

Seminario: LA EXTENSIÓN DE LA VIDA LABORAL Y EL TRABAJO DECENTE PARA LAS PERSONAS MAYORES

15 de abril de 2021

Envejecimiento y permanencia en el trabajo en Chile

Alejandra Vives Vergara

Departamento de Salud Pública – UC

Envejecimiento y permanencia en el trabajo en Chile: Propuesta para el monitoreo de salud laboral

Concurso políticas públicas 2016, Centro UC Políticas Públicas

Alejandra Vives, Francisca González, Dpto. Salud Pública ! Agustín Molina, Nora Gray, Escuela de Psicología



Contexto

- Proyecto de políticas públicas financiado por concurso del Centro UC de Políticas Públicas 2016
- Abril 2014: se crea la Comisión Asesora Presidencial sobre el Sistema de Pensiones, “Comisión Bravo”, que emite su informe en septiembre de 2015
- En 2016 se instala nueva discusión sobre extender las vidas laborales retrasando la edad de jubilación

Rodrigo Pérez Mackenna: "Jubilación de mujeres a los 60 años es un acto de galantería que cuesta caro"

Claudio Reyes

8 JUN 2016 08:48 PM



"No es viable financiar una pensión por más de 30 años. Hay que tomar esa decisión", sostuvo Rodrigo Pérez Mackenna.

Exequiel Contreras fue premiado por la Mutual de Seguridad

¡Qué tal! El mejor trabajador de Chile tiene 78 años

MAURICIO RUIZ

"Si me quedo en la casa, me enfermo. Soy malo para ver tele, me gustan solo los partidos de fútbol", afirma.

Exequiel Contreras, de 78 años, dice que "en sus tiempos" decían que por cada hombre había siete mujeres. "Debería tener siete pololas, pero tengo una largo rato viviendo conmigo".

Hace 55 años es casado con Rosa Moyano, tuvo siete hijos, saca la cuenta y dice que tiene alrededor de 20 nietos y ya se pierde con el número de bisnietos. "Una de las cosas de por qué trabajo es por darles apoyo a mis nietos y vivir un poco mejor. Yo tengo una pensión de 190.000 pesos y con lo caras que están las cosas, la plata no alcanza".

Exequiel Contreras recibió el premio al mejor trabajador del año que entregó la Mutual de Seguridad entre los empleados de sus empresas asociadas.

Él trabaja para la constructora Brottec-Icafal, pero empezó su vida laboral cuando niño para ayudar a su hogar: es el mayor de ocho hermanos.

"No pasé a primero, aprendí a leer con la revista El Peneca. No sé multipli-

car, pero soy bueno para sumar y llevar las cuentas. Aprendí la labor de mi padre, de alfarero, fabricando ladrillos y hace algunos años pagaban bien, se podía vivir hasta que empezaron a haber menos empresas y llegaron muchos peruanos", dice Contreras, que ahora se desempeña como jornal de la constructora y tiene de jefe de obras a Marcelo Salinas, su nieto.

-¿Cómo es hacerle caso al nieto?

-Se respeta nomás, le intento a hacer caso en todo, aunque a mí me gusta hacer más cosas de las que me mandan, el trabajo más pesado.

-Usted es jubilado, por qué sigue trabajando.

-Si me quedo en la casa, me enfermo. Me aburriría si llevo la vida de un pensionado. Soy malo para ver tele, me gustan solo los partidos de fútbol. Y lo otro es que la jubilación no alcanza. La pensión es poca para atender a la familia, a los nietos. Yo me acuerdo que antes uno ganaba menos, pero podía comprar más. Tengo buena salud, así que trabajaré hasta que se pueda.



Exequiel Contreras trabaja de jornal para Brottec-Icafal.

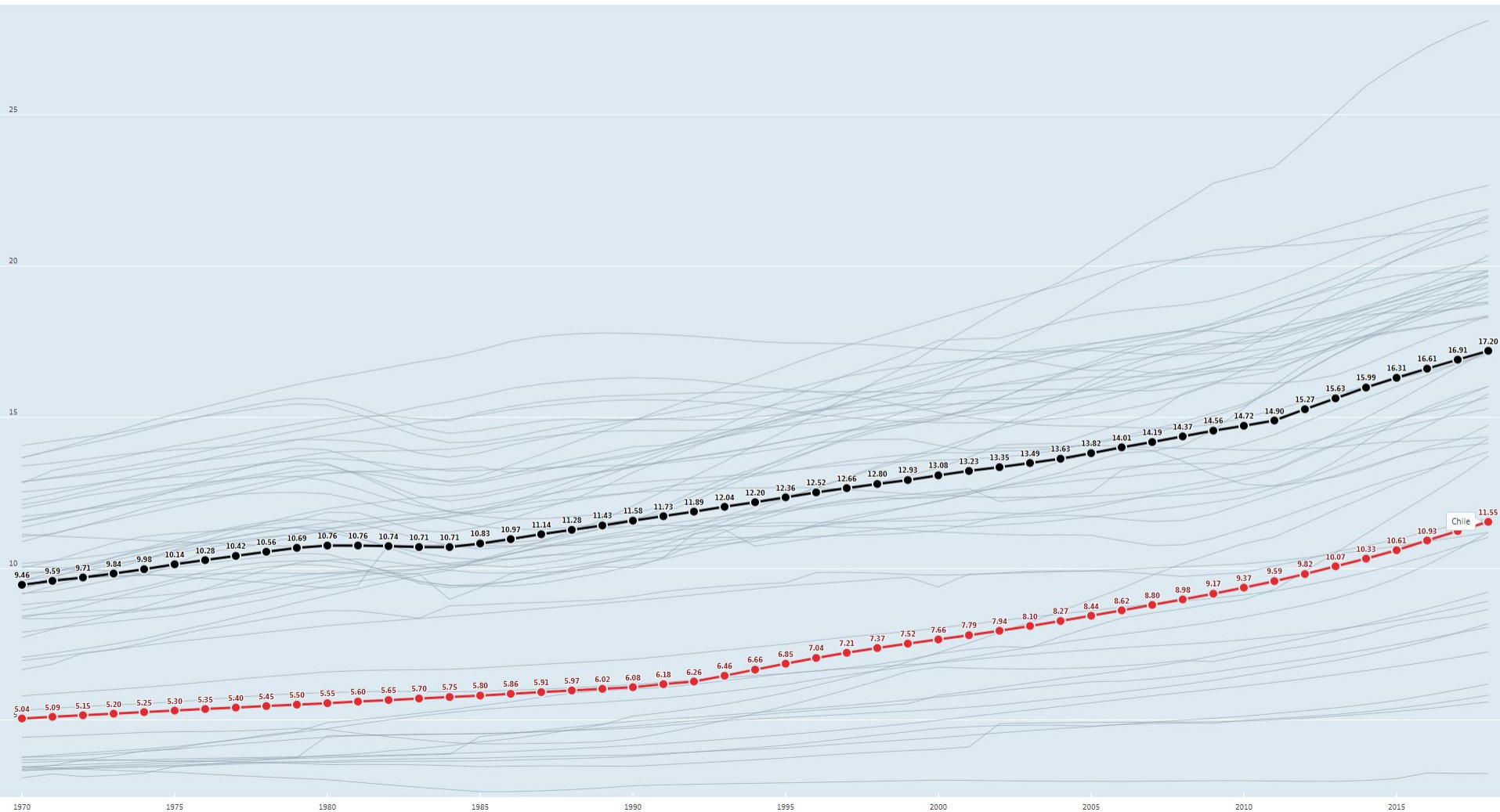
SERGIO COLLAO

Antecedentes: envejecimiento, pensiones, trabajo

Envejecimiento poblacional

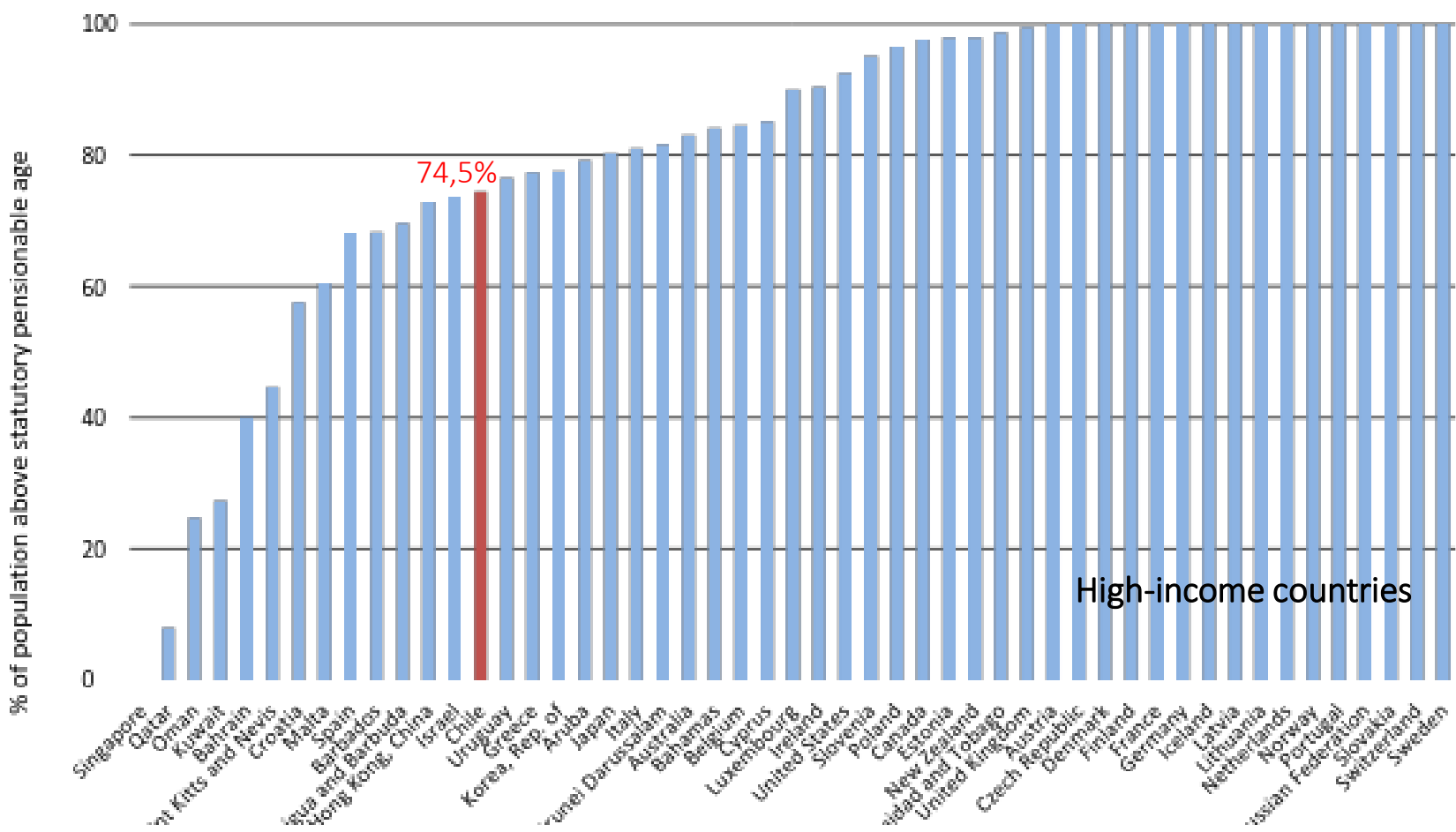
Porcentaje de personas mayores de 65 años como % de la población total. OECD 1970-2018

Elderly population Total, % of population, 1970 - 2018



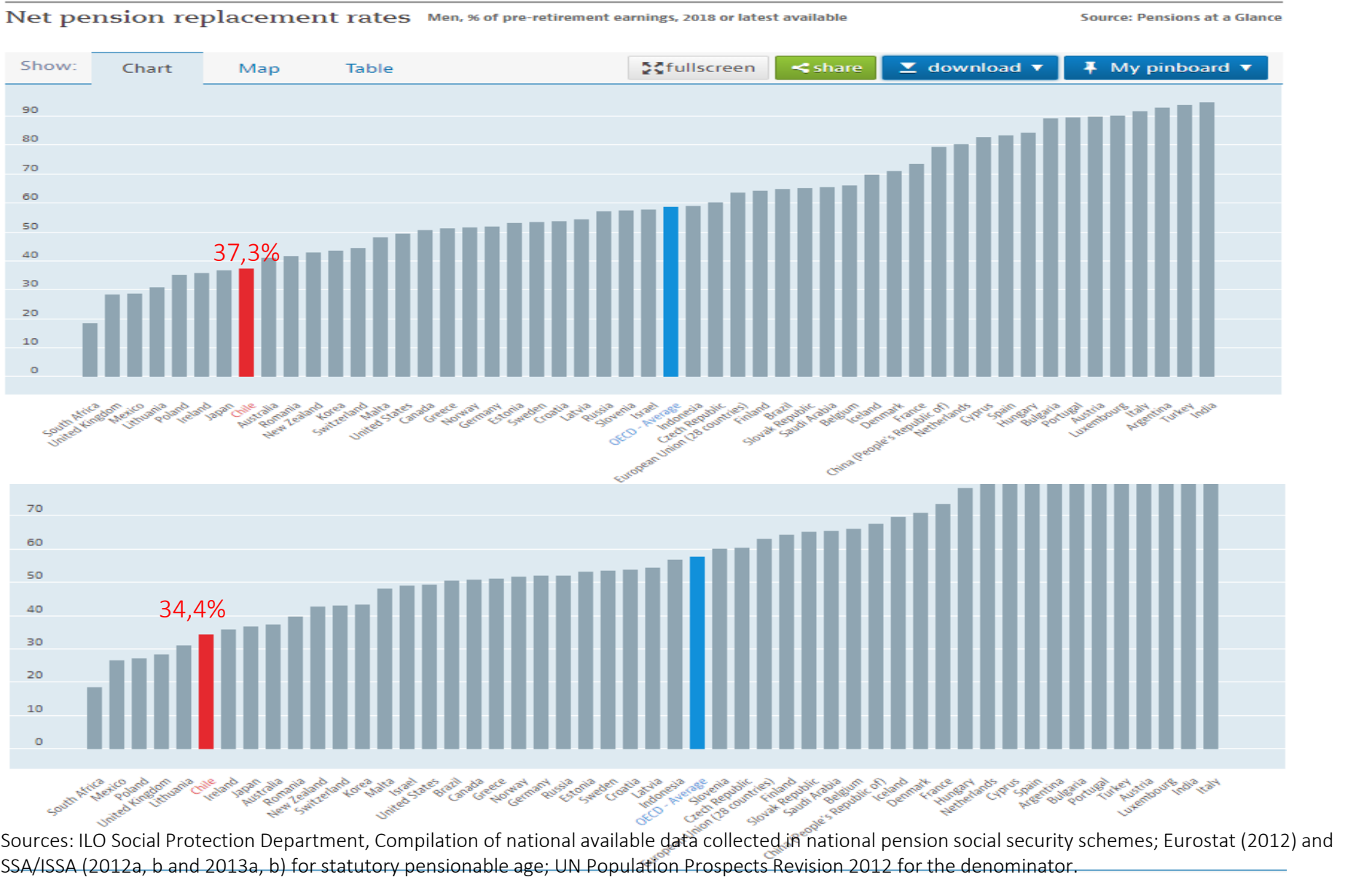
Pensiones

Proporción de personas en edad de pensionarse que reciben una pensión por jubilación (2010)



Sources: ILO Social Protection Department, Compilation of national available data collected in national pension social security schemes; Eurostat (2012) and SSA/ISSA (2012a, b and 2013a, b) for statutory pensionable age; UN Population Prospects Revision 2012 for the denominator.

Pensiones Tasa neta de reemplazo. Chile 2018



Pensiones

Propuestas de política pública

Internacional (UE)

- **PENSIONES**
 - Aumentar edad legal de jubilación y las exigencias para pensionarse
- **TRABAJO**
 - Aumentar tasa de participación
 - Promover **sostenibilidad** del trabajo

Eurofound (2012): Sustainable work and the ageing workforce

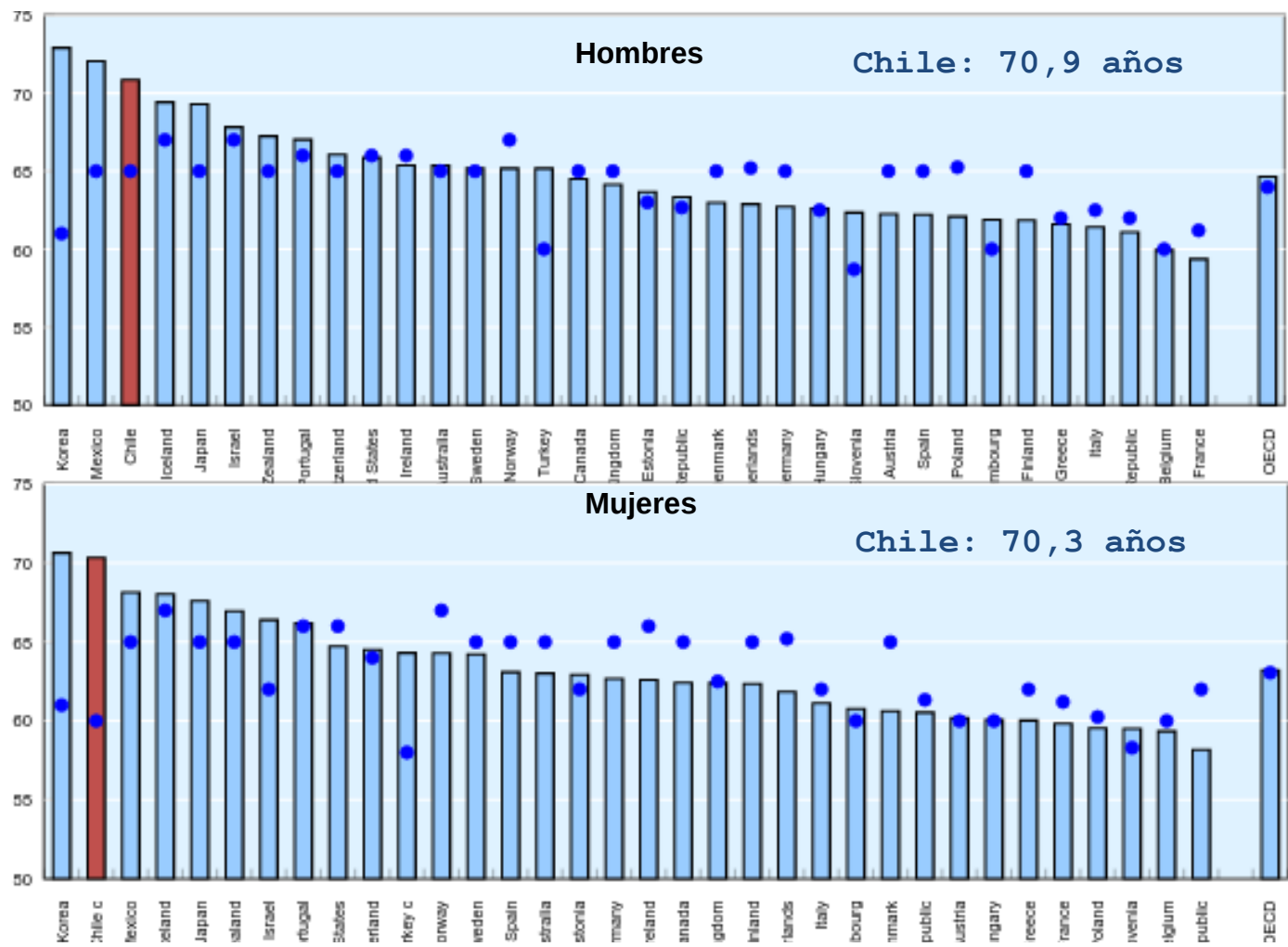
Chile

- PENSIONES**
 - Fortalecer el sistema
 - Aumentar la edad legal de jubilación
- TRABAJO**
 - Aumentar tasa de participación

Comisión Bravo (2015)

Trabajo

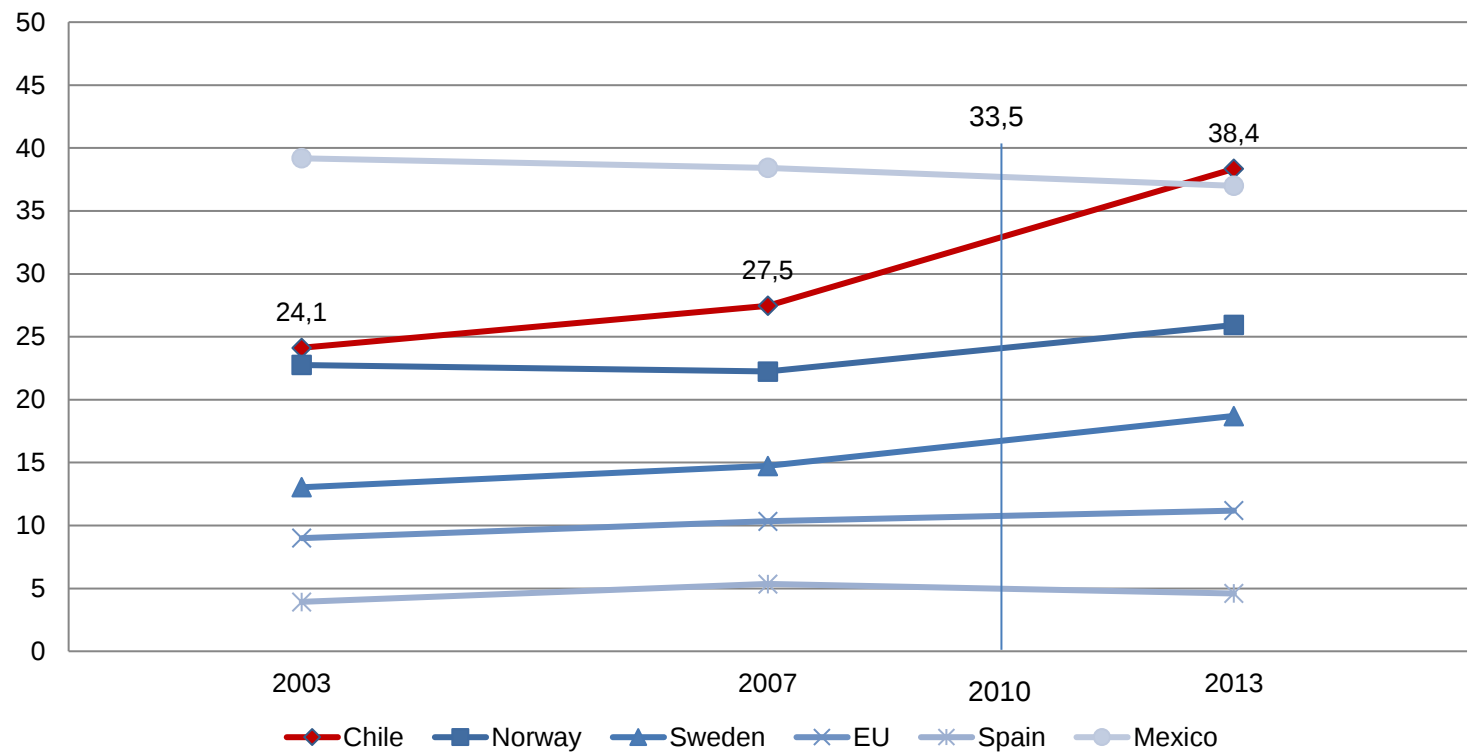
Edad efectiva de jubilación (retiro) promedio. Chile, 1990 - 2014



Fuente: Source: OECD estimates derived from the European and national labour force surveys, OECD Pensions at a Glance 2015 (<http://oe.cd/pag> - figures 7.8 & 7.9).
OECD estimates based on the results of national labour force surveys, the European Union LFS and, for earlier years in some countries, national censuses. <http://>

Trabajo

Tasas de empleo 65 - 69 años (OECD 2003, 2007, 2013)



JJA 2010	65-69 años	Mujeres	Hombres
	33,5%	19,6%	49,3%

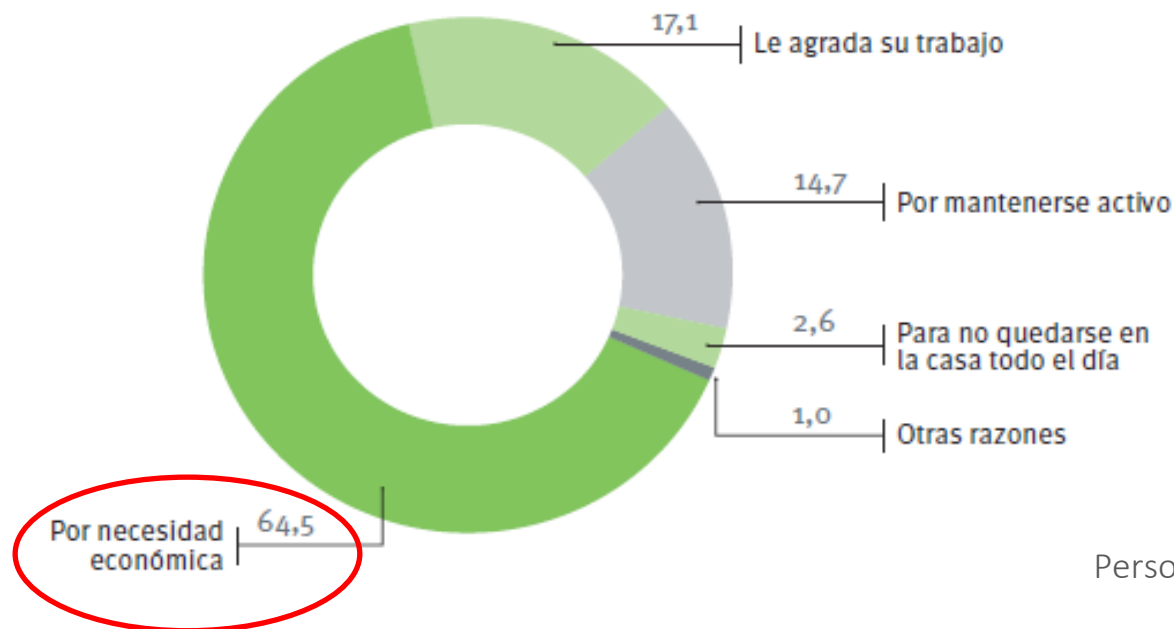
Fuente: OECD older workers scoreboard (www.oecd.org/els/emp/older-workers-scoreboard.xlsx) OECD estimations from national labour force surveys, EU-LFS, from the OECD Earnings Distribution database and the OECD Education database.

Trabajo

¿Cuál es la principal razón por la que ha trabajado el último mes?

Base: personas que dijeron sí realizar algún trabajo remunerado aunque fuera por unas horas (muestra 2013)

Expresado en %



Personas de 60 años o más

Programa Adulto Mayor UC (2014) Chile y sus mayores. Resultados tercera encuesta nacional calidad de vida en la vejez (2013).

¿Y la mirada desde la salud en esta discusión?

**Antecedentes :
envejecimiento, trabajo y
salud**

Creciente interés en envejecimiento, trabajo y salud

EU-OSHA: Safer and Healthier Work at Any Age

EUROFOUND:Sustainable work throughout the life course

NIOSH (USA): National Center for Productive Aging and Work (NCPAW)

UK government's Foresight Future of Ageing project

Manchester Univ (UK): Work and Retirement Research Group

Boston College (USA):The Center on Aging & Work

- . Disminución de la capacidad física, cognición y memoria, dificultad con audición y visión y mayores tasas de afecciones musculoesqueléticas.
- . Prevalencia creciente de enfermedades crónicas y discapacidad

Loeppke, R. R., Schill, A. L., Chosewood, L. C., Grosch, J. W., Allweiss, P., Burton, W. N., ... & Hymel, P. (2013). Advancing workplace health protection and promotion for an aging workforce. Journal of Occupational and Environmental Medicine, 55(5), 500-506.

Envejecimiento, trabajo y salud

- . Mayor vulnerabilidad ante los riesgos y la enfermedad
- . Mayor dificultad con las largas horas de trabajo y turnos
- . Mayor dificultad para permanecer en el trabajo y el re-empleo

Loeppke, R. R., Schill, A. L., Chosewood, L. C., Grosch, J. W., Allweiss, P., Burton, W. N., ... & Hymel, P. (2013). Advancing workplace health protection and promotion for an aging workforce. Journal of Occupational and Environmental Medicine, 55(5), 500-506.

Envejecimiento, trabajo y salud

-pero también acumulación de experiencia y nuevos recursos
 - . Mayor conocimiento de las tareas
 - . Mayor control en el trabajo
 - . Transferencia intergeneracional
-
- . Ej. menores tasas de lesiones por accidentes de trabajo, pero mayores tasas de lesiones fatales.



Problema y objetivo

Problema

Las tasas crecientes de ocupación en personas que envejecen exigen conocer sus condiciones de empleo, trabajo y salud

La discusión sobre el retraso y revisión periódica de la edad de jubilación requiere incorporar una mirada de salud laboral.

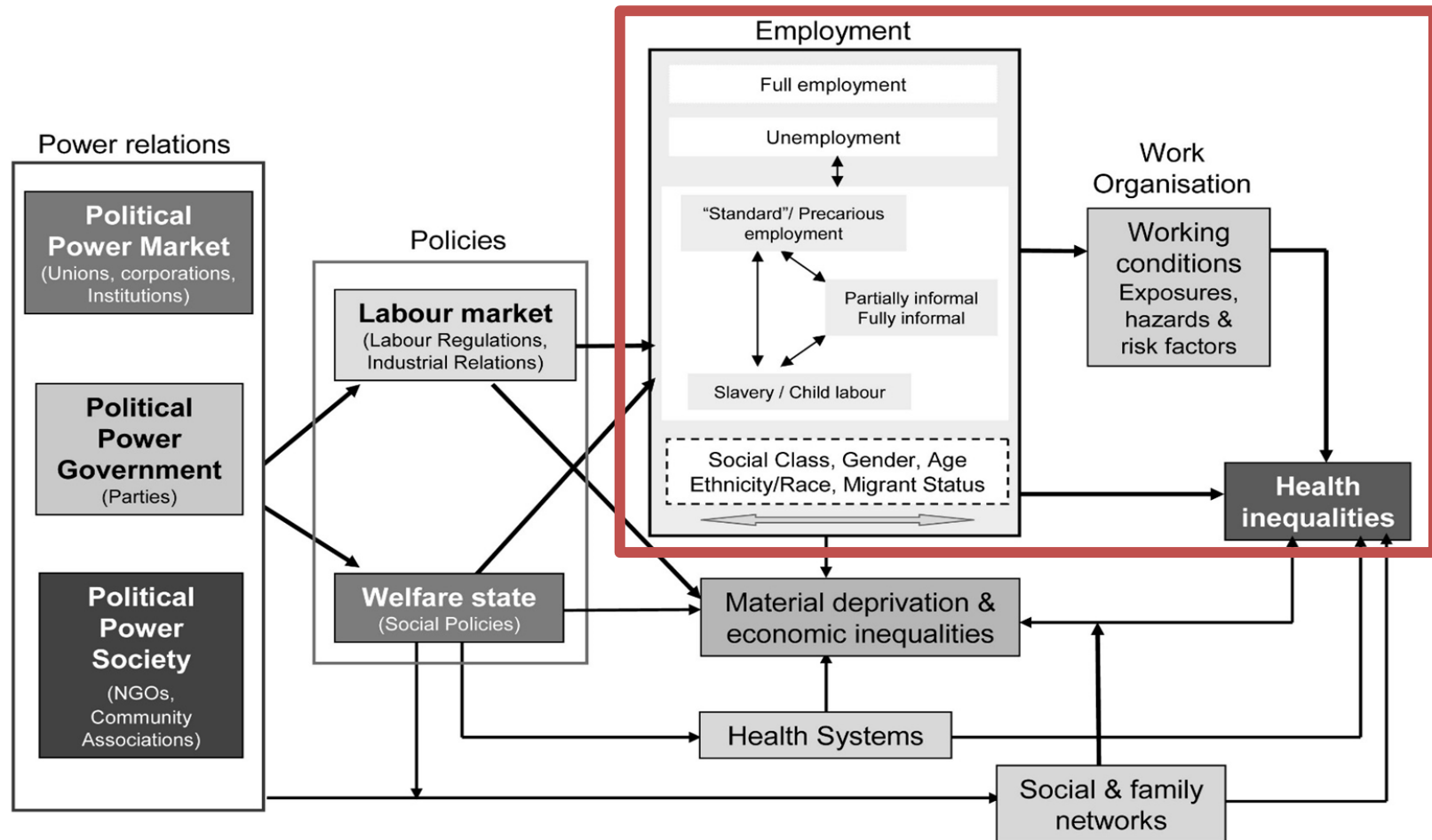
Objetivo

El objetivo del proyecto es proponer un **conjunto de indicadores** para el monitoreo de la salud laboral (condiciones de empleo, trabajo y salud) de la población trabajadora que envejece y construir la **línea de base** para dicho monitoreo.

Marco conceptual

Marco conceptual 1: DSS

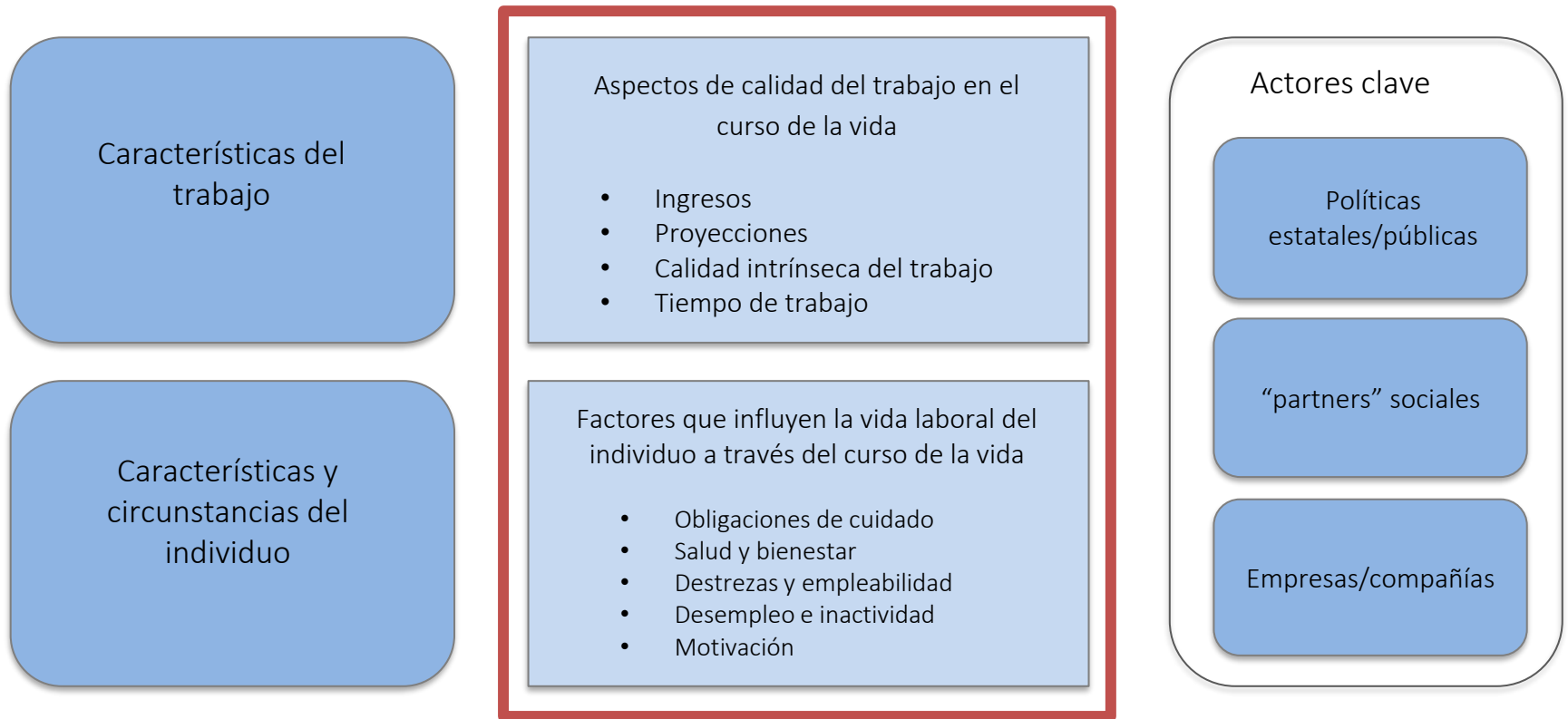
Empleo como determinante social de la salud (GREDS-EMCONET)



Fuente: Benach, Muntaner et al. (2010) Empleo, trabajo y salud: una visión global. Icaria editorial, Barcelona, España.

Marco conceptual 2: Trabajo sostenible

Trabajo sostenible para una fuerza de trabajo que envejece (EUROFOUND)



El "trabajo sostenible" supone **condiciones de trabajo y de vida** a lo largo de la vida tales que las personas puedan tener una vida laboral prolongada. Se contrasta con el "trabajo intensivo" que tendría el efecto contrario.

Fuente: Eurofound (2015), Sustainable work over the life course: Concept paper, Publications Office of the European Union, Luxembourg..

Marco conceptual 2: Trabajo sostenible



Curso de vida:

Trabajo sostenible y envejecimiento en el trabajo

DIMENSIONES	INDICADORES*
Condiciones de empleo	Inseguridad laboral (job insecurity)
Condiciones de trabajo	Trabajo nocturno o por turnos Posturas dolorosas o fatigantes Demandas sobre tiempos de trabajo (plazos breves)
Riesgos psicosociales	Control en el trabajo Autonomía Ordenación del tiempo de trabajo Apoyo social en el trabajo
Conciliación	Problemas de conciliación entre trabajo y vida privada
Situación de salud	

* Indicadores que resultaron los mejores predictores de la salud en el trabajo de los mayores en la UE

Fuente: Eurofound 2012

Aspectos metodológicos

Aspectos metodológicos

Datos: datos secundarios de fuentes disponibles en el país.*

Análisis: distribuciones por sexo y quinquenios de edad (15 años y +)

Dimensión		Fuente	Indicadores (n)
1	Características socio-ocupacionales	NENE-ENETS	6
2	Condiciones de empleo	NENE-ENETS	16
3	Condiciones de trabajo	ENETS	48
4	Adaptación de puestos de trabajo	ENETS	5
5	Conciliación	ENETS	7
6	Salud y calidad de vida	ENETS-ENS	68
7	Voluntariedad y barreras	ENS	11
Total			161

NENE: Nueva Encuesta Nacional de Empleo (2010)

ENETS: Encuesta Nacional de Empleo, Trabajo y Salud (2009-2010)

ENS: Encuesta Nacional de Salud (2010)

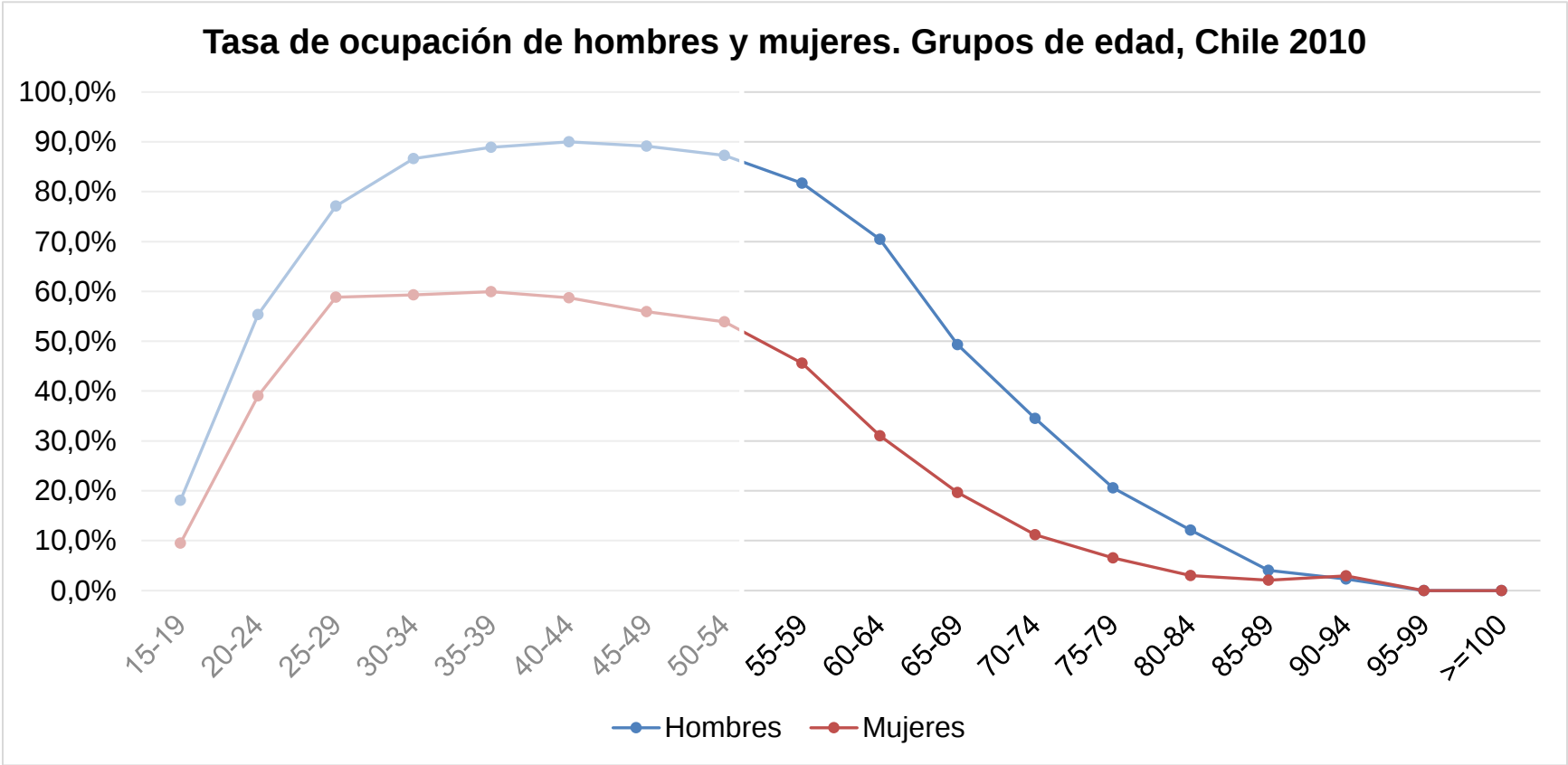
* Se seleccionan encuestas que correspondan al mismo periodo de manera de facilitar la interpretación de resultados, en ausencia de versiones más actualizadas de la ENETS (y ENS)

**límite determinado por el tamaño muestral

RESULTADOS : LÍNEA DE BASE

CARACTERÍSTICAS SOCIO-OCUPACIONALES

Tasas de ocupación por edad y sexo



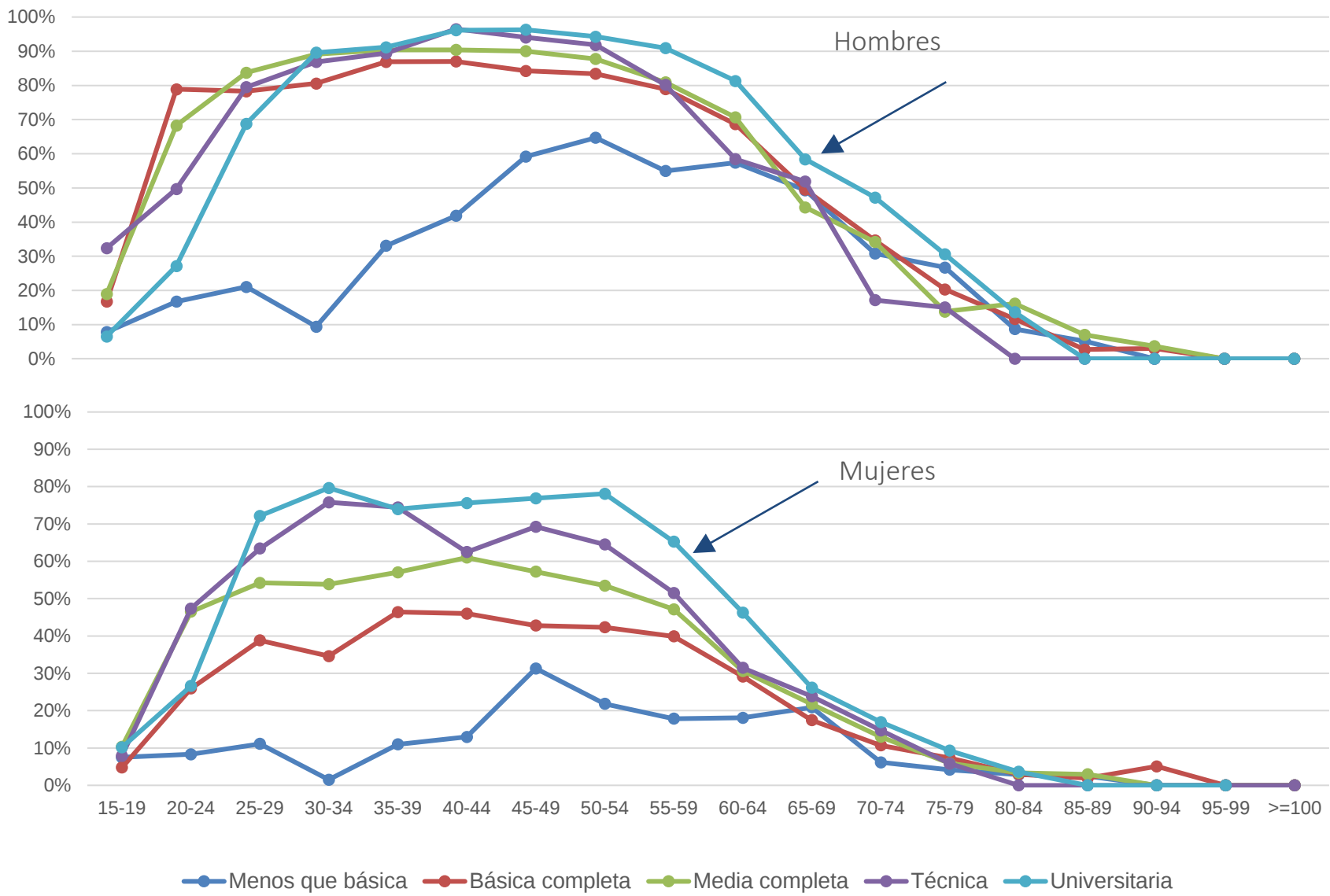
Fuente: Elaboración propia en base a INE, NENE JJA2010

Tasas de ocupación por edad y sexo Chile (2010 y 2016)



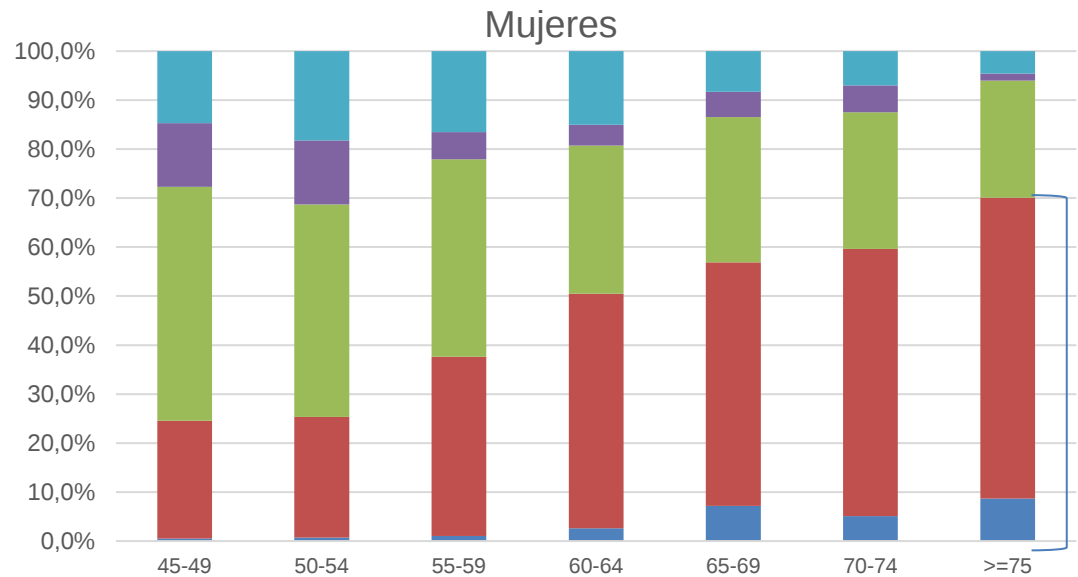
Fuente: Elaboración propia en base a INE, NENE JJA2010 & AMJ2016

Tasas de ocupación por edad y nivel educacional



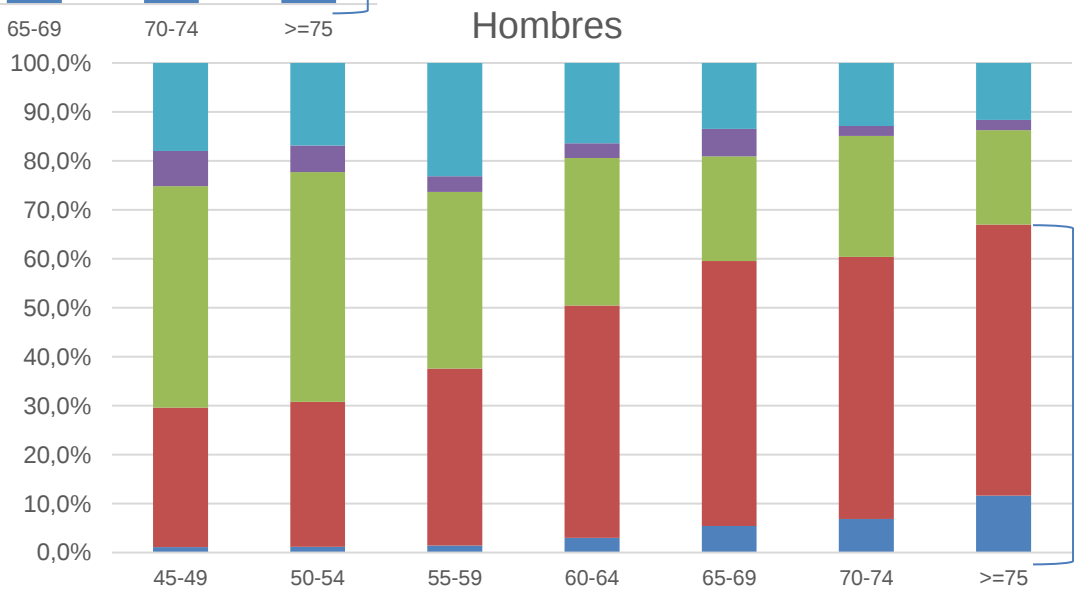
Fuente: Elaboración propia en base a INE, NENE JJA2010

Nivel educacional de las personas que trabajan 2010



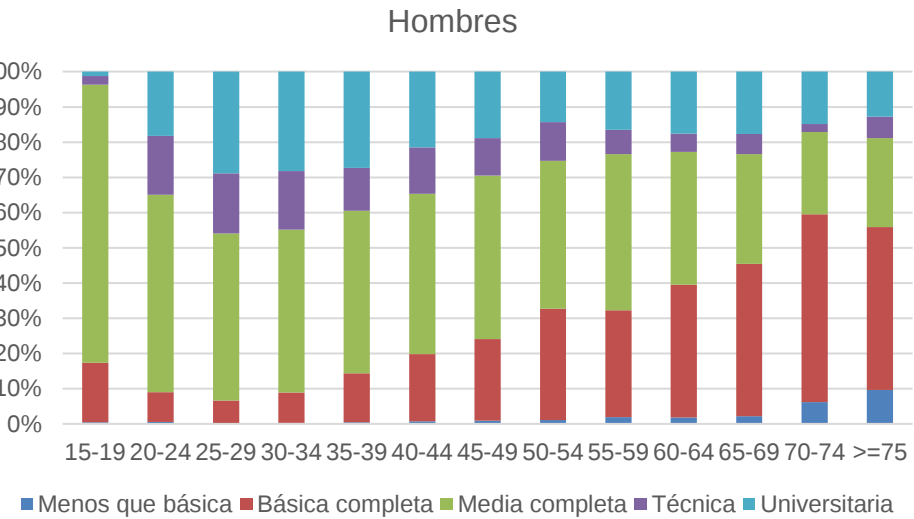
Nivel educacional de las personas que trabajan
según grupos de edad.
Hombres y mujeres, Chile 2010

- Universitaria
- Técnica
- Media completa
- Básica completa
- Menos que básica



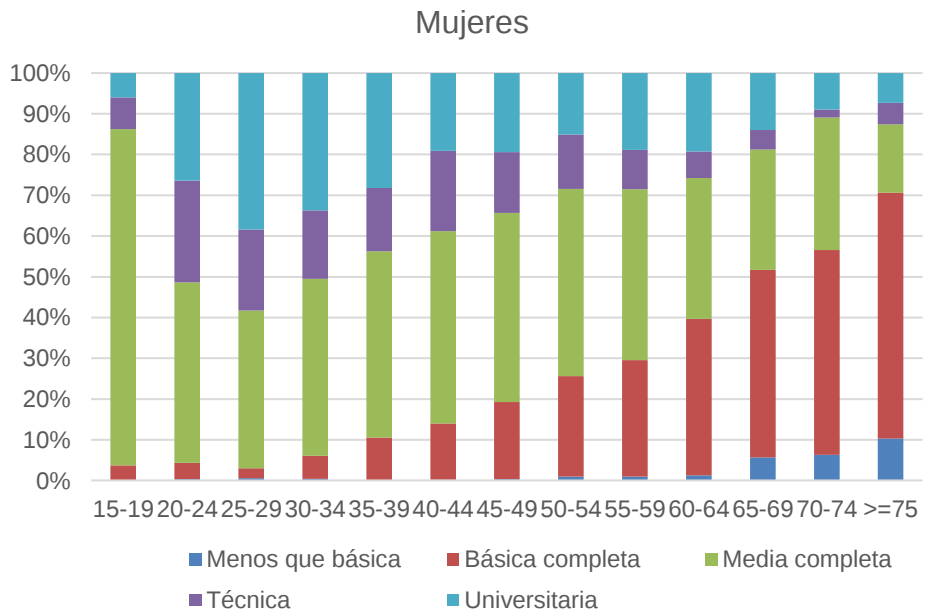
Fuente: Elaboración propia en base a INE, NENE JJA2010

Nivel educacional de las personas que trabajan (2016)



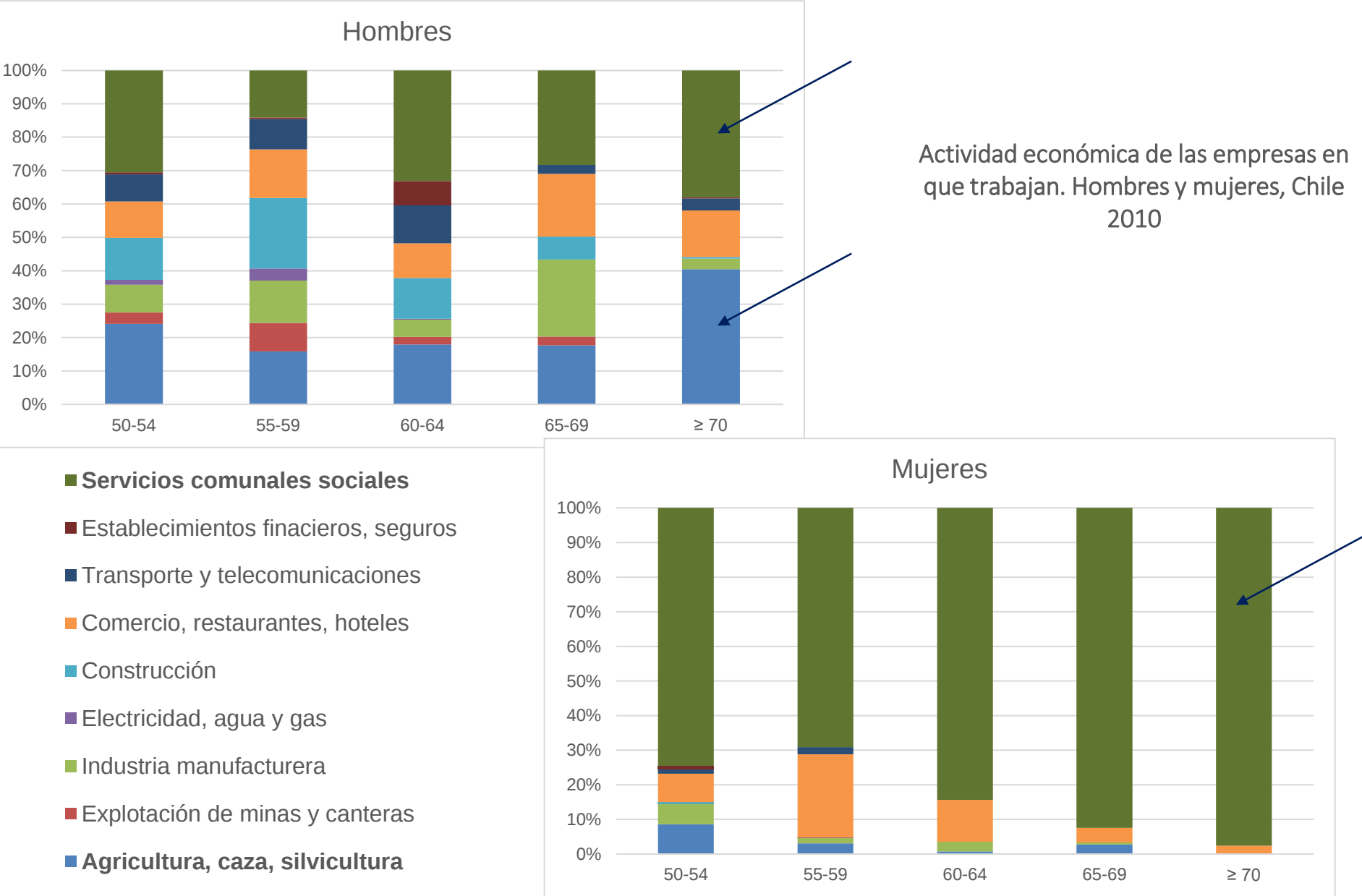
Nivel educacional de las personas que trabajan según grupos de edad.
Hombres y mujeres, Chile 2016

- Universitaria
- Técnica
- Media completa
- Básica completa
- Menos que básica

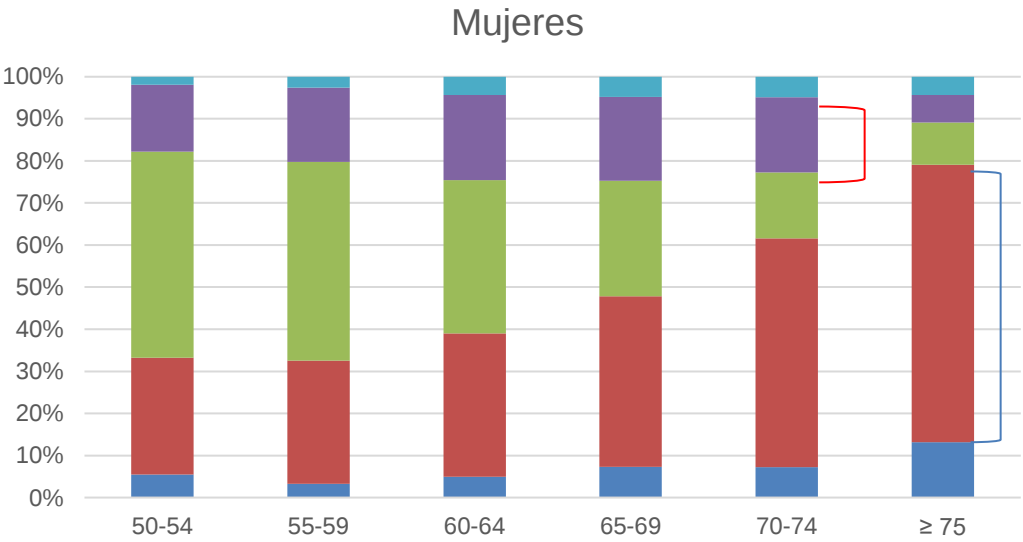


Fuente: Elaboración propia en base a INE, NENE AMJ2016

Actividad económica en que se insertan

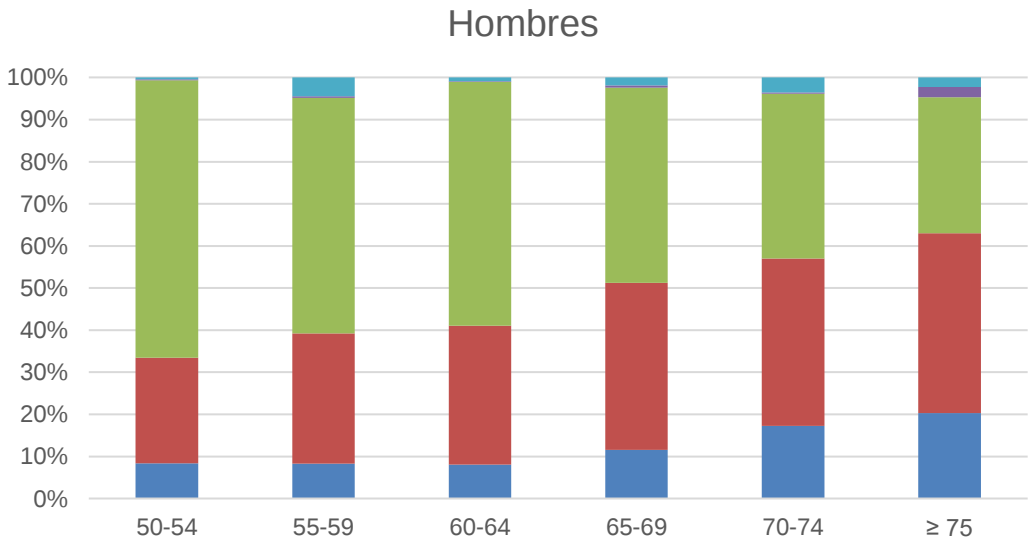


Status en el empleo



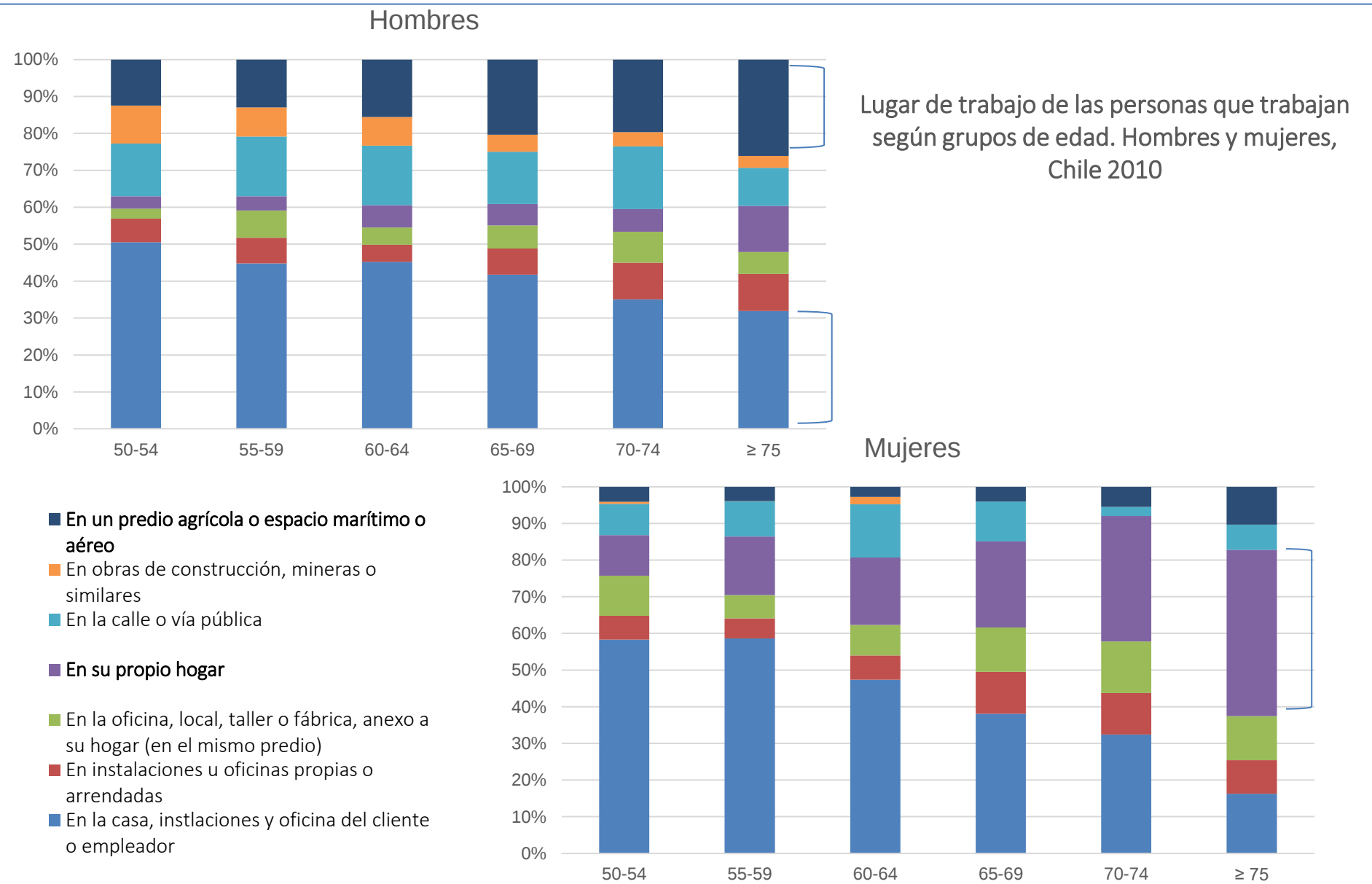
Status en el empleo de las personas que trabajan según grupos de edad. Hombres y mujeres, Chile 2010

- Familiar o personal no remunerado
- Personal del servicio doméstico
- Asalariado
- Cuenta propia**
- Empleador



Fuente: Elaboración propia en base a INE, NENE JJA2010

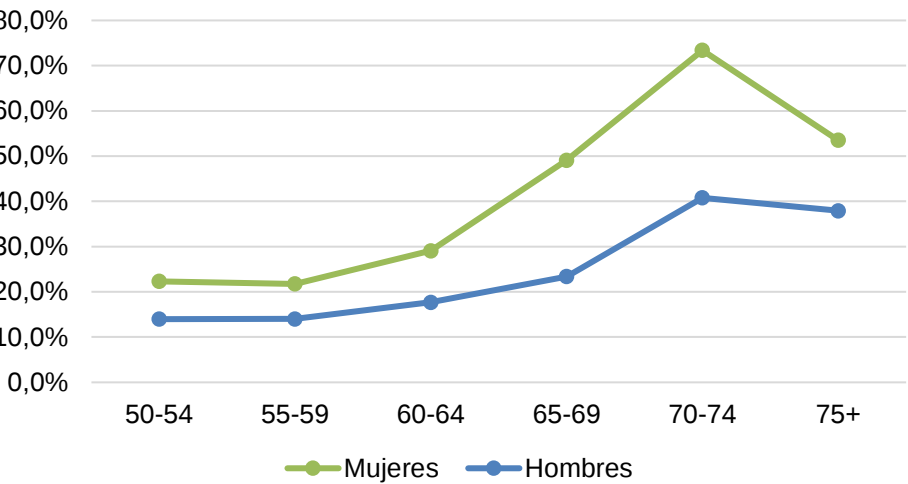
Lugar de trabajo



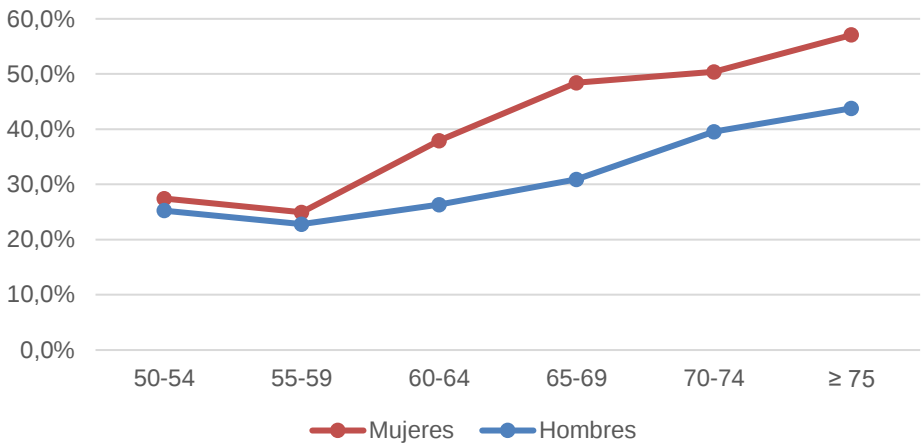
CONDICIONES DE EMPLEO

Formalidad en el empleo

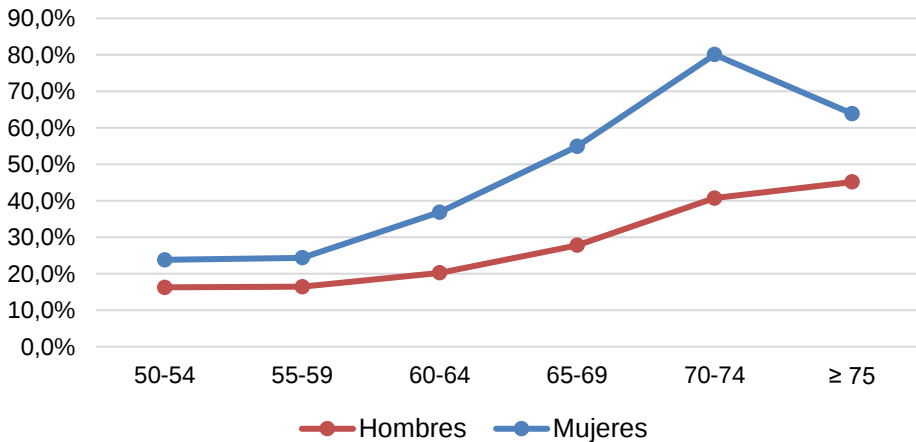
Trabajadores asalariados* sin contrato escrito



Trabajadores asalariados* sin derecho a vacaciones



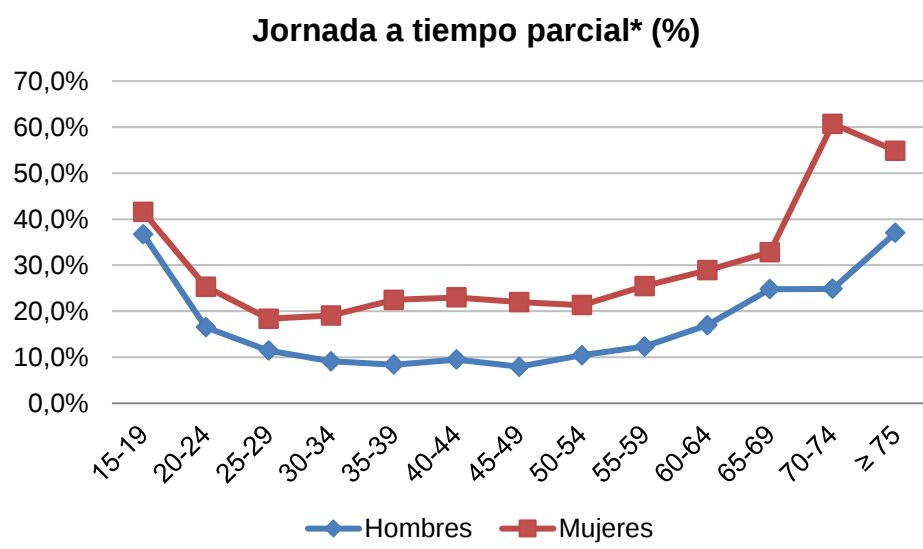
Trabajadores asalariados* sin derecho días pagados por enfermedad.



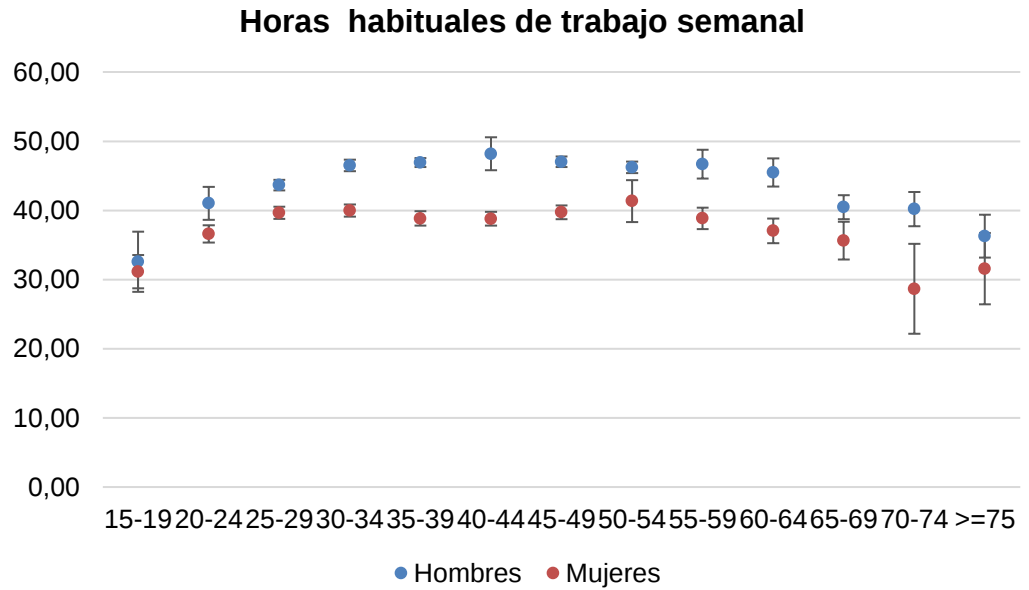
*Asalariados públicos, privados, domésticos; FNR siempre y cuando reciban un sueldo

Fuente: Elaboración propia en base a INE, NENE JJA2010

Jornada y horas de trabajo



* Corresponde a jornada de menos de 30 horas

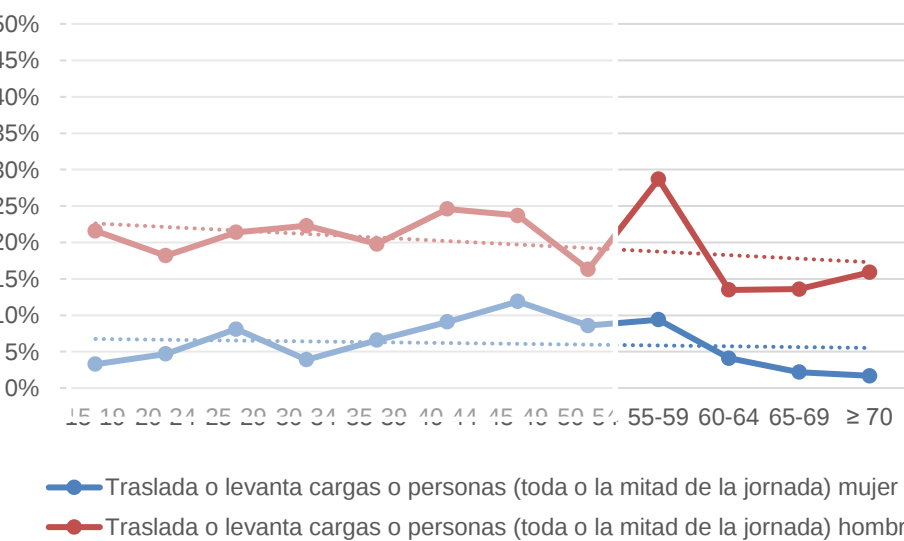
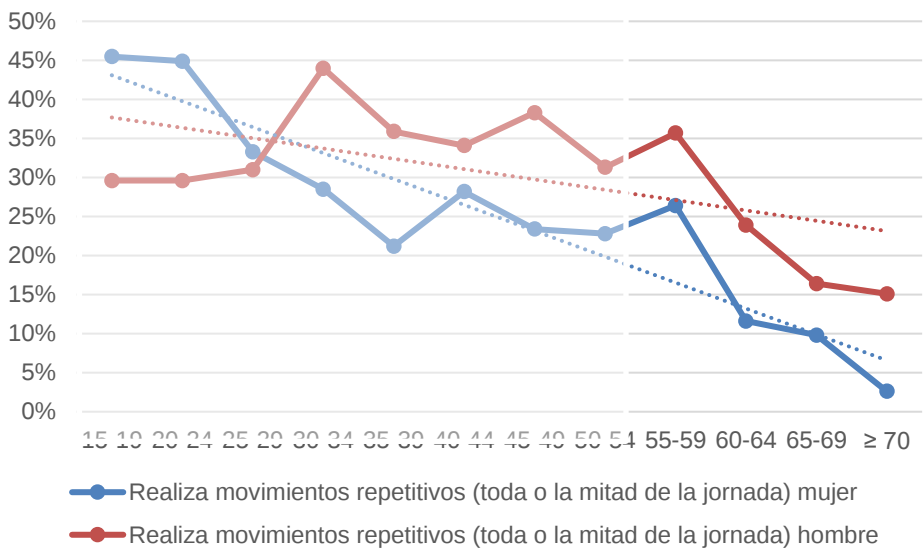
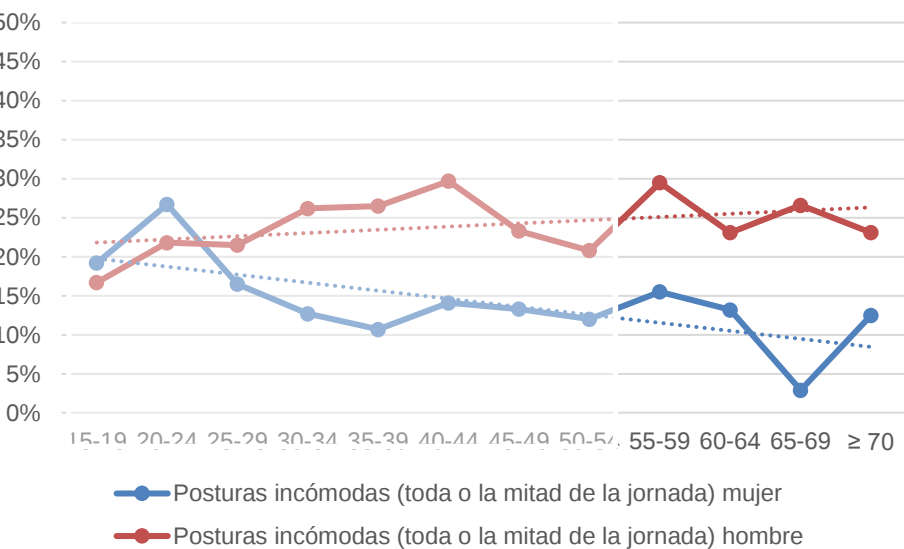


Fuente: Elaboración propia en base a INE, NENE JJA2010

CONDICIONES DE TRABAJO

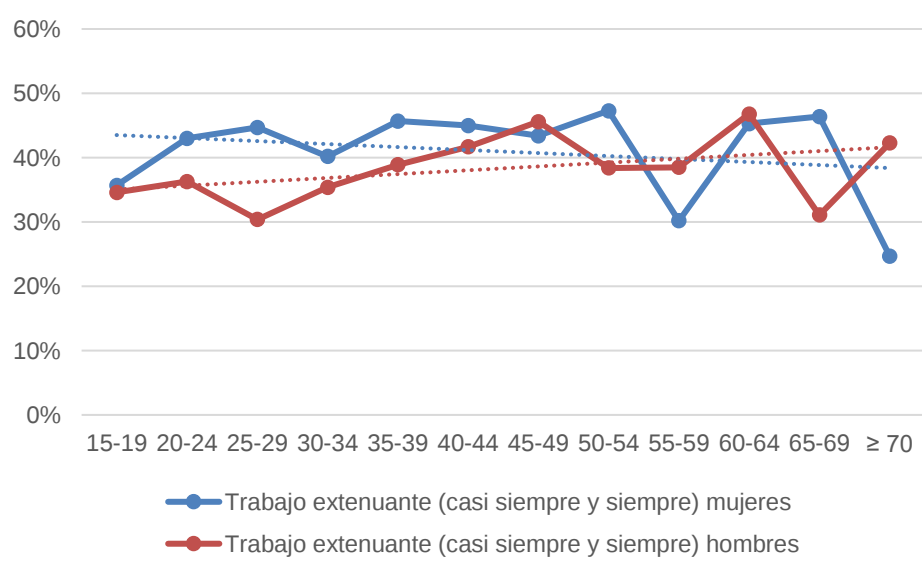
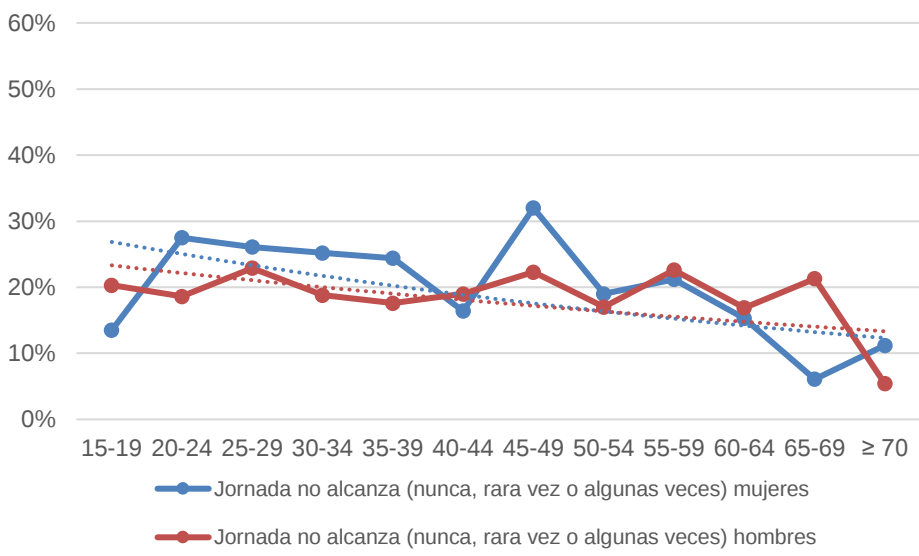
Condiciones de trabajo:

Riesgos ergonómicos



Fuente: Elaboración propia en base a ENETS 2009-2010

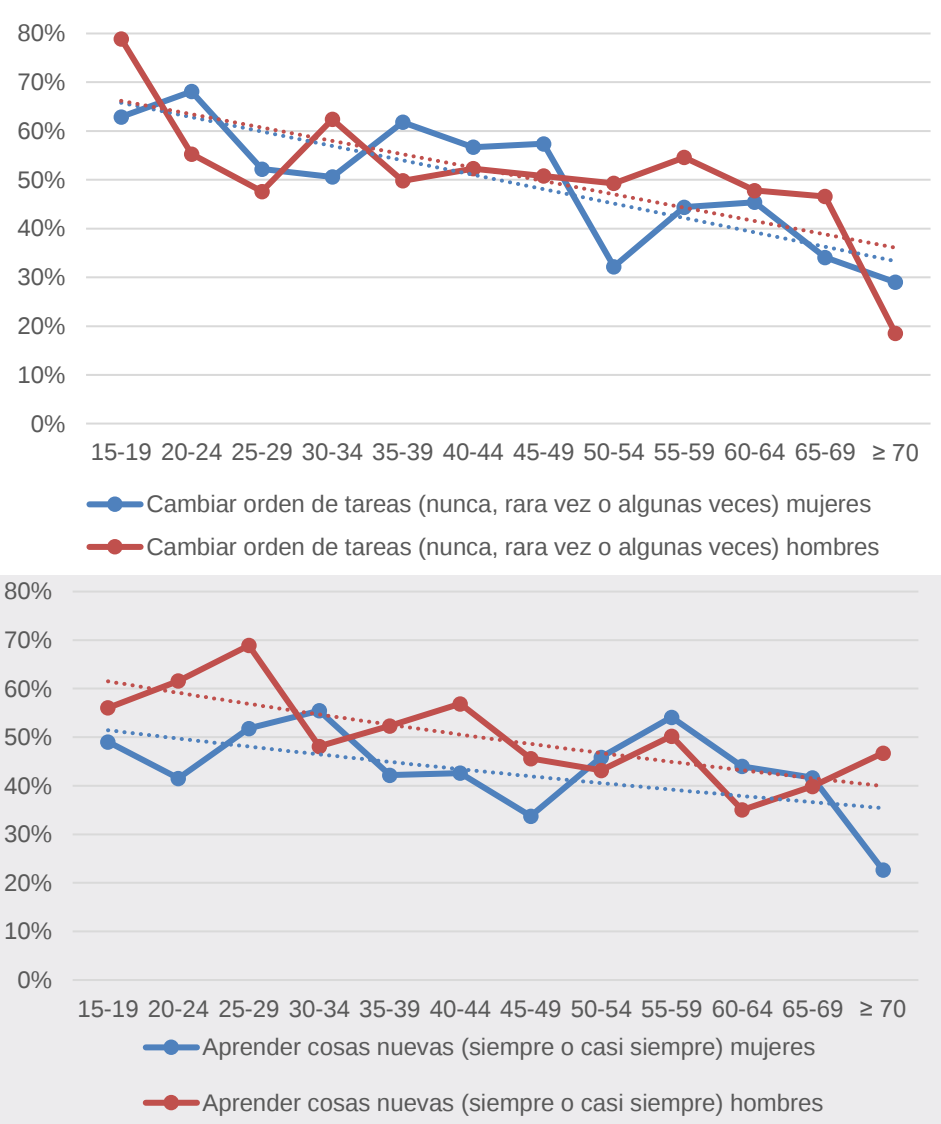
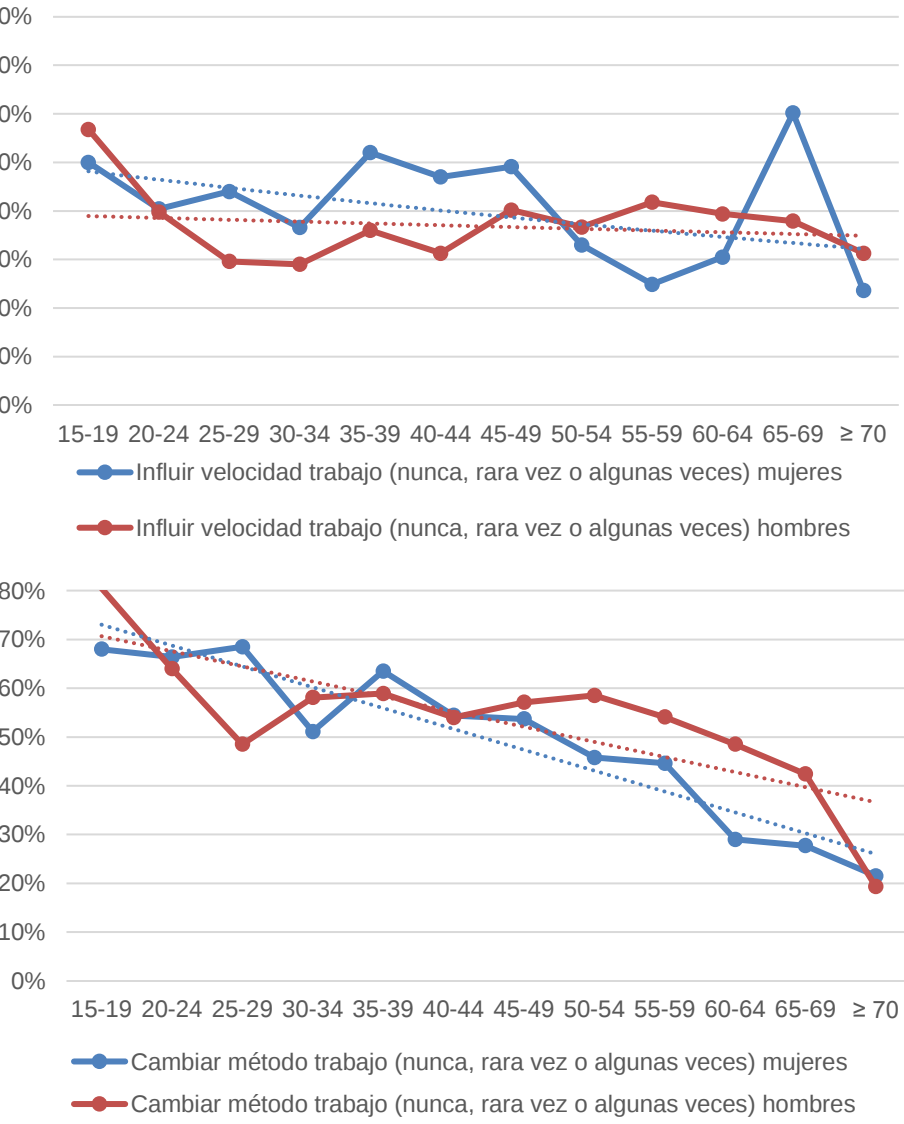
Condiciones de trabajo: Demanda



Fuente: Elaboración propia en base a ENETS 2009-2010

Condiciones de trabajo:

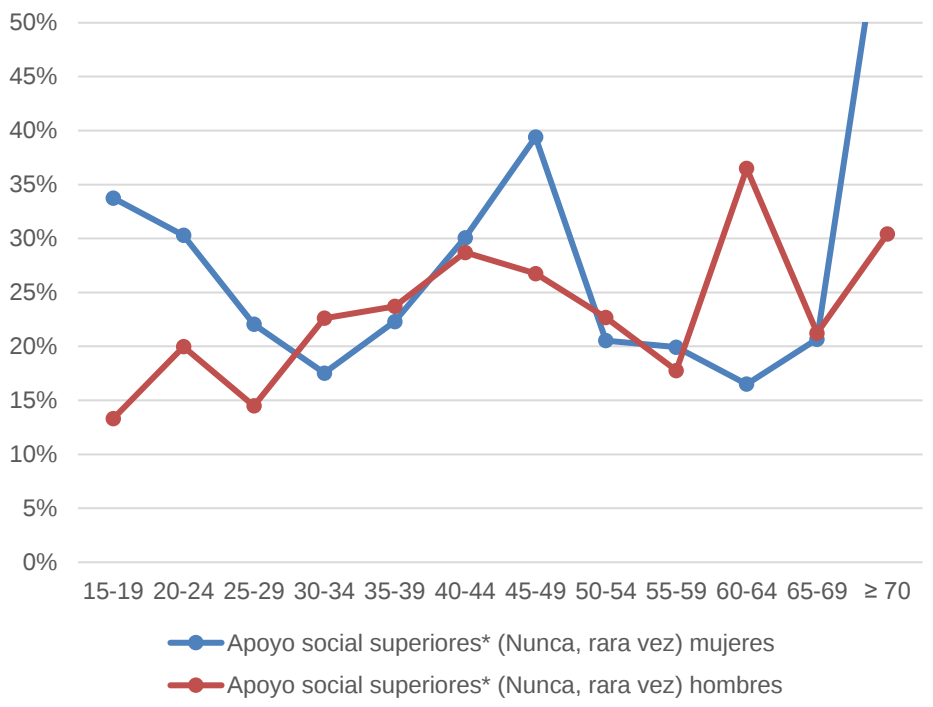
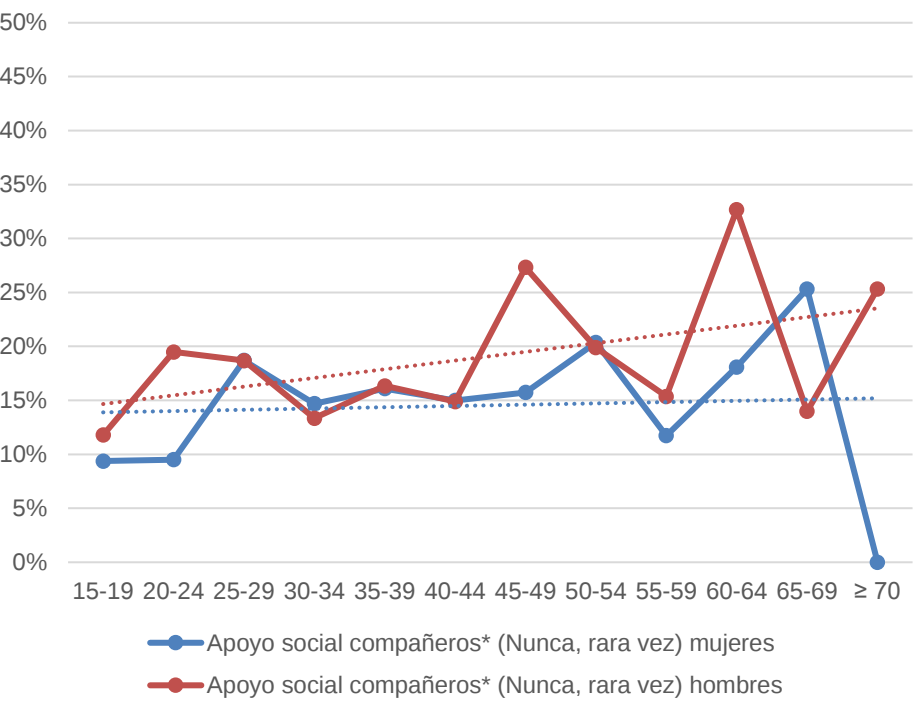
Falta de control: influencia & autonomía, desarrollo



Fuente: Elaboración propia en base a ENETS 2009-2010

Condiciones de trabajo:

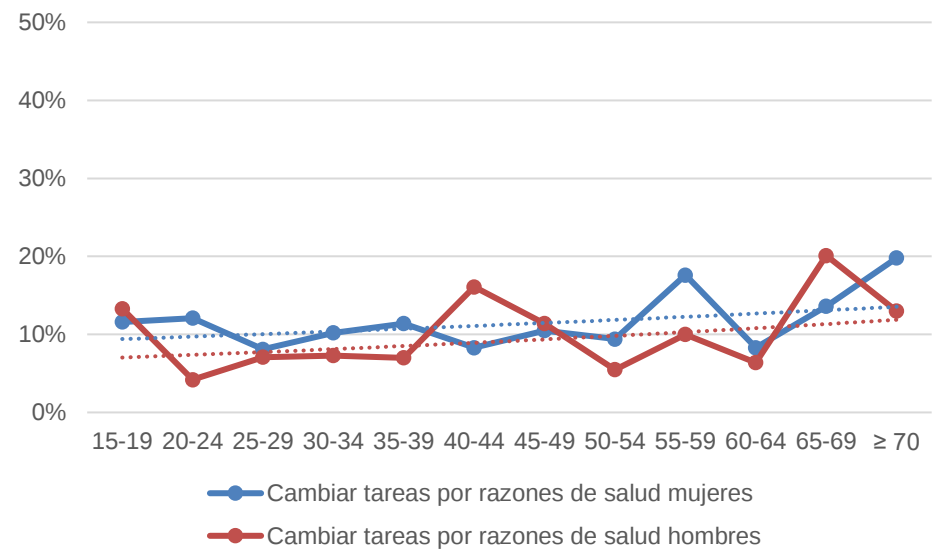
Falta de apoyo social en el trabajo (asalariados)



Fuente: Elaboración propia en base a ENETS 2009-2010

ADAPTACIÓN DE PUESTOS DE TRABAJO

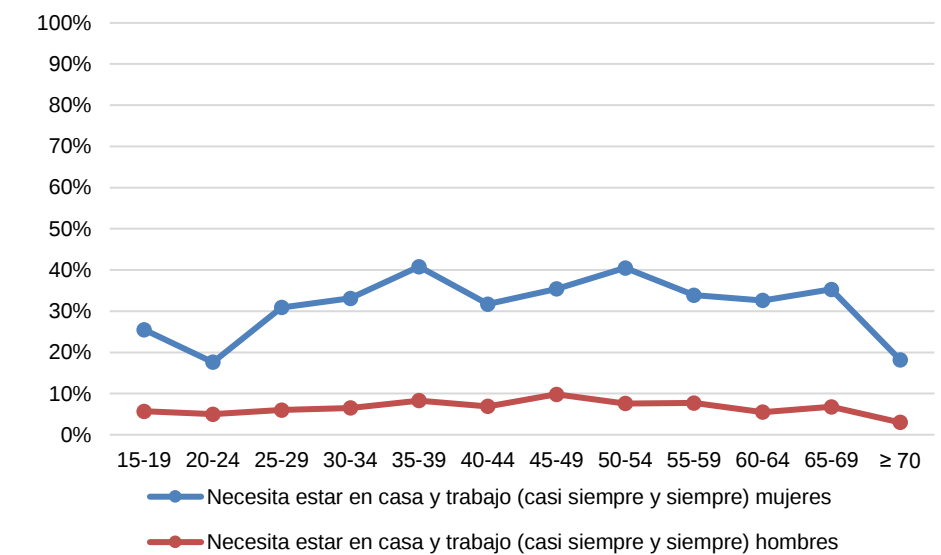
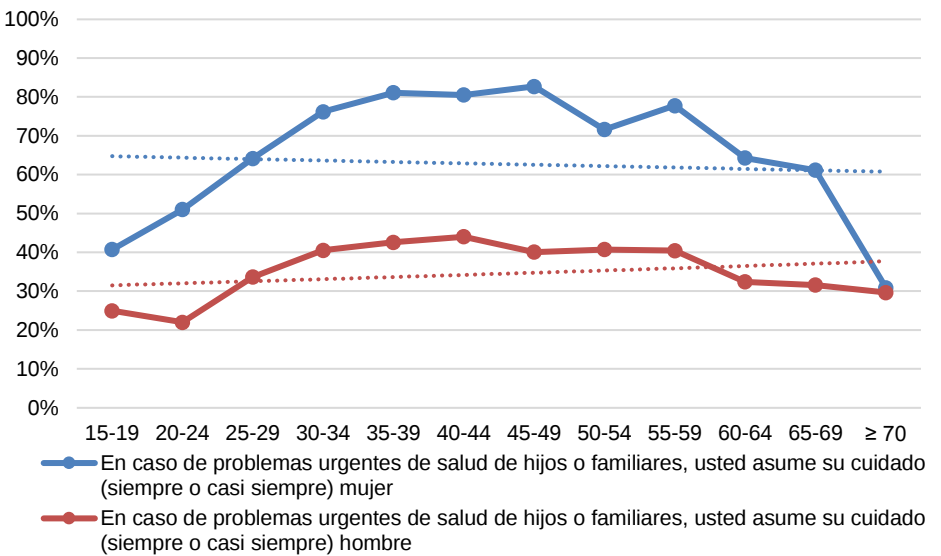
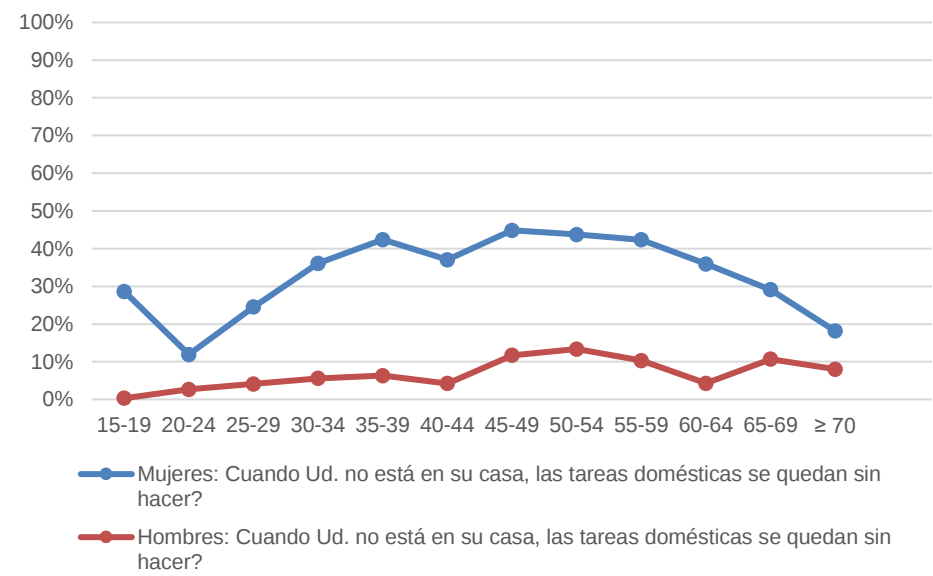
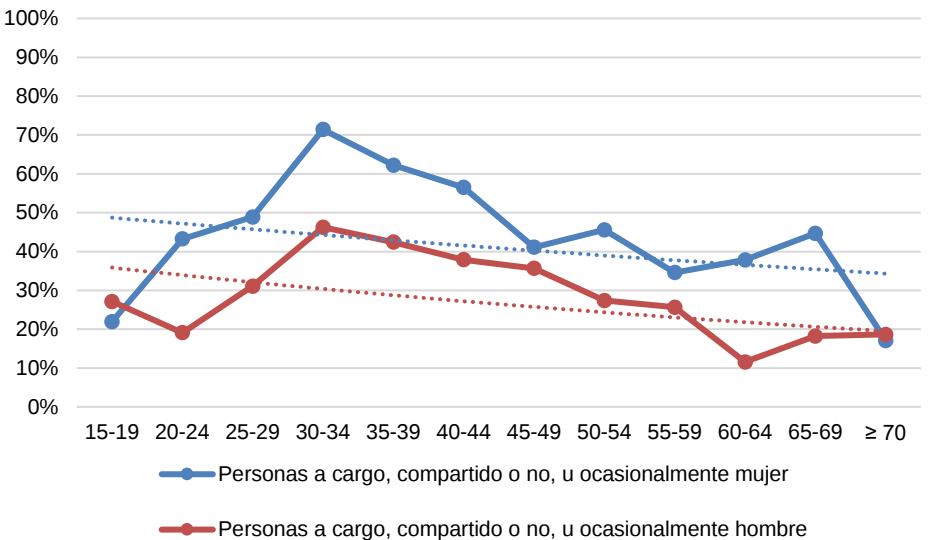
Adaptación puestos de trabajo: Cambio de tarea



Fuente: Elaboración propia en base a ENETS 2009-2010

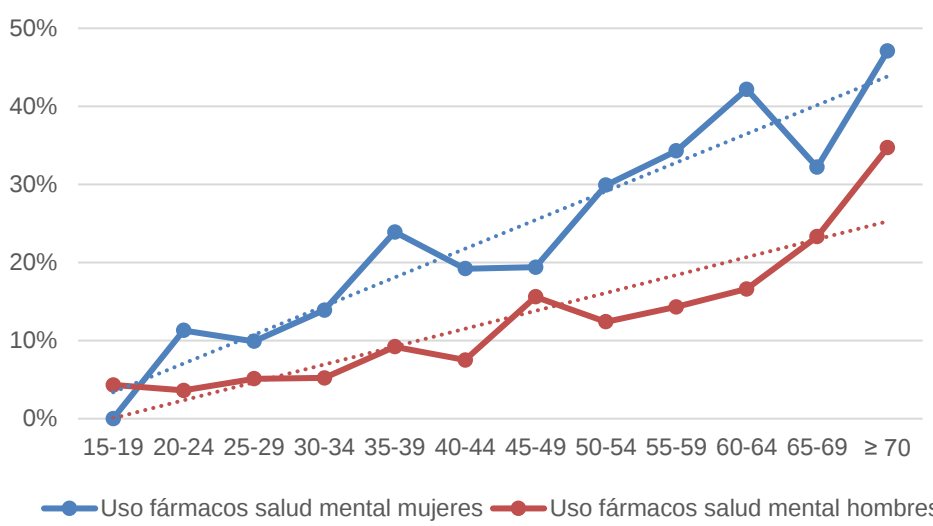
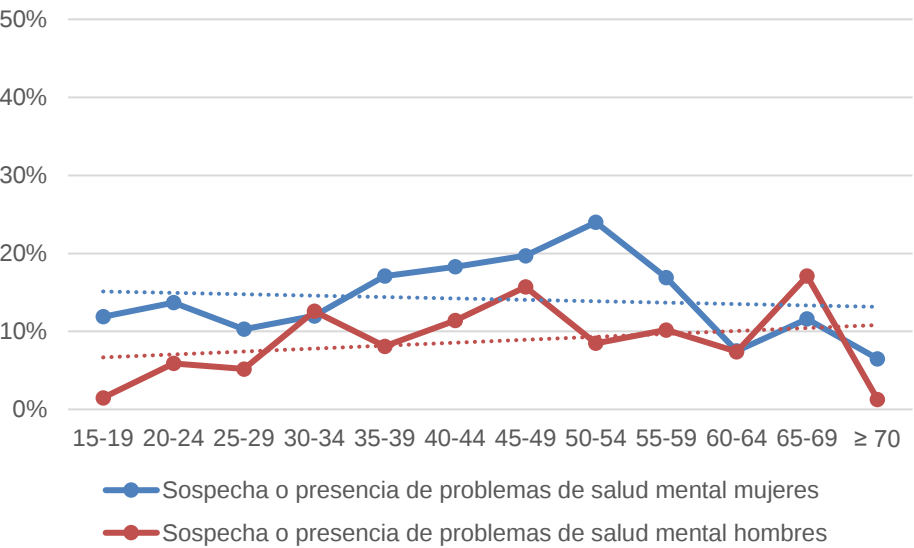
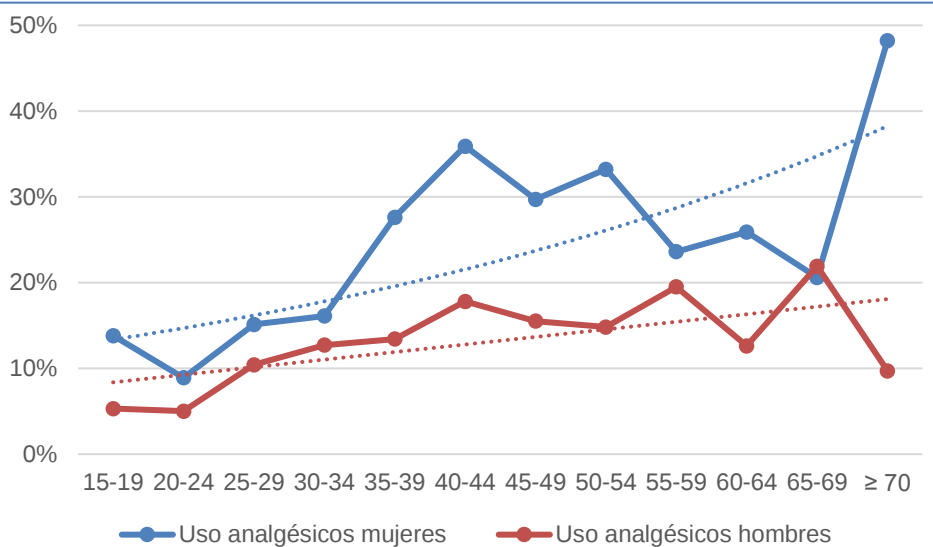
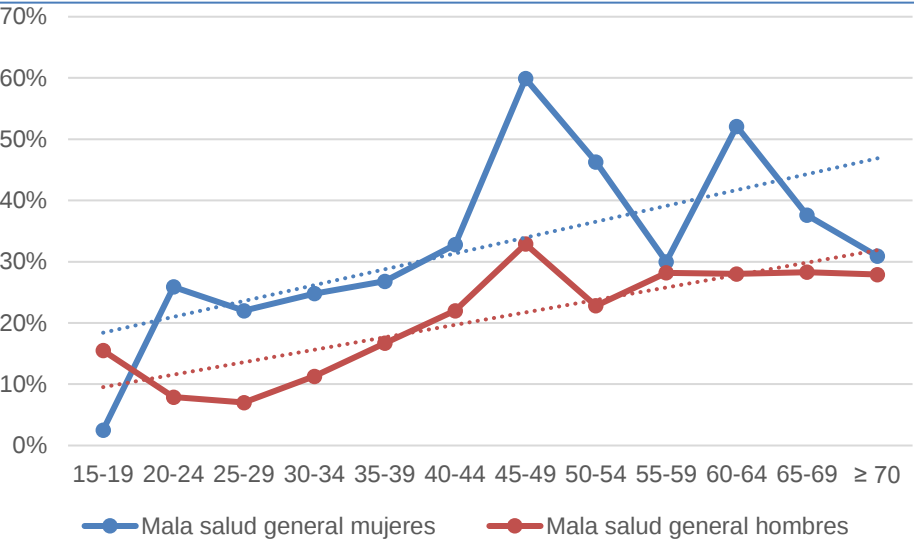
CONCILIACIÓN

Conciliación: Cuidados y Doble presencia



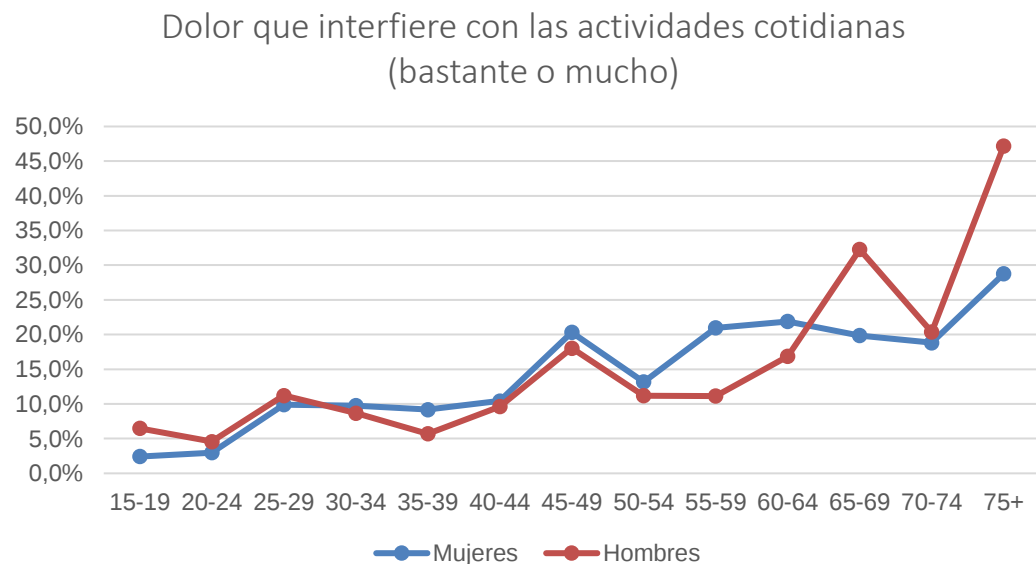
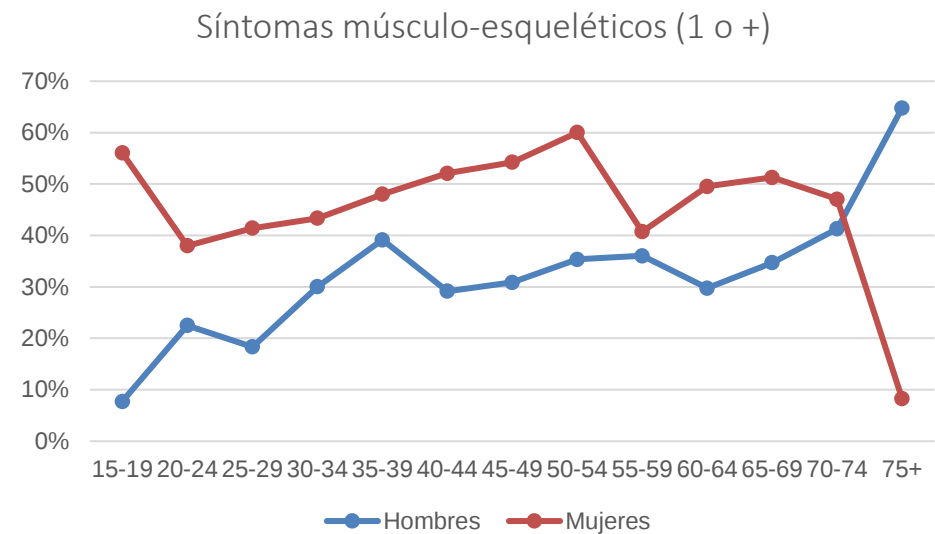
Fuente: Elaboración propia en base a ENETS 2009-2010

Salud general y mental personas que trabajan



Fuente: Elaboración propia en base a ENETS 2009-2010

Síntomas musculoesqueléticos y dolores

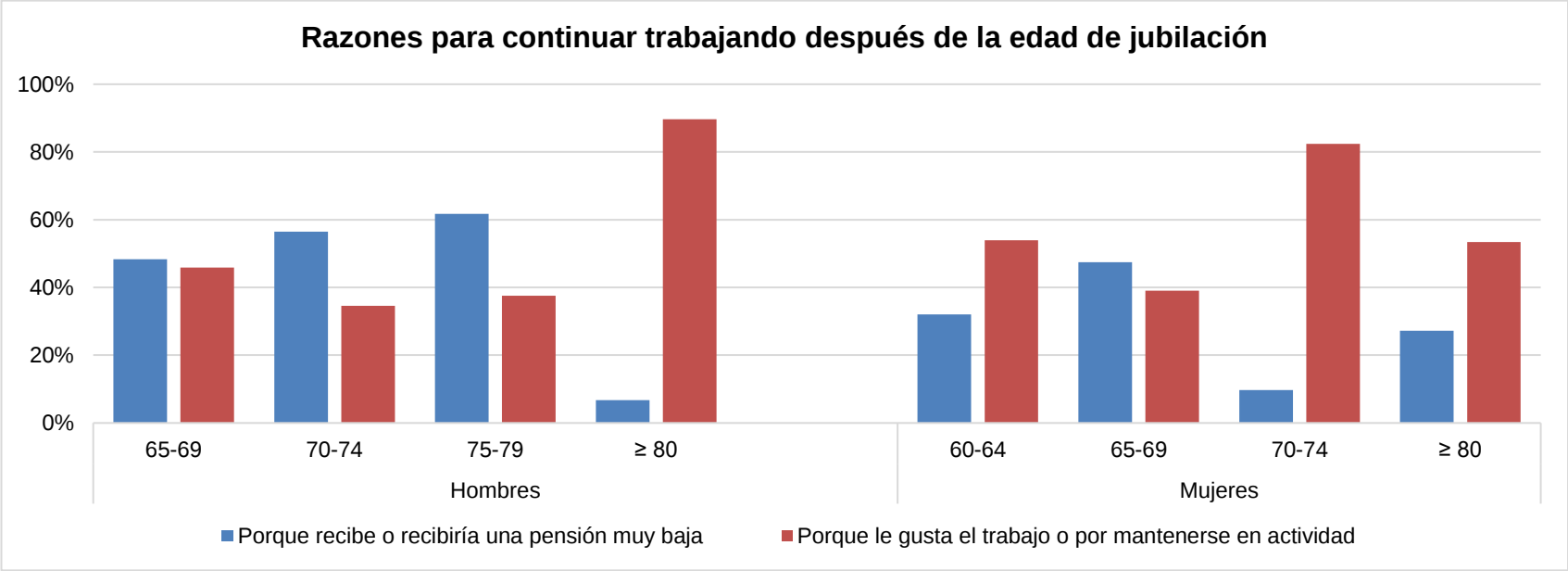


Fuente: Elaboración propia en base a ENS 2009-2010

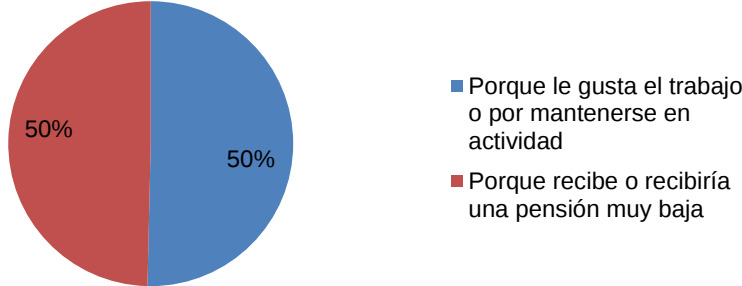
VOLUNTARIEDAD Y BARRERAS

VOLUNTARIEDAD:

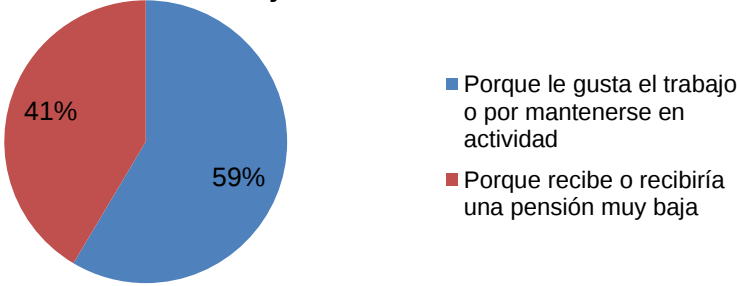
Razones para seguir trabajando



Razones para continuar trabajando después de la edad de jubilación
Hombres



Razones para continuar trabajando después de la edad de jubilación
Mujeres



Fuente: Elaboración propia en base a ENETS 2009-2010

VOLUNTARIEDAD: Preferencias (¿necesidad económica?)

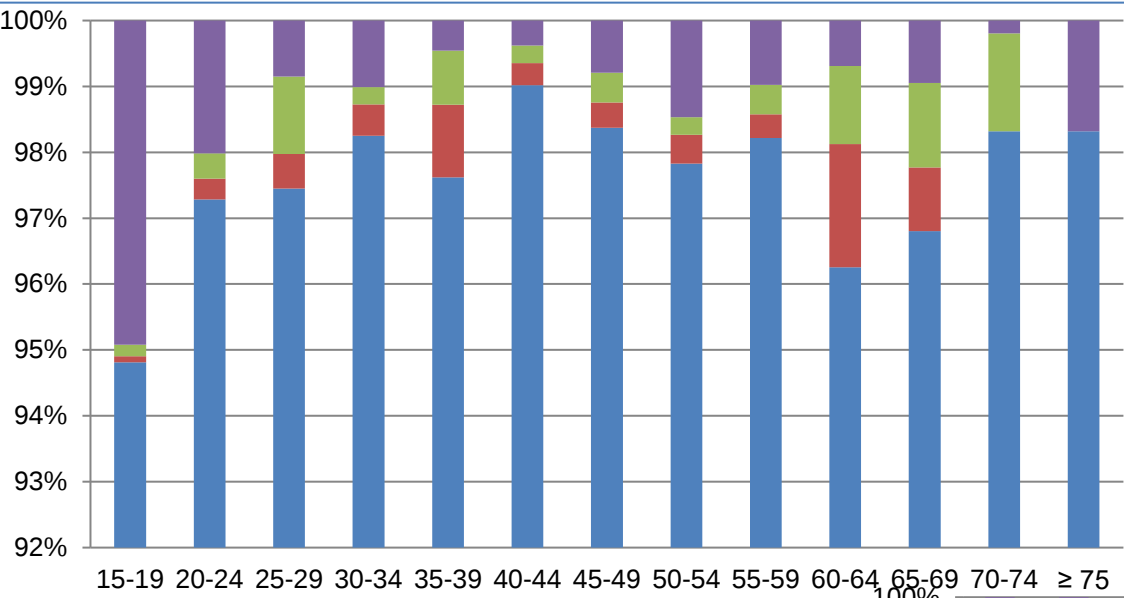
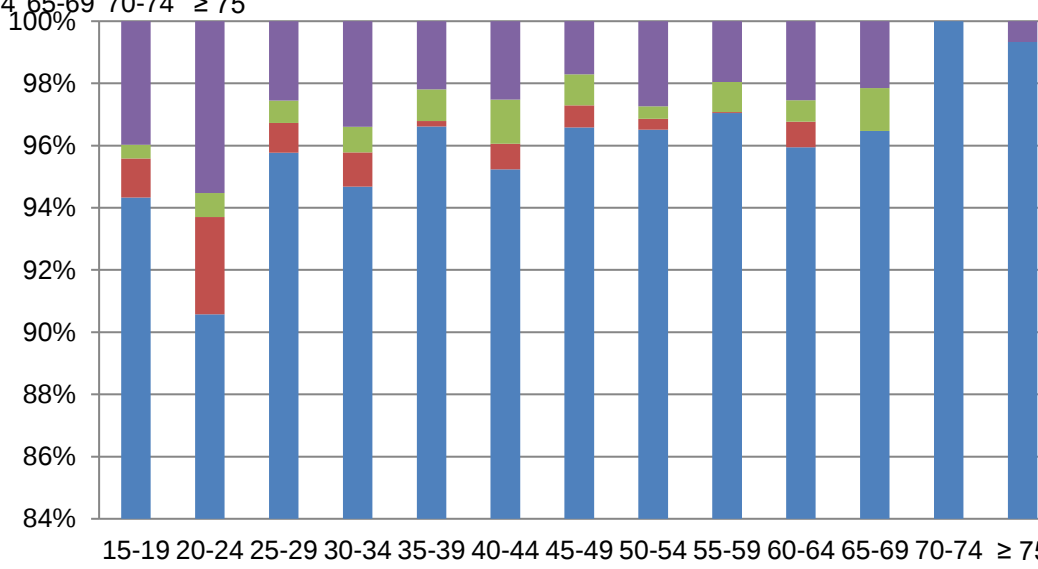


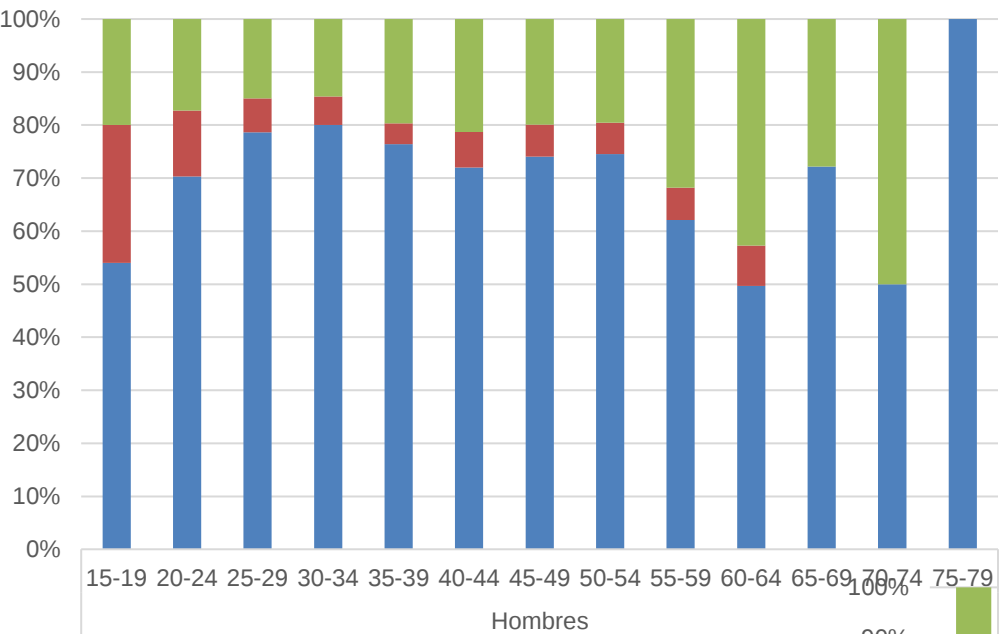
Figura. Si se diera la posibilidad, ¿estaría disponible para trabajar más horas a la semana?

- No tiene disponibilidad
- En un mes más
- En los próximos 15 días
- Sí, de inmediato



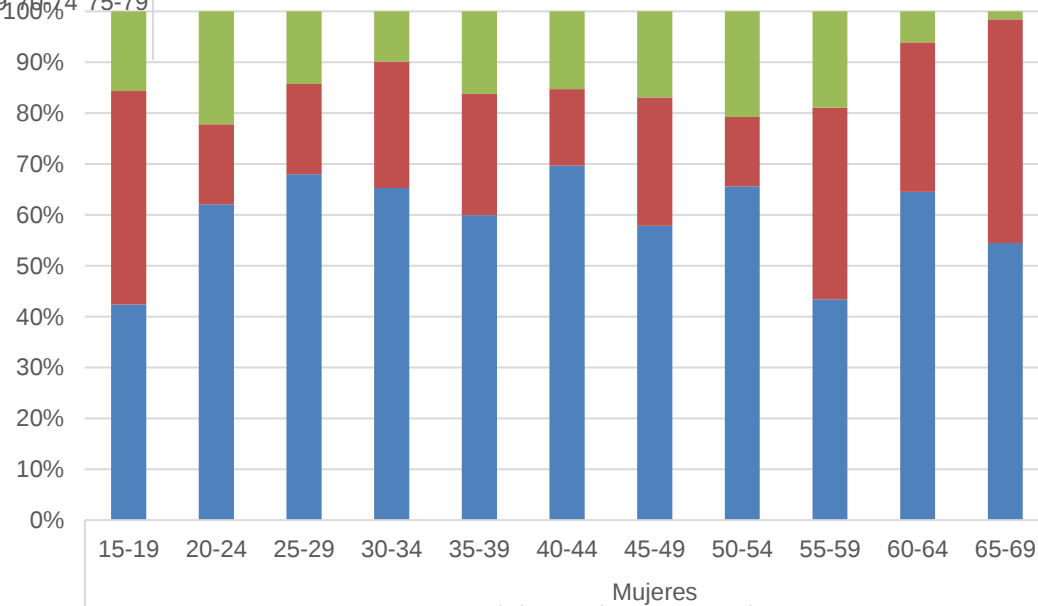
Mujeres
Fuente: Elaboración propia en base a NENE AMJ 2010

VOLUNTARIEDAD: Preferencias (¿necesidad económica?)



¿Qué jornada de trabajo busca?
(todos quienes buscan trabajo, trabajen actualmente o no)

- Cualquiera
- Jornada parcial
- Jornada completa



Fuente: Elaboración propia en base a NENE AMJ 2010

DIAGNOSTICO LINEA DE BASE

Diagnóstico Línea de base

- Creciente número de personas trabajan pasada la edad de jubilar, principalmente de mayor nivel de cualificación
- La salida de las personas del mercado de trabajo comienza antes de la edad legal de jubilación.
- El cambio en el perfil sociodemográfico y deterioro de las condiciones de empleo también comienzan antes de la edad legal de jubilación.
- Perfil sociodemográfico cambiará en el tiempo (dinámico)

Inestabilidad del empleo dificulta ejercicio de fortalezas de la experiencia y conocimiento organizacional

Diagnóstico Línea de base

- Trabajo en hogares, agricultura y/o empresas pequeñas
- Empleo por cuenta propia e informal
- Condiciones de trabajo poco sostenibles (jornada, riesgos...)
- Conciliación y adaptación de puestos de trabajo desfavorables
- Salud: deterioro de la salud y aumento consumo de fármacos.
- Voluntariedad y barreras: necesidad económica, mala salud como barrera (sobre todo n mujeres)

Consideraciones finales

- Viabilidad del retraso de la edad de jubilación?
 - Expulsión temprana de las personas del mercado de trabajo
 - Algunas condiciones de empleo y trabajo insostenibles
 - Trabajo por cuenta propia expuesto a vaivenes del mercado y otros (catástrofes, pérdida bienes)
 - Inequidad en capacidad de generar ingresos por condición de salud y financiar gastos de salud
- Necesaria mirada de salud laboral a la discusión sobre trabajo en la población que envejece



Muchas gracias
alejandra.vives@uc.cl

Envejecimiento y permanencia en el trabajo en Chile: Propuesta para el monitoreo de salud laboral
Concurso políticas públicas 2016, Centro UC Políticas Públicas
Alejandra Vives, Francisca González, Dpto. Salud Pública ! Agustín Molina, Nora Gray, Escuela de Psicología

