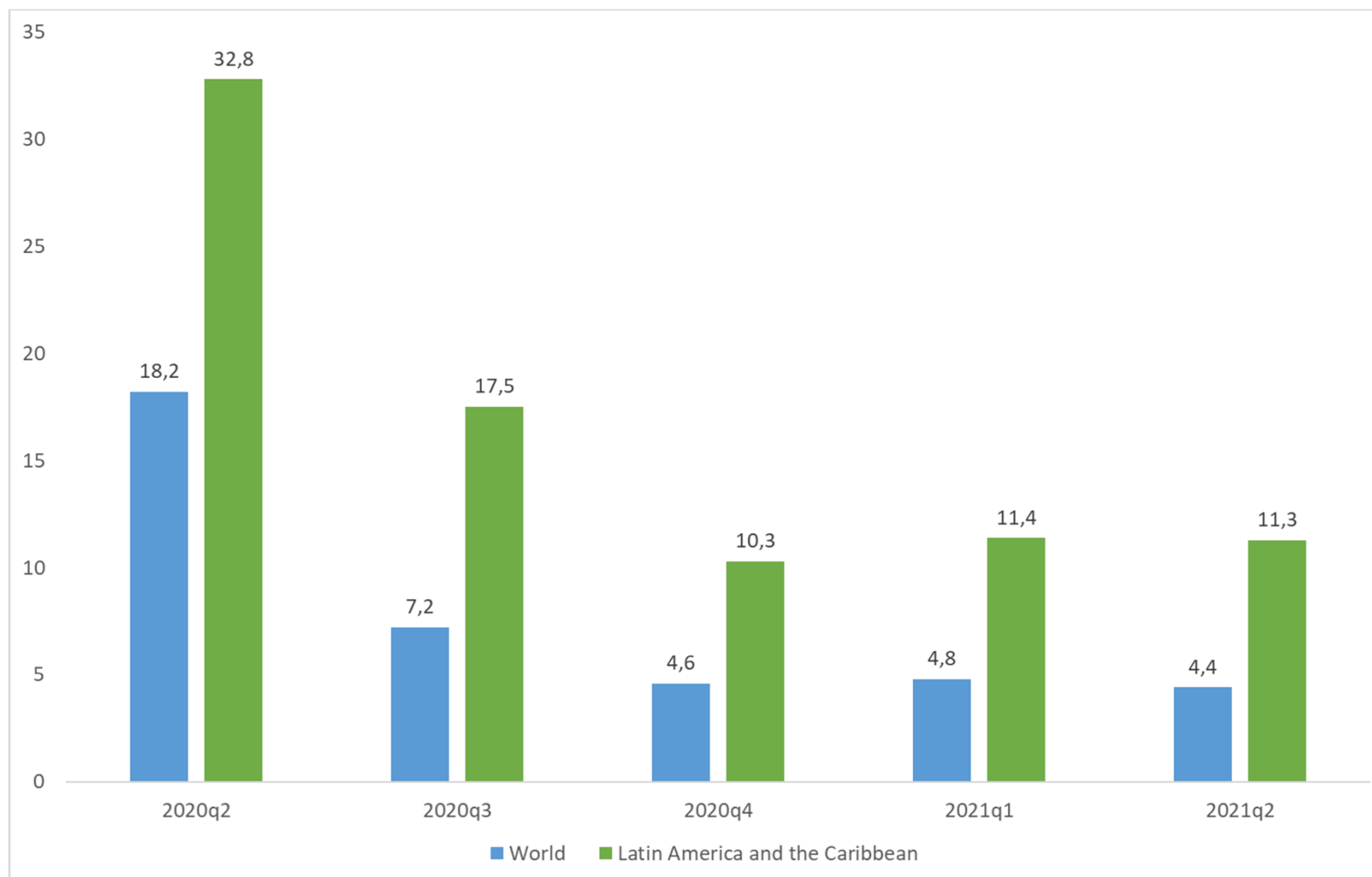
Informe de coyuntura y situación laboral de los mercados laborales de América Latina durante la pandemia: hallazgos y proyecciones

Gerhard Reinecke, Especialista de Políticas de Empleo, OIT Santiago
Juan Jacobo Velasco, Oficial de Información Laboral, OIT Santiago

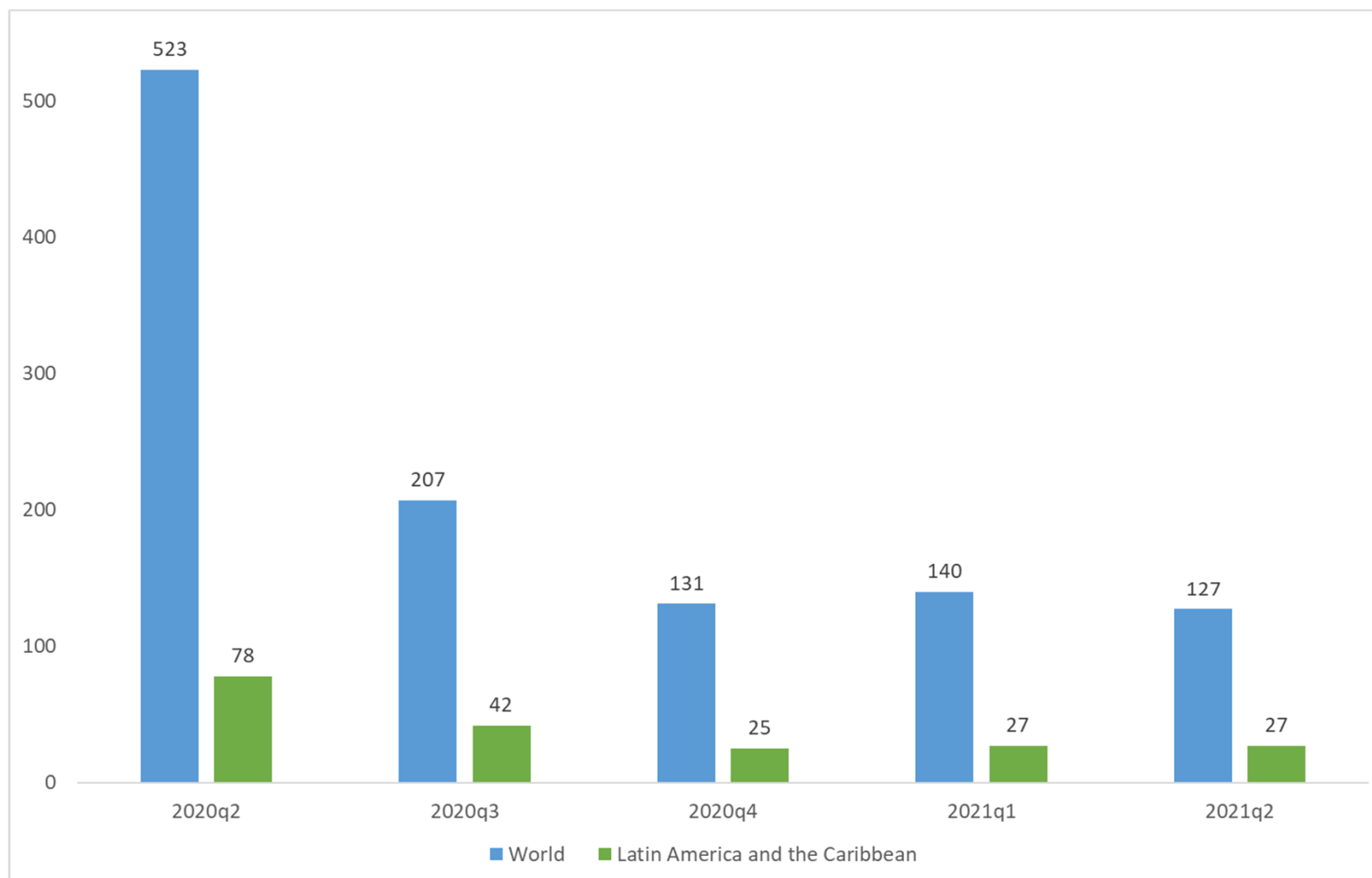
23 Julio 2021

- “En lugar de la desocupación”: Indicadores alternativos para el cálculo del impacto de la COVID-19
- “Más allá de la desocupación”: La situación laboral de América Latina y el Caribe
- “Frente a la desocupación”: Políticas de empleo para retener a los trabajadores en sus puestos y acelerar su integración en nuevos puestos de trabajo.

Pérdidas de horas de trabajo trimestrales (porcentaje del escenario sin pandemia)



Pérdidas de horas de trabajo trimestrales (Equivalente a tiempo completo (millones))





Organización
Internacional
del Trabajo

Diferentes grados de pérdidas de horas de trabajo

► Figure 1.2 Breakdown of global working-hour losses in 2020



FTE = full-time equivalent.

Note: The numbers of FTE jobs are calculated on the basis of a 48-hour working week. Working hours lost are computed by comparing levels in 2020 with the no-pandemic scenario for the same year. The employment loss – along with its decomposition into unemployment and inactivity (being out of the labour force) – is computed by comparing 2020 with 2019 (as in table 1.1).

Source: ILOSTAT, ILO modelled estimates, April 2021.

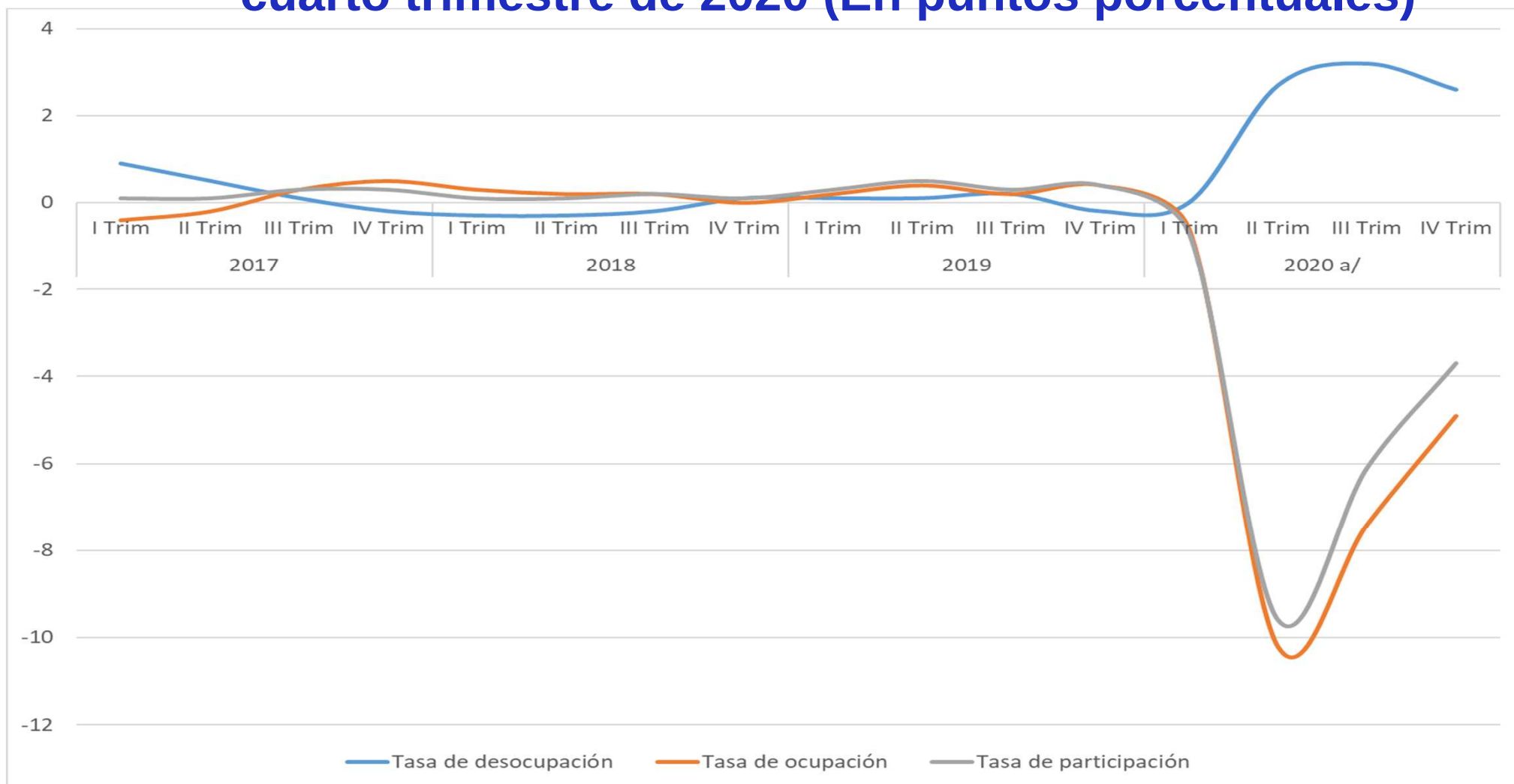
Fuente: ILO World Employment and Social Outlook, Trends 2021

► ilo.org

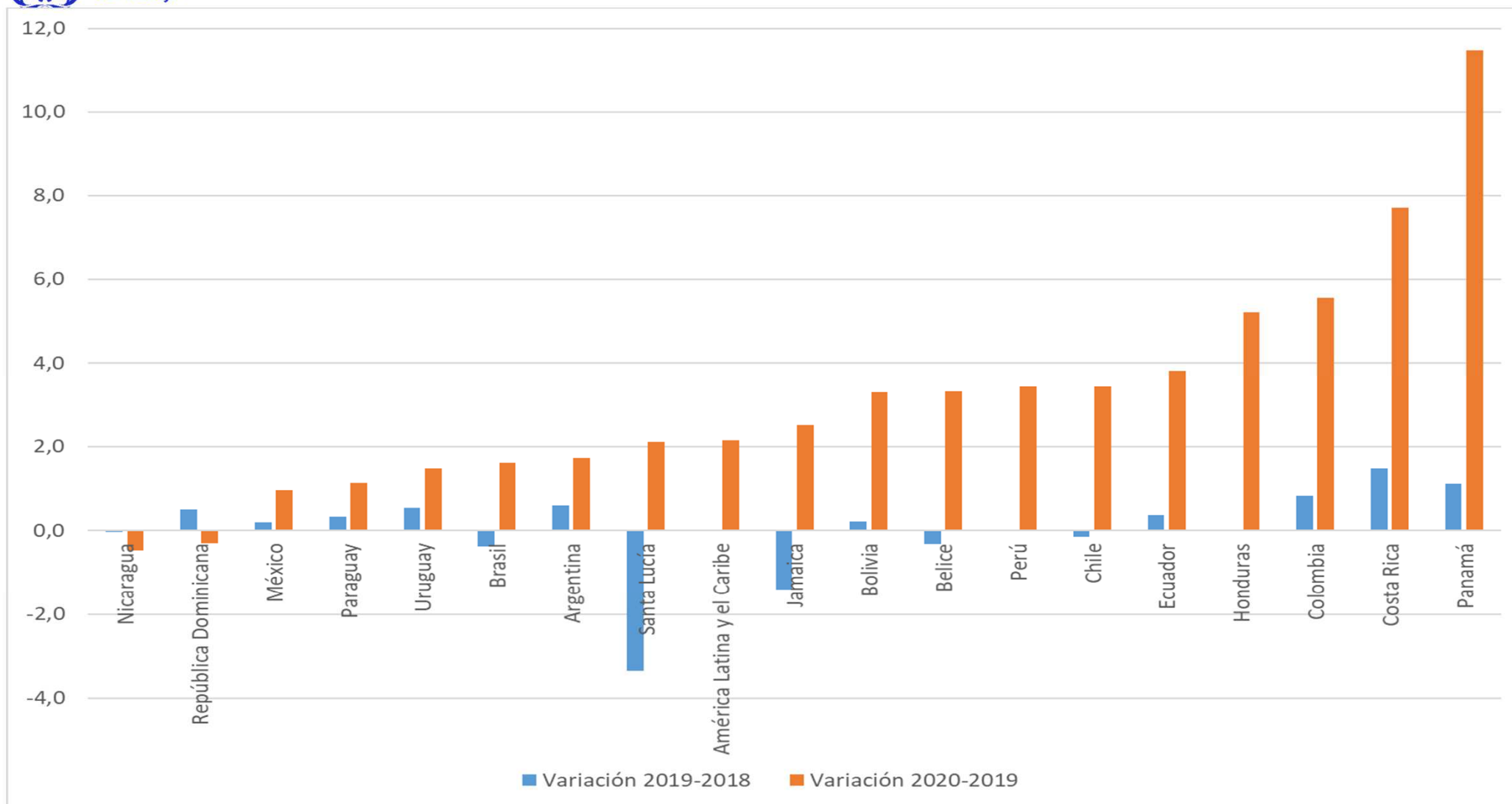
Impacto sin precedentes en los mercados laborales de la región

- Recesión más importante del último siglo impactó la participación y ocupación laboral, y generó un aumento de la desocupación
- Pérdidas de empleos en todos los países de la región, aunque con intensidades distintas. Caídas en la tasa de participación atenuaron el efecto en desocupación, incluso revirtiéndolo (Nicaragua y Rep. Dominicana).

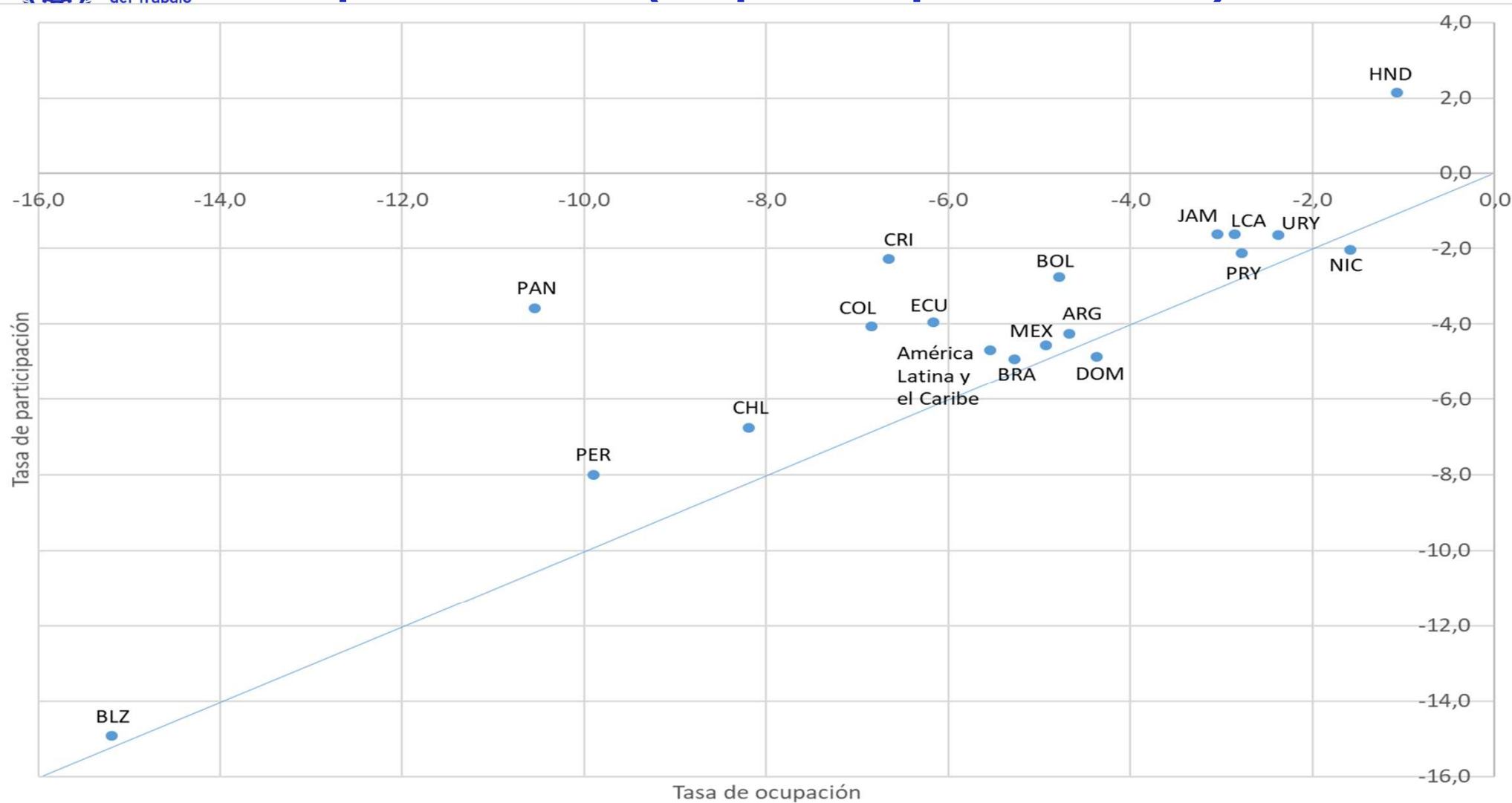
ALC: variación interanual de las tasas de desocupación, ocupación y participación, primer trimestre de 2017 a cuarto trimestre de 2020 (En puntos porcentuales)



ALC: variación interanual de la tasa de desocupación, por país, 2018-2019 y 2019-2020 (En puntos porcentuales)



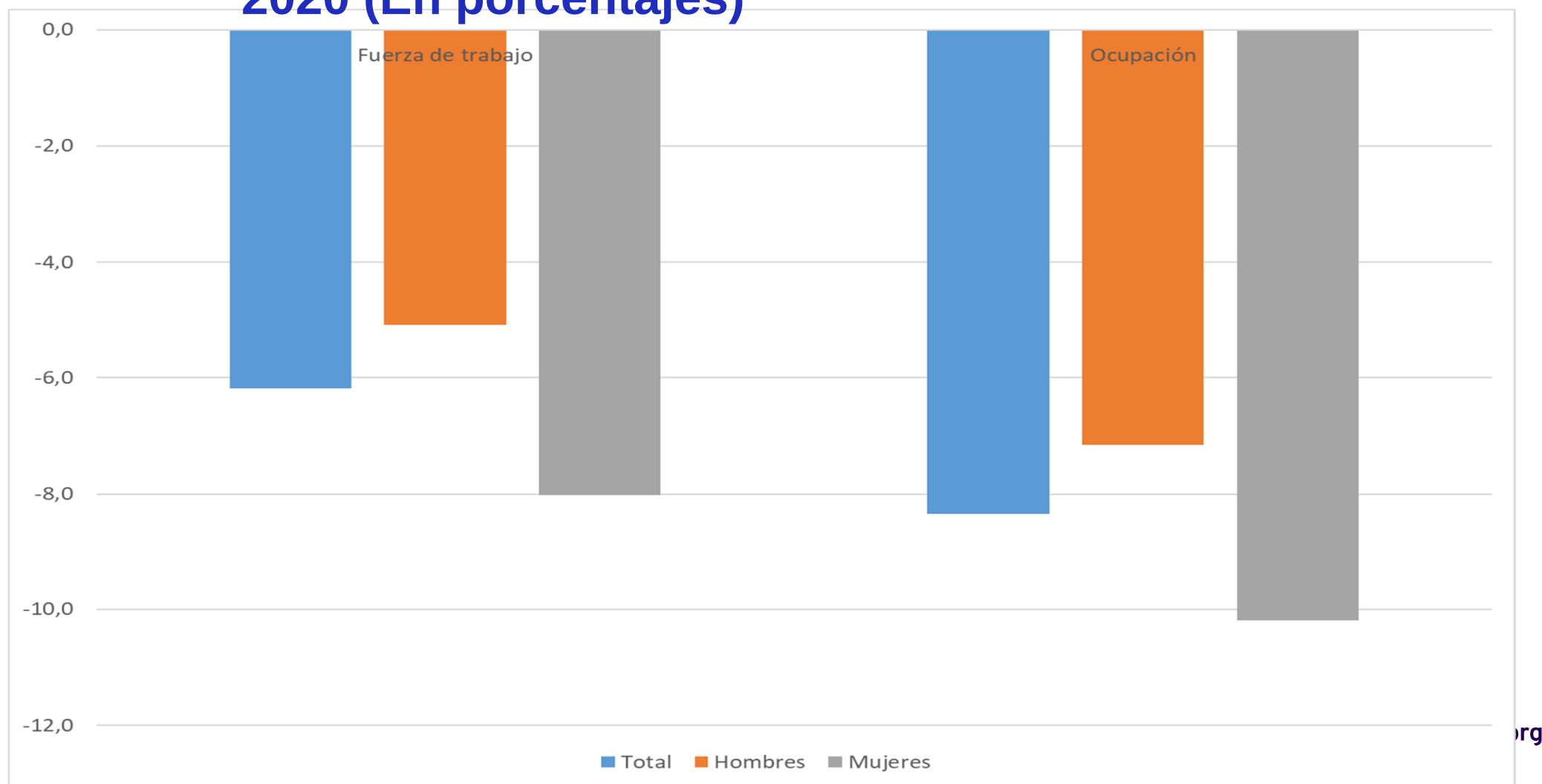
ALC: variación interanual de las tasas de participación y ocupación, 2020 (En puntos porcentuales)



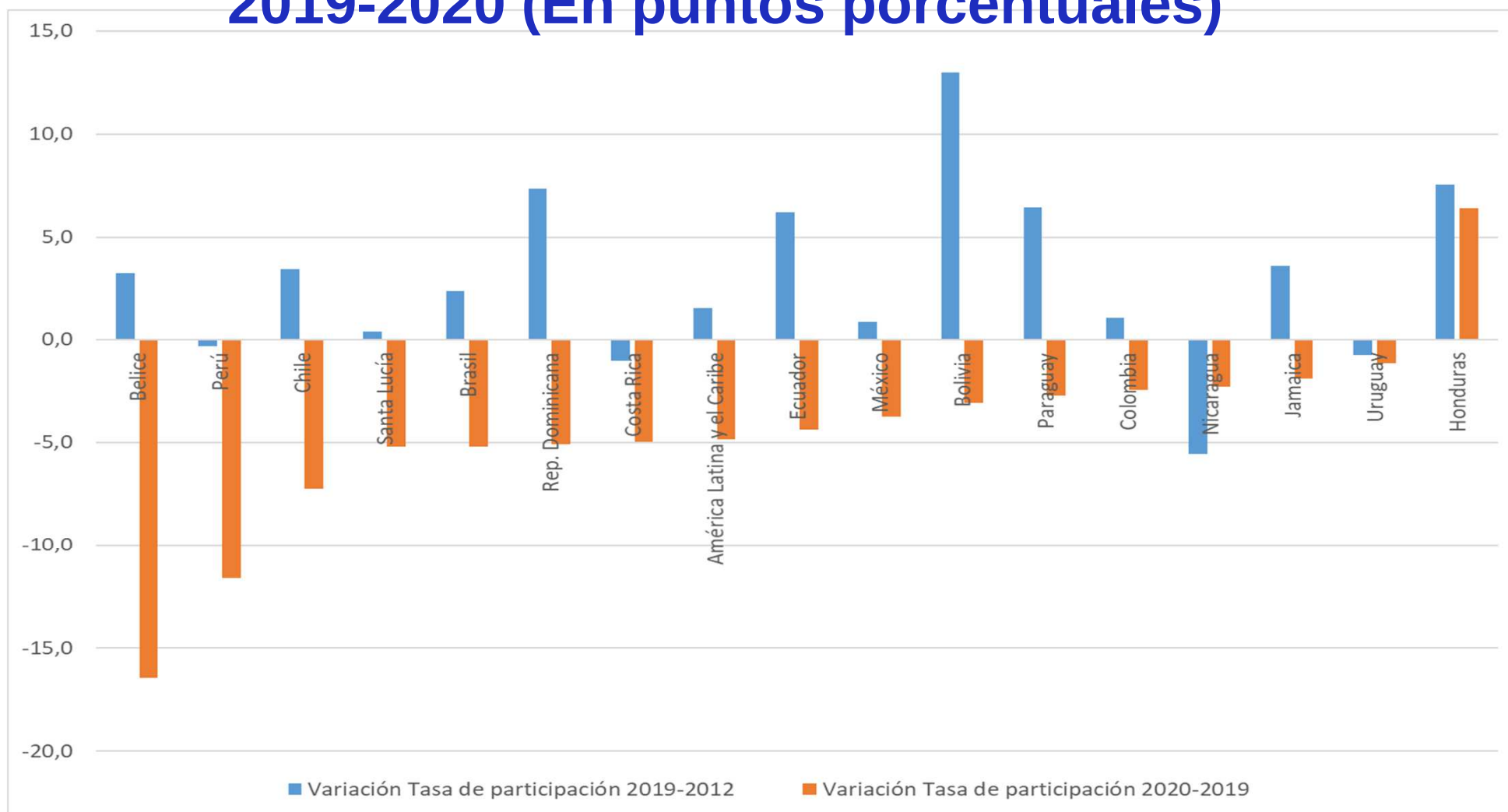
Grandes retrocesos en la ocupación y la participación femenina

- Pérdidas relativamente más significativas en la participación y ocupación de las mujeres respecto de los hombres
- Efecto en la participación femenina significó fuertes retrocesos que cortaron los avances observados en las últimas décadas
- Gran desafío: cómo se reincorporan las mujeres al mercado laboral

ALC: variación interanual de la fuerza de trabajo y la ocupación a nivel nacional, promedio ponderado por sexo, 2020 (En porcentajes)



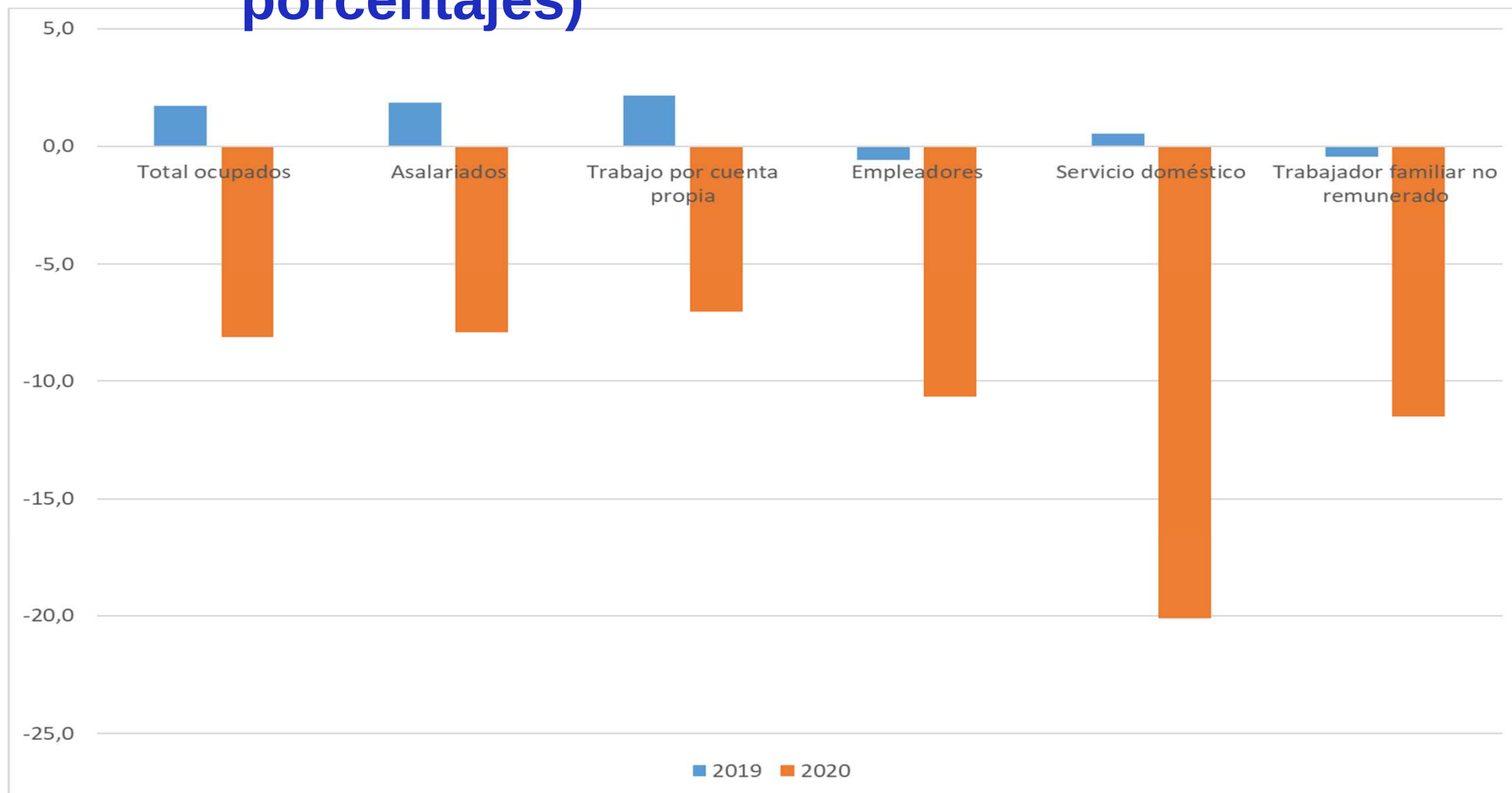
ALC: variación de las tasas de participación femenina a nivel nacional, períodos 2012-2019 y 2019-2020 (En puntos porcentuales)



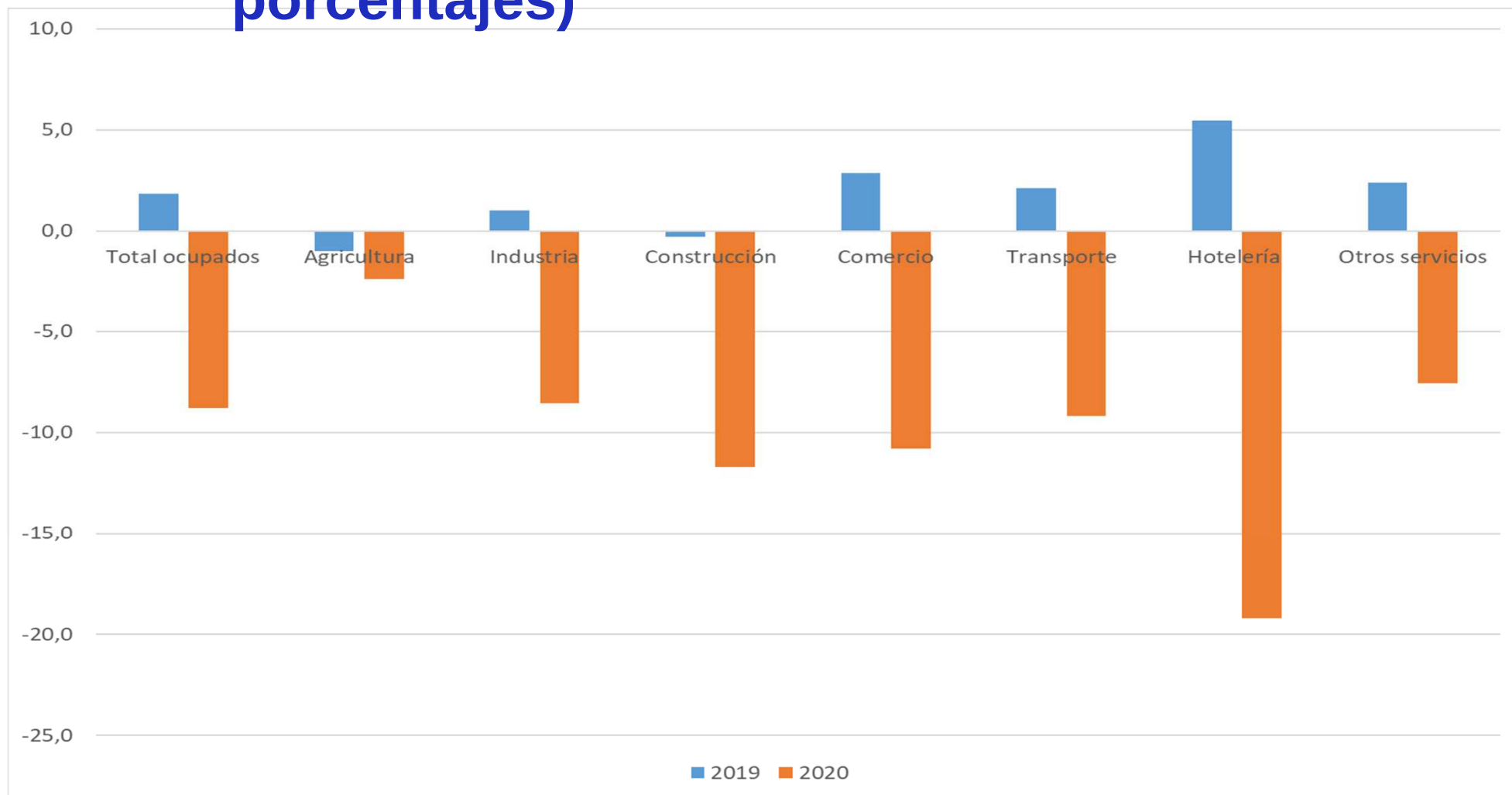
Mayor impacto en el servicio doméstico y en la hotelería

- Pérdidas de empleos en categorías ocupacionales de características más informales
- Mayor efecto en el servicio doméstico: se perdieron 1 de cada 5 puestos de trabajo
- Fuerte impacto en los sectores de servicios: especialmente en aquellos vinculados al Turismo

ALC (9 países): variación interanual del empleo por categoría de ocupación, 2019 y 2020 (En porcentajes)



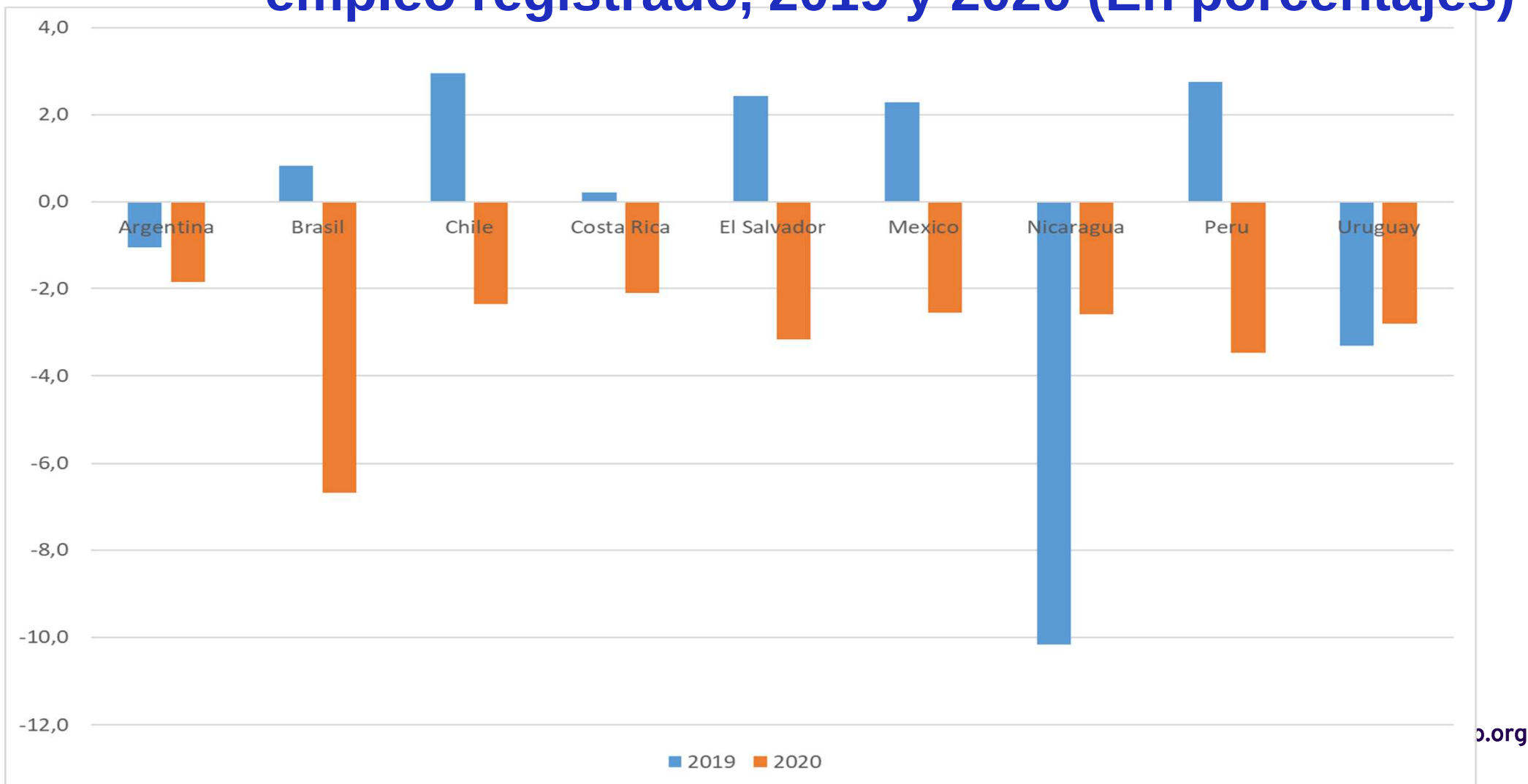
ALC (9 países): variación interanual del empleo por rama de actividad, 2019 y 2020 (En porcentajes)



Mayor impacto en el empleo informal que en el empleo formal

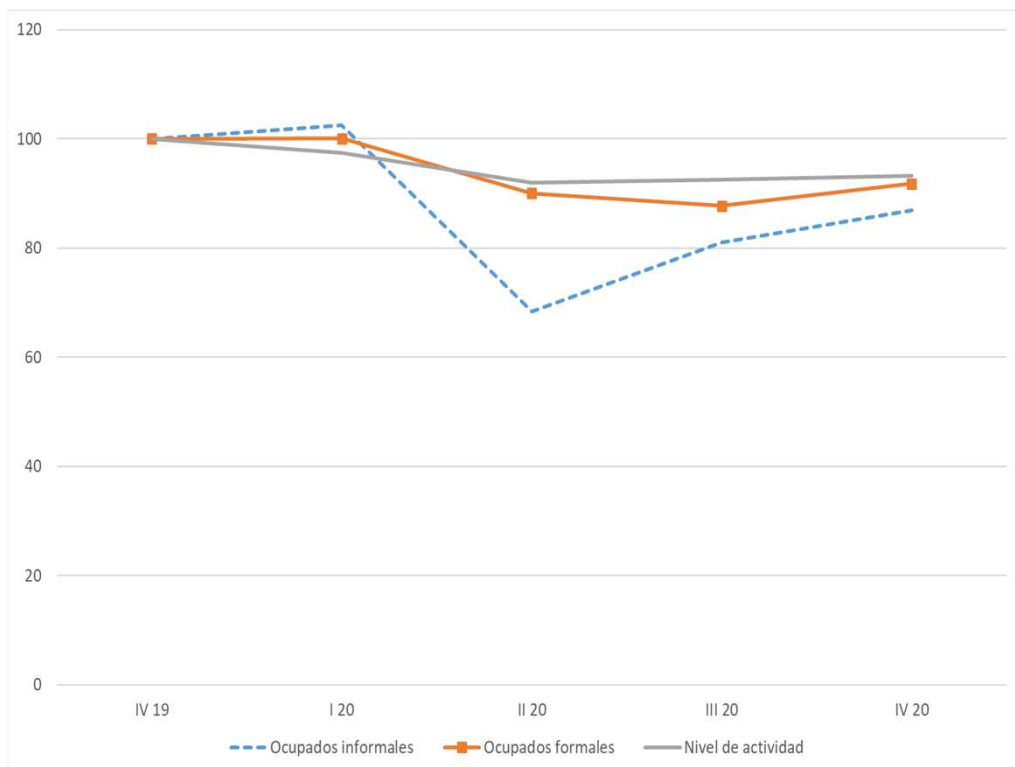
- Pérdidas relativamente más significativas en el empleo informal que en el formal, sobre todo durante las medidas de confinamiento
- En el corto plazo el sector informal no pudo absorber las pérdidas de empleos formales, aunque en el periodo pos-confinamientos lidera la creación de empleos
- Caída más significativa de los empleos informales entre las mujeres.

ALC (9 países): tasa de variación interanual del empleo registrado, 2019 y 2020 (En porcentajes)

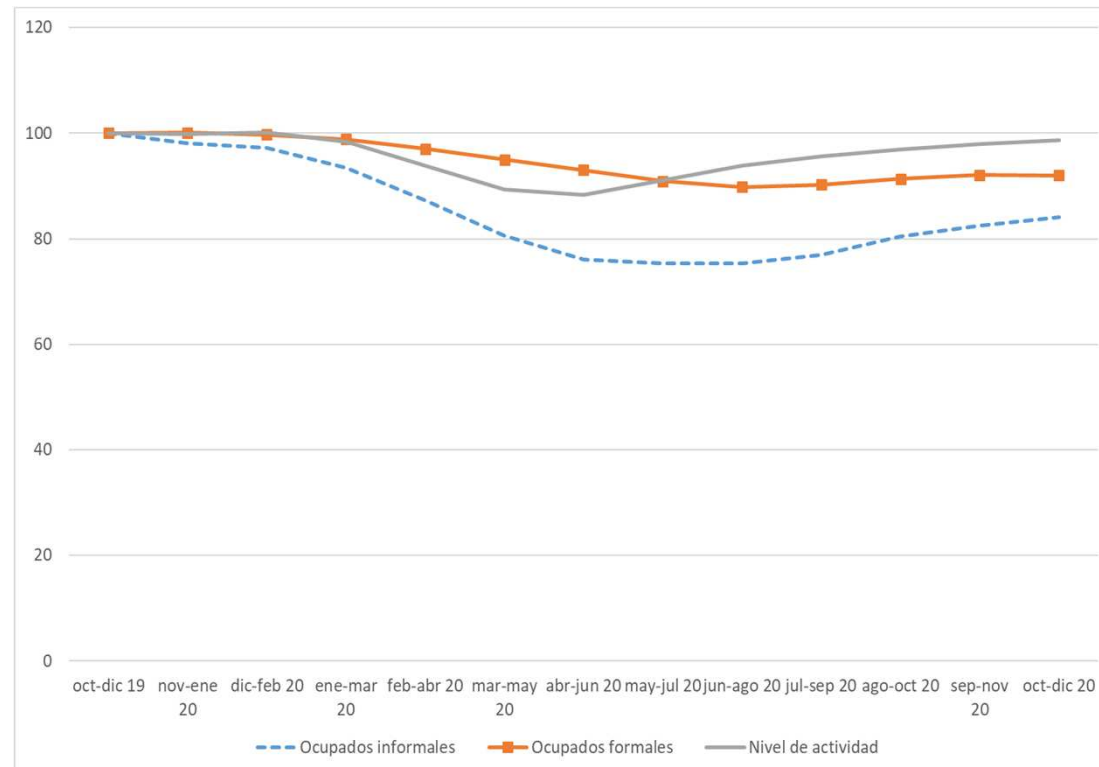


ALC: evolución del nivel de actividad económica, empleo formal y empleo informal, finales de 2019-2020 (Índice, final de 2019=100)

Argentina, cuarto trimestre de 2019 a cuarto trimestre de 2020

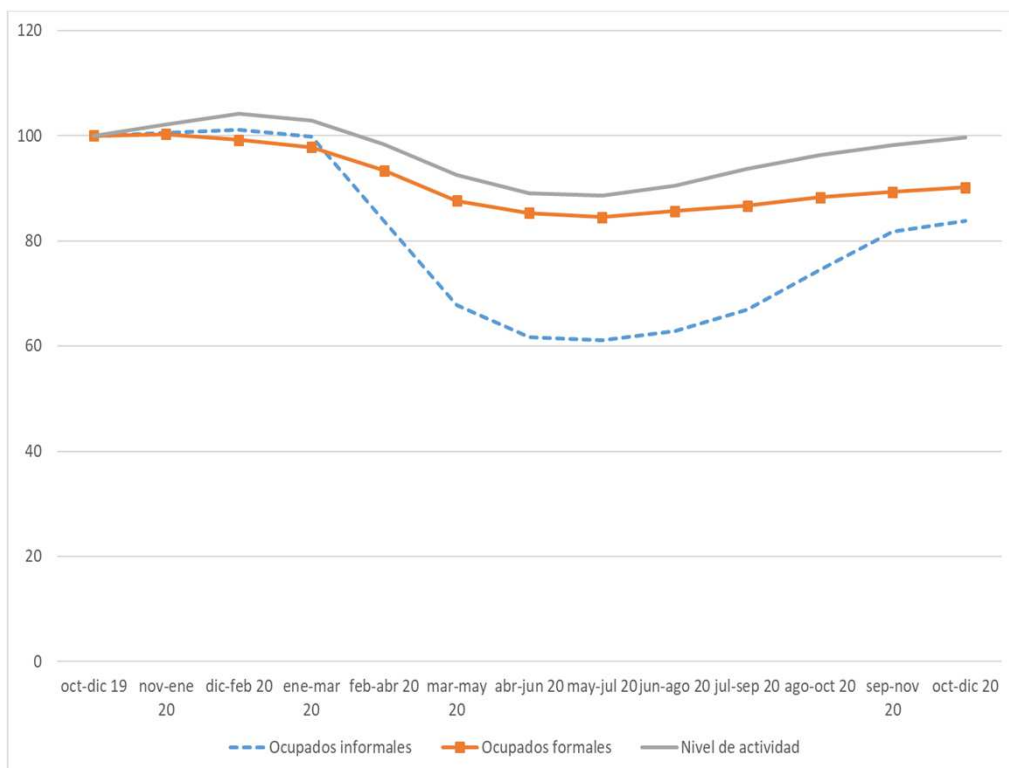


Brasil, octubre-diciembre de 2019 a octubre-diciembre de 2020

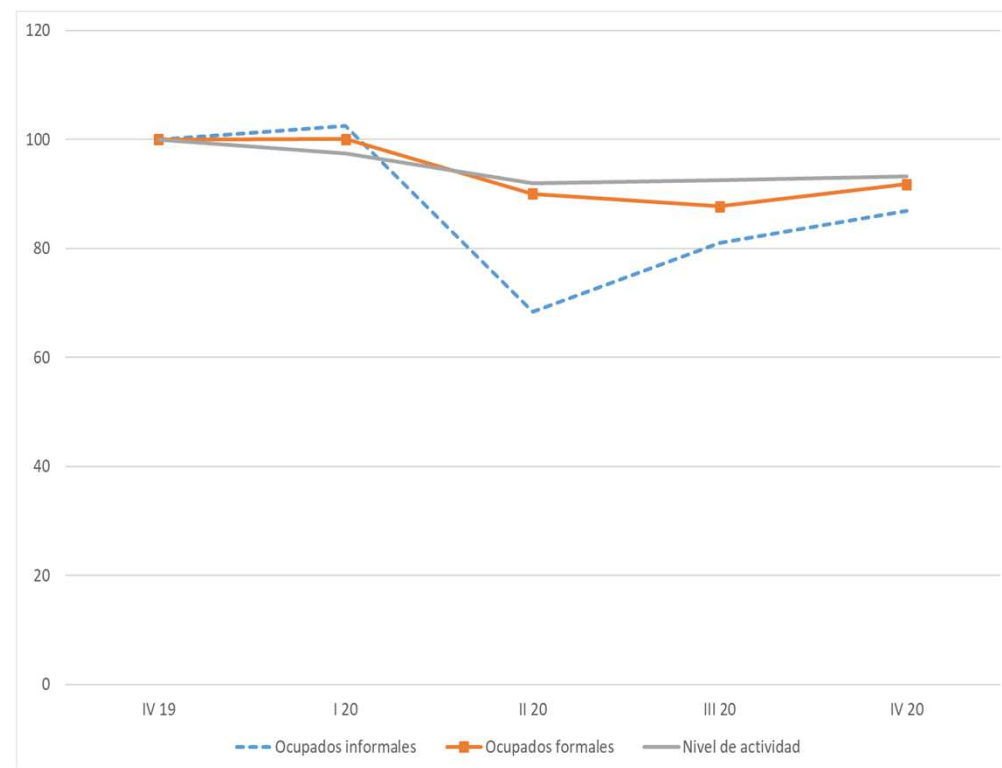


ALC: evolución del nivel de actividad económica, empleo formal y empleo informal, finales de 2019-2020 (Índice, final de 2019=100)

Chile, octubre-diciembre de 2019 a octubre-diciembre de 2020

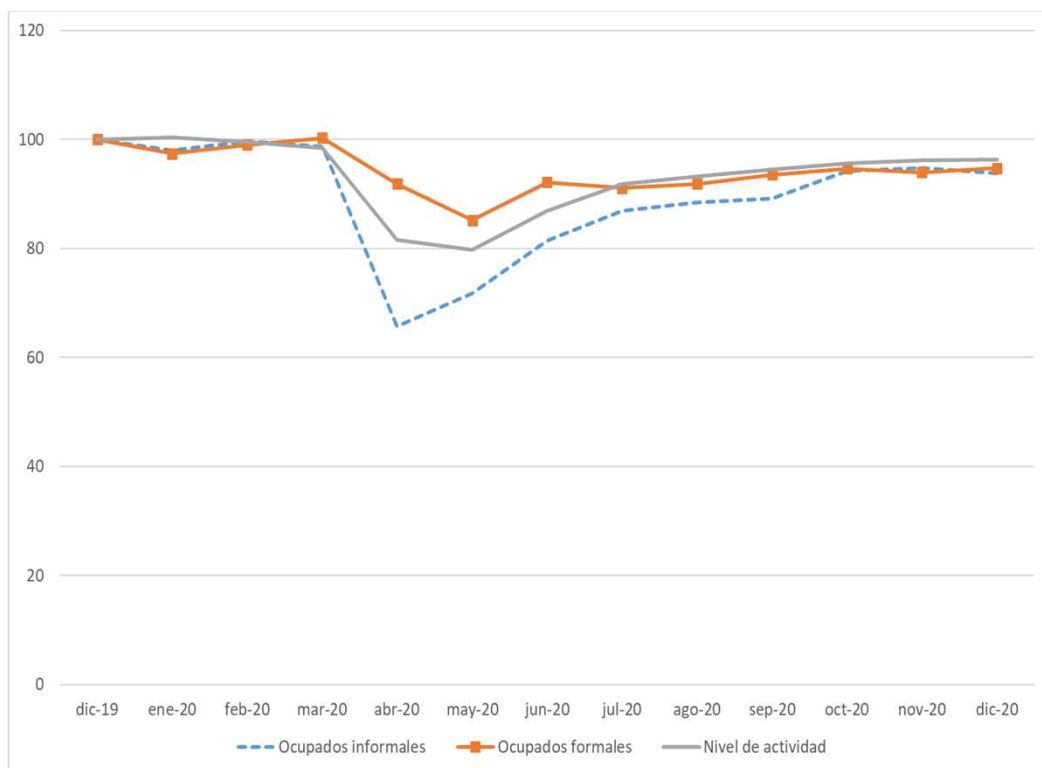


Costa Rica, cuarto trimestre de 2019 a cuarto trimestre de 2020

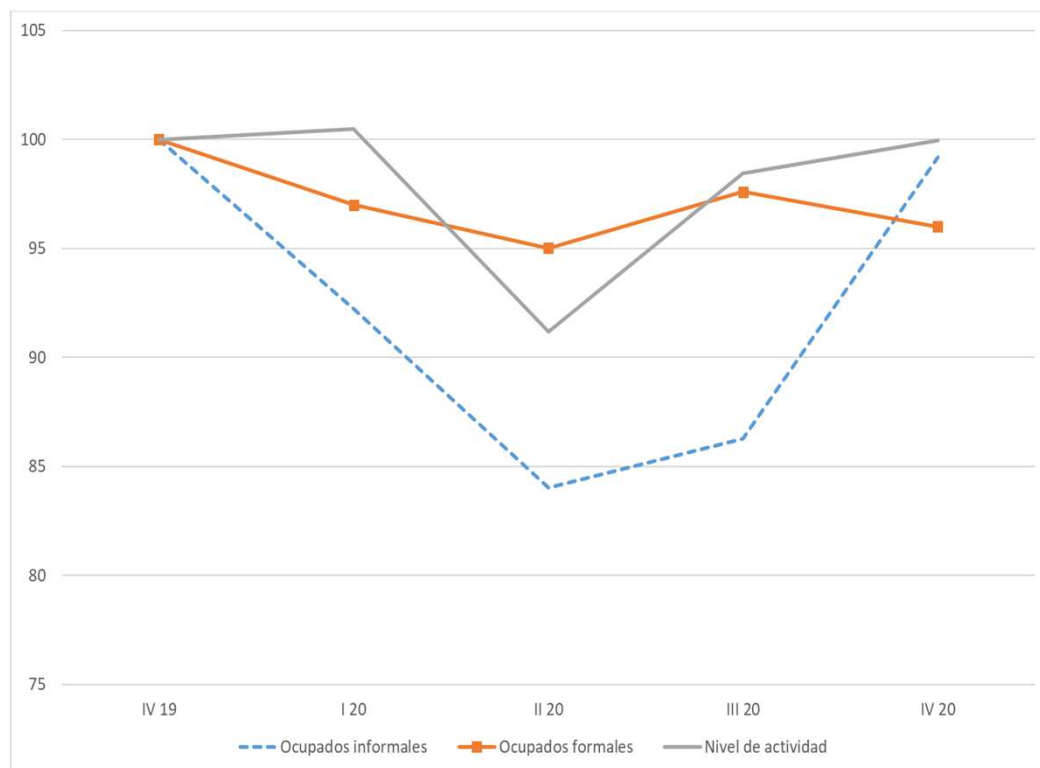


ALC: evolución del nivel de actividad económica, empleo formal y empleo informal, finales de 2019-2020 (Índice, final de 2019=100)

México, diciembre de 2019 a diciembre de 2020

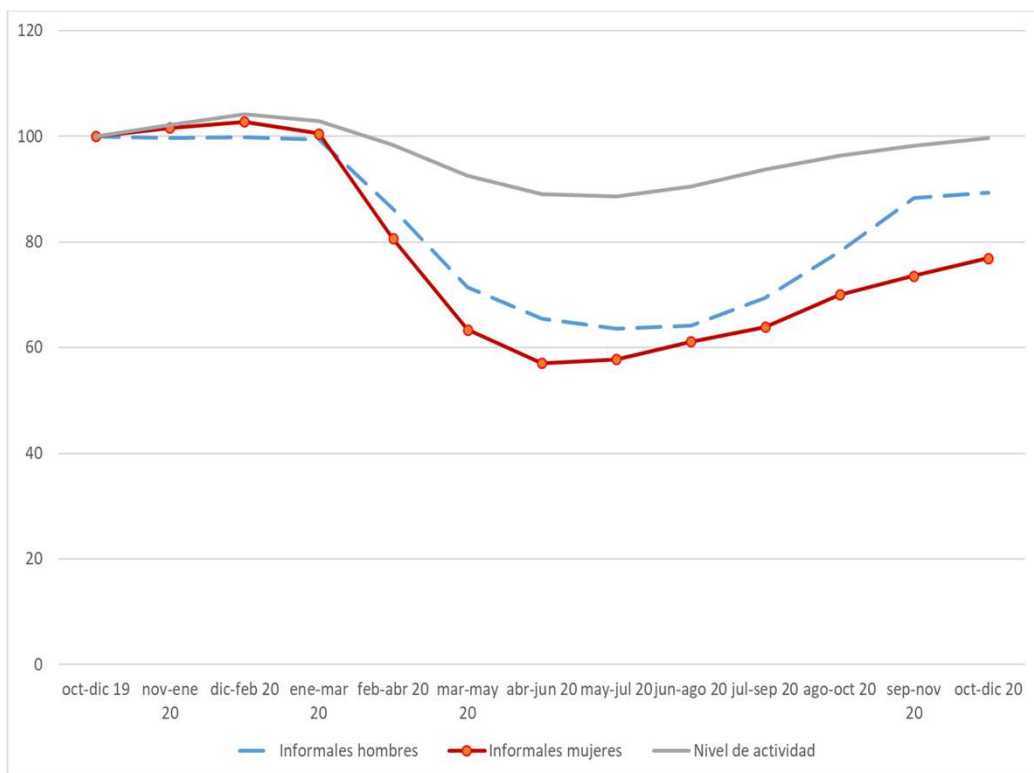


Paraguay, cuarto trimestre de 2019 a cuarto trimestre de 2020

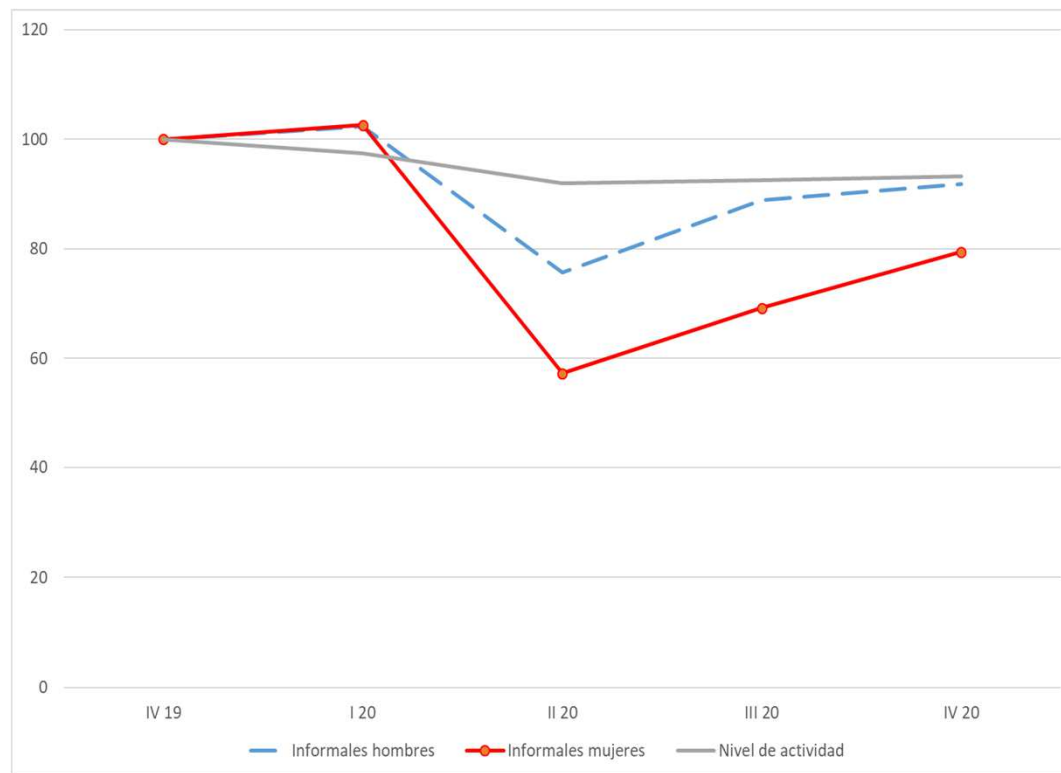


ALC: evolución del nivel de actividad económica y el empleo informal, por sexo, finales de 2019-2020 (Índice, final de 2019=100)

Chile, octubre-diciembre de 2019 a octubre-diciembre de 2020



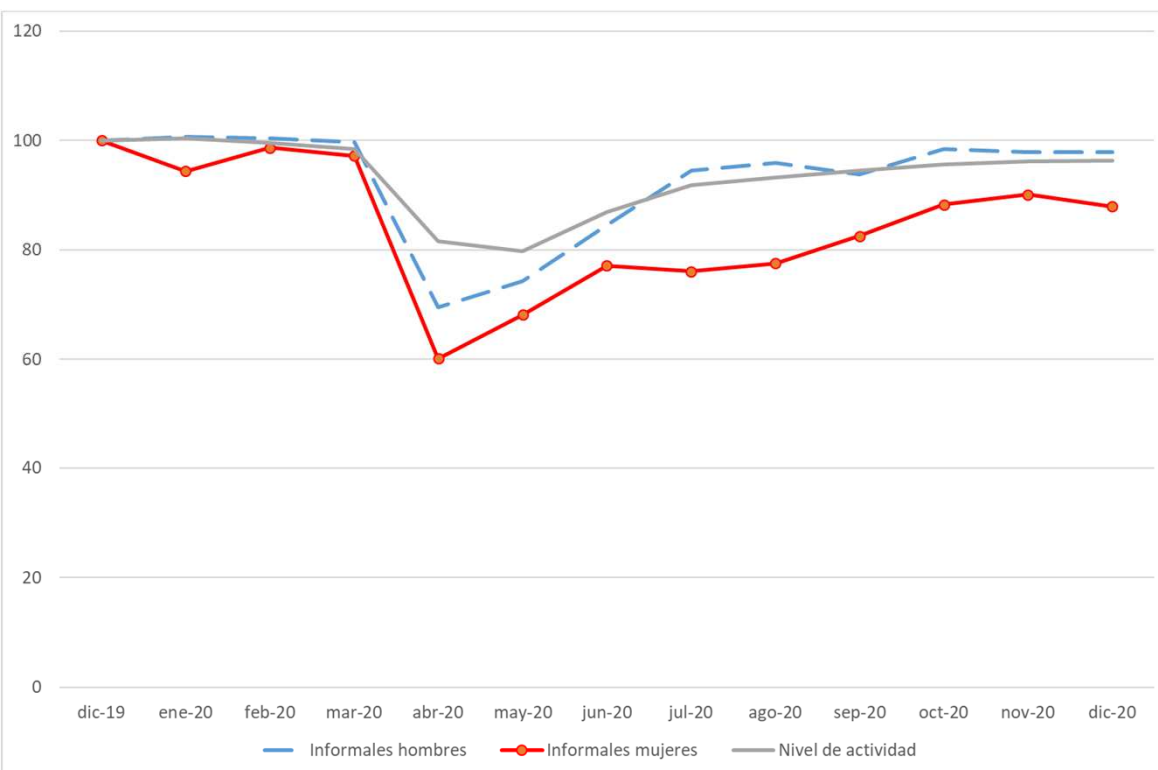
Costa Rica, cuarto trimestre de 2019 a cuarto trimestre de 2020



ALC: evolución del nivel de actividad económica y el empleo informal, por sexo, finales de 2019-2020

(Índice, final de 2019=100)

México, diciembre de 2019 a diciembre de 2020



Perspectivas en 2021

- Recuperación en comparación con el segundo y tercer trimestre de 2020, pero pérdidas similares de horas de trabajo en el primer trimestre de 2021 que en el cuarto trimestre de 2020.
- La tasa de desocupación en 2021 no volverá al nivel anterior a la crisis.
- La recuperación del empleo corre el riesgo de basarse en trabajos informales y precarios.

Políticas de empleo para retener a los trabajadores en sus puestos de trabajo

- Teletrabajo obligatorio (20 a 30% de los trabajadores asalariados en ALC trabajando desde casa, frente al 3% en 2019) y vacaciones avanzadas;
- Suspensión de contratos laborales, con compensación de los fondos del seguro de desempleo y / o presupuesto público;
- Propósito: mantener el vínculo entre las empresas y sus trabajadores (+ protegerlos contra la pérdida de ingresos);
- Ventaja para países que:
 - Tenían un seguro de desempleo antes de la pandemia;
 - Disfrutaban de una alta proporción de empleo formal;
 - Tenían experiencia con esquemas de retención, aunque a menor escala.

Políticas de empleo para acelerar la integración de los trabajadores en nuevos puestos de trabajo

- Con signos de recuperación, mayor énfasis en subsidios salariales para que sea más barato para las empresas contratar nuevos trabajadores;
- Sin expectativas de enormes ganancias netas de empleo, pero acelerando el proceso y ayudando a los trabajadores vulnerables a "saltar la cola" (por ejemplo, el subsidio de Uruguay se centra en los jóvenes y otros grupos vulnerables);
- Medidas para reducir (pero no eliminar) los efectos de sustitución y de peso muerto, por ejemplo, excluyendo a las empresas que habían despedido trabajadores recientemente;
- Ventaja para países que:
 - Tuvieron un alto porcentaje de empleo formal;
 - Tenían experiencia con esquemas de subsidios, aunque a menor escala.

Muchas gracias!

WESO Trends
2021

https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---dgreports/---dcomm/---publ/documents/publication/wcms_795453.pdf

https://repositorio.cepal.org/bitstream/handle/11362/46956/1/S2100276_en.pdf

CEPAL/OIT: Situación del
empleo en América Latina y
el Caribe, Junio 2021

https://www.ilo.org/wcmstp5/groups/public/---americas/---rolima/documents/publication/wcms_811301.pdf

Desafíos y oportunidades del
teletrabajo en ALC, Julio
2021