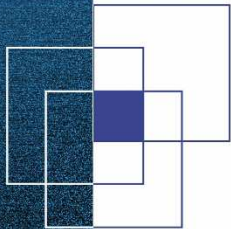




OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



GOBERNANZA Y EL SISTEMA DE TOMA DE DECISIONES



Noción Gobernanza

- Manera de gobernar
- El acto de gobernar se convierte en “conducir” (steering)
- No mandar, sino concertar y co-mandar.
- **Competencias expresas**
- Normas básicas
- Consistencia Administrativa
- Rendición de cuentas



Noción de gobernabilidad

Cualidad de gobernable, o sea, es una situación en la que hay grados que se puede medir con estas cuatro dimensiones históricamente contingentes

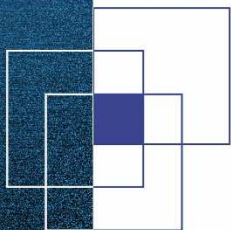
1. *Legitimidad*: creencia en la autoridad ha llegado legalmente, electo democráticamente.
2. *Efectividad*: sistema legal, modernidad y adecuación de las reglas del juego.
3. *Eficacia*: conjunto de burocracias.
4. *Estabilidad*: identidad colectiva, fines compartidos



Gobernabilidad

- Ha adquirido una importante connotación socioeconómica.

De esta manera, el concepto tiende a examinar los factores políticos, a la luz de la capacidad para producir resultados económicos.





Definiciones complejas

Arbos y Giner, desde una perspectiva multidimensional, enriquecen la tipología de vertientes que han contribuido al debate del concepto.

Para estos autores, existen cuatro tradiciones de gobernabilidad:

Conservadores, Neoconservadores, Liberales y los Marxistas. De modo tal, pueden establecerse cuatro niveles mínimos de análisis en la comprensión del concepto , al que se refieren de la siguiente manera :

- 1) Los procesos complejos de gobernabilidad de las sociedades se mueven en torno a la tensión eficacia-Legitimidad;
- 2) De las presiones y demandas del entorno gubernamental, o de la carga de responsabilidades;
- 3) de la reestructuración corporativa de la sociedad civil,
- 4) y de la expansión y cambio tecnológico, con sus repercusiones demográficas, ecológicas y sociales consiguientes.

Fuente: Arbos, Xavier y Giner, Salvador. (1998). *La gobernabilidad, ciudadanía y democracia en la encrucijada mundial*. México: Siglo XXI)



El marco de actuación

PUBLIC
POLICIES

Y



OF
POLITICAL
INSTITUTIONS
(rules of
policymaking
game)

X

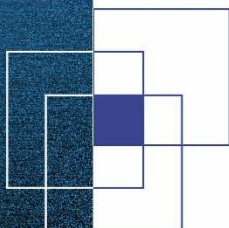


TITUTION
&
HISTORY



features of
specific
policy issues

Z





AREAS CLAVES DE LA GOBERNANZA

I. Preguntas

- Son las acciones y las estrategias de los actores políticos las que determinan las decisiones de las políticas? Quiénes participan? Quién gobierna en el territorio?

II. El territorio político

Quién está haciendo política.

Quiénes están haciendo políticas

Hay acción colectiva sostenida

Hay recursos de poder?. Están concentrados o diseminados?

Liderazgo ..quién lo detenta en el territorio?

Qué estrategias ud. reconoce están presentes en el territorio?

III. Sus tesis y sus argumentos.

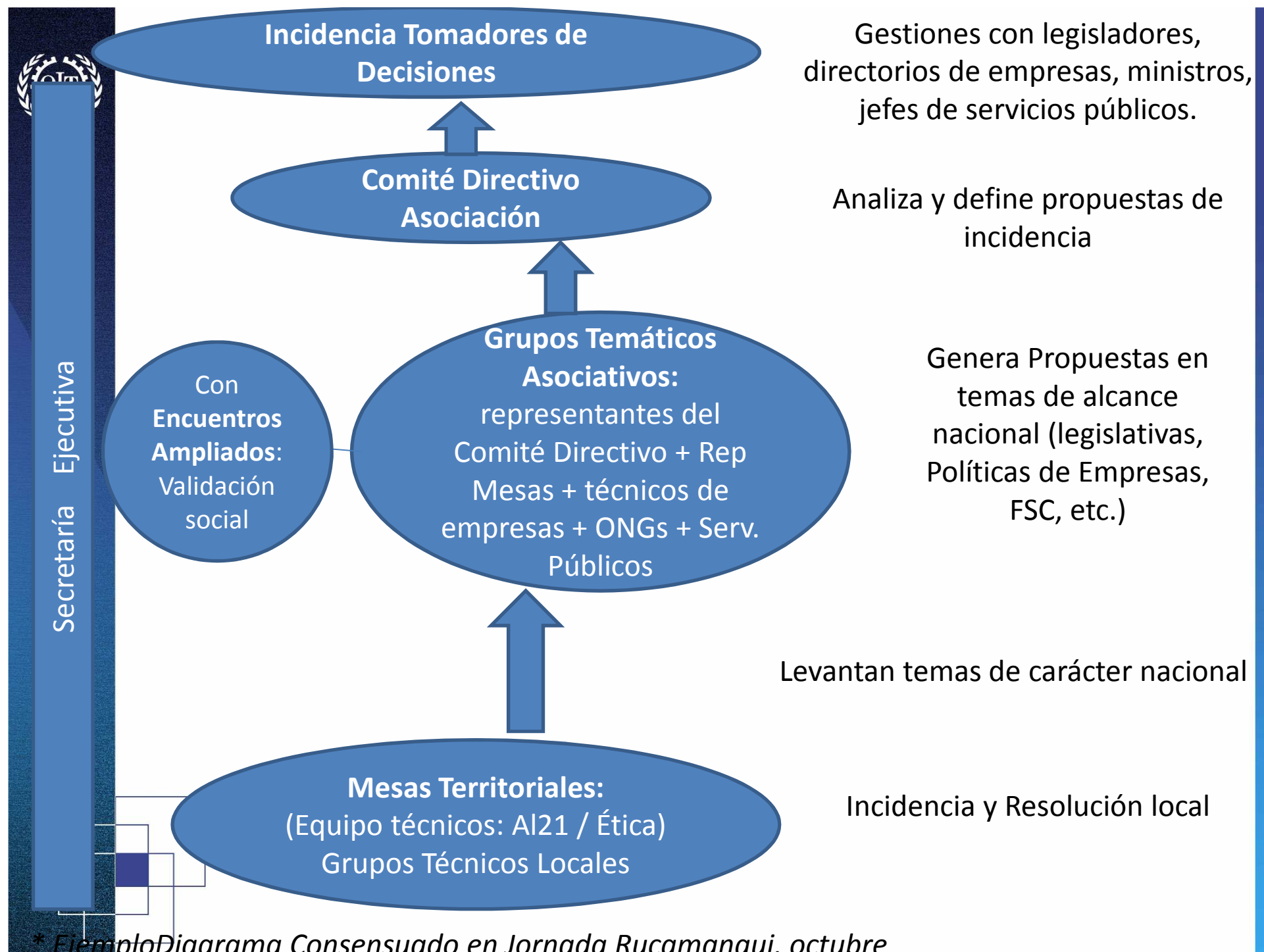
- Influencia de la estrategia de los actores y de las coaliciones en la acción política.



AREAS CLAVES DE LA GOBERNANZA

VI. Implicaciones de Política

- Actores con menos recursos y poder (financiera o institucional) pueden influenciar políticamente a través de estrategias de coalición y liderazgo político.
- Los cambios en la política requiere de grupos de interés con sus diversos intereses y opinión presentes y de grupos de cambio unidos.

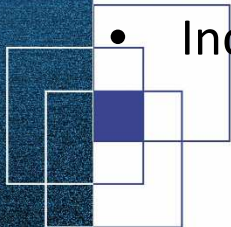


* Ejemplo Diagrama Consensuado en Jornada Rucamanauí, octubre



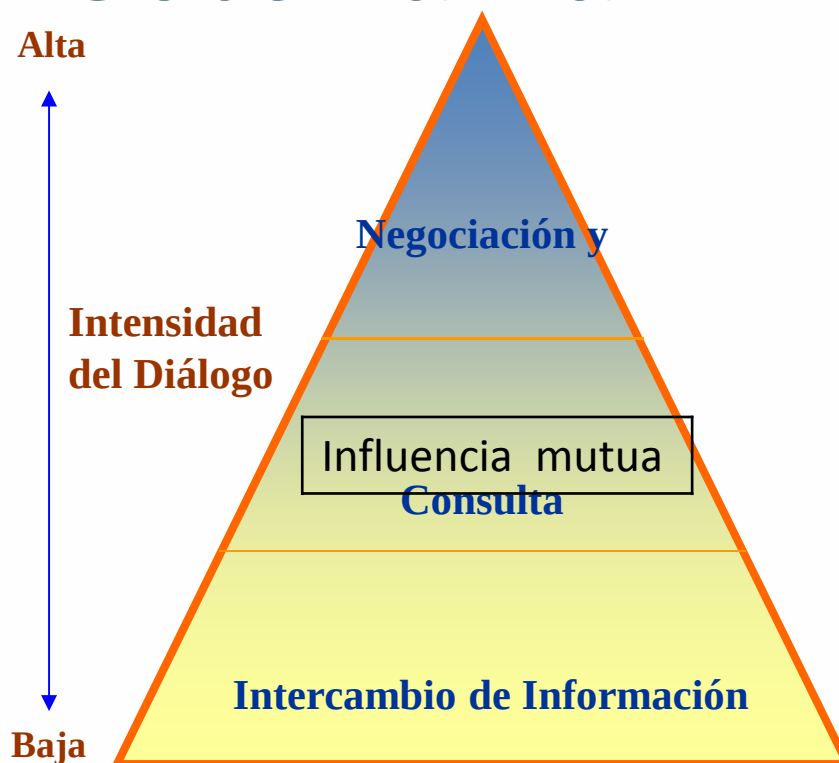
¿QUÉ IMPLICA EL SISTEMA DE TOMA DE DECISIONES?

- **Implica hablar abiertamente acerca de:**
 - a) Funciones (cuáles son sus tareas)
 - b) Conformación (quiénes las componen y cómo son nombrados/elegidos)
 - c) Reglas de funcionamiento (de qué manera trabaja, mecanismos de decisión, quiénes pueden ser representantes de cada organización)
 - d) Requerimientos y recurso de apoyo
 - e) ¿Cómo se resuelven las diferencias, las controversias, los conflictos?
 - f) ¿Hay asuntos sensibles en la Asociación?
 - g) ¿Cómo se incorporan los temas de evaluación de la Asociación?..¿en torno a metas, a planes, a un acuerdo político amplio, etc.?
 - h) ¿Qué respaldo tienen los funcionarios de sus autoridades políticas?
 - i) ¿Cuáles son los temas sensibles de la Asociación?.
- Incorporar Diagrama que grafique la estructura





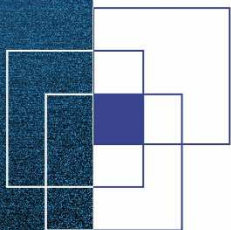
Gobernanza



Avanzar de un nivel a otro implica contar con una **teoría de cambio** y un proceso de **gestión del cambio**.



OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO



DOS EJERCICIOS



Primer ejercicio

¿Cuál es el Estado del Arte de su asociación?

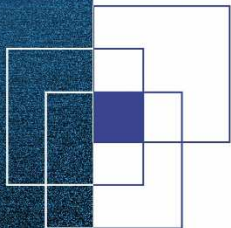
- Se cuenta con: Reglamento de las Asociaciones, organización de la toma de decisiones; planificación estratégica o planificación anual para guiar el quehacer de una Asociación.
- ¿Es suficiente?.
- ¿Los Secretarios Ejecutivos se sienten respaldados por un sistema de toma de decisiones consistente?

RESPONDA LAS PREGUNTAS DEL NR. 2



Segundo Ejercicio Inversión en su propia trayectoria profesional para la gestión asociativa y en la gestión del cambio

- ¿Qué competencias tiene usted que fueron claves a la hora de ser designado/elegido como Secretario Ejecutivo de la Asociación?
- ¿Tiene un plan profesional para el desarrollo de su carrera? Para incrementar habilidades políticas, técnicas y comunicacionales.
- PROPUESTAS DE CÓMO INCIDIR EN SUS AUTORIDADES
- **Más : Responda al menos 3 preguntas con Punto 3 letra b.**





ASOCIACIONES PARTICIPANTES.

* Asociación para la miel, Los Lagos.

Asociación Arauco Siete, Bio Bio.

Asociación de Municipalidades del Norte chico, Coquimbo.

Asociación del Valle del Itata, Bio Bio.



2.

* Toma de Decisiones:

A través del consenso y en caso de no existir, a través de votación.

- Liderazgo:
- No se gestiona, sin embargo radica en el Pdte. Por su investidura.
- Sesiones y agenda
- De dos a 10 al año y con agenda contingente y programada.
- Controversias
- A través del diálogo y el consenso, pero existe un reglamento en el caso de una Asociación.
- Igualdad de compromisos:
- Trabajando la representatividad y la igualdad.
- Vinculos de cooperación y confianza:
- Se trabaja poco, salvo una experiencia.



- Cómo se invierte en la formación y capacitación
- No se invierte
- Sistema de información
- Correo electrónico, correspondencia , frente a temas relevantes, se hace personalmente.
- Personas excluidas:
- La exclusión pasa por el desinterés o las brechas geográficas y tecnológicas.
- Toma de decisiones:
- El Presidente, la Secretaria Ejecutiva y las comisiones de trabajo.
- Plan estratégico:
- Secretaria ejecutiva y en caso la comunidad o asamblea.
- 3B
- Perfil del Sec: → Profesional, Con competencias técnicas, empático políticamente y transversal y con conocimiento de la realidad territorial.
- Dedicación exclusiva → Si, salvo en un caso y jornadas parciales.
- El Sec. Ejec. Si es confiable.