

Situación del Mercado Laboral en Chile: *“Últimos Avances y desafíos”.*

Jornada de Trabajo para las OMIL.
“Fortalecimiento de Red de Empleo Efectiva e Inclusiva”.
21, 22 y 23 de Octubre 2015.



I. SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN CHILE

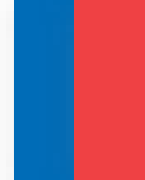
II. AVANCES PROGRAMA +CAPAZ

III. DESAFÍOS INSERCIÓN LABORAL

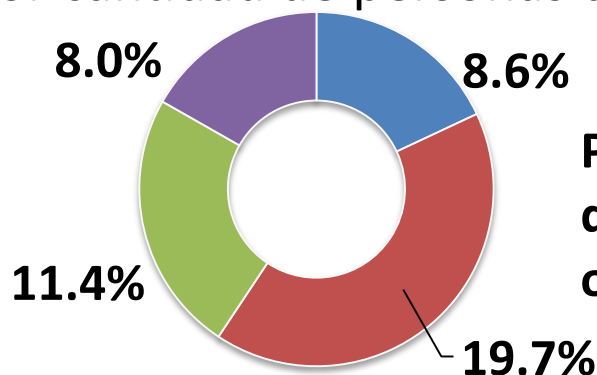


SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL:

Principales Cifras de Empleo.



- ❑ Más de 8 Millones de personas son parte de la fuerza laboral de Chile.
- ❑ La tasa de ocupación es mayor en hombres (68%) que en mujeres (44,2%)
- ❑ El desempleo se ha mantenido estable, pero sigue siendo superior en mujeres (7,3%) respecto a los hombres (6,1%)
- ❑ Las regiones Metropolitana, del Bio Bio y Valparaíso concentran la mayor cantidad de personas desocupadas e inactivas.



Principales actividades económicas que concentran a más personas ocupadas:

■ Construcción	■ Comercio
■ Ind. Manufactureras	■ Agricultura



SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL: LO BUENO

Aumento del Bienestar y Crecimiento Económico.



Los avances conseguidos en materia de bienestar en las últimas dos décadas se ha visto respaldada por un fuerte crecimiento económico que no solo ha contribuido a generar más empleos, sino también al aumento del gasto social.



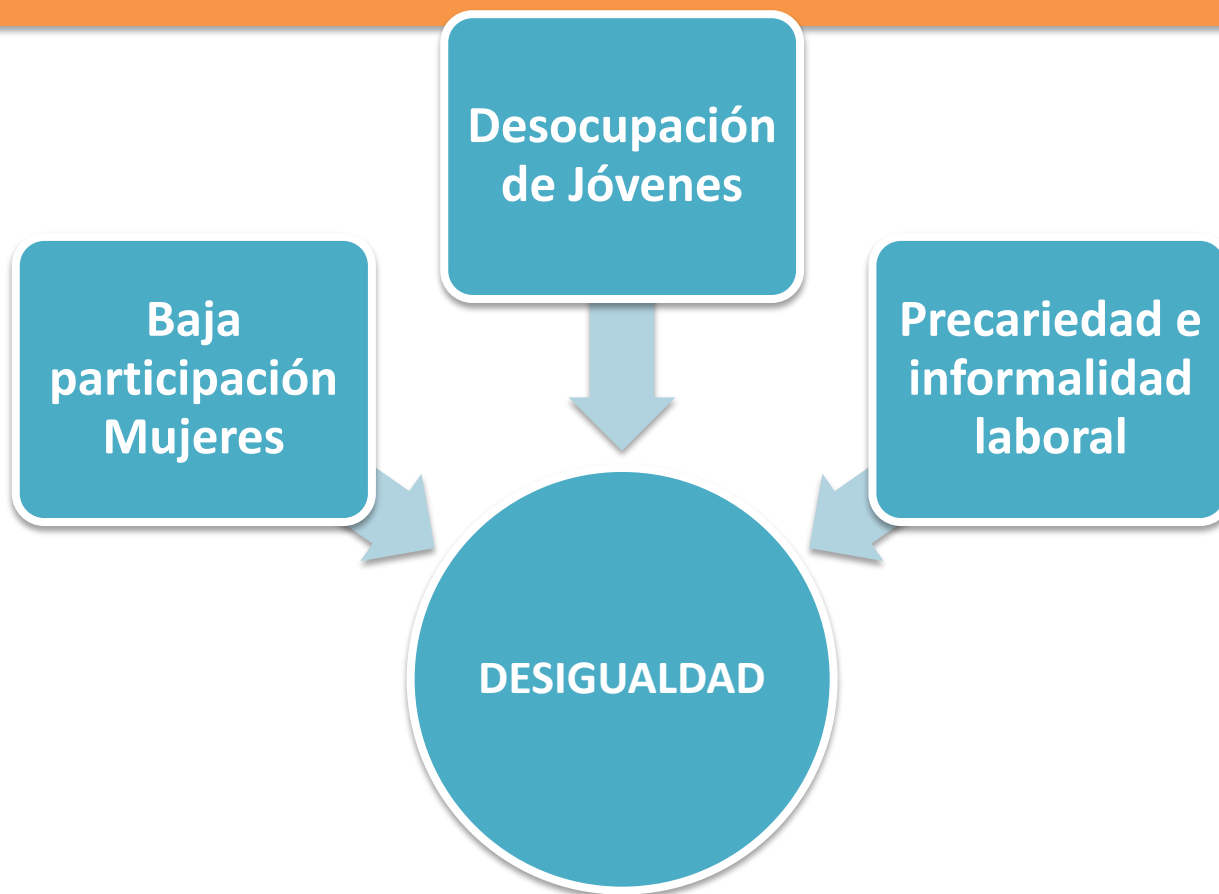
- ✓ Tasa desempleo del 6,3% vs 6,9% promedio OCDE.
- ✓ Disminución de la pobreza absoluta: del 40% años 90' al 7,8% 2013.
- ✓ Promedio crecimiento del PIB 5% anual a la fecha.
- ✓ Acceso a la educación superior: 36% en el año 2000 a un 79% en la actualidad.
- ✓ Incremento de la esperanza de vida a los 78 años.



MERCADO LABORAL EN CHILE: LO MALO

La desigualdad sigue preponderando.

La desigualdad en la brecha de ingresos, la inequidad en el acceso al empleo entre hombres y mujeres, el desempleo entre jóvenes y los diferentes tipos de acuerdos laborales, resaltan preocupantemente en nuestro mercado laboral.



LAS REFORMAS

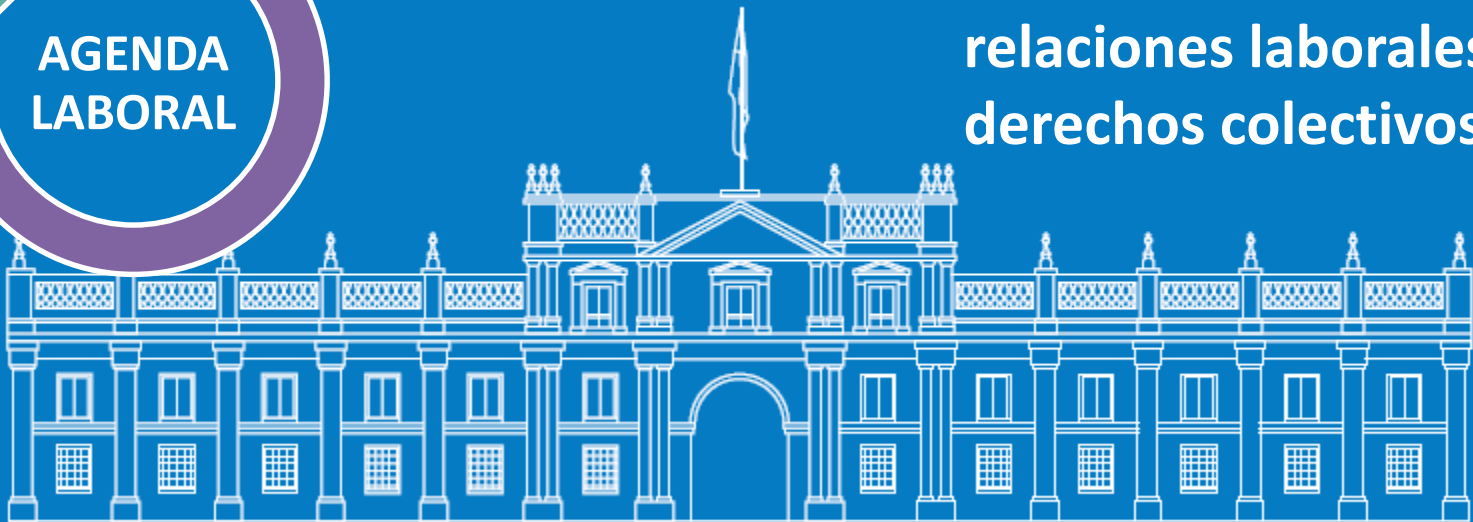
Respondiendo a los desafíos.

REFORMA
TRIBUTARIA

REFORMA
EDUCACIONAL

AGENDA
LABORAL

- ✓ Aumentar Ingresos para mayor gasto social
- ✓ Mejorar Calidad y Equidad en el sistema educativo
- ✓ Modernización de las relaciones laborales y los derechos colectivos





AVANCES SOBRE POLÍTICAS PÚBLICAS DE CAPACITACIÓN E INSERCIÓN LABORAL



“Un trabajo de calidad, un trabajo decente, es mucho más que eso: es fuente de dignidad personal; de desarrollo y estabilidad de las familias chilenas; de paz en la comunidad; de credibilidad de las políticas públicas y privadas. En definitiva de la gobernanza nacional”. Michelle Bachelet.

**Baja
participación
de Mujeres y
Jóvenes**

**Desigual
distribución
del ingreso**

**Empleos
precarios e
informales**

PROGRAMA MÁS CAPAZ



I. SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN CHILE

II. AVANCES PROGRAMA +CAPAZ

III. DESAFÍOS INSERCIÓN LABORAL





Nuestra MISIÓN

Mejorar la empleabilidad de las personas a lo largo de su vida laboral, a través de la gestión articulada y con calidad de la orientación, capacitación e intermediación laboral, para contribuir a la productividad de Chile, desde sus regiones.





SENCE

FORMACIÓN EN
OFICIOS

+ CAPAZ

CAPACITACIÓN EN OFICIOS

FORMACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO

BECAS LABORALES

TRANSFERENCIAS AL SECTOR PÚBLICO

BONO EMPRESA Y NEGOCIO

SERVICIOS DE EMPLEO

SUBSIDIO AL EMPLEO JÓVEN

BONO AL TRABAJO DE LA MUJER

FORTALECIMIENTO OMIL

BOLSA NACIONAL DE EMPLEO

ACTUALIZACIÓN,
MEJORA Y
RECONOCIMIENTO DE
COMPETENCIAS

FRANQUICIA TRIBUTARIA PARA LA CAPACITACIÓN

CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS LABORALES

BECAS FONDO DE CESANTÍA SOLIDARIO





EL PROGRAMA MÁS CAPAZ.

Dirigido al segmento con dificultad para acceder al trabajo

Más Capaz es la acción de capacitación orientada a jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad, de mayor envergadura de los últimos años.

El Programa busca contribuir a la superación de la desigualdad social a través del mejoramiento de la empleabilidad de jóvenes y mujeres en situación de vulnerabilidad social y/o discapacidad.

El Programa en el período 2014 – 2018 contempla una cobertura de:

- **300.000 mujeres**, dentro de las cuales se contemplan 40.000 mujeres para desarrollar trabajos de micro emprendimientos;
- **150.000 jóvenes** al año 2018, incluyendo **20.000 jóvenes en situación de discapacidad**.





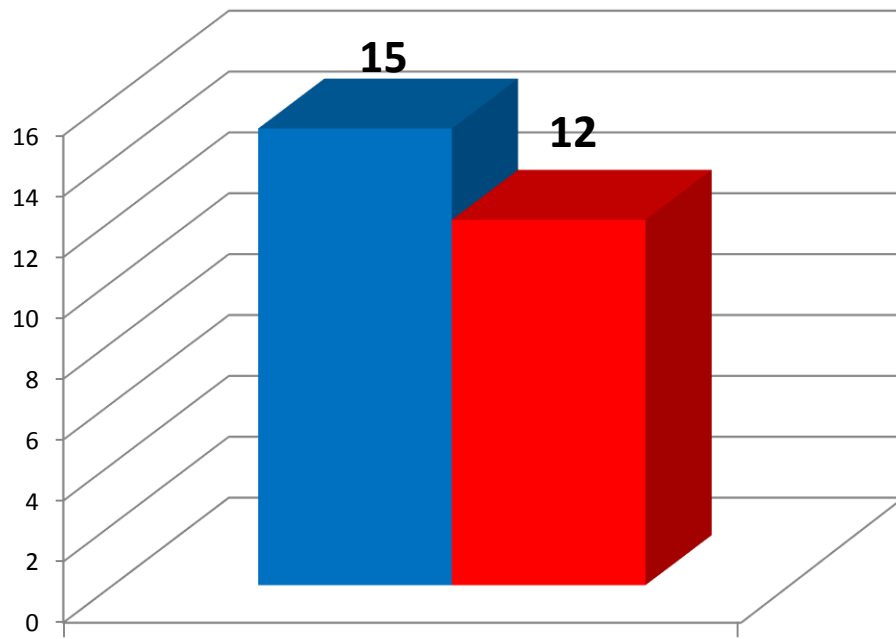
El diseño e instalación del Más Capaz recoge parte importante de los aprendizajes realizados en los últimos años, junto a la articulación de una oferta de capacitación especialmente orientada a los grupos vulnerables.

Se considera un conjunto de componentes que buscan ofrecer una experiencia de formación para el trabajo de carácter integral.

- ✓ Cuenta con una política alianza con actores clave y se articula con otras políticas públicas.
- ✓ Ofrece desarrollo de competencias técnicas y transversales.
- ✓ Ofrece mecanismos de apoyo (subsidios, cuidado infantil y apoyo sociolaboral).
- ✓ Informa sobre el potencial desenlace y pertinencia laboral de la capacitación.
- ✓ Ofrece experiencias formativas en situaciones de trabajo real.
- ✓ Ofrece acompañamiento e información a la colocación laboral.
- ✓ Facilita la certificación de la experiencia laboral.
- ✓ Ofrece alternativas de continuidad de estudios.

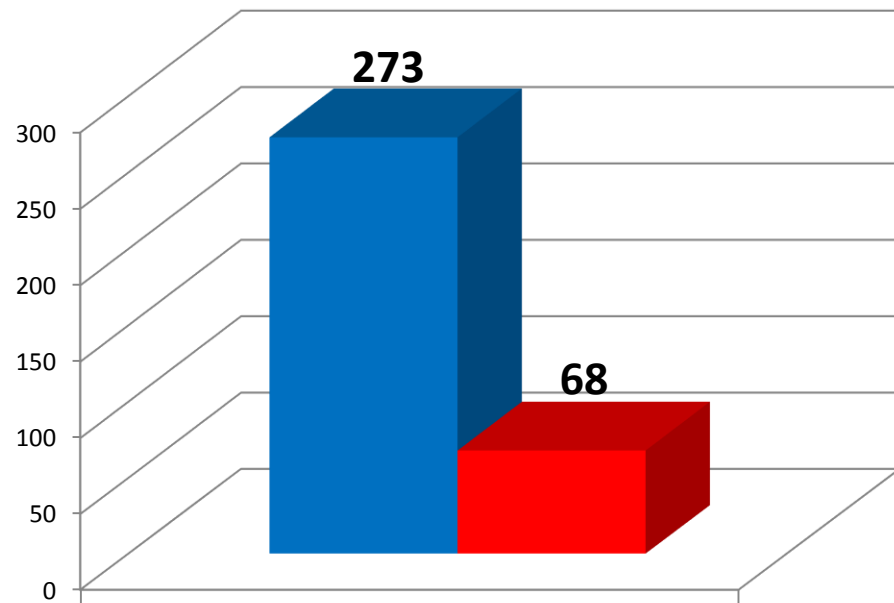


UN PROGRAMA DE ALCANCE TERRITORIAL



Regiones

■ +Capaz ■ Capacitación en Oficios



Comunas

■ +Capaz ■ Capacitación en Oficios

Más Capaz ha cuadruplicado la oferta de capacitación de SENCE ampliando las posibilidades de capacitación y de acceso a un mejor empleo.

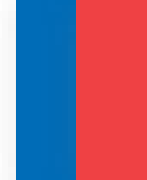
MÁS CAPAZ EN REGIONES.

Número de Cursos y participantes iniciados.

Región	N° de Cursos Iniciados	N° Participantes en Cursos Iniciados
Arica y Parinacota	40	933
Tarapacá	44	1013
Antofagasta	55	1241
Atacama	37	829
Coquimbo	146	3144
Valparaíso	297	6470
O'Higgins	229	5012
Maule	301	6592
Biobío	332	7569
Araucanía	208	4948
Los Ríos	96	2126
Los Lagos	151	3391
Aysén	26	496
Magallanes	9	192
Metropolitana	592	12454
Total general	2.563	56.410

+ Capaz
cuenta con
2.563 cursos
iniciados,
que se
encuentran
capacitando
a 56.410
personas.

LAS 30 COMUNAS CON MÁS PARTICIPANTES



Comuna	Participantes
Concepción	1452
Santiago	1422
Valparaíso	1159
Rancagua	1060
Talca	1009
Osorno	936
Arica	933
Puerto Montt	908
La Serena	886
Puente Alto	826
Curicó	792
Viña del Mar	748
Valdivia	722
Ovalle	714
Coronel	689

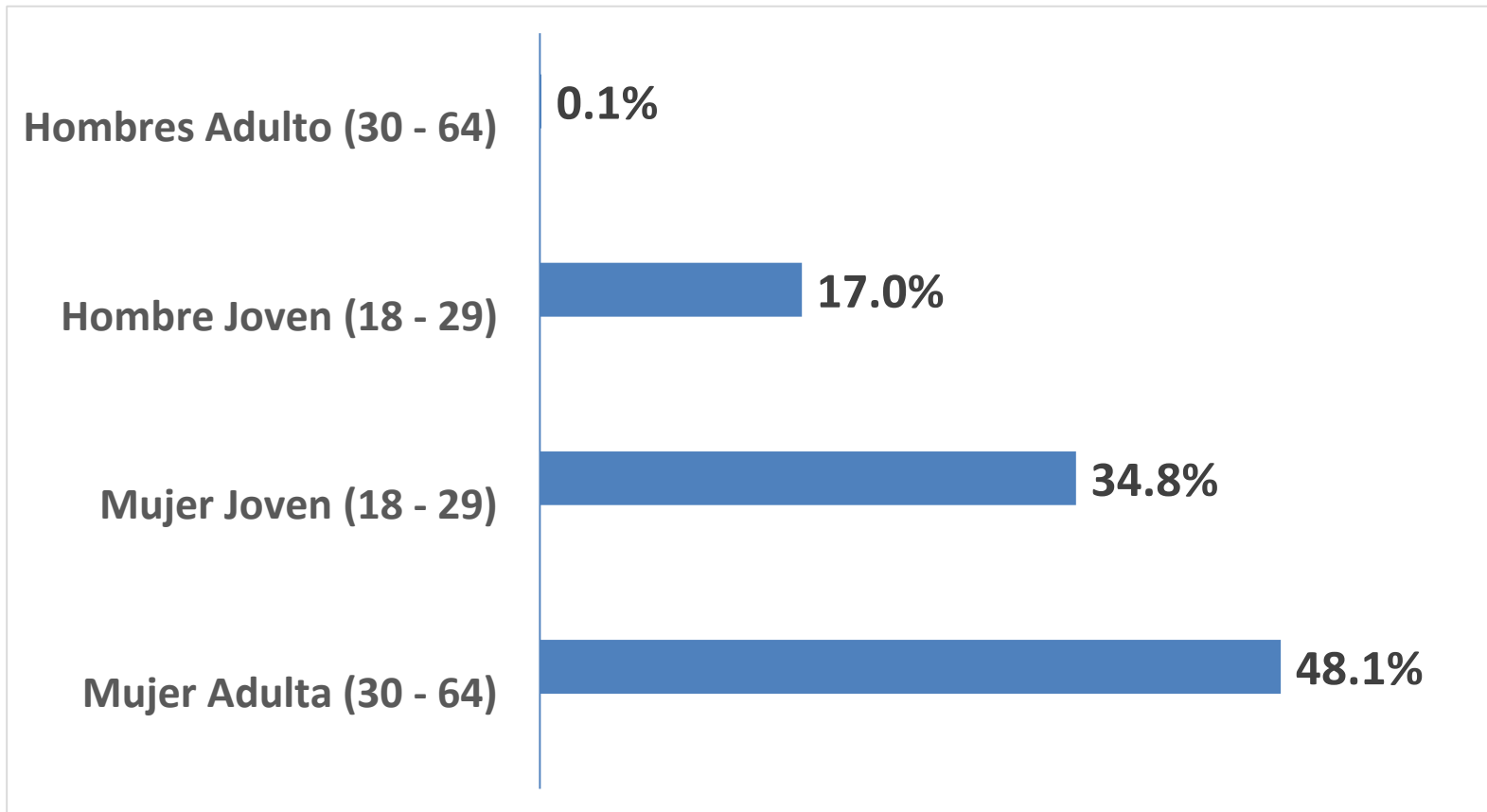
Comuna	Participantes
Linares	666
Antofagasta	663
Iquique	655
San Bernardo	595
Temuco	583
La Pintana	562
Huechuraba	545
Los Ángeles	533
San Clemente	509
Molina	504
Maipú	496
La Florida	486
Parral	486
Coquimbo	481
Tomé	480

+ Capaz terminará el año 2015 con presencia en 300 comunas.



FOCALIZANDO EN JÓVENES Y MUJERES.

Por género y grupo etario.



- ✓ El **82,9%** de los participantes son **mujeres**
- ✓ El **51,9%** de los participantes son **jóvenes**

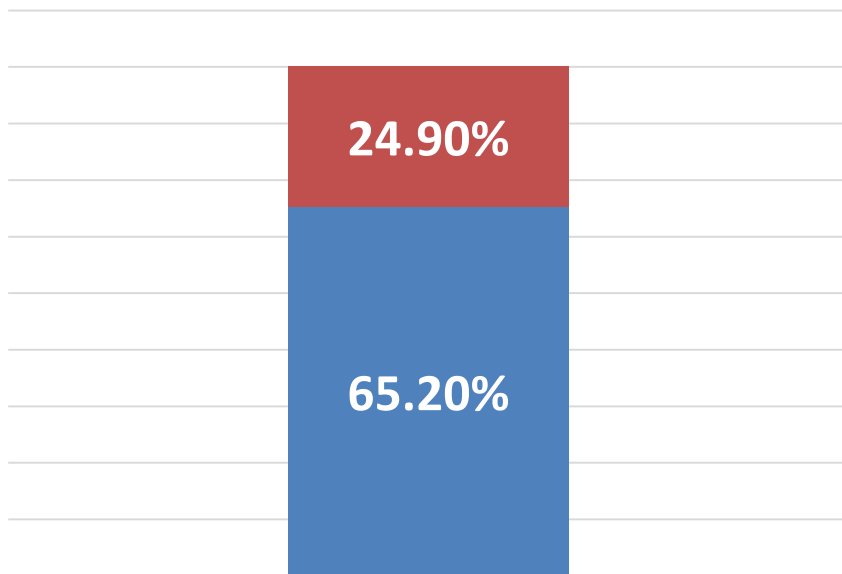


FOCALIZACIÓN EN INACTIVOS.

Claves .

Alcance territorial del Programa - Apoyo socio laboral y cuidado infantil - Cursos pertinentes a sectores productivos y territorios - Diversificación de Proveedores - Participación de los Municipios.

Participación Laboral



Según cotizaciones

■ Inactivos ■ Menos de 6 cotizaciones

✓ El **65,6%** de los **participantes** tiene **0 cotizaciones en los últimos 12 meses (inactivos)**

I. SITUACIÓN DEL MERCADO LABORAL EN CHILE

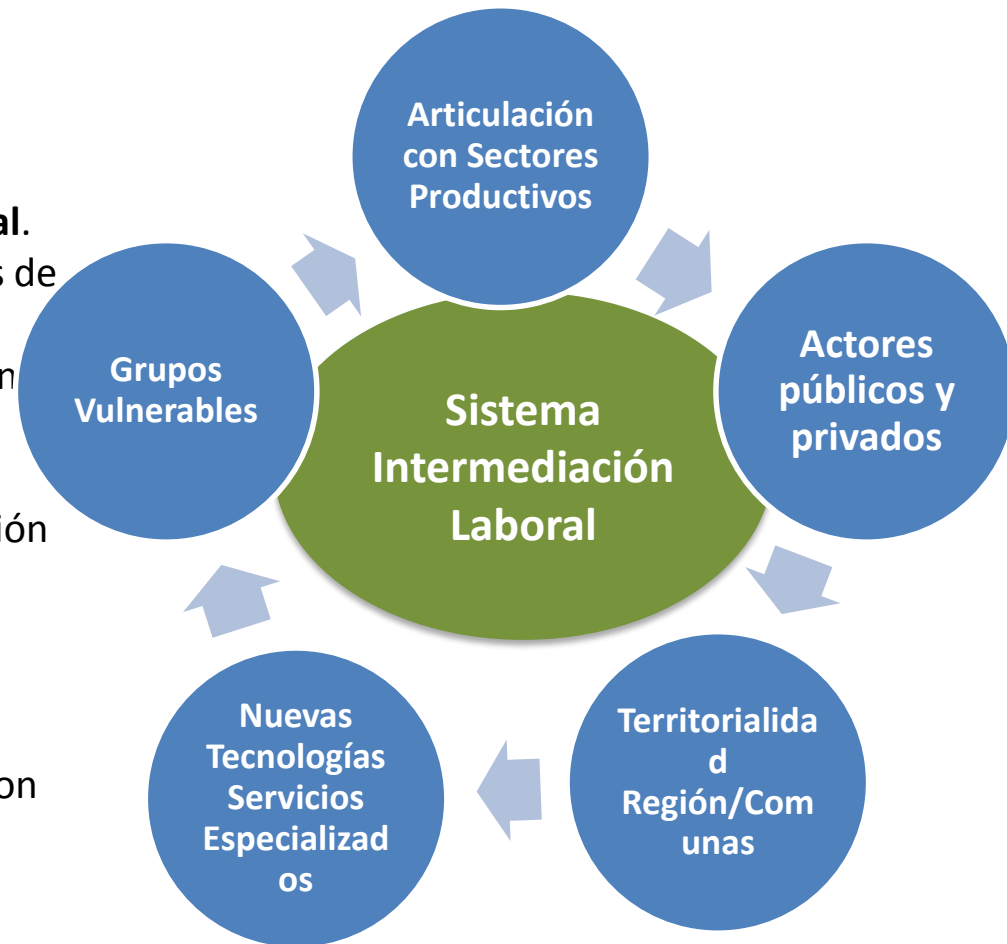
II. AVANCES PROGRAMA +CAPAZ

III. DESAFÍOS INSERCIÓN LABORAL



DESAFÍO: INSERCIÓN LABORAL

- **Adquirir la capacidad de actuar en todos los niveles de organización** del mercado de trabajo, de prestar servicios al nivel adecuado y de equilibrar las exigencias locales con las necesidades regionales, nacionales e internacionales.
- **Articulación de la demanda del mercado laboral.**
Los empleadores se encuentran con dificultades de contratación, especialmente las pequeñas y medianas empresas, que a menudo necesitan un apoyo más intensivo.
- Incorporar **servicios especializados** para población específica: Mujeres, Jóvenes, personas en situación en discapacidad y Empleadores.
- **Facilitar la transición entre el aprendizaje y el trabajo**, establecer una estrecha colaboración con numerosos participantes en los ámbitos de la educación y la formación profesional.
- Flexibilidad e **incorporación de nuevas tecnologías** y servicios en un ambiente de cambio constante.





Ministerio del
Trabajo y
Previsión
Social

Gobierno de Chile



SENCE

+ Oportunidades
+ Capaz
+ Empleo

MUCHAS GRACIAS.

LA CAPACITACIÓN
NO SÓLO DA TRABAJO
TAMBIÉN CAMBIA VIDAS