



TRABAJAR EN EL CAMPO EN EL SIGLO XXI

Una Mirada al Mercado Laboral Rural de Chile

2006 – 2015

CLAUDIO TERNICIER GONZÁLEZ
Subsecretario de Agricultura
05 de diciembre 2016



Ministerio de
Agricultura

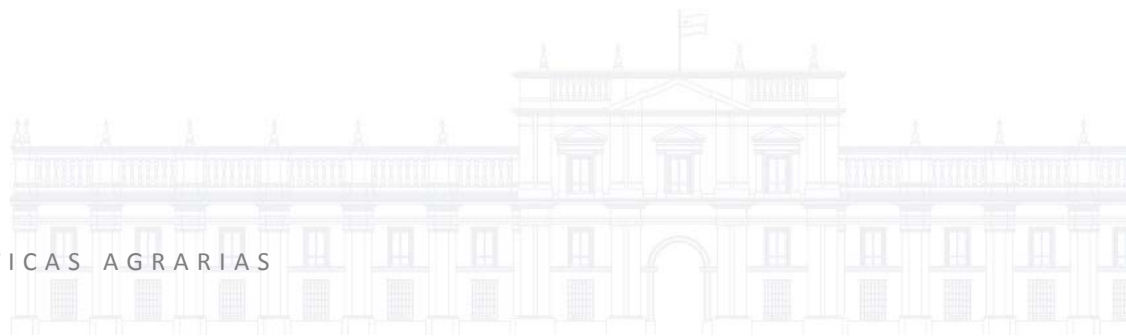
Gobierno de Chile



CARACTERIZACIÓN

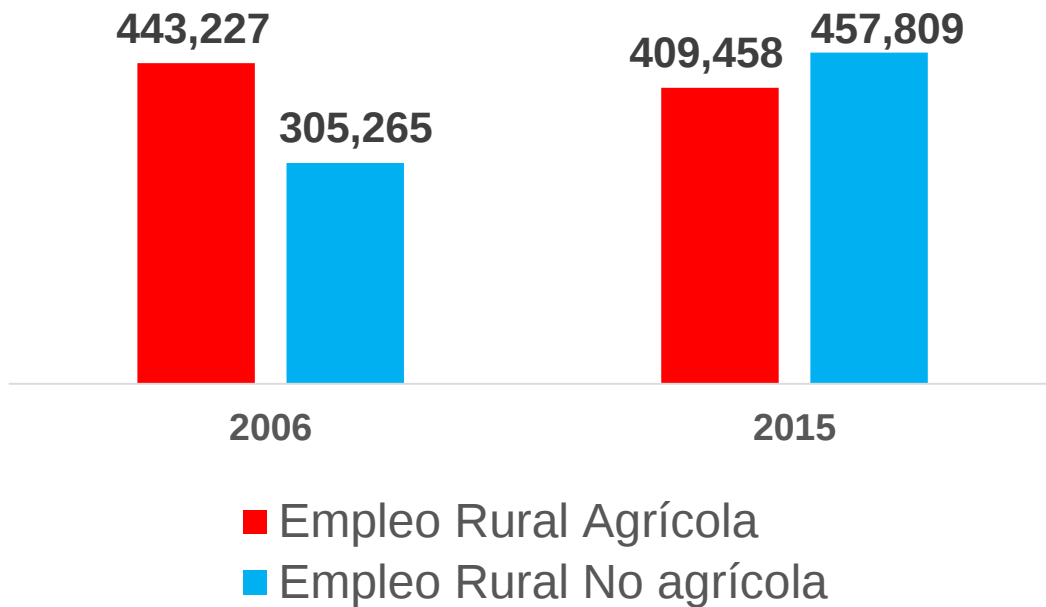
EMPLEO RURAL AGRÍCOLA Y NO AGRÍCOLA

2006 - 2015



I. Evolución empleo rural agrícola y no agrícola

2006 - 2015



Fuente: Odepa con base en Casen 2006 y 2015

- Empleo rural agrícola disminuye en 7,6%

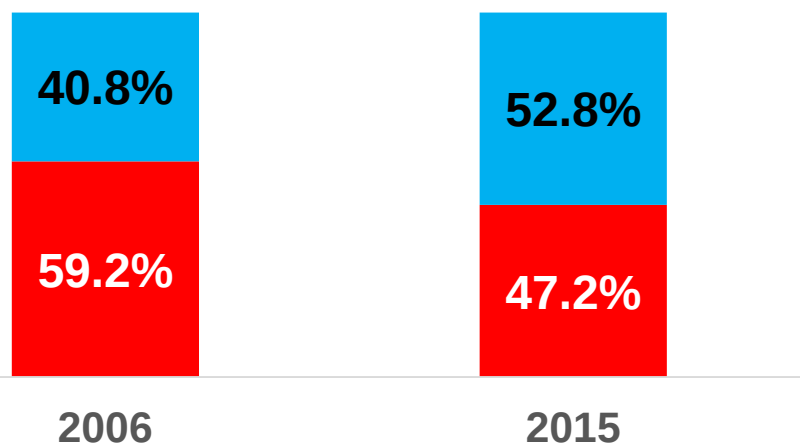
✓ Mujeres	↑ 23%
✓ Hombres	↓ 14%

- Empleo rural no agrícola se incrementa en 50%

✓ Construcción	↑ 54%
✓ Comercio	↑ 76%

II. Participación del empleo rural agrícola y no agrícola en zonas rurales

2006 - 2015



■ Participación Empleo Rural No Agrícola
■ Participación Empleo Rural Agrícola

Mayor dinamismo de la economía rural

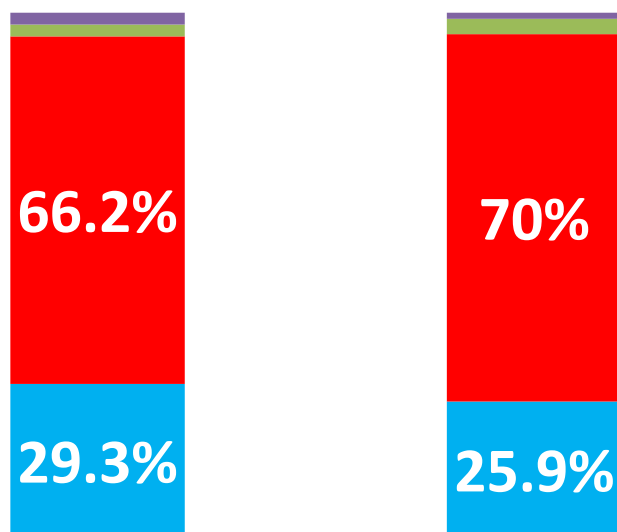
Mayores oportunidades para la fuerza laboral rural

Fuente: Odepa con base en Casen 2006 y 2015

III. Evolución Categorías de empleo Rural

2006 - 2015

Empleo Rural Agrícola

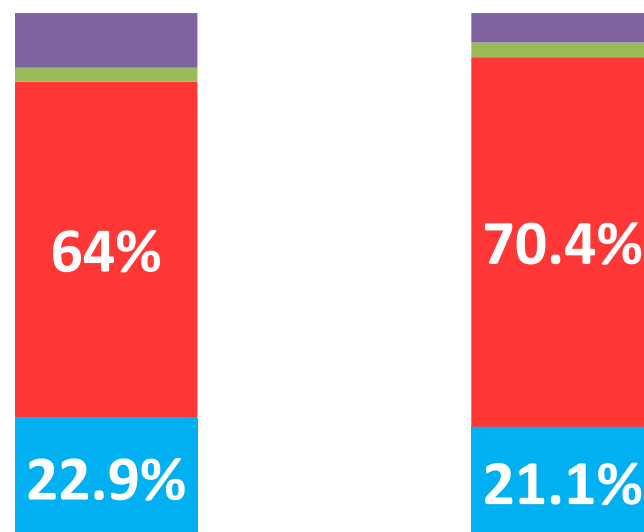


2006

2015

Familiar no Remunerado Empleador
Asalariado Cuenta Propia

Empleo Rural No Agrícola



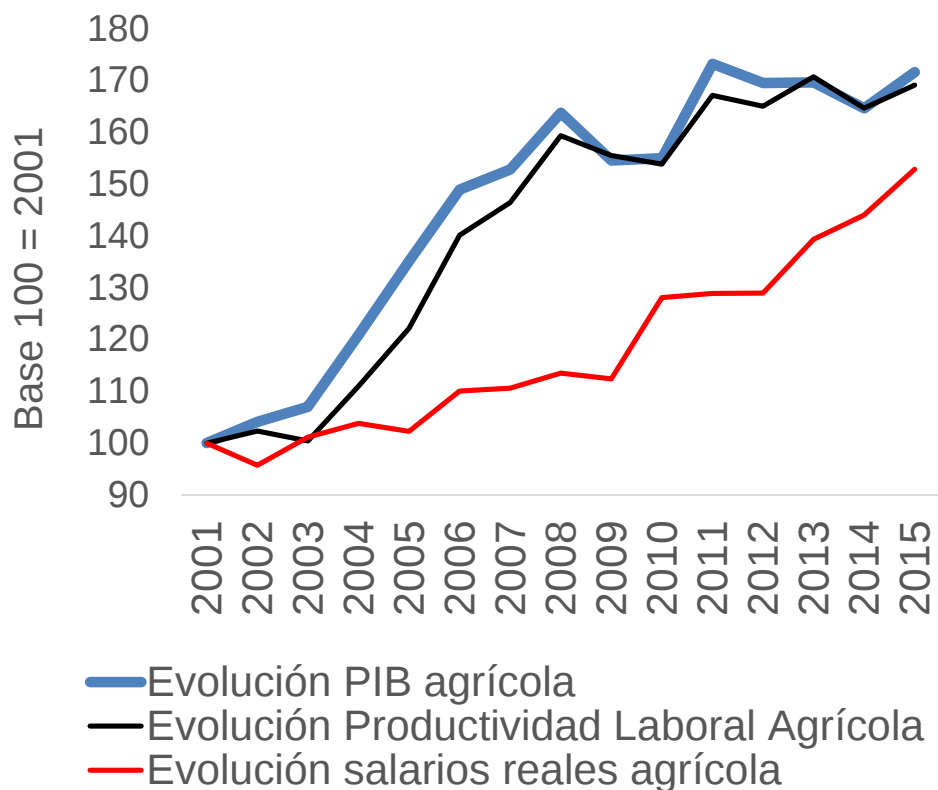
2006

2015

Familiar no Remunerado Empleador
Asalariado Cuenta Propia

Fuente: Odepa con base en Casen 2006 y 2015

IV. Evolución PIB agrícola – Prod. Laboral y Salarios 2001 – 2015



- PIB agrícola  **3,9% anual**
- Prod. Laboral agrícola  **3,8% anual**
- Salarios  **3,0% anual**



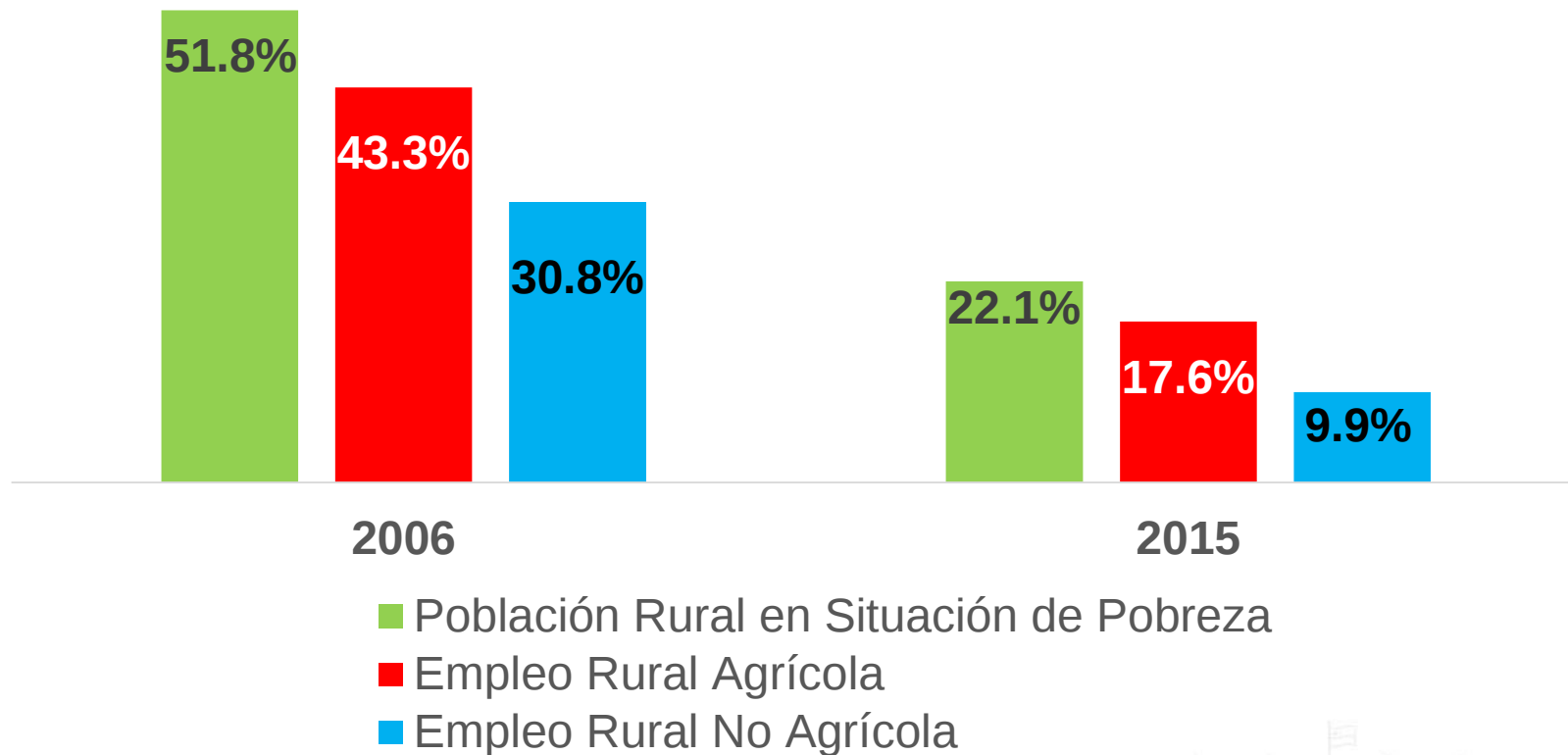
¿ Es optima la distribución de los ingresos ?

¿Ha favorecido este crecimiento sectorial a la disminución de la pobreza rural

Fuente: Odepa con base Banco Central e INE



V. Evolución de la situación de Pobreza Rural 2006 - 2015

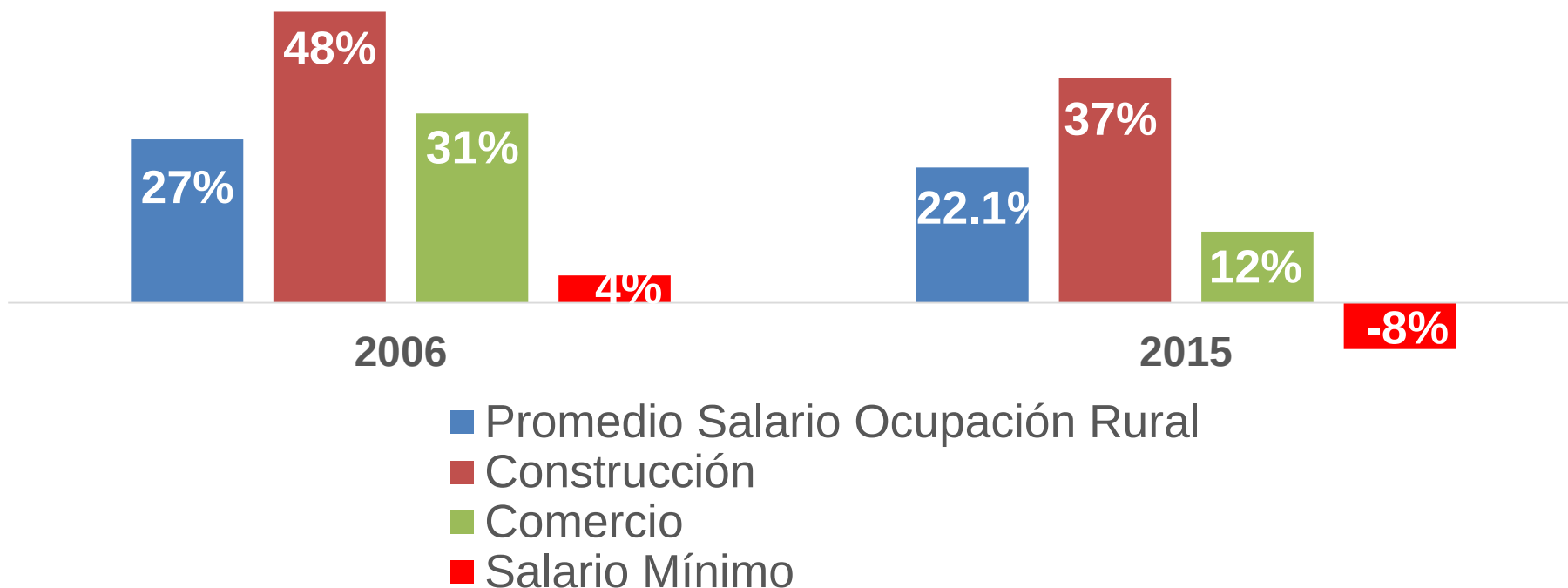


Fuente: Odepa con base en Casen 2006 y 2015



VI. Evolución de la brecha* salarial agrícola rural con otros sectores económicos

2006 - 2015

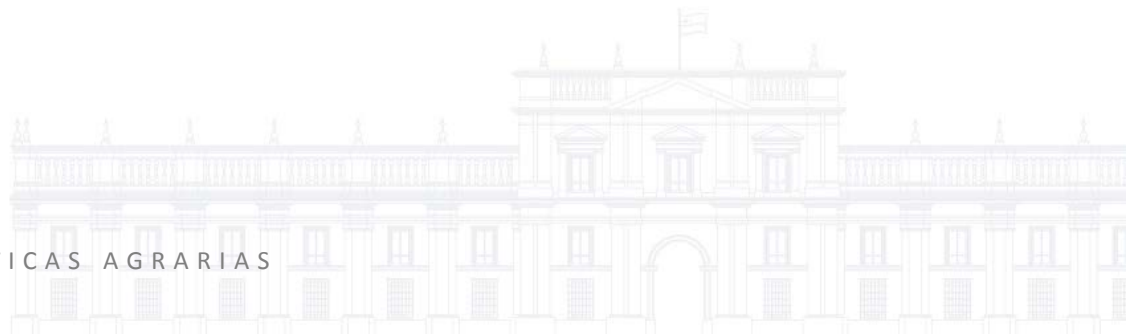


Fuente: Odepa con base en Casen 2006 y 2015

* Brecha salarial = Porcentaje de mayor/menor salario promedio que presenta una actividad económica por sobre el salario del sector agrícola



VINCULACIÓN DEL MINAGRI CON EL SISTEMA DE FORMACIÓN Y CAPACITACIÓN DE TRABAJADORES



- **Evaluación y Certificación de Competencias Laborales (ChileValora)**

- Apoyo técnico y activa participación del MINAGRI en los Organismos Sectoriales de Competencias Laborales vigentes del sector agrícola - ***Vinos-Leche-Frutícola-Apícola-Alimentos Elaborados, entre otros.***

- Fortalecimiento del dialogo social – Carácter Tripartito (Estado-Empresa-Trabajadores)
 - Desarrollo de Perfiles de Competencias Laborales / Mapas de Ruta Formativo Laboral / Marco de Cualificaciones
 - Reconocimiento de la experiencia y saber hacer del trabajador

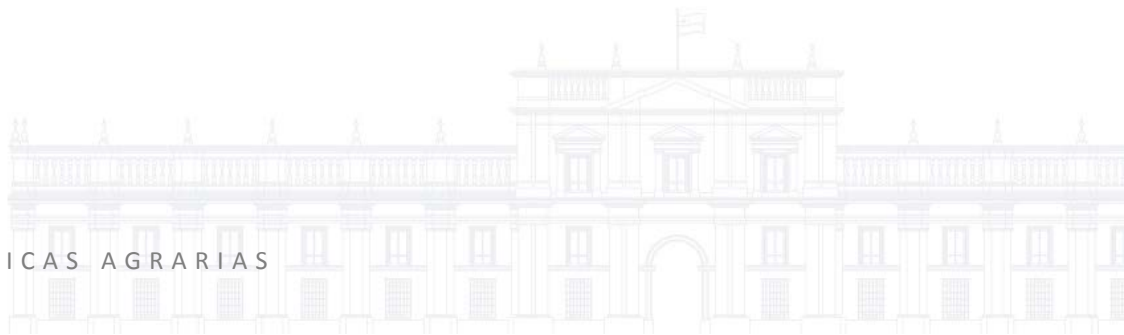


- **Educación Técnica**

- Apoyo técnico a MINEDUC y articulación público – privada para el levantamiento de demanda y validación del diseño curricular y perfil de egreso de Técnicos Agrícolas de Nivel Superior asociados a los futuros CFT Estatales

- **Normativa Laboral**

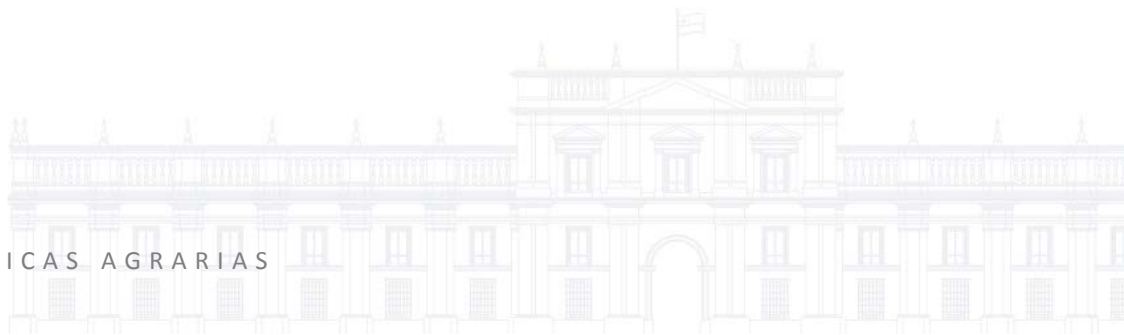
- Apoyo técnico a MINTRAB en diseño proyecto de ley del “Estatuto del Temporero Agrícola”





Desafíos de la Política Pública

Empleo Rural Agrícola al 2030



- 
- Mayor I+D en Mecanización (Innovación y adaptación) e I+D en Cultivos que faciliten las labores e incrementen eficiencia.
 - Fortalecer el Sistema de Formación Técnica, Capacitación y Certificación de las Competencias Laborales de los trabajadores agrícolas
 - Contribuir a la profesionalización del sector empresarial
 - Propiciar la generación de Entornos Territoriales de mayor calidad



GRACIAS

