



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO
Oficina Subregional para el Cono Sur de América Latina

Empleo rural e instituciones laborales a nivel territorial

Experiencias y desafíos para los Gobiernos subnacionales

Gerhard Reinecke

Especialista en Políticas de Empleo

**V Encuentro Internacional: Red de Agendas
Subnacionales de Trabajo Decente
Paraguay, 30 de octubre 2015**

Las barreras para el desarrollo territorial y rural son múltiples...

- Tamaño de mercado local reducido
- Empresas de poca productividad
- Pérdida de recursos humanos por migración hacia la capital u otras ciudades
- Debilidad de actores locales
- ***Cobertura incompleta y problemas de calidad de servicios públicos***

Cobertura incompleta y problemas de calidad de servicios públicos

- Educación
- Salud
- Políticas de fomento productivo
- ***Políticas de empleo y de mercado laboral***
- ...

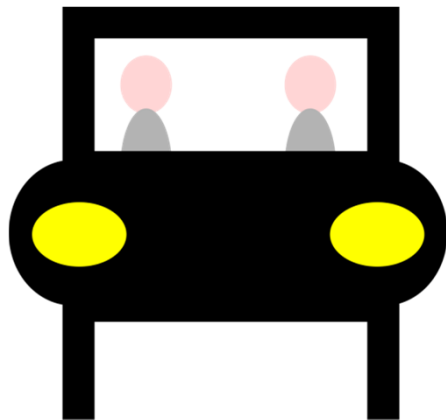
Trabajo decente: brechas entre áreas rurales y urbanas

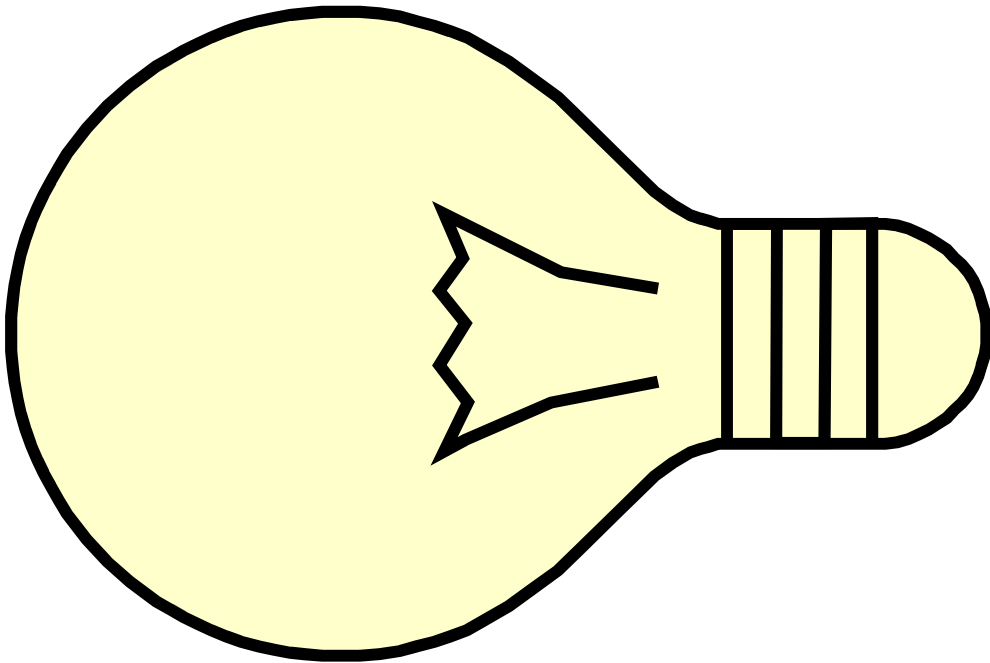
- Mayor incidencia de contratos de trabajo informales
- Menor cobertura de seguridad social
- Mayor porcentaje de asalariados debajo del salario mínimo

El problema del punto ciego

En muchos países de América Latina....

- las autoridades de economía y agricultura no ven los temas laborales....
- ... y las autoridades laborales no llegan a las áreas rurales





Pregunta 1

- ¿Cuáles son las debilidades más importantes que debilitan la llegada de las políticas del mercado laboral a los trabajadores y empresas en su territorio?

Pregunta 2

- ¿Cuáles son las medidas más importantes que se deberían tomar a nivel nacional para superar estas debilidades?

Pregunta 3

- ¿Cuáles son las medidas más importantes que se deberían tomar o ya se han tomado a nivel subnacional para superar estas debilidades y cuál es el rol en su caso de la agenda subnacional de trabajo decente?