



Organización
Internacional
del Trabajo

Panorama **TEMÁTICO** Laboral

Trabajar en el campo en el siglo XXI

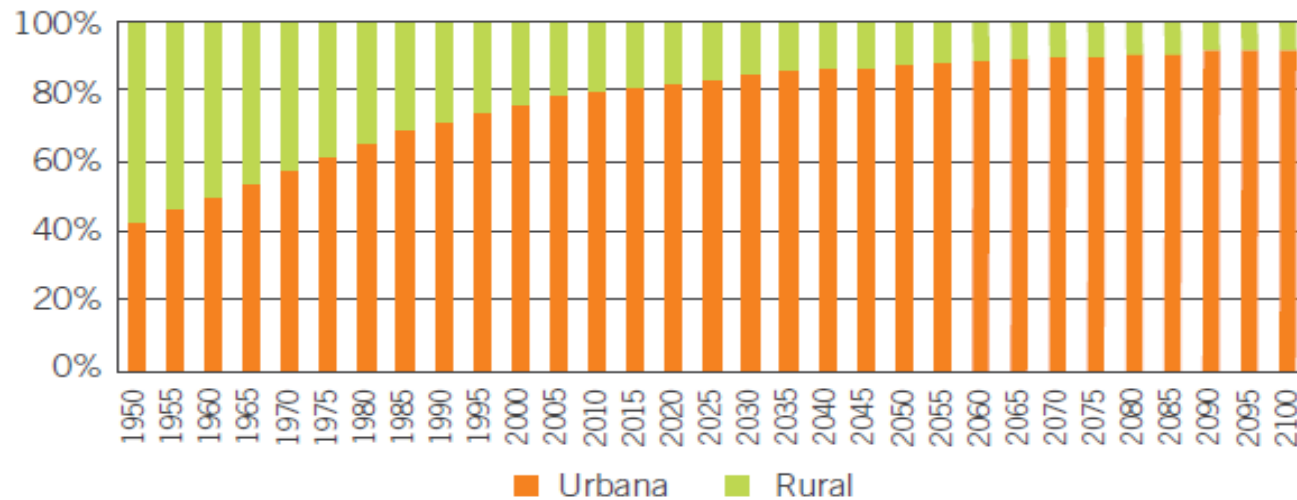
Realidad y perspectivas
del empleo rural en América
Latina y el Caribe

Comentarios: Juan Pablo Subercaseaux
Ing. Agrónomo MBA y M Sc
Profesor U.C

I. Introducción

1ª Gran Transformación: Urbanización acelerada 1950-2100

Gráfico 1. América Latina: estimación de población urbana y rural. Años 1950-2100 (porcentajes)



Fuente: Elaboración propia con base en datos de CELADE (2015).

La región ha experimentado un proceso de urbanización acelerado, que aún continúa.

Población rural ALC:

- 1950 - 94 millones (58%)
- 2015 - 123 millones (20%)
- 2050 - 90 millones (13%)
- 2100 - 65 millones (9%)



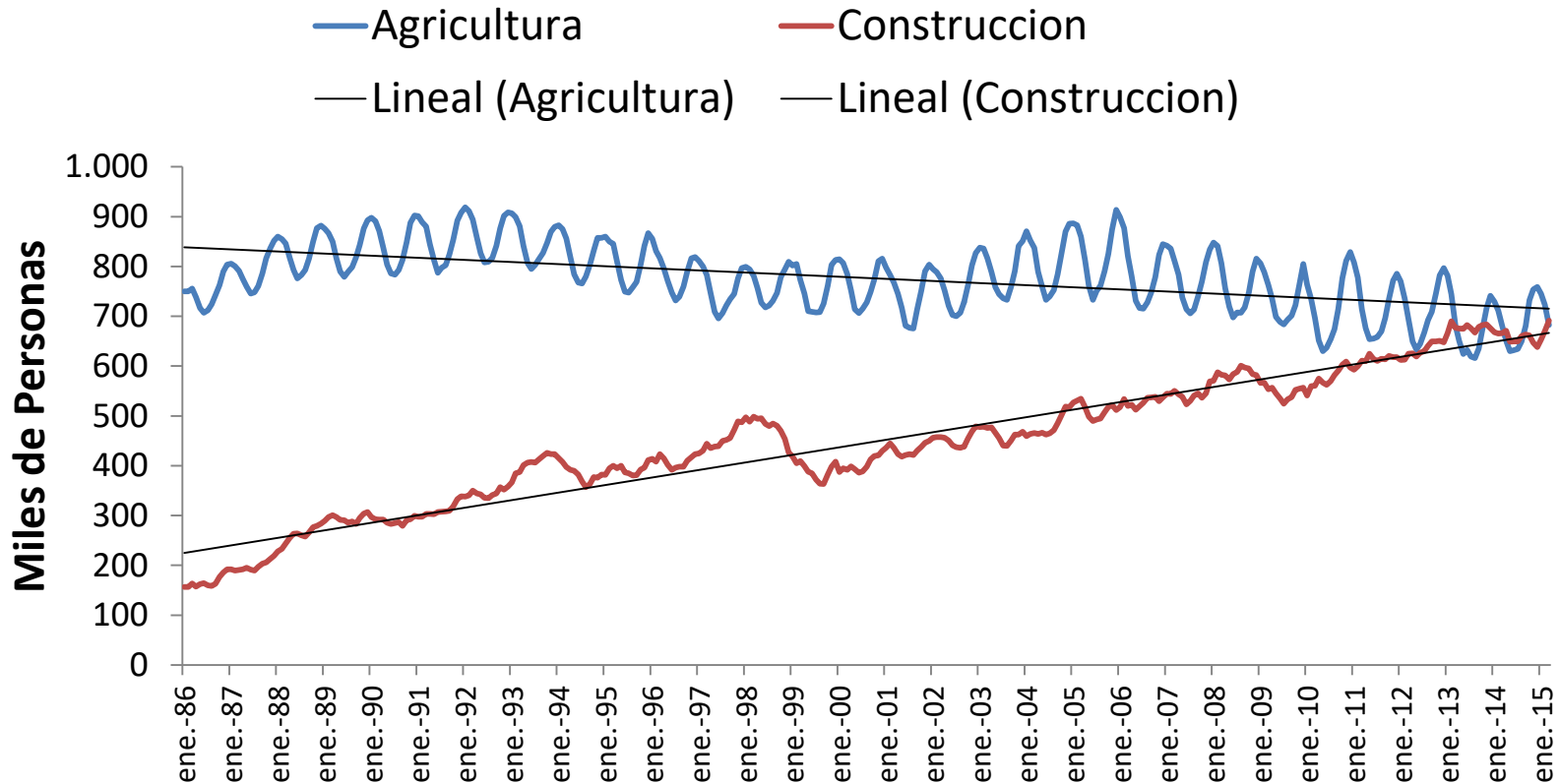
En 2015, 123 millones de personas viven en zonas rurales

52 millones de ellos forman parte de la fuerza laboral

I. Introducción

1ª Gran Transformación: Urbanización acelerada 1950-2100

Agricultura vs Construcción

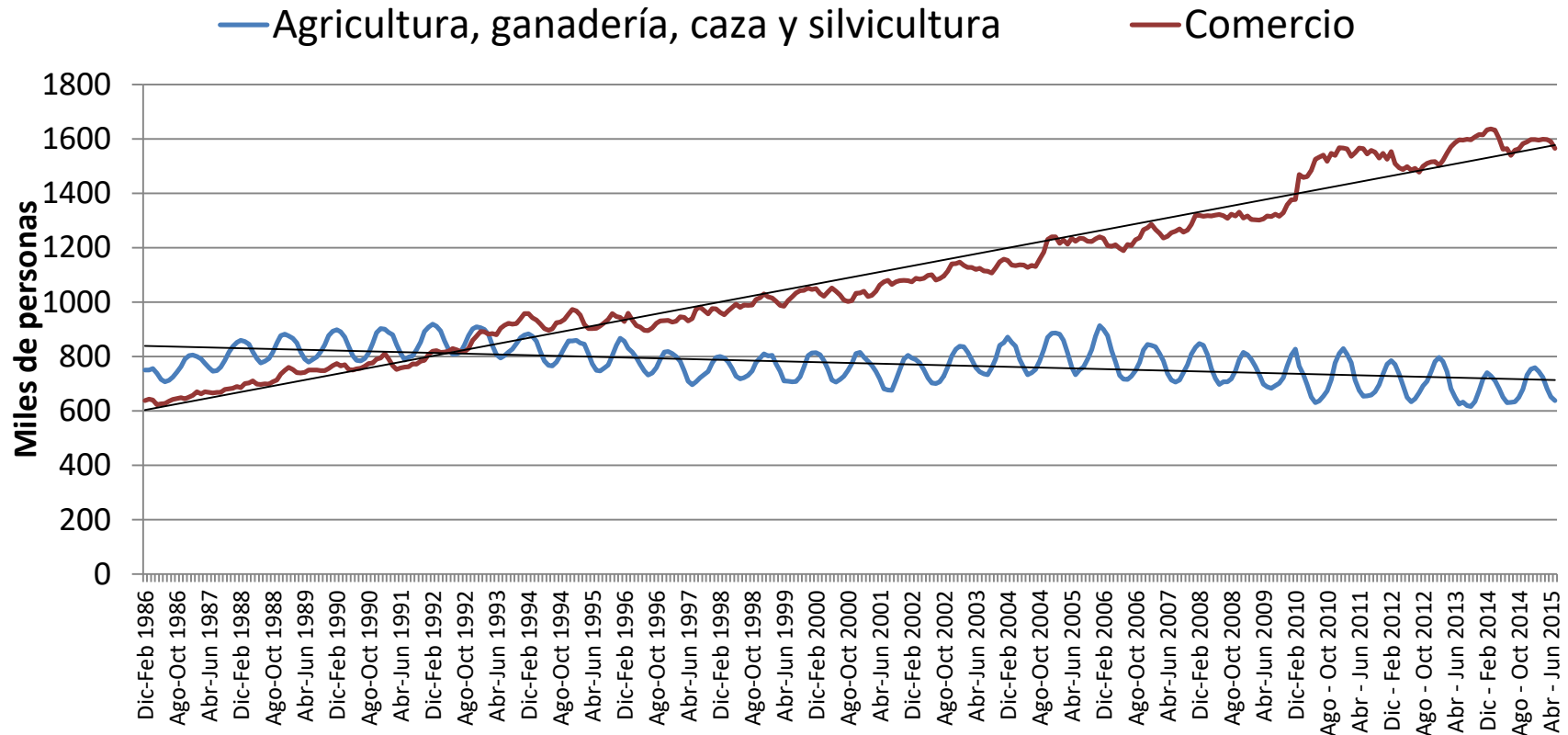


Fuente; DEA-UC 2014

I. Introducción

1ª Gran Transformación: Urbanización acelerada 1950-2100

Agricultura vs Comercio

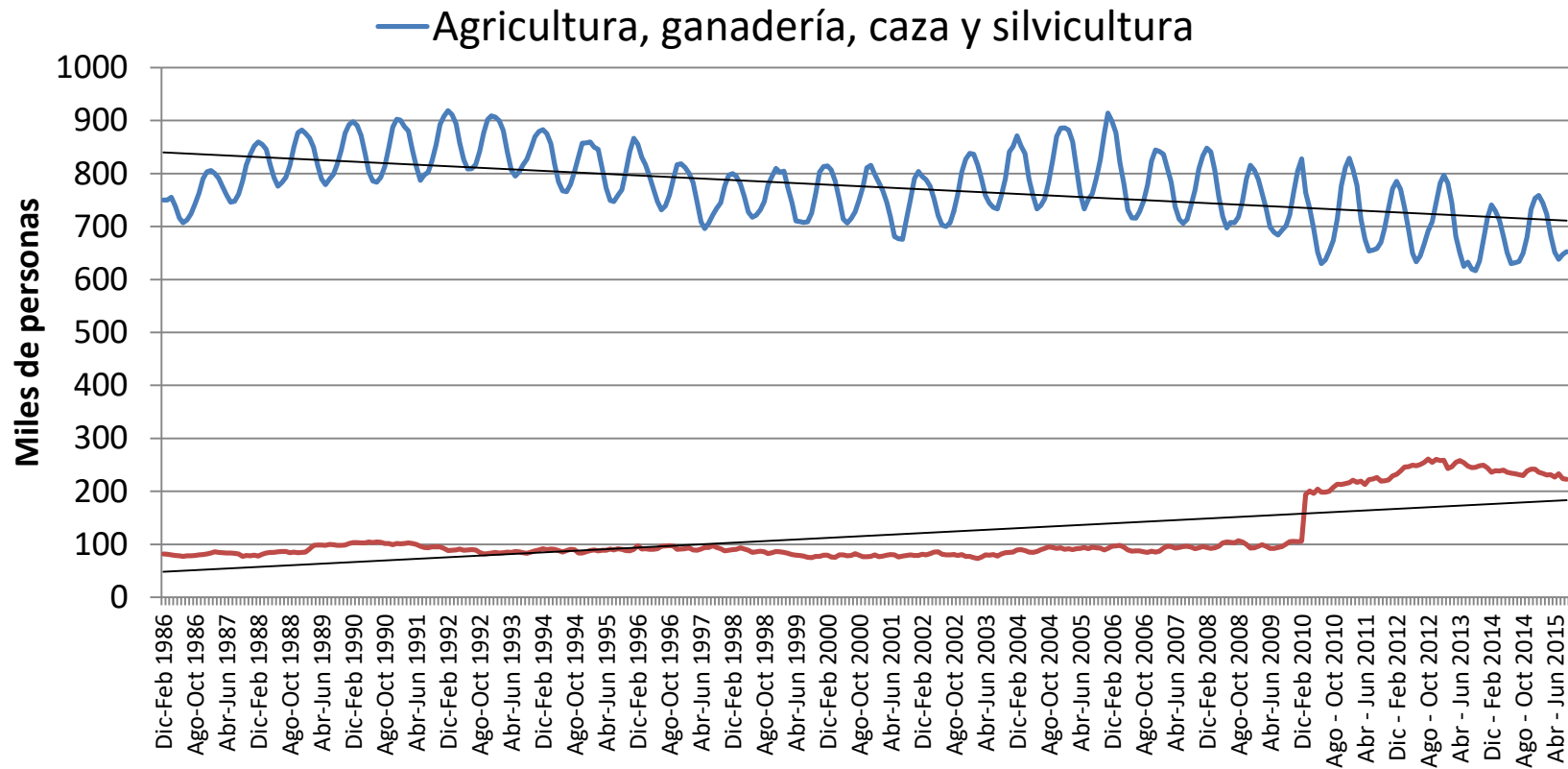


Fuente; DEA-UC 2014

I. Introducción

1ª Gran Transformación: Urbanización acelerada 1950-2100

Agricultura vs Minería

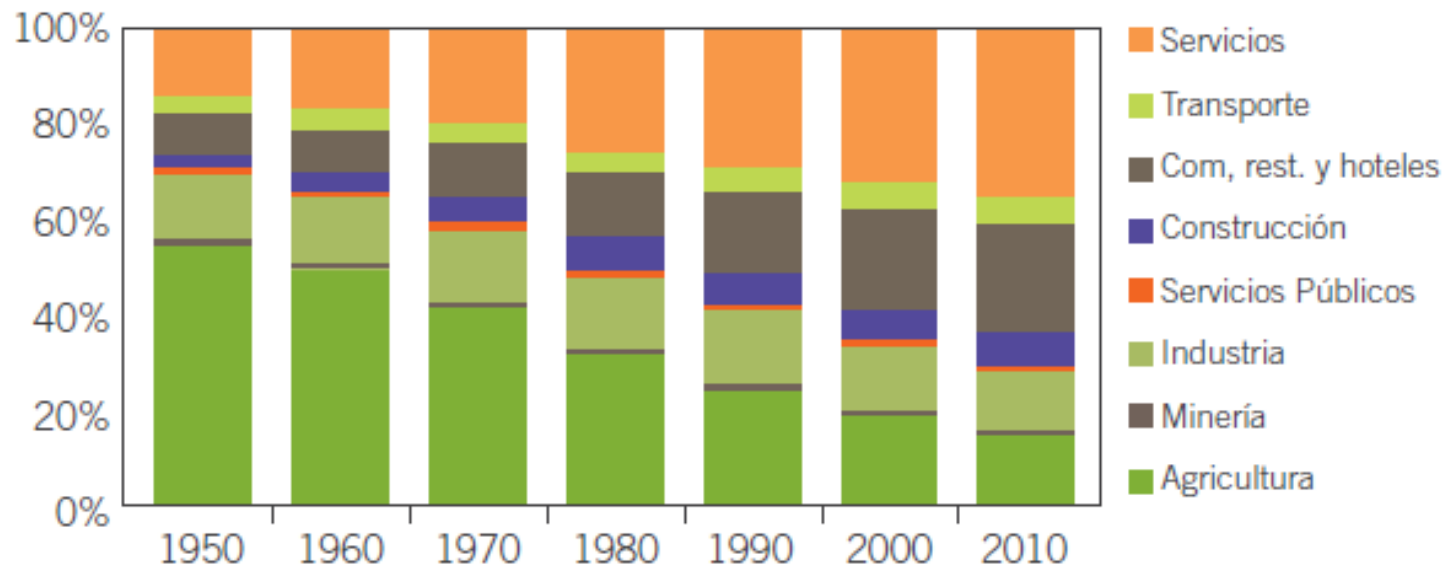


Fuente; DEA-UC 2014

I. Introducción

1ª Gran Transformación: Urbanización acelerada 1950-2100

Gráfico 3. América Latina (8 países): estructura del empleo por ramas de actividad. Años 1950-2010 (porcentajes)



Fuente: elaboración propia con datos de Timmer *et al.* (2014).

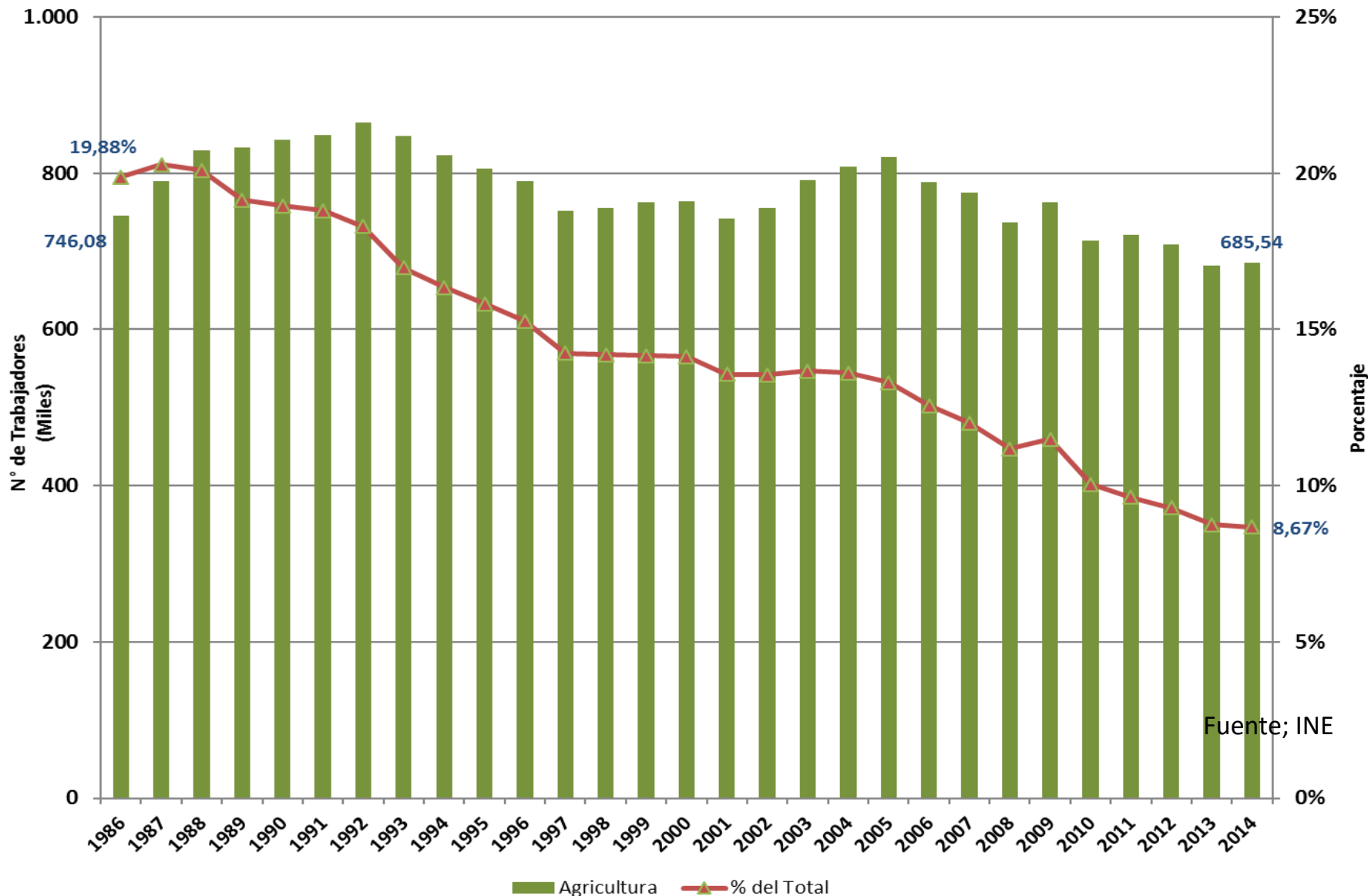
Nota: Los países considerados son Argentina, Bolivia, Chile, Colombia, Costa Rica, México, Perú y Venezuela.

Cambio estructural del empleo en la región:

La participación del empleo agrícola en el empleo total se ha reducido de 55% a 15% entre 1950 y 2010

Cambio estructural del empleo en Chile:

La participación del empleo agrícola en el empleo total se ha reducido de 20% a 8,7% entre 1985 y 2014



I. Introducción

1ª Gran Transformación: Urbanización acelerada 1950-2100

Infraestructura de servicios

- Es **imposible** que la ruralidad logre infraestructura de servicios y presencia de servicios públicos similares a las urbes.

Economía de aglomeración

- Es la **Economía de Aglomeración** de las urbes lo que ha provocado la urbanización acelerada.

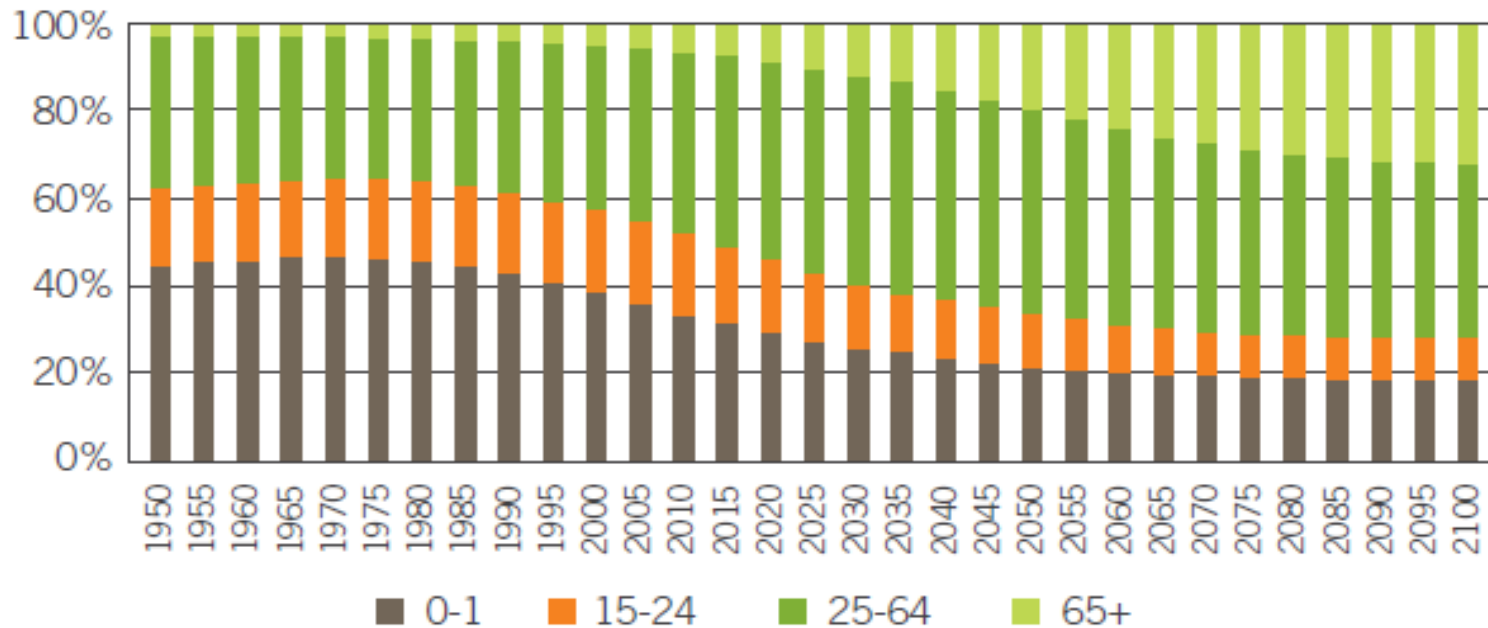
Concesiones políticas

- Al ser la **ruralidad un sector que va disminuye su población** y, por tanto, menos ciudadanos que van a sufragar, será cada vez menor la influencia a la hora de concesiones políticas.

I. Introducción

2ª Gran Transformación: Menos jóvenes, más adultos mayores

Gráfico 2. América Latina: estimación de población rural según tramos de edad. Años 1950-2100 (porcentajes)



Fuente: Elaboración propia con base en datos de CELADE (2015).

La población rural joven se está reduciendo como % de la población rural total:

- 1950 - 18 millones (19%)
- 2015 - 22 millones (18%)
- 2050 - 12 millones (13%)
- 2100 - 7 millones (10%) →

A fin de siglo, 1 de cada 3 personas en zonas rurales tendrán 65 años o más.

I. Introducción

2ª Gran Transformación: Menos jóvenes, más adultos mayores



II. Naturaleza del trabajo en las zonas rurales

Gran transformación 5: La productividad agrícola ha aumentado, pero su nivel sigue siendo menor al de otras actividades

La productividad agrícola ha crecido rápidamente desde 1990, más que en otras ramas de actividad:



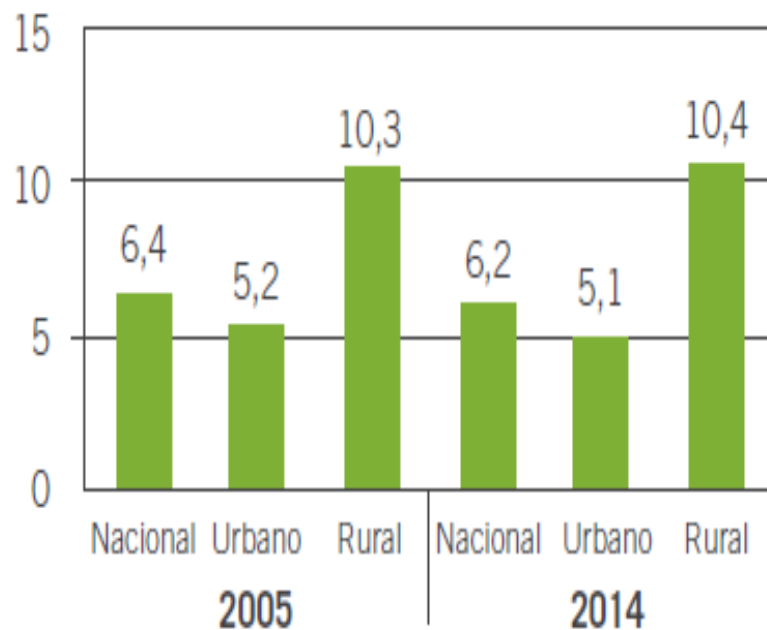
Pero su nivel sigue siendo muy inferior al de otras actividades 27% de la productividad de la mano de obra del promedio país (G. Kerrigan 2016)¹

¹: Tendencias del empleo y la productividad laboral en el sector agropecuario de Chile .George Kerrigan, 2016

II. Naturaleza del trabajo en las zonas rurales

Característica 1: La estacionalidad de la demanda de mano de obra

Gráfico 6. América Latina (14 países): ocupados con dos o más empleos por ámbito geográfico. Años 2005 y 2014 (porcentajes)



Fuente: estimaciones de la OIT con base en información de encuestas de hogares de 14 países.

Estacionalidad en muchos cultivos tiene impactos sobre tasas de participación, tipos de empleos e ingresos.

Contrato Temporal es inherente a la actividad Agrícola

II. Naturaleza del trabajo en las zonas rurales

Característica 1: La estacionalidad de la demanda de mano de obra

Contrato temporal

- Nula cesantía agrícola de septiembre a mayo, pero con alta cesantía invernal, lo que se traduce en alto % de contrato temporal, inherente a esta actividad

Inserción laboral juvenil

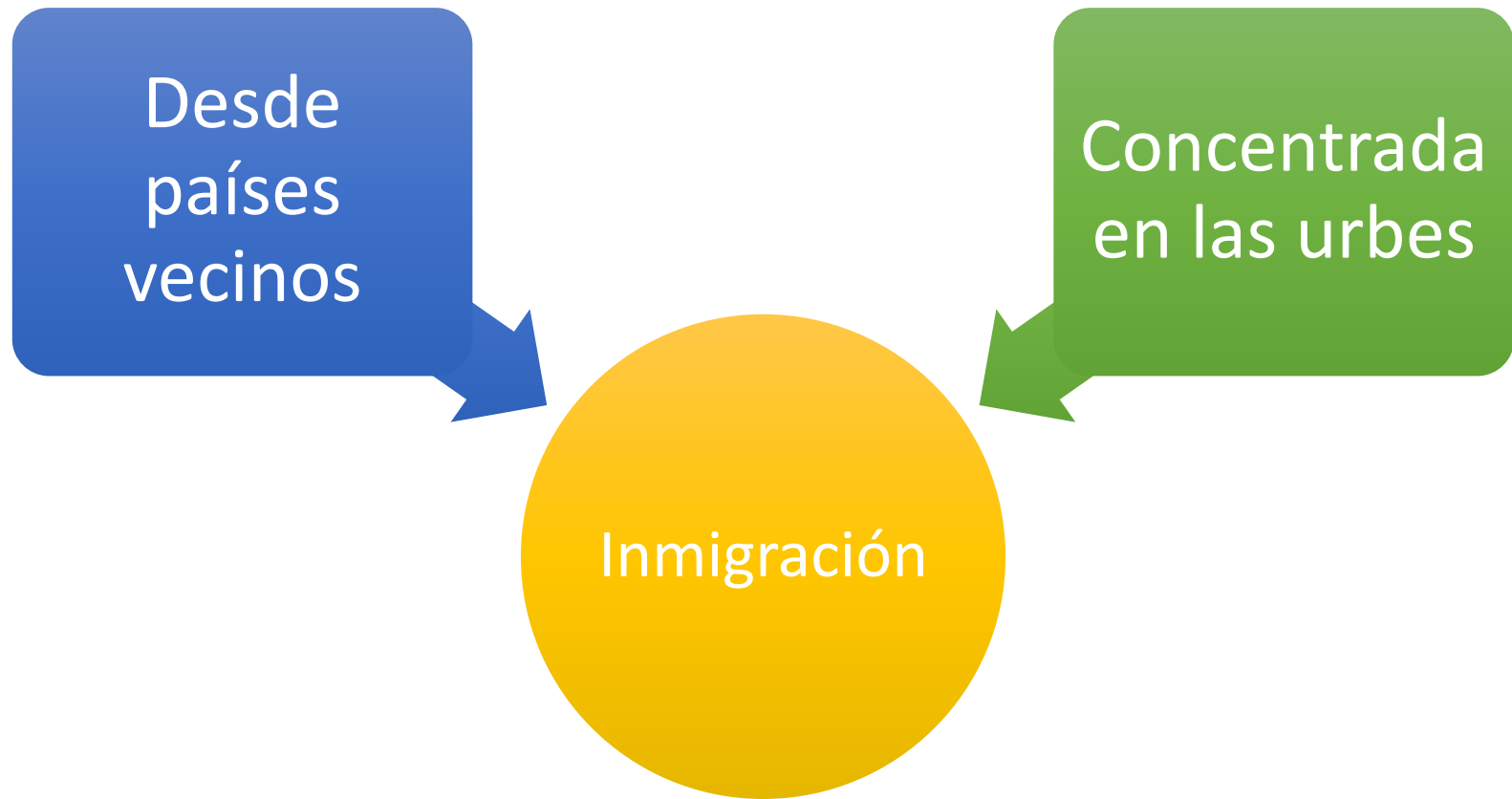
- En Chile existe una alta inserción laboral Juvenil en la ruralidad, muy superior a la tasa de las urbes, dado por el **pleno empleo** entre octubre y mayo

III. Empleo, condiciones de trabajo e ingresos laborales en zonas rurales: Mujeres y Jóvenes

- En Chile el **sueldo mínimo** se cumple en el agro y la ciudad, a diferencia de muchos países de ALyC. Y no por respeto a las leyes, sino porque el mercado exige salarios mayores.
- No son las leyes las que avalan el cumplimiento de un Sueldo Mínimo, sino una **economía que permite salarios mayores.**



III. Empleo, condiciones de trabajo e ingresos laborales en zonas rurales: De la Migración Interna a la Inmigración desde L.A y el Caribe



El desafío futuro será la **inmigración ilegal**, ya que estos van a enfrentar ofertas y condiciones precarias de trabajo por su situación irregular. Y la **inmigración ilegal** se ha concentrado en la ruralidad en los países desarrollados

III. Empleo, condiciones de trabajo e ingresos laborales en zonas rurales

Mejoras en las condiciones de trabajo en zonas rurales 2005-2014

- Incremento de la cobertura de los seguros de salud. Pero todavía solo un 38% tiene (vs 63% en zona urbana). Incremento de la cobertura de los sistemas de pensiones. Pero todavía solo un 26,5% está cubierto (vs 56% urbano). Incremento del porcentaje de asalariados con contrato escrito. Pero solo 27% tiene contrato escrito (vs 51% en zona urbana).
- ***En Chile tenemos sobre el 80% de formalización del asalariado agrícolas¹, lo que le otorga cobertura en Salud y Pensiones.***

¹= Fuentes: DEA-UC para ASOEX-AGROCAP 2009
Estudio DEA-UC para FIA, 2014.

IV. Políticas para promover el empleo de calidad en el sector rural

Comercio justo

- El desarrollo productivo rural tiene oportunidades con la discriminación positiva que ocurre en países desarrollados hacia el comercio justo.

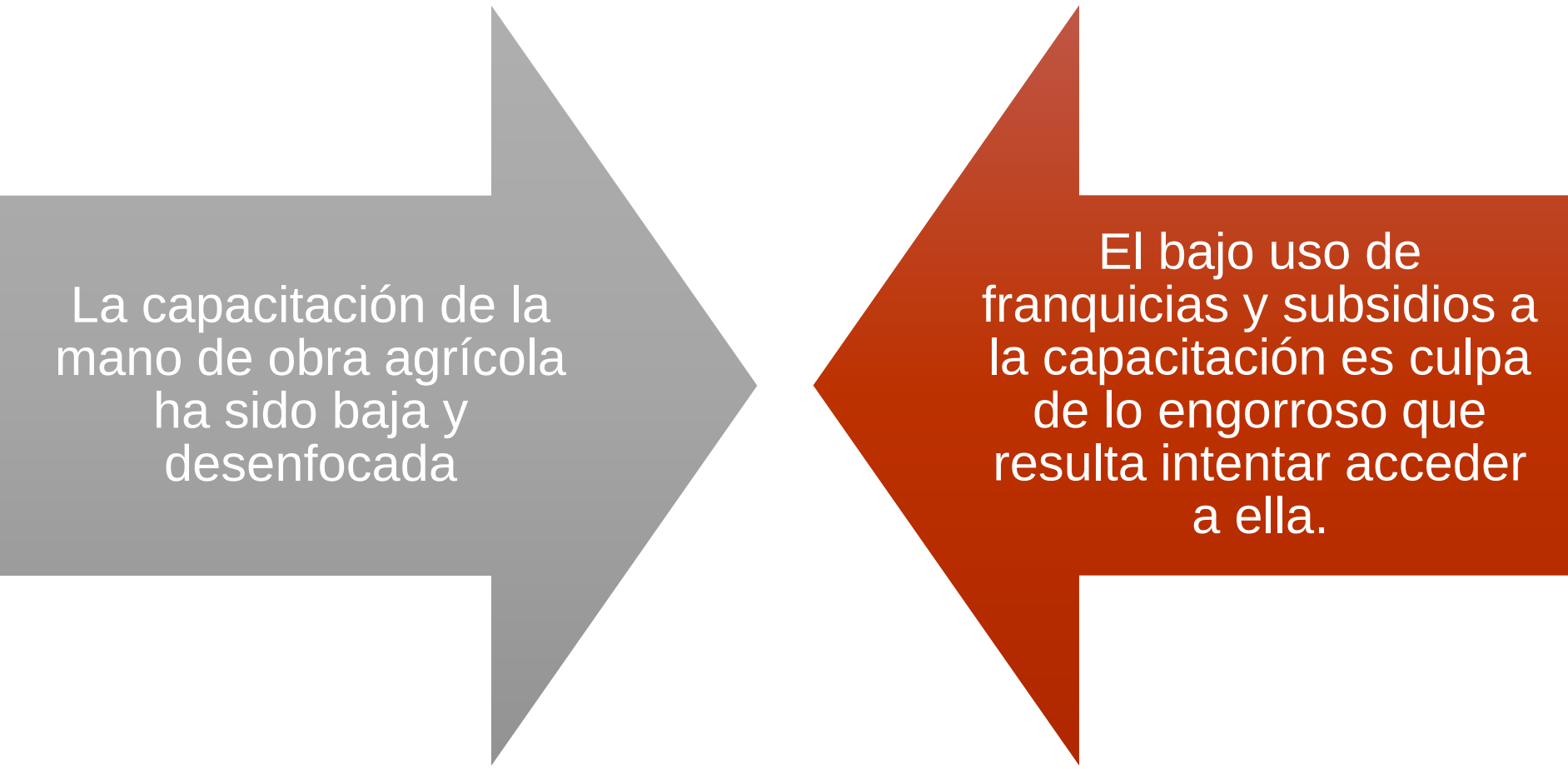
Integración vertical

- Solución para empresas medianas y grandes, pero no para los pequeños agricultores, que no logrando ventajas competitivas en su actividad tradicional, es improbable que vayan a lograrlo en nuevas actividades productivas desconocidas.

Emprendimiento e Innovación

- Grandes oportunidades y esperanzas. Es una importante apuesta **para las nuevas generaciones**. Un agricultor promedio tiene una edad que le imposibilita tomar esta herramienta como solución a sus problemas .

IV. Políticas para promover el empleo de calidad en el sector rural



La capacitación de la mano de obra agrícola ha sido baja y desenfocada

El bajo uso de franquicias y subsidios a la capacitación es culpa de lo engorroso que resulta intentar acceder a ella.

No es culpa del empedrado ni de las empresas.
El Estado ha sido el cojo en este tema.

IV. Políticas para promover el empleo de calidad en el sector rural

Existe, en Chile, un alto cumplimiento de los derechos laborales, lo que ha ocurrido por una fiscalización efectiva y, en forma eficaz y MUY eficiente, por la implementación de Certificaciones GLOBAL GAP en las exportaciones hortofrutícolas.

GLOBALG.A.P.
The Global Partnership for Good Agricultural Practice

IV. Políticas para promover el empleo de calidad en el sector rural

- En menos de un década las certificaciones para exportar a Europa presionó al Agro de exportación a cumplir con la legislación laboral.
- Alta formalización de trabajos agrícolas, alta cobertura, pero baja densidad de cotizaciones, seguros sociales, etc.
- La informalidad en los contratos y cotizaciones previsionales y salud se concentran en los trabajadores subcontractados y en la renta presunta

	2001	2009
¿Cotiza?	94,1%	95,0%
FONASA	82,3%	92,0%

Encuestas ASOEX, Agrocap 2001 y 2009

V. Conclusiones

Este Programa Temático describe, con mucha exactitud, la situación actual del trabajo rural en Latinoamérica y el Caribe, y proponen variadas ideas, políticamente correctas, que se vienen intentando hacer o que ya se están realizando en varios países



V. Conclusiones

- La **precariedad del trabajo agrícola** está mucho **más correlacionado** con el nivel de **cesantía** que con la **legislación** que la sancione.
- Los subsidios estatales entregados en ciertos períodos de crisis económica o alta cesantía deben destinarse a **subsidiar el pago de imposiciones** de los trabajadores. Igual es estado deberá costear la salud y las pensiones de su población.



V. Conclusiones

Para mejorar la calidad de vida en la ruralidad se debe aumentar de productividad de la mano de obra, lo que dependerá de:

- 1- Aumentar el involucramiento del trabajador con la empresa. Esto se puede lograr con **gratificaciones reales** (reparto 30% de las utilidades de la empresa)
- 2.- Por **aumento de los valores de venta de los productos agrícolas producidos** (Kiwi Neozelandés)



V. Conclusiones

- La Población Rural va a **disminuir su prioridad en los gobiernos de turno**, justamente porque va disminuyendo su población
- Es un problema que se está arreglando solo, en los países en vías de desarrollo, por fuerte disminución de su población, y en los países más pobres, porque no existen recursos para invertir en la ruralidad. Ambas **omisiones tienen un negativo impacto sobre el agro**, las tradiciones, la cultura y la producción de alimentos.

