



¿Qué son la transición justa y los empleos verdes?

Módulo de formación

Guillermo Montt

Taller sobre transición justa y trabajo decente en Chile

Octubre 2019

¿Es importante la sostenibilidad para el mundo del trabajo?



El trabajo necesita de un medio ambiente sano y estable

- Necesita el medio ambiente:
 - Industrias extractivas
 - Servicios del ecosistema
- Es sensible al deterioro medioambiental:
 - Desastres naturales
 - Destrucción de servicios del ecosistema
- Deterioro medioambiental amplifica la desigualdad

1.2 mil millones de puestos de trabajo dependen de servicios del ecosistema

Si colapsan las poblaciones de peces perdemos 86 millones de empleos

Pueblos indígenas y tribales y personas en el mundo rural dependen del ecosistema para su supervivencia

Hacia 2030 pérdida del 2 por ciento de las horas de trabajo por ser demasiado calurosas

Los países de bajos ingresos y pequeños estados insulares son especialmente vulnerables a los riesgos medioambientales

El cambio climático y la justicia social

Cambio climático es un problema socioambiental

- ↑ Número e intensidad de fenómenos climáticos
- Δ Servicios ambientales (patrones pluviométricos, térmicos, océanos, biodiversidad)
- Δ Patrones epidemiológicos
- ↑ Pobreza
- ↑ Desigualdad de ingresos, étnica, de género
- ↓ Seguridad alimentaria e hídrica
- ↑ Migración
- ↑ Amenazas a derechos humanos



El cambio climático y la justicia social



Con implicancia directa en el mundo del trabajo

- ↑ Pérdidas de empleo (desastres naturales, servicios ambientales)
- ↑ Riesgos ocupacionales y stress térmico
- ↑ Riesgos operacionales
- ↑ Costos de materiales
- ↑ Escasez de recursos e incerteza de suministros

La acción climática (ODS 13) es urgente para el trabajo decente (ODS 8) y la justicia social (ODS 1, 5, 8, 10)



Desde la perspectiva del mundo del trabajo, la acción climática es urgente



Es una **transformación estructural**, una revolución industrial y de patrones de consumo.

Requiere **una transición** que, directa o indirectamente, toca todos los sectores, liderados por:

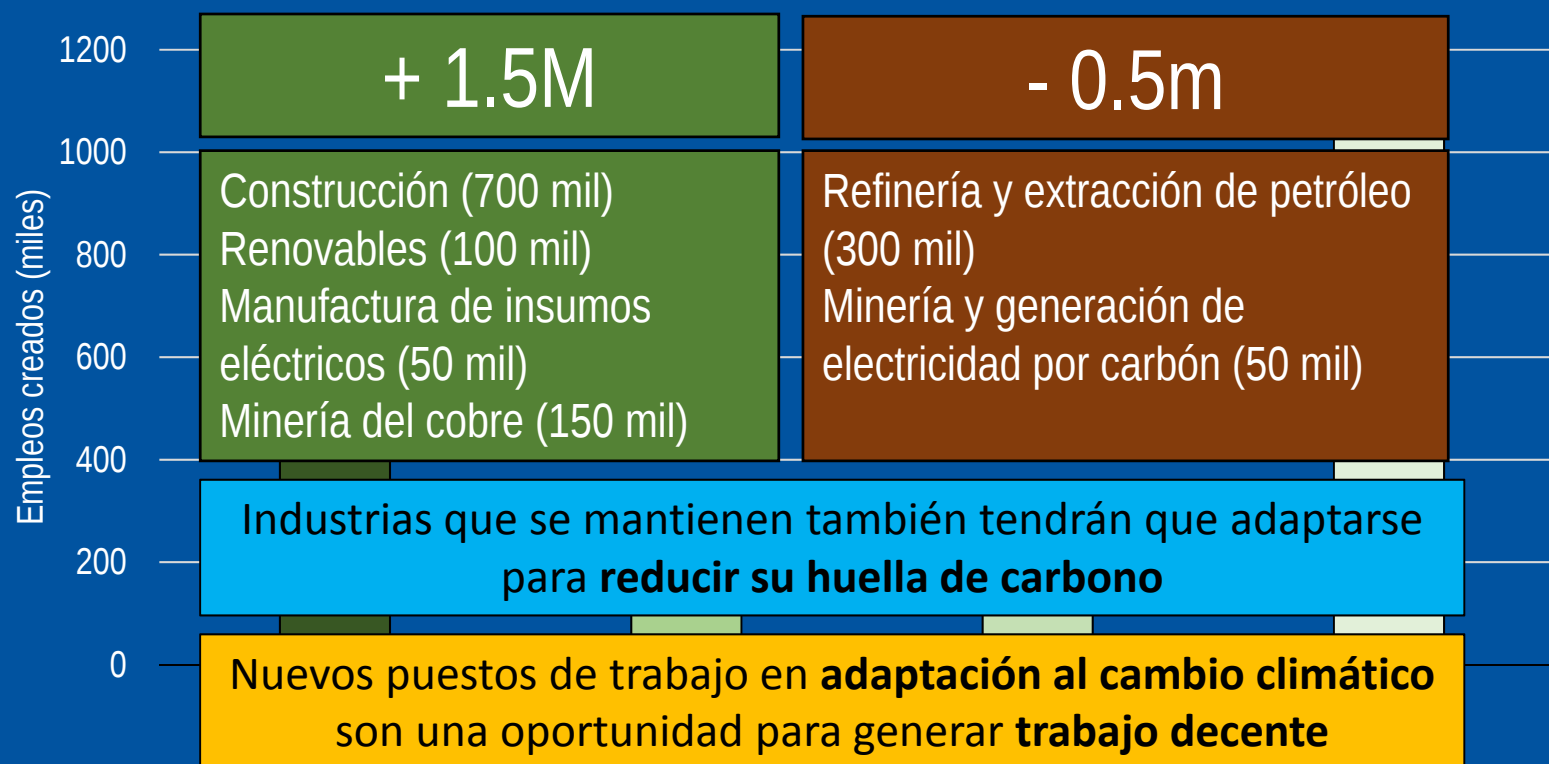
- Agricultura
- Pesca
- Manufactura
- Construcción
- Silvicultura
- Energía (hidrocarburos, carbón, ERNCs)
- Gestión de desechos
- Transporte



Empleo en una economía verde

Energía baja en emisiones de CO₂

Empleo en 2030 asociado con sostenibilidad energética, comparado con un escenario de continuación de tendencias actuales



Nota: Diferencia en empleo total en porcentaje entre los escenarios de 2°C y 6°C de la AEI hacia 2030.

Fuente: Estimaciones OIT basadas en Exiobase v3. OIT (2019) *Greening with Jobs* (Ginebra).

Ante la urgencia, ganadores y perdedores: Transición, sí, pero justa



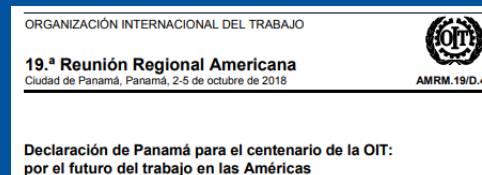
Respaldo político OIT y acuerdos tripartitos

- **Resolución** sobre trabajo decente, los empleos verdes y desarrollo sostenible, 2013
- **Directrices** de transición justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos, 2015
- **Recomendación** 205 sobre el empleo y el trabajo decente para la paz y la resiliencia, 2017
- Declaración de Panamá, 2018
- **Declaración del Centenario**, 2019

Además, acuerdos internacionales

- **Acuerdo de París** de cambio climático, COP21, 2015
- **Declaración de Silesia** de Solidaridad y Transición Justa, COP24, 2018
- **Climate Action for Jobs Initiative**, ONU, 2019

Reconocimiento de la dimensión social como principal obstáculo para la acción climática



Transición Justa

Principios fundamentales

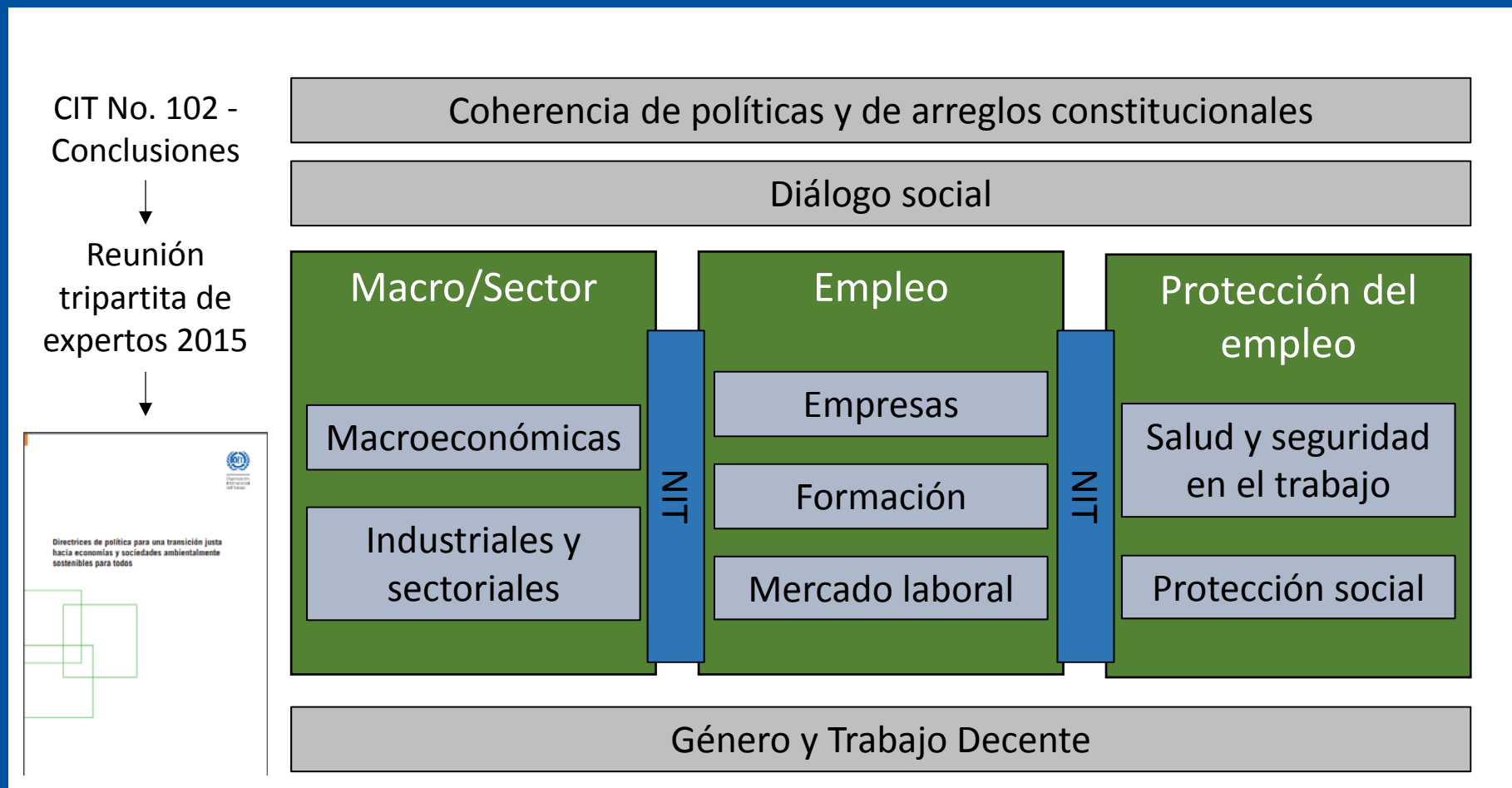


Generar paquete de **políticas coherentes**, fundadas en el **diálogo social**, con respeto a los **derechos fundamentales**, considerando la dimensión de **género** para:

1. **Maximizar la creación** de empleo decente y empresas sostenibles,
2. **Minimizar la destrucción** de empleo,
3. **Acompañar el cambio** de trabajadores que pierden empleo y comunidades perjudicadas, y
4. Promover la generación de **empleos verdes**.



Transición Justa Directrices de la OIT



OIT (2015). *Directrices de política para una Transición Justa hacia economías y sociedades ambientalmente sostenibles para todos* (Ginebra). [\[LINK\]](#)

Trabajo para la Transición Justa a nivel de países



Esfuerzos a nivel país

- Alemania
- Canadá
- España
- Filipinas
- Ghana
- Nueva Zelanda
- Uganda
- (entre otros)

Esfuerzos en el marco de la Iniciativa PAGE

- Argentina
- Barbados
- Brasil (Mato Grosso)
- Burkina Faso
- Ghana
- Guatemala
- Guyana
- India
- Indonesia
- Kazajstán
- Kirguistán
- Mongolia
- Perú
- Senegal
- Sudáfrica
- Uruguay



Transición Justa en las COP



- COP16 (Cancún, 2010)
 - Los costos de la acción climática no deben ser asumidos por un grupo de trabajadores, comunidades o países en particular.
 - Anclar la acción climática con una agenda de Transición Justa permite avanzar la creación de trabajo decente en sectores sostenibles de acuerdo a las prioridades de desarrollo de cada país.
- COP21 (París, 2015)
 - Transición Justa en el **preámbulo del Acuerdo de París** como área clave de trabajo, pero sin programa específico
 - Las partes del acuerdo deben tener en cuenta “los imperativos de una reconversión justa de la fuerza laboral y de la creación de trabajo decente y de empleos de calidad, en conformidad con las prioridades de desarrollo definidas a nivel nacional”



Transición Justa en las COP



- COP22 (Marrakech, 2016)
 - Mandato para conformar el Grupo de Trabajo sobre la Transición Justa y el Trabajo Decente
 - OIT brinda apoyo como secretaría del Grupo
- COP 23 (Bonn (Fiji), 2017)
 - Comienzo del Grupo de Trabajo sobre la Transición Justa y el Trabajo Decente dentro de la Alianza de Países del Pacífico
- COP 24 (Katowice, 2018)
 - **Declaración de Silesia**
 - “By agreeing to the Silesia Declaration, countries are demonstrating their intention to seriously engage with the impact of climate change and climate change policies on workers and their surrounding communities”



Países que firmaron la Declaración de Silesia (53)



- Albania
- Argentina
- Austria
- Bélgica
- Bulgaria
- Canadá
- Dinamarca
- Eslovenia
- España
- Estonia
- Eswatini
- Fiji
- Finlandia
- Francia
- Gabón
- Grecia
- Holanda
- Honduras
- Islandia
- Indonesia
- Japón
- Letonia
- Lituania
- Luxemburgo
- Macedonia del Norte
- Madagascar
- Malta
- México
- Mongolia
- Namibia
- Nauru
- Nepal
- Nueva Zelanda
- Nigeria
- Noruega
- Palestina
- Perú
- Polonia
- Portugal
- Rumania
- Reino Unido
- República Checa
- República de Corea
- República Eslovaca
- Santa Sede
- San Marino
- Serbia
- Suecia
- Suiza
- Tailandia
- Togo
- Unión Europea
- Uruguay

Iniciativa de compromiso para la Transición Justa, 09.2019



CLIMATE ACTION SUMMIT 2019



A RACE WE CAN WIN

- Respaldo de SG António Guterres y todo el sistema NN.UU.
- Establecer compromisos para formular e implementar planes nacionales de Transición Justa (43 países)

- | | | | | |
|-------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------|------------------------------------|---|
| • Albania | • España | • Irlanda | • <u>Nicaragua</u> | • <u>República Dominicana</u> |
| • Alemania | • Finlandia | • Italia | • Nueva Zelanda | • Rumania |
| • Andorra | • Francia | • Jamaica | • <u>Panamá</u> | • Samoa |
| • Argelia | • Ghana | • Luxemburgo | • <u>Perú</u> | • Senegal |
| • <u>Argentina</u> | • Grecia | • Macedonia del Norte | • Polonia | • Serbia |
| • Armenia | • <u>Guatemala</u> | • Mali | • Reino Unido | • Suecia |
| • Benín | • Guinea | • Marruecos | • República de Corea | • <u>Uruguay</u> |
| • Cabo Verde | • Holanda | • <u>México</u> | | |
| • <u>Costa Rica</u> | • <u>Honduras</u> | • Montenegro | | |
| • Côte d'Ivoire | • Hungría | | | |

La invitación



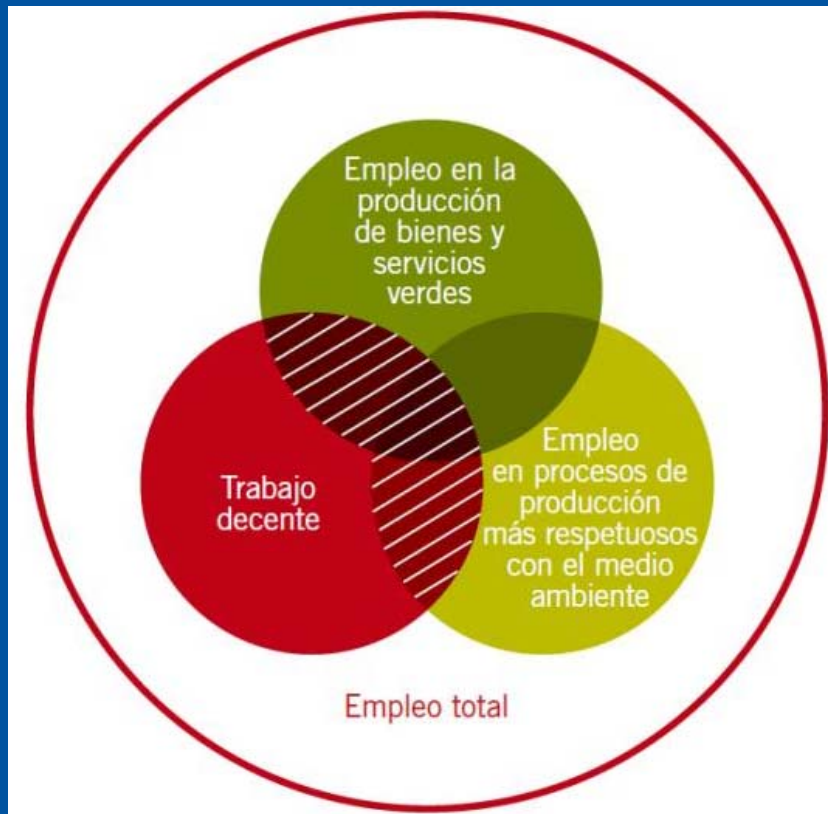
Iniciar diálogo nacional, regional y sectorial para el avance de una Transición Justa en el contexto de la acción climática, de la Climate Action for Jobs Initiative, de la COP25 (+), de otros desafíos ambientales y de la sostenibilidad en general

Participar en la *Mesa de Trabajo sobre la Transición Justa y el Trabajo Decente* en el marco de esta COP25 y futuras COP



Empleos verdes: Unir objetivos ambientales y sociales

Empleos decentes que contribuyen a preservar y restaurar el medio ambiente



Empleos que permiten, por ejemplo:

- Aumentar la eficiencia del consumo de energía y materias primas dentro de una fábrica o una nueva industria
- Limitar las emisiones de gases de efecto invernadero
- Minimizar los residuos y la contaminación
- Proteger y restaurar los ecosistemas
- Contribuir a la adaptación al cambio climático

Avance de la sostenibilidad puede traer más empleo verde

- Empleo en **nuevas industrias** (p. ej. ERNC, economía circular)
- Empleo en **industrias existentes** con impacto directo en el medioambiente (p. ej. prácticas sostenibles en industria extractiva, manufactura, economía circular)
- Empleo en industrias existentes con menor impacto en medioambiente (p. ej. reducción de uso de recursos)
- Impacto en toda la cadena de valor
- Foco en **Trabajo Decente**: oportunidad para reducción de pobreza y desigualdad y defensa de derechos fundamentales



Rol del diálogo social en la Transición Justa en hidrocarburos

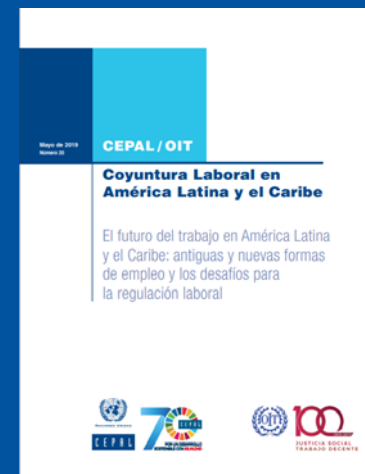
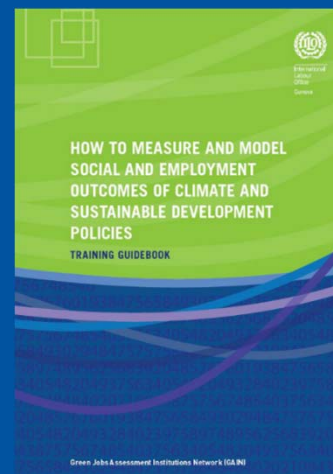


- Creación de **delegados medioambientales** (YPF)
- Compromiso a conducir actividades de manera **social y ambientalmente responsable**, contribuir a la preservación y recuperación de la **biodiversidad**, al uso sostenible de **recursos** y **comunicar** de manera expedita cualquier daño medioambiental que ocurra (Petrobras)
- Apoyan la **reducción de emisiones** de carbon cooperando para que todo mecanismo de adaptación **proteja los derechos** e intereses de los trabajadores (ENGIE).



Muchas gracias

Para más información:
montt@ilo.org



Síguenos en twitter: @OITconosur @ILO

Otras diapositivas



¿Es importante la sostenibilidad para las empresas?

- La mayoría de las empresas, como los empleos y las comunidades, no se benefician del daño ambiental

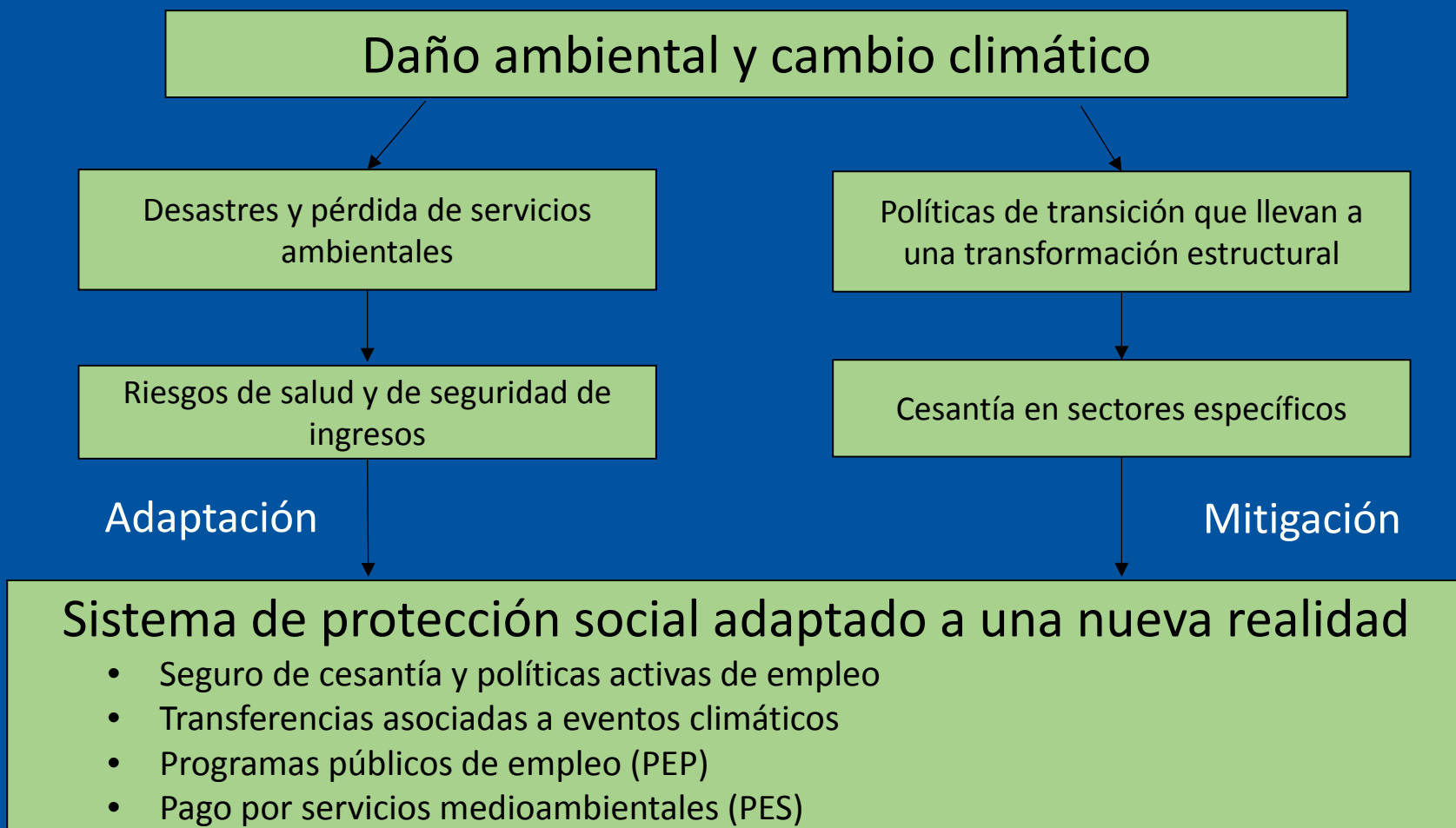
Cambio climático
Eventos climáticos severos
Conversión de tierras
Menor disponibilidad de agua
Contaminación de agua y aire
Pérdida de biodiversidad
Exposición a químicos nocivos
Aumento de desechos

Mayores riesgos
Mayores costos operacionales
Mayores costos materiales
Mayor incerteza de suministro
Mayor escasez de recursos
Etc.

- La sostenibilidad en una empresa atrae inversión pues indica consideración por el futuro y variedad de riesgos



La protección social apoya esfuerzos de mitigación y adaptación



Hacia una transición justa en el carbón



- Cierre de minas: efecto en trabajadores y comunidades
- Transiciones efectivas han requerido un paquete de medidas y asumido su condición de proceso
 - Entender el contexto político y social local
 - Involucrar a los actores en todo el proceso de cierre hasta el final de la transición
 - Generar diálogo con casos exitosos
 - Buscar financiamiento
 - Asegurar seguridad de ingresos a trabajadores y comunidades
 - Promover la diversificación económica y el desarrollo productivo local con políticas dirigidas
 - Ofrecer programas formación

Ejemplos exitosos: Polonia, Alemania, República Checa.

Ejemplos “menos exitosos”: Filipinas



Hacia una transición justa en la acuicultura

Reducción del impacto ambiental implica un cambio y ajuste en procesos productivos:

1. Identificar el problema ambiental del proceso (con trabajadores y comunidad)
2. Dar tiempo y recursos para formar a trabajadores y solucionar el problema
3. Mejorar las condiciones de trabajo de la empresa para que empresa transite hacia la sostenibilidad ambiental y trabajo decente
4. Negociar cómo se reparten las ganancias de beneficios obtenidos (beneficios colectivos, mejores contratos temporales... no necesariamente reparto de beneficios económicos)



El diálogo social para la transición en empresas de hidrocarburos



- Creación de **delegados medioambientales** (YPF)
- Compromiso a conducir actividades de manera **social y ambientalmente responsable**, contribuir a la preservación y recuperación de la **biodiversidad**, al uso sostenible de **recursos** y **comunicar** de manera expedita cualquier daño medioambiental que ocurra (Petrobras)
- Apoyan la **reducción de emisiones** de carbon cooperando para que todo mecanismo de adaptación **proteja los derechos** e intereses de los trabajadores (ENGIE).

