

Las redes de trabajo flexible y la heterogeneidad de escenarios laborales en Chile

Alvaro Soto

Universidad Alberto Hurtado

El punto de referencia

- El pacto fordista
- La multidimensionalidad del trabajo flexible
- La pérdida de centralidad de la empresa y del puesto del trabajo
- La especificidad del sector industrial

¿Postaylorismo?

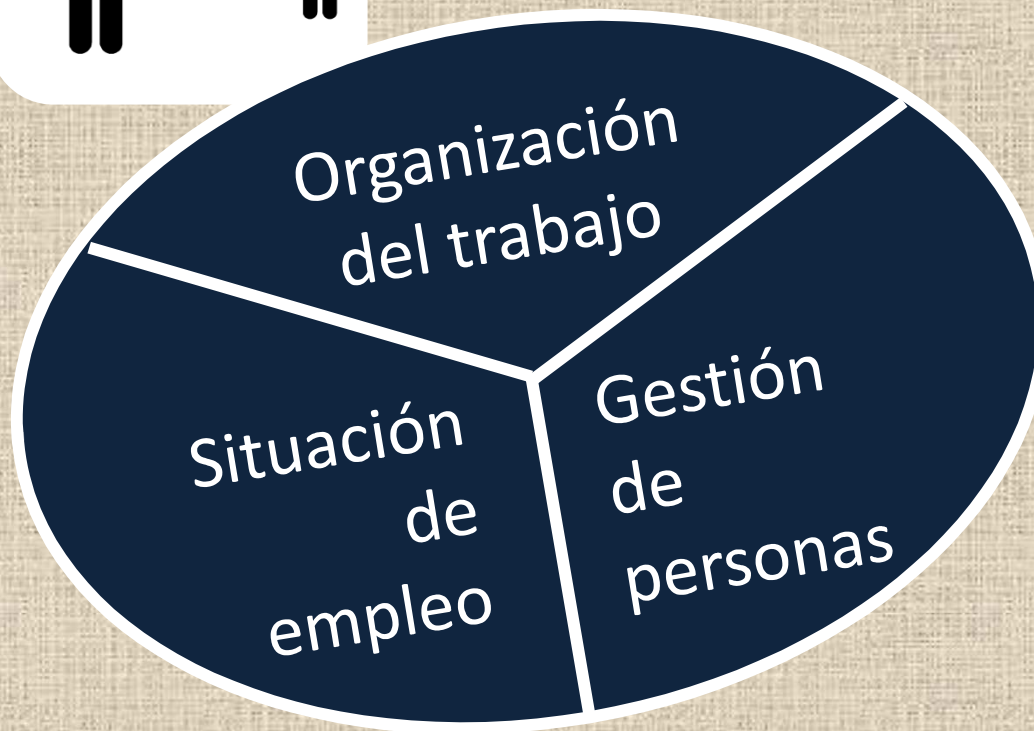
El diseño del trabajo “postaylorista”

- Búsqueda del trabajo “justo a tiempo”, en redes de subcontratistas y proveedores
- Polivalencia a nivel de las calificaciones
- Flexibilidad en el uso del tiempo y movilidad de los trabajadores
- Flexibilidad en los medios de producción
- Énfasis en la innovación y la investigación

3 nuevos criterios que estructuran el trabajo humano (Zarifian, 1999)

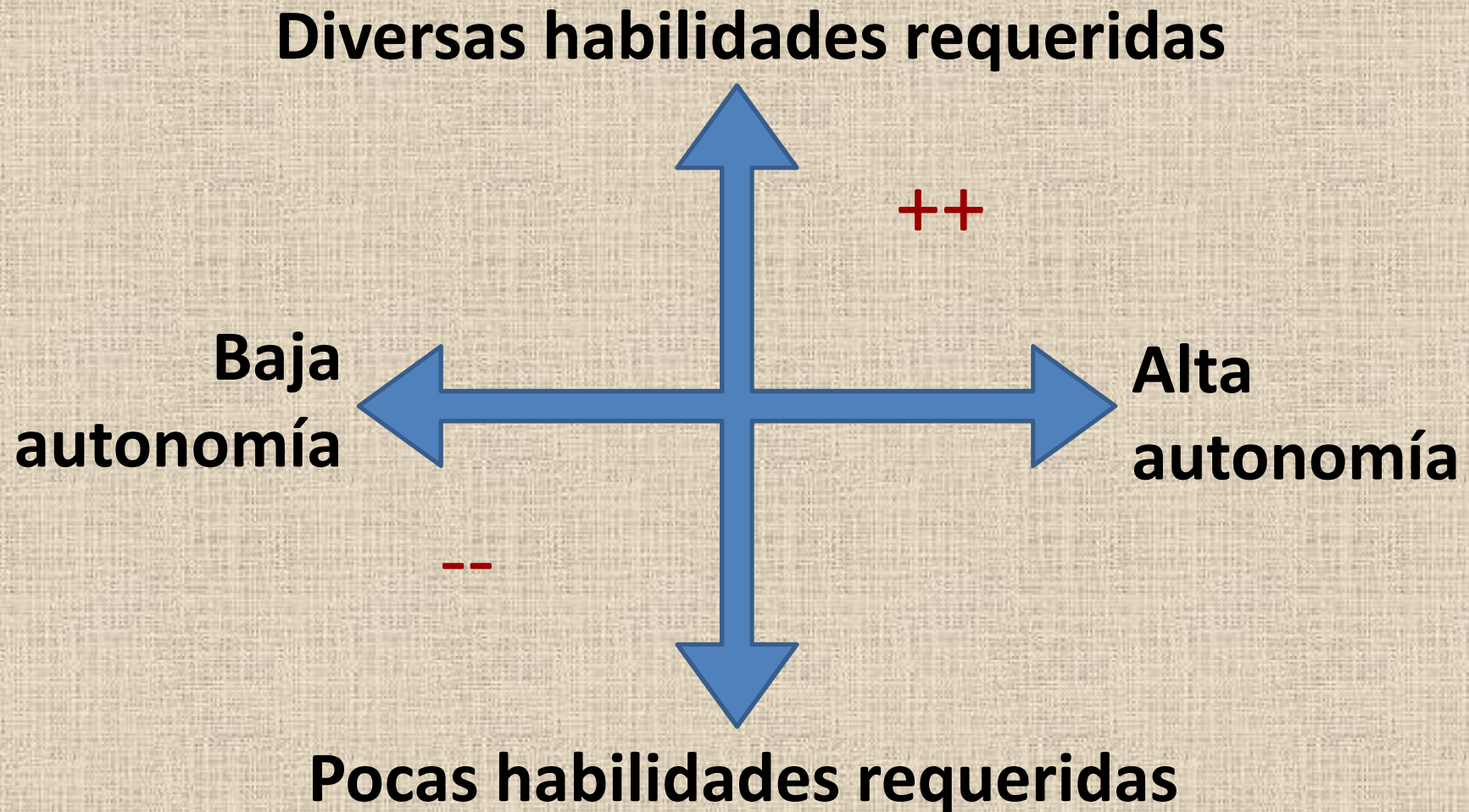


La tridimensionalidad de los escenarios del trabajo

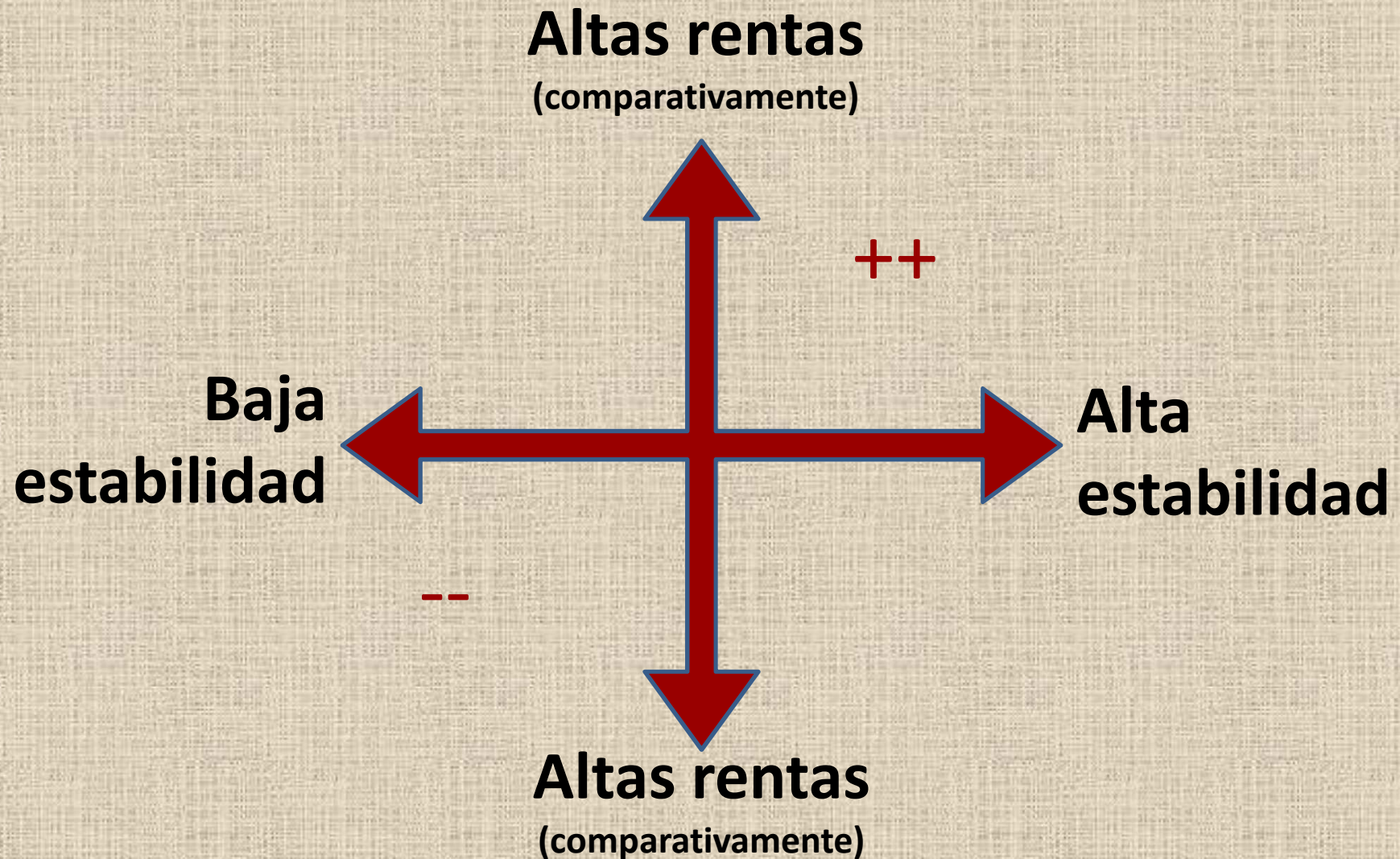


- **Exigencia fundamental que se hace a los sujetos**
- **Foco de preocupación del desempeño para la empresa**
- **Vínculo ofrecido para el intercambio**

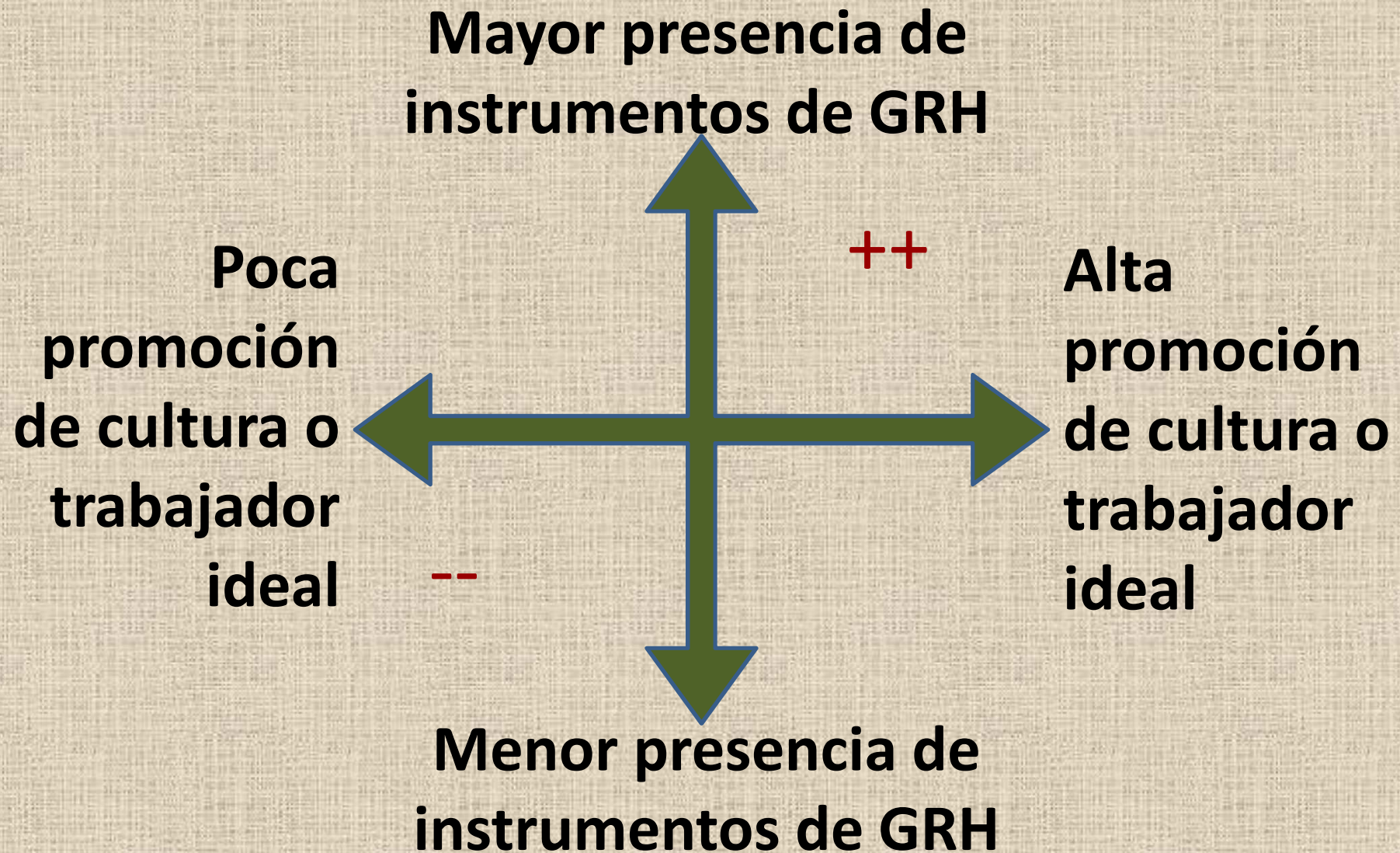
Dimensión Organización del trabajo



Dimensión Empleo



Dimensión Gestión de Personas



Seis escenarios del trabajo transversales identificados en Chile

**A. Intensidad e
intermitencia
precaria**

**B. Disciplina en
baja renta**

**C. Disponibilidad
en la rutina**

**D. Adaptabilidad
desde la norma**

**E. Apropiación
para la
promoción**

**F. Creatividad e
influencia desde
lo informal**

A modo de cierre

- Movimiento general de individualización de las relaciones laborales
- Heterogeneidad de escenarios en un mismo sector (petrolero)
- Procesos de reconfiguración de identidades colectivas ...¿reedición del pacto taylorista?