



MINISTERIO DE
**TRABAJO EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL**



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO
Equipo de Trabajo Decente y Oficina de Países de la OIT
para el Cono Sur de América Latina

V Encuentro Internacional: Red de Agendas Subnacionales de Trabajo Decente
28 al 30 de octubre de 2015

El mundo del trabajo en transformación

La iniciativa del Futuro del Trabajo de la OIT

Fabio Bertranou

Director del Equipo de Trabajo Decente para el
Cono Sur de América Latina de la OIT

El futuro del trabajo

¿Cómo transformará
el mundo del trabajo?

- El cambio demográfico
- La transición hacia la sostenibilidad medioambiental
- El progreso tecnológico
- Los nuevos perfiles de la pobreza y la prosperidad
- El aumento de la desigualdad
- La evolución de la producción y el empleo



La iniciativa del centenario de la OIT

1. Trabajo y sociedad

2. Trabajo decente
para todos

3. La organización del
trabajo y la
producción

4. La gobernanza del
trabajo

El significado del trabajo más allá de su valorización de mercado

Trabajo Decente	Peores déficits
- El trabajo es determinante para la consecución de la justicia social. - Es un imperativo para satisfacer necesidades humanas básicas y, a la vez, para el desarrollo personal y la inclusión social.	- 2,3 mill. de trabajadores pierden la vida por año a causa del trabajo. - 21 mill. víctimas del trabajo forzoso. - 168 mill. de niños trabajan. - El 10% de los trabajadores del mundo viven en la pobreza extrema, con menos de 1,25 dólares al día.

Es necesario redefinir la visión tradicional del trabajo

Solo 1 de cada 4 trabajadores está empleado hoy en condiciones que corresponden al modelo de empleo estándar.

El nuevo modelo laboral debe responder, entre otras, las siguientes preguntas:

- ¿Cómo promover un marco institucional que permita crear suficientes empleos en el contexto actual de transformación económica?
- ¿Cómo garantizar trabajo decente, con un nivel apropiado de cobertura y de protección para cada forma de trabajo, incluyendo las formas “atípicas” de trabajo?
- ¿Cómo evitar que las transformaciones del mundo del trabajo acentúen las desigualdades entre los trabajadores?

¿De dónde vendrán los empleos y cómo serán?

Se necesita crear 600 millones de nuevos empleos para el 2030.

- En particular, es necesario incluir en el mercado de trabajo a más mujeres, jóvenes y personas con discapacidad.

Las nuevas tecnologías ofrecen oportunidades y riesgos para los empleos.

- La automatización avanzada reemplaza un número mayor y cada vez más complejo de tareas y puestos de trabajo.
- El resultado, puede ser la profundización de la brecha entre las personas altamente calificadas y de alto salario y los trabajadores menos calificados, con menores ingresos.

Temas para una agenda de trabajo decente en un mundo de trabajo en transformación

1. Nuevas fuentes de generación de empleo.

- Oportunidades en la economía verde y la economía del cuidado.

2. Promover competencias laborales acordes a la nueva organización de la producción.

- Competencias sofisticadas para la nueva economía del conocimiento.
- Mayor interconexión entre los sistemas educativos y las necesidades de las empresas.

3. Atender a los grupos de trabajadores menos favorecidos ante los cambios y transformación de la producción.

Trabajo y producción: nueva organización

La relación de trabajo se aleja del modelo tradicional

- El empleo asalariado representa solo la mitad del empleo mundial.
- 30% de los trabajadores realizan un trabajo estable de tiempo completo.
- 70% de los trabajadores tiene un empleo temporal, informal o una actividad por cuenta propia o familiar no remunerada.
- 60% de las personas que trabajan lo hacen sin contrato.

La producción adquiere nuevas características

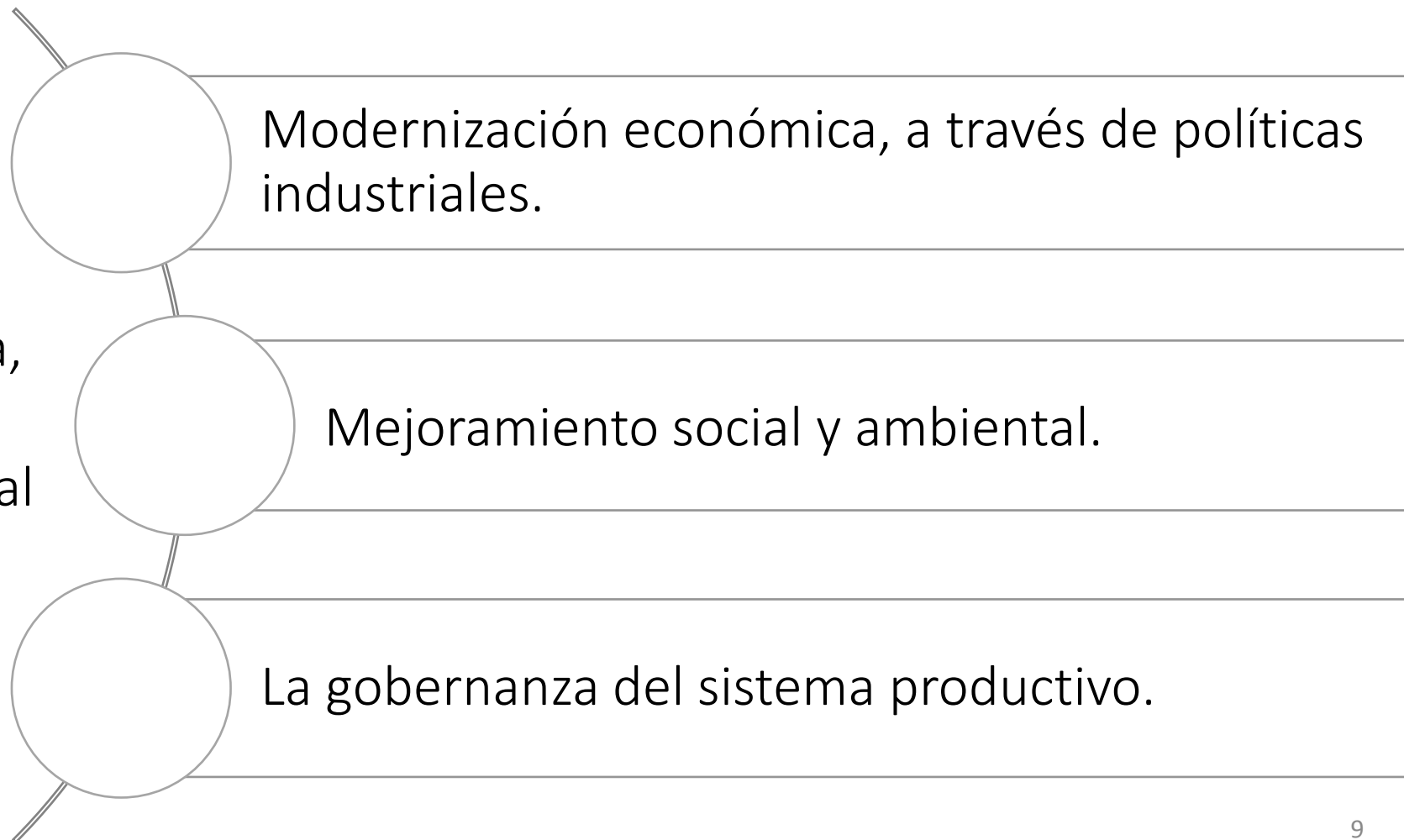
- Internacionalización:
 - ✓ 1 de cada 5 trabajadores están ocupados en cadenas de suministro mundiales.
 - ✓ 232 mill. de personas migrantes (50% más que en 1990).
- Innovación, nuevas tecnologías y energías renovables.
- Demanda por mayor productividad.

Desafíos implícitos en las nuevas formas de trabajo y en los trabajos atípicos

Para las empresas	Para los trabajadores	Para la sociedad
- Conservar a los trabajadores, en especial, a los que tienen competencias especializadas y muy cotizadas. - Mantener la fidelidad y el desempeño de los trabajadores con vínculos menos formales o estables que los mantenidos con los asalariados.	- Mantener empleos estables, mejorar la seguridad en los ingresos y la protección laboral. - Actualizar las competencias laborales. - Enfrentar los desafíos de la desaparición de fronteras espaciales y temporales entre la esfera laboral y familiar acarrea ventajas y desventajas.	- El acceso a la protección social de los trabajadores en la actualidad difiere según los tipos de empleo y está restringido para muchos trabajadores “atípicos”. - Se ponen a prueba la capacidad de los sistemas fiscales y de protección social.

El desafío de repensar las políticas productivas para más y mejores empleos.

¿Cómo lograr que las políticas de transformación productiva (la industria, la agricultura y los servicios) contribuyan al crecimiento inclusivo y a generar más y mejores empleos?



La gobernanza del trabajo

¿Qué tipo de
participación
tendrán estas
organizaciones e
instituciones en
el futuro?

Gobernanza internacional

Adopción de convenios y recomendaciones internacionales a través de negociaciones tripartitas.

Instituciones del mercado de trabajo

Ministerios, consejos tripartitos, oficinas de empleo, inspección del trabajo, seguridad y salud en el trabajo y las instituciones de formación profesional.

Iniciativas RSE

Promoción de buenas prácticas.

Diálogo social

Gobiernos, organizaciones de trabajadores y de empleadores.

¿Cómo ayudarán
a moldear el
futuro del
trabajo?

El futuro del trabajo dependerá de lo que hagamos hoy

1. Trabajo y sociedad

2. Trabajo decente para todos

3. La organización del trabajo y la producción

4. La gobernanza del trabajo

- Estamos ante nuevas formas de empleo y producción.
- Anticiparse a sus consecuencias es fundamental para el progreso y la justicia social.
- A través del diálogo social, se deberá elaborar una nueva agenda para el mundo del trabajo en transformación.
- En esta agenda entran en juego intereses importantes de los gobiernos, los empleadores y los trabajadores.
- La iniciativa *El futuro del trabajo* (OIT), junto con los *Objetivos de Desarrollo Sostenible -ODS* (ONU), brindan una oportunidad para que todos los actores puedan contribuir a formular dicha agenda.